

Código de conduta



Índice

Mensagem do nosso CEO	4
Valores da Greenyard	6
Introdução ao Código de Conduta	7
O que é esperado de todos?	7
O que é esperado dos gestores?	8
Denúncia de violações	8
Não-retaliação e confidencialidade	9
Garantir a segurança, a integridade e a qualidade dos produtos	10
Promover um ambiente de trabalho positivo	11
Direitos humanos	11
Práticas justas de emprego	11
Saúde e segurança	12
Discriminação e assédio	12
Valorizar a diversidade	12
Auditoria externa	12
Evitar conflitos de interesses	14
Trabalho externo	14
Relacionamentos familiares e pessoais	14



Conduzir os negócios com integridade	15
Evitar o suborno e a corrupção	15
Concorrência e antitrust	16
Restrições comerciais – Sanções	17
Conformidade com contratos	17
Comércio ilegal	17
Assegurar a integridade financeira e a responsabilidade fiscal	18
Conservação de registos, relatórios financeiros, controlos financeiros e declarações	18
Responsabilidade adicional para diretores e gestores financeiros	18
Despesas profissionais e viagens	18
Informações privilegiadas – Regulamentação relativa a abuso de mercado	19
Contra o branqueamento de capitais	19
Proteção da privacidade, confidencialidade e outros recursos	20
Furto e fraude	20
Ativos físicos e sistemas de comunicações	20
Informações confidenciais e propriedade intelectual	20
Conservação de registos	21
Privacidade de dados	21
Respeitar o ambiente	22

Mensagem do nosso CEO



Francis Kint, CEO



Caros/(as) Colegas,

Na Greenyard, esforçamo-nos por tornar as vidas mais saudáveis ajudando as pessoas a desfrutar de fruta e legumes, em qualquer momento, de um modo fácil, rápido e agradável, promovendo simultaneamente a natureza.

Ao agirmos assim, é essencial que continuemos empenhados em respeitar as normas mais rigorosas de ética comercial e de conformidade jurídica e percebamos que não podem existir cedências quando se trata de comportamento ético.

O objetivo do presente Código de Conduta é orientar – nos e ajudar– nos a decidir bem mesmo quando é difícil durante o nosso trabalho na Greenyard. Indica-nos princípios sólidos para seguirmos e mostra-nos o que fazer quando a situação é complexa e o caminho a seguir é difícil de encontrar.

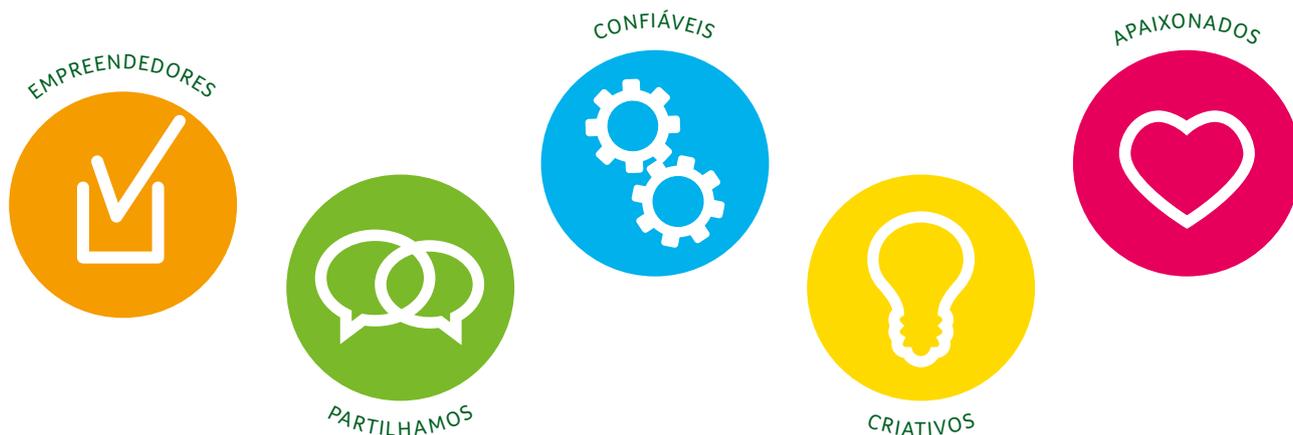
Embora as políticas sejam importantes, o nosso sucesso como grupo é essencialmente determinado pelas ações que cada um de nós pratica. Qualquer colaborador, gestor e diretor da Greenyard partilha

a responsabilidade de fazer da conduta jurídica e ética uma parte fundamental das nossas atividades comerciais diárias. Falhar nesta área significa perder confiança e comprometer a base da nossa vida e do nosso negócio.

Contamos com todos para construirmos um negócio forte e sustentável ao empregarem os nossos valores éticos e tornando-os uma segunda natureza em qualquer uma das nossas unidades de negócio. Devemos isto a todos os nossos parceiros, de clientes a investidores, da mesa ao campo e, não menos importante, a nós próprios enquanto colaboradores, para mantermos a Greenyard como um excelente local para trabalhar!

Atentamente,
Francis kint, CEO

Valores da Greenyard



A Greenyard está empenhada numa cultura empresarial única e forte assente em valores sólidos e princípios éticos, tendo em vista a criação de valor para todos os nossos parceiros.

Os valores fundamentais da Greenyard são:

Empreendedores: Somos práticos, pragmáticos e flexíveis. Tomamos a iniciativa e fazemos as coisas acontecer.

Partilhamos: Trabalhamos em equipa e partilhamos o nosso conhecimento e experiência com outras pessoas. Ao fazê-lo, desenvolvemos relacionamentos de longa duração que funcionam para todos.

Confiáveis: Fazemos o que dizemos e dizemos o que fazemos. Respeitamos as pessoas e o planeta. Não nos limitamos a falar sobre qualidade e transparência, vivemo-las.

Criativos: Somos incentivados a pensar de modo diferente. Desafiarmo-nos de forma continuada bem como os que nos rodeiam e inovamos de forma constante para melhorar os nossos produtos e processos.

Apaixonados: Gostamos do que fazemos no dia-a-dia. Estamos motivados e empenhados. Estamos comprometidos com todos os parceiros.

Na Greenyard aplicamos de modo consistente os nossos valores tendo em vista cumprir os nossos compromissos. Atingimos os nossos objetivos ao aplicarmos excelência em tudo o que fazemos; sendo orientados pela paixão e vendo as possibilidades em vez de obstáculos. Procuramos o sucesso financeiro, mas sempre orientados por um espírito de integridade, tratando todos com correção, respeito e dignidade e aplicando as mais rigorosas normas éticas no nosso trabalho diário.

Introdução ao Código de Conduta

O presente Código de Conduta inspira-se nos princípios gerais e nas orientações fornecidos pelos instrumentos internacionais que lidam com os direitos humanos e a conduta empresarial responsável.

A Greenyard reconhece e cumpre os seguintes instrumentos :

- o Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas;
- a Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos;
- a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) Relativa aos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho;
- as Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais; e
- o Código de Conduta da UE sobre práticas empresariais e comerciais responsáveis no setor alimentar.

O que é esperado de todos?

Qualquer pessoa que trabalhe no grupo Greenyard está sujeita ao presente Código de Conduta. Espera-se que o compreenda e o siga no seu trabalho diário, assim como a legislação em vigor. O seu não cumprimento pode ter consequências para si e para a Greenyard. Pode incorrer em ações disciplinares, incluindo, conforme apropriado, suspensão temporária do trabalho, despedimento, invocação de um mecanismo de restituição de remuneração contratual ou até sujeitar-se a processos penais. A Greenyard pode ser multada, sujeitar-se a ações judiciais ou investigações ou sofrer danos à sua reputação ou ao preço das ações.

Portanto, tem de utilizar o bom senso e ter em consideração todas as nossas ações. Por vezes, pode encontrar situações onde a escolha certa não é evidente.

Qualquer pessoa que trabalhe no grupo Greenyard está sujeita ao presente Código de Conduta. Espera-se que o compreenda e o siga no seu trabalho diário, assim como a legislação em vigor.

Nessas situações, pergunte a si próprio(a):

- É consistente com o Código?
- É ético?
- É legal?
- Terá boas consequências para mim e para Greenyard?
- Gostaria de ler sobre esse assunto no jornal?
- A minha família e os meus amigos iriam aprovar?

As respostas devem ser “sim” a todas as questões. Se a resposta for “não” a alguma destas questões, não o faça! Se ainda tiver alguma incerteza, peça orientação. Pode falar com o seu responsável hierárquico, com os Recursos Humanos ou com o Corporate Legal & Compliance caso pretenda. No presente Código,

Denúncia de violações

Se tem motivos para acreditar que qualquer colaborador da Greenyard ou qualquer pessoa a trabalhar em representação da Greenyard se envolveu numa conduta inapropriada, em termos éticos ou jurídicos, deve comunicar imediatamente o incidente. Existem as seguintes opções para comunicar a sua preocupação:

- o seu diretor ou gestor local;
- o seu supervisor direto;
- o seu responsável de RH local;
- o Corporate Legal & Compliance;
- o Departamento de Auditoria Interna Empresarial;
- ou qualquer outro canal conforme definido na “Política de Denúncia de Irregularidades” da Greenyard.

“Greenyard” ou a “empresa” refere-se à Greenyard NV e a qualquer uma das suas filiais diretas ou indiretas, designadas conjuntamente por “Grupo”.

O que é esperado dos gestores?

É esperado que todos os gestores da Greenyard deem o exemplo e que promovam **uma cultura de ética e de conformidade** na sua área de responsabilidade. Isto inclui assegurar-se de que os colaboradores que estão sob sua supervisão compreendem





as suas responsabilidades no âmbito do Código de Conduta, tanto na teoria como na prática. Os gestores devem criar um ambiente de trabalho positivo onde os colaboradores sejam incentivados e se sintam confortáveis em falar e em pedir ajuda. Quando os gestores recebem denúncias de situações de falta de ética ou potencialmente prejudiciais à reputação da Greenyard, devem notificar imediatamente o Corporate Legal & Compliance.

A Greenyard está empenhada em promover elevados padrões éticos em toda a cadeia de fornecimento. Por isso, espera também que os seus parceiros comerciais respeitem as normas comerciais justas e éticas. Os detalhes das expectativas éticas relativas aos parceiros de negócios estão descritos no nosso Código de Conduta do Fornecedor.

É esperado que todos os gestores da Greenyard deem o exemplo e que promovam uma cultura de ética e de conformidade na sua área de responsabilidade.

Não-retaliação e confidencialidade

A Greenyard valoriza a ajuda dos colaboradores e de outras partes relevantes que identifiquem problemas potenciais que temos de resolver. A Greenyard assegura que as comunicações são mantidas confidenciais, incluindo a identidade de quem comunica. A Greenyard não tolera qualquer tipo de retaliação em relação a qualquer pessoa que, de boa-fé, comunique incumprimentos ou violações do Código de Conduta da Greenyard ou qualquer outra conduta ilegal. A Greenyard leva muito a sério todas as queixas de retaliação. As alegações de retaliação são investigadas e são tomadas as ações adequadas.

Garantir a segurança, a integridade e a qualidade dos produtos

Todos temos uma responsabilidade fundamental em assegurar que os clientes podem confiar na segurança, integridade e qualidade dos nossos produtos. Os nossos produtos estão em conformidade com as informações comunicadas por nós acerca desses produtos, incluindo as informações nas embalagens. Cumprimos todas as leis e normas relevantes de segurança alimentar, e seguimos os regulamentos de

higiene e segurança nas nossas fábricas e nos locais de trabalho. Implementamos sistemas internacionais de segurança alimentar (BRC, IFS, FSSC 22000, etc.) em todas as nossas instalações. Tomamos medidas e corrigimos de imediato ou comunicamos a um gestor responsável qualquer ameaça para a segurança, integridade ou qualidade dos produtos.



Promover um ambiente de trabalho positivo

A Greenyard está empenhada em promover um ambiente de trabalho positivo, diversificado e motivador com base no diálogo e no respeito mútuo. Todos os colaboradores devem relacionar-se entre si com dignidade e respeito. Não toleramos qualquer forma de assédio ou de comportamento discriminatório no nosso local de trabalho. A Greenyard respeita e cumpre os regulamentos relevantes em matéria de direitos humanos, trabalho e saúde e segurança.

Direitos humanos

A Greenyard acredita firmemente que o **respeito e a promoção dos direitos humanos e da dignidade humana são vitais** para o seu sucesso empresarial a longo prazo. Em conformidade com os instrumen-

tos internacionais de direitos humanos relevantes, a Greenyard evitará violações dos direitos humanos e lidará com quaisquer impactos adversos nos direitos humanos nos quais se envolva. O respeito pelos direitos humanos tem de ser assegurado por todos os nossos colaboradores, durante todas as nossas atividades e em todos os níveis da nossa organização.

Práticas justas de emprego

A Greenyard cumpre as leis e os regulamentos aplicáveis que regem as **práticas justas de emprego**, por exemplo as relacionadas com remuneração e benefícios, tempo de trabalho e horas extraordinárias, trabalho infantil, trabalho forçado e liberdade de associação, em todos os países onde operamos. Como princípio, não podemos tolerar qualquer forma



A Greenyard acredita firmemente que o respeito e a promoção dos direitos humanos e da dignidade humana são vitais para o seu sucesso empresarial a longo prazo.

de trato inaceitável para com os trabalhadores em qualquer uma das operações ou instalações da Greenyard.

Saúde e segurança

A Greenyard valoriza os seus **colaboradores como o seu ativo mais importante** e está empenhada em proporcionar a todos os colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável. Cada colaborador tem a responsabilidade de honrar este compromisso seguindo todos os procedimentos de saúde e de segurança e mantendo um local de trabalho seguro e saudável. Espera-se que todos realizem a sua atividade livres da influência de qualquer substância que possa prejudicar o nosso trabalho. Todos os acidentes no local de trabalho, equipamento não seguro ou práticas e condições não seguras no local de trabalho devem ser prontamente comunicados. Em caso de emergência: por telefone, ao responsável local dos RH ou ao responsável local de saúde e segurança no trabalho. Isto inclui álcool, drogas ilegais, substâncias controladas e, em alguns casos, medicação prescrita. Por último, um ambiente de trabalho saudável na Greenyard também respeita o bem-estar mental dos seus colaboradores, com cargas de trabalho razoáveis e sem discriminação e assédio.

Discriminação e assédio

A Greenyard fomenta um ambiente livre de assédio e tem tolerância zero para qualquer conduta que de forma inadequada ou não razoável interfira com o desempenho do trabalho, diminua a dignidade de qualquer pessoa ou crie um ambiente de trabalho intimidante, hostil, não inclusivo ou de outro modo

ofensivo. Isto inclui discriminação, assédio, *bullying* ou exclusão com base na raça, cor, religião, sexo, idade, nacionalidade, orientação sexual, estado civil ou incapacidade.

Valorizar a diversidade

A diversidade dos colaboradores da Greenyard é um excelente ativo e qualquer colaborador é um elemento fundamental para o nosso sucesso. Estamos firmemente empenhados em proporcionar **igualdade de oportunidades em todos os aspetos laborais** e acolhemos as diferenças em termos de raça, sexo, língua, educação ou quaisquer outras. A diversidade é a base para a criatividade e para a inovação.

Auditoria externa

A Greenyard pretende garantir o respeito pelos direitos humanos, pelos regulamentos laborais e pelos regulamentos de saúde e segurança através de auditorias regulares em cada uma das suas instalações. A auditoria é realizada por um fornecedor de serviços externo (por exemplo, SMETA de 4 pilares, SA8000). Tem como objetivo identificar e resolver potenciais infrações e avaliar a presença e a eficiência dos nossos processos internos. A administração tem de considerar seriamente os resultados da auditoria e implementar rapidamente medidas de correção, sempre que necessário. Além disso, as conclusões do relatório de auditoria têm de ser utilizadas para melhorar continuamente as condições gerais de trabalho na Greenyard. Por isso, espera-se que todos os colaboradores cooperem ativamente num espírito construtivo e aberto quando forem questionados durante o processo de auditoria.

A diversidade é a base para a criatividade e para a inovação.



Evitar conflitos de interesses

Nas nossas atividades diárias, trabalhamos com fornecedores, clientes e outros que fazem negócios com a Greenyard. É importante que qualquer decisão seja tomada com objetividade e com base nas necessidades da empresa e não nos interesses ou relacionamentos pessoais.

Trabalho externo

A Greenyard aceita que os seus colaboradores tenham um trabalho fora da empresa desde que esse não interfira com as responsabilidades do colaborador na Greenyard. Este trabalho externo não deve envolver um concorrente da Greenyard nem deve envolver a utilização de equipamento da Greenyard ou informações confidenciais tais como computa-

dores, software, informações de clientes e outras. Qualquer trabalho externo deve ser comunicado ao seu diretor ou gestor local.

Relacionamentos familiares e pessoais

Um colaborador da Greenyard não deve contratar ou ter uma relação hierárquica direta na Greenyard com um membro da sua família ou alguém com quem tenha um relacionamento pessoal próximo, exceto se for concedida a aprovação prévia pelo diretor da divisão.

O sucesso da Greenyard depende dos seus parceiros e subcontratados. Por este motivo, é fundamental que a seleção dos seus parceiros assente em critérios objetivos, incluindo integridade, qualidade e desempenho, e não em interesses pessoais. Consequentemente, se um membro da família ou alguém com um relacionamento pessoal próximo trabalhar para um terceiro que faz negócios com a Greenyard (um subcontratado por exemplo) devemos comunicar essa informação ao diretor ou gestor local.



O sucesso da Greenyard depende dos seus parceiros e subcontratados. Por este motivo, é fundamental que a seleção dos seus parceiros assente em critérios objetivos.

Conduzir os negócios com integridade

O nosso sucesso contínuo depende da nossa capacidade de competir com vigor. Mas fazemo-lo sempre de forma honesta, justa e em total cumprimento da lei. As relações comerciais baseadas na confiança e nos benefícios mútuos são fundamentais para o nosso sucesso e esforçamo-nos por desenvolver a nossa atividade através da compreensão das necessidades dos nossos clientes, fornecedores e parceiros em joint venture. Se as práticas do país parecerem entrar em conflito com as normas de conduta da Greenyard, deve contactar o Departamento Jurídico Empresarial para aconselhamento antes de atuar.

Evitar o suborno e a corrupção

Evitar o suborno

O suborno prejudica não só o nosso Grupo, mas também as comunidades onde operamos. Os governos estão a tomar medidas para combater o suborno e muitos países onde operamos têm leis específicas contra o mesmo. Este é o motivo pelo qual a Greenyard adotou a política de tolerância zero em relação ao suborno independentemente de onde



estamos localizados. Isto significa que nenhum colaborador da Greenyard deve oferecer ou prometer qualquer benefício indevido a uma pessoa numa posição de confiança quer no governo quer na atividade privada. Não existem exceções para pequenos montantes ou para pagamentos designados como “facilitadores” ou “luvas”. Além disso, os colaboradores da Greenyard não podem aceitar ou solicitar qualquer benefício indevido.

Suborno indireto

Os colaboradores da Greenyard não utilizam terceiros para pagamento de subornos ou para efetuar os designados pagamentos “facilitadores” ou

Este é o motivo pelo qual a Greenyard adotou a política de tolerância zero em relação ao suborno independentemente de onde estamos localizados.

Nenhum colaborador da Greenyard pode envolver-se em práticas de fixação de preços.

“luvas”. Por este motivo, temos de garantir que os nossos parceiros têm conhecimento e estão empenhados nas políticas antissuborno e anticorrupção da Greenyard e que seguem rigorosamente os procedimentos relevantes de devida diligência para seleção de terceiros.

Presentes, entretenimento e favores

Os presentes e o entretenimento são cortesias comerciais comuns e são socialmente aceitáveis em muitas culturas. Na verdade, podem ser meios importantes para mostrar cortesia e estabelecer confiança nas relações comerciais. Temos que assegurar que os nossos presentes comerciais e as nossas práticas de entretenimento são razoáveis e consistentes quer com as políticas da Greenyard quer com as leis e normas locais relevantes. Devemos garantir sempre que as cortesias comerciais nunca são dadas nem recebidas para obtermos ou darmos benefícios indevidos, que são moderadas em termos de valor (não excedendo 75 EUR ou um montante equivalente em moeda estrangeira), sempre em espécie e dadas ou recebidas numa base não frequente.

Donativos de beneficência e patrocínios

A Greenyard apoia alguns donativos de beneficência como um modo de apoio à comunidade e de contribuição para causas nobres. Além disso, a Greenyard apoia também alguns patrocínios institucionais tendo em vista promover a presença da Greenyard no meio comercial. Infelizmente, mesmo doações e patrocínios legais podem em determinadas circunstâncias ser considerados suborno ou corrupção. Assim, deve obter a aprovação prévia do diretor da sua divisão antes de fazer doações ou patrocínios que possam criar a aparência de suborno ou corrupção.

Lobbying e envolvimento político

A Greenyard não faz qualquer tipo de contribuições políticas em nenhum local do mundo, quer em numerário quer em espécie (ex.: doações de bens ou serviços ou compra de bilhetes para eventos de angariação de fundos). Os colaboradores da Greenyard, ou qualquer pessoa que trabalhe em seu nome, **agem de forma transparente** e declaram os interesses e objetivos que promovem ao envolvem-se em atividades de lobbying. No entanto, a Greenyard reconhece aos colaboradores o direito de participarem individualmente no processo político, desde que tornem totalmente claro que não representam a Greenyard no processo.

Concorrência e antitrust

A Greenyard adere estritamente às designadas leis da “concorrência” em alguns países e leis “antitrust” noutros. Estas leis promovem e protegem a concorrência livre e leal em todo o mundo e proíbem todos os comportamentos anticoncorrência, tais como a fixação de preços. Nenhum colaborador da Greenyard pode envolver-se em práticas de fixação de preços, licitações fraudulentas, repartição de mercados ou clientes, ou atividades anticoncorrência de natureza semelhante. Algumas leis da concorrência, como as leis antitrust da UE e dos EUA, podem aplicar-se mesmo quando a conduta ocorre fora das fronteiras do respetivo país.

A Greenyard utiliza apenas fontes especializadas, do setor e outras públicas para conhecer as estratégias de negócio, dos clientes e dos fornecedores, tendências tecnológicas, propostas e desenvolvimentos regulamentares e ações atuais e potenciais de fornecedores e de concorrentes. A Greenyard obtém estas informações de modo leal e nunca através de meios



duvidosos tais como furto, registo ilegal, suborno, deturpação de quem é ou espionagem eletrónica.

Restrições comerciais – Sanções

Diversos países, a UE e as Nações Unidas impõem ocasionalmente restrições às exportações e a outros negócios com determinados países, entidades ou pessoas singulares. Algumas restrições proíbem a Greenyard de se envolver em determinadas atividades comerciais em países específicos e com determinadas pessoas singulares e entidades. A Greenyard não celebrará relações comerciais com empresas excluídas pelos governos. Podem ser aplicadas penalizações severas, tais como multas, revogação de autorizações para exportar e prisão quando estas restrições não são cumpridas. A Greenyard respeita todas as leis e regulamentos nacionais e internacionais em matéria de exportação e embargo.

Conformidade com contratos

Celebramos acordos de boa-fé, esforçamo-nos por cumprir todos os termos e condições dos nossos contratos e esperamos que os nossos parceiros comerciais façam o mesmo. Congregamos os nossos melhores esforços para entregarmos como prometemos e faturarmos em conformidade com os termos dos contratos.

Comércio ilegal

Não nos envolvemos e não facilitamos o comércio ou o transporte de objetos, substâncias, informações ou pessoas, através de uma fronteira internacional, em violação de leis ou outros regulamentos aplicáveis. Comunicamos de imediato qualquer tentativa de o fazer de que tenhamos conhecimento ao nosso diretor ou gestor local e às autoridades competentes.

Celebramos acordos de boa-fé, esforçamo-nos por cumprir todos os termos e condições dos nossos contratos e esperamos que os nossos parceiros comerciais façam o mesmo.

Assegurar a integridade financeira e a responsabilidade fiscal

A Greenyard está empenhada em ter registos e transações financeiras honestos, corretos e atempados. A empresa proíbe qualquer ação ou omissão que possa ocultar as nossas atividades financeiras dos nossos parceiros. Todos os colaboradores da Greenyard devem respeitar a nossa responsabilidade em cumprir todas as normas e todos os regulamentos de contabilidade financeira e de declaração relevantes. Além disso, a Greenyard reconhece a importância das práticas fiscais responsáveis.

Conservação de registos, relatórios financeiros, controlos financeiros e declarações

Como uma empresa cotada, é fundamental que os registos e documentos de suporte contabilísticos, bem como as demonstrações financeiras, da Greenyard sejam completos, precisos e compreensíveis. Devem ser mantidos com detalhe razoável e em conformidade com o sistema de controlo interno da Greenyard. Todas as transações financeiras devem ser registadas de forma adequada e atempada, uma vez que a prontidão dos relatórios permite uma intervenção de gestão atempada. São proibidos fundos, ativos ou transações não registados ou “fora dos livros”.

Responsabilidade adicional para diretores e gestores financeiros

Os diretores financeiros, os gestores financeiros e os outros responsáveis pela exatidão dos relatórios financeiros têm uma responsabilidade adicional de assegurarem que são implementados os controlos adequados para a obtenção de relatórios financeiros e de gestão verdadeiros, exatos, completos, objetivos, consistentes, atempados e compreensíveis.

Despesas profissionais e viagens

Todas as contas de despesas profissionais serão documentadas e corretamente registadas de forma atempada. Se não tem a certeza de que uma determinada despesa é legal, pergunte previamente ao seu supervisor direto. Para obter linhas de orientação mais detalhadas, deverá consultar a “Política de Despesas, Entretenimento e Viagens” da Greenyard.

Colaboradores da Greenyard estão proibidos de negociarem com base em “informações internas” relativas a ações ou outros títulos da Greenyard.



Informações privilegiadas – Regulamentação relativa a abuso de mercado

Ao trabalharmos na Greenyard, podemos ter conhecimento de informações não públicas sobre o Grupo ou sobre outras empresas com quem trabalhamos. As informações não públicas (também designadas como “informações internas”) são informações específicas sobre uma empresa que não são do conhecimento público geral e que um investidor razoável consideraria importantes para decidir comprar, vender ou deter títulos dessa empresa. Comprar ou vender os títulos de uma empresa com base em informações internas (designadas como “informações privilegiadas”) constitui, em muitos países, a prática de um crime e os colaboradores da Greenyard estão proibidos de negociarem com base em “informações internas” relativas a ações ou outros títulos da Greenyard, de qualquer entidade Greenyard ou de qualquer outra empresa cotada. A revelação de “informações internas” a outros, mesmo a membros da vossa família (designada como “dicas”), é

também proibida e pode resultar em processo criminal para qualquer envolvido. Todos os colaboradores da Greenyard devem conhecer o “Código de Negociação” da Greenyard, que pode ser consultado em <https://www.greenyard.group/investor-relations/corporate-governance/corporate-documents>.

Contra o branqueamento de capitais

O branqueamento de capitais é o processo através do qual pessoas singulares ou entidades tentam dissimular fundos ilícitos ou de outro modo fazer com que estes fundos aparentem ser legais através da sua movimentação no sistema financeiro tendo em vista ocultar todos os sinais da origem criminosa. É importante que tenhamos conhecimento e que sejam cumpridas todas as leis e normas destinadas a travar o branqueamento de capitais. Devemos ser diligentes e usar o bom senso quando negociamos com transações não habituais de clientes ou fornecedores. A Greenyard não admite, facilita ou apoia o branqueamento de capitais.

Proteção da privacidade, confidencialidade e outros recursos

Os ativos físicos e a propriedade intelectual da Greenyard são fundamentais para o sucesso da Greenyard e cada um de nós tem o dever de os proteger. Devemos gerir os registos do Grupo de um modo responsável e proteger os registos privados e as informações confidenciais, quer estes pertençam ao nosso Grupo ou a um parceiro comercial, cliente ou colaborador.

Furto e fraude

A Greenyard mantém uma política de tolerância zero em relação a furto, fraude e todos os tipos de declarações fraudulentas ou enganosas. Fraude pode ser definida como qualquer ato ou omissão intencional destinado a enganar outros, tendo como resultado que a vítima sofra uma perda e/ou o autor obtenha um ganho. Todos os colaboradores da Greenyard estão proibidos de deturpar de forma intencional factos materiais com conhecimento da falsidade da deturpação para induzir outros a agir ou acreditar e a sofrer danos. A deturpação pode também ocorrer através de uma omissão ou incumprimento intencional de declaração de factos materiais, cuja ocultação torna outras declarações enganadoras.

Ativos físicos e sistemas de comunicações

É exigido que todos os colaboradores protejam os ativos da Greenyard e que assegurem a sua utilização eficiente. Estes devem ser utilizados para fins legais e apenas na atividade da Greenyard. Todos os colaboradores devem utilizar os sistemas de comunicações da Greenyard, como o correio eletrónico e a Internet, de forma adequada e legal. Não devemos aceder, transferir ou distribuir quaisquer materiais que sejam ilegais, ofensivos ou potencialmente prejudiciais para a reputação da Greenyard. Devem também utilizar discrição e diligência ao redigirem mensagens de correio eletrónico para garantir que as nossas comunicações são profissionais e adequadas.

Informações confidenciais e propriedade intelectual

As informações confidenciais e a propriedade intelectual, como patentes, marcas registadas, direitos de autor, segredos comerciais, informações comerciais confidenciais e não divulgadas (bases de dados de clientes, software e estratégias de marketing) representam ativos da Greenyard.

A Greenyard mantém uma política de tolerância zero em relação a furto, fraude e todos os tipos de declarações fraudulentas ou enganosas.

As informações confidenciais incluem informações não públicas que possam ser úteis a concorrentes ou prejudiciais para o Grupo, os seus clientes ou os seus fornecedores se forem divulgadas. A utilização, divulgação ou distribuição não autorizada destas informações é proibida e pode levar a penalizações civis ou criminais. Os colaboradores devem manter a confidencialidade das informações confidenciais confiadas aos mesmos pela Greenyard ou pelos seus clientes e fornecedores, exceto quando a divulgação for autorizada por escrito pelo diretor administrativo ou exigida por lei ou regulamentos conforme confirmado pelo Corporate Legal & Compliance.

Conservação de registos

É exigido que os colaboradores da Greenyard assegurem que os registos comerciais são conservados em conformidade com as políticas internas e os

regulamentos locais. Isto inclui documentos físicos, como contratos ou processos, e dados eletrónicos, como correio eletrónico.

Privacidade de dados

A Greenyard respeita a privacidade de todos os seus colaboradores, parceiros comerciais e clientes. Tratamos os dados pessoais em conformidade com o Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE (RGPD), quaisquer outras leis locais relativas à proteção de dados e as políticas internas da Greenyard. Os colaboradores que tratam dados pessoais de outros devem recolher, utilizar e processar tais informações apenas para efeitos comerciais legais, tomar precauções para evitar a divulgação não autorizada e limitar o acesso às informações apenas a quem tiver um legítimo objetivo de negócio para as consultar.



Respeitar o ambiente

A Greenyard está empenhada em minimizar os impactos ambientais em todas as suas atividades e cumprirá as leis e os regulamentos relativos à proteção ambiental em todos os países em que opera. Controlamos as nossas atividades tendo em vista a melhoria contínua da nossa pegada ambiental. Este empenho no respeito pelo ambiente é exigido a todos

os nossos colaboradores. A Greenyard pretende ser totalmente transparente na sua abordagem e no seu desempenho no que diz respeito ao seu impacto ambiental. Publicamos o nosso progresso no nosso relatório anual de sustentabilidade de acordo com a opção “Core” (Essencial) das diretrizes da Global Reporting Initiative.



© 2024 Greenyard unpublished material. All rights reserved. This policy contains proprietary and confidential information belonging to Greenyard. Reproduction of any portion of this policy without express written authorisation from Greenyard is strictly prohibited. This restriction applies to the information on every page of the policy. Printed or other physical representations of this document are classified as “for reference only.”



Sobre o Greenyard

Greenyard (Euronext Bruxelas: GREEN) é um líder de mercado global em frutas e vegetais frescos, congelados e preparados, flores e plantas. Contando entre a sua base de clientes os principais retalhistas europeus, Greenyard oferece soluções eficientes e sustentáveis aos clientes e fornecedores através dos melhores produtos da classe, inovação líder de mercado, excelência operacional e serviço excepcional.

A sua visão é tornar a vida mais saudável, ajudando as pessoas a desfrutar de fruta e legumes em qualquer momento, fácil, rápido e agradável, ao mesmo tempo que promove a natureza. Com cerca de 8 500 empregados a operar em 19 países em todo o mundo, Greenyard identifica o seu pessoal, e as relações com clientes e fornecedores, como os principais activos que lhe permitem fornecer bens e serviços no valor de cerca de 4,6 mil milhões de euros por ano.

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / Belgium
www.greenyard.group



for a healthier future