

# Jaarverslag

2020/2021





---

Mensen helpen *gezonder* te leven door hen te laten *genieten* van groenten en fruit op elk moment, op een *makkelijke, snelle* en *aangename* manier, met respect voor de *natuur*.





# Inhoudsopgave jaarverslag



---

**Boodschap van de co-CEO's**

**4**

**Wendbaarheid in tijden van nood**

**13**

**Hoogtepunten**

**8**

Veiligheid als onze topprioriteit

14

Gezonde keuzes

18





<b>Een uniek businessmodel</b>	<b>21</b>	<b>Financieel verslag</b>	<b>51</b>
Waarde toevoegen in de hele keten	22	<b>Boodschap van de CFO</b>	<b>52</b>
Operationeel overzicht van divisies	24	Kerncijfers	59
Zeven pijlers voor groei	26	Jaarverslag van de raad van bestuur	65
Onze klanten helpen om zich te onderscheiden van de massa	28	Geconsolideerde jaarrekening	123
De weg naar een beter inkoopproces	30	Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	131
Waar gezondheid en gemak samenkomen	34	Verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening	201
Bouwen om te groeien	38	Verkorte statutaire jaarrekening van de moederverenootschap Greenyard NV, opgesteld volgens Belgische boekhoudnormen	211
Stap voor stap naar een beter leven	42	Financiële definities	219
<b>Greenyard in één oogopslag</b>	<b>47</b>		

# Een jaar als geen ander

*Boodschap van de co-CEO's*

Beste klanten, telers, medewerkers, zakenpartners  
en aandeelhouders,

2020 was een jaar als geen ander. Zowel binnen onze organisatie, als daarbuiten. De coronapandemie zorgde voor een nieuwe wending in ons leven en herinnerde ons aan de rol die wij als individu, maar ook als bedrijf, moeten spelen om bij te dragen aan een gezonde maatschappij. Voor Greenyard was 2020 ook het jaar waarin we ons Transformatieplan voltooiden en waarin we bleven streven naar ons ultieme doel: een drijvende kracht zijn voor een gezondere levensstijl en een duurzamere voedselwaardeketen.





In maart 2020 werd de wereld wakker in een volledig nieuwe realiteit. Plots leek het alsof ons leven en onze economie tot stilstand kwamen. In de gezamenlijke wereldwijde strijd tegen het coronavirus werd besloten om over te gaan tot lockdowns. De veiligheid van onze familie, vrienden en collega's werd de hoogste prioriteit.

Maar niet iedereen kon zomaar van thuis werken. De hulpdiensten en het medisch personeel stonden klaar in de frontlinie om ons te beschermen en voor ons te zorgen. Maar ook vele collega's die in onze distributiecentra en productiefaciliteiten werken, alsook telers en vrachtwagenchauffeurs verlieten hun huis om ervoor te zorgen dat gezonde voeding het hele jaar door beschikbaar bleef. Ze getuigden van veer-

kracht, toewijding en flexibiliteit en pasten zich in een mum van tijd aan, aan een nieuwe manier van werken om de bedrijfscontinuïteit te waarborgen, en dit binnen een snel evoluerende context.

De lockdown veranderde het consumptiepatroon van de mensen: de vraag verschoof van restaurants en foodservice naar de supermarkten. Telers kwamen mankracht tekort en dit terwijl hun klanten geconfronteerd werden met een grotere vraag. Maar samen met onze klanten en telers konden we de logistieke en organisatorische uitdagingen aangaan en gebruikten we onze creativiteit om de aanvoer van gezonde voeding veilig te stellen, waar en wanneer mensen het verwachtten.





*“Als we echt een verschil willen maken, moeten we nauwer samenwerken doorheen de hele waardeketen. De duurzame geïntegreerde relaties die wij hebben opgebouwd met vele van onze klanten en telers zijn daarbij van cruciaal belang.”*

Hein Deprez, co-CEO van Greenyard

2020 was voor Greenyard ook in een heel ander opzicht een opmerkelijk jaar. Zo werd ons Transformatieplan voltooid, waardoor Greenyard uitgroeide tot een meer wendbare en efficiënte organisatie, waardoor we ons nog beter op onze ambities konden concentreren.

Het meest opvallende is dat we de verschuiving naar een geïntegreerd klantmodel konden versnellen. Hierdoor zijn we erin geslaagd langetermijnrelaties met enkele grote Europese retailers te ontwikkelen en te doen groeien. We boekten ook aanzienlijke vooruitgang in het rationaliseren van onze activiteiten en het creëren van schaalvoordelen tussen landen, departementen en divisies. Voortdurende verbetering en klantgerichtheid werden belangrijke elementen die iedereen binnen ons bedrijf voortaan permanent nastreeft.

Vandaag plukken we reeds de vruchten van ons harde werk. De financiële resultaten van AY 20/21 spreken voor zich. De netto-omzet steeg met 8,7% naar € 4 416,2m, terwijl de aangepaste EBITDA (post-IFRS 16) steeg van € 133,4m tot € 156,9m, een stijging van € 23,5m (+17,6%). De aangepaste EBITDA (pre-IFRS 16) steeg tot € 116,6m, goed voor een stijging van 21,8%, in vergelijking met vorig boekjaar. Deze resultaten overtroffen ruimschoots de verwachtingen en hadden een positief effect op onze schuldgraad (nettoschuld/LTM aangepaste EBITDA, pre-IFRS 16), die verbeterde van 4,4x afgelopen jaar naar 2,9x op 31 maart 2021.

Eind maart viel ook het laatste puzzelstukje op zijn plaats. We konden een nieuwe langetermijnfinanciering afsluiten met onze relatiebanken en we trokken nieuwe langetermijninvesteerders aan, goed voor een kapitaalverhoging van € 50,0m in totaal.

Vandaag is Greenyard sterker, efficiënter en financieel robuuster, met een unieke positie in de markt. En de toekomst ziet er gezonder uit dan ooit. Nog nooit realiseerden zoveel mensen zich dat we de manier waarop we voedsel consumeren en produceren moeten veranderen. COVID-19 heeft ons nog meer doen inzien dat gezondheid belangrijk is en dat onze huidige manier van leven kwetsbaar is. Als één van de grootste groenten- en fruitleveranciers bevinden we ons in een sleutelpositie en nemen we met overtuiging onze verantwoordelijkheid in het stimuleren van de overgang naar een gezondere levensstijl en duurzamere voedselwaardeketen.



Door groenten en fruit beter toegankelijk, beschikbaar en betaalbaar te maken, willen we zoveel mogelijk mensen laten genieten van hun vele voordelen. Ons doel is altijd al geweest om mensen te voorzien van lekkere en gezonde producten, voor elke levensstijl en elk moment van de dag. Dankzij hun kleinere milieu-impact kan een toenemende consumptie van groenten en fruit ook inspelen op de groeiende wereldwijde vraag naar voedsel, zonder onze planeet uit te putten. We moeten aan beide kanten van die vergelijking werken.

Greenyard kan dit niet alleen. Om echt het verschil te maken, moeten we nauwer samenwerken doorheen de hele waardeketen. De duurzame geïntegreerde relaties die wij hebben opgebouwd met vele van onze klanten en telers zijn daarbij van cruciaal belang. Met een transparante, open en geïntegreerde manier van werken kunnen we kortere en efficiëntere toeleveringsketens creëren, die voor iedereen voordelig zijn, van teler tot consument.

De resultaten van dit jaar en onze unieke positie in de voedselwaardeketen stellen ons in staat om onze duurzame groei verder te zetten en om onze ambitie om het leven te verbeteren, waar te maken. Het leven van iedereen die onze gezonde producten consumeert, dat van al onze medewerkers en de mensen met wie we samenwerken in onze voedselwaardeketen, en natuurlijk ook het leven op aarde. We moeten er immers voor zorgen dat onze manier van werken duurzaam is en dat we de natuur koesteren en er mee over waken.

Wij weten dat we bij het streven naar dit ultieme doel kunnen rekenen op onze gepassioneerde medewerkers, ons uitgebreid en solide netwerk van toegewijde telers, onze vele zakenpartners en de steun van de hele samenleving.

Met dit rapport willen we onze ambitie en passie delen en u meenemen op een reis waarop u de ongekende mogelijkheden van groenten en fruit kunt ontdekken, om zo samen een gezondere en duurzamere toekomst te creëren.

Hein Deprez, Marc Zwaaneveld,  
co-CEO's Greenyard

---

*“We plukken de vruchten van ons harde werk en de toekomst ziet er gezonder uit dan ooit. We bevinden ons in een sleutelpositie om de overgang naar een gezondere levensstijl en duurzamere voedselwaardeketens te stimuleren, en we omarmen deze verantwoordelijkheid.”*

Marc Zwaaneveld, co-CEO van Greenyard



# Hoogtepunten

## 2020

### maart-juni



Greenyard reageert snel en doortastend op de **COVID-19 pandemie** en implementeert onmiddellijk maatregelen voor de hele groep, om zo veilige werkomstandigheden voor alle werknemers te garanderen. Dankzij nauwe samenwerking met klanten, telers en partners blijft de aanvoer van gezonde voeding onafgebroken.

### 16 juni

Greenyard publiceert haar jaarverslag voor het boekjaar 2019/2020, dat een jaar van herstel was, aangedreven door een succesvolle transformatie. Het **Transformatieplan** dat begin 2019 werd aangekondigd, was gericht op de commerciële relaties van het bedrijf, voortdurende operationele uitmuntendheid en het rationaliseren van haar voetafdruk.

### 17 april

Greenyard rapporteert over de COVID-19-effecten en ziet een **verschuiving in volumes** van foodservice- naar retailklanten, aangezien consumenten vaker thuis koken. Ondanks bijkomende complexiteiten in de toeleveringsketen, blijft Greenyard haar klanten onafgebroken beleveren.



## 30 juni

Greenyard tekent een overeenkomst voor de **desinvestering van Greenyard Logistics Portugal** via een management buy-out. Het bedrijf was sinds 2001 actief in Portugal op de transport- en logistieke markt voor voedselproducten.

## 14 augustus

De eerste vrachtwagens met verse groenten en fruit rijden het **nieuwe, 30.000 m<sup>2</sup> grote, distributiecentrum van Bakker Barendrecht binnen**. De nieuwe locatie werd speciaal ontworpen en gebouwd voor de opslag en verpakking van zachtfruit, bladgroenten en citrusvruchten voor één van de grootste retailers in de Benelux.



## 1 oktober

Greenyard Frozen presenteert een **nieuw assortiment diepgevroren peulvruchten**. Daarmee biedt het extra kookgemak aan consumenten voor vegetarische en veganistische maaltijden. De gebruiksklare producten hoeven niet te worden schoongemaakt, geweekt of gedroogd en behouden al hun voedingswaarde.

## 17 september

Greenyard kent opnieuw **winstgevende groei** en verhoogt haar verwachting voor de aangepaste EBITDA. De aankondiging volgt op een sterke stijging van zowel de verkoopvolumes als de marge voor het eerste kwartaal van het boekjaar 2020/2021. De aanhoudende groei bevestigt de herwonnen kracht van het bedrijf.

5 november



De derde editie van het **Duurzaamheidsrapport** van Greenyard wordt gepubliceerd. Het beschrijft de visie en ambities van het bedrijf voor een volledig geïntegreerde duurzaamheidsstrategie, met specifieke engagementen op vier gebieden: klimaatactie, waterbeheer, verantwoord inkopen en zero waste.

25 februari

Greenyard zet haar **groei met dubbele cijfers** voort in het derde kwartaal van het boekjaar 2020/2021. Het bedrijf onthult ook haar ambitieuze langetermijnplannen op basis van zeven pijlers, waaronder het verder verdiepen van de langetermijnrelaties met klanten en een nieuw stappenplan voor duurzaamheid.

2021

17 november

Voor de eerste helft van het boekjaar 2020/2021 wordt een **duidelijke verbetering** van zowel de omzet als de aangepaste EBITDA aangekondigd. De netto financiële schuld en de schuldgraad daalden in diezelfde periode veel sneller dan verwacht.

9 maart



Greenyard bevestigt haar engagement voor het **Sustainability Initiative Fruit and Vegetables (SIFAV)** dat haar nieuwe gezamenlijke duurzaamheidsstrategie voor 2025 lanceert. Vijf Greenyard-bedrijven zijn hierbij betrokken: Bakker Belgium, Bakker Barendrecht, Fresh Solutions, Greenyard Fresh Belgium en Greenyard Fresh Germany.

26 maart

Greenyard herfinanciert met succes haar uitstaande schuld, voor een periode van drie jaar. Tegelijkertijd wordt een **kapitaalverhoging** van € 50 miljoen afgerond, waarbij de netto-opbrengst het eigen vermogen versterkt in lijn met de ambities voor 2021-2025.

30 maart



Greenyard Prepared moderniseert haar **koeltoren** in Bree, België, wat resulteert in een jaarlijkse besparing van meer dan 50 miljoen liter water. De upgrade is onderdeel van de voortdurende inspanningen van het bedrijf om de duurzaamheid van haar productieprocessen te verbeteren.





# Wendbaarheid in tijden van nood

## Veiligheid als onze topprioriteit

“Toen de eerste coronagolf Europa trof, wisten we meteen dat we strikte maatregelen moesten treffen om de veiligheid van al onze medewerkers te kunnen garanderen”, zegt Alexander Verbist, Group Legal & HR Director. “Omdat we actief zijn in een essentiële sector, konden we onze activiteiten niet zomaar stopzetten. Het was geweldig om te zien hoe onze mensen zich, ondanks de moeilijke omstandigheden, snel aanpasten aan de nieuwe situatie. Daardoor konden we onze rol en verantwoordelijkheid in de samenleving opnemen.”



Alexander Verbist,  
Group Legal & HR Director



In maart 2020 begon COVID-19 zich razendsnel door Europa te verspreiden. Italië werd als eerste Europese land door de coronagolf getroffen. In deze zeer uitdagende omstandigheden slaagde Greenyard Fresh Italy erin om zéér snel de nodige maatregelen te implementeren om onze medewerkers te beschermen. Tegelijkertijd zorgden ze ervoor dat groenten en fruit ononderbroken geleverd werden: producten die bijzonder gegeerd waren tijdens de crisis. De standaard voor de hele groep werd gezet..

Greenyard vaardigde als groep onmiddellijk de nodige richtlijnen en preventieve maatregelen uit om de besmettingsrisico's te beperken. Kantoor-medewerkers werkten van thuis waar mogelijk, en er kwamen strenge beperkingen op fysieke vergaderingen, zakenreizen en externe bezoekers.



---

Joke Silkens, Machine Operator,  
Greenyard Prepared

“Vanaf het begin van de pandemie hebben we in een veilige omgeving kunnen werken en dat was heel geruststellend. Bijdragen aan een betere en gezondere levensstijl is heel belangrijk voor mij, dus het dragen van een mondmasker om mezelf en mijn collega's te beschermen is maar een kleine moeite. Ik was heel blij om mijn steentje te kunnen bijdragen.”



### Gereorganiseerd voor social distancing

“Magazijnen, productie-eenheden en recepties die essentieel zijn voor onze werking werden volledig gereorganiseerd om de nodige sociale afstand te garanderen”, zegt Alexander Verbist. “We namen maatregelen zoals het plaatsen van plexischermen, we voorzagen handgel, pijlen om de looprichting aan te geven, enzovoort. Ook zorgden we dat mensen in clusters konden werken om het aantal contacten te beperken.”

Om alle inspanningen binnen Greenyard te coördineren, werd een corona taskforce opgericht, bestaande uit zowel lokale collega's als medewerkers van van het hoofdkantoor. “Vlotte communicatie was cruciaal, met directe nieuwsupdates in verschillende talen om iedereen op de hoogte te houden. Ook moesten we rekening houden met de verschillende coronamaatregelen per land, deze varieerden namelijk naargelang de lokale en regionale evolutie van de pandemie.”

**“De veiligheid en het welzijn van onze medewerkers zijn altijd onze eerste prioriteit geweest. Tijdens de COVID-19-pandemie werd het een absolute noodzaak.”**

Alexander Verbist, Group Legal & HR Director

---

### Apart en toch samen werken

Ook later in het jaar bleef Greenyard op haar hoede. “We wilden het zekere voor het onzekere nemen. De strenge maatregelen in onze magazijnen en productievestigingen bleven van kracht en kantoor-medewerkers werden aangemoedigd om van thuis uit te werken en hun tijd op kantoor tot een strikt minimum te beperken. Onze inspanningen wierpen hun vruchten af: we bleven gespaard van grote COVID-19-uitbraken.”

Uiteraard brengt telewerken de nodige uitdagingen met zich mee, vooral tijdens de eerste lockdown, toen veel mensen door de sluiting van de scholen hun werk moesten combineren met de zorg voor hun kinderen. Maar ze ontdekten al snel dat thuiswerken ook voordelen heeft: ze verloren minder tijd in het verkeer en kregen verschillende digitale tools beter onder de knie. Zo verliepen online meetings even vlot of zelfs vlotter dan fysieke vergaderingen. Onze werknemers konden bij online meetings terugvallen op gedeelde

**“De vlotte invoering van digitale tools had een positief effect op de samenwerking tussen collega's, divisies en landen.”**

Alexander Verbist, Group Legal & HR Director

'goede praktijken' en stelden een volledige handleiding voor telewerk op.

De vlotte adoptie van digitale tools had bovendien een positief effect, omdat deze het makkelijker maakten om documenten, informatie en kennis te delen. Online vergaderingen doorbreken barrières tussen collega's die op verschillende locaties en in uiteenlopende divisies en landen werken. “We kunnen heel wat leren uit deze crisis. Ik ben ervan overtuigd dat virtuele vergaderingen niet meer weg te denken zijn naarmate we evolueren naar een meer hybride manier van werken. Toch kijk ik er naar uit om veel van mijn collega's de komende maanden weer in levende lijve te zien. En ik weet zeker dat ik niet de enige ben”, zegt Alexander Verbist.



Joely Fonteyne, Service Center Assistant  
Convenience, Greenyard Frozen

**“Thuiswerken bracht verschillende uitdagingen met zich mee. Het kostte wat tijd om de juiste balans tussen werk en privé te vinden, vooral toen mijn kinderen ook thuis waren. Maar door het werken op afstand ging er ook een nieuwe wereld aan mogelijkheden open om vergaderingen efficiënter te organiseren en de samenwerking met collega's te verbeteren. Toch hoop ik binnenkort weer in het echt te kunnen bijpraten met mijn collega's.”**



## De uitdaging aangaan

Samen met onze telers, partners en leveranciers gingen we de uitdaging aan en hielpen we onze retailklanten om in te spelen op de plotselinge stijging in de vraag. Op basis van de principes die we toepassen op onze langetermijnrelaties – wendbaarheid, transparantie en nauwe samenwerking – hebben we alles op alles gezet om ervoor te zorgen dat de schappen steeds voorzien bleven van gezonde voeding.

We zijn al onze medewerkers, telers, partners en klanten dankbaar voor hun inzet en harde werk in deze uitzonderlijke tijden. Het zijn echte #foodheroes!



## Dankjewel aan al onze #foodheroes

De sluiting van restaurants en kantines veranderde plotseling het consumptiepatroon en dit leidde tot een onverwachte en sterke groei van de verkoop in supermarkten. Tijdens de eerste weken van de lockdown werd de situatie nog complexer door het hamstergedrag, waardoor de logistiek en toeleveringsketens zwaar onder druk kwamen.

Hiermee werd direct duidelijk hoe belangrijk onze sector is voor de samenleving.



## Gezonde keuzes

De coronacrisis had een ingrijpend effect op onze consumptiegewoontes en ons koopgedrag, aangezien we veel meer tijd thuis doorbrachten. De pandemie herinnerde ons echter ook aan de kwetsbaarheid van onze gezondheid en het belang van een gezonde levensstijl.

Heel wat mensen herontdekten tijdens deze crisis de voordelen van sporten en kregen de wandelmicrobe te pakken. En er was ook een effect op de manier waarop we voedsel consumeren en bereiden. Zelf eten klaarmaken werd populairder naarmate mensen vaker de tijd namen om thuis samen te koken en te eten. Dit leidde tot een opmerkelijke groei in de totale verkoop van fruit maar vooral van groenten. Kant-en-klare oplossingen zoals maaltijdpakketten konden meegenieten van dit succes.

De lange houdbaarheid van producten uit ons Long Fresh-segment werd gewaardeerd tijdens de lockdowns. Veel klanten haalden een voorraad voor meerdere weken in huis als back-up, en ontdekten zo de gemaksvoordelen van dit segment.

Het is nog te vroeg om te voorspellen of deze trends zullen aanhouden en een blijvende impact zullen hebben op onze gewoontes, maar één ding is duidelijk. COVID-19 herinnerde ons aan wat het allerbelangrijkst is: onze gezondheid.

---

***“COVID-19 herinnerde ons aan het allerbelangrijkste: onze gezondheid.”***











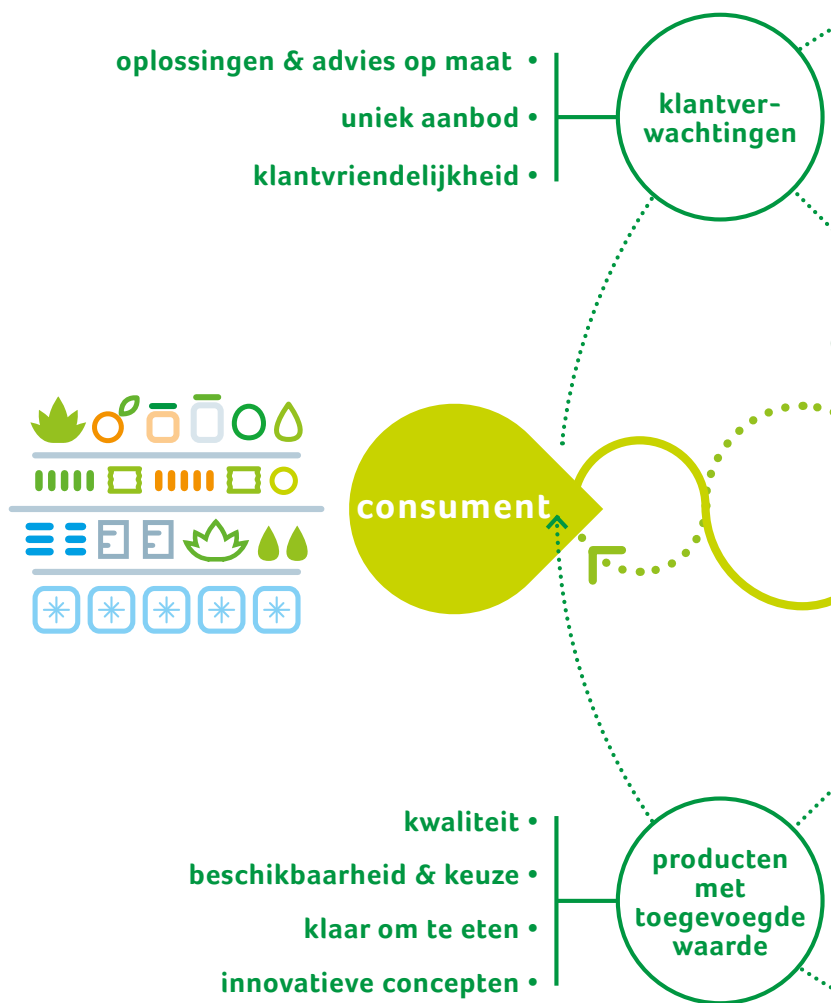
# Een uniek businessmodel

## Waarde toevoegen in de hele keten

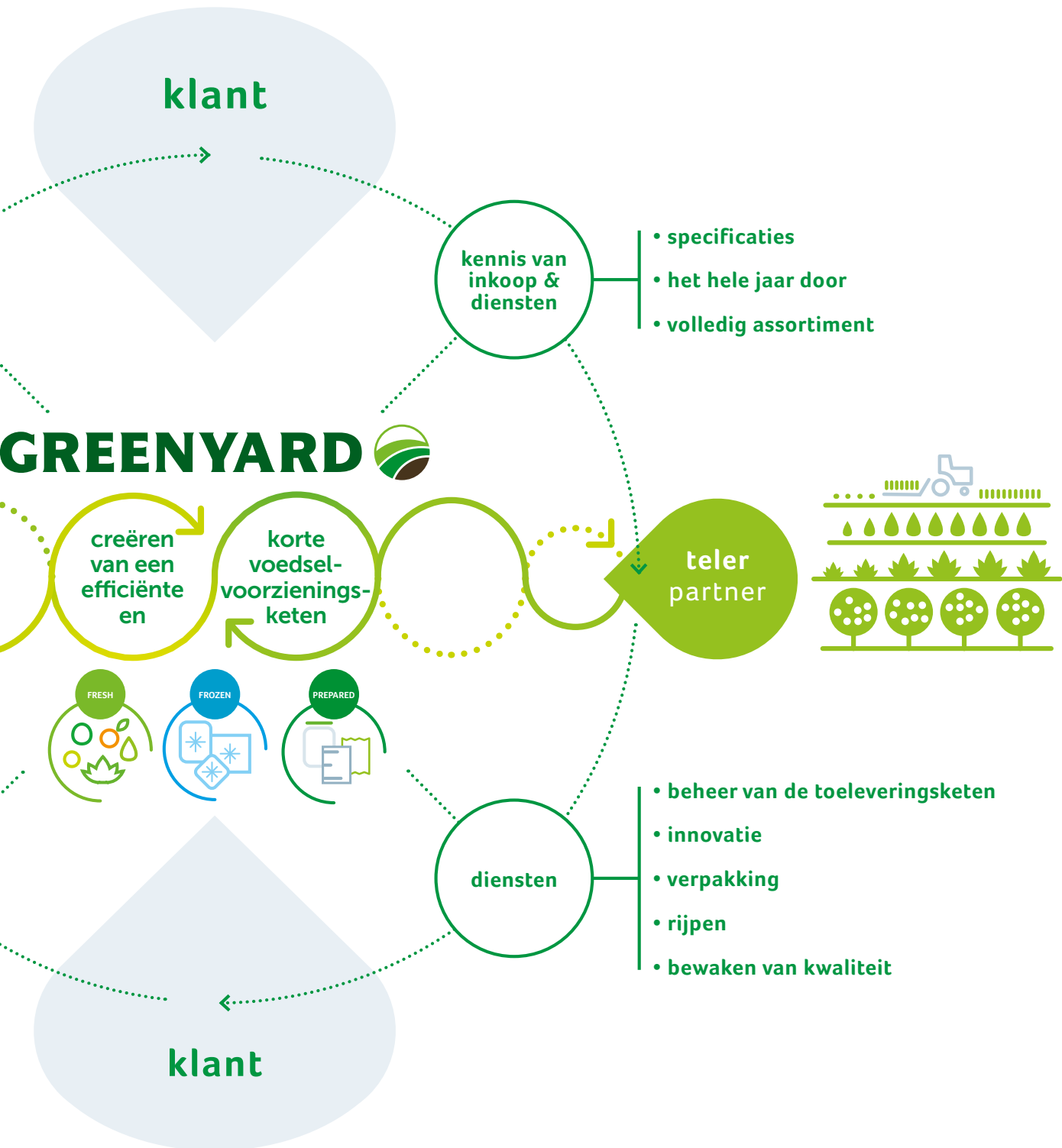
De kracht van Greenyard schuilt in de relaties die het bedrijf legt. Het verbinden van de velden waar de producten geteeld worden met de supermarkten of restaurants waar consumenten genieten van gezonde groenten en fruit.

Dankzij haar schaalgrootte, het solide en uitgebreide netwerk van haar toegewijde telers, en de langetermijnrelaties met haar klanten, kan Greenyard een compleet en goed doordacht assortiment van kwaliteitsvolle producten aanbieden die beantwoorden aan de verwachtingen van de moderne consument. Zo maakt Greenyard groenten en fruit ook echt meer toegankelijk, beschikbaar en betaalbaar voor iedereen.

Dankzij deze unieke positie in de voedseltoeleveringsketen is Greenyard in staat haar (service)portfolio te verbreden en zo te groeien van een klassieke handelonderneming naar een bedrijf dat diensten aanbiedt met een hoge toegevoegde waarde: van de ontwikkeling van nieuwe producten, over rijpen, tot logistiek en verpakking, waarbij tegelijk de kortst mogelijke voedseltoeleveringsketen gegarandeerd wordt. En dat in het voordeel van alle partners in die keten.







# Operationeel overzicht van divisies

## *Wat we doen*

**Veel van 's werelds grootste retailers en food-servicebedrijven rekenen elke dag op ons voor de continue en kwaliteitsvolle aanvoer van groenten en fruit naar hun winkels.**

Dankzij sterke en langdurige relaties met onze klanten kunnen we onze expertise, schaalgrootte en kennis aanbieden om samen een productaanbod te ontwikkelen dat hun aanbod verbetert en beantwoordt aan de wensen van de consument.

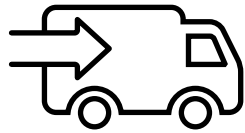
Bij Greenyard hebben we een unieke en complementaire mix van drie divisies: Fresh, Frozen en Prepared. Zo kunnen we inspelen op de behoeften van elke consument, elke levensstijl, elke leeftijdsgroep en elke gelegenheid: een vieruurtje, een snelle en gezonde

maaltijd voor morgen, of een etentje met vrienden volgende week.

Deze combinatie draagt ook bij aan een gezondere planeet. We leveren onze producten namelijk aan verschillende markten, met elk hun eigen voorkeuren qua grootte en smaak. Zo kan de natuur ons van al haar goeds voorzien, op haar eigen tempo. Daarnaast gebruiken we ook zorgvuldig geselecteerde producten voor onze Frozen en Prepared-assortimenten. Daarmee voldoen we dan weer aan andere types van consumentenbehoeften.

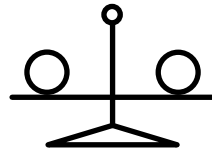
We zijn er dan ook van overtuigd dat een gezonde keuze altijd een toegankelijke en gemakkelijke keuze moet zijn, voor de mensen en voor onze planeet.





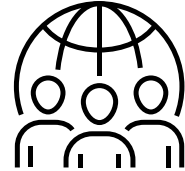
**27**

distributiecentra



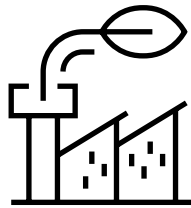
**2 miljoen**

ton/jaar toelevering



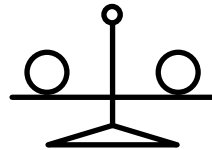
Ca. **5 600**

werknemers



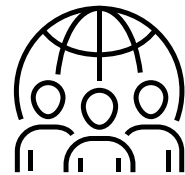
**9**

faciliteiten



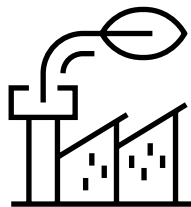
**450 000**

ton/jaar productie



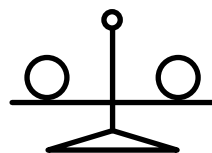
Ca. **2 200**

werknemers



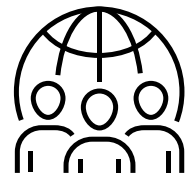
**3**

faciliteiten



**330 000**

ton/jaar productie



Ca. **1 200**

werknemers

## Zeven pijlers voor groei

Greenyard kondigde het afgelopen jaar een herzien en ambitieus plan aan voor de komende vier jaar. Dat langetermijnplan steunt op zeven pijlers.

- Het verdiepen van Greenyard's **unieke langetermijnrelaties met klanten**, om meer diensten met toegevoegde waarde te bieden.
- De verdere ontwikkeling van de **activa en productiecapaciteiten** van Greenyard, inclusief automatisering, capaciteitsuitbreiding, verhoogde kwaliteit en efficiëntie.
- Een **uitgekiende inkoopstrategie** om nieuwe telers aan te trekken en belangrijke telers te behouden. Nauwere samenwerking zal de beschikbaarheid en aanvoer van de meest gegeerde categorieën verzekeren en een katalysator vormen voor de verdere professionalisering van de landbouwsector.
- Een stappenplan met **concrete duurzaamheidsengagementen** om de ecologische voetafdruk van het bedrijf verder te verkleinen, om zowel op ecologisch als sociaal vlak een duurzame voedselwaardeketen te verzekeren, en om gezonde en duurzame voedingsconcepten te promoten.
- Een verhoogde **weerbaarheid tegen externe factoren** zoals infecties, ongunstige weersomstandigheden en crisissen, dankzij een stevig bedrijfsprofiel, en robuustere processen en structuren.
- De voortdurende versterking van de **interne organisatie** van de groep, gebruikmakend van de schaalgrootte van Greenyard, en tegelijkertijd ook van het flexibele karakter van de organisatie.
- Een **sterke corporate governance**, om de ambities en verdere groei van Greenyard te ondersteunen en te waarborgen.



Het verdiepen van Greenyard's unieke langetermijnrelaties met klanten







Het ontwikkelen van de activa en productiecapaciteiten



Een uitgekende inkoopstrategie



Duurzame roadmap: economie en duurzaamheid gaan hand in hand



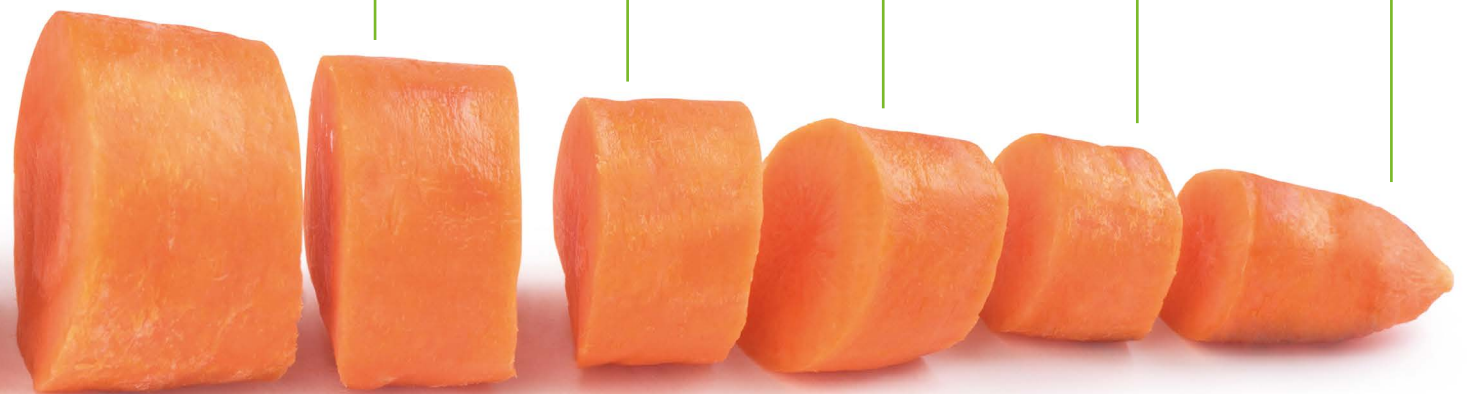
Gegarandeerde groei met stevige winstmarges



Het versterken van de interne organisatie



Een sterke corporate governance





## Onze klanten helpen om zich te onderscheiden van de massa

*Op lange termijn werken  
in een snel evoluerende wereld*

**Greenyard focust op diepgaande, langdurige en geïntegreerde relaties met enkele van Europa's grootste retailers. Maar wat houden deze relaties precies in, en waarom zijn ze zo belangrijk voor de toekomst van Greenyard? Charles-Henri Deprez, Managing Director van Greenyard Fresh, legt het uit.**



Charles-Henri Deprez,  
Managing Director Greenyard Fresh

**1 2020 was een succesvol jaar voor Greenyard's langetermijnrelaties met haar klanten. Wat is volgens jou het geheim van dit succes?**

Eerst en vooral is het belangrijk om te begrijpen dat de retailwereld razendsnel evolueert en dat de concurrentie steeds heviger wordt. Consumenten hebben het steeds meer voor het zeggen: ze kiezen zelf wat ze willen kopen, waar ze het kopen, wanneer ze het kopen en hoe ze het kopen. Dit betekent dat retailers manieren moeten vinden om zich te onderscheiden. De categorie

groenten en fruit leent zich hier prima toe. Niet alleen wint deze categorie aan populariteit dankzij het groeiend aantal consumenten dat bezig is met gezondheid, maar de enorme diversiteit biedt eindeloze mogelijkheden om het verschil te maken.

**2 Waarom is Greenyard de ideale partner om retailers te helpen bij het ontwikkelen van de categorie groenten en fruit?**

Als één van de belangrijkste aanbieders van groenten en fruit in al zijn vormen, hebben wij de juiste productkennis en het brede

assortiment in huis om een aanbod op maat te creëren. Sommige retailers richten zich bijvoorbeeld graag op lokaal geteelde producten. Dan zetten we onze schaalgrootte en ons uitgebreide netwerk in om dit doel te helpen realiseren en het aantal lokaal geproduceerde producten in de schappen systematisch te verhogen. Andere retailers onderscheiden zich misschien liever door de consument zo veel mogelijk kant-en-klare oplossingen aan te bieden. In dat geval richten we ons op het gezamenlijk ontwikkelen van gemaksoplossingen, zoals onze maaltijdpakketten.

### 3 Hoe werkt dat in de praktijk?

Eenvoudig gezegd zorgen we ervoor dat de winkelrekken van onze klanten het hele jaar door gevuld zijn met een grote variëteit aan hoogwaardige groenten en fruit. Wij kunnen de zorgen van onze klanten volledig wegnemen in de categorie groenten en fruit. Ook kunnen we de gehele toeleveringsketen voor onze rekening nemen, inclusief inkoop, kwaliteitscontrole, transport, logistiek, traceerbaarheid en verpakking. Zo kunnen we onze werking optimaliseren, bijvoorbeeld door transporten en leveringen te combineren. Het betekent dat er een verschuiving is van dagelijkse discussies over individuele productprijzen naar end-to-end optimalisaties in de waardeketen.

### 4 Waarom zijn langdurige relaties voordelig voor alle betrokken partijen in de keten?

Bij langdurige relaties is iedereen gebaat, omdat we door deze unieke manier van werken het leven samen, en in de hele keten, daadwerkelijk kunnen verbeteren. Consumenten genieten het hele jaar door van een grote variëteit aan hoogkwalitatieve groenten

en fruit, tegen goede prijzen en in lijn met de evoluerende voorkeuren en vraag. Telers hebben meer zekerheid dat hun product wordt verkocht en dat ze er een eerlijke prijs voor krijgen. Er wordt minder afval geproduceerd, omdat de productie beter aansluit op de werkelijke marktvrage, en dat is dan weer goed voor de planeet. Retailers worden ontzorgd en kunnen zich dus meer op de consument focussen. En wat Greenyard betreft: wij kunnen ons bedrijf op een stabielere en duurzamere manier laten groeien, zodat we het assortiment kunnen verdiepen en ons marktaandeel kunnen vergroten. Tegelijkertijd houden we ons ver van de volatiele transacties en blijven we bij elke stap waarde toevoegen.

### 5 Als deze langdurige relaties zo geweldig zijn, waarom doet niemand anders dat dan?

Greenyard pleit al meer dan 20 jaar voor dit model. Maar wat belangrijker is: we hebben dit

model al in de praktijk toegepast bij verschillende Europese retailers, waar we de categorie groenten en fruit aanzienlijk hebben kunnen laten groeien. Maar we zijn zeker niet de enige leverancier die dit model toepast. Veel andere bedrijven denken in dezelfde richting, en niet alleen in de categorie van groenten en fruit. We verwachten dat deze praktijk over tien jaar gebruikelijk zal zijn bij veel leveranciers.

Maar dit is gemakkelijker gezegd dan gedaan. Om het maximum te halen uit deze aanpak, zijn er nogal wat – essentiële – elementen die je volledig moet beheersen. En dat is precies het voordeel dat we hebben: we hebben veel ervaring met dit innovatieve businessmodel, we hebben de schaalgrootte, de knowhow en het netwerk om het te laten werken. En minstens even belangrijk: we hebben een ongeëvenaard en uitgebreid groenten- en fruitportfolio.





## De weg naar een beter inkoopproces

*Het beste van de natuur,  
het hele jaar door*



Sander Moret,  
Category Manager voor mango

**Greenyard kan voor de inkoop van haar groenten en fruit terugvallen op een zeer uitgebreid wereldwijd netwerk van bijzonder toegewijde telers. “We zijn onze strategische samenwerkingen met de beste telers ter wereld verder aan het uitdiepen om te verzekeren dat bepaalde populaire categorieën het hele jaar door beschikbaar kunnen zijn”, zegt Sander Moret, Category Manager voor mango.**

Greenyard werkt met veel van haar telers al jaren, soms zelfs al decennia, non-stop samen. Deze langdurige samenwerkingen kunnen diverse vormen aannemen, van gegarandeerde volumes en contractteelt tot volwaardige joint ventures. “Soms omvatten deze ook opleidingsprogramma's rond efficiëntere en duurzamere landbouwtechnieken. Omdat we technologische innovatie stimuleren en investeren in langdurige relaties, krijgen veel van onze telers de kans om een gezond en stabiel bedrijf op te bouwen. Vanuit Greenyards oogpunt verbeteren deze langdurige

samenwerkingen de efficiëntie van de bevoorrading, de beschikbaarheid van de producten en de transparantie voor de klanten.”

### **Voortbouwen op ervaring**

Nu we langdurige, meer strategische relaties met onze klanten aangaan, wordt het steeds belangrijker om te investeren in minstens even sterke relaties met onze telers. “Het is gewoon geen optie om van dag tot dag handel te drijven en het goedkoopste product te kopen. Onze klanten het hele jaar door voorzien van





verse producten houdt zoveel meer in dan even een snel telefoontje naar Peru.”

“Het is de verantwoordelijkheid van Greenyard om de kwaliteit en de beschikbaarheid van de producten te garanderen voor onze markten en klanten. Daarnaast voelen we ons verantwoordelijk ten opzichte van onze leveranciers, om hun producten zo goed

mogelijk te verkopen. Dankzij onze strategische samenwerkingsverbanden zijn we beter in staat te voorspellen welke volumes onze klanten wensen. Zo kunnen onze telers hun productie beter plannen. Dit is belangrijk voor alle producten die we kopen en verkopen, maar vooral ook voor categorieën waar veel vraag naar is, zoals mango's en avocado's.”

Greenyard werkt al jaren op deze manier en er zijn al veel initiatieven genomen. Zo werden er al uitgebreide inkoopprogramma's voor citrusvruchten, Pink Lady-appels en avocado's opgezet. “We bouwen nu voort op deze positieve ervaringen om ze om te zetten in een meer systematische aanpak en onze inkoopstrategie naar een hoger niveau te tillen”, vertelt Sander Moret.

***“Dankzij onze sterke banden met verschillende van 's werelds grootste telers, kunnen we ervoor zorgen dat onze producten het hele jaar door beschikbaar zijn. Deze strategische allianties hebben ook een positieve impact op de duurzaamheid van onze toeleveringsketen: ze resulteren in minder afval, en zorgen voor een stabiel financieel inkomen voor telers.”***

Sander Moret, Category Manager voor mango

---

Een belangrijk aspect daarbij is het delen van kennis binnen ons bedrijf. “Als Category Manager werk ik dagelijks nauw samen met de Product Managers in onze entiteiten om hun behoeften te bespreken”, legt Sander Moret uit. “We plannen wekelijkse vergaderingen om marktontwikkelingen, feedback op de kwaliteit en productbeschikbaarheid te bespreken. We betrekken daar ook onze lokale inkoopcontacten bij. Deze interne afstemming biedt onze telers een groot voordeel: ze krijgen één duidelijke boodschap van de groep. Met behulp van consumenteninzichten en prognoses kunnen we ook beter inschatten

welke volumes nodig zullen zijn, zodat telers gemakkelijker vooruit kunnen plannen.”

### **De hele boom**

Groenten en fruit zijn producten van de natuur. Ze variëren in formaat en kwaliteit en hun beschikbaarheid hangt af van verschillende onvoorspelbare elementen, zoals het weer. “Dit betekent dat telers altijd het risico lopen om met een deel van hun oogst te blijven zitten”, legt Sander Moret uit. “Omdat Greenyard een grote leverancier van groenten en fruit is, verkopen we onze groenten

en fruit op diverse markten met verschillende voorkeuren. Hierdoor kunnen wij onze telers een totaaloplossing bieden voor de hele boom, dus niet alleen voor één specifiek formaat of bepaalde kwaliteit. Dankzij de unieke combinatie van onze Fresh-, Frozen- en Prepared-divisies bieden we zelfs oplossingen voor producten die niet vers verkocht kunnen worden maar perfect zijn voor andere toepassingen, zoals diepgevroren gesneden mango. Hierdoor kunnen we de afvalberg in de volledige toeleveringsketen aanzienlijk verminderen.”



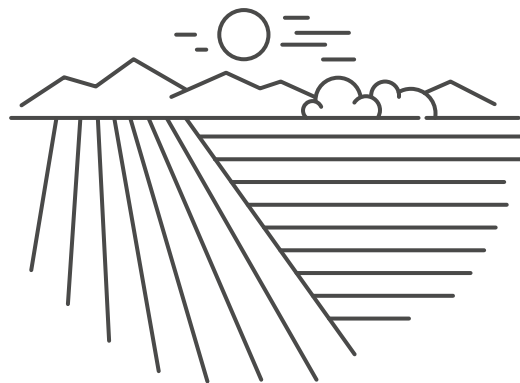
## Meer transparantie bieden

Dankzij de samenwerkingen op lange termijn met telers kan Greenyard ook inspelen op andere behoeften die in de huidige markten steeds relevanter worden. “De volledige keten heeft duidelijk nood aan meer transparantie”, stelt Sander Moret. “En het gaat niet alleen om het regelgevende aspect. Mensen willen echt graag weten waar de groenten en het fruit die ze kopen vandaan komen. Daarom is het belangrijk om transparant te zijn over hoe producten worden geteeld, hoe ze zijn vervoerd en hoe telers betaald worden voor hun werk. Onze stabiele en rechtstreekse band met onze telers maakt het een stuk makkelijker om deze vragen snel en correct te kunnen beantwoorden.”

“We zijn gestart met ons slimme inkoopprogramma, met een duidelijke focus op overzeese inkoop en een aantal populaire categorieën. Het doel is daarbij om onze aanpak uit te breiden naar alle inkoopinspanningen binnen Greenyard, inclusief binnenlandse inkoop. Ik weet zeker dat we op die manier een nieuwe standaard in de markt gaan zetten”, besluit Sander Moret.

## IN EEN NOTENDOP

# De inkoopstrategie van Greenyard



### Slimme inkoop:

bestaande relaties met telers versterken en nieuwe telers aantrekken

### Betere efficiëntie:

betere economische voorwaarden en stabielere bevoorrading

### Duurzame toeleveringsketen:

minder afval, slimmer gebruik van logistiek, en meer evenwicht tussen vraag en aanbod

### Toekomstbestendig:

de beschikbaarheid en aanvoer van de meest gegeerde categorieën veiligstellen en fungeren als katalysator in de verdere professionalisering van de landbouwsector

### Samenwerking doorheen Greenyard:

groepsexpertise bundelen en zorgen voor onderlinge afstemming

### Sociale verantwoordelijkheid:

zorgen voor een duurzame voedseltoeleveringsketen (zowel op milieu- als op sociaal vlak) en van onze telers en leveranciers eisen dat ze alle relevante en geldende standaarden volledig naleven.





## Waar gezondheid en gemak samenkomen

*Tijdbesparende oplossingen  
voor gezondheidsbewuste  
consumenten*



Dominiek Stinckens,  
Managing Director Greenyard Prepared

**Productinnovatie is altijd de sleutel tot succes geweest voor Greenyard's Long Fresh-segment. “Het draait allemaal om goed luisteren naar, en goed samenwerken met onze klanten, om nieuwe producten te ontwikkelen die voldoen aan de groeiende vraag naar gezondere en gemakkelijkere voedingsproducten”, zegt Dominiek Stinckens, Managing Director van Greenyard Prepared.**

Kant-en-klare voedingsoplossingen zijn de afgelopen jaren helemaal in en kenden dan ook een groei. Er is steeds meer interesse in gezonde voeding van topkwaliteit, maar consumenten hebben vaak te weinig tijd om een gerecht helemaal zelf klaar te maken. “Mensen mogen dan minder tijd hebben om te koken, maar dat betekent niet dat ze willen inleveren op gezondheid of smaak”, legt Dominiek Stinckens uit. “Gemaksproducten die gezonde ingrediënten, een hoge voedingswaarde en uitstekende smaak combineren, zijn populairder dan ooit.”

### **Productinnovatie is de sleutel**

“We zijn al lang geen bulkproducent meer van standaardproducten zoals erwten en wortelen in blik”, zegt Dominiek Stinckens. “Vandaag de dag zijn we gespecialiseerd in het ontwikkelen en produceren van innovatieve kant-en-klare producten die inspelen op de wensen van moderne, gezondheidsbewuste consumenten die op zoek zijn naar tijdbesparende oplossingen. We zorgen niet alleen voor eten op het bord; we geven mensen meer vrije tijd.”



Greenyard biedt een breed assortiment kant-en-klare producten, waaronder soepen, sauzen, salsa's, dipsauzen, bonengerechten, pasta's en kant-en-klaarmaaltijden. "Bovendien zijn we ons aanbod van biologische en veganistische producten snel aan het uitbreiden en hebben we een aantal peulvruchtenproducten ontwikkeld, speciaal voor mensen die op zoek zijn naar nieuwe vleesvervangers", voegt Dominiek Stinckens toe.

Innovatieve verpakkingen en aangepaste porties maken het leven gemakkelijker. "De tijd dat enkel conservenblikken en glazen potten onze fabrieken verlieten, is al lang voorbij. Tegenwoordig bieden we producten aan in een breed scala aan verpakkingen, waaronder zakjes, cups en schaalpjes, in formaten die geschikt zijn voor elk type gezin. Ook houden we de recycleerbaarheid van onze verpakkingen nauwlettend in het oog en reduceren we geleidelijk het gebruik van verpakkingsmaterialen", zegt Dominiek Stinckens.

Deze onmiskenbare drang naar innovatie zien we ook weerspiegeld in de verkoopcijfers van Greenyard's Prepared-divisie. "Zo'n 30% van onze verkoop wordt gegenereerd door innovaties en recepten die in de afgelopen vijf jaar zijn ontwikkeld. Als we nog eens vijf jaar teruggaan, komt dit aantal ruim boven de 50%."

#### **Focus op Research & Development en co-creatie**

Nauwe samenwerking met klanten is belangrijk voor elke nieuwe productontwikkeling. "Als partner voor een snelgroeiende categorie creëren we samen met klanten nieuwe producten die hen helpen marktaandeel en nieuwe klanten te verwerven."

"Het ontwikkelen van nieuwe producten en recepten is een bijzonder ingewikkeld innovatieproces. Het is helemaal niet zoals thuis in je keuken enkele ingrediënten combineren", benadrukt Dominiek Stinckens. "In ons Research & Development team komen mensen samen uit verschillende disciplines, waaronder voedseltechnologen, kwaliteitsmanagers, culinaire adviseurs en zelfs een gerenommeerde voormalige chef-kok. Ze werken in elke fase nauw samen met de experts en marketeers van onze klanten, van de allereerste intake uit consumentenpanels tot de overdracht van alle gegevens over de gebruikte ingrediënten. Dankzij de flexibiliteit en expertise van ons team zijn we de ideale partij voor veel klanten in de retail- en foodservice-industrie."







---

## IN EEN NOTENDOP

# Veilige groei met robuuste winstmarges

Het Long Fresh-segment omvat de divisies Prepared en Frozen, en mikt op de verdere uitbouw van een:

- Gevarieerde basis, met retail- en foodserviceklanten over de hele wereld
  - Verhoogd marktaandeel, met name door de uitbreiding van productie en verkoop in snelgroeiende segmenten met hoge marges
  - Uitstekende klantenservice, op basis van intensieve relaties met vooraanstaande partners door samen klantspecifieke en innovatieve producten te ontwikkelen
  - Innovatieve productontwikkeling, met specifieke focus op kant-en-klare concepten én in lijn met de wensen van gezondheidsbewuste consumenten
  - Operationele uitmuntendheid door efficiënte productie, kostenverlaging en een evenwichtig productportfolio
-





## Bouwen om te groeien

*Technologie voor een betere en gezondere levensstijl*



Maarten van Hamburg,  
Managing Director van Greenyard's  
Bakker divisie

**Greenyard heeft twee nieuwe hightech distributiecentra gebouwd voor één van de grootste retailgroepen in Nederland en België. Beide magazijnen werden in de loop van 2020 volledig in gebruik genomen. “Niet alleen stellen ze ons in staat om aan de groeiende vraag naar onze producten te voldoen, maar ze verbeteren ook aanzienlijk de kwaliteit, kostenefficiëntie en duurzaamheid van onze diensten”, zegt Maarten van Hamburg, Managing Director van de Bakker-divisie van Greenyard.**

De Bakker-divisie binnen Greenyard Fresh richt zich op de langdurige samenwerking met één van de grootste retailgroepen in Europa. “Bakker werkt al meer dan 60 jaar samen met een belangrijke Nederlandse retailer”, legt Maarten van Hamburg uit. “Tegenwoordig zijn we een strategische partner voor de hele groep, die inmiddels ook een retailnetwerk in Tsjechië en – sinds de fusie in 2019 – een andere grote retailer in België omvat. We verzorgen een breed scala aan diensten gerelateerd aan de categorie groenten en fruit: inkoop, kwaliteitscontrole, logistieke dienst-

verlening, rijpen, verpakking, marketing, onderzoek & ontwikkeling en transport.”

### **Meer ruimte voor een groeiend bedrijf**

Deze samenwerking is een groot succes en het bedrijf blijft groeien. “De tijd was rijp om te investeren in extra magazijnruimte om onze klanten beter tot dienst te kunnen zijn”, zegt Maarten van Hamburg. Twee strategische locaties werden geselecteerd: Ridderkerk in Nederland, vlakbij de haven van Rotterdam, dat één van de groot-

***“De logistiek rond groenten en fruit is een zeer gespecialiseerde business. Elk product stelt individuele eisen op het gebied van koeling, vochtigheid, opslag en verpakking.”***

Maarten van Hamburg, Managing Director van de Bakker-divisie

---

ste invoerpunten voor groenten en fruit in Europa is, en Boom in België, midden in het centrum van de Belgische markt.

“Het volledig uit de grond stam-  
pen van deze distributiecentra  
was een fantastische kans voor  
ons”, zegt Maarten van Hamburg.  
“De logistiek rond groenten en  
fruit is een zeer gespecialiseerde

business. Wij bedienen onze klant  
met meer dan 400 verschillende  
soorten groenten en fruit. Elke  
soort stelt zijn eigen eisen op het  
gebied van temperatuur, klimaat  
en luchtvochtigheid en moet bij-  
gevolg een specifieke behan-  
deling krijgen om een optimale  
kwaliteit te kunnen garande-  
ren.” De nieuwe magazijnen heb-  
ben verschillende klimaatzones,

die gemakkelijk kunnen worden  
vergroot of verkleind, afhanke-  
lijk van het seizoen of de veran-  
derende vraag van de klant. Er zijn  
speciale rijpcellen voor bananen,  
aparte ruimten met een hogere  
vochtigheidsgraad voor blad-  
groenten en ook speciale ruim-  
ten voor het verpakken, met oog  
op extra toegevoegde waarde.



## Nieuwe citruslijn

# *Ketenspecialisatie op een hoger niveau*

**Eén van de vele blikvangers in het nieuwe distributiecentrum in Ridderkerk is de gloednieuwe, geautomatiseerde citruslijn. “Het is één van de meest geavanceerde installaties in zijn soort in Europa die de kwaliteitscontrole en fruitverwerking naar een hoger niveau tilt”, vertelt Maarten van Hamburg.**



Citrusvruchten – zoals citroenen, appelsienen en mandarijnen – is een mature en grote productgroep, waar constant vraag naar is bij de consument. Onze overzeese aanvoer vanuit Afrika en Zuid-Amerika komt per boot en wordt in bulk aangeleverd. Bijgevolg moet alles gecontroleerd, verpakt en gelabeld worden.”

## Enorme hoeveelheid data

Met behulp van meer dan 150 naadloos geïntegreerde machines automatiseert de nieuwe citruslijn het hele proces, van initiële kwaliteitscontrole tot verpakken en palletiseren. “Bij het startpunt wordt de kwaliteit gecontroleerd met infraroodlasers en camera-inspectie. Zodoende kunnen wij elk afzonderlijk product geautomatiseerd controleren en verwerken. Alle gegevens – meer dan 100 items per stuk fruit – worden verzonden naar de Manufacturing Executing System (MES) software. Die voorziet ons van waardevolle informatie waarmee we telers gedetailleerde feedback kunnen geven voor elke partij die we ontvangen.”

De vervolgstappen in het proces zijn volledig geautomatiseerd: de producten worden gesorteerd, in kratten verpakt, gepalletiseerd en vervolgens in de vrachtwagens geladen. “Uiteraard brengt de nieuwe citruslijn veel voordelen met zich mee, zowel voor ons bedrijf als onze klanten: verbeterde kwaliteit, verhoogde efficiëntie, lagere kosten en minder afval. Het is schitterend om te zien hoe we met geavanceerde technologie onze ketenspecialisatie naar een hoger niveau kunnen tillen”, besluit Maarten van Hamburg.

## Co-creatie met de klant

De magazijnen werden ontwikkeld in samenspraak met onze klant. “Dit was het ideale moment om rond de tafel te gaan zitten om te praten over de volgende stappen in onze samenwerking. We mogen dan wel beschikken over de productexpertise en technische knowhow, maar het is minstens even belangrijk om rekening te houden met markttrends en consumenteninzichten. Door constant met elkaar in gesprek te treden, hebben we een gemeenschappelijke visie ontwikkeld voor onze toekomstige logistiek: en dan hebben we het over de capaciteit die nodig is, over de dienstenniveaus voor levering, nieuwe en duurzame verpakking, productinnovatie, enz.”

## IN EEN NOTENDOP

### Investeren in activa, logistiek en productiecapaciteit

- Uitbouwen van een activastructuur
- Ultramoderne productie en logistiek
- Aanlevering van geoptimaliseerde en kostenefficiënte diensten
- Verbetering van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid
- Uitbreiding van diensten met toegevoegde waarde
- Verbreding van de productspecialisaties

## Veiligheid en duurzaamheid

Beide distributiecentra gebruiken de allernieuwste technologie om de energie-efficiëntie, maximale isolatie en het gebruik van de geavanceerde koelsystemen te optimaliseren. “Met deze investeringen kunnen we zowel onze kosten als onze impact op het milieu verminderen. Tot slot lag onze focus ook op het creëren van een veilige en comfortabele werkomgeving voor onze medewerkers. We hebben een 24/7 business en soms moet er heel hard gewerkt worden. We zien het dan ook als onze plicht om onze collega's te voorzien van moderne en efficiënte werkplekken die hun veiligheid borgen.”



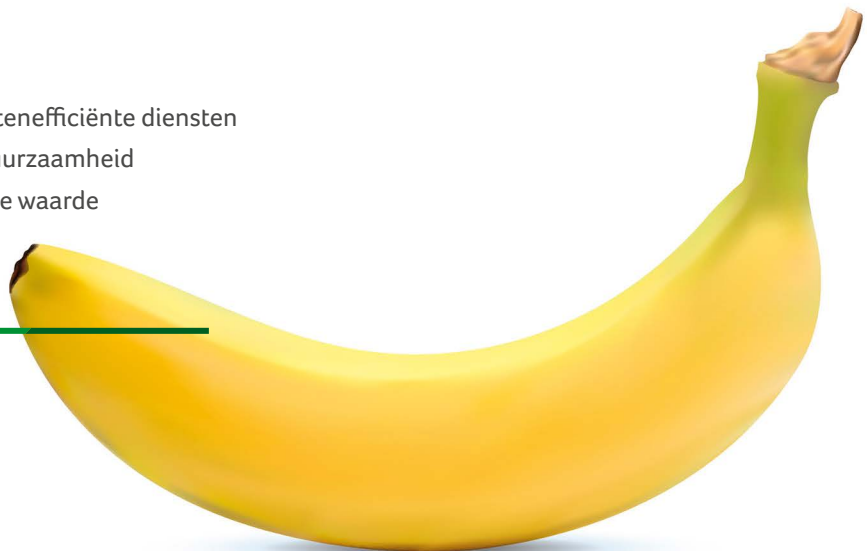
### Ridderkerk, Nederland

- Oppervlakte van 30.000 m<sup>2</sup>
- 150 medewerkers
- Speciale geautomatiseerde lijn voor verwerking en verpakking van citrusvruchten
- Operationeel sinds september 2020



### Boom, België

- Oppervlakte van 23.000 m<sup>2</sup>
- 90 medewerkers
- 28 rijpkamers voor bananen
- Operationeel sinds november 2019







## Stap voor stap naar een beter leven

*Hoe duurzaamheid waarde creëert voor elke schakel in de keten*



Florens Slob,  
Group Sustainability Director

**Duurzaamheid heeft altijd al centraal gestaan in ons bedrijf, van het prille begin als familiebedrijf tot de multinational die we sindsdien geworden zijn. Als belangrijke leverancier van gezonde voeding verbeteren we het leven door bij te dragen aan een gezondere levensstijl en een duurzamere manier om de steeds groeiende wereldbevolking te voeden. “We zijn een verbindende partner in de voedselketen. We dragen dus een grote verantwoordelijkheid ten aanzien van onze telers en de natuur zelf om de voedselwaardeketen steeds duurzamer te maken”, zegt Florens Slob, Group Sustainability Director.**

De groente- en fruitsector is als geen ander afhankelijk van natuurlijke bronnen, gezonde bodems, biodiversiteit en gunstige klimaatomstandigheden. “We zien het als onze plicht om de impact van onze activiteiten te beperken en de beschikbaarheid van groenten en fruit veilig te stellen voor toekomstige generaties”, zegt Florens Slob. “Enkel voldoen aan de basisregels en hier en daar wat vakjes aankruisen is niet goed genoeg. Onze duurzaamheidsambities zijn niet zomaar uitgedacht om ons er goed te laten uitzien. We willen oprecht het leven van mensen verbeteren door een gezondere levensstijl te stimuleren, duurzamere voedselketens te creëren

en de telers in staat te stellen om correct beloond te worden voor hun inspanningen.”

### **Economische waarde creëren**

Duurzaamheidsinspanningen gaan vaak hand in hand met het creëren van economische waarde. “Dat spreekt deels voor zich”, zegt Florens Slob. “Om het verbruik van water, energie, verpakking of afval te verminderen, moet je onvermijdelijk kosten maken. Bovendien opereren we binnen een complexe en wereldwijde waardeketen, die nog steeds inefficiënties kent. We hebben de eerste stappen al gezet, maar er zijn nog steeds kansen om afval

---

**“Duurzaamheid is essentieel voor de kern en voor de toekomstige groei van ons bedrijf.”**

Florens Slob, Group Sustainability Director

te verminderen en onze impact op het milieu te beperken door de logistiek te stroomlijnen, de opslag te optimaliseren en een betere balans tussen vraag en aanbod te creëren.”

Greenyard bevindt zich in een ideale positie om deze transitie te realiseren. “We hebben grondige kennis van de hele keten en ons unieke bedrijfsmodel brengt de telers dicht bij onze klanten, waardoor een kortere, efficiëntere en duurzamere voedselvoorzieningsketen ontstaat. Bovendien leveren we jaarlijks ongeveer drie miljoen ton groenten en fruit over de hele wereld. Alleen al dankzij de enorme omvang van ons

bedrijf hebben zelfs de kleinste stapjes die we zetten een reële en tastbare impact.”

### Werken met de hele keten

Alle ingrediënten zijn dus aanwezig om van Greenyard de verbindende partner te maken in het midden van de voedseltoeleveringsketen. Maar we kunnen deze transitie uiteraard niet in ons eentje verwezenlijken. “Samen met onze klanten bepalen we waar we naar toe willen en hoe we toegevoegde waarde kunnen creëren. Zo kunnen we samen het bewustzijn creëren en consumenten erbij betrekken door hen

het verhaal achter onze producten te vertellen, over de telers, hun landbouwbedrijven en hun harde werk. Maar we moeten ook nadenken over de uitdagingen waarmee ze worden geconfronteerd. Om de juiste keuzes te kunnen maken, moet je over voldoende kennis beschikken. Dat geldt voor ons, maar ook voor de retailers en de consumenten. Dit is een heel traject dat ertoe moet leiden dat de keuze voor voor gezonde producten de makkelijke optie wordt, en de keuze voor duurzame oplossingen een logisch onderdeel van dezelfde vergelijking.”

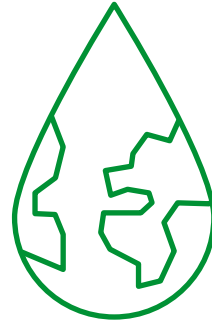


**vier engagementen**



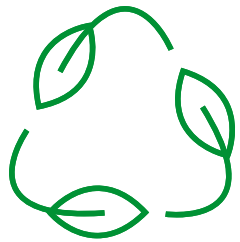
**50%**

minder  
broeikasgasemissies



**100%**

van onze telers in  
kaart gebracht op  
waterrisico



**100%**

recycleerbare  
consumenten-  
verpakkingen



**100%**

van onze telers in  
risicolanden gecertificeerd  
voor naleving van de  
sociale regelgeving

*Ontdek alle resultaten van het boekjaar 2020/2021 in ons volgende duurzaamheidsrapport.*







---

## Onze roadmap voor duurzaamheid

- **Verantwoord inkopen** om milieuvriendelijke en sociaal verantwoorde voedselwaardeketens te verzekeren.
- De **ecologische voetafdruk** van onze activiteiten **verkleinen** met extra aandacht voor energie, water, verpakking en afval.
- **Samenwerken met onze klanten** om gezonde en duurzame voedingsproducten te ontwikkelen en te promoten.

We bouwen verder op onze verwezenlijkingen van de afgelopen jaren en zijn nu klaar om te versnellen op ons duurzaamheidstraject. Samen met de resultaten van onze huidige inspanningen zal ook onze volledige roadmap meer in detail worden besproken in ons volgende duurzaamheidsrapport.

---





# Greenyard in één oogopslag

Omzet

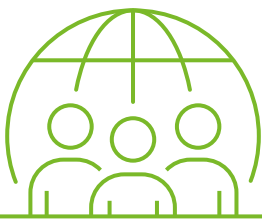
**€ 4 416,2m**

Aangepaste EBITDA-marge

**3,6%**

Aangepaste EBITDA (post-IFRS 16)

**€ 156,9m**



ca.

**9 000**

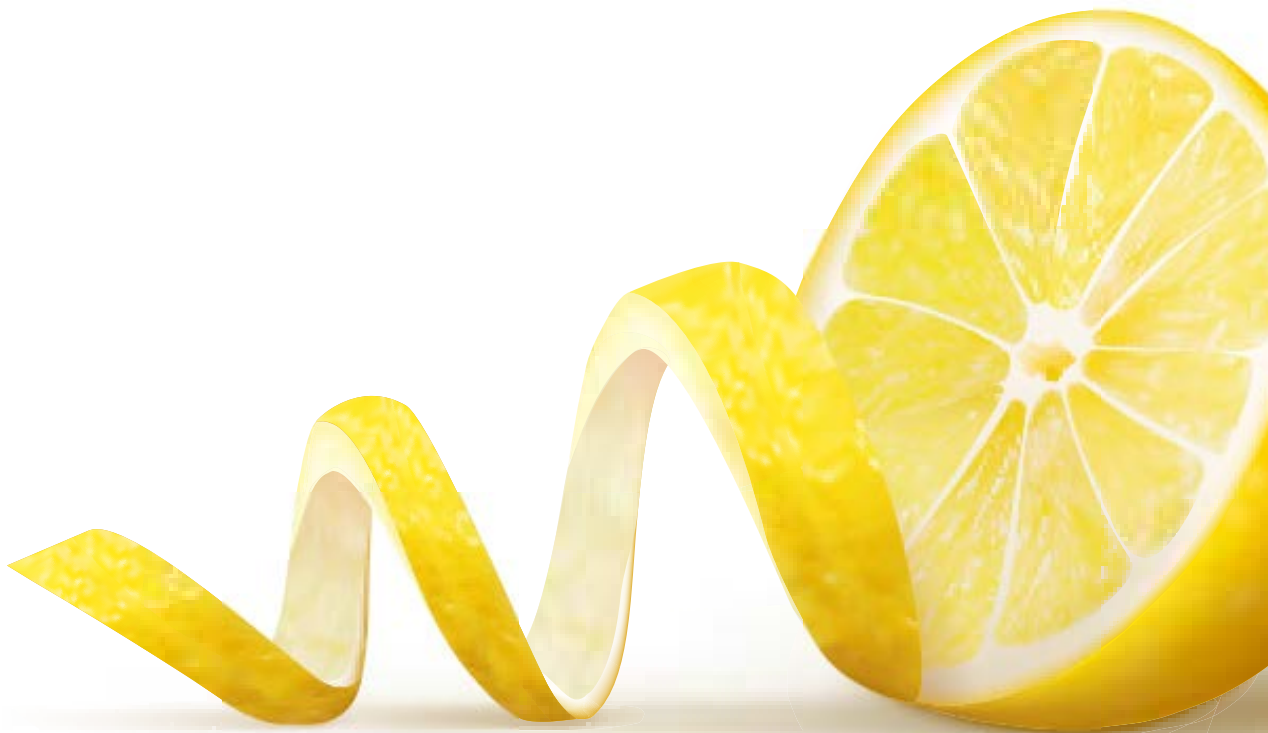
medewerkers

**12**

productielocaties (Frozen en Prepared)

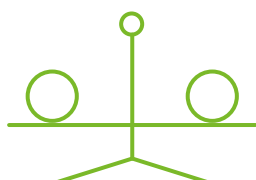
**27**

distributiecentra (Fresh)



Winst

**€ 1,2m**



Netto financiële schuld

**€ 339,9m**



Schuldgraad

**2,9x**



ca.

**2780**

kton

**> 80**

landen

Klanten

**19**

van de EU top-20 retailers







# Financieel verslag

# In goede gezondheid

*Boodschap van de CFO*



*“Het combineren van korte en kostenefficiënte toeleveringsketens met het allerbeste aanbod aan groenten en fruit in verse, diepgevroren en bereide vorm, is een winnend model.”*

Geert Peeters, CFO Greenyard

---

**De boodschap van de co-CEO's focust op de ambities van Greenyard voor de toekomst en maakt duidelijk dat we de transformatie achter ons laten. Hoe vertaalt zich dat in de financiële resultaten?**

Omdat de vraag naar gezonde voeding – en dan vooral naar groenten en fruit – structureel toeneemt, helpen we onze klanten om de consument de best mogelijke categorieën, variëteiten, herkomsten en smaken aan te bieden, in verse, diepgevroren of bereide vorm. Tegelijkertijd stroomlijnen we onze hele toeleveringsketen en stemmen we deze af op de behoeften van onze klanten. Zo kunnen we ons brede aanbod op een steeds kostenefficiëntere manier beheren en organiseren.



Deze combinatie blijkt een succesvol model te zijn, want onze omzet is met 8,7% gestegen in vergelijking met vorig jaar. We verwachten de komende jaren verder te groeien, al zullen we waarschijnlijk een tijdelijke 'afvlakking' zien wanneer we de coronaperiode achter ons laten, die tot hogere volumes leidde bij de retailers.

Ondertussen heeft het Transformatieplan ons wendbaarder en efficiënter gemaakt. En we bouwen hierop voort met verschillende initiatieven voor continue verbetering op gebieden zoals transport, sourcing en productie. Sommige van deze initiatieven zullen ook worden gesterkt door strategische investeringen. Dit jaar realiseerden we een marge van 3,6%, waardoor onze aangepaste EBITDA € 156,9m bedroeg, tegenover € 133,4m vorig jaar. Naar verwachting zal onze aangepaste EBITDA volgend jaar verder stijgen tot meer dan € 165,0m.

Verder ben ik zeer tevreden dat onze focus op financiële resultaten en cashgeneratie ervoor gezorgd heeft dat onze nominale schuld aanzienlijk is gedaald. Onze operationele cashgeneratie werd aangevuld met een kapitaalverhoging van € 50,0m, waardoor we – sneller dan verwacht – de schuldgraad konden terugbrengen van 4,4x vorig jaar naar 2,9x nu. Met onze nieuwe driejarige financiering hebben we een sterke financiële basis om onze veelbelovende strategie en bedrijfsgroei te ondersteunen. Dankzij een dalende financieringskost boven op de stijgende bedrijfsresultaten, zal het nettoresultaat van € 1,2m nog meer potentieel tonen.

Meer dan ooit kiezen mensen heel bewust voor een gezonde levensstijl. Consumenten zijn op zoek naar gezonde, lekkere en gemakkelijke voedingsoplossingen, met als gevolg dat ze per persoon meer uitgeven aan groenten en fruit. Tegelijkertijd combineren consumenten vaker verschillende categorieën van groenten en fruit. Daarbij kunnen ze rekenen op ons complementaire aanbod in verse, diepgevroren en bereide producten.

We hebben ook duidelijke volumestijgingen gezien dankzij onze geïntegreerde langetermijnrelaties met onze klanten, hetgeen aantoont dat klanten veel belang hechten aan serviceniveau, nauwe samenwerking, op elkaar afgestemde ambities en een korte toeleveringsketen. Vandaag is ongeveer 60% van de groepsomzet en meer dan 70% van de Fresh-omzet reeds afkomstig van klanten met wie we een formele samenwerking hebben.

COVID-19 heeft eens te meer het belang van robuuste toeleveringsketens aangetoond, waarin het aantal tussenpersonen en het aantal productstops beperkt zijn. Het blijft ons ultieme doel om onze toeleveringsketen zo kort mogelijk te houden en tegelijkertijd duurzamer te maken.



# Inhoudsopgave financieel verslag

<b>Kerncijfers</b>	<b>59</b>	<b>Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum</b>	<b>83</b>
<b>Omzet en aangepaste EBITDA per operationeel segment</b>	<b>62</b>	<b>Corporate governance verklaring</b>	<b>84</b>
<b>Jaarverslag van de raad van bestuur</b>	<b>65</b>	1. Raad van Bestuur	85
<b>Commentaar op de geconsolideerde jaarrekening</b>	<b>66</b>	1.1. Samenstelling van de Raad van Bestuur	85
1. Geconsolideerde winst- en verliesrekening	66	1.2. Rol en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur	89
2. Geconsolideerde balans	67	1.3. Evaluatie van de Raad van Bestuur – zelfevaluatie	90
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht	68	2. Adviserende Comités van de Raad van Bestuur	91
<b>Dividenden</b>	<b>69</b>	2.1. Auditcomité	91
<b>Positie van de vennootschap: risico's en onzekerheden</b>	<b>70</b>	2.2. Benoemings- en Remuneratiecomité	93
<b>Duurzaamheid en onderzoek en ontwikkeling</b>	<b>77</b>	3. Aanwezigheid op vergaderingen van de Raad van Bestuur en adviserende Comités	94
1. Duurzaamheid	77	4. Uitvoerend Management	95
1.1. Bevordering van het welzijn (MENSEN)	77	4.1. Samenstelling van het Uitvoerend Management	95
1.2. Zorgen voor een verantwoord grondstoffengebruik (PLANEET)	79	4.2. Rol en verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management	96
1.3. Verzekeren van voedselbeschikbaarheid (WELVAART)	80	4.3. Het Leadership Team	98
1.4. Stimuleren van duurzame handel (VREDE)	81	4.4. Diversiteit in het Uitvoerend Management en Leadership Team	99
1.5. Samenwerking in de keten versterken (PARTNERSCHAP)	82	5. Commissaris	100
2. Onderzoek en ontwikkeling	82	6. Regels ter voorkoming van belangenconflicten	100
		6.1. Principes	100
		6.2. Toepassing van de belangenconflicten-procedure overeenkomstig artikel 7:96 WVV	100
		6.3. Toepassing van de belangenconflicten-procedure overeenkomstig artikel 7:97 WVV	102

6.4. Beleid inzake transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team die niet onder artikel 7:96 WvV vallen	102
7. Interne governance regels: Verhandelingsreglement – Gedragscode	103
8. Remuneratieverslag	103
8.1. Verklaring betreffende het tijdens AY 20/21 toegepast remuneratiebeleid voor bestuurders en leden van het Leadership Team	103
8.2. Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders	104
8.2.1. Inleiding	104
8.2.2. Remuneratie in AY 20/21	105
8.3. Remuneratie van de leden van het Leadership Team	106
8.3.1. Inleiding	106
8.3.2. Remuneratie van de co-CEO's in AY 20/21	107
8.3.3. Remuneratie van de andere leden van het Leadership Team in AY 20/21	108
8.3.4. Jaarlijkse korte termijn <i>incentive</i> componenten en doelstellingen voor AY 20/21	109
8.3.5. Lange termijn <i>incentive</i> plannen	110
8.4. Evolutie van de remuneratie en informatie over het loonverschil	111
8.5. Vertrekvergoeding voor leden van het Leadership Team	112
8.6. Terugvordering	112
8.7. Informatie over de stemming door de aandeelhouders	113
9. Overige informatie die moet worden bekendgemaakt krachtens artikel 3:6, §1 WvV en artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een geregelende markt	113

10. Interne controle en risicobeheer	116
10.1. Controleomgeving	116
10.1.1. Algemeen	116
10.1.2. Auditcomité	116
10.1.3. Interne audit	116
10.2. Risicobeheerssystemen en interne controle	117
10.3. Financiële rapportering en communicatie	117
10.4. Toezicht en monitoring	117
<b>Informatie voor aandeelhouders</b>	<b>118</b>
1. Aandelen	118
2. Beursevolutie	118
3. Kapitaalstructuur	119
4. Aandeelhoudersstructuur	120
5. Belangrijke evoluties van aandeelhouderschap	121
6. Contacten	121
7. Financiële kalender	121
<b>Geconsolideerde jaarrekening</b>	<b>123</b>
<b>Geconsolideerde winst- en verliesrekening</b>	<b>124</b>
<b>Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten</b>	<b>125</b>
<b>Geconsolideerde balans</b>	<b>126</b>



---

**Geconsolideerde staat  
van wijzigingen in eigen vermogen** **127**
**Geconsolideerd kasstroomoverzicht** **128**
**Toelichting bij  
de geconsolideerde jaarrekening** **131**

1. Algemene informatie	132
2. Voornaamste boekhoudprincipes	132
2.1. Presentatiebasis	132
2.2. Wijzigingen in boekhoudprincipes en toelichtingen	132
2.3. Basis van consolidatie	133
2.4. Samenvatting van de belangrijkste boekhoudprincipes	135
3. Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden	145
3.1. Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving	145
3.2. Belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden	145
4. Segmentinformatie	148
4.1. Informatie over belangrijke klanten	149
4.2. Geografische informatie	149
5. Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening	150
5.1. Omzet	150
5.2. Bedrijfskosten	151
5.3. Personeelskosten	152
5.4. Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten	152
5.5. Netto financiële opbrengst/kost	153
5.6. Belastinglasten/baten	154
5.7. Winst per aandeel	155

6. Toelichting bij de geconsolideerde balans	156
6.1. Materiële vaste activa	156
6.2. Goodwill	158
6.3. Overige immateriële vaste activa	159
6.4. Leasing	161
6.5. Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	162
6.6. Overige financiële activa en verplichtingen	163
6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen	163
6.8. Voorraden	164
6.9. Handels- en overige vorderingen	165
6.10. Geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve banksaldi	167
6.11. Financiële instrumenten per categorie	168
6.12. Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten	168
6.13. Op aandelen gebaseerde verloning	169
6.14. Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen	171
6.15. Voorzieningen	175
6.16. Rentedragende leningen	176
6.17. Handels- en overige schulden	179
6.18. Beleid inzake risicobeheer	180
6.18.1. Marktrisico	180
6.18.2. Kredietrisico	184
6.18.3. Liquiditeitsrisico	185
6.18.4. Financiële instrumenten – reële waarde	187
6.18.5. Vermogensstructuur	187
6.18.6. Reële waarde hiërarchie opgenomen in de balans	188

---

7. Diverse elementen	189
7.1. Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs	189
7.2. Belangrijke geschillen	192
7.3. Verbintenissen	194
7.3.1. Verbintenissen met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten	194
7.3.2. Factoring	194
7.3.3. Convenanten en afspraken met betrekking tot bank- en obligatieleningen	194
7.4. Verbonden partijen	196
7.5. Gebeurtenissen na balansdatum	197
7.6. Bezoldigingen commissaris	197
<b>Verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening</b>	<b>201</b>
<b>Verkorte statutaire jaarrekening van de moedervereniging Greenyard NV, opgesteld volgens Belgische boekhoudnormen</b>	<b>211</b>
<b>Financiële definities</b>	<b>219</b>





# Kerncijfers

Kerncijfers (in €'000 000)	AY 20/21	AY 19/20	Vershil
<b>Kerncijfers post-IFRS 16</b>			
Omzet	4 416,2	4 061,0	8,7%
Aangepaste EBITDA (post-IFRS 16)	156,9	133,4	17,6%
Aangepaste EBITDA-marge % (post-IFRS 16)	3,6%	3,3%	
Nettoresultaat voortgezette activiteiten	1,2	-68,0	
WPA voortgezette activiteiten (in €)	0,01	-1,59	
NFD (post-IFRS 16)	572,9	660,1	-13,2%
<b>Kerncijfers pre-IFRS 16</b>			
Aangepaste EBITDA	116,6	95,7	21,8%
Aangepaste EBITDA-marge %	2,6%	2,4%	
NFD	339,9	425,6	-20,1%
Schuldgraad	2,9	4,4	

De omzet is in AY 20/21 met 8,7% gestegen tot € 4 416,2m. Deze omzetgroei is afkomstig van zowel het Fresh segment als het Long Fresh segment. De toegenomen volumes, als gevolg van de intensievere en versnelde ontwikkeling van de geïntegreerde klantenmodellen, zijn de belangrijkste katalysator van deze groei. Tegelijk groeiden de volumes bij retail-klanten dankzij het toegenomen consumentenbewustzijn om een gezondere levensstijl aan te houden en dankzij een verschuiving naar meer thuis koken, als gevolg van de lockdowns naar aanleiding van COVID-19. Dit ging echter ten koste van de foodservice sector, die een aanzienlijke terugval kende.

De organische groei bedroeg 9,9% en werd licht afgezwakt door ongunstige wisselkoersen (-0,8%) en het effect van recente desinvesteringen (-0,4%).

Ook de aangepaste EBITDA (post-IFRS 16) vertoont een sterke stijging van 17,6% tot € 156,9m (ter vergelijking: pre-IFRS 16 was de stijging 21,8% tot € 116,6m), als gevolg van de groeiende volumes onder het geïntegreerde klantenmodel, positieve prijs- en mix effecten, de impact van de Transformatie initiatieven die in het voorgaande jaar zijn gestart en nieuwe continue efficiëntie initiatieven die voornamelijk worden doorgevoerd op het gebied van inkoop, transport en aankoop. Greenyard heeft geen EBITDA aanpassingen geboekt met betrekking tot COVID-19, aangezien de marges uit extra volumes grotendeels werden gecompenseerd door extra kosten die werden gemaakt om de inkoop en de activiteiten veilig te stellen.

Het nettoresultaat van de voortgezette bedrijfsactiviteiten toont opnieuw een winst van € 1,2m tegenover een verlies van € -68,0m vorig jaar. Deze verbetering is voornamelijk te danken aan de operationele en commerciële transformatie. Bovendien werd het vorige boekjaar sterk beïnvloed door bijzondere waardeverminderingen/verliezen op de verkoop van dochterondernemingen en éénmalige transformatiekosten.

Exclusief leasingschuld daalde de netto financiële schuld (NFD) verder met € 85,7m tot € 339,9m op 31 maart 2021. Dit vertaalt zich in een schuldgraad van 2,9x wat een daling betekent in vergelijking met de schuldgraad van 4,4x vorig jaar. De daling is te danken aan een stijging van de operationele winst en een actief werkkapitaalbeheer voor de hele Groep, ondanks verdere investeringen in de activiteiten en commerciële langetermijnrelaties. Wat de schuldenlast en de schuldgraad betreft, is Greenyard erin geslaagd om een stabiele financiering voor de komende jaren veilig te stellen door een herfinanciering van haar bankschuld in maart 2021, inclusief een kapitaalverhoging van € 50,0m en een gereserveerde tranche van € 125,0m voor de terugbetaling van haar uitstaande converteerbare obligatielening, die in december 2021 vervalt. Verdere informatie wordt gegeven in Toelichting 6.16. *Rentedragende leningen*.

Post-IFRS 16 bedroeg de netto financiële schuld (NFD) op 31 maart 2021 € 572,9m, waarvan € 232,9m leaseverplichtingen.

EBIT - Aangepaste EBITDA	AY 20/21				AY 19/20			
	Fresh	Long Fresh	Niet gealloceerd	TOTAAL	Fresh	Long Fresh	Niet gealloceerd	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>EBIT</b>	<b>28 632</b>	<b>25 564</b>	<b>-2 711</b>	<b>51 485</b>	<b>-8 813</b>	<b>12 918</b>	<b>-6 681</b>	<b>-2 576</b>
Afschrijvingen en waardeverminderingen	62 390	33 818	1 383	97 591	57 313	37 382	1 181	95 876
Bijzondere waardevermindering goodwill	-	-	-	-	-	-	-	-
Bijzondere waardevermindering materiële vaste activa	-1	1 414	-	1 413	-	7 566	-	7 566
Bijzondere waardevermindering overige	101	420	-	521	-	-	-	-
<b>EBITDA</b>	<b>91 121</b>	<b>61 215</b>	<b>-1 327</b>	<b>151 009</b>	<b>48 500</b>	<b>57 866</b>	<b>-5 500</b>	<b>100 866</b>
Reorganisatiekosten en terugname (-)	4 280	335	-237	4 377	57	-998	401	-540
Verkoopprojectkosten	-	789	-117	673	144	1 186	211	1 541
Financieringsprojectkosten	-	-	251	251	456	170	3 114	3 741
Kosten gerelateerd aan juridische claims	3 233	1 695	-	4 927	2 463	494	81	3 038
Afwaardering langlopende vordering	-	-	-	-	780	-	-	780
Resultaat op wijziging in controle van deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	-	-	-	-	1 375	-	-	1 375
Resultaat op verkoop van dochterondernemingen	-2 889	-	-	-2 889	22 538	-	-	22 538
Resultaat op verkoop van activa	-622	-	4	-618	-3 814	81	-	-3 733
Nettoresultaat gerelateerd aan Listeria	-	-1 367	707	-660	-	-1 746	-	-1 746
Overige	-473	-119	13	-580	773	223	443	1 439
<b>Aanpassingen</b>	<b>3 528</b>	<b>1 332</b>	<b>621</b>	<b>5 481</b>	<b>24 774</b>	<b>-589</b>	<b>4 249</b>	<b>28 435</b>
<b>Desinvesteringen (niet in IFRS 5 scope)</b>	<b>415</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>429</b>	<b>3 030</b>	<b>1 112</b>	<b>-</b>	<b>4 141</b>
<b>Aangepaste EBITDA (post-IFRS 16)</b>	<b>95 064</b>	<b>62 562</b>	<b>-706</b>	<b>156 919</b>	<b>76 303</b>	<b>58 389</b>	<b>-1 250</b>	<b>133 442</b>
<b>IFRS 16 impact</b>	<b>-35 423</b>	<b>-4 573</b>	<b>-371</b>	<b>-40 367</b>	<b>-32 902</b>	<b>-4 470</b>	<b>-369</b>	<b>-37 741</b>
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>59 641</b>	<b>57 989</b>	<b>-1 077</b>	<b>116 552</b>	<b>43 401</b>	<b>53 919</b>	<b>-1 619</b>	<b>95 701</b>

EBIT van voortgezette activiteiten bedraagt €51,5m, ten opzichte van een verlies van € -2,6m vorig jaar. In AY 20/21 waren de waardeverminderingen en éénmalige aanpassingen veel beperkter dan vorig jaar.

De waardeverminderingen op materiële vaste activa (en overige) bedroegen vorig jaar € -7,6m. Dit jaar bleef dit echter beperkt tot € -1,9m. De waardevermindering in het huidige jaar betreft voornamelijk het naar de reële waarde herleiden van de installaties van Greenyard Prepared Netherlands.

De éénmalige aanpassingen daalden van € -28,4m vorig jaar tot € -5,5m dit jaar. Vorig jaar betrof dit voornamelijk de impact van het boekhoudkundig verlies op biologische activa als gevolg van de verkoop van Greenyard Flowers UK. Bovendien werden er kosten gemaakt voor desinvesteringen en financieringsprojecten in verband met verschillende bedrijfsfinancieringsprocessen om de schuldgraad te verminderen en onze bankfinanciering te stabiliseren als onderdeel van het Transformatieplan.

De aanpassingen van dit jaar zijn enerzijds het gevolg van de winst op de verkoop van Logistics Portugal (opgenomen in het resultaat op verkoop van dochterondernemingen), en anderzijds van éénmalige kosten om de organisatie klaar te maken voor de toekomst en voor schikkingen of voorzieningen voor juridische geschillen.

Reconciliatie netto financiële schuld	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Geldmiddelen en kasequivalenten	-81 250	-132 709
Aan restricties onderhevige geldmiddelen	-	-
Rentedragende leningen (langlopend/kortlopend)	413 792	550 107
Leasing schulden (langlopend/kortlopend)	235 445	235 191
<b>Gerapporteerd</b>	<b>567 986</b>	<b>652 588</b>
Geactiveerde transactiekosten in verband met de herfinanciering	2 864	2 889
Nettowaarde van de conversieoptie na afschrijvingen	2 008	4 613
<b>Netto financiële schuld (post-IFRS 16)</b>	<b>572 857</b>	<b>660 090</b>
IFRS 16 impact	-232 911	-234 509
<b>Netto financiële schuld</b>	<b>339 946</b>	<b>425 581</b>

## Omzet en aangepaste EBITDA per operationeel segment

Wij presenteren onze gesegmenteerde informatie op basis van aangepaste EBITDA pre-IFRS 16 en post-IFRS 16, in overgang naar een volledige post-IFRS 16 EBITDA gesegmenteerde rapportering in AY 21/22.

Segment kerncijfers – FRESH			
in €'000 000	AY 20/21	AY 19/20	Vershil
<b>Segment kerncijfers post-IFRS 16</b>			
Omzet	3 592,7	3 263,4	10,1%
Aangepaste EBITDA (post-IFRS 16)	95,1	76,3	24,6%
Aangepaste EBITDA-marge % (post-IFRS 16)	2,6%	2,3%	
<b>Segment kerncijfers pre-IFRS 16</b>			
Aangepaste EBITDA	59,6	43,4	37,4%
Aangepaste EBITDA-marge %	1,7%	1,3%	

De omzet binnen Fresh steeg met +10,1% JoJ, waarbij de omzet binnen het geïntegreerde klantenmodel met 22,3% toenam, onder meer dankzij de verdere uitbouw van een aantal van de recentere langetermijnrelaties. De omzetgroei bij retail-klanten werd in de meeste regio's gestimuleerd door COVID-19 maatregelen van verschillende lokale overheden, waardoor een verschuiving optrad naar meer thuisconsumptie in combinatie met een toegenomen consumentenbewustzijn om een gezonde levensstijl aan te houden.

Het segment kende een organische groei van +11,2%, met een impact van -0,6% door ongunstige wisselkoersen en -0,5% door fusies, overnames en desinvesteringen.

Greenyard was in staat om de positieve trend in de aangepaste EBITDA te versnellen dankzij efficiëntieverbeteringen, gebaseerd op een sterke omzetgroei en versterkt door de effecten van de Transformatie-initiatieven die in het vorige jaar



zijn gestart alsook nieuw gedefinieerde initiatieven in het huidige jaar. Samen met de volumegroei heeft dit geleid tot een duidelijk herstel van de marge van 2,3% tot 2,6%. De aangepaste EBITDA (post-IFRS 16) steeg met +24,6% JoJ.

Greenyard is erin geslaagd om de operationele marge van Fresh stabiel en robuuster te maken met het oog op de toekomst, aangezien een groeiend aandeel van de verkoop werd gegenereerd in het geïntegreerde klantenmodel dat is gebaseerd op langetermijnrelaties met toepassing van een cost plus- of target-margin-logica. Op 31 maart 2021 werd meer dan 70% van de omzet van Fresh gegenereerd binnen deze geïntegreerde langetermijnklantenmodellen.

<b>Segment kerncijfers - LONG FRESH</b>			
<b>in €'000 000</b>	<b>AY 20/21</b>	<b>AY 19/20</b>	<b>Vershil</b>
<b>Segment kerncijfers post-IFRS 16</b>			
Omzet	823,5	797,6	3,2%
Aangepaste EBITDA (post-IFRS 16)	62,6	58,4	7,1%
Aangepaste EBITDA-marge % (post-IFRS 16)	7,6%	7,3%	
<b>Segment kerncijfers pre-IFRS 16</b>			
Aangepaste EBITDA	58,0	53,9	7,5%
Aangepaste EBITDA-marge %	7,0%	6,8%	

In het Long Fresh segment kon Greenyard een aanzienlijke volumegroei realiseren bij retail klanten. Tegelijkertijd had het te lijden onder het tijdelijk verlies van volumes bij foodservice-klanten (van 20% omzetaandeel in AY 19/20 naar 13% in AY 20/21) aangezien de laatste weken van het vorige boekjaar de quarantainemaatregelen naar aanleiding van COVID-19 namelijk hebben geleid tot een verschuiving van buitenshuis- naar thuisconsumptie.

Daarentegen zorgden nieuwe verkoopcontracten en een toenemend aandeel van de omzet van hoger geprijsde producten, o.a. gemakproducten (*convenience*) en fruit, voor een totale groei van 3,2%, wat wijst op een blijvende versterking van deze activiteiten.

Het segment vertoonde een organische groei van +4,9%, licht afgezwakt door -1,4% wisselkoerseffecten en -0,3% fusies, overnames en desinvesteringen.

Het Long Fresh segment kon haar aangepaste EBITDA-marge verbeteren dankzij een niet-aflatende focus op efficiëntieverbeteringen, een positieve impact van nieuwe verkoop- en aankoopcontracten en een stijgend aandeel van de verkoop van producten uit het hogere segment. Hierdoor kon het Long Fresh segment de extra kosten naar aanleiding van COVID-19 compenseren, net als de extra kosten veroorzaakt door problemen met de beschikbaarheid van producten (bv. erwten) tijdens de zomer.



# Jaarverslag van de raad van bestuur

# Commentaar op de geconsolideerde jaarrekening

Deze commentaar heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV ('de Onderneming') en haar dochterondernemingen (samen 'de Groep') voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2021.

## 1. Geconsolideerde winst- en verliesrekening

### Omzet

De omzet is in AY 20/21 met 8,7% gestegen tot € 4 416,2m. De omzetgroei is afkomstig van zowel het Fresh segment als het Long Fresh segment. De toegenomen volumes als gevolg van de intensievere en versnelde ontwikkeling van de geïntegreerde klantenmodellen zijn de belangrijkste katalysator van deze groei. Tegelijk groeiden de volumes bij retailklanten dankzij het toegenomen consumentenbewustzijn om een gezondere levensstijl aan te houden en dankzij een verschuiving naar meer thuis koken, als gevolg van de lockdowns naar aanleiding van COVID-19. Dit ging echter ten koste van de foodservice sector, die een aanzienlijke terugval kende.

De organische groei bedroeg 9,9% en werd lichtjes afgezwakt door ongunstige wisselkoersen (-0,8%) en het effect van recente desinvesteringen (-0,4%).

Fresh vertegenwoordigt 81,4% van de geconsolideerde omzet, terwijl Long Fresh 18,6% vertegenwoordigt.

### Brutowinst

De brutowinst is met € 49,6m gestegen van € 247,7m tot € 297,3m (+ 20,0%), als gevolg van de aanhoudende omzetgroei. Bovendien verbeterde de brutowinstmarge met 63 basispunten (van 6,1% tot 6,7%). In Fresh is de margestijging het gevolg van efficiëntieverbeteringen na een sterke omzetgroei, een verdere herziening van de winstgevendheid van onze product-/dienstenportefeuille en Transformatie-efficiëntieprestaties op vlak van transport en inkoop. De margestijging in Long Fresh is te danken aan een niet-aflatende focus op efficiëntieverbeteringen, een positieve impact van nieuwe verkoop- en aankoopcontracten en een toenemend aandeel van de omzet in producten uit het hogere segment. De procentuele margeverbetering in beide segmenten werd gerealiseerd ondanks het feit dat extra operationele kosten als gevolg van COVID-19 niet konden worden doorgerekend aan de klanten.

### Operationeel resultaat (EBIT)

De EBIT is aanzienlijk verbeterd met € 54,1m van € -2,6m tot € 51,5m, gezien de hogere brutowinst voor AY 20/21. Bovendien daalden verkoop-, beheers- en administratiekosten lichtjes tot 5,8% van de omzet, vergeleken met 6,0% in AY 19/20 dankzij de belangrijke omzetgroei en schaalvoordelen over de landen, afdelingen en divisies heen. Zoals vermeld in het deel over de niet-recurrente aanpassingen, werd de EBIT van vorig jaar ook negatief beïnvloed door een waardevermindering van de materiële vaste activa en een verlies op de verkoop van dochterondernemingen.



## Netto financiële opbrengst/kost

De netto financiële kosten daalden met € 13,6m vergeleken met vorig boekjaar tot € 47,2m, voornamelijk dankzij lagere rentevoeten op bankleningen als gevolg van een afnemende schulden en een lager interestvoet-raster als gevolg van een verbeterde schuldgraad, alsook lagere kosten op aanvullende financieringen, zoals de factoring- en leasingschuld (respectievelijk € 0,5m en € 1,1m).

De bank- en overige financiële kosten in AY 20/21 bestaan voornamelijk uit afschrijvingen van financiële activa voor een bedrag van € 1,9m (€ 1,8m in AY 19/20). Deze kosten werden bovendien voor € 1,6m beïnvloed door wisselkoersverliezen (€ -3,1m in AY 19/20). Vorig jaar waren ook vergoedingen opgenomen in verband met de waiver overeenkomsten.

## Belastinglasten/baten

De inkomstenbelasting voor AY 20/21 bedroeg € 3,1m, tegenover € 4,6m vorig jaar. Dit betekent een geconsolideerde effectieve belastingvoet van 72,19% (AY 19/20 -7,25%). De effectieve belastingvoet voor AY 19/20 werd sterk beïnvloed door de niet-erkenning van uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen, het verlies op de verkoop van dochterondernemingen en de aanpassingen in de tarieven die worden gebruikt om uitgestelde belastingvorderingen te berekenen als gevolg van de evolutie van de lokale belastingtarieven.

De effectieve belastingvoet voor AY 20/21 werd positief beïnvloed door de opname en het gebruik van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen niet werden opgenomen. De belastingvorderingen op de winst van het jaar vloeien voort uit de verbeterde/verhoogde winst vóór belastingen van verscheidene juridische entiteiten binnen de Groep, waardoor de effectieve belastingvoet stijgt. Bovendien zijn de belastingverliezen volledig benut door een aantal juridische entiteiten in verschillende rechtsgebieden waarvoor voordien geen uitgestelde belastingvorderingen op verliezen waren opgenomen. Ten slotte had IFRS 16 een impact van € 1,0m op de belastingpositie.

# 2. Geconsolideerde balans

## Vaste activa

De vaste activa daalden met € 9,7m tot € 1 255,1m, voornamelijk door een daling met € 10,7m van de overige immateriële vaste activa en een daling met € 6,5m in de recht op gebruik activa, gedeeltelijk gecompenseerd door een stijging van de materiële vaste activa met € 5,6m en de uitgestelde belastingvorderingen met € 2,5m.

De daling van de overige immateriële vaste activa is voornamelijk het gevolg van de verdere afschrijvingen van de klantenrelaties voor € 13,3m, terwijl de daling van de recht op gebruik activa met € 6,5m het gevolg is van het feit dat de afschrijvingen de toevoegingen over AY 20/21 overtreffen.

De materiële vaste activa is steeg met € 5,6m gedurende AY 20/21, wat het gecombineerde effect is van € 51,1m toevoegingen, gecompenseerd door (i) € 42,5m afschrijvingen, (ii) een daling van € 2,6m door de verkoop van Greenyard Logistics Portugal, (iii) een stijging van € 1,4m als gevolg van koersverschillen en (iv) de bijkomende bijzondere waardevermindering bij Greenyard Prepared Netherlands ten belope van € 1,4m teneinde de installaties terug te brengen naar hun reële waarde.

## Vlottende activa

De vlottende activa daalde met € 13,1m tot € 687,0m. De daling wordt verklaard door een combinatie van (i) een toename in de voorraden van € 47,6m, bijna volledig in Long Fresh, teneinde de voorraden weer op te bouwen na een historisch laag voorraadniveau einde maart 2020 door de impact van hamstergedrag bij het begin van de eerste lockdown, om de

voorraad voor de geplande verkopen veilig te stellen, (ii) een daling van de geldmiddelen en kasequivalenten van € 51,5m tot een normaal niveau, en (iii) een daling van de handels- en overige vorderingen met € 7,5m dankzij een actief beheer van het werkkapitaal.

### Eigen vermogen

Het totale eigen vermogen bedraagt € 451,1m en vertegenwoordigt 23,2% van het totale eigen vermogen en verplichtingen op 31 maart 2021, vergeleken met 20,7% vorig jaar. De toename van € 45,0m vergeleken met 31 maart 2020 is voornamelijk het gevolg van de kapitaalverhoging voor een bedrag van € 50,0m in maart 2021.

### Langlopende verplichtingen

De langlopende verplichtingen daalden met € 196,7m tot € 554,0m, voornamelijk als gevolg van de herfinanciering van de rentedragende leningen voor het einde van het boekjaar, in combinatie met de kapitaalverhoging van € 50,0m en de converteerbare obligatie van €125,0m die van classificatie als langlopende naar een kortlopende verplichting overgaat, gezien de vervaldatum in december 2021. Een afzonderlijke tranche van de *Facilities Agreement* (die naar verwachting ongebruikt zal blijven tot de vervaldag van de converteerbare obligatie) is gereserveerd voor de herfinanciering van dit instrument.

### Kortlopende verplichtingen

De kortlopende verplichtingen bedragen € 937,0m, wat neerkomt op een stijging van € 128,9m in vergelijking met 31 maart 2020. Deze toename is te wijten aan een stijging van de rentedragende leningen (€ 54,2m) alsook van de handels- en overige schulden (€ 70,8m).

De stijging in rentedragende leningen is voornamelijk het gevolg van de herclassificatie van de converteerbare obligatielening van langlopend naar kortlopend.

De handels- en overige schulden stijgen aanzienlijk, los van de bedrijfsgroei, dankzij de versterking van de financiële situatie van Greenyard en een actief werkkapitaalbeheer.

Er zijn geen wijzigingen in de waarderingsregels met een significante impact op de gerapporteerde resultaten of de financiële positie van de Groep, buiten deze opgenomen in toelichting 2.3. *Basis van consolidatie*.

## 3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

De netto daling van geldmiddelen en kasequivalenten voor AY 20/21 bedroeg € -51,9m, tot een saldo van geldmiddelen en negatieve banksaldi van € 79,3m. Bedrijfs- en investeringskastromen droegen € 117,3m bij, tegenover € 110,1m vorig jaar.

### Kasstroom uit operationele activiteiten

De kasinstroom uit operationele activiteiten bedroeg € 158,8m in AY 20/21, vergeleken met een kasinstroom uit operationele activiteiten van € 126,6m in AY 19/20, wat een stijging van € 32,2m betekent.

Deze verbetering is voornamelijk het gevolg van een hogere EBIT, gecorrigeerd voor voornamelijk non-cash EBIT-aanpassingen (€ 38,7m), van € 112,9m in AY 19/20 naar € 151,6m in AY 20/21, die verklaard worden door de succesvolle transformatie van de Groep.

De Groep blijft zich inspannen om het werkkapitaal verder te verbeteren, ook al is de verbetering vertraagd met € 9,2m, van € 19,9m in AY 19/20 tot € 10,6m in AY 20/21. De belangrijkste reden is dat de voorraden aanzienlijk toenemen dankzij de groei van de activiteiten en de goede productievolumes en de opbouw van voorraden na een historisch laag voorraadniveau einde maart 2020 als gevolg van het hamsteren door COVID-19. Vorderingen en schulden zijn aanzienlijk verbeterd dankzij actief werkkapitaalbeheer en versterking van de financiële positie van Greenyard.

De betaalde winstbelasting is € 2,7m lager dan vorig jaar omdat Greenyard haar beleid inzake voorafbetaling van belastingen heeft herzien. In AY 20/21 profiteerde Greenyard nog in belangrijke mate van het gebruik van overgedragen fiscale verliezen.

### Kasstroom uit investeringsactiviteiten

De kasuitstroom uit investeringsactiviteiten bedroeg € 41,6m, wat € 25,0m meer is vergeleken met AY 19/20.

De belangrijkste verklaring hiervoor is het verschil in desinvesteringsopbrengsten, namelijk € 6,7m in AY 20/21 in vergelijking met € 20,7m in AY 19/20. De opbrengsten van vorig jaar waren hoger door de verkoop van Greenyard Flowers UK, de fabriek van Greenyard Frozen Hungary en verschillende Duitse distributiecentra, tegenover de verkoop van Greenyard Logistics Portugal en enkele beperkte activa dit boekjaar.

De aankopen van materiële vaste activa en dochterondernemingen zijn gestegen met € 11,0m (van € 37,3m in AY 19/20 naar € 48,3m in AY 20/21), aangezien het investeringsprogramma werd opgevoerd, zowel voor vervangingen als voor verbeteringen/uitbreidingen.

### Kasstroom uit financieringsactiviteiten

De kasuitstroom uit financieringsactiviteiten is gestegen met € 124,2m tot € 169,2m. Dit is voornamelijk het gevolg van de herfinanciering van de uitstaande schuld in een nieuwe kredietovereenkomst, wat resulteerde in de terugbetaling van € 432,0m en nieuwe opnames ten bedrage van € 290,8m.

Positief is dat in AY 20/21 een kapitaalverhoging na aftrek van transactiekosten van € 49,3m werd gerealiseerd. Bovendien zijn de netto interesten met € 7,1m gedaald van € 48,4m in AY 19/20 tot € 41,3m in AY 20/21, dankzij een lagere schuld en betere kredietmargevoorwaarden.

## Dividenden

De Raad van Bestuur stelt voor om geen dividend uit te keren voor huidig boekjaar AY 20/21, gezien dit jaar nog beschouwd wordt als het afsluitende jaar van het aanhoudende herstel.

# Positie van de vennootschap: risico's en onzekerheden

De Groep is verplicht de belangrijkste risico's en onzekerheden, die de financiële positie en resultaten hebben beïnvloed of zouden kunnen beïnvloeden, toe te lichten. Samen met de bijbehorende risicobeperkende maatregelen worden deze risico's hieronder beschreven. Niettemin geeft de lijst hieronder de risico's niet weer volgens prioriteit, noch betreft het een exhaustieve beschrijving van alle risico's waarmee de Groep momenteel wordt geconfronteerd.

## Beschikbaarheid en prijzen van verse grondstoffen en verbruiksgoederen

Tekorten aan grondstoffen en verbruiksgoederen kunnen de resultaten van de Groep negatief beïnvloeden. Fresh bekomt het merendeel van haar voorraad verse grondstoffen via externe telers. Voor al haar verschillende soorten bedrijfsmodellen wordt de inkoopprijs bepaald door de dan geldende marktprijzen of vastgelegd binnen vooraf onderhandelde prijsvorken. Algemeen gesteld worden de telers vergoed op basis van de verkoopprijzen aan de retailers, sporadisch op basis van een minimum gegarandeerde prijs (door middel van gecontroleerde bevoorrading bij aanvang van het seizoen) of op basis van een vaste prijs of op basis van afgesproken prijsvorken.

Long Fresh verkrijgt verse producten voor de verwerking van diepvriesgroenten en -fruit van 800 landbouwers in België, Frankrijk en Polen. De bevoorrading in het Verenigd Koninkrijk wordt bewerkstelligd door lokale landbouwcoöperatieven en verscheidene tussenpartijen. Anderzijds, voor wat betreft de verwerking van conservengroenten en -fruit wordt de toevoer van verse producten bewerkstelligd door ongeveer 4 500 ha landbouwgrond in een straal van 100 km rond de belangrijkste productiesites in België en Nederland. Long Fresh hanteert doorgaans vaste jaarovereenkomsten, waarbij de prijs is vastgelegd voor het zaaiseizoen. Eventuele tekorten in de markt kunnen gecompenseerd worden door de aankoop van verse grondstoffen op de spotmarkt. Afhankelijk van het type vers product, worden het aantal hectares grond en de verwachte opbrengst (tonnen per hectare) vastgelegd en overeengekomen.

Ondanks de nodige aandacht en daaruit volgende acties, alsook een actiever samenwerkingsbeleid ten aanzien van telers, is de Groep voor het aanbod en prijszetting van haar verse grondstoffen (zie verder) ook sterk afhankelijk van eventuele schommelingen in (tijdelijke en/of permanente) klimatologische omstandigheden en bodemkwaliteit.

## Energieprijzen

De Groep is voor haar bedrijfsvoering sterk afhankelijk van de evolutie van de energieprijzen (voornamelijk gas-, elektriciteits- en olieprijs) vanwege de hoge energie-intensiteit van de productie-, koelings-, rijpings- en opslagprocessen. Het merendeel van deze kosten wordt vastgelegd door middel van prijsovereenkomsten op middellange of lange termijn.

## Verkoopprijzen

Niettegenstaande aankooprijstijgingen soms leiden tot heronderhandelingen van contracten met klanten of doorrekening van de kostenstijging aan hen, gebeurt het ook dat deze niet (volledig) kunnen worden doorgerekend omwille van de sterke onderhandelingsmacht van sommige belangrijke klanten, zoals grote retail klanten, dit met een mogelijke impact op de marges van de Groep. Ter verhoging van de flexibiliteit en het reactievermogen voert de Groep te gepasten tijde een gedecentraliseerd prijsbeleid, waarbij het lokale management de vrijheid krijgt verkoopprijzen te bepalen, rekening houdend met de lokale vraag en markteigenschappen.

Daarenboven hebben wisselende weersomstandigheden, internationaliseringstrends in de sector en wijzigingen in het concurrentielandschap een belangrijke invloed op de prijszetting en winstgevendheid van de Groep.



## Klantafhankelijkheid

De Groep wordt gekenmerkt door een hoge klantenconcentratie, de belangrijkste tien klanten vertegenwoordigen ongeveer 73% van de jaaronzet. De Groep gelooft dat haar klanten aankoopbeslissingen nemen op basis van, onder andere, prijs, productkwaliteit, vraag, kwaliteit van dienstverlening en gewenste voorraadniveaus. Wijzigingen in de strategieën of aankooppatronen van klanten kunnen een negatief effect hebben op het bedrijfsresultaat, aangezien de Groep niet in de positie kan zijn om enerzijds overschotten te verkopen of anderzijds haar positie in te dekken gegeven de langetermijnverplichtingen ten aanzien van bepaalde telers van wie ze haar producten afneemt. Klanten kunnen aankoophoeveelheden verminderen teneinde te reageren op (i) door de Groep doorgerekende prijsstijgingen, (ii) de beslissing om van leverancier te veranderen of om het inkoopbeleid (gedeeltelijk) te internaliseren, en/of (iii) wijzigende sectortrends.

De Groep gelooft dat haar *customer intimacy* strategie de sleutel is tot het nastreven van stabiele marges en volumes. Op alle niveaus blijft het management van de Groep zich verder concentreren op innovatie en klantenvoorkeuren. De groep wenst haar geïntegreerd klantenmodel verder te ontwikkelen, door verder te bouwen aan langdurige klantrelaties door in te spelen op hun specifieke behoeftes aan de hand van innovatieve oplossingen op het vlak van productaanbod alsook logistieke dienstverlening. In deze context heeft de Groep zich gefocust op klanten- en portefeuillebeheer ter verwezenlijking van winstgevende groei. Dit portefeuillebeheer focust sterk op landen, klanten en producten.

## Geïntegreerd klantenmodel

De strategie van de Groep om holistische samenwerkingen tot stand te brengen met de belangrijkste retailers en deze verticaal te integreren, is mogelijk niet succesvol. De Groep beoogt in de relatie met haar klanten een transitie weg van het handelsmodel richting een geïntegreerd klantenmodel (dat onder meer een verandering impliceert van transactiegebaseerde inkopen naar meer categorie-inkopen overeenkomsten). In dergelijke relaties biedt de Groep een assortiment producten en diensten aan haar klanten, waardoor een relatie van wederzijdse afhankelijkheid wordt gecreëerd tussen de Groep en haar klanten, en het voor de betrokken klanten moeilijker wordt om van leverancier te veranderen.

Bepaalde fricties ontstaan door de overgang van een handelsmodel naar een geïntegreerd en langdurig klantenmodel, dit verloopt in een langzaam tempo: een dergelijke transitie combineert tijdelijk hoge serviceniveaus met kwetsbaarheid op het niveau van marges, waardoor ongunstige marktomstandigheden teleurstellende korte termijnresultaten kunnen veroorzaken. Bovendien kan niet gegarandeerd worden dat een nieuwe langdurige klantenrelatie (na de transitie) net zo winstgevend zal zijn als reeds bestaande relaties.

## Klimatologische omstandigheden

De telers die producten leveren aan de Groep hebben incidenteel te kampen met gewasziektes, insectenplagen, ongunstige weersomstandigheden (zoals overstromingen, droogte, windhozen en orkanen), natuurrampen (zoals aardbevingen) en andere nadelige omgevingsfactoren. Ongunstige weersomstandigheden kunnen nog verder worden versterkt door de impact van de klimaatverandering. Deze ongunstige omgevingsfactoren, en onvoorspelbare weerpatronen in het bijzonder, kunnen leiden tot productie- en prijsvolatiliteit. In de mate van het mogelijke wordt dit risico beperkt door middel van geografische spreiding van de bevoorrading via een uitgebreid en wereldwijd netwerk van telers.

Wat de gewassen van telers betreft, handelt het Fresh segment vaak op basis van free consignment voor telers, en deelt het in de praktijk vaak het risico van nadelige omgevingsfactoren met de telers, gezien de langetermijnrelatie die de telers hebben met het Fresh segment. Daarnaast financiert het Fresh segment de teelt van gewassen voor bepaalde van haar telers en leveranciers, en kan zij nadelige effecten ondervinden indien zij niet wordt terugbetaald of wanneer terugbetaling wordt uitgesteld wegens nadelige omgevingsfactoren die gevolgen hebben voor die telers en leveranciers.

Hoewel voor Long Fresh het merendeel van haar grondstoffen voor productie contractueel wordt vastgelegd, kunnen nadelige omgevingsfactoren tekorten in grondstoffen veroorzaken, waardoor de Groep additionele volumes aan hogere prijzen dient aan te kopen op de spotmarkt.

Samen met andere elementen, zoals bodemvermoeidheid op velden voor bepaalde gewassen, zijn de weersomstandigheden een dwingende reden voor de Groep om de afhankelijkheid van de oogst in een bepaald gebied zo veel mogelijk te verminderen. Dit risico wordt beheerd door de internationale geografische spreiding van de activiteiten en duurzame samenwerking met de telers.

### Seizoensgebondenheid en werkkapitaal

Seizoensgebondenheid is belangrijk voor de Groep, toch bestaan er desbetreffend tegengestelde trends over de verschillende operationele segmenten heen. Long Fresh kent een productiepiek, met bijhorende voorraadopbouw, in de periode juli tot november, terwijl de vraag relatief stabiel is gedurende het jaar. Dit zorgt voor hoge werkkapitaalschommelingen in de laatste twee kwartalen van het kalenderjaar. Anderzijds realiseert Fresh een grotere hoeveelheid van de verkopen gedurende de eerste twee kwartalen van het kalenderjaar, terwijl het derde en vierde kwartaal van het kalenderjaar typisch gepaard gaan met ietwat lagere verkopen en minder homogene verkooppatronen dan in de eerste jaarhelft. Het negatieve werkkapitaal van Fresh wordt gedeeltelijk gecompenseerd op Groepsniveau door de positieve werkkapitaal behoeftes van Long Fresh.

Omwille van hoge seizoensgebondenheid, kan een vermindering van de productiecapaciteit een grote invloed hebben op de resultaten van de Groep tijdens het hoogseizoen, waarbij hoge voorraden dienen aangehouden en gefinancierd te worden. Het werkkapitaal en de liquiditeit van de Groep wordt actief beheerd en nauw opgevolgd, teneinde adequaat en tijdig te kunnen reageren op grote schommelingen zodat haar financieringsbehoeftes en –bronnen optimaal op elkaar worden afgestemd.

### Geopolitieke veranderingen

Overheidsmaatregelen om inflatie te controleren en speculatie over mogelijke toekomstige overheidsmaatregelen hebben vaak bijgedragen tot de negatieve economische impact van inflatie en geleid tot algemene economische onzekerheid. Depreciaties van de lokale munten ten opzichte van de euro kunnen ook voor bijkomende inflatiedruk zorgen bij de lokale jurisdicties, wat een negatief effect kan hebben op de Groep, aangezien depreciaties de toegang tot de buitenlandse financiële markten kunnen beperken en overheidsinterventies kunnen stimuleren, inclusief een recessief overheidsbeleid. In de afgelopen jaren hebben de VS, EU en VN meer sancties en embargo's opgelegd op de handel met landen als Iran, Syrië, Soedan en anderen. Er werden soortgelijke sancties getroffen door de VS en de EU tegen de Russische Federatie, en vervolgens ook door de Russische Federatie tegen de VS en de EU. Aangezien de Groep wereldwijd activiteiten heeft, kan het dat de Groep en haar concurrenten, verdelers, leveranciers en klanten niet in staat zijn om hieraan te voldoen of lijden onder de handelssancties en embargo's.

In deze context volgt de Groep de wereldwijde politieke trends nauw op en neemt te gepaste tijde de nodige maatregelen desbetreffend. Gespreide geografische dekking van logistieke, handels- en teelactiviteiten helpt dit risico deels mee in te perken.

### Productaansprakelijkheid

Indien er van het door de Groep verkocht product wordt beweerd of aangetoond dat het besmettelijke stoffen of bacteriën bevat die de veiligheid of kwaliteit van haar producten beïnvloedt, kan het nodig zijn vervangende producten te vinden, haar productie uit te stellen of producten te vernietigen of af te voeren, wat uiteraard invloed kan hebben op de Groepsresultaten. Bovendien, indien de aanwezigheid van dergelijke verontreinigingen of bacteriën pas wordt beweerd of ontdekt nadat het getroffen product werd verspreid, zal de Groep de getroffen producten dienen terug te nemen of roepen, met negatieve publiciteit of claims betreffende productaansprakelijkheid tot mogelijk gevolg.

De Groep kan ook geconfronteerd worden met productterugroepingen, inclusief vrijwillige terugroepingen of terugtrekkingen, en nadelige externe perceptie indien wordt beweerd dat haar producten letsels of ziektes kunnen veroorzaken, of indien wordt beweerd dat de Groep haar producten heeft voorzien van een ongepast of incorrect etiket of merknaam of op een andere wijze overheidsreguleringen heeft overtreden. De Groep kan ook producten waarvan ze vindt dat deze beneden haar normen zijn wat betreft smaak, uiterlijk of dergelijke vrijwillig terugroepen of terugtrekken, om haar merkreputatie te beschermen. Bezorgdheden van de consumenten of klanten (al dan niet gerechtvaardigd) betreffende de veiligheid van de producten van

de Groep kunnen een negatieve invloed hebben op haar bedrijfsactiviteiten. Een productterugroeping of -intrekking kan leiden tot ingrijpende en onverwachte uitgaven, de vernietiging van producten in voorraad en omzetverlies doordat het product voor een bepaalde tijd niet beschikbaar is, waardoor de winstgevendheid en kasstromen kunnen verminderen.

De Groep hanteert HACCP en ISO-normen, naast het feit dat zowel het management van de Groep als het management op niveau van de segmenten de kwaliteit en de hiermee gepaard gaande compliance nauwgezet monitoren. Bovendien werden langdurige samenwerkingsverbanden met telers aangegaan, dewelke zich ertoe verbinden om aan diezelfde standaarden en normen van de Groep te voldoen.

## Veranderingen in wet- en regelgeving

De activiteiten van de Groep worden aan uitgebreide regelgevingen onderworpen in de landen waar ze actief is, zo onder meer op het gebied van deugdelijk bestuur, arbeids-, belasting-, concurrentie-, milieu-, gezondheids- en veiligheidsregelgevingen. Niet-naleving van de bestaande wet- en regelgeving kan leiden tot schade, boetes en strafrechtelijke sancties voor de Groep. Exploitatievergunningen kunnen opgeheven worden en de reputatie kan geschaad worden. Naleving van toekomstige, wezenlijke wijzigingen van reglementering betreffende voedselveiligheid, en een toename in overheidsreglementering (zoals voorgestelde vereisten die een verhoogde voedselveiligheid tot doel hebben, gezondheidsreglementering opleggen, of het nodig maken geïmporteerde ingrediënten te reglementeren) kunnen resulteren in wezenlijke verhogingen van de operationele kosten, en kunnen onderbrekingen veroorzaken van de activiteiten van de Groep om dergelijke gewijzigde regelgeving te implementeren, met een mogelijk ongunstig financieel effect tot gevolg.

Er is een brede waaier aan voorgestelde en afgekondigde nationale en internationale regelgevingen geweest, gericht op het beperken van de nadelige gevolgen van klimaatverandering. Dergelijke regelgeving kan van toepassing zijn in landen waar de Groep belangen heeft of in de toekomst kan hebben. Op reguliere basis volgt de Groep nauwgezet eventuele belangrijke wijzigingen op, en begroot het in functie daarvan eveneens haar toekomstige kapitaal- en operationele uitgaven, ter naleving van milieu-, gezondheids- en veiligheidsregelgevingen.

## Aantrekking en behoud van talent

Ons toekomstig succes is afhankelijk van ons vermogen om gekwalificeerd personeel aan te trekken, te behouden en te motiveren. Als we hier niet in slagen zullen we mogelijk niet in staat zijn om onze strategie succesvol te implementeren. Om onze aanwervingspool te verbeteren hebben we een wereldwijd werkgeversimago gecreëerd, ter ondersteuning van onze rekruteringsactiviteiten en communicatie met potentiële kandidaten. Verder beperken aantrekkelijke ontwikkelings- en trainingsprogramma's, adequate belonings- en stimuleringsregelingen en een veilige en gezonde werkomgeving dit risico ook.

## Mensenrechten en anticorruptie

Risico's voortkomend uit ongepast gedrag van werknemers en businesspartners, die een schending van de fundamentele mensenrechten inhouden, kunnen een negatieve invloed hebben op onze reputatie en op onze zakelijke vooruitzichten, bedrijfsresultaten en financiële toestand. We zouden aansprakelijk kunnen worden gehouden op grond van wet- en regelgeving betreffende mensenrechten, corruptie, milieu, gezondheid en veiligheid, dan wel boetes, strafmaatregelen of andere sancties opgelegd kunnen krijgen. Daarom gelden door de hele Groep heen, op alle niveaus, hoge ethische normen en een *zero tolerance*-beleid ten aanzien van corruptie, omkoping en elk gedrag dat op ongepaste of onredelijke wijze de arbeidsprestaties belemmert, de waardigheid van een persoon aantast of een intimiderende, vijandige, uitsluitende of anderszins aanstootgevende werkomgeving creëert. Dit omvat discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting op grond van ras, huidskleur, godsdienst, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of handicap.

## Valutarisico

De Groep is internationaal actief en wordt blootgesteld aan verschillende valutarisico's. De US-dollar en Britse pond zijn naast de euro de belangrijkste valuta. Van relatief minder belang zijn de Poolse zloty en Tsjechische kroon. Het management van

de Groep heeft duidelijke richtlijnen opgesteld ten aanzien van de dochterondernemingen betreffende het lokale beheer van vreemde valutarisico's. Volgens deze richtlijnen worden de dochterondernemingen verplicht om zich in te dekken tegen vreemde valutaschommelingen via Corporate Treasury. De indekking tegen toekomstige valutaschommelingen gebeurt door middel van valutatermijncontracten. Hoewel de Groep natuurlijke en transactionele hedging aangaat, kan geen garantie worden gegeven dat de Groep in staat is om zich, op lange termijn, tegen dergelijke valutarisico's succesvol in te dekken. Meer specifiek kan de bezorgdheid betreffende de soevereine schuldencrisis binnen de eurozone resulteren in verhoogde volatiliteit van de wisselkoersen. Voor bijkomende informatie wordt verwezen naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

### Rentevoetrisico

Het rentevoetrisico van de Groep is gespreid over vaste en variabele interestvoeten. De Groep heeft een converteerbare obligatielening uitgegeven aan vaste coupon van 3,75%. Anderzijds wordt de Groep blootgesteld aan variabele rentevoeten op haar wentelkrediet, factoringprogramma's en termijnleningen. De Groep dekt zich deels in tegen variabele interestvoeten door middel van renteswaps. Voor bijkomende informatie wordt verwezen naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

### Kredietrisico

De Groep is blootgesteld aan de risico's dat tegenpartijen hun contractuele verplichtingen ten opzichte van de Groep niet kunnen nakomen. De Groep is blootgesteld aan kredietrisico's door haar operationele activiteiten (voornamelijk handelsvorderingen) en door haar financieringsactiviteiten, waaronder deposito's bij banken en financiële instellingen, valuta-transacties en andere financiële instrumenten.

De klanten van de Groep hebben een verschillende graad van kredietwaardigheid en stellen de Groep bloot aan het risico van niet-betaling of andere tekortkomingen uit hoofde van haar contracten en andere regelingen met hen. Om zich te beschermen tegen wanbetalingen of faillissementen van haar klanten doet de Groep beroep op internationale kredietverzekeringsmaatschappijen en wordt er intern gebruik gemaakt van kredietlimieten op klantniveau.

Kredietverzekering is verplicht voor alle handelsvorderingen die aan de factoringmaatschappij worden verkocht. Bepaalde entiteiten genieten ook van kredietverzekering, hoewel hun vorderingen niet worden gefactored.

De Groep maakt ook vooruitbetalingen aan belangrijke leveranciers, in het algemeen om producten veilig te stellen in de belangrijkste categorieën. De gemaakte vooruitbetalingen zijn over het algemeen rentedragend en worden geïnd door aftrek van betalingen voor de door de tegenpartij geleverde producten. Verdere verwijzing wordt gemaakt naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

### Schuld, liquiditeitsrisico en naleving van convenanten

De Groep wordt gefinancierd door gesyndiceerde termijn- en wentelkredietfaciliteiten die met succes werden herzien en verlengd voor 3 jaar op 29 maart 2021. Bovendien werd deze herfinanciering aangevuld met een kapitaalverhoging van € 50m. Bijgevolg heeft Greenyard zich verzekerd van voldoende financiële middelen om a) het werkkapitaal en de investeringsbehoeften van het bedrijf te financieren, b) de converteerbare obligatie die vervalt op 22 december 2021 terug te betalen en c) vanaf maart 2022 de halfjaarlijkse termijnleningen af te lossen. De omvang van de kredietfaciliteiten is afgestemd op het businessplan en de liquiditeitsprognoses van de Groep, waarbij rekening is gehouden met voldoende marge. Bovendien zijn de financiële convenanten, d.w.z. de schuldgraad en de rentedekking, hiermee in overeenstemming gebracht.

Er is voorzien in een voortdurende toename van de kasstroomgeneratie en liquiditeit op basis van verdere omzetgroei en verbetering van de rentabiliteitsmarges, hetgeen steunt op een 5-jaren businessplan tot 24/25. Er zijn aanzienlijke investeringen in het plan opgenomen om deze groei te ondersteunen en de positie van de Groep verder te versterken. Voorts is de liquiditeit ook afhankelijk van de werkkapitaalvoorwaarden met leveranciers en klanten. Aan klantzijde vertrouwt de Groep op factoring van uitgaande facturen en gedeeltelijk op *reverse factoring*. Aan leverancierszijde zijn kredietlimieten die door kredietverzekeraars aan de Groep worden toegekend belangrijk. Het management verwacht dat het werkkapitaal, de factoring en de kredietlimieten normaal zullen groeien in lijn met de activiteiten.



## Brexit

Op 23 juni 2016 hield het Verenigd Koninkrijk een referendum waarbij een meerderheid van de kiezers een exit uit de EU goedkeurde, "Brexit" genoemd. Hierop volgend is de Britse regering begonnen met het onderhandelen over de voorwaarden voor de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de EU (de procedure van artikel 50 genoemd). De aankondiging van de Brexit veroorzaakte aanzienlijke volatiliteit op de wereldwijde aandelenmarkten en wisselkoersfluctuaties, waaronder een sterke daling van de waarde van het Britse pond sterling en de euro in vergelijking met de US-dollar en andere valuta's.

Na uitgebreide onderhandelingen tussen de Europese Raad en het Verenigd Koninkrijk, en twee opeenvolgende verlengingen van de verlengingsperiode van twee jaar waarin artikel 50 van het Verdrag betreffende de Europese Unie voorziet, werd een derde en laatste verlenging tot en met 31 januari 2020 op 28 oktober 2019 aan het Verenigd Koninkrijk verleend. Op 24 januari 2020 werd het terugtrekkingsakkoord tussen het Verenigd Koninkrijk en de Europese Unie ondertekend en vervolgens geratificeerd op 30 januari 2020, wat heeft geleid tot de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie op 31 januari 2020. Op dat moment is het Verenigd Koninkrijk een derde land geworden.

De Groep handelt in en levert aan het Verenigd Koninkrijk. Het merendeel van de omzet aan de Britse markt wordt gedreven door de Britse dochterondernemingen van de Groep. Deze dochterondernemingen hebben goede relaties met hun lokale Britse telers, wat de positie van de Groep in het Verenigd Koninkrijk versterkt. Op basis van recente ervaringen is de Groep van mening dat de negatieve impact op korte termijn in verband met de invoer van goederen (groenten en fruit) in het Verenigd Koninkrijk en/ of de verkoop van de dochterondernemingen op het vasteland naar het Verenigd Koninkrijk beperkt is. Brexit kan daarom (op termijn) ook positieve effecten hebben op de verkoop bij de Britse dochterondernemingen, aangezien de importtarieven zullen stijgen.

De Groep heeft daarom een aantal acties geïdentificeerd en uitgevoerd om de effecten van een (harde) Brexit voor te bereiden en te verzachten. Dergelijke acties omvatten onder meer het opzetten van de noodzakelijke douane- en btw-procedures, als ook het aanvragen van certificeringen zoals AEO-certificaten, verificatie van specifieke productregelgevingseisen, voorlopige verplaatsing van voorraden, enz. Daarnaast zijn klanten en leveranciers waar nodig gecontacteerd om de volgende stappen te bespreken, evenals de toe te passen aanbodvoorwaarden en incoterms. Op 24 december 2020 hebben de onderhandelaren van de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk een nieuw akkoord bereikt, waarin de nieuwe regels zijn opgenomen die vanaf 1 januari 2021 van toepassing zijn, onder meer op het gebied van reis- en grenscontrole, goederenhandel, met inbegrip van voedingsmiddelen, en samenwerking op het gebied van terrorisme en internationale criminaliteit.

Tot dusver heeft de Groep beperkte operationele problemen ondervonden en - enkele maanden na de Brexit - zijn er geen materiële commerciële gevolgen opgetreden of worden die nog ingeschat. Voorts zijn de extra kosten (rechten, ...) tot dusver immaterieel gebleven. Het is niet mogelijk de precieze langetermijnpact te bepalen die het referendum, het vertrek van het Verenigd Koninkrijk uit de EU en/of aanverwante zaken zullen hebben op de Groep.;

## COVID-19-pandemie

In de periode maart tot mei 2020 werd de Groep, als gevolg van overheidsmaatregelen om de COVID-19-pandemie te vertragen, plots geconfronteerd met lockdowns van de economieën in de landen waar het actief is en waar haar producten geteeld worden. Met de veiligheid van haar werknemers als eerste prioriteit heeft de Groep onmiddellijk alle nodige richtlijnen en veiligheidsmaatregelen uitgevaardigd om zijn personeel te beschermen. Enerzijds voor de werknemers die fysiek aanwezig moesten zijn in de magazijnen, distributiecentra en productiefaciliteiten, en anderzijds voor het merendeel van het administratief personeel via thuiswerkmaatregelen. Daardoor kon de Groep de bedrijfscontinuïteit verzekeren en bleef het COVID-19 gerelateerde absentiecijfer laag, afgezien van een korte, tijdelijke stijging.

Aangezien de Groep voornamelijk aan retailers verkoopt en dit distributiekanaal een boost kreeg door de sluiting van de horeca en het hamstergedrag van veel consumenten, stimuleerde dit de volumes, maar bracht het ook aanzienlijke extra kosten mee die niet konden worden doorgerekend. Slechts een deel van de foodservice gerelateerd aan catering, waarin Long Fresh in beperkte mate actief is, nam af. De Groep besloot de volledige activiteiten in alle landen voort te zetten en kon succesvol de vitale levering van verse en lang verse groenten en fruit verzekeren. Om te slagen in deze opdracht, toonde de Groep vanaf het begin wendbaar te zijn in het aanpakken van talrijke operationele uitdagingen.

Ten tweede kreeg de Groep te maken met onverwachte extra werkzaamheden als gevolg van hogere volumes door een verschuiving van consumptie buitenshuis naar meer thuisconsumptie en vanwege complexere activiteiten, die de druk vooral op Prepared maar ook op sommige Fresh activiteiten verhoogde, terwijl de beschikbaarheid van tijdelijke medewerkers op de markt laag was. Ondanks dat dit extra kosten veroorzaakte, slaagde de Groep erin om het extra werk aan te kunnen dankzij een uitzonderlijke inspanning en flexibiliteit van haar werknemers. Ook kon de Groep het hoofd bieden aan bijkomende complicaties in verband met de beschikbaarheid en het vervoer van producten. Dit was mede te danken aan effectieve acties van de overheid, de voedingsindustrie en organisaties om de voedselstroom en de oogst van producten te vrijwaren. Bovendien heeft de Groep een gediversifieerde telers- en leveringslandenbasis, waardoor ze kan putten uit verschillende alternatieven. Afgezien van enkele tijdelijke en beperkte problemen, slaagde de Groep er goed in om aan de toegenomen vraag van haar klanten te voldoen en te voorzien van goede serviceniveaus.

In de periode juni 2020 tot september 2020 normaliseerde de business snel weer, maar bleef tegelijkertijd de strikte gezondheidsveiligheidsmaatregelen naleven. Met betrekking tot het Fresh segment stabiliseerde de gestegen verkoop aan retailers, alsook de hogere leveringskosten. Geleidelijk aan keerden retailers terug naar hun normale manier van werken met o.a. promoties. Wat het Long Fresh segment betreft, bleef de retail business sterk, uiteraard op een lager niveau dan tijdens de hamsterperiode, maar hoger dan vorig jaar. De foodservice trok geleidelijk weer aan en de Groep leed geen betalingsverzuim op haar openstaande vorderingen. Bovendien vulde Greenyard in de zomer haar voorraden Prepared en Frozen aan om de komende periodes voldoende productbeschikbaarheid te garanderen.

In de periode tussen oktober 2020 en mei 2021 werden doorheen Europa de ene economie na de andere weer afgesloten. De impact van de tweede lockdown op de activiteiten van Greenyard was echter minder groot omdat het niet onverwachts kwam en het bedrijf dus veel beteroorbereid was. De operationele en logistieke capaciteiten van Greenyard en haar partners zijn volledig afgestemd aan de manier van werken onder lockdown dankzij de diepgaande ervaring die werd opgebouwd in de periode van maart tot juni en de voortdurende aandacht die in de periode erna werd besteed. Ook anders dan bij de eerste lockdown is dat het consumentengedrag momenteel stabiel was en er geen hamstergedrag meer werd opgemerkt. Door de sluiting van restaurants in veel landen liep de consumptie buitenshuis natuurlijk weer terug ten gunste van thuisconsumptie.

Vanaf juni 2021 zien we dat de vaccinatieprogramma's in volle gang zijn en naar verwachting in de zomer volledig zullen zijn uitgevoerd, en dat de vaccins doeltreffend blijken te zijn. Bijgevolg gaan de economieën geleidelijk weer open. Waarschijnlijk zullen de volumes in de detailhandel de eerste maanden tijdelijk vertragen ten gunste van de foodservice, die weer op gang komt. Wij zijn echter van mening dat de langdurige tendens om meer gezonde levensmiddelen te consumeren door de COVID-periode alleen maar verder is gestimuleerd. En dus zullen verse en lang verse producten de belangrijkste hoeksteen blijven in een gezond voedingspakket en zullen retailers een sleutelrol spelen in de distributie van groenten en fruit, wat ons bedrijfsmodel COVID bestendig maakt en onze strategie versterkt. Het belangrijkste resterende risico is de financiële gezondheid van onze foodserviceklanten, wat kan leiden tot enige dubieuze vorderingen en omzetverlies. Tot op heden hebben wij geen aanwijzingen dat er ernstige problemen zijn die een significante impact zouden hebben op onze financiële vooruitzichten.

## ICT-systemen en cyberveiligheid

In onze business is het van het allergrootste belang om zeer hoge serviceniveaus te halen teneinde een constante hoge kwaliteit en beschikbaarheid van onze producten voor onze klanten te verzekeren. Om grote aantallen verschillende transacties uit te voeren en naadloos op te volgen, vertrouwen wij op informatiesystemen en -technologie, zowel fysiek als in de cloud. Beschikbaarheid van deze systemen is essentieel voor het uitvoeren van de dagelijkse activiteiten. Greenyard streeft er dan ook voortdurend naar om aan hoge normen te voldoen en zich aan te passen aan nieuwe evoluties met betrekking tot toepassingen, hardware-platvormen en cyberbeveiliging. Wat de toepassingen betreft, zijn wij momenteel onze ERP-systemen in verschillende entiteiten aan het upgraden om de efficiëntie te verbeteren, te vereenvoudigen en te harmoniseren. Doorgaans kan het invoeren van een nieuwe toepassing in een overgangsfase leiden tot operationele inefficiënties en het risico van tekortkomingen in de interne controle. Cyberbeveiliging is een belangrijk aandachtspunt dat in onze beheersprocessen is verankerd en permanent wordt geëvalueerd, bewaakt en verbeterd. Wat hardware betreft, zorgen wij onder meer voor regelmatige upgrades, vervangingen, scrapping en back-ups en screenen wij actief onze leveranciers en systemen.

# Duurzaamheid en onderzoek en ontwikkeling

## 1. Duurzaamheid

Duurzaamheid is, als belangrijke pijler van de Groepsstrategie, opgenomen in de visie en missie van de Groep, en wordt ondersteund door een duidelijk engagement om gezonde en veilig geproduceerde groente- en fruitproducten op de markt te brengen op een zo duurzaam mogelijke manier. De Groep heeft de ambitie het leven te verbeteren. Dat houdt in dat zij niet alleen wil bijdragen tot een gezondere levensstijl, maar dat ook wil doen via een nog duurzamere voedselwaardeketen.

De Groep heeft voor AY 20/21 een duurzaamheidsrapport opgesteld dat voldoet aan de EU-richtlijn 2014/95 aangaande de openbaarmaking van niet-financiële en diversiteitsinformatie door bepaalde grote ondernemingen en groepen. De rapportage-eis van de EU heeft rechtstreeks gevolgen voor beursgenoteerde bedrijven, zoals Greenyard, die meer dan 500 werknemers hebben en/of een balanstotaal van meer dan € 20,0m en/of een netto-omzet van meer dan € 40,0m. Het rapport bevat informatie over de inspanningen van de Groep aangaande milieu, samenleving, mensenrechten, anticorruptie en diversiteit.

Door het publiceren van dit eerste duurzaamheidsrapport wil de Groep een uitgebreider overzicht geven van de duurzaamheidsprestaties op lokaal niveau en aantonen dat daarmee ook de wereldwijde uitdagingen in de voedingssector kunnen worden aangepakt. De strategie van de Groep sluit aan bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (*Sustainable Development Goals* – SDG's) van de Verenigde Naties. De VN-Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling van de VN is een actieplan voor onze planeet – voor mensen en hun welzijn – en voor vrede en gerechtigheid. In de 17 doelen (SDG's) worden prioriteiten en ambities voor wereldwijde duurzame ontwikkeling in 2030 beschreven, en mondiale inspanningen rondom een algemene reeks doelstellingen nagestreefd. Als één van de grootste leveranciers van groenten en fruit in de wereld vindt de Groep de implementatie van de VN-Agenda 2030 uiterst belangrijk. De vijf pijlers – Mensen, Planeet, Welvaart, Vrede en Partnerschap – van de VN-Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling zullen als leidraad dienen bij het werk van de Groep. De vijf pijlers – Mensen, Planeet, Welvaart, Vrede en Partnerschap – van de 2030 Agenda bieden het kader om inzicht te krijgen in de inspanningen van de Groep omtrent duurzaamheid.

### 1.1. Bevordering van het welzijn (MENSEN)

#### Greenyards ambitie

De missie van de Groep is streven naar een 'gezondere toekomst', in het bijzonder met het oog op de huidige mondiale uitdagingen, zoals het toenemend aantal mensen met obesitas en het gebrek aan lichamelijke beweging. Daarom is één van onze grootste ambities het bevorderen en ondersteunen van het welzijn van medewerkers en (eind)klanten.

#### Greenyards aanpak

De Groep stimuleert mensen over de hele wereld om een gezond voedingspatroon aan te houden, door een breed assortiment gezonde groenten en fruit aan te bieden, evenals gemakkelijke producten op basis van groenten en fruit die het hele jaar door verkrijgbaar zijn. Dit wordt onderbouwd door ervoor te zorgen dat strikte voedselveiligheidseisen bovenaan de prioriteitenlijst van Greenyard staan, ter bescherming van de gezondheid van mensen. De Groep is ook volledig toegewijd aan het bewaken van het welzijn, de gezondheid en de veiligheid van de medewerkers. Tot slot heeft deze pijler tot doel iedereen die voor de Groep werkt te ondersteunen en aan te moedigen bij het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en talenten.

## Greenyards impact

### *A. Gezonde en duurzame voeding voor iedereen mogelijk maken*

Groenten en fruit vormen de basis van elk gezond en evenwichtig voedingspatroon. Ze bevatten vezels, mineralen en vitamines die essentieel zijn voor ons welzijn. Toch toont onderzoek aan dat mensen gemiddeld slechts zo'n 60% à 70% van de aanbevolen dagelijkse hoeveelheid eten. De Groep ziet het als haar missie om bij te dragen tot gezondere en duurzamere eetgewoonten voor iedereen.

De Groep werkt nauw samen met haar klanten om mensen het hele jaar door te voorzien van een aantrekkelijk en gevarieerd assortiment verse gewassen. Gezamenlijk ontwikkelt zij innovatieve concepten om de consumptie van groenten en fruit te bevorderen en te stimuleren. Het Long Fresh segment maakt van groenten en fruit gemakkelijke producten die altijd beschikbaar zijn, onafhankelijk van het seizoen.

Daarnaast houdt de Groep rekening met de voedingswaarde, door het zout- en suikergehalte in bereide producten te verlagen zonder afbreuk te doen aan de unieke smaak van de producten.

### *B. Het bieden van voedselveiligheid*

De Groep neemt zijn verantwoordelijkheid door ervoor te zorgen dat consumenten kunnen vertrouwen op de veiligheid en kwaliteit van alle producten. Alle vestigingen voldoen dan ook aan de strengste internationale voedselkwaliteitseisen (IFS, BRC, QS).

Om aan deze normen te kunnen voldoen, omvat de aandacht voor voedselveiligheid en -kwaliteit van de Groep de gehele productieketen. Beginnend op het veld, met de grondstoffen. Alle telers en leveranciers moeten voldoen aan duidelijke en strenge productspecificaties. Vanaf dat punt houdt de Groep de kwaliteit over de keten nauwlettend in de gaten, met behulp van geavanceerde controlesystemen en inspectieapparatuur, in combinatie met visuele inspecties door ervaren kwaliteitsspecialisten.

### *C. Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving*

De Groep beschouwt de medewerkers als zijn belangrijkste kapitaal. Dankzij de toewijding van meer dan 9.000 werknemers is de Groep het bloeiende bedrijf geworden dat het vandaag de dag is. De Groep verbindt zich er volledig toe om aan ieder van hen een veilige en gezonde werkomgeving te bieden.

De Groep creëert die veilige werkomgeving door het actief voorkomen van bedrijfsongevallen. Daarbovenop worden medewerkers aangespoord om initiatief te nemen en de veiligheid van de organisatie naar beste kunnen te verbeteren. In AY 20/21 registreerde de Groep 318 bedrijfsongevallen met arbeidsverlet. De Groep streeft ernaar dit aantal continu te verlagen.

Ook wil de Groep graag dat de medewerkers gezonder gaan leven en moedigt een gezond voedingspatroon en regelmatige beweging aan, zowel op het werk als thuis.

### *D. Talentontwikkeling*

Scholing is een cruciaal middel ter bevordering van het welzijn van mensen. De Groep investeert in de werknemers door hen samen te brengen en iedereen aan te moedigen om aan zijn/haar persoonlijke ontwikkeling te werken. Er worden ook verschillende formele en informele trainings- en ontwikkelingsprogramma's aangeboden. In AY 20/21 zorgde de Groep gemiddeld voor 9,5 scholingsuren per eigen werknemer.

Het personeelsbestand is een afspiegeling van grote sociale diversiteit en op de verscheiden locaties zijn meer dan 80 verschillende nationaliteiten vertegenwoordigd. De juiste mensen aanwerven met de juiste vaardigheden en attitude heeft hoge prioriteit binnen het personeelsbeleid. Bovendien erkent de Groep zijn rol in de samenleving en wil daarom een actieve verstrekker van sociale werkgelegenheid zijn.



## 1.2. Zorgen voor een verantwoord grondstoffengebruik (PLANEET)

### Greenyards ambitie

De meest waardevolle leverancier van de Groep is de natuur, onze Planeet. Zonder de natuur; een gezonde bodem, een goede biodiversiteit en zoet water zou de Groep niet in staat zijn haar activiteiten uit te voeren. Daarom is de Groep altijd bewust bezig met het omgaan met de natuur. Greenyard gelooft in de verantwoorde en duurzame productie van voedsel en landbouwproducten. Dit is alleen mogelijk als de Groep samenwerkt met haar telers en leveranciers, en wanneer er op een verantwoorde manier met grondstoffen wordt omgegaan.

### Greenyards aanpak

De speerpunten van deze pijler zijn gericht op klimaatactie en duurzaam waterbeheer doorheen heel de toeleveringsketen, waarbij de cirkel wordt gesloten door effectief afvalbeheer, verantwoord gebruik van land en behoud van biodiversiteit.

### Greenyards impact

#### A. Klimaatactie

Groenten en fruit hebben een uitzonderlijk lage CO<sub>2</sub>-voetafdruk in vergelijking met andere voedingscategorieën. Niettemin streeft de Groep er voortdurend naar om de uitstoot van broeikasgassen in de waardeketen te verminderen.

Energieverbruik is de belangrijkste bron van broeikasgasemissies bij de activiteiten van de Groep. In AY 20/21 verbruikte de Groep 624.251 MWh energie (excl. transportbrandstof). De *Scope 1*-emissies bedroegen 81.557 ton CO<sub>2</sub>-eq, terwijl de *Scope 2*-emissies 87.081 ton CO<sub>2</sub>-eq bedroegen. De energie-intensiteit voor verwerkte producten daalde met 2% als gevolg van voortdurende inspanningen om het energieverbruik te verminderen. Activiteiten die uitstoot genereren zijn onder meer gekoelde opslag en transport in het Fresh segment, verwerking, invriezen en gekoelde opslag in het Frozen segment, en verwerking en conservering in het Prepared segment. Dit zijn de aandachtsgebieden om onze uitstoot te verminderen. Greenyard heeft zich ertoe verbonden om haar broeikasgasemissies met 50% te verminderen tegen het einde van 2025 ten opzichte van 2019.

De Groep erkent ten volle haar verantwoordelijkheid om ook de uitstoot van broeikasgassen buiten haar directe invloedssfeer te verminderen. Analyse van *Scope 3*-emissies bevestigt duidelijk het belang van deze emissies in de totale voetafdruk van de Groep in vergelijking met *Scope 1*- en *Scope 2*-emissies. Greenyard is van plan om wetenschappelijk onderbouwde reductiedoelstellingen vast te stellen voor haar *Scope 1*, *2* en *3*-emissies in lijn met het beperken van de wereldwijde temperatuurstijging tot 1,5°C. Greenyard heeft zich aangesloten bij het *Science Based Targets* initiatief (SBTi) en streeft ernaar haar voorstel eind 2021 in te dienen.

De Groep maakt zijn klimaatgerelateerde risico's en impact bekend volgens de voorwaarden van het CDP (score B- voor 2020) en zorgt voor consistentie in de informatie die aan belanghebbenden wordt verstrekt, in overeenstemming met de aanbevelingen van de *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

#### B. Waterbeheer

Water is een essentiële hulpbron voor de kernactiviteiten van de Groep. Het is een vitale hulpbron voor de teelt van fruit en groenten en een cruciaal element in veel van haar processen. De Groep is zich dan ook zeer bewust van de kostbaarheid van water en streeft ernaar het verbruik ervan te verminderen en de risico's op alle mogelijke manieren te beperken - niet alleen in haar eigen activiteiten, maar in de hele waardeketen.

In AY 20/21 verbruikte Greenyard 4,78 miljoen m<sup>3</sup> water voor haar eigen activiteiten. De waterintensiteit voor verwerkte producten daalde met 2% als gevolg van voortdurende inspanningen om het waterverbruik te verminderen. De belangrijkste waterverbruikende activiteiten zijn het wassen en koelen van groenten in het Fresh-segment, het verwerken en koelen in

Frozen segment, en het verwerken en conserveren in het Prepared-segment. Deze activiteiten zijn ook de speerpunten om het waterverbruik van de Groep te verminderen.

De Groep heeft zich ertoe verbonden om tegen 2025 het waterrisico voor zijn volledige telersbasis in kaart te brengen. De Groep gebruikt de Water Risk Filter van het WWF om de basisrisico's te identificeren. Tot dusver is 46% van de telers geëvalueerd. De Groep maakt zijn watergerelateerde risico's en impact bekend onder de voorwaarden van het CDP, het kreeg de score B- in 2020.

#### C. Zero waste

De Groep erkent verschillende afvalstromen die verband houden met haar activiteiten. De Groep ziet het als haar plicht om haar hulpbronnen op een verantwoorde manier te beheren, met zo veel mogelijk voedsel en voedingswaarde en zo weinig mogelijk afval. Zij zet zich in om afval tot een absoluut minimum te beperken in al haar activiteiten, van de verwerking van fruit en groenten tot het gebruik van verpakkingsmateriaal. Als voedselproducent heeft de Groep ook een directe impact op het voorkomen van voedselverspilling, zowel tijdens de productie als aan de consumentenkant.

Greenyard genereerde iets meer dan 200 000 ton afval in AY 20/21. Het grootste deel van het afval dat in de Groep gegenereerd wordt is afkomstig van de verwerkingsactiviteiten in het Long Fresh-segment en van voedselverliezen in het Fresh-segment. Dit zijn de aandachtsgebieden om de afvalstromen van de Groep te verminderen. Momenteel wordt bijna 60% van de afvalstromen hergebruikt (b.v. diervoeder, slib) en 38% gerecycleerd.

De Groep tracht het gebruik van verpakkingsmateriaal elk jaar te verminderen en streeft ernaar dat 100% van de consumentenverpakkingen recyclebaar zijn tegen 2025. Belangrijke maatstaven voor het bedrijf zijn de absolute primaire verpakkingsvolumes en het aandeel recycleerbare verpakkingen. In AY 20/21 gebruikte de Groep ongeveer 83.000 ton primaire verpakking voor zijn producten, waarvan 98% recyclebaar is.

#### D. Biodiversiteit en verantwoord grondgebruik

Het proces van kwaliteitsgroente en -fruit levering aan consumenten begint al op het land, en zo is het ook met het verantwoordelijk gebruik van grondstoffen. De ambitie van de Groep is goed voor het land te zorgen, zodat het gezond voedsel kan blijven produceren zonder het toekomstige potentieel ervan uit te putten. Daarom zijn er maatregelen genomen om bij onze activiteiten de natuurlijke balans en biodiversiteit te bewaken. Zo worden de telers geschoold en worden ze gestimuleerd om op efficiëntere manieren te werken.

## 1.3. Verzekeren van voedselbeschikbaarheid (WELVAART)

### Greenyards ambitie

Een van de belangrijkste uitdagingen voor de landbouw wereldwijd is de stijgende vraag naar producten. Aangespoord door een groeiende wereldbevolking, een hogere leeftijdsverwachting en grondschaarste, moet de landbouw op zoek naar oplossingen om ervoor te zorgen dat voor iedereen voldoende kwaliteitsvoedsel beschikbaar is. De ambitie van de Groep is nieuwe alternatieven steunen, zoals innovatieve technieken, technologieën en infrastructuur; essentiële factoren voor voedselzekerheid in de toekomst.

### Greenyards aanpak

Als wereldmarktleider van verse, diepgevroren en bereide groente- en fruitproducten bestaat de aanpak van de Groep uit het stimuleren van inspanningen die leiden tot innovatieve technieken en producten. De Groep steunt onderzoek en ontwikkeling, in overeenstemming met de modellen voor een circulaire economie, zodat het kan leiden tot groei en vooruitgang, met respect voor de natuur en de grenzen van onze planeet.

### Greenyards impact

De Groep richt zich op innovatieve teeltmethoden zoals *vertical farming*, welke helpen om het hele jaar door de levering van verse kwaliteitsproducten te verzekeren, zonder afhankelijk te zijn van geschoolde arbeid, gunstige weersomstandig-

heden, pesticiden, hoge bodemvruchtbaarheid of grote watervoorraad. Bovendien exploreert de Groep via Onderzoek & Ontwikkeling nieuwe variëteiten van groenten en fruit die beter bestand zijn tegen de externe omgeving alsook na-oogst-technieken die een langere houdbaarheid bieden en een betere kwaliteit van versproducten verzekeren.

## 1.4. Stimuleren van duurzame handel (VREDE)

### Greenyards ambitie

Voedselketens worden wereldwijd steeds complexer door een groeiende vraag naar voedsel, schaarste aan grond en beschikbare arbeidskrachten, de impact van klimaatverandering en geopolitieke invloeden. De Groep ziet dit als een stimulans om over de gehele keten sociale, economische en omgevingsvoordelen te genereren en hecht ook veel waarde aan de hoogste normen voor businessethiek en naleving.

### Greenyards aanpak

Aan de leverancierskant richt de Groep zich actief op maatschappelijk normen, verantwoordelijkheid, transparantie en traceerbaarheid door nauw samen te werken met de telers en leveranciers. Intern wordt gewerkt aan een ethisch verantwoorde ondernemingsgeest, door bijvoorbeeld het ontwikkelen en implementeren van een gedragscode.

### Greenyards impact

#### A. Verantwoord inkopen

In de hele waardeketen is het voor de Groep van het grootste belang te zorgen voor een duurzame voedselketen (wat milieu- en sociale aspecten betreft) en te eisen dat de telers en leveranciers alle relevante toepasselijke normen volledig naleven. Daarom heeft de Groep de ambitie vastgesteld om zaken te doen met leveranciers die kunnen aantonen dat zij de internationale en nationale arbeidswetgeving naleven, in het bijzonder in risicogebieden. Tegen 2025 wil de Groep dat 100% van haar telers in risicogebieden gecertificeerd zijn voor naleving sociale normen.

Greenyard koopt jaarlijks wereldwijd meer dan 2,7 miljoen ton groenten en fruit in. In AY 20/21 was 24% van haar volumes afkomstig uit risicolanden en -regio's, voornamelijk door overzeese volumes uit het Fresh-segment. Op dit moment is ongeveer 81% van onze telers beoordeeld of gecertificeerd voor naleving sociale normen.

#### B. Diversiteit en ethisch ondernemingsgedrag

In de eigen activiteiten van de Groep is de basis voor duurzame handel aanwezig. Door de gedragscode hebben we een serie regels die de gemeenschappelijke sociale normen en verantwoordelijkheden aanduiden voor al onze activiteiten. In de code wordt de betrokkenheid bij diversiteit, mensenrechten, fraude, anticorruptie, milieu, gezondheid, veiligheid en privacyzaken nauwkeurig beschreven en uitgelegd.

Iedere medewerker van de Groep valt onder de gedragscode. De code voorziet de werknemers van een leidraad en solide principes, die ze zelfs in complexe situaties kunnen volgen. Greenyard heeft zich bijzonder ingespannen om al het personeel te bereiken door de gedragscode in 12 talen te vertalen. Bovendien heeft het voltallige management de gedragscode ondertekend.

Diversiteit (van culturen, talen, generaties, geslacht, enz.) en gelijke kansen zijn ook belangrijke waarden voor de Groep. Greenyard streeft naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen op alle niveaus en het behouden van oudere, ervaren werknemers door een ondersteunende werkomgeving te bieden. Vrouwen vertegenwoordigen 34% van het personeelsbestand, terwijl 28% van de medewerkers ouder is dan 50.

Dit jaar registreerde de Groep geen enkele rechtszaak vanwege het schenden van mensenrechten of sociale, anticorruptie- of fraudewetgeving.

## 1.5. Samenwerking in de keten versterken (PARTNERSCHAP)

### Greenyards ambitie

De Groep erkent dat het waarmaken van de ambitie om een verantwoorde producent te zijn van gezonde, duurzame kwaliteitsproducten een nauwe samenwerking met diverse partners vergt.

### Greenyards aanpak

Als sinds het prille begin werkt de Groep voortdurend nauw samen met voedselproducenten en telers. Dankzij deze samenwerkingsverbanden kunnen we duurzaamheid een centrale plaats geven. Bovendien werken verschillende bedrijfseenheden samen met andere businesspartners, op food- of non-foodgebied, die dezelfde overtuigingen delen. Daarnaast streeft Greenyard naar geïntegreerde langetermijnsamenwerkingen met klanten en eindklanten. De Groep heeft dus de ambitie om productreeksen te ontwikkelen die aansluiten bij de wensen van moderne consumenten en hen inspireren om gezonder te leven, terwijl de verantwoorde en duurzame herkomst van deze producten gewaarborgd blijft.

De toewijding van de Groep aan partnerschappen beperkt zich niet tot de toeleveringsketen; er worden ook diverse projecten op het gebied van lokale en maatschappelijke betrokkenheid gesteund.

### Greenyards impact

#### *A. Sterke samenwerkingen met telers en leveranciers*

De Groep koopt zijn groenten en fruit in bij een wereldwijd netwerk van telers en leveranciers. Deze producten zijn grotendeels het resultaat van hun harde werken. De Groep gelooft dat door het geven van training en het aangaan van sterke, langdurige samenwerkingen met dit netwerk van telers en leveranciers, een goede samenwerking ontstaat waarbij efficiëntie, beschikbaarheid, duurzaamheid en werkomstandigheden continu worden verbeterd. Onder de trainingen van de Groep vallen teeltoptimalisering, reductie van milieu-impact, overstap op biologische teelt en natuurbescherming.

#### *B. Sterke samenwerkingen met klanten*

De Groep werkt actief samen met klanten en deelt kennis en kunde om zich ervan te verzekeren dat de producten perfect aansluiten bij hun behoeften. Deze samenwerking met klanten gaat met name over de optimalisatie van het product-assortiment en over innovatieve verpakking. Door de samenwerking kan Greenyard ook de productie en logistiek optimaal aan de klant aanpassen en daardoor efficiënter en tijdbewuster werken.

## 2. Onderzoek en ontwikkeling

De Groep kiest voor een klantgerichte aanpak van productontwikkeling en houdt daarbij rekening met consumentenbehoefte zoals gezondheid, gemak, genot, betaalbaarheid en duurzaamheid, met als doel het stimuleren van productinnovatie in elke divisie. Vorig boekjaar, en ook de jaren daarvoor, werden veel nieuwe producten, productvarianties, gerechten en verpakkingen ontwikkeld en met succes op de markt gebracht. Sommige van deze producten zijn geprezen om hun innovatieve karakter en genomineerd voor vakprijzen.

Kwaliteitsontwikkeling en informatiedoorstroming binnen de organisatie worden gedurende het proces gevolgd door de interne onderzoeks- en ontwikkelingsafdelingen (O&O). Fresh en Long Fresh hebben respectievelijk 20 en 10 vaste, toegewijde medewerkers in dienst om nieuwe producten te ontwikkelen en deel te nemen aan partnerschappen voor onderzoek. Momenteel lopen er verschillende O&O-programma's, die medegefinancierd worden door externe nationale en internationale instellingen. Het budget van de Groep voor O&O bedraagt ongeveer € 3,0m.

Voor de voedselverwerkingsprocessen investeren we continu in de best presterende en meest innovatieve machines en installaties, waardoor in hoog tempo producten kunnen worden ontwikkeld die aansluiten bij markttrends.



## Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Op 11 juni 2021 hebben Greenyard en Cornerstone Investment Management een overeenkomst ondertekend waardoor Cornerstone Investment Management, een Poolse private equity investeringsmaatschappij, 100% van de aandelen zal verwerven in Greenyard Prepared Netherlands, die gespecialiseerd is in de levering van kwaliteitsvolle, vers geogste champignons in blik en glas voor klanten over de hele wereld. Deze transactie is onder voorbehoud van de relevante wettelijke goedkeuringen en voorwaarden verbonden aan het finale afsluiten van de transactie.

Er zijn geen andere belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die een belangrijke impact hebben op de verdere evolutie van de Groep.

# Corporate governance verklaring

## Governance principes

Greenyard past de Belgische Corporate Governance Code toe die op 1 januari 2020 in werking trad (*de Code 2020*), ter vervanging van de Code 2009, en gebruikt deze als referentiecode, in overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV). Het WVV is volledig van toepassing op Greenyard sinds 17 oktober 2019, de datum waarop Greenyard's statuten, gewijzigd in overeenstemming met het WVV, werden bekendgemaakt in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

De belangrijkste aspecten van het governance beleid van Greenyard - in het bijzonder de rol, de verantwoordelijkheden, de samenstelling en de werking van de Raad van Bestuur, zijn adviserende Comités, het Uitvoerend Management en het Leadership Team - worden uiteengezet in het Corporate Governance Charter van Greenyard. De Raad van Bestuur herzielt het Corporate Governance Charter regelmatig en brengt waar nodig wijzigingen aan. Het Charter, dat op 2 juli 2015 door de Raad van Bestuur werd opgesteld, werd op 26 maart 2020 gewijzigd om te voldoen aan de Code 2020. De meest recente versie van het Corporate Governance Charter kan worden geraadpleegd op de website van de Onderneming, onder de rubriek Investor Relations: Corporate Governance ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)).

Het Corporate Governance Charter en zijn bijlagen bevatten het intern reglement van de Raad van Bestuur, zijn adviserende Comités, het Uitvoerend Management en het Leadership Team, alsook de Gedragscode en het Verhandelingsreglement (zie 7., hieronder). Deze interne beleidsdocumenten zijn beschikbaar op de Greenyard website en geven een overzicht van de governance van Greenyard.

## Corporate Governance Code 2020

Tenzij uitdrukkelijk anders gesteld en gemotiveerd in deze Corporate Governance Verklaring, voldoet de Onderneming aan de bepalingen van de Code 2020. De Code 2020 past het 'comply or explain'-principe toe, wat betekent dat eventuele afwijkingen van de aanbevelingen moeten worden verantwoord.

Op de datum van dit financieel verslag voldoet Greenyard volledig aan de bepalingen van de Code 2020, met uitzondering van een beperkt aantal afwijkingen met betrekking tot de remuneratie van uitvoerend management leden en niet-uitvoerende bestuurders zoals uiteengezet in de bepalingen 7.6 en 7.9 van de Code 2020. Tijdens AY 20/21 is de Onderneming ook tijdelijk afgeweken van bepaling 3.11. De afwijkingen worden aangegeven en nader toegelicht in de relevante delen van deze Corporate Governance Verklaring.

De Code 2020 is online beschikbaar op [www.corporategovernancecommittee.be](http://www.corporategovernancecommittee.be).

## Governance structuur

Greenyard heeft gekozen voor een monistische bestuursstructuur (*one-tier governance*), als bedoeld in artikelen 7:85 en volgende van het WVV. Ten minste eenmaal om de vijf jaar zal de Raad van Bestuur evalueren of de gekozen governance structuur nog steeds geschikt is.

De Raad van Bestuur is als collegiaal bestuursorgaan bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp van Greenyard, met uitzondering van de handelingen die door de wet of de statuten zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Bestuur heeft specifieke bestuursbevoegdheden gedelegeerd aan de co-Chief Executive Officers van Greenyard, die samen met de Chief Financial Officer handelen in het kader van een Uitvoerend Management.

# 1. Raad van Bestuur

## 1.1. Samenstelling van de Raad van Bestuur

### Principes

Overeenkomstig de statuten van Greenyard bestaat de Raad van Bestuur uit minstens drie bestuurders. Het Corporate Governance Charter bepaalt dat ten minste de helft van de bestuurders niet-uitvoerend zijn en dat ten minste drie bestuurders onafhankelijk zijn in de zin van artikel 7:87, §1 WVV, en dus voldoen aan de criteria zoals bepaald in bepaling 3.5 van de Code 2020. De bestuurders worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en zijn herbenoembaar.

De Raad van Bestuur is zodanig samengesteld dat:

- er voldoende expertise aanwezig is over de verschillende activiteiten van Greenyard, alsook een voldoende diversiteit in bekwaamheden, achtergrond, leeftijd en geslacht, zodat de Raad van Bestuur in staat is zijn rol zo goed mogelijk te vervullen;
- elke bestuurder voldoet aan de specifieke kwalitatieve vereisten uiteengezet in het Corporate Governance Charter;
- de bestuurders niet meer dan vijf mandaten als bestuurder van een beursgenoteerde onderneming aanhouden; en
- het mandaat van de bestuurders zal eindigen op de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in het kalenderjaar waarin de bestuurder 70 jaar wordt, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

### Samenstelling van de Raad van Bestuur per 31 maart 2021

Per 31 maart 2021 is de Raad van Bestuur samengesteld uit negen leden als volgt:

- één uitvoerend bestuurder;
- acht niet-uitvoerende bestuurders, waarvan vier onafhankelijke bestuurders die voldoen aan de criteria van artikel 7:87, §1 WVV en bepaling 3.5 van de Code 2020;
- een derde van de bestuurders is van een ander geslacht dan de andere bestuurders overeenkomstig artikel 7:86 WVV;
- in de loop van het kalenderjaar 2021 bereikt één bestuurder de leeftijd van 70 jaar en overeenkomstig de beslissing van de Raad van Bestuur, blijft hij in functie als bestuurder voor de resterende duur van zijn mandaat dat verstrijkt aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 22/23.

Bovendien voldoet de Raad van Bestuur aan de diversiteitsvereisten inzake opleiding, beroepservaring, kennis en expertise (zie hieronder).

### Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur in de loop van AY 20/21

De mandaten van alle bestuurders, met uitzondering van Ahok BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Koen Hoffman) en Aalt Dijkhuizen B.V. (vast vertegenwoordigd door dhr. Aalt Dijkhuizen), verstrijken aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 22/23.

Het mandaat van Aalt Dijkhuizen B.V. (vast vertegenwoordigd door dhr. Aalt Dijkhuizen) als onafhankelijk bestuurder is verstreken aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 18 september 2020. Diezelfde Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft het mandaat van Aalt Dijkhuizen B.V. (vast vertegenwoordigd door dhr. Aalt Dijkhuizen) als onafhankelijk bestuurder hernieuwd voor een nieuwe termijn van vier jaar, die verstrijkt op het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 23/24.

Tijdens zijn vergadering van 18 februari 2021 heeft de Raad van Bestuur kennis genomen van het vrijwillig ontslag van Omorpha Invest BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez) en werd Galuciel BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez) gecoöpteerd als bestuurder, ter vervanging van Omorpha Invest BV, met ingang van 18 februari 2021.

Ingevolge de voltooiing van de kapitaalverhoging in het kader van het toegestaan kapitaal binnen Greenyard op 26 maart 2021, heeft de Raad van Bestuur beslist om Alychlo NV (vast vertegenwoordigd door dhr. Marc Coucke) via coöptatie te benoemen als bestuurder, ter vervanging van ontslagnemend bestuurder Intal BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Johan Vanovenberghe), met ingang van 1 april 2021.

Op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité zal de Raad van Bestuur aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021 voorstellen om het mandaat van de gecoöpteerde bestuurders Galuciel BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez) en Alychlo NV (vast vertegenwoordigd door dhr. Marc Coucke) te bevestigen voor de resterende duur van het mandaat van de bestuurder die wordt vervangen, die verstrijkt aan het einde van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 22/23.

#### Samenstelling van de Raad van Bestuur per 31 maart 2021

Naam bestuurder	Datum benoeming	Herbenoemd op	Einde mandaat
Deprez Invest NV, vert. door dhr. Hein Deprez <sup>(2)</sup>	19-6-2015	20-9-2019	GAV 2023
Ahok BV, vert. door dhr. Koen Hoffman <sup>(1) en (3)</sup>	4-10-2017	-	GAV 2022
Mevr. Hilde Laga <sup>(1)</sup>	25-11-2014	20-9-2019	GAV 2023
Gescon BV, vert. door dhr. Dirk Van Vlaenderen <sup>(1)</sup>	5-7-2016	20-9-2019	GAV 2023
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door dhr. Aalt Dijkhuizen <sup>(1)</sup>	21-2-2017	18-9-2020	GAV 2024
Management Deprez BV, vert. door mevr. Veerle Deprez	19-6-2015	20-9-2019	GAV 2023
Galuciel BV, vert. door mevr. Valentine Deprez <sup>(4)</sup>	18-2-2021	-	GAV 2023 <sup>(5)</sup>
Bonem Beheer BV, vert. door dhr. Marc Ooms	19-6-2015	20-9-2019	GAV 2023
Intal BV, vert. door dhr. Johan Vanovenberghe <sup>(6)</sup>	19-6-2015	20-9-2019	1-4-2021

<sup>(1)</sup> Onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87, §1 WvV.

<sup>(2)</sup> De Raad van Bestuur heeft het dagelijks bestuur van Greenyard gedelegeerd aan bestuurder dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) voor een onbepaalde termijn die ingaat op 1 februari 2018. Hij draagt de titel van co-Chief Executive Officer en Gedelegeerd Uitvoerend Bestuurder.

<sup>(3)</sup> Voorzitter van de Raad van Bestuur.

<sup>(4)</sup> Galuciel BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez) is via coöptatie benoemd als bestuurder ter vervanging van de ontslagnemende bestuurder Omorphia Invest BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez), met ingang van 18 februari 2021.

<sup>(5)</sup> Ondervoorbehoud van bevestiging van de coöptatie door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021.

<sup>(6)</sup> Alychlo NV (vast vertegenwoordigd door dhr. Marc Coucke) is via coöptatie benoemd als bestuurder ter vervanging van de ontslagnemende bestuurder Intal BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Johan Vanovenberghe), met ingang van 1 april 2021.

## Biografieën

De volgende paragrafen bevatten de biografische gegevens van de leden van de Raad van Bestuur per 31 maart 2021, en van het lid of de leden wiens benoeming zal worden voorgelegd aan de volgende Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders:

#### **Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) – co-Chief Executive Officer en Gedelegeerd Uitvoerend Bestuurder (°1961)**

Voor de biografie van dhr. Hein Deprez wordt verwezen naar het hoofdstuk *Samenstelling van het Uitvoerend Management*.

#### **Koen Hoffman (als vaste vertegenwoordiger van Ahok BV) – onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur (°1968)**

Dhr. Koen Hoffman heeft een master in Toegepaste Economie en een MBA van de Vlerick Business School. In de periode van 1992 tot juli 2016 was hij werkzaam voor de KBC Groep waar hij zijn carrière op de corporate finance afdeling begon en in oktober 2012 de CEO van KBC Securities werd. Sinds augustus 2016 is hij de CEO van de vermogensbeheerder Value Square. Dhr. Koen Hoffman is eveneens onafhankelijk bestuurder en voorzitter van de raad van bestuur bij de beursgenoteerde ondernemingen Fagron, MDxHealth en SnowWorld.



**Hilde Laga – onafhankelijk bestuurder (°1956)**

Mevr. Hilde Laga is Doctor in de Rechten en stichter van advocatenkantoor Laga, dat zij leidde als Managing Partner en waar zij hoofd van het Corporate-M&A departement was tot 2013. Tot 2014 was zij lid van de raad van toezicht van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten. Zij is lid van de Belgische Corporate Governance Commissie en is tevens onafhankelijk bestuurder bij de beursgenoteerde ondernemingen Barco, Gimv (Voorzitter) en Agfa-Gevaert.

**Aalt Dijkhuizen (als vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.) – onafhankelijk bestuurder (°1953)**

Dhr. Aalt Dijkhuizen is Doctor in Animal Health Economics en behaalde een master in Agricultural Economics. Hij is een voormalig Managing Director van de Agri Noord-Europese Business Groep van Nutreco en van 2002 tot 2014 was hij Voorzitter en CEO van Wageningen University & Research. Van 2014 tot 2020 was hij Voorzitter van Topsector Agri & Food in Nederland. Hij is momenteel lid van de raad van toezicht van Royal De Heus, Hendrix Genetics en Ploeger Oxbo Group (Voorzitter) en mede-directeur van het Holland Center in China. Hij is ook Voorzitter geweest van het Food & Beverage Innovation Forum in Shanghai en trad op als high-level deskundige voor de Europese Commissie in Brussel. Dhr. Dijkhuizen werd verkozen tot Ereburger van de provincie Fujian in 2008, en Commandeur van de Orde van Oranje-Nassau in Nederland in 2014.

**Dirk Van Vlaenderen (als vaste vertegenwoordiger van Gescon BV) – onafhankelijk bestuurder (°1959)**

Dhr. Dirk Van Vlaenderen heeft een master in Toegepaste Economie. Hij was vennoot van Arthur Andersen LLP sinds 1993 en lid van het auditmanagementcomité en Managing Partner bij Deloitte in de periode van 2002 tot 2016. In zijn loopbaan als bedrijfsrevisor heeft hij met een breed scala aan nationale en internationale vennootschappen samengewerkt. Hij was ook docent aan de Universiteiten van Brussel en Leuven in IFRS Basics en Reporting in an International Context. Hij is bestuurder bij andere vennootschappen, waaronder bij de beursgenoteerde ondernemingen Accentis SA en IEP Invest NV.

**Veerle Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV) – niet-uitvoerend bestuurder (°1960)**

Mevr. Veerle Deprez begon haar carrière bij Alcatel Bell in 1980. In 1987 legde ze met haar broer, dhr. Hein Deprez, de fundamenten voor Univeg, dat nadien uitgroeide tot het Greenyard Fresh segment. Mevr. Deprez is eveneens bestuurder bij de beursgenoteerde ondernemingen Fagron en Tessenderlo Group, evenals bij verschillende vennootschappen behorende tot de Groep en De Weide Blik groep.

**Valentine Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Galuciel BV) – niet-uitvoerend bestuurder (°1989)**

Mevr. Valentine Deprez heeft een MA in Art History aan de Katholieke Universiteit Leuven. Ze studeerde aan de Vlerick Business School en heeft een postgraduaat in Hospitality van het Glion Institute of Higher Education in Zwitserland. Als lid van de stichtende familie was mevr. Deprez al vanaf zeer jonge leeftijd betrokken bij het bedrijf. Naast haar mandaat als bestuurder, beheert ze historische vastgoedprojecten.

**Marc Ooms (als vaste vertegenwoordiger van Bonem Beheer BV) – niet-uitvoerend bestuurder (°1951)**

Dhr. Marc Ooms was General Partner van de Petercam Groep, een investeringsbank in de Benelux, alsook Voorzitter van Petercam Bank Nederland tot 2011. Momenteel is hij private equity investeerder en bestuurslid van diverse vennootschappen, waaronder Sea-Invest Corporation, Baltisse, BMT, Universal Partners en De Weide Blik.

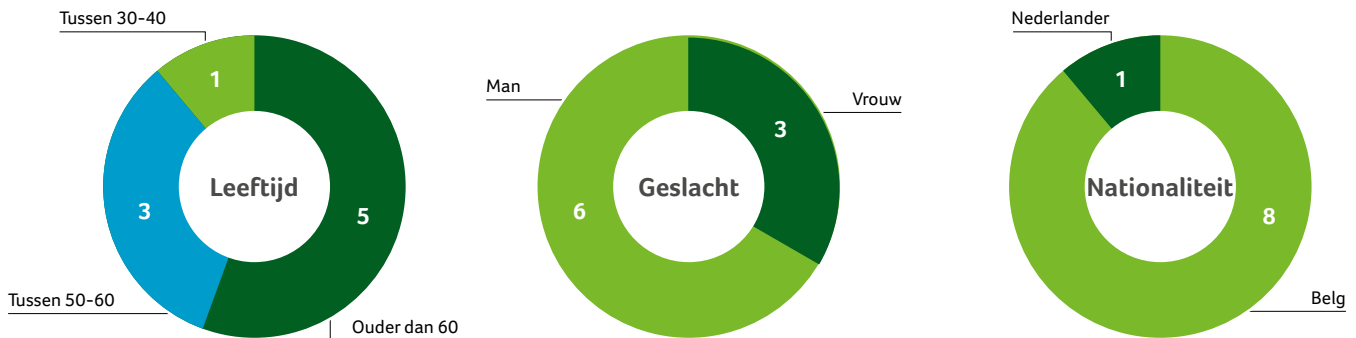
**Marc Coucke (als vaste vertegenwoordiger van Aychlo NV) – niet-uitvoerend bestuurder (°1965)**

Dhr. Marc Coucke studeerde af als apotheker aan de Universiteit Gent en behaalde een MBA aan de Vlerick Business School. Hij is de oprichter en voormalig CEO van Omega Pharma. Na de verkoop van Omega Pharma investeert dhr. Coucke momenteel via Aychlo NV in verschillende beursgenoteerde en niet-beursgenoteerde ondernemingen en technologieën. Hij is lid van de raad van bestuur van Fagron, Smartphoto Group, Animalcare Group en een aantal niet-beursgenoteerde ondernemingen.

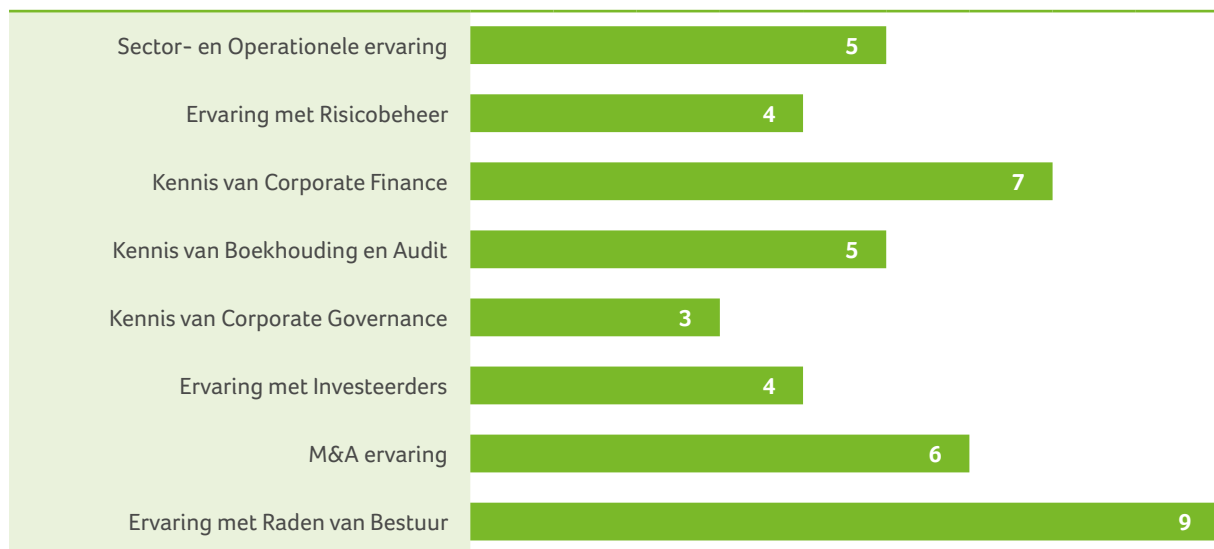
**Johan Vanovenberghe (als vaste vertegenwoordiger van Intal BV) – niet-uitvoerend bestuurder (°1963)**

Dhr. Johan Vanovenberghe begon zijn carrière in 1987 bij revisorenkantoor Grant Thornton, waar hij in 1995 Partner werd. Van 2006 tot 2009 was hij Chief Financial Officer bij de Univeg groep. Nadien was hij adviseur van de ondernemingen die in 2015 Greenyard werden. Sinds 2015 verleende hij, naast zijn mandaat als bestuurder, ook consultancydiensten aan Greenyard. In februari 2018 werd dhr. Vanovenberghe bestuurder van de beursgenoteerde onderneming Resilux en lid van het auditcomité en het remuneratie- en benoemingscomité van Resilux.

## Diversiteit in de Raad van Bestuur



## Expertise



Greenyard streeft naar diversiteit binnen de Raad van Bestuur, door een mix te creëren van uitvoerende, niet-uitvoerende en onafhankelijke bestuurders.

Greenyard heeft een procedure ingevoerd in het kader van de benoeming en de hernieuwing van de mandaten van de leden van de Raad van Bestuur en de benoeming van de leden van zijn Comités, die erop gericht is de complementariteit te bevorderen van de vaardigheden, de ervaring, de kennis, de leeftijdsdiversiteit en de opleidingen en professionele achtergrond in de samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn gespecialiseerde Comités, naast de expertise en de professionele integriteit die vereist zijn voor de uitoefening van hun taken. De procedure wordt uiteengezet in het Corporate Governance Charter. In het kader van de zelfevaluatie wordt ook bijzondere aandacht besteed aan de complementariteit en de diversiteit in de samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn Comités.

De positieve effecten daarvan worden weerspiegeld en gerealiseerd in de samenstelling van de Raad van Bestuur, die per 31 maart 2021 drie vrouwelijke bestuurders telt op een totaal van negen, waardoor wordt voldaan aan de vereisten inzake genderdiversiteit zoals bepaald in artikel 7:86 WvV. De Raad van Bestuur heeft vertegenwoordigers van twee nationaliteiten en uit verschillende leeftijdscategorieën, en de bestuurders hebben complementaire ervaring en kennis en komen uit verschillende opleidingen en professionele achtergronden, zoals blijkt uit hun biografieën (zie hierboven).

## 1.2. Rol en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur

### Rol van de Raad van Bestuur

De rol van de Raad van Bestuur is het definiëren van een op waarde gebaseerde strategie om duurzaam succes voor Greenyard op de lange termijn te bereiken. Als collegiaal orgaan houdt de Raad van Bestuur toezicht op de prestaties van de Onderneming en streeft hij naar een duurzame waardecreatie door doeltreffend, verantwoord en ethisch leiderschap en een efficiënt risicobeheer en -controle in te stellen en te verzekeren.

De Raad van Bestuur bepaalt, op basis van voorstellen van het Uitvoerend Management, de strategische richting van de Onderneming op middellange en lange termijn en beoordeelt en evalueert regelmatig de uitvoering van deze strategie.

De Raad van Bestuur evalueert de risiconiveaus die Greenyard bereid is te nemen om haar strategische doelstellingen te bereiken en verzekert de nodige financiële en personeelsmiddelen voor Greenyard om haar doelstellingen te bereiken.

Voorts steunt en controleert de Raad van Bestuur het Uitvoerend Management bij de uitvoering van zijn taken en daagt hij op constructieve wijze zijn leden uit, telkens dit gepast is.

### Rol van de Voorzitter van de Raad van Bestuur

Dhr. Koen Hoffman (als vaste vertegenwoordiger van Ahok BV), onafhankelijk bestuurder, is Voorzitter van de Raad van Bestuur sinds 1 februari 2018. Hij is benoemd tot Voorzitter voor de duur van zijn mandaat als bestuurder.

De Voorzitter zit de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor om ervoor te zorgen dat de besluitvorming zo constructief en efficiënt mogelijk verloopt, in een open en respectvolle sfeer. Hij zit de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders voor, zorgt voor een doeltreffende communicatie met de aandeelhouders en is de eerste contactpersoon met de aandeelhouders voor alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen. Hij streeft naar een doeltreffende interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

### Activiteiten van de Raad van Bestuur in AY 20/21

De Raad van Bestuur vergadert zo dikwijls als het belang van de Onderneming het vereist, voldoende regelmatig om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend te kunnen vervullen, en in elk geval minstens zesmaal per jaar op vooraf bepaalde data. In principe worden de beslissingen genomen met een gewone meerderheid van stemmen. De Raad van Bestuur streeft er evenwel naar de beslissingen bij consensus te nemen. De werking van de Raad van Bestuur wordt geregeld door de statuten en door het intern reglement van de Raad van Bestuur, zoals opgenomen in het Corporate Governance Charter.

De Raad van Bestuur kwam tijdens AY 20/21 elfmaal samen. Gelet op de door de overheid opgelegde veiligheidsmaatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie en met het oog op de gezondheid en veiligheid van de deelnemers, namen alle bestuurders aan deze vergaderingen van de Raad van Bestuur deel via videoconferentie. Alle vergaderingen werden bijgewoond door de Company Secretary, mevr. Fran Ooms, legal counsel.

In AY 20/21 heeft de Raad van Bestuur volgende onderwerpen behandeld:

- Opvolging van de impact van de aanhoudende COVID-19 pandemie op Greenyard en de maatregelen die genomen zijn om de werknemers van Greenyard te beschermen, de levering van fruit en groenten veilig te stellen en de gevolgen voor de activiteiten en de vooruitzichten te beperken;
- Voorbereiding en bijeenroeping van de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders;
- Goedkeuring van de benoeming via coöptatie van nieuwe bestuurders, onder voorbehoud van bevestiging door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021;
- Beoordeling en goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025, zoals uitgewerkt onder leiding van en voorgesteld door het Uitvoerend Management;

- Beoordeling van de duurzaamheidsprestaties van Greenyard, onder meer zoals uiteengezet in het duurzaamheidsrapport 2020;
- Goedkeuring, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, van het voorstel voor een remuneratiebeleid vastgesteld voor de leden van de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Management en het Leadership Team, dat van toepassing is met ingang van 1 april 2021, onder voorbehoud van goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021;
- Toezicht op de naleving van de Gedragscode, in het kader van de verslaggeving door het Auditcomité;
- Analyse en goedkeuring van de begroting voor AY 21/22;
- Goedkeuring en opvolging van investeringsopportuniteiten en CAPEX-verzoeken;
- Opvolging van de status van geplande potentiële desinvesteringen en overnamemogelijkheden;
- Beoordeling van de financiële en bedrijfsresultaten van de Groep, en analyse en goedkeuring van de (herziene) FY-vooruitzichten voor de Groep voor AY 20/21;
- Goedkeuring van wijzigingen in de samenstelling van het Leadership Team en de functies die de leden van het Leadership Team uitoefenen;
- Evaluatie en analyse van de prestaties van de leden van het Uitvoerend Management;
- Toezicht op de naleving van de voorschriften van de Verordening Marktmissbruik, met name met betrekking tot de openbaarmaking van voorwetenschap;
- Opvolging van de communicatie met de FSMA en in het bijzonder van het onderzoek dat de FSMA heeft uitgevoerd in het kader van de Verordening Marktmissbruik met betrekking tot de communicatie van Greenyard over de listeria terugroepactie van diepvriesproducten geproduceerd in haar voormalige fabriek in Baja (Hongarije) in juli 2018, dat heeft geleid tot een minnelijke schikking met de FSMA voor een bedrag van € 500 000, te betalen door Greenyard, zonder enige schulderkenning;
- Goedkeuring van de uitvoering van een kapitaalverhoging voor een totaalbedrag van € 50 000 000 in geld, die op 26 maart 2021 werd voltooid door middel van de uitgifte van nieuwe Greenyard aandelen, door middel van een private plaatsing binnen het toegestaan kapitaal, en goedkeuring van alle daarmee verband houdende overeenkomsten, volmachten en documenten, alsmede van het bijzonder verslag dat vereist is op grond van de artikelen 7:198 *juncto* 7:179, 7:191 en 7:193 WvV;
- Bespreking van Corporate Governance topics, waaronder de Code 2020 en de Richtlijn Aandeelhoudersrechten (EU) 2017/828;
- Beoordeling van de persberichten die zijn opgesteld voor de bekendmaking van de halfjaarlijkse en jaarlijkse financiële resultaten, en van alle andere persberichten die als gereguleerde informatie zijn aangemerkt en in AY 20/21 openbaar zijn gemaakt;
- Toezicht op en goedkeuring van de wijzigingen in het organigram van de bedrijfsstructuur op corporate en divisieniveau;
- Opvolging van de stappen die het Uitvoerend Management heeft gezet om nieuwe strategische partnerschappen op te zetten en uit te bouwen met belangrijke klanten;
- Goedkeuring van de nieuwe financieringsdocumenten die Greenyard heeft afgesloten met haar consortium van banken voor een totaalbedrag van € 467,5 miljoen, die zowel de herfinanciering van de bestaande bankschuld als de terugbetaling van de converteerbare obligaties ten bedrage van € 125,0 miljoen dekken, en die een garantie van € 62,5 miljoen omvatten die door het investeringsfonds Gigarant van de Vlaamse Regering is afgegeven als waarborg voor de bankfinanciering, met ingang van 31 maart 2021, met inbegrip van alle daarmee verband houdende overeenkomsten, volmachten en documenten.

### 1.3. Evaluatie van de Raad van Bestuur – zelfevaluatie

Overeenkomstig de Code 2020 en zijn intern reglement evalueert de Raad van Bestuur regelmatig (minstens om de drie jaar) de omvang, de samenstelling en de werking van de Raad van Bestuur en van zijn adviserende Comités, alsook zijn prestaties en zijn interactie met het Uitvoerend Management. Het doel is om de continue verbetering van de corporate governance van Greenyard te stimuleren door de sterke punten van de Raad van Bestuur te erkennen en tegelijkertijd verbeterpunten te identificeren. De zelfevaluatie van de Raad van Bestuur wordt gecoördineerd door de Company Secretary, onder leiding van zijn Voorzitter, en wordt opgevolgd door het Benoemings- en Remuneratiecomité.

De zelfevaluatie heeft de volgende hoofddoelstellingen:

- Nagaan of de huidige samenstelling van de Raad van Bestuur voldoende expertise vertegenwoordigt in de activiteitsdomeinen van Greenyard,
- Nagaan of de gekozen monistische bestuursstructuur (*one-tier-governance*) nog steeds geschikt is,
- De beoordeling van de werking van de Raad van Bestuur en de uitvoering van zijn verantwoordelijkheden,
- Nagaan of de interactie met het Uitvoerend Management op een transparante manier verloopt, en
- Het inwinnen van standpunten over het huidige remuneratiebeleid voor niet-uitvoerende bestuurders.



De Raad van Bestuur heeft zijn meest recente zelfevaluatie uitgevoerd aan het einde van AY 19/20. Het resultaat van de evaluatie was bevredigend en positief met betrekking tot de huidige bestuursstructuur, de samenwerking en de dynamiek binnen de Raad van Bestuur, de interactie met zijn adviserende Comités en het Uitvoerend Management en de bijdrage van elke bestuurder en hun niveau van engagement. Bepaalde voorstellen om de efficiënte werking van de Raad van Bestuur te blijven verbeteren, zijn verder uitgewerkt en uitgevoerd. Een nieuwe zelfevaluatie is gepland voor AY 22/23.

Wanneer de hernieuwing van een bestuurdersmandaat wordt overwogen, zal het Benoemings- en Remuneratiecomité het engagement en de constructieve betrokkenheid van de betrokken bestuurder bij de besprekingen en de besluitvorming in de Raad van Bestuur beoordelen met het oog op zijn aanbeveling aan de Raad van Bestuur.

De niet-uitvoerende bestuurders evalueren op regelmatige basis hun interactie met het Uitvoerend Management. De Raad van Bestuur achtte een jaarlijkse formele vergadering van de niet-uitvoerende bestuurders, zonder de aanwezigheid van de leden van het Uitvoerend Management (met inbegrip van de gedelegeerd uitvoerend bestuurder), niet nodig in AY 20/21 (zoals voorzien in bepaling 3.11 van de Code 2020). De laatste zelfevaluatie vond immers plaats op het einde van AY 19/20 en de niet-uitvoerende bestuurders hebben regelmatig contact met elkaar en met de Voorzitter van de Raad van Bestuur, al dan niet in het kader van vergaderingen van de adviserende Comités, waarvan de notulen aan alle bestuurders, op hun verzoek, ter beschikking worden gesteld.

## 2. Adviserende Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft twee adviserende Comités opgericht: het Auditcomité (zie 2.1, hieronder) en het Benoemings- en Remuneratiecomité (zie 2.2, hieronder). Hun rol, taken, werking en samenstelling zijn vastgelegd in overeenstemming met het WVV en de aanbevelingen van de Code 2020 en worden beschreven in hun respectieve interne reglementen, die als bijlage bij het Corporate Governance Charter zijn gevoegd.

### 2.1. Auditcomité

#### Samenstelling

Het Auditcomité bestaat uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders die door de Raad van Bestuur worden benoemd. Ten minste  en lid van het Comité is een onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87,  1 WVV, die voldoet aan de criteria van bepaling 3.5 van de Code 2020.

Per 31 maart 2021 bestaat het Auditcomité uit de volgende leden:

Dhr. Dirk Van Vlaenderen (als vaste vertegenwoordiger van Gescon BV)	onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van het Auditcomité
Mevr. Hilde Laga	onafhankelijk bestuurder
Dhr. Johan Vanovenberghe (als vaste vertegenwoordiger van Intal BV)	niet-uitvoerende bestuurder

Met ingang van 1 april 2021 zal ontslagnemend bestuurder dhr. Johan Vanovenberghe (als vaste vertegenwoordiger van Intal BV) als lid van het Auditcomité vervangen worden door mevr. Veerle Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV). Alle leden van het Auditcomité beschikken over deskundigheid met betrekking tot de activiteiten van de Onderneming en over relevante ervaring en bekwaamheden op het gebied van boekhouding, audit en financiën om hun rol doeltreffend te kunnen vervullen, hetgeen blijkt uit hun biografieën onder het hoofdstuk *Samenstelling van de Raad van Bestuur* (zie hierboven). De Chief Financial Officer heeft een permanente uitnodiging om de vergaderingen van het Auditcomité bij te wonen. Het Auditcomité beslist of en wanneer de co-Chief Executive Officers, de commissaris en andere personen zijn vergaderingen mogen bijwonen. Het Auditcomité vergadert minstens tweemaal per jaar met de commissaris en de verantwoordelijke voor interne audit.

## Rol en verantwoordelijkheden

Het Auditcomité ondersteunt de Raad van Bestuur bij het vervullen van zijn verantwoordelijkheden inzake toezicht en monitoring met het oog op een zo ruim mogelijke monitoring, met inbegrip van risicocontrole. In dit verband is het Auditcomité minstens verantwoordelijk om de Raad van Bestuur te informeren over het resultaat van de wettelijke controle van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekeningen en toe te lichten op welke wijze de wettelijke controle bijdraagt tot de integriteit van de financiële verslaggeving en welke rol het Auditcomité in dit proces heeft gehad.

Het Auditcomité is eveneens verantwoordelijk voor de monitoring van het financiële verslaggevingsproces, van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer, alsook van de interne audit en zijn doeltreffendheid. Daarnaast beoordeelt het Auditcomité de onafhankelijkheid van de commissaris en gaat het na of de levering van bijkomende diensten aan Greenyard gepast is. Het brengt aan de Raad van Bestuur regelmatig verslag uit over de uitoefening van zijn taken.

Het Auditcomité evalueert regelmatig, minstens om de drie jaar, zijn werking, doeltreffendheid en intern reglement. De meest recente formele zelfevaluatie werd uitgevoerd op het einde van AY 19/20. De voornaamste bevindingen werden bekendgemaakt in het Jaarverslag over AY 19/20. De volgende zelfevaluatie zal in AY 22/23 worden uitgevoerd.

Na elke vergadering van het Auditcomité brengt de Voorzitter van het Comité (of, in zijn afwezigheid, een daartoe aangevozen lid van het Comité) mondeling verslag uit aan de volgende vergadering van de Raad van Bestuur over de punten die op de vergadering van het Auditcomité zijn besproken en over eventuele aanbevelingen of beslissingen die door de Raad van Bestuur moeten worden genomen. De goedgekeurde notulen van de vergaderingen van het Auditcomité worden ter beschikking gesteld van de bestuurders in het kantoor van de Company Secretary.

## Activiteiten in AY 20/21

Het Auditcomité is in de loop van AY 20/21 viermaal samengekomen. De commissaris Deloitte heeft drie van de vier vergaderingen bijgewoond en de verantwoordelijke voor interne audit nam deel aan twee vergaderingen.

Het Auditcomité heeft in AY 20/21 de volgende belangrijke dossiers en onderwerpen behandeld:

- Monitoring van de geconsolideerde kwartaal-, halfjaarlijkse en jaarresultaten van de Groep en de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekeningen van de Onderneming;
- Monitoring van specifieke aangelegenheden in verband met consolidatie en de boekhoudkundige verwerking van specifieke IFRS-verrichtingen en -toepassingen, met inbegrip van boekhoudkundige overwegingen in verband met COVID-19;
- Monitoring en evaluatie van de prestaties van de commissaris, waaronder controle van de *one-to-one* regels;
- Monitoring en evaluatie, in aanwezigheid van de verantwoordelijke voor interne audit, van de interne auditfunctie, met inbegrip van het interne auditplan met de geplande auditactiviteiten en de risicoanalyse voor AY 21/22, alsook het herziene interne auditplan voor AY 20/21, gezien de auditactiviteiten moesten worden verschoven of uitgesteld als gevolg van de COVID-19 impact;
- Monitoring van de verbeteringen van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de Groep en hun doeltreffendheid, met bijzondere aandacht voor cybersecurity;
- Opvolging van hangende geschillen en materiële vorderingen die door Groepsentiteiten werden gerapporteerd;
- Opvolging van de rapportering aan en de communicatie met de FSMA en in het bijzonder, van het onderzoek dat de FSMA heeft uitgevoerd in het kader van de Verordening Marktmissbruik met betrekking tot de communicatie van Greenyard over de listeria terugroepactie van diepvriesproducten geproduceerd in haar voormalige fabriek in Baja (Hongarije) in juli 2018, dat heeft geleid tot een minnelijke schikking met de FSMA voor een bedrag van € 500 000, te betalen door Greenyard, zonder enige schulderkenning;
- Opvolging van de voortgang van de besprekingen over de herfinanciering van de bestaande bankschuld en de terugbetaling van de converteerbare obligaties ten bedrage van € 125,0 miljoen;
- Het doen van een aanbeveling aan de Raad van Bestuur over de hernieuwing van het mandaat van de commissaris op de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021, rekening houdend met de verplichte rotatie van auditkantoren.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Krachtens Verordening (EU) nr. 537/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang en tot intrekking van Besluit 2005/909/EG van de Commissie en de Belgische Wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren.

## 2.2. Benoemings- en Remuneratiecomité

### Samenstelling

Het Benoemings- en Remuneratiecomité bestaat uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders die door de Raad van Bestuur worden benoemd. Minstens de meerderheid van zijn leden zijn onafhankelijke bestuurders overeenkomstig artikel 7:87, §1 WvV, die voldoen aan de criteria van bepaling 3.5 van de Code 2020.

Per 31 maart 2021 bestaat het Benoemings- en Remuneratiecomité uit de volgende leden:

Dhr. Aalt Dijkhuizen (als vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.)	onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité
Dhr. Koen Hoffman (als vaste vertegenwoordiger van Ahok BV)	onafhankelijk bestuurder
Mevr. Veerle Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV)	niet-uitvoerend bestuurder

De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over een collectieve bekwaamheid en deskundigheid op het gebied van remuneratie en remuneratiebeleid.

De co-Chief Executive Officers worden uitgenodigd op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité wanneer het Comité de benoeming of vergoeding van de andere leden van het Leadership Team bespreekt. Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft de vrijheid om naar keuze andere personen uit te nodigen op de vergaderingen.

### Rol en verantwoordelijkheden

Het Benoemings- en Remuneratiecomité staat de Raad van Bestuur bij en doet voorstellen in verband met de individuele remuneratie (met inbegrip van de variabele remuneratie, de prestatiebonussen op lange termijn en de vertrekvergoedingen), het remuneratiebeleid en de benoeming of herbenoeming van bestuurders en leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team. Het Comité bereidt ook het remuneratieverslag voor dat is opgenomen in de Corporate Governance Verklaring en dat wordt voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Het Comité staat de Voorzitter van de Raad van Bestuur bij in de evaluatie van de prestaties en de werking van de Raad van Bestuur.

Na elke vergadering van het Benoemings- en Remuneratiecomité brengt de Voorzitter van het Comité (of, in zijn afwezigheid, een daartoe aangewezen lid van het Comité) mondeling verslag uit aan de volgende vergadering van de Raad van Bestuur over de punten die op de vergadering van het Benoemings- en Remuneratiecomité zijn besproken en over eventuele aanbevelingen of beslissingen die door de Raad van Bestuur moeten worden genomen. De goedgekeurde notulen van de vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité worden ter beschikking gesteld van de bestuurders in het kantoor van de Company Secretary.

### Activiteiten in AY 20/21

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is in AY 20/21 driemaal samengekomen en besprak de volgende belangrijke topics:

- Voortdurende monitoring van wijzigingen in het regelgevend kader en aanbevelingen met betrekking tot governance en remuneratie, met betrekking tot het WvV, de Code 2020 en de Richtlijn Aandeelhoudersrechten (EU) 2017/828, en van de verwachtingen van *stakeholders*;
- Het doen van voorstellen over en het evalueren van de principes en doelstellingen van een remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Management en het Leadership Team, rekening houdend met het voornoemde regelgevend kader en *best governance practices*;

- Het adviseren over de implementatie van een *incentive* plan op lange termijn (aandelenoptieplan) in AY 20/21 voor bepaalde leden van het Leadership Team en andere geselecteerde senior managers;
- Het doen van voorstellen met betrekking tot de benoeming (via coöptatie) of herbenoeming van bestuurders;
- Opvolging van de wijzigingen in de samenstelling van en de functies binnen het Leadership Team en van de gemaakte afspraken in geval van beëindiging of wijzigingen in de verdere samenwerking;
- Beoordeling van de financiële doelstellingen voorgesteld voor de bonus voor AY 20/21 en van de persoonlijke prestatiecriteria van het Uitvoerend Management;
- Evaluatie van de prestaties van de leden van het Uitvoerend Management in vergelijking met de goedgekeurde persoonlijke doelstellingen voor AY 19/20 en indiening van een voorstel bij de Raad van Bestuur;
- Het doen van aanbevelingen over het individuele remuneratiepakket, met inbegrip van lange termijn *incentive* beloningen, voor de leden van het Uitvoerend Management en het opvolgen van salarisaanpassingen voor de andere leden van het Leadership Team;
- Opvolging van managementwijzigingen op landen- en divisieniveau en van aanwervingen voor vacante senior corporate posities;
- Opvolging van het opstellen van een opvolgingsplan voor senior management posities;
- Het opstellen en nazicht van het remuneratieverslag.

### 3. Aanwezigheid op vergaderingen van de Raad van Bestuur en adviserende Comités

AY 20/21	Raad van Bestuur	Auditcomité	Benoemings- & Remuneratiecomité
<b>Aantal vergaderingen<sup>(1)</sup></b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
Deprez Invest NV, vert. door dhr. Hein Deprez	10/11		
Ahok BV, vert. door dhr. Koen Hoffman	11/11		3/3
Mevr. Hilde Laga	10/11	4/4	
Gescon BV, vert. door dhr. Dirk Van Vlaenderen	11/11	4/4	
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door dhr. Aalt Dijkhuizen	10/11		3/3
Management Deprez BV, vert. door mevr. Veerle Deprez	11/11		3/3
Omorphia Invest BV, vert. door mevr. Valentine Deprez <sup>(2)</sup>	8/9		
Galuciel BV, vert. door mevr. Valentine Deprez <sup>(3)</sup>	2/2		
Bonem Beheer BV, vert. door dhr. Marc Ooms	11/11		
Intal BV, vert. door dhr. Johan Vanovenberghe	11/11	4/4	

<sup>(1)</sup> Het eerste cijfer verwijst naar de aanwezigheidsgraad en het tweede cijfer naar het aantal vergaderingen.

<sup>(2)</sup> Omorphia Invest BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez) nam vrijwillig ontslag als niet-uitvoerend bestuurder, met ingang van 18 februari 2021, na de vergadering van de Raad van Bestuur.

<sup>(3)</sup> Galuciel BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez) werd benoemd via coöptatie, ter vervanging van Omorphia Invest BV, met ingang van 18 februari 2021, na de vergadering van de Raad van Bestuur.



## 4. Uitvoerend Management

Sinds 9 februari 2019 wordt de verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur uitgeoefend door twee Chief Executive Officers (*co-CEO's*), in nauwe samenwerking met de Chief Financial Officer (*CFO*), met wie zij gezamenlijk het Uitvoerend Management vormen. Het Uitvoerend Management wordt bijgestaan door het Leadership Team (zie 4.3 hieronder) bij de uitoefening van de dagelijkse en operationele leiding van de Onderneming.

### 4.1. Samenstelling van het Uitvoerend Management

#### Principes

Het Uitvoerend Management bestaat uit de twee *co-CEO's* en de *CFO*. De leden worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De benoeming of het ontslag van de *co-CEO's* is onderworpen aan een tweederde meerderheid in de Raad van Bestuur. De *CFO* wordt benoemd na overleg met en op aanbeveling van de *co-CEO's*.

Uitvoerende bestuurders zijn van rechtswege lid van het Uitvoerend Management.



*This photo was taken before the current Corona measures.*

Van links naar rechts: dhr. Marc Zwaaneveld, *co-CEO*, dhr. Hein Deprez, *co-CEO* en dhr. Geert Peeters, *CFO*.

## Samenstelling van het Uitvoerend Management op 31 maart 2021

**Hein Deprez** (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV)

**co-Chief Executive Officer**

Dhr. Hein Deprez begon zijn carrière in 1983 met een kleine champignonkwekerij. In 1987 richtte hij Univeg op, dat thans het Greenyard Fresh segment is. Dit was het fundament waarop hij één van de grootste fruit- en groentebedrijven ter wereld bouwde. Begin 2018 werd hij aangesteld als CEO van Greenyard, waarbij hij focust op de langetermijnvisie en -strategie van de Onderneming. Tegelijkertijd is hij persoonlijk betrokken bij de contacten met belangrijke klanten. Sinds midden februari 2019 oefenen dhr. Deprez en dhr. Marc Zwaaneveld samen de functie van CEO uit. Dhr. Deprez is ook lid van de Raad van Bestuur als uitvoerend bestuurder. Daarnaast is hij lid van de raad van bestuur van verschillende ondernemingen die tot de Groep en De Weide Blik groep behoren.

**Marc Zwaaneveld** (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV)

**co-Chief Executive Officer**

Dhr. Marc Zwaaneveld adviseerde verschillende internationale ondernemingen en heeft in de periode 2002-2005 en 2011-2014 advies gegeven inzake investeringen, herstructurering en interim-management. Van 2005 tot 2011 was hij CFO en Vicevoorzitter van de Directieraad bij SUEZ Benelux - Duitsland. In 2014 werd hij COO bij Van Gansewinkel Groep. Na zes maanden werd hij benoemd tot CEO (tot 2017) en leidde hij de turnaround van de onderneming. Begin 2019 nam hij de nieuwe functie van Chief Transformation Officer bij Greenyard op zich, om leiding te geven aan het Transformation Office. Om de implementatie van het Transformatieplan binnen de hele organisatie te garanderen, werd dhr. Zwaaneveld in februari 2019 aangesteld als co-CEO, naast dhr. Deprez.

**Geert Peeters** (als vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV)

**Chief Financial Officer**

Dhr. Geert Peeters begon zijn carrière als Management Consultant bij PwC waarbij hij internationale ondernemingen adviseerde over bedrijfsprocessen, rapportering en systemen. Hij werd Senior Manager bij PwC en later bij Deloitte, waarbij hij werkte in *corporate finance* en *recovery*, waar hij diverse overnames en reorganisaties begeleidde. In 2005 stapte hij over naar SUEZ, waar hij promoveerde tot Controlling Manager en later Financieel Directeur Belux werd. In 2012 werd dhr. Peeters Metallo Group CFO, waar hij tevens bestuurder was vooraleer hij Greenyard vervoegde als CFO in september 2018.

## 4.2. Rol en verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management

### Taken van het Uitvoerend Management

De Raad van Bestuur heeft het dagelijks bestuur gedelegeerd aan de co-CEO's, die elk afzonderlijk mogen optreden. Het dagelijks bestuur omvat alle handelingen en beslissingen die niet verder gaan dan de dagelijkse behoeften van de Onderneming, alsook de handelingen en beslissingen die de tussenkomst van de Raad van Bestuur om redenen van ondergeschikt belang of hoogdringendheid niet rechtvaardigen.

De co-CEO's hebben individuele vertegenwoordigingsbevoegdheden op het gebied van het dagelijks bestuur. Zij kunnen elk de Onderneming geldig vertegenwoordigen op grond van een specifiek mandaat van de Raad van Bestuur en kunnen elk van de specifieke bevoegdheden die aan hen zijn toegekend, subdelegeren.

De co-CEO's leggen voorstellen van het Uitvoerend Management voor aan de Raad van Bestuur of de adviserende Comités, afhankelijk van het onderwerp.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management zijn:

- Het uitwerken en implementeren van de visie, de missie, de strategische doelstellingen en richting van de Groep, en het adviseren van de Raad van Bestuur hierover, met focus op het creëren door de Onderneming van waarde op lange termijn;
- Het waarnemen van de dagelijkse en operationele leiding van Greenyard;
- Het identificeren van opportuniteiten en behoeften inzake investeringen, desinvesteringen en financiering, en het formuleren van passende voorstellen dienaangaande aan de Raad van Bestuur;

- Het uitrollen van strategische partnerschappen met belangrijke klanten en het opbouwen en onderhouden van sterke klantenrelaties;
- De organisatie van en het toezicht op de interne controles (om financiële en andere risico's vast te stellen, te beoordelen, te beheren en te controleren), zonder afbreuk te doen aan de toezichthoudende rol van de Raad van Bestuur;
- Toezicht houden op de volledige, tijdige, betrouwbare en accurate voorbereiding van de jaarrekening, overeenkomstig de boekhoudprincipes en -beleidslijnen van Greenyard;
- Het opvolgen van de verplichte publicatie door Greenyard van de jaarrekeningen, de jaarverslagen en de andere materiele financiële en niet-financiële informatie;
- Het beoordelen van de financiële situatie, het budget en het business plan van Greenyard en het voorleggen van deze beoordeling aan de Raad van Bestuur;
- Het leiden van Greenyard's Leadership Team;
- Rapportering aan de Raad van Bestuur;
- Het rapporteren aan en voorbereiden van de correspondentie met de FSMA;
- In het algemeen het adviseren en uitvoeren van de door de Raad van Bestuur genomen beslissingen en het uitoefenen van de bevoegdheden die de Raad van Bestuur aan hen delegeert.

Het Uitvoerend Management bezorgt ook aan de Raad van Bestuur tijdig alle informatie die deze nodig heeft om zijn taken uit te voeren.

## Rapportering aan de Raad van Bestuur

Behalve in uitzonderlijke omstandigheden verstrekt het Uitvoerend Management op elke vergadering van de Raad van Bestuur relevante informatie over de voortgang van zaken die onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen, alsook over de belangrijkste aspecten van de dagelijkse en operationele leiding van de Onderneming.

Tijdens AY 20/21 rapporteerde het Uitvoerend Management aan de Raad van Bestuur onder meer over de volgende zaken:

- Updates over de voortgang van de strategische partnerschappen en commerciële besprekingen met belangrijke klanten;
- Informatie over ontwikkelingen die een potentiële invloed kunnen hebben op de activiteiten, met inbegrip van updates over het effect van COVID-19 op de activiteiten en de prognoses, en de maatregelen die in dit verband zijn genomen;
- Informatie over mogelijk geplande desinvesteringen en sluitingen van niet-kern of niet-strategische activa en activiteiten, en over overname- of investeringsopportuniteiten die werden geïdentificeerd;
- Rapportering over de financiële resultaten en vooruitzichten van de Onderneming, en de persberichten die in dit verband zijn opgesteld, en over de beoordeling van haar financiële positie;
- Rapportering over de budget status;
- Rapportering over de positie van financiële *stakeholders* en investeerders;
- Updates van de regelmatige update-vergaderingen met haar kredietverlenende banken, en in het bijzonder over de voortgang van de lopende besprekingen met het oog op de herfinanciering van de bestaande bankschuld en de terugbetaling van de converteerbare obligaties ten belope van € 125,0 miljoen;
- Updates over de bedrijfsresultaten per divisie en over de managementprestaties en -wijzigingen op landen- en divisieniveau;
- Updates over de communicatie met de FSMA;
- Updates over lopende of potentiële belangrijke geschillen of vorderingen;
- Rapportering over de voornaamste beslissingen van het Uitvoerend Management, met inbegrip van, onder andere, beslissingen over de variabele vergoeding die wordt toegekend aan de andere leden van het Leadership Team in overeenstemming met het remuneratiebeleid;
- Regelmatige opvolging van alle zaken die tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur behoren.

Teneinde de Raad van Bestuur toe te laten een efficiënt risicobeheer te voeren, moet het Uitvoerend Management de Raad van Bestuur tijdig op de hoogte brengen van relevante informatie met betrekking tot hangende gerechtelijke geschillen, opmerkingen van de commissaris, geplande reorganisaties en alle zaken die een significante invloed zouden kunnen hebben op de financiële situatie van Greenyard.

Het Uitvoerend Management brengt ook periodiek verslag uit over de activiteiten van het Leadership Team en over de prestaties van de individuele leden van het Leadership Team.

## Werking van het Uitvoerend Management

Het Uitvoerend Management is een collegiaal orgaan dat in principe elke week wordt bijeengeroepen en op elk moment kan worden bijeengeroepen, indien nodig, om de goede werking van de Onderneming te verzekeren. De Group Legal & HR Director werd aangesteld om de functie van secretaris uit te oefenen bij de vergaderingen. In de loop van AY 20/21 kwam het Uitvoerend Management gemiddeld eenmaal per week samen en op elke vergadering werd een verslag opgesteld dat de beraadslagingen en de genomen beslissingen weergeeft.

## 4.3. Het Leadership Team

Het Leadership Team geeft advies en bijstand aan het Uitvoerend Management bij de uitvoering van de dagelijkse en operationele leiding van de Onderneming.

### Samenstelling

De leden van het Leadership Team worden benoemd door de Raad van Bestuur, op basis van voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en na overleg met en op aanbeveling van de co-CEO's. De leden van het Leadership Team kunnen te allen tijde door de Raad van Bestuur uit hun functie worden ontslagen. De remuneratie en de voorwaarden voor het ontslag van een lid van het Leadership Team worden geregeld door een overeenkomst tussen het lid en de Onderneming.

De leden van het Uitvoerend Management maken deel uit van het Leadership Team.

Per 31 maart 2021 bestaat het Leadership Team uit:

<b>Dhr. Hein Deprez</b> (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV)	co-Chief Executive Officer
<b>Dhr. Marc Zwaaneveld</b> (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV)	co-Chief Executive Officer
<b>Dhr. Geert Peeters</b> (als vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV)	Chief Financial Officer
<b>Dhr. Alexander Verbist</b> (als vaste vertegenwoordiger van Qualexco BV)	Group Legal & HR Director
<b>Dhr. Charles-Henri Deprez</b> (als vaste vertegenwoordiger van Alvear International BV)	Managing Director van de Fresh divisie
<b>Dhr. Maarten van Hamburg</b>	Managing Director van de Bakker divisie
<b>Dhr. Erwin Wuyts</b> (als vaste vertegenwoordiger van Dinobryon BV)	Managing Director van de Frozen divisie
<b>Dhr. Dominiek Stinckens</b>	Managing Director van de Prepared divisie
<b>Dhr. Yannick Peeters</b> (als vaste vertegenwoordiger van Gemini Consulting BV)	Managing Director van Fresh Belgium



## Wijzigingen in de samenstelling van en de functies binnen het Leadership Team in AY 20/21

Mevr. Irénke Meekma (als vaste vertegenwoordiger van Meekma Day B.V.) heeft Greenyard verlaten en is met ingang van 1 november 2020 teruggetreden als Managing Director van de Bakker divisie. Dhr. Maarten van Hamburg, die de afgelopen zes jaar nauw heeft samengewerkt met mevr. Irénke Meekma binnen deze divisie, waarvan twee jaar als Managing Director van Bakker Netherlands, is benoemd tot Managing Director van de Bakker divisie met ingang van 1 november 2020.

De samenwerking met mevr. Bénédicte Vandaele (als vaste vertegenwoordiger van HR Plus Consult BV) als Group HR Director werd in onderlinge overeenstemming beëindigd met ingang van 1 juni 2021. De Group Legal Director dhr. Alexander Verbist (als vaste vertegenwoordiger van Qualexo BV) nam haar functie op en werd Group Legal & HR Director met ingang van 1 maart 2021.

## Rol en verantwoordelijkheden van het Leadership Team

De rol van het Leadership Team is het toezicht houden op en het instaan voor het beheer van de wereldwijde activiteiten van de Groep, onder leiding van het Uitvoerend Management en rekening houdend met de algemene strategie van de Onderneming zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Leadership Team zijn het ondersteunen van het Uitvoerend Management bij het dagelijks bestuur van de Groep, het ontwikkelen van strategische richtlijnen, het analyseren van de budgetten en operationele doelstellingen en het toezicht houden op de lokale managementteams.

De individuele leden van het Leadership Team hebben bevoegdheden en verantwoordelijkheden die hen door de Raad van Bestuur worden toegewezen, op basis van de voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité, en na overleg met en op aanbeveling van de co-CEO's.

Afhankelijk van het onderwerp of de beslissing die aan de Raad van Bestuur wordt voorgesteld, kan een lid van het Leadership Team, op verzoek van de co-CEO's en met de toestemming van de Voorzitter van de Raad van Bestuur, worden uitgenodigd op een vergadering van de Raad van Bestuur om de nodige uitleg of advies te geven. De Raad van Bestuur kan ook, via één van de co-CEO's, specifieke schriftelijke of mondelinge rapportering of verslagen vragen van individuele leden van het Leadership Team.

Bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden wordt het Leadership Team bijgestaan door een team van personeelsleden op sleutelposities die afkomstig zijn uit de verschillende divisies van de Groep.

## Werking van het Leadership Team

Het Leadership Team houdt wekelijkse update-vergaderingen, en één keer per maand wordt een diepgaande en uitgebreide vergadering georganiseerd waar specifieke onderwerpen grondig worden geanalyseerd en besproken. Elk lid kan verzoeken om een extra vergadering bijeen te roepen.

## 4.4. Diversiteit in het Uitvoerend Management en Leadership Team

Per 31 maart 2021 bestaat het Leadership Team uit negen leden in totaal en vertegenwoordigt het twee verschillende nationaliteiten en verschillende leeftijdscategorieën. Zoals hun functie binnen Greenyard aangeeft, zijn er verschillen in opleiding, werkervaring en loopbaantrajecten tussen de leden, wat zorgt voor een complementaire set van kennis en vaardigheden binnen het Leadership Team. De leden van het Uitvoerend Management vertegenwoordigen ook een evenwichtig team qua kennis en ervaring, zoals blijkt uit hun biografieën (zie hierboven). Het Leadership Team wordt bijgestaan door managementteams op landenniveau en gespecialiseerde corporate teams, die de diversiteit op het gebied van geslacht, nationaliteit en leeftijd goed weerspiegelen.

## 5. Commissaris

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV werd benoemd als commissaris van de Onderneming voor een periode van drie jaar, die zal aflopen onmiddellijk na de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021. Voor de uitoefening van zijn taken met betrekking tot de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening van de Onderneming wordt de commissaris vertegenwoordigd door dhr. Kurt Dehoorne in zijn hoedanigheid van vaste vertegenwoordiger, met kantoor te Raymonde de Larocheaan 19A, 9051 Sint-Denijs-Westrem. De maatschappelijke zetel van Deloitte Bedrijfsrevisoren BV is gevestigd te Luchthaven Nationaal 1J, 1930 Zaventem. De Raad van Bestuur zal, op aanbeveling van het Auditcomité, aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021 voorstellen om het mandaat van Deloitte Bedrijfsrevisoren BV als commissaris te hernieuwen voor een nieuwe termijn van drie jaar.

## 6. Regels ter voorkoming van belangenconflicten

### 6.1. Principes

Om belangenconflicten te voorkomen, is Greenyard onderworpen aan:

- de toepasselijke wettelijke bepalingen voor beursgenoteerde ondernemingen: de artikelen 7:96 en 7:97 WVV (zie 6.2 en 6.3, hieronder), en
- de aanvullende regels die in het Corporate Governance Charter van Greenyard zijn vastgelegd (zie 6.4, hieronder).

### 6.2. Toepassing van de belangenconflictenprocedure overeenkomstig artikel 7:96 WVV

Wanneer een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet de betrokken bestuurder krachtens artikel 7:96 WVV dit mededelen aan de andere bestuurders bij de aanvang van de vergadering, en zal hij handel- en overeenkomstig artikel 7:96 WVV. De bestuurder mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van de Raad van Bestuur over deze verrichtingen of beslissingen, noch aan de stemming in dat verband.

In AY 20/21 is de procedure van artikel 7:96 WVV toegepast op twee vergaderingen van de Raad van Bestuur (13 november 2020 en 18 februari 2021).

#### Beëindiging in onderlinge overeenstemming van de consultancydiensten van een niet-uitvoerend bestuurder aan Greenyard en overeenkomstige aanpassing van de vergoeding van de bestuurder

Voorafgaand aan de aanvang van de beraadslagingen werd de Raad van Bestuur van 13 november 2020 in kennis gesteld van een tegenstrijdig belang van vermogensrechtelijke aard in de zin van artikel 7:96 WVV met betrekking tot de voorgestelde aanpassing, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, van het bedrag van de vergoeding die dhr. Johan Vanovenberghe (als vaste vertegenwoordiger van Intal BV), die lid is van de Raad van Bestuur en het Auditcomité, ontvangt voor consultancydiensten die hij aan Greenyard heeft geleverd, waarbij deze diensten in onderlinge overeenstemming worden beëindigd met ingang van 1 januari 2021.

Dhr. Vanovenberghe legde aan het begin van de vergadering de volgende verklaring af (zoals opgenomen in de notulen):

*“Dhr. Johan Vanovenberghe, als vaste vertegenwoordiger van Intal BV, verklaart dat hij in zijn hoedanigheid van bestuurder van de Vennootschap geacht dient te worden een tegenstrijdig belang van vermogensrechtelijke aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen te hebben met betrekking tot de beslissing die door de Raad van Bestuur in het kader van agendapunt 9.2 op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité dient te worden genomen over de voorgestelde wijziging aan de remuneratie die hij op heden ontvangt van de Vennootschap, en die afwijkt van het remuneratiebeleid van de andere niet-uitvoerende bestuurders, gelet op de consultancydiensten die hij levert aan de Vennootschap, welke dienstverlening zal aflopen met ingang van 1 januari 2021. De betrokken bestuurder verklaart de vergadering te zullen verlaten bij de bespreking van en stemming over dit agendapunt. De Secretaris zal de commissaris in kennis stellen van de toepassing van de belangenconflictenprocedure door de notulen van deze vergadering beschikbaar te stellen.”*

Na beraadslaging en bespreking heeft de Raad van Bestuur de volgende beslissing genomen:

*“Tot slot, licht het comité toe dat dhr. Johan Vanovenberghe, als vaste vertegenwoordiger van Intal BV, een jaarlijkse vaste remuneratie van € 142 500 (excl. BTW) ontvangt voor de consultancydiensten die hij levert aan Greenyard. Hij ontvangt geen bijkomende vergoeding in zijn hoedanigheid van niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité. Door de succesvolle uitvoering van de Transitiefase en de hiermee gepaard gaande interne veranderingen op organisatorisch en structureel vlak, dient niet langer op permanente basis beroep te worden gedaan op de consultancydiensten van dhr. Johan Vanovenberghe. Gelet op het voorgaande, stemt de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, in met het voorstel om af te stappen van het afwijkende remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende bestuurder dhr. Johan Vanovenberghe, als vaste vertegenwoordiger van Intal BV, door hem met ingang van 1 januari 2021 op dezelfde wijze te vergoeden als de andere niet-uitvoerende bestuurders van de Vennootschap. Bijgevolg ontvangt hij met ingang van 1 januari 2021 conform het huidige remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende bestuurders van Greenyard, een vaste vergoeding van € 30 000 per jaar, plus een bijkomend presentiegeld van € 2 500 per vergadering van de Raad van Bestuur of het Auditcomité die hij bijwoont.”*

De Raad van Bestuur maakte de volgende overwegingen met betrekking tot de financiële gevolgen van de beslissing van de Raad van Bestuur voor de Onderneming:

*“In dit verband oordeelt de Raad van Bestuur dat de financiële impact van deze beslissing voor de Vennootschap gelijk is aan de vergoeding die de niet-uitvoerende bestuurders van de Vennootschap ontvangen volgens het huidige remuneratiebeleid bestaande uit een jaarlijkse vaste vergoeding van € 30 000 en presentiegeld van € 2 500 per bijgewoone vergadering, hetgeen lager is dan de huidige jaarlijkse vaste vergoeding van € 142 500 (excl. BTW), dit rekening houdend met het gemiddeld aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur en het Auditcomité op basis waarvan presentiegelden worden toegekend.”*

## Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur

Voorafgaand aan de aanvang van de beraadslagingen heeft mevr. Valentine Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Omorphia Invest BV) tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 18 februari 2021 verklaard dat zij, in haar hoedanigheid van bestuurder van Greenyard, geacht moet worden een tegenstrijdig belang van vermogensrechtelijke aard te hebben in de zin van artikel 7:96 WvV, met betrekking tot het volgende voorstel dat aan de Raad van Bestuur zal worden voorgelegd, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, zoals in de notulen is vastgelegd als volgt:

*“Meer bepaald, heeft zij conflicterende belangen met betrekking tot het voorstel dat vandaag, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, ter beslissing aan de Raad van Bestuur zal worden voorgelegd, en dit naar aanleiding van het vrijwillig ontslag dat Omorphia Invest BV neemt met ingang van vandaag, na afloop van de vergadering. Er zal in het kader van agendapunt 8.2 aan de Raad van Bestuur worden voorgesteld om ter vervanging van Omorphia Invest BV over te gaan tot de benoeming door coöptatie van Galuciel BV, vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez. De betrokken bestuurder verklaart de vergadering te zullen verlaten bij de bespreking en stemming over dit agendapunt. De Secretaris zal de commissaris in kennis stellen van de toepassing van de belangenconflictenprocedure door de notulen van deze vergadering beschikbaar te stellen.”*

Na beraadslaging en bespreking heeft de Raad van Bestuur de volgende beslissing genomen:

*“Tot slot, neemt de Raad van Bestuur kennis van de beslissing van Omorphia Invest BV, vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez, om ontslag te nemen als bestuurder van de Vennootschap met ingang van 18 februari 2021, na afloop van de vergadering. Vervolgens beslist de Raad van Bestuur, op advies van het comité, om Galuciel BV, vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez, bij coöptatie te benoemen als bestuurder van de Vennootschap, ter vervanging van Omorphia Invest BV, met ingang van 18 februari 2021, na afloop van de vergadering. De bevestiging van het mandaat van Galuciel BV, vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez, als bestuurder zal worden voorgelegd aan de eerstvolgende Algemene Aandeelhoudersvergadering van Greenyard. Bij bevestiging zal Galuciel BV het mandaat van Omorphia Invest BV volbrengen, dat loopt tot aan de Gewone Algemene Aandeelhoudersvergadering in 2023 met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 maart 2023.”*

De financiële gevolgen van de beslissing van de Raad van Bestuur voor Greenyard zijn dezelfde als bij de benoeming van een andere kandidaat-bestuurder tot niet-uitvoerend bestuurder van de Onderneming, aangezien Galuciel BV als lid van de Raad van Bestuur op dezelfde manier zal worden vergoed als de andere niet-uitvoerende bestuurders van Greenyard, met inbegrip van Omorphia Invest BV (bestaande uit een vaste vergoeding van € 30 000 per jaar, plus een presentiegeld van € 2 500 voor elke bijgewoonde vergadering van de Raad van Bestuur).

### 6.3. Toepassing van de belangenconflictenprocedure overeenkomstig artikel 7:97 WVV

De Onderneming moet ook de procedure van artikel 7:97 WVV naleven wanneer de Onderneming, of een dochteronderneming, een transactie met een verbonden onderneming overweegt (onderworpen aan bepaalde uitzonderingen). Dergelijke beslissing of verrichting moet op voorhand worden herzien en beoordeeld door een comité van drie onafhankelijke bestuurders, bijgestaan door één of meer onafhankelijke experts van zijn keuze. Krachtens artikel 7:97 WVV zal de Raad van Bestuur, na kennis te hebben genomen van het advies van het comité, beraadslagen over de voorgestelde beslissing of verrichting. De commissaris moet een oordeel geven over de juistheid van de informatie in het advies van het comité en de notulen van de Raad van Bestuur.

Deze procedure werd niet toegepast in AY 20/21.

### 6.4. Beleid inzake transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team die niet onder artikel 7:96 WVV vallen

Het Corporate Governance Charter van Greenyard bevat een procedure die van toepassing is op elke transactie die tussen de volgende partijen wordt overwogen:

- Greenyard of één van haar dochterondernemingen, en
- Bestuurders, leden van het Leadership Team (met inbegrip van de leden van het Uitvoerend Management), hun respectieve vaste vertegenwoordigers, of vennootschappen die niet tot de Groep behoren, en waar de bestuurder of het betrokken lid van het Leadership Team een bestuursfunctie bekleedt.

Al deze transacties moeten worden gemeld aan de Raad van Bestuur, die als enige bevoegd is om te beslissen of Greenyard of de betrokken dochteronderneming een dergelijke transactie mag aangaan. De Raad van Bestuur moet zijn beslissing motiveren in zijn notulen en ervoor zorgen dat een dergelijke transactie op een marktconforme manier gebeurt. De Company Secretary zal de commissaris op de hoogte brengen door de notulen voor inzage ter beschikking te stellen van de commissaris. Deze voorafgaande goedkeuring door de Raad van Bestuur is niet vereist indien de overwogen transactie een gebruikelijke transactie voor de Onderneming of haar dochteronderneming betreft en wordt uitgevoerd onder voorwaarden die in overeenstemming zijn met de algemene marktpraktijk voor vergelijkbare transacties.

In de loop van AY 20/21 heeft geen enkele transactie of beslissing aanleiding gegeven tot de toepassing van de regels ter voorkoming van belangenconflicten die niet onder artikel 7:96 WVV vallen.



## 7. Interne governance regels: Verhandelingsreglement – Gedragscode

Het wettelijk kader van de marktmisbruikregels die van toepassing zijn op Greenyard bestaat uit Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 inzake marktmisbruik (de Verordening Marktmisbruik (MAR)), samen met de Europese en Belgische regelgeving ter uitvoering ervan en ESMA en FSMA richtlijnen (het *Market Abuse Framework*). Het Verhandelingsreglement werd voor het laatst gewijzigd op 23 augustus 2018.

Greenyard heeft het Market Abuse Framework geïmplementeerd door een Verhandelingsreglement aan te nemen dat voor alle werknemers, tijdelijk personeel, leden van de Raad van Bestuur, leden van het Leadership Team, managers, consultants en adviseurs van de Groep beschikbaar wordt gesteld via de website van de Onderneming (zie hieronder). Het Verhandelingsreglement moet ervoor zorgen dat personen die in het bezit zijn van voorwetenschap geen misbruik maken van deze informatie, zich niet onder verdenking van misbruik plaatsen en dat deze personen de vertrouwelijkheid van deze informatie bewaren en zich onthouden van marktmanipulatie. Dit heeft specifiek betrekking op precieze informatie over de Groep of effecten van Greenyard die niet openbaar is en die, indien ze openbaar zou worden gemaakt, waarschijnlijk een aanzienlijke invloed zou hebben op de koers van deze effecten. Het Verhandelingsreglement bevat verder ook specifieke regels die van toepassing zijn op leden van de Raad van Bestuur en het Leadership Team en hun nauw verbonden personen en rechtspersonen.

Alle transacties in Greenyard effecten door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid en hun nauw verbonden personen worden gemeld aan de FSMA, alsook aan de *Company Secretary* die als compliance officer verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van de regels inzake marktmisbruik en het Verhandelingsreglement.

Bovendien is elke individuele werknemer binnen de Groep onderworpen aan de Gedragscode en wordt van hem verwacht dat hij deze Code en alle wettelijke vereisten die momenteel van kracht zijn in zijn dagelijkse werk begrijpt en opvolgt. De Gedragscode heeft tot doel een sterke en duurzame onderneming op te bouwen door de ethische waarden van Greenyard te handhaven en alle medewerkers, bestuurders en managers van Greenyard te begeleiden om van ethisch en wettelijk gedrag een vitaal onderdeel van hun dagelijkse bedrijfsactiviteiten te maken. De Gedragscode werd voor het laatst gewijzigd op 10 februari 2020.

Het Verhandelingsreglement en de Gedragscode kunnen worden geraadpleegd op de website van de Onderneming onder Investor Relations: Corporate Governance ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)).

## 8. Remuneratieverslag

Dit remuneratieverslag geeft een overzicht van de vergoedingen van de leden van de Raad van Bestuur, de co-CEO's en de andere leden van het Leadership Team met betrekking tot AY 20/21.

### 8.1. Verklaring betreffende het tijdens AY 20/21 toegepast remuneratiebeleid voor bestuurders en leden van het Leadership Team

De remuneratie van de bestuurders en de leden van het Leadership Team met betrekking tot AY 20/21 is in overeenstemming met het bestaande remuneratiebeleid van de Onderneming (zoals uiteengezet in het remuneratieverslag van vorig jaar). In overeenstemming met artikel 7:89/1 WVV zal een herzien remuneratiebeleid als afzonderlijk agendapunt ter goedkeuring worden voorgelegd aan de aandeelhouders tijdens de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021. Het is de bedoeling dat dit beleid met ingang van AY 21/22 van toepassing zal zijn. Dit beleid is vergelijkbaar met het beleid dat van toepassing was in AY 20/21, met uitzondering van wijzigingen in de relatieve weging van de bonuscriteria voor de leden van het Leadership Team.

Het remuneratiebeleid kan worden geraadpleegd op de website van de Onderneming onder Investor Relations: Corporate Governance ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)).

Het remuneratiebeleid en de op grond daarvan toegekende remuneratie dragen bij aan de langetermijnprestaties van de Onderneming, aangezien zij gericht zijn op het realiseren van de langetermijnambities en strategische doelstellingen van Greenyard, waarbij een organisch groeitrajec wordt nagestreefd in zowel het Fresh segment als het Long Fresh segment van Greenyard over een periode van vijf jaar, zoals uiteengezet in het meerjarenplan 2020–2025 (*LRP of Long-Range Plan*).

In dit verband zijn de kwalitatieve en kwantitatieve prestatiecriteria voor de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team afgestemd op de strategische doelstellingen van de Onderneming. Bovendien is het *incentive* plan op lange termijn voor de leden van het Leadership Team gespreid over een *vesting* periode die gelijkloopt met de duur van het LRP.

## 8.2. Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders

### 8.2.1. Inleiding

De remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders bestaat uit een vaste vergoeding van € 30 000 per jaar, plus een presentiegeld van € 2 500 per vergadering van de Raad van Bestuur of van een adviserend Comité (met inbegrip van de aanwezigheid per video- of telefoonconferentie), betaalbaar op halfjaarlijkse basis. De bestuurders zijn niet gerechtigd op presentiegeld voor vergaderingen die worden gehouden per video- of telefoonconferentie indien de vergadering uitsluitend wordt bijeengeroepen voor een status update of enkel om een dringende beslissing te nemen die een onmiddellijke actie vereist. Deze remuneratie dekt alle kosten in de uitoefening van hun mandaat, met uitzondering van de internationale reiskosten van bestuurders die buiten België gedomicilieerd zijn. Alle vergoedingen worden betaald op een pro-rata basis overeenkomstig de duur van het mandaat van de bestuurder.

In afwijking van het voorgaande en in overeenstemming met het remuneratiebeleid, bedraagt de vaste jaarlijkse vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur € 142 500. Dit vaste bedrag omvat de presentiegelden voor deelname aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de adviserende Comités. Dit bedrag wordt gerechtvaardigd geacht gezien de extra tijdsbesteding en de specifieke verantwoordelijkheden verbonden aan zijn rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur.

Dhr. Johan Vanovenberghe (als vaste vertegenwoordiger van Intal BV) ontving een vaste maandelijks vergoeding van € 11 875 voor consultancydiensten verleend aan de Onderneming van 1 april 2020 tot 31 december 2020 (wat overeenkomt met het bedrag van de vaste jaarlijkse vergoeding goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 18 september 2020, berekend op een pro-rata basis). Hij heeft geen bijkomende vergoeding ontvangen in zijn hoedanigheid van niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité. Met ingang van 1 januari 2021 heeft dhr. Johan Vanovenberghe ontslag genomen uit zijn adviserende functie. Bijgevolg werd hij vanaf die datum vergoed op dezelfde wijze als de andere niet-uitvoerende bestuurders, op een pro-rata basis voor een periode van drie maanden.

Op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité kan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders beslissen een bijkomende vergoeding toe te kennen aan onafhankelijke of andere niet-uitvoerende bestuurders voor bijkomende werkzaamheden. In dit verband zal de Raad van Bestuur de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021 voorstellen om een bijkomende vergoeding van € 1 500 toe te kennen aan de volgende drie onafhankelijke bestuurders: mevr. Hilde Laga, dhr. Dirk Van Vlaenderen (als vaste vertegenwoordiger van Gescon BV) en dhr. Aalt Dijkhuizen (als vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.) voor de bijkomende werkzaamheden die in de loop van AY 20/21 werden uitgevoerd voor de analyse van de potentiële toepassing van artikel 7:97 WvV op mogelijke transacties die binnen de Raad van Bestuur werden besproken (welke procedure uiteindelijk niet van toepassing was).

Niet-uitvoerende bestuurders hebben geen recht op een prestatiegebonden vergoeding. Er zijn geen pensioenplannen voor niet-uitvoerende bestuurders en zij ontvangen geen voordelen in natura.

Rekening houdend met de input van de bestuurders in het kader van de zelfevaluatie van de prestaties van de Raad van Bestuur, heeft de Raad van Bestuur, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, beslist om af te wijken van bepaling 7.6 van de Code 2020 en om geen Greenyard aandelen te verstrekken aan zijn niet-uitvoerende bestuurders, als

onderdeel van hun remuneratie. Greenyard is momenteel van mening dat haar bestuurders reeds handelen en beslissingen nemen met betrekking tot de Onderneming op basis van een langetermijnvisie. Het bezit van Greenyard aandelen door alle niet-uitvoerende bestuurders kan de afstemming en consensus in de Raad van Bestuur bemoeilijken omdat er meer belangenconflicten kunnen ontstaan. Bovendien kan niet worden uitgesloten dat de onafhankelijkheid van de onafhankelijke bestuurders hierdoor in het gedrang komt. Deze onafhankelijkheid wordt geacht bij te dragen tot een evenwichtige besluitvorming in het belang van de Onderneming.

### 8.2.2. Remuneratie in AY 20/21

De tabel hieronder geeft een overzicht van de individuele vergoedingen die aan elke bestuurder werden betaald voor AY 20/21. Deze bedragen werden berekend op basis van elf vergaderingen van de Raad van Bestuur, waarvan vier telefonische vergaderingen voor een korte status update waarvoor geen presentiegeld werd toegekend. In AY 20/21 kwam het Auditcomité viermaal samen en het Benoemings- en Remuneratiecomité driemaal. Aan elk van de drie onafhankelijke bestuurders (mevr. Hilde Laga, dhr. Dirk Van Vlaenderen (als vaste vertegenwoordiger van Gescon BV) en dhr. Aalt Dijkhuizen (als vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.) werd een bijkomende vergoeding van € 1 500 betaald die onderworpen zal zijn aan de goedkeuring van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021.

De totale jaarlijkse vergoeding die aan de niet-uitvoerende bestuurders is betaald voor de uitoefening van hun mandaat tijdens AY 20/21 bedraagt € 482 000 (exclusief BTW). Dit is een daling van € 64 127 ten opzichte van de totale jaarlijkse vergoeding die aan de niet-uitvoerende bestuurders werd betaald voor AY 19/20.

Tabel. Individuele vergoedingen bestuurders in AY 20/21

Bestuurdersvergoeding	Vaste vergoeding	Aanwezigheidsvergoeding per vergadering van de Raad van Bestuur	Aanwezigheidsvergoeding per vergadering van advisevend Comité	Bijkomende vergoeding	Totaal
Deprez Invest NV, vert. door dhr. Hein Deprez*	-	-	-	-	-
Ahok BV, vert. door dhr. Koen Hoffman <sup>(1)</sup>	€ 142 500	-	-	-	€ 142 500
Mevr. Hilde Laga	€ 30 000	€ 17 500	€ 10 000	€ 1 500	€ 59 000
Gescon BV, vert. door dhr. Dirk Van Vlaenderen	€ 30 000	€ 17 500	€ 10 000	€ 1 500	€ 59 000
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door dhr. Aalt Dijkhuizen	€ 30 000	€ 17 500	€ 7 500	€ 1 500	€ 56 500
Management Deprez BV, vert. door mevr. Veerle Deprez	€ 30 000	€ 17 500	€ 7 500	-	€ 55 000
Omorphia Invest BV, vert. door mevr. Valentine Deprez <sup>(2)</sup>	€ 26 250	€ 15 000	-	-	€ 41 250
Galuciel BV, vert. door mevr. Valentine Deprez <sup>(2)</sup>	€ 3 750	€ 2 500	-	-	€ 6 250
Bonem Beheer BV, vert. door dhr. Marc Ooms	€ 30 000	€ 17 500	-	-	€ 47 500
Intal BV, vert. door dhr. Johan Vanovenberghe <sup>(3)</sup>	€ 7 500	€ 5 000	€ 2 500	-	€ 15 000
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 330 000</b>	<b>€ 110 000</b>	<b>€ 37 500</b>	<b>€ 4 500</b>	<b>€ 482 000</b>

\* Uitvoerende bestuurders ontvangen geen bijkomende vergoeding voor de uitoefening van hun mandaat als bestuurder.

<sup>(1)</sup> In zijn hoedanigheid van Voorzitter van de Raad van Bestuur ontvangt dhr. Koen Hoffman (als vaste vertegenwoordiger van Ahok BV) een vaste jaarlijkse vergoeding van € 142 500, die zijn presentiegelden omvat als bestuurder en als lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité alsook enige bijkomende vergoeding voor de bijkomende werkzaamheden uitgevoerd in het kader van (potentiële) transacties met verbonden partijen in de zin van artikel 7:97 WvV.

<sup>(2)</sup> De vergoeding van de bestuurders wordt betaald op een pro-rata basis overeenkomstig de duur van het mandaat van de bestuurder.

<sup>(3)</sup> Dhr. Johan Vanovenberghe (als vaste vertegenwoordiger van Intal BV) ontving in AY 20/21 een vaste vergoeding van € 106 875 voor consultancydiensten aan de Onderneming vanaf 1 april 2020 tot 31 december 2020, wat overeenkomt met een pro-rata van negen maanden van de vaste jaarvergoeding van € 142 500 die hem werd toegekend bij beslissing van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 maart 2021 heeft dhr. Johan Vanovenberghe een bestuurdersvergoeding ontvangen van € 15 000, wat overeenkomt met drie maanden pro-rata van de vaste jaarlijkse vergoeding van € 30 000 die wordt toegekend aan alle niet-uitvoerende bestuurders en, daarbovenop, een presentiegeld voor de vergaderingen waaraan hij gedurende die drie maanden heeft deelgenomen.

## 8.3. Remuneratie van de leden van het Leadership Team

### 8.3.1. Inleiding

De remuneratie van de leden van het Leadership Team (met inbegrip van de leden van het Uitvoerend Management) bestaat uit een vaste vergoeding en een variabele vergoeding in de vorm van een korte termijn *incentive* (jaarlijkse bonus) en, in sommige gevallen, lange termijn *incentives* (*performance share units* en/of aandelenopties).

#### *Korte termijn incentive*

De korte termijn *incentive* neemt de vorm aan van een jaarlijkse cash bonus die prestatiegebonden is en is gebaseerd op individuele prestaties in combinatie met prestaties op Groeps- en/of divisieniveau (afhankelijk van de functie van het betreffende lid van het Leadership Team), met inbegrip van financiële en bedrijfsdoelstellingen die jaarlijks worden vastgesteld.

De variabele vergoeding in de vorm van een cash bonus heeft steeds betrekking op de prestaties van het voorgaande boekjaar en is gebaseerd op zowel kwantitatieve als kwalitatieve parameters. Bij het behalen van de gestelde doelstellingen (d.i. prestaties *on target*) varieert de variabele vergoeding van de leden van het Leadership Team, afhankelijk van de functie van elk lid van het Leadership Team, tussen 25% en 35% van de vaste jaarlijkse vergoeding. Gedurende AY 20/21 kon de variabele vergoeding van de leden van het Leadership Team oplopen tot maximaal 50% van de vaste jaarlijkse vergoeding in geval van het overtreffen van zowel financiële als persoonlijke doelstellingen. Voor de leden van het Uitvoerend Management is de variabele vergoeding gelijk aan 50% van hun vaste jaarlijkse vergoeding wanneer de doelstellingen die voor de jaarlijkse bonus zijn bepaald, worden bereikt. Gedurende AY 20/21 kon de variabele vergoeding van de leden van het Uitvoerend Management oplopen tot maximaal 65% van de vaste jaarlijkse vergoeding in geval van het overtreffen van zowel financiële als persoonlijke doelstellingen. De Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 18 september 2020 keurde een afwijking goed op de toepassing van artikel 7:91, tweede lid WVV voor AY 20/21.

De jaarlijkse financiële en bedrijfsdoelstellingen alsook de jaarlijkse individuele doelstellingen voor de leden van het Uitvoerend Management en de mate waarin deze doelstellingen zijn verwezenlijkt worden beoordeeld door het Benoemings- en Remuneratiecomité en finaal vastgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De individuele doelstellingen van de andere leden van het Leadership Team worden jaarlijks door de co-CEO's vastgesteld in functie van de collectieve doelstellingen die door de Raad van Bestuur werden bepaald voor het Uitvoerend Management.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité evalueert jaarlijks de prestaties van de leden van het Uitvoerend Management in het licht van de vooropgestelde doelstellingen. De prestaties van de andere leden van het Leadership Team worden geëvalueerd op basis van de aanbeveling van de co-CEO's.

#### *Lange termijn incentives*

Lange termijn *incentives* worden betaald in de vorm van aandelenopties toegekend onder:

- het 2019 aandelenoptieplan (2019 SOP) goedgekeurd en bekrachtigd op 20 september 2019 door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, en
- het 2021 aandelenoptieplan (2021 SOP) dat deel uitmaakt van het remuneratiebeleid, dat ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021.

In het kader van deze aandelenoptieplannen worden bepaalde aandelenopties toegekend in de vorm van *block awards*, kosteloos, aan geselecteerde personeelsleden, waaronder leden van het Leadership Team. Elke optie geeft de eigenaar ervan het recht om een Greenyard aandeel te verwerven onder de uitvoeringsvoorwaarden en tegen betaling van de uitoefenprijs.

Deze lange termijn *incentives* zijn uitsluitend gebaseerd op kwantitatieve parameters. De definitieve verwerving (*vesting*) is afhankelijk van de blijvende tewerkstelling bij Greenyard op het ogenblik van definitieve verwerving, bij de realisatie waarvan de opties definitief verworven zullen zijn.

Voor de aandelenopties die onder het 2019 SOP worden toegekend, geldt een *vesting* periode van drie jaar. Voor de aandelenopties die onder het 2021 SOP worden toegekend, geldt een *vesting* periode van vier jaar.

Wanneer de opties definitief verworven zijn, kunnen ze worden uitgeoefend tegen betaling van de uitoefenprijs, die gelijk is aan de gemiddelde slotkoers van het Greenyard aandeel gedurende dertig dagen voorafgaand aan de datum van toeken-

ning, waardoor een gelijk aantal Greenyard aandelen aan de begunstigde zal worden overgedragen (met dien verstande dat één optie recht geeft op één Greenyard aandeel). Deze aandelen zullen dezelfde rechten en voordelen genieten als de bestaande aandelen van Greenyard.

De aandelenopties onder het 2019 SOP vervallen na zes jaar na de toekenningsdatum. Onder het 2021 SOP vervallen de aandelenopties na vijf jaar na de toekenningsdatum. Elke aandelenoptie die op de vervaldatum niet is uitgeoefend, wordt nietig en ongeldig.

Voorafgaand aan het 2019 SOP was er sinds AY 17/18 een *Performance Share Units plan (PSU Plan)* van kracht. Onder het PSU Plan wordt een beoogd aantal *Performance Share Units (PSUs)* met een nominale waarde toegekend die afhankelijk is van het functieniveau van het betrokken Leadership Team lid. De verwezenlijking van de prestatiegerelateerde voorwaarde zal worden gemeten op basis van de totale *shareholder return* (TSR), die wordt berekend op basis van de gemiddelde koers van het Greenyard aandeel, op het einde van de prestatieperiode. De definitieve verwerving van prestatieaandelen toegekend onder het PSU Plan hangt af van de prestatie van de Greenyard aandelen over een periode van drie jaar. De verwezenlijking van de prestatiegerelateerde voorwaarde zal het gedeelte of veelvoud van de prestatieaandelen bepalen op dewelke de PSUs daadwerkelijk recht geven. Het aantal prestatieaandelen waarop een begunstigde recht heeft, zal afhangen van het feit of de prestatiegerelateerde voorwaarde wordt overschreden of niet wordt bereikt, als volgt:

Tabel: *Performance Share Units Plan* AY 17/18 en AY 18/19

<b>Prestatiegerelateerde voorwaarde (cumulatieve jaarlijkse gemiddelde stijging tijdens de prestatieperiode)</b>	<b>% van de prestatieaandelen waarop een PSU recht geeft</b>
Maximum: TSR verhoging $\geq$ 10%	200%
Boven target 5% $\geq$ TSR verhoging < 10%	150%
On target: 0% $\geq$ TSR verhoging < 5%	100%
Onder drempelwaarde: TSR verhoging < 0%	0%

De definitieve verwerving van de uitstaande prestatieaandelen in het kader van het PSU Plan voor AY 18/19 is gepland voor 15 juni 2021 (afhankelijk van de verwezenlijking van de prestatiegerelateerde voorwaarde), waarna alle prestatieaandelen zullen zijn vervallen.

Als gevolg van de van toepassing zijnde lange termijn *incentive* plannen binnen Greenyard, kunnen de leden van het Leadership Team mettertijd hun participatie in Greenyard opbouwen door de mogelijkheid die in het kader van deze plannen wordt geboden om aandelen te verwerven. Greenyard wijkt af van bepaling 7.9 van de Code 2020, dat de Raad van Bestuur aanbeveelt een minimumdrempel te bepalen voor het aanhouden van Greenyard aandelen door de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team. Momenteel heeft de Raad van Bestuur geen expliciete minimumdrempels voor Greenyard participaties voor de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team vastgesteld, aangezien zij de betrokken personen een zekere mate van flexibiliteit wil bieden. De lange termijn *incentive* plannen tonen echter aan dat de Onderneming de langetermijnvisie van de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team wil stimuleren door hen toe te laten financieel deel te nemen aan de groei van Greenyard.

#### *Uitvoerende bestuurders*

Uitvoerende bestuurders, die uitvoerende functies bekleden in de Onderneming of in één van haar dochterondernemingen, krijgen geen bijkomende vergoeding voor hun werk in de Raad van Bestuur of adviserende Comités, aangezien dit deel uitmaakt van het totale remuneratiepakket dat zij in hun uitvoerende functie ontvangen.

In de Raad van Bestuur zetelt één uitvoerend bestuurder, dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) die in zijn hoedanigheid van co-CEO, een managementvergoeding ontving voor AY 20/21.

### 8.3.2. Remuneratie van de co-CEO's in AY 20/21

In hun hoedanigheid van co-CEO's, (i) ontving dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) een vaste managementvergoeding van € 600 000 en (ii) ontving dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) een vaste managementvergoeding van € 750 000, voor AY 20/21. Het verschil in de vaste managementvergoeding kan worden verklaard door het feit dat dhr. Hein Deprez heeft besloten af te zien van een verhoging van zijn managementvergoeding voor AY 20/21.



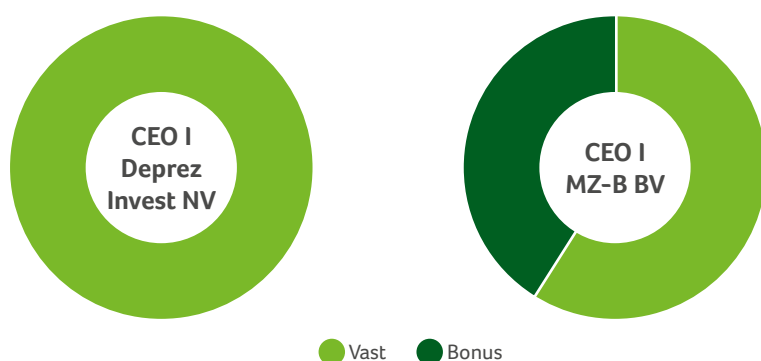
Dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) ontving een cash bonusbetaling van € 487 500 (wat overeenkomt met 65% van zijn vaste managementvergoeding) voor AY 20/21, voor het overtreffen van zowel de financiële (Aangepaste EBITDA en Netto Financiële Schuld) als persoonlijke doelstellingen bepaald voor AY 20/21. Al deze doelstellingen worden bepaald in functie van het hoofddoel om het verdere herstel en de schuldafbouw van Greenyard te realiseren.

Dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) besloot af te zien van de bonus die hem in zijn hoedanigheid van co-CEO voor AY 20/21 zou zijn betaald om bij te dragen aan de verdere groei van Greenyard.

De co-CEO's hebben recht op de gebruikelijke extralegale voordelen. Dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft een bedrijfswagen, waarvan de kosten in AY 20/21 € 2 628 bedroegen. Voor dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) werden kosten voor in totaal € 22 000 vergoed in AY 20/21 vanwege zijn werkgerelateerd verblijf in België als inwoner van Nederland ter dekking van o.a. huisvestingskosten. Dhr. Zwaaneveld heeft besloten om met ingang van maart 2021 af te zien van zijn recht op vergoeding van huisvestingskosten. Er zijn geen pensioenbijdragen betaald.

Op 19 februari 2021 werden 200 000 aandelenopties toegekend aan dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV), die hij in het begin van AY 21/22 aanvaardde.

Onderstaande grafieken geven de verhouding weer tussen de vaste en variabele vergoeding van dhr. Marc Zwaaneveld en dhr. Hein Deprez als co-CEO voor AY 20/21:



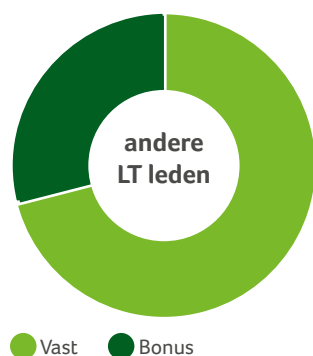
### 8.3.3. Remuneratie van de andere leden van het Leadership Team in AY 20/21

Totale jaarlijkse vergoeding

Componenten van de totale jaarlijkse vergoeding		AY 20/21
		€
<b>Basisvergoeding</b>		
Basis salaris		2 504 956
Voordelen in natura & pensioenen		45 970
<b>Variabele vergoeding</b>		
Bonus		1 021 832
<b>TOTAAL</b>		<b>3 572 758</b>

Voor AY 20/21 bedroeg de totale jaarlijkse vergoeding die werd betaald aan de andere leden van het Leadership Team (exclusief de co-CEO's) € 3 572 758. Alle vergoedingen worden betaald op een pro-rata basis overeenkomstig de duur van het mandaat van de leden van het Leadership Team. Voor de leden die het statuut van bediende hebben, werden vaste pensioenbijdragen betaald.

Onderstaande grafiek geeft de verhouding weer tussen de vaste en variabele vergoeding van de leden van het Leadership Team (exclusief de co-CEO's) voor AY 20/21:



### 8.3.4. Jaarlijkse korte termijn *incentive* componenten en doelstellingen voor AY 20/21

Voor AY 20/21 is de variabele vergoeding in de vorm van een jaarlijkse cashbonus gebaseerd op persoonlijke doelstellingen (tot maximaal 30%) in combinatie met financiële doelstellingen (tot maximaal 70%) op Groeps- en/of divisieniveau, afhankelijk van de functie van het lid van het Leadership Team.

De financiële doelstellingen voor AY 20/21 bestaan uit een Aangepaste EBITDA-component, in combinatie met, afhankelijk van de positie van het lid van het Leadership Team, een Netto Financiële Schuld-component, te bereiken op Groepsniveau of een *Cash Conversion Cycle*-component op divisieniveau. De persoonlijke doelstellingen voor AY 20/21 weerspiegelen de bedrijfsdoelstellingen en -strategie en omvatten elementen van bedrijfsontwikkeling en de uitrol van strategische partnerschappen, evenals transformatie en kostenbesparingen, maar hebben ook betrekking op de efficiëntie van bepaalde processen en het opleveren door het betrokken lid van bepaalde projecten.

Belangrijkste Prestatiemaatstaven voor AY20/21	Relatief gewicht
<b>Financiële doelstellingen</b>	<b>70%</b>
Aangepaste EBITDA	50%
Netto Financiële Schuld	20%
Cash Conversion Cycle	
<b>Persoonlijke doelstellingen</b>	<b>30%</b>

De evaluatieperiode valt samen met AY 20/21, die begint op 1 april 2020 en eindigt op 31 maart 2021. In het eerste kwartaal van het volgende AY 21/22 evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité in welke mate de doelstellingen werden bereikt, alvorens dit wordt besproken en definitief wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur. Beslissingen over de variabele vergoeding van de andere leden van het Leadership Team worden genomen op aanbeveling van het Uitvoerend Management. De kwantitatieve berekening gebeurt op basis van geauditeerde cijfers.

Met ingang van 1 april 2021 wordt de relatieve weging van de bonuscriteria voor de leden van het Leadership Team herverdeeld in 50% financiële doelstellingen, 25% persoonlijke doelstellingen en 25% individuele prestaties en gedragscompetenties, zoals uiteengezet in het herziene remuneratiebeleid, dat ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021.

Voor AY 20/21 bedroeg de variabele vergoeding op korte termijn die werd toegekend aan de leden van het Leadership Team, exclusief de co-CEO's, € 1 021 832. Dit bedrag is het resultaat van het overtreffen van de financiële doelstellingen op Groepsniveau (Aangepaste EBITDA en Netto Financiële Schuld) of op divisieniveau (Aangepaste EBITDA en *Cash Conversion Cycle*), afhankelijk van de positie van het lid van het Leadership Team, en van het bereiken van de persoonlijke doelstellingen, gaande van "on target" tot "stretch" door de andere leden van het Leadership Team.

### 8.3.5. Lange termijn *incentive* plannen

*Performance Share Units Plan (vervangen door het aandelenoptieplan vanaf AY 19/20)*

Tabel: *Performance Share Units* aangehouden door personen die lid zijn van het Leadership Team in AY 20/21

	PSU AY 17/18	PSU AY 18/19
Datum van toekenning	15 juni 2017	15 juni 2018
Datum van definitieve verwerving	15 juni 2020 <sup>(1)</sup>	15 juni 2021 <sup>(2)</sup>
Uitoefenprijs	€ 18,51	€ 14,78
<b>Hein Deprez</b> (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) <sup>(3)</sup>	-	25 219
<b>Marc Zwaaneveld</b> (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) <sup>(4)</sup>	-	-
<b>Geert Peeters</b> (als vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV) <sup>(4)</sup>	-	4 707
<b>Alexander Verbist</b> (als vaste vertegenwoordiger van Qualexco BV)	1 891	2 354
<b>Bénédicte Vandaele</b> (als vaste vertegenwoordiger van HR Plus Consult BV) <sup>(4)</sup>	-	-
<b>Charles-Henri Deprez</b> (als vaste vertegenwoordiger van Alvear International BV) <sup>(5)</sup>	540	2 354
<b>Irénke Meekma</b>	-	-(6)
<b>Erwin Wuyts</b> (als vaste vertegenwoordiger van Dinobryon BV) <sup>(4)</sup>	-	-
<b>Dominiek Stinckens</b> <sup>(5)</sup>	1 891	2 354
<b>Yannick Peeters</b> (als vaste vertegenwoordiger van Gemini Consulting BV) <sup>(4) en (5)</sup>	-	403

<sup>(1)</sup> Aangezien de TSR-toename met betrekking tot de PSUs die op 15 juni 2017 zijn toegekend, op de definitieve verwervingsdatum, 15 juni 2020, minder dan 0% bedroeg, werd de prestatiegerelateerde voorwaarde geacht niet te zijn bereikt. Bijgevolg zijn de in AY 17/18 toegekende PSUs niet definitief verworven en hebben ze geen recht gegeven op prestatieaandelen.

<sup>(2)</sup> De PSUs die op 15 juni 2018 zijn toegekend, zullen, in overeenstemming met het PSU Plan, aan het einde van de prestatieperiode van drie jaar op 15 juni 2021 definitief worden verworven, op voorwaarde dat de prestatiegerelateerde voorwaarde zoals hierboven uiteengezet, is vervuld. In het tweede kwartaal van AY 21/22 zal de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, bepalen in welke mate de prestatiegerelateerde voorwaarde is gerealiseerd en of de begunstigden van de PSUs recht hebben op prestatieaandelen, en hoeveel.

<sup>(3)</sup> Geen lid van het Leadership Team op de datum van toekenning, 15 juni 2017.

<sup>(4)</sup> Nog niet werkzaam voor Greenyard op de respectieve datum van toekenning.

<sup>(5)</sup> PSUs werden niet toegekend met betrekking tot hun hoedanigheid van lid van het Leadership Team, maar in het kader van het *incentive* plan op lange termijn voor Managing Directors op landen- en divisieniveau en voor geselecteerde sleutelfiguren op managementniveau in de Groep.

<sup>(6)</sup> Zij heeft geen recht op PSUs aangezien de 2 354 PSUs die haar oorspronkelijk waren toegekend, nog niet definitief waren verworven op het ogenblik van haar vertrek.

*Aandelenoptieplan (van toepassing vanaf AY 19/20)*

Tabel: Aandelenopties toegekend aan of aangehouden door personen die lid zijn van het Leadership Team in AY 20/21

	SOP 2019	SOP 2021
Datum van toekenning	15 maart 2019	19 februari 2021
Datum van definitieve verwerving	31 maart 2022	31 maart 2025
Uitoefenprijs	€ 3,44	€ 6,45
<b>Marc Zwaaneveld</b>	450 000	200 000
<b>Geert Peeters</b> <sup>(1)</sup>	250 000	100 000
<b>Alexander Verbist</b>	50 000	60 000
<b>Charles-Henri Deprez</b>	50 000	60 000
<b>Yannick Peeters</b>	50 000	60 000
<b>Maarten van Hamburg</b> <sup>(2)</sup>	-	60 000
<b>Bénédicte Vandaele</b> <sup>(3)</sup>	34 000	-

<sup>(1)</sup> In afwijking van het 2021 SOP worden de aan dhr. Geert Peeters toegekende aandelenopties definitief verworven over een periode van drie jaar.

<sup>(2)</sup> Geen lid van het Leadership Team op de datum van toekenning, 15 maart 2019.

<sup>(3)</sup> Mevr. Bénédicte Vandaele behoudt 34 000 aandelenopties na haar vertrek, die definitief zullen worden verworven op 30 september 2022 (aangezien de aandelenopties werden toegekend op 24 september 2019), in overeenstemming met de bepalingen van het 2019 SOP.

## 8.4. Evolutie van de remuneratie en informatie over het loonverschil

De onderstaande tabel bevat informatie over de jaarlijkse evolutie van (i) de remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders, de co-CEO's en de leden van het Leadership Team, (ii) de prestaties van de Onderneming en (iii) de gemiddelde remuneratie op basis van voltijdse equivalenten van de werknemers van de Onderneming (andere dan de personen onder punt (i)), over de laatste vijf boekjaren.

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur									
Jaarlijks verschil op de gemiddelde vergoeding <sup>(1)</sup>	AY 16/17	AY 17/18 vs. AY 16/17	AY 17/18	AY 18/19 vs. AY 17/18	AY 18/19	AY 19/20 vs. AY 18/19	AY 19/20	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 20/21
Raad van Bestuur	€ 316 383	67%	€ 481 320	29%	€ 622 500	-4%	€ 538 032	-10%	€ 482 000
(m.u.v. uitvoerend directeur(s))									
Totale vergoeding van de leden van het Leadership team <sup>(8)</sup>									
Jaarlijks verschil	AY 16/17 <sup>(2)</sup>	AY 17/18 vs. AY 16/17	AY 17/18 <sup>(3)</sup>	AY 18/19 vs. AY 17/18	AY 18/19 <sup>(6)</sup>	AY 19/20 vs. AY 18/19	AY 19/20 <sup>(7)</sup>	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 20/21
CEO I Deprez Invest NV	NA		NA <sup>(4)</sup>		€ 750 000	-20%	€ 600 000	0%	€ 600 000
(vertegenwoordigd door dhr. Hein Deprez)									
CEO I MZ-B BV	NA		NA		NA <sup>(5)</sup>		€ 1 435 500	-14%	€ 1 237 500
(vertegenwoordigd door dhr. Marc Zwaaneveld)									
Andere leden	€ 2 717 000	22%	€ 3 319 723	-24%	€ 2 512 000	33%	€ 3 333 000	7%	€ 3 572 758
Greenyard groepsresultaten									
Jaarlijks verschil	2017	AY 17/18 vs. AY 16/17	2018	AY 18/19 vs. AY 17/18	2019	AY 19/20 vs. AY 18/19	2020	AY 20/21 vs. AY 19/20	2021
Aangepaste EBITDA		-4%		-54%		48%		22%	
Omzet		-2%		-6%		4%		9%	
ESG-rating - CDP <sup>(9)</sup>	NA		F		F		B-		-
Gemiddeld salaris van werknemers op VTE basis									
Jaarlijks verschil	AY 17/18 vs. AY 16/17 <sup>(11)</sup>	AY 18/19 vs. AY 17/18	AY 19/20 vs. AY 18/19	AY 20/21 vs. AY 19/20 <sup>(12)</sup>					
Werknemers van Greenyard NV <sup>(10)</sup>	(200%)	5%	8%	-7%					

<sup>(1)</sup> Gemiddelde remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur voor een bepaald boekjaar berekend op basis van de totale remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders betaald tijdens het betrokken jaar, gedeeld door het aantal bestuurders op het einde van dat jaar.

<sup>(2)</sup> Voor AY 16/17 bedroeg de totale remuneratie van de voormalige CEO (Mavac BV, vertegenwoordigd door mevr. Marleen Vaesen) € 1 111 170.

<sup>(3)</sup> Voor AY 17/18 bedroeg de totale remuneratie van de voormalige CEO € 1 014 644, die als CEO werd vervangen door Deprez Invest NV, die in de functie van CEO voor AY 17/18 € 125 000 ontving.

<sup>(4)</sup> Dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) is benoemd tot CEO met ingang van 1 februari 2018.

<sup>(5)</sup> Dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) is benoemd tot co-CEO, naast dhr. Hein Deprez, met ingang van 9 februari 2019.

<sup>(6)</sup> Er werd geen bonus uitbetaald voor AY 18/19.

<sup>(7)</sup> Dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) ontving een uitzonderlijke bonus van € 600 000, uitbetaald in twee schijven, voor het bereiken van specifieke persoonlijke doelstellingen voor AY 19/20, gekoppeld aan bepaalde milestones in het kader van het Transformatieplan dat is uitgevoerd met het oog op de verdere afbouw van de schuldenlast van Greenyard. Dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft besloten af te zien van de bonus die hem in zijn hoedanigheid van co-CEO voor AY 19/20 zou zijn uitbetaald, om bij te dragen aan het versneld herstel van Greenyard.

<sup>(8)</sup> De totale remuneratie is samengesteld uit de vaste remuneratie en bonus, exclusief de toegekende, maar nog niet definitief verworven PSUs en aandelenopties in het kader van de toepasselijke LTI-plannen, om een vergelijking op gelijke basis mogelijk te maken.

<sup>(9)</sup> CDP-scores voor klimaatverandering en waterzekerheid, A-F (A= hoogste score), laatst bijgewerkt op 10 december 2020.

- <sup>(10)</sup> De gemiddelde remuneratie (op VTE-basis) van de werknemers van Greenyard NV wordt berekend op basis van Belgische GAAP (de som van de posten 620 en 622 van de enkelvoudige jaarrekening gedeeld door het aantal VTE's van Greenyard NV zoals opgenomen in post 1003 in de bijlage sociale balans).
- <sup>(11)</sup> Greenyard NV (voorheen Pinguin NV) omvatte historisch de Belgische activiteiten van de Frozen divisie, inclusief personeel. Vanaf AY 16/17 werden deze activiteiten afgesplitst naar een Groepsentiteit van de Frozen divisie.
- <sup>(12)</sup> De daling ten opzichte van AY 19/20 is te wijten aan het vertrek van een aantal senior personeelsleden.

Voor AY 20/21 kwam het loonverschil tussen het best betaalde lid van het Leadership Team en de minst betaalde werknemer van Greenyard overeen met een verhouding van 23,25: 1.

## 8.5. Vertrekvergoeding voor leden van het Leadership Team

In overeenstemming met artikel 7:92 WvV bevatten de overeenkomsten die met de leden van het Leadership Team zijn gesloten, geen vertrekvergoedingen die de periode van meer dan twaalf maanden overschrijden. Meer bepaald voorzien de overeenkomsten met de leden van het Uitvoerend Management in een vertrekvergoeding van twaalf maanden. Voor de andere leden van het Leadership Team is de vertrekvergoeding in principe gelijk aan zes maanden vergoeding of, indien het lid een werknemer is, wordt deze berekend in overeenstemming met de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn in het kader van de arbeidsovereenkomst.

In geval van voortijdige beëindiging, verantwoordt en beslist de Raad van Bestuur, op de aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, of het betrokken lid van het Leadership Team, in aanmerking komt voor vertrekvergoeding, en de berekeningsbasis hiervoor.

Er is geen vertrekvergoeding betaald na de beslissing van mevr. Irénke Meekma (als vaste vertegenwoordiger van Meekma Day B.V.) om af te treden als Managing Director van de Bakker divisie en Greenyard te verlaten. Zij heeft geen recht op PSUs aangezien de PSUs die haar waren toegekend, nog niet definitief waren verworven op het ogenblik van haar vertrek.

Mevr. Bénédicte Vandaele (als vaste vertegenwoordiger van HR Plus Consult BV) ontving een opzeggingsvergoeding gelijk aan drie maanden loon. Zij behoudt 34 000 aandelenopties van de 50 000 aandelenopties die in het kader van het 2019 SOP zijn toegekend. Deze aandelenopties zullen definitief worden verworven in overeenstemming met de voorwaarden van het 2019 SOP (zie 8.3.1 en 8.3.5 hierboven). De uitstaande 16 000 aandelenopties zijn vervallen in overeenstemming met het 2019 SOP na haar vertrek.

## 8.6. Terugvordering

Greenyard heeft besloten om voor AY 21/22 een terugvorderingsmechanisme in te voeren voor de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team, waardoor Greenyard in bepaalde gevallen bij een strafrechtelijk misdrijf of schending van de Gedragscode van de Onderneming kan eisen dat een lid aan de Onderneming de variabele vergoeding terugbetaalt die reeds is uitbetaald. Lange termijn *incentive* plannen binnen Greenyard voorzien in een 'bad leaver' clause die bepaalt dat, in bepaalde gevallen (zoals bij beëindiging om dringende redenen), de betrokken houder of begunstigde de eerder toegekende aandelenopties of PSUs verliest, die automatisch zullen worden geannuleerd en niet langer definitief verworven zullen zijn, zonder dat de Onderneming enige vergoeding verschuldigd zal zijn.

Onder het 2019 SOP en 2021 SOP zullen de aandelenopties in dergelijke gevallen verloren gaan, ongeacht of ze reeds definitief verworven zijn. De Onderneming beschouwt een dergelijke 'bad leaver' clause als gelijkwaardig aan een terugvorderingsclausule.

Tijdens AY 20/21 werden geen terugvorderings- en geen 'bad leaver' clausules uitgeoefend.



## 8.7. Informatie over de stemming door de aandeelhouders

De Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 18 september 2020 heeft het remuneratieverslag met betrekking tot AY 19/20 goedgekeurd met een meerderheid van 98,80% van de stemmen van de aandeelhouders. Greenyard streeft naar een blijvende betrokkenheid van al haar stakeholders en zal altijd actief rekening houden met hun feedback om haar remuneratiebeleid vorm te geven.

## 9. Overige informatie die moet worden bekendgemaakt krachtens artikel 3:6, §1 WVV en artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt

Dit hoofdstuk bevat de informatie die moet worden bekendgemaakt onder deze wetgeving en die niet vervat is in andere hoofdstukken van dit verslag.

### Aandeelhoudersstructuur

Er wordt verwezen naar het hoofdstuk informatie voor aandeelhouders van het Financieel Verslag.

### Specifieke controlerechten

Aan de aandeelhouders van Greenyard zijn geen bijzondere controlerechten toegekend.

### Beperkingen op overdracht van effecten

De statuten van de Onderneming leggen geen beperkingen op inzake overdrachten van aandelen van Greenyard.

### Wettelijke of statutaire beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Artikel 8 van de statuten van de Onderneming bepaalt dat indien een aandeelhouder de opgevraagde storting op zijn aandelen niet heeft verricht binnen de door de Raad van Bestuur bepaalde termijn, de uitoefening van de stemrechten verbonden aan de aandelen van rechtswege zal worden geschorst zolang deze storting niet is verricht. Op 31 maart 2021 was het kapitaal volledig volstort.

Overeenkomstig artikel 10 van de statuten van de Onderneming mag de Raad van Bestuur de uitoefening van de rechten verbonden aan een aandeel opschorten indien deze rechten zijn verdeeld over meerdere personen, totdat één enkele vertegenwoordiger is aangeduid als aandeelhouder ten opzichte van de Onderneming. Dezelfde regels zijn van toepassing op andere door de Onderneming uitgegeven effecten.

## Procedure voor de wijziging van de statuten

Krachtens artikel 7:153 WVV kan een wijziging van de statuten van de Onderneming alleen doorgevoerd worden met de toestemming van minstens 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van de Onderneming aanwezig of vertegenwoordigd is. Voor het berekenen van de stemmen worden onthoudingen noch in de teller noch in de noemer meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

## Regels om bestuurders te benoemen of te vervangen

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité is verantwoordelijk voor de benoemingsprocedure. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beveelt de Raad van Bestuur geschikte kandidaten aan. De Raad van Bestuur doet vervolgens een voorstel aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de benoeming als bestuurder. Het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de vereisten inzake onafhankelijkheid, bekwaamheid en andere kwalificaties van de leden van de Raad van Bestuur. Na overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur neemt het Benoemings- en Remuneratiecomité alle nodige initiatieven voor een optimale samenstelling van de Raad van Bestuur.

Voor elke nieuwe benoeming wordt een evaluatie gemaakt van de reeds beschikbare en vereiste bekwaamheden, kennis en ervaring op het niveau van de Raad van Bestuur. Bij het voordragen van kandidaten voor de functie van bestuurder wordt een profiel van de vereiste rol bepaald waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan diversiteit en complementariteit met betrekking tot de verschillende achtergronden en bekwaamheden.

Bij de benoeming van een nieuwe bestuurder vergewist de Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité zich ervan dat de Raad van Bestuur, alvorens de kandidaat in overweging te nemen, over voldoende informatie beschikt over de kandidaat (zoals een curriculum vitae, de beoordeling op basis van een eerste gesprek, een lijst van de mandaten die de kandidaat reeds bezit en, indien nodig, de informatie die nodig is om de onafhankelijkheid van de bestuurder te beoordelen). Na overleg met het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de Raad van Bestuur het profiel van elke nieuwe onafhankelijke bestuurder, rekening houdend met de geldende onafhankelijkheidsvereisten zoals uiteengezet in het Corporate Governance Charter van Greenyard. Het Benoemings- en Remuneratiecomité start de zoektocht naar geschikte kandidaten voor elke vacature als onafhankelijk bestuurder en kan een externe consultant inschakelen om de selectieprocedure te begeleiden.

Het kandidatenvoorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité aan de Raad van Bestuur voor een vacante functie als onafhankelijk bestuurder bevat de volgende informatie: (i) een overzicht van alle gecontacteerde personen en alle ontvangen kandidaturen, (ii) een gedetailleerd curriculum vitae van de voorgestelde kandidaat, (iii) een gedetailleerd schriftelijk advies van het Comité met betrekking tot de voorgestelde kandidaat, met inbegrip van de voorgestelde remuneratie, en (iv) elk verslag dat door een externe consultant (indien aangesteld) aan het Comité wordt voorgelegd.

De beslissing van de Raad van Bestuur om een kandidaat voor benoeming als onafhankelijk bestuurder voor te dragen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist een bijzondere meerderheid van tweederde van de stemmen. Het voorstel gaat vergezeld van een aanbeveling van de Raad van Bestuur en van relevante informatie over de professionele kwalificaties van de kandidaat-bestuurder, met inbegrip van een lijst van de reeds beklede functies. Deze procedure geldt ook voor de herbenoeming van een bestuurder.

De statuten van de Onderneming bepalen dat de bestuurders worden benoemd voor een termijn van maximum zes jaar. De Raad van Bestuur zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorstellen om de bestuurders slechts voor een periode van vier jaar te benoemen. Het mandaat eindigt bij de afsluiting van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, die als einddatum voor de benoeming is vastgesteld. Uittredende bestuurders zijn herbenoembaar. Het mandaat van een bestuurder kan op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders te allen tijde bij gewone meerderheid worden herroepen. De Raad van Bestuur zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorstellen om het mandaat van de bestuurders

te beëindigen op de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van het kalenderjaar waarin hij of zij de leeftijd van zeventig jaar bereikt, tenzij de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, anders beslist.

In geval van voortijdige vacature in de Raad van Bestuur, zullen overeenkomstig artikel 16 van de statuten van de Onderneming de overblijvende bestuurders de Onderneming besturen en hebben zij het recht voorlopig in de vacature te voorzien totdat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders een nieuwe bestuurder benoemt. De benoeming wordt op de agenda van de volgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders geplaatst.

### Bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte of inkoop van eigen aandelen

Overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om, gedurende een periode van vijf jaar vanaf de datum van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2017, en binnen de wettelijke bepaalde grenzen, ongeacht op of buiten de beurs, rechtstreeks of onrechtstreeks, bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging, het wettelijk toegestane maximum aantal aandelen van de Onderneming te verkrijgen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is, tegen een prijs of een tegenwaarde per aandeel die lager is dan of gelijk is aan de hoogste actuele onafhankelijke biedprijs van het aandeel op Euronext Brussels op de datum van verkrijging, met een minimum van € 1 per aandeel. De toegekende machtiging is ook van toepassing op alle verkrijgingen (bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging) van aandelen van de Onderneming die, rechtstreeks of onrechtstreeks, worden uitgevoerd door de rechtstreekse dochterondernemingen van de Onderneming in de zin van artikel 7:221 WvV. De Onderneming en haar rechtstreekse dochterondernemingen zijn eveneens uitdrukkelijk gemachtigd om de door de Onderneming verkregen aandelen op of buiten de beurs te vervreemden door middel van verkoop, ruil, conversie van obligaties of enige andere vorm van overdracht (al dan niet tegen betaling), aan te bieden aan het personeel, hierover anderzijds te beschikken of deze aandelen te vernietigen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is en zonder beperking in de tijd. In geval van vernietiging van de aldus door de Onderneming verworven aandelen zullen de overeenkomstige statutenwijzigingen op verzoek van twee bestuurders van de Onderneming voor de notaris worden verleden.

### Aandeelhoudersovereenkomsten die bekend zijn bij de emittent en die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of uitoefening van het stemrecht

Bij de Raad van Bestuur zijn tijdens AY 20/21 geen aandeelhoudersovereenkomsten bekend dewelke aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of van de uitoefening van het stemrecht.

### Belangrijke overeenkomsten die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van wijziging in de controle over de Onderneming

De volgende overeenkomsten treden in werking, ondergaan wijzigingen of lopen af in geval van wijziging van controle over de Onderneming:

- De *Multi-Country Factoring Syndication Agreement* oorspronkelijk van 1 maart 2016 zoals van tijd tot tijd gewijzigd en geherformuleerd, en alle addenda die integraal deel uitmaken van deze Overeenkomst, gesloten tussen de Onderneming, Greenyard Fresh NV en bepaalde van haar andere dochterondernemingen als *the Clients* en *the Additional Clients*, enerzijds, en ING Commercial Finance Belux NV als *the Agent*, BNP Paribas Fortis Factor NV, KBC Commercial Finance NV en Belfius Commercial Finance NV als *the original Factors*, anderzijds; en
- De *Senior Facilities Agreement* oorspronkelijk van 22 december 2016, zoals van tijd tot tijd gewijzigd en/of geherformuleerd en meest recent op 29 maart 2021, gesloten tussen, onder andere, Greenyard en bepaalde van haar dochterondernemingen die daarin worden genoemd als *original borrowers* en/of *original guarantors*, BNP Paribas Fortis SA/NV, KBC Bank NV, ING Belgium SA/NV, Belfius Bank NV/SA, ABN AMRO Bank N.V. en Coöperatieve Rabobank U.A. als *arrangers*, de financiële instellingen die daarin worden genoemd als *original lenders* en ING Bank N.V. als *agent* en *security agent*;

- De *Intercreditor Agreement* oorspronkelijk van 22 december 2016, zoals van tijd tot tijd gewijzigd, gesloten tussen, enerzijds, ING Bank N.V. als *senior agent* en *security agent*, de daarin opgesomde financiële instellingen als *senior lenders*, ING Belgium NV/SA, BNP Paribas Fortis NV/SA en KBC Bank NV als *senior arrangers*, Greenyard als *company*, de daarin opgesomde vennootschappen als *intra-group lenders* en bepaalde dochterondernemingen van Greenyard als originele *debtors*; en
- De *Subscription Agreement* van 8 december 2016 met betrekking tot de € 125 000 000 3,75% converteerbare obligaties die gesloten werd tussen Greenyard Fresh NV en Greenyard, enerzijds, en Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG, Frankfurt Branch en BNP Paribas Fortis SA/NV als *Joint Global Coordinators* en Bank Degroef Petercam SA/NV, KBC Bank NV, Daiwa Capital Markets Europe Limited als *Joint Bookrunners*, anderzijds.

## 10. Interne controle en risicobeheer

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de opvolging van de risico's die eigen zijn aan de Groep en voor de beoordeling van de doeltreffendheid van het interne controlesysteem.

De Raad van Bestuur heeft een intern controlesysteem vastgesteld dat gebaseerd is op het Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission ("COSO") model. Hierna worden volgende pijlers besproken: controleomgeving, risicobeheersystemen en interne controle, financiële rapportering en communicatie en ten slotte toezicht en opvolging.

Het management heeft verscheidene controles geïmplementeerd om de risico's te beheersen, die de realisatie van de strategische doelstellingen zouden kunnen ondermijnen.

### 10.1. Controleomgeving

#### 10.1.1. Algemeen

De Groep voert een bewust risicobeheer aan de hand van een intern controlesysteem dat wordt bewerkstelligd door de aanmoediging van een bedrijfscultuur waarbij alle medewerkers worden gemachtigd hun taken en verantwoordelijkheden te vervullen naar de hoogste normen van integriteit en deskundigheid.

#### 10.1.2. Auditcomité

Zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur als geheel, ziet het Auditcomité toe op de doeltreffendheid van de interne controle en risicobeheersystemen opgezet door het management van de Groep teneinde te bevestigen dat de voornaamste risico's worden geïdentificeerd (waaronder die met betrekking tot de naleving van wet- en regelgeving), beheerd en ter kennis gebracht van de verantwoordelijke personen, dit alles binnen het kader dat door de Raad van Bestuur werd vastgelegd.

Minstens tweemaal per jaar ontmoet het Auditcomité de commissaris, ter overleg van onderwerpen die tot haar bevoegdheid behoren en over alle andere aangelegenheden die voortvloeien uit de auditwerkzaamheden.

Daarnaast geeft het management op regelmatige basis een status van de hangende geschillen aan het Auditcomité. Hierbij wordt telkens het risico gekwantificeerd alsook gekwalificeerd.

#### 10.1.3. Interne audit

De Groep heeft een deskundige interne afdeling. Het Auditcomité beoordeelt de risicoanalyse van de interne afdeling, evenals het interne audit charter alsook het interne audit plan, en ontvangt op regelmatige basis de interne auditrapporten ter bespreking en nazicht. De missie van de interne afdeling omvat een onafhankelijke en objectieve kwaliteitsborging en ondersteuning, en beoogt zo meerwaarde te creëren door middel van verbetering van de onderliggende bedrijfscycli en bijhorende interne controles.

De interne afdeling helpt de Groep haar algemene doelstellingen te bereiken door de risicobeheer- en controleprocedures stelselmatig en gedisciplineerd te evalueren en te verbeteren. Gebreken in de interne controle die werden vastgesteld door de interne audit worden tijdig meegedeeld aan het management en er wordt periodiek opgevolgd om te verzekeren dat de nodige remediërende actie wordt genomen.

## 10.2. Risicobeheerssystemen en interne controle

De belangrijkste kenmerken van het proces voor risicobeheer en interne controle kunnen zijn als volgt:

- De risicopositie van de onderneming, de mogelijke financiële impact en de vereiste actiepunten worden telkens regelmatig geëvalueerd door het management en door de Raad van Bestuur, daarbij geadviseerd door het Auditcomité; hierbij worden risico's geprioriteerd en hiermee gepaard gaande plannen van aanpak bepaald;
- Bij het bespreken van de strategie en investeringsprojecten binnen de Raad van Bestuur, wordt eveneens een evaluatie gemaakt van de hieraan verbonden risico's. Waar nodig worden gepaste maatregelen genomen;
- De interne auditrapporten werden steeds met het lokaal management besproken en halfjaarlijks wordt een samenvatting eveneens met het Auditcomité besproken.

Voor een bespreking van de voornaamste risico's en de overeenstemmende controleactiviteiten wordt verwezen naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

## 10.3. Financiële rapportering en communicatie

Het proces van financiële rapportering en berichtgeving van de Groep kan als volgt worden samengevat:

Een afsluitingsprogramma met checklist omvat de taken die moeten worden vervuld voor de kwartaal-, halfjaar- en jaarafsluiting van de Onderneming en haar dochterondernemingen. De financiële afdeling verschaft de boekhoudkundige cijfers onder toezicht van het hoofd boekhouding of de financiële directeur van elke vestiging. De controllers verifiëren de juistheid van deze cijfers en brengen daarvan verslag uit. Daarbij worden zowel coherentietesten door vergelijkingen met historische of budgettaire cijfers, als steekproefsgewijze controles van verrichtingen gehanteerd. Als onderdeel van het afsluitingsproces dient er telkens ook een uitgebreide rapportering met financiële en operationele gegevens aangeleverd te worden.

Het Auditcomité staat de Raad van Bestuur bij in het toezicht op de integriteit van de financiële informatie verschaft door Greenyard. Het ziet in het bijzonder toe op de relevantie en consistentie van de toepassing van de boekhoudstandaarden dewelke in de Groep worden gehanteerd, en onder meer ook op de criteria voor de consolidatie van de rekeningen van de groepsondernemingen. De periodieke informatie wordt eveneens aan toezicht onderworpen voor bekendmaking dewelke gebaseerd is op het door het Auditcomité gehanteerde auditprogramma. Het management brengt het Auditcomité op de hoogte van de gehanteerde methodes betreffende de boekhoudkundige verwerking van significante en ongebruikelijke verrichtingen waarvan de boekhoudkundige verwerking vatbaar kan zijn voor diverse benaderingen. Het Auditcomité bespreekt de financiële rapporteringsmethodes met zowel het Leadership Team als met de commissaris.

## 10.4. Toezicht en monitoring

Het toezicht op de interne controle wordt uitgeoefend door de Raad van Bestuur, daarin bijgestaan door de werkzaamheden van het Auditcomité en het interne audit departement.

De commissaris verricht jaarlijks een beoordeling van de interne controle met betrekking tot de risico's die verband houden met de financiële staten van de Groep. In dit kader geeft de commissaris indien nodig aanbevelingen over de interne controle en risicobeheerssystemen, hetgeen wordt geformaliseerd in een management letter. Het management onderneemt acties om aan de bevindingen tegemoet te komen en zodoende de interne controleomgeving nog verder te verbeteren. Deze maatregelen worden opgevolgd en het Auditcomité gaat na in welke mate het Leadership Team tegemoetkomt aan de aanbevelingen, zoals voorgelegd door de commissaris.



# Informatie voor aandeelhouders

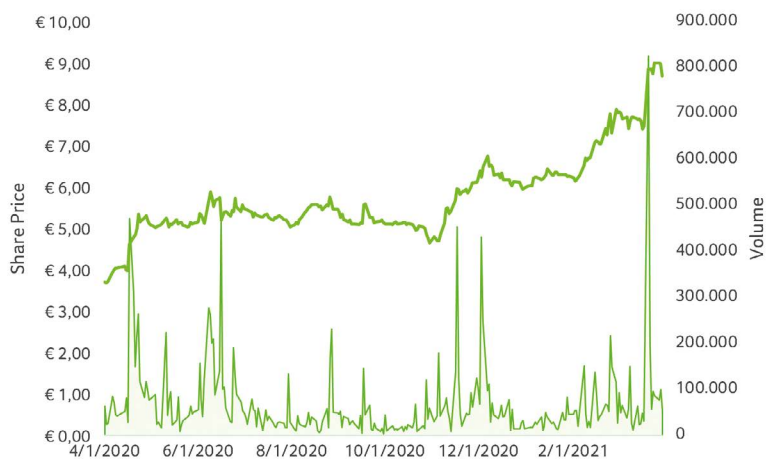
## 1. Aandelen

De aandelen van de Onderneming zijn genoteerd op de continue markt van Euronext Brussel (stockcode: GREEN), meer specifiek in het segment B (*mid-caps*) van deze markt, sinds 1 maart 2005. Het Greenyard aandeel werd geïntroduceerd op de Beurs van Brussel in juni 1999. Greenyard NV sloot een liquiditeitscontract af met ABN AMRO Bank. Per 31 maart 2021 bezit de Onderneming 1 363 854 eigen aandelen.

## 2. Beursevolutie

	AY 20/21	Datum	AY 19/20	Datum
Hoogste koers	€ 9,00	29-3-2021	€ 6,94	18-11-2019
Laagste koers	€ 3,70	2-4-2020	€ 2,34	26-8-2019
Openingskoers	€ 3,71	01-4-2020	€ 3,36	4-1-2019
Slotkoers	€ 8,69	31-3-2021	€ 3,89	31-3-2020
Gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag	68 326		108 620	
Omzet	€ 104 470 994		€ 117 040 178	
Totaal aantal aandelen (incl. eigen aandelen)	51 515 443		44 372 585	
Marktkapitalisatie	€ 447 669 200		€ 172 609 356	

Het gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag in AY 20/21 bedraagt 68 326, vergeleken met 108 620 het jaar voordien, of een daling van 37,1%. Door dalende liquiditeit, vooral in 2020, is de totale omzet gedaald van € 117 040 178 naar € 104 470 994.



## 3. Kapitaalstructuur

### Toegestaan kapitaal

Overeenkomstig artikel 7 van de statuten van de Onderneming is de Raad van Bestuur gemachtigd om het kapitaal van de Onderneming in één of meer malen te verhogen met een bedrag gelijk aan het kapitaal ten bedrage van € 293 851 765,23. De machtiging geldt voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf 17 oktober 2019, zijnde de datum waarop de besluiten van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 20 september 2019 werden gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Deze machtiging aan de Raad van Bestuur is hernieuwbaar.

Krachtens deze machtiging is de Raad van Bestuur bevoegd om het kapitaal te verhogen door middel van inbreng in geld of in natura binnen de door het WVV toegestane grenzen, door omzetting van reserves in kapitaal, al dan niet beschikbaar of onbeschikbaar voor uitkering, met of zonder de uitgifte van nieuwe aandelen. De Raad van Bestuur mag deze machtiging ook aanwenden voor de uitgifte van converteerbare obligaties, inschrijvingsrechten, obligaties waaraan andere effecten zijn verbonden of andere effecten. Bovendien is de Raad van Bestuur gemachtigd om wanneer hij het kapitaal verhoogt of obligaties, inschrijvingsrechten, obligaties waaraan andere effecten zijn verbonden of andere effecten uitgeeft, het voorkeurrecht te beperken of uit te sluiten, ook ten gunste van één of meer bepaalde personen, andere dan leden van het personeel. Indien een uitgiftepremie wordt betaald naar aanleiding van een kapitaalverhoging waartoe wordt besloten binnen het kader van het toegestane kapitaal, zal die van rechtswege worden geboekt op de rekening "Uitgiftepremies", die in dezelfde mate als het kapitaal de waarborg voor derden zal uitmaken en die, behoudens de mogelijkheid tot omzetting van deze reserve in kapitaal, slechts kan worden verminderd of weggeboekt bij een nieuwe beslissing van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders genomen overeenkomstig de voorwaarden gesteld voor een statutenwijziging.

Daarnaast is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om het kapitaal in één of meer malen te verhogen nadat de Onderneming een mededeling van de FSMA heeft ontvangen dat haar kennis is gegeven van een openbaar overnamebod op de effecten van de Onderneming door inbreng in natura of in geld met opheffing of uitsluiting van het voorkeurrecht van de aandeelhouders, en/of door de uitgifte van stemrechtverlenende effecten die al dan niet het kapitaal vertegenwoordigen, of van effecten die recht geven op inschrijving op of op verkrijging van dergelijke effecten, ook indien deze effecten of rechten niet bij voorkeur worden aangeboden aan de aandeelhouders naar evenredigheid van het kapitaal dat door hun aandelen wordt vertegenwoordigd, onder de voorwaarden voorzien in het WVV. Deze machtiging is toegekend voor een periode van drie jaar vanaf de datum van de besluiten van voormelde Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 20 september 2019.

Op 26 maart 2021 verhoogde de Raad van Bestuur het kapitaal met € 50m in het kader van het toegestaan kapitaal, door de uitgifte van 7 142 858 aandelen, die volledig werden volstort. Transactiekosten van € 0,7m werden in mindering gebracht van het geplaatst kapitaal.

Als gevolg van de beslissing van de Raad van Bestuur van 26 maart 2021 is het bedrag dat beschikbaar blijft voor een kapitaalverhoging in het kader van het toegestane kapitaal gelijk aan € 243 851 759,23.

### Uitgifte van converteerbare obligatielening

Op 7 december 2016 gaf de Raad van Bestuur goedkeuring voor de uitgifte door Greenyard Fresh NV van *senior unsecured* converteerbare obligaties voor een totaalbedrag van € 125,0m, gewaarborgd door de Onderneming en converteerbaar in gewone aandelen van de Onderneming, met vervaldag 22 december 2021. Deze converteerbare obligaties hebben een coupon van 3,75% per jaar en zijn genoteerd op het Open Market segment van de Frankfurt Stock Exchange (*Freiverkehr*). De Raad van Bestuur achtte het in het belang van de Onderneming om het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders te schorsen in overeenstemming met artikel 596 en volgende van het Wetboek van vennootschappen om op die manier te genieten van de huidige marktomstandigheden en om de kapitaalmarkten op tijd en efficiënt te betrekken, rekening houdend met de formaliteiten die nageleefd dienen te worden bij het aanbieden van converteerbare obligaties met voorkeurrechten.

De Raad van Bestuur heeft gebruik gemaakt van zijn bevoegdheid binnen het toegestaan kapitaal wanneer het op 15 december 2016 de kapitaalsverhoging in natura goedkeurde, binnen de limieten van het toegestaan kapitaal, door middel van de inbreng door de houders van converteerbare obligaties in Greenyard Fresh NV van hun vordering ten opzichte van Greenyard Fresh NV in de Onderneming, onder voorbehoud van de effectieve uitoefening van hun conversierecht. Op 22 december 2016 is de Raad van Bestuur gestart met de uitvoering van de uitgifte van de converteerbare obligaties.

Op 23 november 2017 heeft Greenyard eenzijdig, onherroepelijk en onvoorwaardelijk afstand gedaan van haar recht een beroep te doen op de *Cash Alternative Election* zoals voorzien in clause 6(m) van de algemene voorwaarden.

Per 31 maart 2021 werden nog geen conversieopties uitgeoefend.

### Inkoop van eigen aandelen

De Raad van Bestuur is, overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, gemachtigd om haar eigen aandelen te verkrijgen tot het wettelijk maximumbedrag zoals toegestaan krachtens artikel 7:215 BCAC, zonder dat een voorafgaandelijk besluit van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is. Deze machtiging van de Raad van Bestuur geldt voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf 10 oktober 2014. Deze machtiging werd hernieuwd voor een bijkomende periode van vijf jaar bij beslissing van de Bijzondere Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 15 september 2017.

### Inkoopprogramma eigen aandelen

Op 14 maart 2017 heeft de Raad van Bestuur, binnen de bevoegdheid die toegestaan werd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, het opstarten van een inkoopprogramma van eigen aandelen goedgekeurd tot een maximum van 1 750 000 aandelen. Het programma is opgezet om de potentiële verwatering van de converteerbare obligatielening te beperken en een positie van eigen aandelen te creëren ter financiering van potentiële, toekomstige overnames en/of *incentive* plannen op lange termijn. Eind augustus 2017 had de Onderneming het maximum van 1 750 000 eigen aandelen gekocht, hetzij bijna 3,94% van het totaal aantal uitstaande aandelen. In totaal werden de eigen aandelen aangekocht voor € 30,0m of € 17,17 per aandeel.

Per 31 maart 2021 bezit de Groep 1 363 854 eigen aandelen, wat 2,6% van de aandelen vertegenwoordigd.

## 4. Aandeelhoudersstructuur

Iedere aandeelhouder die minstens 3,0% van de stemrechten in bezit heeft, moet zich conformeren aan de wet van 2 mei 2007, aan het KB van 14 februari 2008 met betrekking tot de openbaarmaking van belangrijke *holdings* en aan het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De betrokkenen dienen daarvoor een kennisgeving op te sturen naar de FSMA (*Financial Services and Market Authority*: Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) en naar de Onderneming.

Ingevolge de kapitaalverhoging van 26 maart 2021 voor een totaalbedrag van € 50 000 006 bedraagt het nieuwe totale aantal aandelen 51 515 443.

Aandeelhoudersstructuur	Aantal aandelen	%
Deprez Holding NV	15 327 254	29,8%
Food Invest International NV	6 534 173	12,7%
Alychlo	6 928 572	13,4%
Sujajo Inv.	3 657 145	7,1%
Mr Joris Ide	1 547 286	3,0%
Eigen aandelen	1 363 854	2,6%
Publiek	16 157 159	31,4%
<b>TOTAAL</b>	<b>51 515 443</b>	<b>100,0%</b>

Een overzicht van de huidige aandeelhoudersstructuur is terug te vinden op onze website [www.greenyard.group](http://www.greenyard.group) onder de rubriek *Investor relations > Informatie over het aandeel*.

## 5. Belangrijke evoluties van aandeelhouderschap

Dhr. Hein Deprez, Deprez Holding NV, Food Invest International NV en Greenyard NV (met betrekking tot haar eigen aandelen) hebben Greenyard in kennis gesteld van een passieve drempelonderschrijding op 26 maart 2021 waarbij hun participatie in Greenyard onder de wettelijke kennisgevingsdrempel van 50% is gedaald. Volgens de transparantiekennisgeving van 31 maart 2021 houden Deprez Holding NV, Food Invest International NV en Greenyard NV (met betrekking tot de 1 363 854 eigen aandelen) samen 23 225 281 Greenyard aandelen aan, die 45,1% van het totaal aantal Greenyard aandelen, respectievelijk stemrechten, vertegenwoordigen.

Op 26 maart 2021 schreef Alychlo NV in op de kapitaalverhoging voor 6 928 572 nieuwe Greenyard aandelen door de inbreng van een bedrag van € 48 500 004, waardoor haar participatie in Greenyard de wettelijke kennisgevingsdrempel van 10% heeft overschreden. Volgens de transparantiekennisgeving gedateerd op 30 maart 2021 houdt Alychlo NV 6 928 572 Greenyard aandelen oftewel 13,45% van het totaal aantal Greenyard aandelen, respectievelijk stemrechten, aan.

Dhr. Thomas Borman en Sujajo Investments S.A. hebben Greenyard in kennis gesteld van een passieve drempelonderschrijding op 26 maart 2021 waarbij hun participatie in Greenyard onder de statutaire kennisgevingsdrempel van 7,5% is gedaald. Volgens de transparantiekennisgeving van 31 maart 2021 houdt Sujajo Investments S.A. 3 657 145 Greenyard aandelen aan, die 7,10% van het totaal aantal Greenyard aandelen, respectievelijk stemrechten, vertegenwoordigen. De participatie van Dhr. Joris Ide, die inschreef op 214 286 nieuwe aandelen in de kapitaalverhoging door de inbreng van een bedrag van € 1 500 002 in Greenyard op 26 maart 2021, blijft onveranderd op 3,00% van het totaal aantal Greenyard aandelen, respectievelijk stemrechten.

## 6. Contacten

Voor vragen over de activiteiten van de Groep, over het aandeel of andere informatie staat het Investor Relations team ter beschikking van aandeelhouders en investeerders:

T.a.v. Dhr. Dennis Duinslaeger, Investor Relations Manager

Greenyard NV, Strijbroek 10, BE – 2860 Sint-Katelijne-Waver

Of via e-mail: [dennis.duinslaeger@greenyard.group](mailto:dennis.duinslaeger@greenyard.group)

## 7. Financiële kalender

Q1 trading update AY 21/22:	30 augustus 2021 (voor beurs)
Algemene vergadering AY 20/21:	17 september 2021 (2pm)
Bekendmaking halfjaarresultaten (01/04/2021 - 30/09/2021):	16 november 2021 (voor beurs)
Q3 trading update AY 21/22:	22 februari 2022 (voor beurs)







# Geconsolideerde jaarrekening

## Geconsolideerde winst- en verliesrekening

Geconsolideerde winst- en verliesrekening	Toelichting	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
<b>VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN</b>			
Omzet	5.1.	4 416 227	4 060 992
Kostprijs van de omzet	5.2.	-4 118 950	-3 813 320
<b>Brutowinst/verlies (-)</b>		<b>297 277</b>	<b>247 672</b>
Verkoop-, marketing- en distributiekosten	5.2.	-97 048	-94 275
Beheers- en administratiekosten	5.2.	-158 991	-147 624
Bijzondere waardevermindering materiële vaste activa	5.2.	-1 413	-7 566
Overige bedrijfsopbrengsten/kosten (-)	5.4.	11 153	-880
Aandeel in de winst/het verlies (-) van de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.6.	507	97
<b>EBIT</b>		<b>51 485</b>	<b>-2 576</b>
Interestkosten	5.5.	-42 579	-51 861
Interestopbrengsten	5.5.	260	289
Overig financieel resultaat	5.5.	-4 845	-9 237
<b>Netto financiële opbrengst/kost (-)</b>		<b>-47 164</b>	<b>-60 808</b>
<b>Winst/verlies (-) voor belastingen</b>		<b>4 321</b>	<b>-63 384</b>
Belastinglasten (-)/baten	5.6.	-3 119	-4 597
<b>Winst/verlies (-) van de periode uit voortgezette activiteiten</b>		<b>1 201</b>	<b>-67 981</b>
<b>BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN</b>			
Winst/verlies (-) van de periode uit beëindigde activiteiten		-	-
<b>WINST/VERLIJES (-) VAN DE PERIODE</b>		<b>1 201</b>	<b>-67 981</b>
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders van de Groep		536	-68 533
Minderheidsbelangen		666	552
<b>Winst/verlies (-) per aandeel van voortgezette en beëindigde activiteiten (in € per aandeel)</b>			
Basisberekening	5.7.	0,01	-1,59
Na verwateringseffect	5.7.	0,01	-1,59
<b>Winst/verlies (-) per aandeel van voortgezette activiteiten (in € per aandeel)</b>			
Basisberekening	5.7.	0,01	-1,59
Na verwateringseffect	5.7.	0,01	-1,59

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde winst- en verliesrekening.

## Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	Toelichting	AY 20/21	AY 19/20
		€'000	€'000
<b>Winst/verlies (-) van de periode</b>		<b>1 201</b>	<b>-67 981</b>
Herwaarderingen van verplichtingen na uitdiensttreding, bruto	6.14.	-2 497	1 109
Uitgestelde belasting op herwaarderingen van de verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten		427	-210
<b>Posten die niet geherklasseerd worden naar winst of verlies</b>		<b>-2 070</b>	<b>899</b>
Kasstroomafdekkingen, bruto	6.18.	-3 191	1 817
Uitgestelde belastingen op kasstroomafdekkingen		798	-537
Omrekeningsverschillen op buitenlandse activiteiten		-1 608	-342
Herindelingsaanpassing valutaomrekeningsverschillen naar winst of verlies	7.1.	-	1 368
Reële waarderreserve		-	6
<b>Posten die mogen geherklasseerd worden naar winst of verlies</b>		<b>-4 001</b>	<b>2 311</b>
<b>Niet-gerealiseerde resultaten</b>		<b>-6 071</b>	<b>3 210</b>
<b>TOTAAL</b>		<b>-4 870</b>	<b>-64 771</b>
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders van de Groep		-5 477	-65 354
Minderheidsbelangen		607	583

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

## Geconsolideerde balans

Activa	Toelichting	31 maart 2021	31 maart 2020
		€'000	€'000
<b>VASTE ACTIVA</b>		<b>1 255 142</b>	<b>1 264 810</b>
Materiële vaste activa	6.1.	328 738	323 179
Goodwill	6.2.	477 504	477 500
Overige immateriële activa	6.3.	198 797	209 515
Recht op gebruik activa	6.4.	220 286	226 791
Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	7 679	7 193
Overige financiële activa	6.6.	5	5
Uitgestelde belastingvorderingen	6.7.	18 061	15 575
Handels- en overige vorderingen	6.9.	4 071	5 052
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		<b>686 991</b>	<b>700 113</b>
Voorraden	6.8.	309 447	261 867
Handels- en overige vorderingen	6.9.	295 774	303 311
Overige financiële activa	6.6.	519	2 226
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	81 250	132 709
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>1 942 133</b>	<b>1 964 923</b>

Eigen vermogen en verplichtingen	Toelichting	31 maart 2021	31 maart 2020
		€'000	€'000
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		<b>451 118</b>	<b>406 109</b>
Geplaatst kapitaal	6.12.	337 696	288 392
Uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten	6.12.	317 882	317 882
Geconsolideerde reserves		-213 177	-209 961
Gecumuleerde omrekeningsverschillen		-6 498	-4 948
Minderheidsbelangen		15 214	14 745
<b>LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN</b>		<b>553 972</b>	<b>750 669</b>
Voorzieningen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten	6.14.	19 131	17 971
Voorzieningen voor overige kosten en schulden	6.15.	10 310	8 149
Rentedragende leningen	6.16.	281 661	472 214
Leasingschulden	6.4.	206 949	208 782
Handels- en overige schulden	6.17.	3 653	2 228
Uitgestelde belastingverplichtingen	6.7.	32 268	41 325
<b>KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN</b>		<b>937 043</b>	<b>808 146</b>
Voorzieningen voor overige kosten en schulden	6.15.	4 417	4 239
Rentedragende leningen	6.16.	132 131	77 893
Leasingschulden	6.4.	28 496	26 409
Overige financiële verplichtingen	6.6.	2 408	860
Handels- en overige schulden	6.17.	769 591	698 745
<b>TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN</b>		<b>1 942 133</b>	<b>1 964 923</b>

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde balans.

## Geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen

AY 20/21	Toelichting	Toerekenbaar aan de aandeelhouders van de Groep									Minderheidsbelangen	Totaal eigen vermogen
		Geplaatst kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen aandelen	Geconsolideerde reserves	Kasstroomafdekkingen	Valuta omrekeningsreserve	Reële waarde-reserve	Toegezegde pensioenrechten	Totaal		
		€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000		
<b>Balans op 31 maart 2020</b>		288 392	317 882	-22 439	-186 034	384	-4 948	51	-1 923	391 365	14 745	406 109
Winst/verlies (-) van de periode		-	-	-	536	-	-	-	-	536	666	1 201
Niet-gerealiseerde resultaten		-	-	-	-	-2 393	-1 549	-	-2 070	-6 012	-59	-6 071
<b>Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode</b>		-	-	-	536	-2 393	-1 549	-	-2 070	-5 477	607	-4 870
Kapitaalverhoging	6.12.	50 000	-	-	-	-	-	-	-	50 000	-	50 000
Transactiekosten	6.12.	-696	-	-	-	-	-	-	-	-696	-	-696
Dividenduitkering		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-137	-137
Op aandelen gebaseerde beloningen, bruto	6.13.	-	-	-	569	-	-	-	-	569	-	569
Uitgestelde belasting op aandelen gebaseerde betalingen		-	-	-	-237	-	-	-	-	-237	-	-237
Overige		-	-	-	380	-	-	-	-	380	-	380
<b>Balans op 31 maart 2021</b>		337 696	317 882	-22 439	-184 787	-2 009	-6 498	51	-3 993	435 903	15 214	451 118

AY 19/20	Toelichting	Toerekenbaar aan de aandeelhouders van de Groep									Minderheidsbelangen	Totaal eigen vermogen
		Geplaatst kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen aandelen	Geconsolideerde reserves	Kasstroomafdekkingen	Valuta omrekeningsreserve	Reële waarde-reserve	Toegezegde pensioenrechten	Totaal		
		€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000		
<b>Balans op 31 maart 2019</b>		288 392	317 882	-22 439	-118 357	-895	-5 943	46	-2 822	455 863	12 018	467 881
Winst/verlies (-) van de periode		-	-	-	-68 533	-	-	-	-	-68 533	552	-67 981
Niet-gerealiseerde resultaten		-	-	-	-	1 279	995	6	899	3 179	31	3 210
<b>Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode</b>		-	-	-	-68 533	1 279	995	6	899	-65 354	583	-64 771
Dividenduitkering	6.13.	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-45	-45
Verhoging aandeel in Bardsley Fruit Enterprises	7.1.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 188	2 188
Op aandelen gebaseerde beloningen, bruto	6.14.	-	-	-	766	-	-	-	-	766	-	766
Uitgestelde belasting op aandelen gebaseerde betalingen		-	-	-	-290	-	-	-	-	-290	-	-290
Overige		-	-	-	380	-	-	-	-	380	-	380
<b>Balans op 31 maart 2020</b>		288 392	317 882	-22 439	-186 034	384	-4 948	51	-1 923	391 365	14 745	406 109

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen.



## Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Geconsolideerd kasstroomoverzicht	Toelichting	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
<b>GELDMIDDELEN, KASEQUIVALENTEN EN NEGATIEVE BANKSALDI, OPENINGSBALANS</b>		<b>131 632</b>	<b>67 186</b>
<b>KASSTROOM UIT BEDRIJFSACTIVITEITEN (A)</b>		<b>158 848</b>	<b>126 643</b>
<b>EBIT uit voortgezette activiteiten</b>		<b>51 485</b>	<b>-2 576</b>
<b>EBIT uit beëindigde activiteiten</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Betaalde winstbelasting</b>		<b>-3 376</b>	<b>-6 096</b>
<b>Aanpassingen</b>		<b>100 101</b>	<b>115 461</b>
Reële waarde aanpassingen biologische activa		-	27
Afschrijvingen van immateriële activa	6.3.	20 665	18 072
Afschrijvingen en waardeverminderingen op materiële vaste activa en recht op gebruik activa	6.1., 6.4.	76 926	77 804
Bijzondere waardevermindering materiële vaste activa	6.1.	1 413	7 566
Waardevermindering op voorraden/handelsvorderingen		3 846	498
Toename/afname (-) in voorzieningen voor overige kosten en schulden en voorzieningen m.b.t. pensioenen en soortgelijke rechten	6.14., 6.15.	1 025	-9 086
Meer (-)/minderwaarde op verkoop van materiële vaste activa		-1 201	-3 796
Resultaat uit wijziging controlebelang in dochterondernemingen en deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode		-3 014	23 328
Op aandelen gebaseerde beloningen en andere	6.13.	949	1 146
Aandeel in de winst/het verlies (-) van de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	-507	-97
<b>Toename (-) /afname in werkkapitaal</b>		<b>10 638</b>	<b>19 854</b>
Toename (-)/afname van voorraden	6.8.	-50 200	7 894
Toename (-)/daling van handels- en overige vorderingen	6.9.	2 885	-22 007
Toename/afname (-) van de handels- en overige schulden	6.17.	57 952	33 967
<b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN (B)</b>		<b>-41 598</b>	<b>-16 584</b>
<b>Aankopen (-)</b>		<b>-48 268</b>	<b>-37 280</b>
Aankopen van immateriële activa en materiële vaste activa	6.1., 6.3.	-48 268	-36 069
Aankopen van dochterondernemingen	7.1.	-	-1 211
<b>Verkopen</b>		<b>6 671</b>	<b>20 696</b>
Verkopen van immateriële en materiële vaste activa	6.1., 6.3.	1 834	11 085
Verkopen van dochterondernemingen	7.1.	4 836	9 610
<b>KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN (C)</b>		<b>-169 168</b>	<b>-44 939</b>
Kapitaalverhoging, exclusief transactiekosten	6.12.	49 304	-
Dividenduitkering		-129	-147
Opname van lange en korte termijn schuldinstrumenten, exclusief transactiekosten	6.16.	290 821	93 133
Terugbetaling van lange en korte termijn schuldinstrumenten	6.16.	-432 035	-186 474
Betaling van leasingschulden	6.4.	-30 777	-27 008
Netto betaalde interesten		-41 273	-48 418
Overige financiële kosten		-5 079	-1 026
Transfer naar aan restricties onderhevige geldmiddelen	6.10.	-	125 000
<b>NETTO TOENAME IN GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN (A+B+C)</b>		<b>-51 918</b>	<b>65 119</b>
Effect van wisselkoersfluctuaties		-373	-673
<b>GELDMIDDELEN, KASEQUIVALENTEN EN NEGATIEVE BANKSALDI, EINDBALANS</b>		<b>79 341</b>	<b>131 632</b>
waarvan:			
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	81 250	132 709
Negatieve banksaldi	6.10.	1 909	1 077

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit geconsolideerd kasstroomoverzicht.







# Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening



# 1. Algemene informatie

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN), gevestigd in België te Sint-Katelijne-Waver, is één van de grootste groenten- en fruitleveranciers ter wereld. We bieden gezonde producten voor iedere levensstijl, leeftijdscategorie of consumptie. Vers, diepgevroren of verwerkt. Traditionele of nieuwe soorten. Exotisch of lokaal. Voorverpakt of in bulk. De Groep telt ongeveer 9 279 werknemers en is actief in 23 landen wereldwijd.

De geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV ('de Onderneming') en haar dochterondernemingen (samen, 'de Groep') voor het jaar eindigend op 31 maart 2021 werd goedgekeurd voor publicatie door de Raad van Bestuur op 10 juni 2021.

## 2. Voornaamste boekhoudprincipes

### 2.1. Presentatiebasis

De geconsolideerde jaarrekening van de Groep is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften in België van toepassing. De geconsolideerde jaarrekening is opgemaakt op basis van de historische kost, behalve voor derivaten, biologische activa, beursgenoteerde beleggingen en pensioenen die gewaardeerd zijn aan reële waarde.

### 2.2. Wijzigingen in boekhoudprincipes en toelichtingen

De boekhoudprincipes zoals toegepast in de voorbereiding van de geconsolideerde financiële staten voor het AY 20/21 eindigend per 31 maart 2021 zijn consistent met deze toegepast in de voorbereiding van de geconsolideerde financiële staten voor het AY 19/20 eindigend per 31 maart 2020, behoudens de hieronder vermelde items.

#### Aanpassingen aan IFRS die verplicht van kracht zijn voor het huidige boekjaar

- Aanpassingen van IFRS 3 *Bedrijfscombinaties: Definitie van een bedrijf*;
- Aanpassingen van IAS 39 *Financiële instrumenten: Opname en waardering*, IFRS 9 *Financiële instrumenten* en IFRS 7 *Financiële instrumenten: Toelichtingen* – Hervorming van de referentierentevoeten Fase 1;
- Aanpassingen van IAS 1 *Presentatie van de Jaarrekening* en IAS 8 *Boekhoudprincipes – Definitie van materieel*;
- Aanpassingen van de Verwijzingen naar het conceptueel kader in IFRS-standaarden;
- Aanpassingen van IFRS 16 *Leases – Huurconcessies ten gevolge van Covid-19*.

Voor de standaarden en interpretaties die van toepassing werden gedurende AY 20/21, is de Groep van mening dat deze geen of een beperkt effect hebben op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

#### Nieuwe en gewijzigde IFRS welke nog niet van kracht zijn

De Groep heeft niet geopteerd voor de vervroegde toepassing in AY 20/21 van volgende nieuwe of gewijzigde standaarden en interpretaties, welke uitgevaardigd werden maar nog niet van kracht zijn op datum van de goedkeuring van de geconsolideerde jaarrekening:



**Door EFRAG goedgekeurde teksten:**

- Aanpassingen van IAS 39 *Financiële Instrumenten: Opname en waardering*, IFRS 9 *Financiële Instrumenten* en IFRS 7 *Financiële Instrumenten: Toelichtingen*; IFRS 16 *Leases*; IFRS 4 *Verzekeringscontracten*: hervorming referentierentevoeten Fase 2 (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2021);
- IFRS 4 *Verzekeringscontracten* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2021).

**Nog niet door EFRAG goedgekeurde teksten:**

- Aanpassingen van IAS 37 *Provisies, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022): verlieslatende contracten — kosten van het vervullen van een contract;
- Aanpassingen van IAS 41 *Landbouw* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022): Belastingheffing bij waardering tegen reële waarde;
- Aanpassingen van IAS 16 *Materiële vaste activa* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022): Opbrengsten voor beoogd gebruik;
- Aanpassingen van IFRS 9 *Financiële Instrumenten* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022): Vergoedingen in de '10 procent'-test voor het niet langer opnemen van financiële verplichtingen;
- Aanpassingen van IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: *Definitie van boekhoudkundige ramingen* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023);
- Aanpassingen van IFRS 3 *Bedrijfscombinaties* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022): Verwijzingen naar het conceptueel kader;
- Aanpassingen van IFRS 1 *Eerste toepassing van de International Financial Reporting Standards* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022): Dochteronderneming als eerste toepasser;
- Aanpassingen van IAS 1 *Presentatie van de Jaarrekening* en IFRS Practice Statement 2: *Toelichting van boekhoudprincipes* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023);
- IFRS 17 *Verzekeringscontracten* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023);
- Aanpassingen van IAS 1 *Presentatie van de Jaarrekening* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023): Classificatie van verplichtingen als vlottend of niet-vlottend.

Op dit ogenblik verwacht de Groep niet dat de eerste toepassing van deze standaarden en interpretaties een beduidend effect zal hebben op de jaarrekening van de Groep tijdens de periode van eerste toepassing.

## 2.3. Basis van consolidatie

### Dochterondernemingen

De geconsolideerde jaarrekening bevat de gegevens van de Onderneming en van entiteiten gecontroleerd door de Onderneming en hun dochterondernemingen. De Groep heeft zeggenschap over een entiteit als de Groep:

- Macht heeft over de entiteit;
- Blootgesteld is aan, of recht heeft op, de variabele opbrengsten van de entiteit; en
- De mogelijkheid heeft om haar macht te gebruiken om de opbrengsten te beïnvloeden.

De Groep neemt alle relevante factoren en omstandigheden in rekening bij de beoordeling of men al dan niet controle heeft over de entiteit.

De consolidatie van een dochteronderneming begint vanaf de datum van verwerving van zeggenschap door de Groep en stopt wanneer de Groep de zeggenschap over de dochteronderneming verliest.

Winst en verlies en alle componenten van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten zijn toegerekend aan de aandeelhouders van de Groep en de minderheidsbelangen, ook als dit resulteert in een negatief saldo voor de minderheidsbelangen.

Wanneer nodig worden de jaarrekeningen van dochterondernemingen aangepast om hun boekhoudprincipes consistent te maken met de boekhoudprincipes van de Groep. Alle intragroepsactiva en -verplichtingen, eigen vermogen, opbrengsten, kosten en kasstromen afkomstig van transacties tussen groepsondernemingen worden volledig geëlimineerd.

Wijzigingen in het aandeelhouderschap in dochterondernemingen, waarbij de Groep de zeggenschap niet verliest, worden verwerkt als eigenvermogenstransacties. Daarbij worden de nettoboekwaarden van de belangen van de Groep en van minderheidsbelangen aangepast aan de gewijzigde participatieverhoudingen in deze dochterondernemingen. Verschillen tussen de aanpassing van de minderheidsbelangen en de reële waarde van de betaalde of ontvangen overnamevergoeding worden rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen en toegerekend aan de aandeelhouders van de Groep.

Wanneer de Groep de zeggenschap over een dochteronderneming verliest worden de betrokken activa (inclusief goodwill), verplichtingen, minderheidsbelangen en andere componenten van eigen vermogen niet langer opgenomen, terwijl het daaruit voortvloeiende resultaat wordt opgenomen in winst of verlies. Enige overgebleven investering wordt gewaardeerd aan reële waarde.

Bedrijfscombinaties worden opgenomen volgens de overnamemethode. De kostprijs van een overname wordt bepaald als de som van de betaalde vergoeding, welke de reële waarde op de overnamedatum is, en het bedrag van minderheidsbelangen in de overgenomen partij.

Uitgaven in verband met de overname worden opgenomen in de administratiekosten zodra ze zich voordoen. Wanneer de Groep een bedrijf aankoopt, beoordeelt ze de financiële activa en verplichtingen op de juiste classificatie en benaming in overeenstemming met de contractuele voorwaarden, economische omstandigheden en relevante omstandigheden op de overnamedatum.

Elke voorwaardelijke vergoeding over te dragen door de overnemende partij zal worden gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum. Wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die als aanpassingen in de waarderingsperiode in aanmerking komen, worden met terugwerkende kracht aangepast, met bijbehorende aanpassingen tegen goodwill. Aanpassingen gedurende de waarderingsperiode kunnen tot stand komen door bijkomende informatie verkregen in de waarderingsperiode (die niet langer dan één jaar vanaf de overnamedatum mag zijn) over feiten en omstandigheden die reeds bestonden op de overnamedatum. Latere wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die niet in aanmerking komen als aanpassingen gedurende de waarderingsperiode en worden beschouwd als een actief of verplichting, worden opgenomen, hetzij in de winst- en verliesrekening of als een wijziging in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Een voorwaardelijke vergoeding die wordt geclassificeerd als eigen vermogen, wordt niet geherwaardeerd op latere balansdata en de daaropvolgende afwikkeling wordt opgenomen binnen het eigen vermogen.

Goodwill wordt initieel gewaardeerd als het overschot van het totaal van de overgedragen vergoeding en het bedrag opgenomen aan minderheidsbelangen en eventuele eerdere belangen gehouden in de verworven netto identificeerbare activa en overgenomen verplichtingen. Als de reële waarde van de verworven netto-activa groter is dan de totale overgedragen vergoeding herbeoordeelt de Groep of het correct alle verworven activa en overgenomen verplichtingen heeft geïdentificeerd en beoordeelt de procedures die werden gebruikt om de bedragen te waarderen op de overnamedatum. Als de herbeoordeling nog steeds leidt tot een surplus van de reële waarde van de verworven netto-activa over de totale overgedragen vergoeding, dan wordt de winst opgenomen in de winst- en verliesrekening als een winst op voordelige acquisitie.

Wanneer een bedrijfscombinatie tot stand komt in stappen, dan wordt het voorheen aangehouden deel van de Groep in het eigen vermogen van de overgenomen vennootschap geherwaardeerd aan de reële waarde op overnamedatum (dit is de datum waarop de Groep controle verkrijgt) en worden mogelijke winsten of verliezen opgenomen in de winst- en verliesrekening. Bedragen met betrekking tot belangen in de overgenomen partij vóór de overnamedatum die voorheen rechtstreeks opgenomen werden in het eigen vermogen, worden overgedragen naar de winst- en verliesrekening indien dat ook van toepassing zou zijn bij afstoting van de betreffende belangen.

## Investeringen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen

Een geassocieerde onderneming is een onderneming waarin de Groep een invloed van betekenis uitoefent. Een invloed van betekenis is de macht om deel te nemen in financiële en operationele beleidsbeslissingen van de deelneming, maar is geen controle of gezamenlijke controle over deze beleidsbeslissingen.

Een joint venture is een gezamenlijke overeenkomst waarbij de partijen, die gezamenlijke controle hebben over de overeenkomst, recht hebben op de netto-activa van de gezamenlijke overeenkomst. Gezamenlijke controle is het contractueel afgesproken delen van de controle van een overeenkomst, die slechts bestaat wanneer beslissingen over de relevante activiteiten de unanieme goedkeuring vereisen van de partijen die de zeggenschap delen.

De investeringen van de Groep in de geassocieerde ondernemingen en joint ventures worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens de vermogensmutatiemethode worden investeringen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen aanvankelijk tegen kostprijs opgenomen en vervolgens aangepast om rekening te houden met de wijziging van het aandeel van de Groep in de netto-activa van de deelneming na overname. Goodwill met betrekking tot de geassocieerde onderneming of joint venture wordt opgenomen in de boekwaarde van de investering.

De winst- en verliesrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen en joint ventures. Elke wijziging in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van deze investeringen wordt gepresenteerd als onderdeel van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de Groep. Bovendien neemt de Groep haar aandeel van eventuele wijzigingen die rechtstreeks in het eigen vermogen van de geassocieerde onderneming of joint venture werd opgenomen, ook op in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen, indien van toepassing. Niet-gerealiseerde winsten en verliezen die voortvloeien uit transacties tussen de Groep en de geassocieerde onderneming of joint venture worden geëlimineerd naar rato van het belang in de geassocieerde onderneming of joint venture.

Het totaal van het aandeel van de Groep in de winst of het verlies van de geassocieerde onderneming of joint venture wordt getoond in de winst- en verliesrekening in EBIT. Dit vertegenwoordigt de winst of het verlies na belastingen en minderheidsbelangen in de dochterondernemingen van de geassocieerde onderneming of joint venture.

De jaarrekeningen van de geassocieerde ondernemingen of joint ventures worden opgesteld voor dezelfde rapporteringsperiode als de Groep. Indien nodig, worden de boekhoudprincipes aangepast om deze in lijn te brengen met deze van de Groep.

Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van een geassocieerde onderneming of joint venture groter is dan het belang van de Groep in die geassocieerde onderneming of joint venture wordt dit verschil niet uitgedrukt, tenzij de Groep bijkomende juridische of feitelijke verplichtingen heeft aangegaan of betalingen heeft verricht namens deze geassocieerde onderneming of joint venture.

Bij verlies van aanzienlijke invloed over de geassocieerde onderneming of gezamenlijke zeggenschap over de joint venture, waardeert en erkent de Groep elke aangehouden investering aan reële waarde. Elk verschil tussen de boekwaarde van de geassocieerde onderneming of joint venture op het moment van verlies van significante invloed of gezamenlijke controle en de reële waarde van de aangehouden investering en de opbrengsten van de verkoop wordt opgenomen in de winst of het verlies.

## 2.4. Samenvatting van de belangrijkste boekhoudprincipes

### Vreemde valuta

#### A. Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoersen die gelden op datum van de transactie. Monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend aan de slotkoersen van kracht op balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers geldend op datum van de transactie.

Wisselkoerswinsten en -verliezen betreffende leningen, geldmiddelen en kasequivalenten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder financieel resultaat. Alle overige wisselkoerswinsten en -verliezen worden in de winst- en verliesrekening gepresenteerd in EBIT.

#### B. Omrekening van de financiële resultaten en financiële positie van buitenlandse activiteiten

Activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar euro aan de wisselkoersen geldend op de balansdatum. De winst- en verliesrekeningen van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar euro aan gemiddelde jaarkoersen die de wisselkoersen van toepassing op de data van de transacties benaderen. De componenten van het eigen vermogen worden aan historische koers omgerekend. De wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen aan de koers op balansdatum, worden geboekt in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (gecumuleerde omrekeningsverschillen). Wanneer de buitenlandse entiteit geen volledige eigendom is van de Groep, wordt het relevante proportionele deel van de omrekeningsverschillen toegewezen aan de minderheidsbelangen. Bij de verkoop

van een buitenlandse activiteit worden alle omrekeningsverschillen in het eigen vermogen ten aanzien van die activiteit die aan de aandeelhouders van de Groep worden toegerekend, geherclassificeerd naar de winst- en verliesrekening.

### C. Wisselkoersen

De voornaamste wisselkoersen die werden gebruikt bij het opstellen van de jaarrekening zijn:

	Slotkoers		Gemiddelde koers	
	31 maart 2021	31 maart 2020	AY 20/21	AY 19/20
1 USD =	€ 0,8529	€ 0,9127	€ 0,8565	€ 0,8999
1 GBP =	€ 1,1736	€ 1,1281	€ 1,1202	€ 1,1426
1 PLN =	€ 0,2150	€ 0,2198	€ 0,2223	€ 0,2324
1 BRL =	€ 0,1483	€ 0,1754	€ 0,1584	€ 0,2187
1 CZK =	€ 0,0383	€ 0,0366	€ 0,0376	€ 0,0390
1 CLP =	€ 0,0012	€ 0,0011	€ 0,0011	€ 0,0012

## Goodwill

In overeenstemming met IFRS 3 Bedrijfscombinaties wordt goodwill gewaardeerd aan kostprijs en niet afgeschreven maar wel onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen. Deze test wordt eveneens uitgevoerd wanneer er een aanwijzing is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van de kasstroomgenererende eenheid waaraan goodwill toegewezen werd. De boekwaarde van de goodwill wordt vergeleken met de realiseerbare waarde, welke de hoogste is van de bedrijfswaarde en de reële waarde minus de verkoopkosten.

## Overige immateriële vaste activa

### A. Onderzoek en ontwikkeling

Kosten voor onderzoeksactiviteiten, uitgevoerd met het oog op het verwerven van nieuwe wetenschappelijke of technologische kennis en inzichten, worden als kosten in de winst- en verliesrekening opgenomen op het ogenblik dat ze zich voordoen. Kosten voor ontwikkelingsactiviteiten, waarbij de resultaten van het onderzoek worden toegepast in een plan of een ontwerp voor de productie van nieuwe of substantieel verbeterde producten en processen, worden geactiveerd indien het product of het proces technisch en commercieel uitvoerbaar is, indien toekomstige economische voordelen waarschijnlijk zijn en indien de onderneming voldoende middelen ter beschikking heeft voorafgaandelijk aan de voltooiing van de ontwikkeling. De geactiveerde kost omvat de kosten van grondstoffen, directe loonkosten en een evenredig deel van de overheadkosten. Andere uitgaven voor ontwikkeling worden als kost in de winst- en verliesrekening opgenomen op het moment dat deze zich voordoen. Geactiveerde uitgaven voor ontwikkeling worden gewaardeerd aan kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

### B. Software en licenties

Aangekochte software en licenties worden gewaardeerd aan aankoopprijs, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de waardeverminderingen. Kosten voor intern ontwikkelde software worden geactiveerd wanneer deze kosten betrekking hebben op ontwikkelingskosten. Anders worden ze als kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening zodra ze zich voordoen. Software en licenties met een bepaalde gebruiksduur worden lineair afgeschreven over hun verwachte gebruiksduur.

### C. Klantenrelaties

De klantenrelaties verworven in een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd aan de reële waarde op de aankoopdatum. De reële waarde wordt bepaald op basis van een extern waarderingverslag. Na de initiële opname worden de klantenrelaties opgenomen aan kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en waardeverminderingen.

Item	Jaren	Methode
Software en licenties	3 - 7	Lineair
Klantenrelaties	15 - 20	Lineair
Overige immateriële activa	3 - 5	Lineair

De boekwaarde van immateriële vaste activa wordt op elke balansdatum beoordeeld om na te gaan of er aanwijzingen zijn dat deze activa aan een bijzondere waardevermindering onderhevig zouden kunnen zijn. Indien dergelijke aanwijzingen bestaan, dient de realiseerbare waarde van het actief te worden geschat om het bedrag van de bijzondere waardevermindering te bepalen.

## Materiële vaste activa

De Groep heeft geopteerd voor het historische kostprijsmodel en niet voor het herwaarderingsmodel. Afzonderlijk verworven materiële vaste activa worden initieel gewaardeerd tegen kostprijs. Materiële vaste activa verworven in een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde, die vanaf dan geldt als hun kostprijs. Na hun initiële opname worden materiële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs omvat alle directe kosten en uitgaven die opgelopen werden om het actief op de locatie en in de staat te brengen die noodzakelijk is om op de beoogde wijze te functioneren. Financieringskosten die direct toewijsbaar zijn aan de verwerving, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden geactiveerd als deel van de kost van dat actief. Materiële vaste activa worden lineair afgeschreven over hun verwachte gebruiksduur, naargelang van hun categorie.

De gebruiksduur en de afschrijvingsmethode worden minstens op het einde van elk boekjaar opnieuw geëvalueerd.

Item	Jaren	Methode
Gebouwen in eigendom	18 - 40	Lineair
Gebouwen in eigendom - verbeteringen	5 - 25	Lineair
Geleasde gebouwen - structurele renovaties	18 - 40	Lineair
Geleasde gebouwen - renovaties	5 - 25	Lineair
Verbetering aan de terreinen	3 - 13	Lineair
Installaties, machines en uitrusting	3 - 15	Lineair
Motorvoertuigen	3 - 10	Lineair

Investeringsubsidies met betrekking tot de aankoop van materiële vaste activa worden in mindering gebracht van de kostprijs van de betrokken activa. Het verwachte bedrag wordt in de balans opgenomen op het ogenblik van de initiële goedkeuring en, indien nodig, achteraf gecorrigeerd bij de definitieve toekenning. De subsidie wordt afgeschreven over dezelfde periode als de materiële vaste activa waarvoor de subsidie verkregen werd.

De boekwaarde van materiële vaste activa wordt per balansdatum beoordeeld om te bepalen of er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Indien er een dergelijke indicatie bestaat, wordt het realiseerbare bedrag van het actief geraamd om het bedrag van de bijzondere waardevermindering te bepalen.

## Boekhoudkundige verwerking leaseovereenkomsten als leasingnemer

De Groep beoordeelt of een contract een lease is of bevat bij het aangaan van de overeenkomst. Een contract is of bevat een leaseovereenkomst indien het contract in ruil voor een vergoeding het recht verleent gedurende een bepaalde periode de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerd actief uit te oefenen. De Groep erkende een recht op gebruik actief en een gerelateerde leaseverplichting voor alle leaseovereenkomsten, behalve voor korte termijn leaseovereenkomsten (gedefinieerd als leases met een looptijd van minder dan 12 maanden) en leaseovereenkomsten van activa met lage waarde. De leasebetalingen van dergelijke leaseovereenkomsten worden lineair over de leaseperiode opgenomen als bedrijfskosten en de betalingen worden gepresenteerd in de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten.

### A. Recht op gebruik activa

De Groep erkent het recht op gebruik van activa op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst (d.w.z. de datum waarop het onderliggende actief beschikbaar is voor gebruik). De recht op gebruik activa worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met de geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, en aangepast voor eventuele herziening van leaseverplichtingen. De kostprijs van de recht op gebruik activa omvat het bedrag van de opgenomen leaseverplichtingen, de initiële directe kosten die zijn gemaakt en de leasebetalingen die op of voor de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst zijn gedaan, verminderd met eventuele ontvangen lease-kortingen. De recht op gebruik activa wor-



den lineair afgeschreven over de kortste van de geschatte gebruiksduur van het onderliggende actief en de leasetermijn, met inbegrip van de periode van de hernieuwbare opties, indien het waarschijnlijk is dat de optie zal worden uitgeoefend.

De recht op gebruik activa zijn onderhevig aan bijzondere waardeverminderingen.

#### *B. Leaseverplichtingen*

Op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst neemt de Groep de leaseverplichtingen op tegen de contante waarde van de leasebetalingen die over de leaseperiode moeten worden gedaan. De leasebetalingen omvatten vaste betalingen, verminderd met eventuele te ontvangen lease-kortingen. Variabele leasebetalingen die afhankelijk zijn van een index of een tarief, en aankoopopties indien de Groep die met redelijke zekerheid zal uitoefenen. Variabele leasebetalingen die niet afhankelijk zijn van een index of een tarief worden als kost opgenomen in de periode waarin de gebeurtenis of de omstandigheid die aanleiding geeft tot de betaling, zich voordoet.

Bij de berekening van de contante waarde van de leasebetalingen maakt de Groep gebruik van de marginale rentevoet op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst, omdat de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet gemakkelijk te bepalen is. Na de aanvangsdatum wordt het bedrag van de leaseverplichtingen verhoogd om de toename van de rente te weerspiegelen en verlaagd voor de gedane leasebetalingen.

Een leaseverplichting wordt gehewaardeerd bij een wijziging in de leasetermijn, bij wijzigingen in een index of tarief dat wordt gebruikt om de leasebetalingen te bepalen of bij een herbeoordeling van een aankoopoptie. De overeenkomstige aanpassing wordt gemaakt op het desbetreffende gebruiksrecht.

### Financiële activa

De Groep classificeert zijn financiële activa zoals die vervolgens worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, de reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (FVOCI) en de reële waarde via de winst- en verliesrekening (FVTPL). Het management bepaalt de classificatie van zijn financiële activa bij de eerste opname, die gebaseerd is op twee criteria: het doel van het bedrijfsmodel van de onderneming voor het beheer van de activa; en de vraag of de contractuele kasstromen van de instrumenten "uitsluitend betalingen van de hoofdsom en de rente" vertegenwoordigen op het uitstaande bedrag van de hoofdsom (het "SPPI-criterium").

De indeling en waardering van de financiële activa van de onderneming is als volgt:

#### *A. Financiële activa tegen geamortiseerde kosten*

Leningen en vorderingen zijn niet-afgeleide financiële activa met vaste of bepaalde betalingen die niet op een actieve markt genoteerd zijn en die worden aangehouden om contractuele kasstromen te innen en waarvan wordt verwacht dat ze aanleiding geven tot kasstromen die uitsluitend betalingen van de hoofdsom en de rente vertegenwoordigen. De financiële activa van de Groep tegen geamortiseerde kosten, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen, bestaan, tenzij anders vermeld, uit handels- en andere vorderingen, ontvangen wissels, korte termijndeposito's en geldmiddelen en kasequivalenten. Leningen en vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Een schatting van de bijzondere waardevermindering op dubieuze vorderingen wordt gemaakt op balansdatum op basis van een evaluatie van alle uitstaande bedragen. Een bijzonder waardeverminderingverlies op handels- en overige vorderingen wordt opgenomen indien er twijfel bestaat over de inbaarheid van deze vorderingen. Een vordering wordt als dubieus aanzien wanneer er objectieve bewijzen bestaan dat de onderneming niet in staat zal zijn om de volledige vordering te innen. Belangrijke financiële problemen bij de schuldenaar, de mogelijkheid dat schuldenaar het faillissement aanvraagt of een financiële reorganisatie ondergaat, een staking of opschorting van betaling, worden aanzien als indicatoren van het mogelijk dubieus zijn van een vordering. Het bedrag van de bijzondere waardevermindering wordt berekend als het verschil tussen de waarde van de vordering op balansdatum en de reële waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. De bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening, evenals terugnames van vroegere bijzondere waardeverminderingen.

#### *B. Financiële activa tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (FVOCI)*

Bij de eerste opname kan de Groep ervoor kiezen om zijn aandelenbeleggingen onherroepelijk te classificeren als eigen-vermogensinstrumenten die tegen reële waarde worden gewaardeerd via de niet-gerealiseerde resultaten wanneer ze voldoen aan de definitie van eigen vermogen onder IAS 32 *Financiële instrumenten: Presentatie* en niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. De classificatie wordt per instrument bepaald. Activa die in deze categorie worden geclassificeerd, worden tegen reële waarde gewaardeerd, waarbij de daaruit voortvloeiende winsten of verliezen direct in het eigen vermogen worden opgenomen zonder dat ze bij vervreemding worden geherclassificeerd in de winst-en-verliesrekening. De Groep heeft ervoor gekozen om FVOCI niet toe te passen voor eigenvermogensinstrumenten die geen genoteerde prijs hebben in een actieve markt en waarvan de reële waarde niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald met behulp van alternatieve waarderingmethoden. In dit geval wordt het instrument gewaardeerd tegen kostprijs.

#### *C. Financiële activa tegen reële waarde door winst of verlies (FVPL)*

Deze categorie omvat afgeleide instrumenten en beleggingen in aandelen die worden aangehouden voor handelsdoeleinden of waarvoor de Groep er niet onherroepelijk voor heeft gekozen om ze bij de FVOCI te classificeren. Financial assets at amortised costs

## Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd aan kostprijs of aan realiseerbare waarde indien deze lager is. De kostprijs omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten om de voorraden op hun huidige locatie en in hun huidige staat te brengen. De FIFO-methode (first-in, first-out) wordt toegepast om de kostprijs van de voorraden te bepalen.

De kostprijs voor afgewerkte producten en goederen in bewerking omvat de gebruikte grondstoffen, de andere productiematerialen, de directe loon- en andere kosten, alsook een toewijzing van vaste en variabele overheadkosten gebaseerd op de normale capaciteit van de productiefaciliteiten. De netto realiseerbare waarde wordt gedefinieerd als de geschatte verkoopprijs in het kader van de normale bedrijfsvoering, verminderd met zowel de geschatte kosten van voltooiing als de geschatte kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren. In geval van contractueel vastgelegde verkopen wordt de gemiddelde contractprijs gebruikt om de netto realiseerbare waarde te berekenen.

Waardeverminderingen op voorraden worden geval per geval beoordeeld en geboekt indien de verwachte netto realiseerbare waarde onder de boekwaarde daalt. De berekening van de verwachte realiseerbare waarde houdt rekening met de specifieke karakteristieken van iedere voorraadcategorie waaronder de vervaldatum, uiterste winkelverkoopdatum en indicaties die wijzen op een lage rotatie.

## Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten geld en investeringen met een looptijd van minder dan drie maanden op het moment van afsluiten die onmiddellijk kunnen worden omgezet in geldmiddelen. Ze worden gewaardeerd aan nominale waarde die de reële waarde benadert. In het kasstroomoverzicht worden geldmiddelen en kasequivalenten na aftrek van de negatieve banksaldi weergegeven.

## Eigen vermogen

#### *A. Inkoop van eigen aandelen*

Wanneer de Groep haar eigen aandelen inkoop, wordt de hiervoor betaalde vergoeding, inclusief de rechtstreeks toerekenbare kosten, geboekt als een vermindering van het eigen vermogen in de rubriek eigen aandelen. Het resultaat gerealiseerd op de verkoop of vernietiging van eigen aandelen wordt opgenomen in het overgedragen resultaat.

#### *B. Dividenden*

Dividenden worden opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening op datum van toekenning.

### *C. Kosten van uitgifte aandelen*

Kosten (na belastingen) die betrekking hebben op de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen (geplaatst kapitaal).

## Voorzieningen

Een voorziening wordt opgenomen als (i) de onderneming een bestaande (in rechte afdwingbare of feitelijke) verplichting heeft ten gevolge van een gebeurtenis in het verleden; (ii) het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen; en (iii) het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geschat. Het bedrag van de voorziening is de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting vereist zullen zijn om de verplichting af te wikkelen. De disconteringsvoet vóór belastingen houdt rekening met de huidige marktbeoordelingen voor de tijdswaarde van het geld en de risico's die inherent zijn aan de verplichting.

### *A. Herstructurering*

Een voorziening voor herstructurering wordt aangelegd wanneer de Groep een gedetailleerd en geformaliseerd herstructureringsplan heeft goedgekeurd en wanneer de herstructurering ofwel werd aangevat ofwel publiek werd bekend gemaakt. Voor kosten die betrekking hebben op de normale activiteiten van de Groep worden geen voorzieningen aangelegd.

### *B. Verlieslatende contracten*

Een voorziening voor een verlieslatend contract wordt aangelegd wanneer de te ontvangen economische voordelen voor de Groep lager liggen dan de onvermijdelijke kost die voortvloeit uit de contractuele verbintenis. Een dergelijke voorziening wordt opgenomen tegen de contante waarde van de laagste van de kosten die nodig zijn om het contract te beëindigen en de kosten om het contract na te leven.

### *C. Hangende geschillen en rechtszaken*

Een voorziening voor hangende geschillen en rechtszaken wordt aangelegd wanneer het meer waarschijnlijk is dan niet dat de Groep toekomstige betalingen zal moeten verrichten als gevolg van gebeurtenissen uit het verleden. Dergelijke posten omvatten maar zijn niet beperkt tot claims, milieu-aangelegenheden, sociale geschillen en claims van de belastingdiensten.

### *D. Ontmanteling*

Een voorziening voor ontmanteling wordt aangelegd wanneer de Groep de verplichting heeft om het gebouw te ontmantelen aan het einde van de leaseovereenkomst.

## Personeelsbeloningen

### *A. Toegezegde bijdrageplannen (Defined contribution plans)*

De bijdragen van de Groep tot deze pensioenplannen worden opgenomen als een kost in de winst- en verliesrekening wanneer ze zich voordoen. Een toegezegd bijdrageplan is een pensioenplan waarbij de Groep een vaste bijdrage afdraagt aan een fonds. De Groep heeft hierbij geen enkele bijkomende wettelijke verplichting indien het fonds niet over voldoende activa beschikt om de werknemers uit te betalen met betrekking tot het huidige en de vroegere dienstjaren.

### *B. Belgische toegezegde bijdrageplannen met een gegarandeerd minimumrendement*

De Belgische toegezegde bijdrageplannen zijn bij wet verplicht om een minimumrendement te garanderen. Bijgevolg werden deze plannen geclassificeerd als toegezegde pensioenplannen. IASB en IFRIC erkennen dat het niet duidelijk is hoe deze plannen onder IAS 19 moeten of kunnen verwerkt worden. Gegeven de onzekerheid rond de toekomstige gegarandeerde minimumrendementen in België, berekent en erkent de Groep de netto toegezegde pensioenverplichting als de som van alle individuele verschillen tussen de wiskundige reserves en het gewaarborgd minimum vastgelegd in de Belgische wet welke de gegarandeerde minimumrendementen oplegt, de zogenaamde intrinsieke-waardemethode.

### C. Toegezegde pensioenplannen (Defined benefit plans)

Een toegezegd pensioenplan is een pensioenplan dat geen toegezegd bijdrageplan is. Typisch voor toegezegde pensioenplannen is het vaste bedrag van het pensioenvoordeel dat een werknemer krijgt bij uitdiensttreding, meestal afhankelijk van één of meer factoren zoals leeftijd, aantal dienstjaren en verloning.

Voor dit type pensioenplan worden de kosten per pensioenplan afzonderlijk geschat op basis van de projected unit credit-methode. Deze methode beschouwt elke dienstperiode als een eenheid die recht geeft op een bijkomende eenheid pensioenvoordelen. Volgens deze methode worden de pensioenkosten ten laste genomen van de winst- en verliesrekening op zulke wijze dat de kost gespreid wordt over de nog te presteren diensttijd van de deelnemers, in overeenstemming met de adviezen van actuarissen die minstens driejaarlijks een volledige berekening maken van de pensioenplannen. De bedragen die ten laste genomen worden van de winst- en verliesrekening omvatten de kost van de dienstperiode, de interestkost (-opbrengst), pensioenkosten van verstreken diensttijd en het effect van eventuele inperkingen of beëindiging van een regeling. Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen op het ogenblik dat de wijziging/inperking plaatsvindt, of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructurerings- of ontslagvergoedingen opneemt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

De pensioenverplichtingen opgenomen in de balans worden berekend als zijnde de contante waarde van de geschatte toekomstige uitgaande kasstromen, berekend op basis van de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties met een looptijd die de termijn van de pensioenverplichting benadert, verminderd met de reële waarde van betreffende fondsbeleggingen. Herwaardering, inclusief actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (exclusief netto interesten) en het rendement uit fondsbeleggingen (exclusief netto interesten) worden integraal opgenomen in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze zich voordoen. Herwaarderingen worden niet overgeboekt naar de winst- en verliesrekening in latere periodes.

### D. Andere langetermijnpersoneelsbeloningen

Andere langetermijnpersoneelsbeloningen zoals jubileumpremies, worden verwerkt volgens de projected unit credit-methode. De boekhoudkundige verwerking verschilt echter met die van de toegezegde pensioenplannen, omdat actuariële winsten en verliezen onmiddellijk opgenomen worden via het resultaat.

## Rentedragende leningen

Rentedragende leningen worden initieel opgenomen aan reële waarde, verminderd met kosten verbonden aan de transactie. Vervolgens worden ze gewaardeerd aan afgeschreven kostprijs, wat betekent dat het verschil tussen het initieel opgenomen bedrag en de aflossingswaarde ten laste wordt genomen van de winst- en verliesrekening (in interestkost) over de periode van de lening op basis van de effectieve rentevoet.

Leningen worden niet langer in de balans opgenomen wanneer de verplichting wordt vrijgegeven, geannuleerd of afloopt. Wanneer een bestaande lening wordt vervangen door een andere van dezelfde kredietverlener tegen wezenlijk andere voorwaarden, of wanneer de voorwaarden van de bestaande lening wezenlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke lening en het opnemen van een nieuwe verplichting. Het verschil in de respectieve boekwaarden wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen.

## Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden worden initieel opgenomen aan reële waarde en vervolgens tegen afgeschreven kostprijs op basis van de effectieve rentevoetmethode.

## Derivaten, afdekking en afdekkingsreserve

De Groep gebruikt derivaten om valuta- en renterisico's af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. Het netto risico van alle dochterondernemingen van de Groep wordt centraal beheerd door Corporate

Treasury in overeenstemming met de doelstellingen en regels die door het management vastgelegd werden. Het is het beleid van de Groep om geen speculatieve transacties of met vreemd vermogen gefinancierde transacties aan te gaan.

Derivaten worden initieel opgenomen en ook nadien gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van verhandelde derivaten is gelijk aan hun marktwaarde. Indien er geen marktwaarde beschikbaar is, wordt de reële waarde berekend op basis van gekende financiële waarderingsmodellen, gebaseerd op relevante marktkoersen op de balansdatum.

De Groep past hedge accounting toe in overeenstemming met IFRS 9 om de volatiliteit in de winst- en verliesrekening te beperken. Afhankelijk van de aard van het afgedekte risico wordt een onderscheid gemaakt tussen reëlewaarde-afdekkingen, kasstroomafdekkingen en afdekkingen van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten.

Reëlewaardeafdekkingen zijn afdekkingen van het risico van veranderingen in de reële waarde van opgenomen activa en verplichtingen. De derivaten die aangemerkt werden als reëlewaardeafdekkingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, en de waardering van hun afgedekte posities (activa of verplichtingen) wordt aangepast voor wijzigingen in reële waarde ten gevolge van het afgedekte risico. De overeenkomstige veranderingen in reële waarde worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Wanneer een afdekking niet langer zeer effectief blijkt, wordt de hedge accounting stopgezet en wordt de aanpassing aan de boekwaarde van het afgedekte rentedragende financieel instrument gradueel opgenomen in de winst- en verliesrekening tot op de vervaldag van de afgedekte positie.

Kasstroomafdekkingen zijn afdekkingen van de variabiliteit van toekomstige kasstromen die verband houden met opgenomen activa of verplichtingen, zeer waarschijnlijke verwachte toekomstige transacties, of het valutarisico op niet-opgenomen vaststaande toezeggingen. Veranderingen in de reële waarde van een afdekkingsinstrument dat voldoet als zeer effectieve kasstroomafdekking worden rechtstreeks in het eigen vermogen opgenomen. Het niet-effectieve deel ervan wordt onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Ingeval de afgedekte kasstroom resulteert in de opname van een niet-financieel actief of verplichting, worden de voorheen in het eigen vermogen opgenomen gecumuleerde winsten en verliezen op het derivaat overgeboekt uit het eigen vermogen en opgenomen in de initiële waardering van de kostprijs of de boekwaarde van het actief of de verplichting. Bij alle andere kasstroomafdekkingen worden de gecumuleerde winsten en verliezen op het derivaat overgeboekt van de afdekkingsreserve naar de winst- en verliesrekening op het ogenblik dat de afgedekte vaststaande toezegging of de voorziene transactie resulteert in het opnemen van een winst of een verlies. Zodra een afdekking niet langer zeer effectief blijkt, wordt de hedge accounting prospectief stopgezet. In dit geval blijven de gecumuleerde winsten en verliezen op het afdekkingsinstrument opgespaard in het eigen vermogen tot de toegezegde of voorziene transactie zich voordoet. Wanneer verwacht wordt dat een voorziene transactie zich niet meer zal voordoen, worden de gecumuleerde winsten en verliezen overgeboekt van het eigen vermogen naar de winst- en verliesrekening.

Indien een netto-investering in een buitenlandse entiteit wordt afgedekt, worden alle winsten en verliezen met betrekking tot het effectieve deel van het afdekkingsinstrument, samen met de winsten en verliezen als gevolg van de omrekening van de afgedekte investering, onmiddellijk opgenomen in het eigen vermogen. Winsten en verliezen op het niet-effectieve deel worden onmiddellijk opgenomen in de winst- en verliesrekening. De gecumuleerde winsten en verliezen als gevolg van de herwaardering van het afdekkingsinstrument die voorheen werden opgenomen in het eigen vermogen en de winsten en verliezen als gevolg van de omrekening van het afgedekte instrument worden enkel opgenomen in de winst- en verliesrekening bij afstoting van de investering.

Om te voldoen aan de vereisten in IFRS 9 met het oog op de toepassing van hedge accounting, documenteert de Groep, bij het aangaan van de afdekking, de strategie en het doel van de afdekking, de relatie tussen het financieel instrument dat wordt gebruikt als afdekking en de afgedekte positie, en de verwachte (toekomstige) effectiviteit. De effectiviteit van bestaande afdekkingen wordt elk kwartaal opnieuw beoordeeld. Voor niet-effectieve afdekkingen wordt de hedge accounting onmiddellijk stopgezet.

De Groep maakt ook gebruik van derivaten die niet voldoen aan de voorwaarden voor hedge accounting in IFRS 9, maar als effectieve economische afdekkingen fungeren volgens het risicobeheer van de Groep. Wijzigingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden onmiddellijk opgenomen in de winst- en verliesrekening



## Winstbelasting

Winstbelastingen op het resultaat van het boekjaar omvatten verschuldigde en uitgestelde belastingen. De belastingen worden geboekt in de winst- en verliesrekening tenzij ze betrekking hebben op transacties die direct in het eigen vermogen werden opgenomen. In dat geval worden de belastingen eveneens direct ten laste van het eigen vermogen geboekt.

Verschuldigde belastingen omvatten de verwachte belastingverplichting op het belastbaar inkomen van het jaar, alsook aanpassingen aan de belastingschulden van vorige jaren. In overeenstemming met IAS 12 *Winstbelastingen*, worden uitgestelde belastingen geboekt op basis van de balansmethode. Dit betekent dat uitgestelde belastingverplichtingen en -vorderingen opgenomen worden in de balans voor alle belastbare en aftrekbare verschillen tussen de belastbare basis van activa en passiva en hun boekwaarde. Volgens deze methode moet een verplichting voor uitgestelde belastingen worden aangelegd voor het verschil tussen de reële waarde en de belastbare basis van activa en passiva verworven via een bedrijfscombinatie. IAS 12 schrijft voor dat er geen uitgestelde belastingen geboekt worden i) bij de initiële opname van goodwill; ii) bij de initiële opname van activa en verplichtingen in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en die geen invloed heeft op de boekhoudkundige of belastbare winst en iii) op verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen in de mate dat een tegenboeking in de nabije toekomst onwaarschijnlijk is en in de mate dat de onderneming controle heeft over de timing van de tegenboeking. Het opgenomen bedrag voor de uitgestelde belastingen is gebaseerd op de verwachte manier van realisatie of regeling van de betreffende activa en verplichtingen, en het daarbij horende belastingtarief waarvoor het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden netto voorgesteld indien er sprake is van een juridisch afdwingbaar recht om deze te compenseren met lopende fiscale verplichtingen en vorderingen, en indien zij betrekking hebben op winstbelastingen geheven door dezelfde belastingadministratie op dezelfde belastbare entiteit, of op verschillende belastbare entiteiten die ofwel beogen om hun actuele belastingverplichtingen en -vorderingen op netto-basis te vereffenen, of om de vorderingen en de schulden tegelijk te vereffenen.

Uitgestelde belastingvorderingen, inclusief vorderingen voortvloeiend uit overgedragen verliezen, worden enkel opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige belastbare winsten zullen zijn om het belastingvoordeel te kunnen realiseren. Ze worden afgeboekt wanneer hun realisatie niet langer waarschijnlijk is.

Geschillen gerelateerd aan belastingen zijn in de balans opgenomen onder de voorzieningen.

## Opbrengsten

Opbrengsten worden erkend wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen verbonden aan de verkoop naar de Groep zullen vloeien, en het bedrag van de opbrengsten op een betrouwbare wijze kan geschat worden.

Opbrengsten worden gewaardeerd aan de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of te ontvangen is.

De activiteiten van Fresh kunnen in drie types bedrijfsmodellen opgedeeld worden:

- Handelsmodel: Fresh genereert omzet (uit de verkoop van verse groenten en vers fruit) op basis van in programma's vastgelegde aankopen of contante aankopen. De marge wordt bepaald op basis van de aankooprijstructuur van de transactie, i.e. een op de verkoopprijs gebaseerde aankooprij (meerderheid), een vaste aankooprij, een minimum gegarandeerde aankooprij of een overeengekomen prijsvork.
- Productiemodel: Fresh genereert omzet uit zelf geproduceerde bloemen en verse convenience producten.
- Dienstenmodel: Fresh verzorgt (alle) delen van de toelevering van verse groenten en fruit voor sommige klanten. Hierbij worden de toegevoegde waarde diensten vergoed op basis van een kostenplusmodel. Voor de verkoop van goederen waarbij Fresh toegevoegde waarde geleverd heeft zoals rijpen en verpakken, is Fresh verantwoordelijk om de goederen aan de klant te leveren. Enkele Fresh entiteiten hebben logistieke overeenkomsten afgesloten met klanten waarbij een specifieke prijs wordt overeengekomen per geleverde dienst.

Voor alle transacties, uitgezonderd sommige logistieke diensten, fungeert de Groep als principaal, aangezien de belangrijkste risico's verbonden aan de aan- en verkoop van de goederen door de Groep gedragen worden. Voor de verkoop van goederen waarbij Fresh toegevoegde waarde diensten zoals rijpen en verpakken geleverd heeft, is Fresh verantwoordelijk voor de levering aan de klant van de toegezegde goederen en voor de kwaliteitscontrole bij aankoop van de goederen. Bovendien draagt de Groep het voorraadrisico en worden de toegevoegde waarde diensten niet enkel uitgevoerd op vraag van de klant. Daarom zijn de bruto ontvangsten van de klant de basis voor de omzet erkenning.

Voor alle bedrijfsmodellen wordt de omzet erkend wanneer de prestatieverplichtingen zijn voldaan door de overdracht van de controle over de goederen of diensten aan de klant. De omzet wordt in principe erkend op een moment in tijd bij levering van de goederen en dit in overeenstemming van de incoterm. Op moment van levering worden de risico's en de voordelen overgedragen en heeft de klant de goederen fysisch in bezit en verwerft de Groep het recht op vergoeding. De aanvaarding van de klant vindt plaats kort na de levering van de goederen (maximum na drie dagen). Voor de levering van diensten wordt de omzet erkend over de periode dat de dienst geleverd wordt, wat in praktijk ook een erg beperkte periode is gezien de aard van de diensten geleverd door Fresh (zoals transport).

De verkoop van bevroren en verwerkte groenten en fruit is voornamelijk gebaseerd op contractueel overeengekomen prijzen, terwijl de verkochte volumes meestal op bestelling zijn. De aankoop van grondstoffen verse groenten kaderen meestal in jaarovereenkomsten met leveranciers waarbij de volumes en prijzen worden vastgelegd. De aankoop van grondstoffen vers fruit wordt meestal onderhandeld per order waarbij per order het volume en de prijs wordt vastgelegd.

In het algemeen worden goederen en diensten gefactureerd zodra deze geleverd/gepresteerd zijn en worden de bedragen meteen opgenomen in de winst- en verliesrekening, zonder dat de fase van voltooiing wordt gemeten.

Overheidssubsidies worden opgenomen op het moment dat er redelijke zekerheid bestaat dat de Groep de aan de subsidies verbonden voorwaarden zal vervullen en de subsidies zullen worden ontvangen. Overheidssubsidies die de Groep compenseren voor gemaakte kosten worden opgenomen in de overige bedrijfsopbrengsten, op systematische basis in dezelfde periode als waarin de kosten gemaakt zijn.

Huurinkomsten worden lineair over de looptijd van de huur opgenomen in de overige bedrijfsopbrengsten.

## Financieel resultaat

Interestopbrengsten omvatten ontvangen of te ontvangen interesten op geïnvesteerde fondsen en worden geboekt wanneer ze verworven zijn (rekening houdend met de effectieve rentevoet van het actief) tenzij er twijfel bestaat over de invorderbaarheid.

Interestkosten omvatten interesten op rentedragende leningen, berekend volgens de effectieve rentevoetmethode, factoringinteresten en netto interesten op renteswapafwikkelingen. Alle interestkosten in verband met rentedragende leningen of financiële transacties worden als interestkosten geboekt wanneer ze zich voordoen. Verschillen tussen het initieel opgenomen bedrag en de aflossingswaarde van rentedragende leningen, zoals transactiekosten en aanpassingen aan reële waarde, worden ten laste genomen van de winst- en verliesrekening over de periode van de lening op basis van de effectieve rentevoet. De interestkosten met betrekking tot aflossingen van financiële leasing worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op basis van de effectieve rentevoetmethode.

Het overige financieel resultaat omvat dividendopbrengsten, wisselkoerswinsten/-verliezen, nettowinsten/-verliezen uit renteswaps die geen deel uitmaken van een afdekkingsrelatie, winsten/verliezen op voor handelsdoeleinden aangehouden financiële activa, netto reëlewaardewinsten/-verliezen op de conversieoptie, alsook winsten/verliezen uit afdekkingsineffectiviteit.

## Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen na balansdatum die bijkomende informatie verschaffen omtrent de situatie van de Groep op balansdatum (adjusting events) worden verwerkt in de jaarrekening. Andere gebeurtenissen na balansdatum (non-adjusting events) worden enkel vermeld in de toelichtingen als ze belangrijk geacht worden.

## 3. Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

### 3.1. Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving

Hierna volgen de, door het management gemaakte, cruciale beoordelingen, met uitzondering van deze die bestaan uit schattingen (zie toelichting 3.2. *Belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden*) die een belangrijke invloed hebben op de gerapporteerde bedragen in deze geconsolideerde jaarrekening.

- De verplichtingen met betrekking tot de Belgische toegezegde bijdrageplannen worden opgenomen gebaseerd op de intrinsieke waarde benadering gezien een berekening in overeenstemming met IAS 19 niet haalbaar is (zie toelichting 6.14. *Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen*);
- De converteerbare obligatielening is een hybride schuldinstrument dat bestaat uit een basiscontract met een daarin besloten derivaat. Gebaseerd op IFRS 9, paragraaf 4.3.1. werd het besloten derivaat afzonderlijk opgenomen van het basiscontract door de Groep en werd er niet geopteerd voor de 'reële waarde-optie';
- Na de opschorting van de *Cash Alternative Election* in november 2017, werd de conversieoptie geherclassificeerd van de financiële derivaten naar het eigen vermogen, volgens IFRS 9. De Groep beschouwt dat de conversieoptie voldoet aan het 'fixed-for-fixed' criteria in IAS 32.16 en is daarom geclassificeerd binnen het eigen vermogen en niet langer geherwaardeerd aan reële waarde door winst en verlies (zie toelichting 6.16. *Rentedragende leningen*).

### 3.2. Belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

Schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in het jaar waarin de schatting wordt herzien en in eventuele toekomstige jaren.

Bij het toepassen van de hierboven beschreven grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep heeft de Raad van Bestuur vastgesteld dat de volgende gebieden de belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden zijn die een risico inhouden op beduidende aanpassingen aan de boekwaarden van activa en verplichtingen in de komende verslagperiode:

- De Groep test jaarlijks de goodwill op bijzondere waardeverminderingen. Dit vereist een schatting van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheden (CGU's) waaraan de goodwill is toegewezen. Om de bedrijfswaarde te schatten, schat de Groep de verwachte toekomstige kasstromen van de CGU's en verdisconteert deze naar hun huidige waarde tegen een bepaalde disconteringsvoet, die geschikt is voor het gebied waar de goodwill aan wordt toegewezen. Het voorspellen van verwachte kasstromen en het selecteren van een geschikte disconteringsvoet vereist inherent een schatting. De resulterende berekening is gebaseerd op veronderstellingen zoals omzetgroei, aangepaste EBITDA-groei en verdisconteringsvoet. Voor verdere details met betrekking tot de sensitiviteitsanalyse (zie toelichting 6.2. *Goodwill*). De bestuurders zijn van mening dat de gemaakte veronderstellingen hun beste schatting vormen van de toekomstige kasstromen gegenereerd door de CGU's en dat de gebruikte disconteringsvoet passend is gelet op de risico's verbonden aan de specifieke kasstromen. Budgetten omvatten prognoses op basis van huidige en verwachte marktomstandigheden die zijn overwogen en goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Hoewel er op basis van de uitgevoerde gevoeligheidsanalyse geen bijzondere waardevermindering op de goodwill van het Fresh segment blijkt, wordt het passend geacht dit als een belangrijke bron van schattingonzekerheid te vermelden vanwege de omvang van het saldo en het feit dat dit zou kunnen veranderen als gevolg van toekomstige gebeurtenissen binnen de komende vijf jaar.
- Belastingen: bij het bepalen van de belastingvorderingen en -verplichtingen die opgenomen worden in de geconsolideerde balans, dient de Groep een inschatting te maken van de uitkomst van meerdere belastingjaren die onderworpen

zijn aan de controle door de belastingdienst in elk van de rechtsgebieden waarin de Groep actief is. Bij het maken van schattingen voor belastingdoeleinden maakt het management gebruik van interne belastingexpertise, onderzoeken door derden die zijn voorbereid door professionele adviseurs en andere beschikbare informatie. In het geval van een audit kan de Groep contact opnemen met de relevante belastingautoriteiten om tot een overeenkomst te komen. De belastingverplichting voor elk belastingjaar en rechtsgebied wordt in elke periode opnieuw beoordeeld om onze beste inschatting van de waarschijnlijke uitkomst weer te geven in het licht van alle beschikbare informatie. Een definitief standpunt dat is overeengekomen met een belastingdienst of door het aflopen van een periode van belastingaudit kan verschillen van de schattingen die door ons worden gemaakt hetgeen van invloed zou kunnen zijn op de actuele belastingverplichting zoals opgenomen in de geconsolideerde balans. Momenteel zijn er verschillende discussies over belastingaudits gaande in verschillende landen en entiteiten. Als een belastingaudit zou beginnen, zou dit extra zichtbaarheid geven over maximale potentiële blootstellingen naarmate de positie van de belastingdienst duidelijker wordt. Op basis van dergelijke informatie zou vervolgens onze beste schatting worden gealigneerd. Omgekeerd moeten, indien belastingperiodes worden afgesloten zonder enige audit, belastingprovisies vrijvallen.

- **Uitgestelde belastingen:** Uitgestelde belastingen worden opgenomen met betrekking tot tijdelijke verschillen tussen de fiscale behandeling en de verwerking in de jaarrekening voor activa en passiva. Uitgestelde belastingvorderingen worden alleen opgenomen voor zover ze verwacht worden te zullen worden teruggevorderd. De terugvorderbaarheid wordt op permanente basis beoordeeld. Uitgestelde belastingen worden berekend tegen het inhoudelijk vastgesteld belastingtarief die naar verwachting van toepassing zal zijn in de periode waarin het actief of de verplichting naar verwachting zal worden gerealiseerd. Het Corporate Tax team, dat een overzicht heeft van de uitgestelde belastingposities van de Groep, is betrokken bij de beoordeling van uitgestelde belastingvorderingen. Uitgestelde belastingvorderingen voor overgedragen verliezen zijn gebaseerd op vijf jaar omzetprognoses. We hebben rekening gehouden met het advies van zowel interne als externe experts om de posities van uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot de overgedragen fiscale verliezen te bepalen. Uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen, fiscaal verrekenbare tegoeden en tijdelijke verschillen worden maar opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat er binnen afzienbare tijd toekomstige winst zal zijn. Bij deze inschatting neemt de Groep elementen in overweging zoals belastingwetgeving, regelgevingen, budgetten en langetermijnstrategieën (los van opportuniteiten voor belastingplanning). Verdere informatie is opgenomen in toelichting 5.6. *Belastinglasten/baten* en 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen*. Er werd ook een inschatting gemaakt van die potentiële belastingvorderingen die niet worden erkend. De aard en bedragen van niet-opgenomen potentiële belastingvorderingen worden vermeld in toelichting 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen*. Hoewel de Groep niet gelooft dat er een significant risico bestaat van een materiële aanpassing aan de uitgestelde belastingvorderingen binnen het volgende boekjaar, bestaat er aan het einde van ieder jaar een significante onzekerheid en daarom zou de totale belastingpositie van de Groep binnen de komende 12 maanden kunnen veranderen. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als er sprake is van een wettelijk afdwingbaar recht om actuele belastingverplichtingen en -activa te salderen, en deze hebben betrekking op inkomstenbelastingen geheven door dezelfde belastingautoriteit bij dezelfde belastbare entiteit, of bij verschillende belastbare entiteiten die van plan zijn om actuele belastingverplichtingen en -activa op nettobasis af te wikkelen, of om de activa te realiseren en tegelijkertijd de verplichtingen af te wikkelen.
- De toegezegde pensioenverplichtingen zijn gebaseerd op actuariële veronderstellingen zoals de disconteringsvoet, salarisverhogingen, inflatie en gemiddelde duur van de plannen die uitgebreid aan bod komen in toelichting 6.14. *Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen*. Deze assumpties worden beschouwd als belangrijke bronnen van schattingsonzekerheden gezien relatieve kleine wijzigingen in de gebruikte assumpties een significant effect kunnen hebben op de financiële staten van de Groep in het volgende jaar. Meer informatie over de boekwaarde van de toegezegde pensioenverplichting van de Groep en de sensitiviteit van deze bedragen naar aanleiding van wijzigingen in de disconteringsvoet zijn terug te vinden in toelichting 6.14. *Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen*.
- **Leasing:** Voor het bepalen van de huurtermijn is een inschatting nodig. Elementen die in overweging worden genomen zijn onder meer het beoordelen van de waarschijnlijkheid dat opties voor vroegtijdige beëindiging of verlenging zullen worden uitgeoefend. Alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de beoordeling worden in aanmerking genomen.

- COVID-19-pandemie: Indien de COVID-19-pandemie langdurige gevolgen zou hebben voor ons bedrijf of onze belanghebbenden, zou dit een impact kunnen hebben op de kasstroomprognoses waarop de bijzondere waardeverminderingstest is gebaseerd. Echter, zoals uitgelegd in het hoofdstuk *Positie van de vennootschap: risico's en onzekerheden*, aangezien we voornamelijk actief zijn in de retail, die zich goed ontwikkeld heeft door de toegenomen consumptie van verse en lang verse groenten en fruit thuis. Bovendien zal het lopende vaccinatieprogramma naar verwachting in de loop van de zomer volledig zijn uitgevoerd en lijkt het een doeltreffende bescherming te bieden tegen ernstige COVID-19-ziekte. Daarom zijn wij op basis van onze huidige kennis van mening dat onze kasstroomprognoses enerzijds voldoende COVID-proof zijn en dat anderzijds het COVID-risico aan het vervagen is. We hebben ook onze blootstelling aan invorderingen in de foodservice beoordeeld, aangezien een groot deel van deze foodservice gedurende lange tijd is afgesloten. We hebben deze vorderingen het afgelopen jaar zorgvuldig opgevolgd en kunnen bevestigen dat betalingen geïnd werden zoals afgesproken (hoewel dit soms met enige vertraging gebeurde) en er geen significante waardeverminderingen gedaan moesten worden. We hebben op dit moment geen signalen van Greenyard klanten die financiële problemen ondervinden met een mogelijke impact op de AY 20/21 resultaten. Bovendien worden begin juni in de meeste landen de cateringactiviteiten geleidelijk aan weer opgestart.
- Opstarten van Fresh Solutions: In Duitsland hebben we een aparte structuur opgezet, die uitsluitend dient om het REWE-partnerschap te ondersteunen. Dit omvat een nieuwe organisatie, nieuwe processen en een nieuw informatiesysteem. Dit laatste zal de komende jaren ook in andere Fresh landen en entiteiten ingevoerd worden. Vanwege het opstarten van Fresh Solutions en de ingebruikname van een nieuw informatiesysteem (als proefproject) zijn er overgangsefficiënties in de administratie en financiën. Deze overgangsefficiënties zijn voornamelijk het gevolg van een achterstand in de afwikkeling van inkooporders bij telers, wij hebben ons (meer dan gebruikelijk) gebaseerd op schattingen in de jaarrekening, d.w.z. dat een aanzienlijk deel van de kostprijs van verkochte goederen met betrekking tot het laatste kwartaal is gebaseerd op door het commerciële team gemaakte kostenramingen in plaats van op werkelijk binnengekomen facturen.



## 4. Segmentinformatie

De Groep is, voor managementdoeleinden, georganiseerd in twee operationele segmenten op basis van de activiteiten van de Groep.

Het Fresh segment is een wereldwijde marktleider en leverancier van verse groenten en fruit, bloemen en planten en in logistiek van versproducten. Het Long Fresh segment omvat de Frozen en de Prepared activiteiten. Frozen is een pionier en marktleider die vers geoogste groenten en fruit verwerkt tot diepvriesproducten die eenvoudig kunnen worden bewaard en geen of nauwelijks tijd kosten om klaar te maken. Prepared is een wereldwijde speler in vers verwerkte groenten en fruit, champignons en andere houdbare voedingsproducten die gemakkelijk kunnen worden bewaard en klaar zijn voor consumptie.

Een overzicht van de entiteiten die zijn opgenomen binnen de verschillende segmenten wordt gegeven in toelichting 7.1. *Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs.*

Het management beoordeelt de prestaties van de segmenten en allociert middelen op basis van de aangepaste EBITDA en de omzet. Merk op dat we zowel een aangepaste EBITDA pre-IFRS 16 als post-IFRS 16 hebben gepresenteerd bij de overgang naar een volledige post-IFRS 16 EBITDA segmentrapportering in 21/22.

De activa van een segment omvatten de activa die er rechtstreeks aan toebehoren. De activa en omzet van een segment worden voorgesteld voor eliminatie van intersegmenttransacties. Verkopen tussen de segmenten zijn gebaseerd op marktconforme voorwaarden, op een soortgelijke manier als transacties met derden.

Segment informatie AY 20/21	Voortgezette activiteiten				Geconsolideerd €'000
	Fresh €'000	Long Fresh €'000	Eliminaties <sup>(1)</sup> €'000	Niet-gealloceerd <sup>(2)</sup> €'000	
<b>Omzet</b>	<b>3 593 362</b>	<b>823 892</b>	<b>-1 027</b>	<b>-</b>	<b>4 416 227</b>
Omzet aan derden	3 592 680	823 547	-	-	4 416 227
Intersegment omzet	682	346	-1 027	-	-
<b>Aangepaste EBITDA (post-IFRS 16)</b>	<b>95 064</b>	<b>62 562</b>	<b>-</b>	<b>-706</b>	<b>156 919</b>
IFRS 16 impact	-35 423	-4 573	-	-371	-40 367
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>59 641</b>	<b>57 989</b>	<b>-</b>	<b>-1 077</b>	<b>116 552</b>
<b>Totale activa op 31 maart 2021</b>	<b>1 279 702</b>	<b>571 153</b>	<b>-31 039</b>	<b>122 316</b>	<b>1 942 133</b>

Segment informatie AY 19/20	Voortgezette activiteiten				Geconsolideerd €'000
	Fresh €'000	Long Fresh €'000	Eliminaties <sup>(1)</sup> €'000	Niet-gealloceerd <sup>(2)</sup> €'000	
<b>Omzet</b>	<b>3 264 386</b>	<b>797 976</b>	<b>-1 370</b>	<b>-</b>	<b>4 060 992</b>
Omzet aan derden	3 263 356	797 636	-	-	4 060 992
Intersegment omzet	1 030	340	-1 370	-	-
<b>Aangepaste EBITDA (post-IFRS 16)</b>	<b>76 303</b>	<b>58 389</b>	<b>-</b>	<b>-1 250</b>	<b>133 442</b>
IFRS 16 impact	-32 902	-4 470	-	-369	-37 741
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>43 401</b>	<b>53 919</b>	<b>-</b>	<b>-1 619</b>	<b>95 701</b>
<b>Totale activa op 31 maart 2020</b>	<b>1 276 383</b>	<b>548 064</b>	<b>-57 094</b>	<b>197 571</b>	<b>1 964 923</b>

<sup>(1)</sup> Lange termijn intersegment vorderingen en intersegment deelnemingen worden niet opgenomen in de activa van een segment en worden dus ook niet opgenomen in de eliminaties.

<sup>(2)</sup> Niet-gealloceerde aangepaste EBITDA omvat aangepaste EBITDA gealloceerd aan corporate. Niet-gealloceerde activa omvatten derivaten, geldmiddelen en kasequivalenten, aan restricties onderhevige geldmiddelen en overige activa gealloceerd aan corporate.

We verwijzen naar de sectie *Belangrijke financiële informatie* voor de reconciliatie van EBIT naar aangepaste EBITDA.

## 4.1. Informatie over belangrijke klanten

De segmenten hebben een uitgebreid en gediversifieerd klantenbestand uitgebouwd, zowel in type klanten als geografische spreiding.

De omzet van de drie grootste klanten is gestegen en bedraagt 53,0% van de totale omzet in AY 20/21 (AY 19/20 48,4%). Met uitzondering van de twee grootste klanten zijn er geen andere klanten die individueel meer dan 10% van de omzet van de Groep uitmaken (zowel voor het huidig als het vorig boekjaar). De omzet van de tien grootste klanten bedraagt 72,9% van de totale omzet in AY 20/21 (AY 19/20 66,9%).

## 4.2. Geografische informatie

De Groep verkoopt haar producten wereldwijd in meer dan 100 landen. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de omzet opgedeeld op basis van de geografische locatie van de klant.

Omzet	AY 20/21	AY 19/20
Duitsland	27,9%	26,9%
Nederland	27,6%	25,9%
België	14,7%	12,7%
Verenigd Koninkrijk	6,6%	7,9%
Frankrijk	4,3%	4,8%
Overige - Europa	13,6%	16,3%
Overige - niet-Europa	5,3%	5,5%
<b>TOTAAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Onderstaande tabel toont de geografische spreiding van de vaste activa. De vaste activa zoals hieronder weergegeven omvatten geen goodwill, overige financiële activa en uitgestelde belastingvorderingen.

Geografische verdeling vaste activa	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
België	243 760	259 617
Nederland	173 567	151 799
Verenigd Koninkrijk	72 599	68 895
Duitsland	91 231	99 328
Polen	60 053	58 302
Frankrijk	60 310	61 441
Overige landen	58 053	72 349
<b>TOTAAL</b>	<b>759 572</b>	<b>771 730</b>

## 5. Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening

### 5.1. Omzet

De omzet is volledig gerelateerd aan contracten met klanten en kan worden opgesplitst op basis van het type geleverde goederen en diensten; zijnde verkopen gerelateerd aan verse, bevroren en bereide producten. De verkoop van bevroren en bereide producten wordt beide toegewezen aan het segment Long Fresh.

De omzet van Fresh omvat de verkoop van hoogwaardige top-, tropische, citrus- en steenfruit, groenten, salades, vers gesneden producten en aanverwante diensten.

De omzet van Frozen is gebaseerd op de transformatie van vers geoogste groenten en fruit in diepvriesproducten die gemakkelijk kunnen worden opgeslagen, geconserveerd en geconsumeerd. Greenyard biedt een breed scala aan innovatieve en hoogwaardige diepvriesgroenten, -fruit, -groentemixen, convenience producten en kruiden.

De omzet van Prepared bestaat uit de verkoop van vers geconserveerd fruit, groenten en andere levensmiddelen die gemakkelijk te bewaren en klaar om te eten zijn. Greenyard biedt de klanten een uitgebreid productassortiment, van klassiek geconserveerde producten in blikjes of potten tot kant-en-klare soepen, sauzen, dips en pastaschotels in verschillende verpakkingen.

Omzet	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
<b>Fresh</b>	<b>3 592 680</b>	<b>3 263 356</b>
Frozen	494 932	465 190
Prepared	328 615	332 446
<b>Long Fresh</b>	<b>823 547</b>	<b>797 636</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>4 416 227</b>	<b>4 060 992</b>

Aan de prestatieverplichtingen met betrekking tot de omzet wordt voldaan op een tijdstip bepaald op basis van de incoterms. Voor de omzet met betrekking tot de verkoop van verse producten wordt de prestatieverplichting overwegend voldaan op het moment dat de klant de producten in zijn gebouwen aanvaardt. Voor omzet uit verkoop van ingevroren en bereide producten variëren de incoterms van 'ex-work' tot 'delivered duty paid'. In het geval van kwaliteitsproblemen worden de producten niet geaccepteerd of kunnen deze worden geretourneerd.

## 5.2. Bedrijfskosten

Bedrijfskosten	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Kostprijs van de omzet	3 160 332	2 855 137
Transport	276 465	292 518
Verpakking, opslag en teelt	354 412	342 966
Personeelskosten en kosten tijdelijke arbeidskrachten	280 872	269 299
Overige	46 869	53 401
<b>Kostprijs van de omzet (*)</b>	<b>4 118 950</b>	<b>3 813 320</b>
<b>Bijzondere waardevermindering goodwill</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Bijzondere waardevermindering materiële vaste activa</b>	<b>1 413</b>	<b>7 566</b>
Huurkosten	63	685
Reparatie en onderhoud	3 633	3 845
Personeelskosten	149 387	137 073
Nutsvoorzieningen	3 469	2 595
Reis- en representatiekosten	3 353	6 730
Kantoorkosten	2 807	2 988
Honoraria	20 454	19 247
Verzekering	3 595	3 066
Informatie- en communicatietechnologie	11 909	12 361
Afschrijvingen	36 408	33 319
Kwaliteit	290	351
Indirecte belastingen	5 759	4 745
Overige	14 912	14 894
<b>Verkoop-, marketing- en distributiekosten &amp; beheers- en administratiekosten</b>	<b>256 039</b>	<b>241 899</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>4 376 402</b>	<b>4 062 785</b>

(\*) Bevat personeelskosten, afschrijvingen en overige directe bedrijfskosten.

Afschrijvingen en waardeverminderingen opgenomen in de kostprijs van de omzet bedragen € 61,2m (AY 19/20 € 62,6m) waarvan € 23,9m gerelateerd is aan recht op gebruik activa. De afschrijvingskosten in verkoop-, marketing- en distributiekosten en beheers- en administratiekosten bedragen € 36,4m (AY 19/20 € 33,3m) waarvan € 10,5m is gerelateerd aan recht op gebruik activa. In tegenstelling tot de afschrijvingen en waardeverminderingen, had IFRS 16 een positieve impact op huurkosten ten belope van € 40,2m (AY 19/20 € 37,8m).

De waardevermindering op materiële vaste activa in AY 20/21 en AY 19/20 heeft volledig betrekking op de waardevermindering op Greenyard Prepared Netherlands teneinde haar installaties terug te brengen tot hun reële waarde. De toename in personeelskosten wordt nader verklaard in toelichting 5.3. *Personeelskosten*.

### 5.3. Personeelskosten

Personeelskosten	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Lonen en salarissen	245 931	238 262
Sociale lasten	43 663	44 004
Pensioenkosten - toegezegde pensioenregelingen	(574)	1 139
Pensioenkosten - toegezegde bijdragenregelingen	5 086	5 159
Ontslagvergoedingen	372	176
Uitzendkrachten	115 776	102 580
Overige	20 005	15 052
<b>TOTAAL</b>	<b>430 259</b>	<b>406 372</b>
<b>Vervat in kostprijs van de omzet</b>	<b>280 872</b>	<b>269 299</b>
<b>Vervat in verkoop-, marketing- en distributiekosten &amp; beheers- en administratiekosten</b>	<b>149 387</b>	<b>137 073</b>

Het totale aantal voltijdse equivalenten (VTE) bedroeg op 31 maart 2021 9 279 (inclusief tijdelijke werknemers), tegenover 8 800 op 31 maart 2020. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van toegenomen activiteiten volgend uit de succesvolle en uitgebreide partnerschappen. Het gemiddeld aantal VTE gedurende AY 20/21 bedroeg 9 031, wat een stijging van 131 VTE is, vergeleken met AY 19/20.

### 5.4. Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten

Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten (-)	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Huurinkomsten	1 994	1 585
Recuperatie schadeloosstellingen	440	12 924
Subsidies	1 111	456
Verkoop van afval	1 152	933
Doorrekening kosten	1 530	2 501
Winst/verlies (-) uit de verkoop van materiële vaste activa	1 066	3 733
Resultaat op controlewijziging van deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	-115	-1 375
Resultaat op verkoop van dochterondernemingen	2 889	-22 538
Overige	1 085	901
<b>TOTAAL</b>	<b>11 153</b>	<b>-880</b>

De voornaamste schommelingen in overige bedrijfsopbrengsten/-kosten tussen AY 20/21 en AY 19/20 zijn gerelateerd aan de schadeloosstelling en het resultaat op de verkoop van dochterondernemingen. De schadeloosstelling in AY 19/20 heeft voornamelijk betrekking op de verzekeringsopbrengst ten gevolge van de brand in de Fresh UK entiteit (€ 8,8m) terwijl het resultaat op de verkoop van dochterondernemingen betrekking heeft op de verkoop van Greenyard Flowers UK. Het resultaat op verkoop van dochterondernemingen in AY 20/21 heeft betrekking op de verkoop van Logistics Portugal, welke resulteerde in een winst van € 3,0m.



## 5.5. Netto financiële opbrengst/kost

Netto financiële opbrengst/kost (-)	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Interestkosten - retail obligatielening	-	-1 952
Interestkosten - converteerbare obligatielening	-4 688	-4 700
Interestkosten - bankleningen	-17 312	-23 175
Afschrijving transactiekosten - retail obligatielening	-	-23
Afschrijving transactiekosten - converteerbare obligatie	-599	-565
Afschrijving conversieoptie	-2 605	-2 458
Afschrijving transactiekosten - termijnlening/ wentelkrediet	-1 829	-1 061
Interestkosten - factoring	-5 662	-6 153
Interestkosten - renteswaps	-34	-432
Interestkosten - leasing	-9 638	-10 762
Overige	-212	-580
<b>Interestkosten</b>	<b>-42 579</b>	<b>-51 861</b>
Interestopbrengsten	260	289
<b>Interestopbrengsten</b>	<b>260</b>	<b>289</b>
Wisselkoerswinsten/verliezen (-)	-1 643	-3 052
Bank- en overige financiële opbrengsten/kosten (-)	-3 202	-6 185
<b>Overig financieel resultaat</b>	<b>-4 845</b>	<b>-9 237</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>-47 164</b>	<b>-60 808</b>

In AY 20/21 waren er geen interestkosten voor de retail obligatielening aangezien deze in juli 2019 op de vervaldag is afgelost. De converteerbare obligatielening zal op de vervaldag in december 2021 worden afgelost.

De interestkosten van bankleningen zijn gedaald door de lagere rentetarieven ten gevolge van de lagere schuldgraad. Merk op dat tegen het einde van AY 20/21 Greenyard met succes een herfinanciering heeft doorgevoerd via een wijziging en herziening van haar Facilities Agreement uit 2016. We verwijzen naar toelichting 6.16. *Rentedragende leningen* voor meer informatie over de herfinanciering. Noteer eveneens dat de interestkosten - leasing vrijwel volledig gerelateerd zijn aan de toepassing van IFRS 16.

De bank- en overige financiële kosten hebben in AY 20/21 voornamelijk betrekking op afschrijvingen van financiële activa ten belope van € 1,9m (€ 1,8m in AY 19/20). Er werd ook een éénmalige kost gerelateerd aan *waiver* agreements ten belope van € 1,9m opgenomen in AY 19/20.

## 5.6. Belastinglasten/baten

Belastinglasten (-)/ baten	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Verschuldigde belastingen over de winst van de periode	-13 103	-9 755
Aanpassingen met betrekking tot vorige jaren	-787	428
<b>Verschuldigde belastingen</b>	<b>-13 891</b>	<b>-9 328</b>
Opname en terugname van tijdelijke verschillen	9 349	5 745
Uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen en verbeurde verliezen	1 422	-1 015
<b>Uitgestelde belastingen</b>	<b>10 771</b>	<b>4 731</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>-3 119</b>	<b>-4 597</b>

Reconciliatie effectieve belastingvoet	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
<b>Winst/verlies (-) voor belastingen</b>	<b>4 321</b>	<b>-63 384</b>
Theoretische belastingvoet	25,00%	29,58%
Belastingen aan de Belgische belastingvoet	-1 080	18 749
Belastingsimpact van:		
Effect van verschillende belastingvoeten in andere landen	2 026	-2 682
Inkomsten die niet aan belastingen onderworpen zijn	330	895
Niet-aftrekbare posten	-7 222	-17 006
Niet opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen en verbeurde verliezen	-4 957	-11 450
Erkenning van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen nog niet erkend werden	4 207	-
Gebruik van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen nog niet erkend werden	1 074	1 049
Aanpassingen met betrekking tot vorige jaren	-380	775
Nominale wijzigingen in de belastingvoet	-57	5 249
Overige	2 940	-176
<b>Effectieve belastinglasten (-)/ baten</b>	<b>-3 119</b>	<b>-4 597</b>
<b>Effectieve belastingvoet</b>	<b>72,19%</b>	<b>-7,25%</b>

We verwijzen naar toelichting 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen*.

De belastingen in AY 20/21 bedragen € 3,1m (AY 19/20 €4,6m). Dit betekent een effectieve geconsolideerde belastingvoet van 72,19% (AY 19/20 -7,25%). De effectieve belastingvoet van AY 19/20 werd sterk beïnvloed door het niet-erkennen van uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen, het verlies op de verkoop van dochterondernemingen, en de aanpassingen van de tarieven voor de berekening van de uitgestelde belastingen als gevolg van de evolutie van de lokale belastingtarieven.

De effectieve belastingvoet van AY 20/21 werd positief beïnvloed door de erkenning en het gebruik van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen nog niet erkend werden. De actuele belastingschulden vloeien voort uit de verbeterde/verhoogde winst vóór belasting posities van verscheidene juridische entiteiten binnen de Groep, waardoor het effectieve belastingtarief aanzienlijk is gestegen. Bovendien zijn de fiscale verliezen volledig benut door een aantal juridische entiteiten in verschillende rechtsgebieden waarvoor eerder geen uitgestelde belastingvorderingen op verliezen waren opgenomen. IFRS 16 had ook een effect van € 1,0m op de belastingpositie.

## 5.7. Winst per aandeel

AY 20/21	Basisberekening	Na verwaterings-effect
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	43 067 279	43 067 279
Verwateringseffect van op aandelen gebaseerde compensatie		331 203
Verwateringseffect van converteerbare obligatielening (uitgegeven in december 2016)	-	-
<b>Totaal</b>	<b>43 067 279</b>	<b>43 398 482</b>
Winst/verlies (-) toe te rekenen aan aandeelhouders van de Groep (in €'000):		
Voortgezette activiteiten	536	536
Beëindigde activiteiten	-	-
<b>Winst per aandeel (in € per aandeel)</b>	<b>0,01</b>	<b>0,01</b>

AY 19/20	Basisberekening	Na verwatering-effect
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	43 008 731	43 008 731
Verwateringseffect van op aandelen gebaseerde compensatie		-
Verwateringseffect van converteerbare obligatielening (uitgegeven in december 2016)	-	-
<b>Totaal</b>	<b>43 008 731</b>	<b>43 008 731</b>
Winst/verlies (-) toe te rekenen aan aandeelhouders van de Groep (in €'000):		
Voortgezette activiteiten	-68 533	-68 533
Beëindigde activiteiten	-	-
<b>Winst per aandeel (in € per aandeel)</b>	<b>-1,59</b>	<b>-1,59</b>

Winst per aandeel (WPA) is het bedrag van de winst na belastingen dat toe te wijzen is aan elk aandeel. Bij de basisberekening van winst per aandeel wordt het resultaat van de periode dat kan toegerekend worden aan de aandeelhouders van de Groep gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen gedurende het jaar. Voor de berekening van het gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen wordt rekening gehouden met de eigen aandelen aangekocht onder het terugkoopprogramma voor eigen aandelen (1 363 854 per 31 maart 2021). De winst per aandeel na verwateringseffect weerspiegelt de verplichtingen van de Groep tot het uitgeven van aandelen in de toekomst. Deze omvat (i) de converteerbare obligatielening die uitgegeven werd in december 2016 en (ii) potentiële verloning op basis van aandelen (zie toelichting 6.13. *Op aandelen gebaseerde verloning*):

- De converteerbare obligatielening heeft normaal een effect op zowel de noemer als de teller van de ratio WPA. Het verwateringseffect van de converteerbare obligatielening op de winst (te gebruiken in de teller van de ratio WPA) bestaat uit het terugdraaien van alle opbrengsten en kosten die direct verband houden met de converteerbare obligatielening en die de 'basis'-winst voor de periode beïnvloed hebben. Volgende elementen van de winst- en verliesrekening werden beïnvloed door de converteerbare obligatielening: (i) de effectieve interestkost (€ 4,7m); (ii) afschrijving van transactiekosten en besloten conversieoptie-component (€ 3,2m) en (iii) belastingen (€ - 2,0m).
- Op aandelen gebaseerde beloningen met een verwaterend effect hebben een invloed op de noemer en vertegenwoordigen het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen dat zou worden uitgegeven bij de conversie van alle potentiële verwaterde gewone aandelen in gewone aandelen.

De converteerbare obligatielening heeft een anti-dilutief effect in AY 20/21, omdat de ratio WPA na verwatering erdoor zou verbeteren. Om de impact te berekenen, wordt verondersteld dat alle conversieopties van de converteerbare obligatielening in hun geheel worden uitgeoefend bij het begin van de periode. Het aantal aandelen dat kan geconverteerd worden, werd bepaald op 7.171.543.

## 6. Toelichting bij de geconsolideerde balans

### 6.1. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa AY 20/21	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	Activa in aanbouw	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>					
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>279 704</b>	<b>579 713</b>	<b>56 268</b>	<b>16 387</b>	<b>932 072</b>
Aanschaffingen	2 602	14 640	8 427	25 408	51 077
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-308	-3 131	-810	-412	-4 661
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-1 299	-1 649	-1 898	-	-4 845
Overboekingen	3 519	13 208	760	-17 576	-89
Omrekeningsverschillen	882	1 614	40	99	2 635
<b>Balans op 31 maart 2021</b>	<b>285 100</b>	<b>604 395</b>	<b>62 787</b>	<b>23 907</b>	<b>976 189</b>
<b>AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>					
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>149 115</b>	<b>411 684</b>	<b>48 087</b>	<b>7</b>	<b>608 893</b>
Afschrijvingen	9 615	28 832	4 015	-	42 462
Bijzondere waarderverminderingen	-	1 413	-	-	1 413
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-212	-3 131	-730	10	-4 062
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-288	-979	-1 007	-	-2 274
Overboekingen	-2 134	2 131	-196	-	-198
Omrekeningsverschillen	311	838	67	-	1 216
<b>Balans op 31 maart 2021</b>	<b>156 407</b>	<b>440 790</b>	<b>50 238</b>	<b>17</b>	<b>647 452</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2021</b>	<b>128 694</b>	<b>163 605</b>	<b>12 550</b>	<b>23 890</b>	<b>328 738</b>

Property, plant & equipment AY 19/20	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	Activa in aanbouw	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000

#### AANSCHAFFINGSWAARDE

<b>Balans op 31 maart 2019</b>	<b>293 977</b>	<b>575 374</b>	<b>56 015</b>	<b>6 572</b>	<b>931 938</b>
Aanschaffingen	6 011	8 226	2 397	16 664	33 298
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	4 946	3 473	173	-	8 592
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-16 108	-6 632	-1 694	-177	-24 612
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-6 391	-3 855	-186	-4	-10 436
Overboekingen	-271	6 484	-115	-6 522	-424
Omrekeningsverschillen	-2 460	-3 357	-321	-147	-6 285
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>279 704</b>	<b>579 713</b>	<b>56 268</b>	<b>16 387</b>	<b>932 072</b>

#### AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN

<b>Balans op 31 maart 2019</b>	<b>153 907</b>	<b>380 949</b>	<b>46 504</b>	<b>7</b>	<b>581 367</b>
Afschrijvingen	9 856	32 520	3 307	-	45 683
Bijzondere waarderverminderingen	-	7 566	0	-	7 566
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	785	720	89	-	1 594
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-12 920	-6 530	-1 277	-	-20 726
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-1 083	-2 378	-105	-	-3 566
Overboekingen	-848	779	-170	-	-239
Omrekeningsverschillen	-582	-1 943	-262	-	-2 787
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>149 115</b>	<b>411 684</b>	<b>48 087</b>	<b>7</b>	<b>608 893</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2020</b>	<b>130 589</b>	<b>168 029</b>	<b>8 181</b>	<b>16 381</b>	<b>323 179</b>

Materiële vaste activa steeg met €5,6m gedurende AY20/21, wat het gecombineerde effect is van €51,1m aan investeringen, dat gecompenseerd wordt door (i) € 42,5m aan afschrijvingen, (ii) een afname van € 2,6m ten gevolge van de verkoop van Greenyard Logistics Portugal, (iii) een stijging van € 1,4m door wisselkoersschommelingen en (iv) de bijkomende waardevermindering op Greenyard Prepared Netherlands ten belope van € 1,4m om de installaties terug naar hun reële waarde te brengen.

De investeringen in AY 20/21 hebben voornamelijk betrekking op (i) investeringen in het nieuwe distributiecentrum en magazijn voor het Fresh segment in Nederland alsook een nieuwe verpakingslijn voor citrusvruchten en (iii) nieuwe verpakingsfaciliteiten in het Frozen segment.

Merk ook op dat Greenyard voor €9,0m geïnvesteerd heeft in de installatie van een nieuwe machinekamer voor haar vestiging in Comines (Frozen segment). Greenyard heeft voor deze investering een subsidie voor hetzelfde bedrag ontvangen van de leverancier, welke in overeenstemming met IAS 20 in mindering gebracht werd van de investering.



## 6.2. Goodwill

Goodwill	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>		
<b>Saldo aan het einde van vorige periode</b>	<b>556 410</b>	<b>556 157</b>
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties (toelichting 7.1.)	4	253
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>556 414</b>	<b>556 410</b>
<b>BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>		
<b>Saldo aan het einde van vorige periode</b>	<b>78 910</b>	<b>78 910</b>
Bijzondere waarderverminderingen	-	-
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>78 910</b>	<b>78 910</b>
<b>Nettoboekwaarde op het einde van de periode</b>	<b>477 504</b>	<b>477 500</b>

De Groep test goodwill jaarlijks op bijzondere waardeverminderingen, en telkens wanneer er een aanwijzing zou zijn die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering. De Groep test op bijzondere waardeverminderingen van goodwill middels bedrijfswaardeberekeningen op basis van de contante waarde van verwachte kasstromen.

In AY 18/19 werd de goodwill met betrekking tot het segment Long Fresh van € 78,9m volledig afgewaardeerd en de resterende goodwill van € 477,5m heeft dus betrekking op het segment Fresh.

Op 31 maart 2021 heeft de Groep een bijzondere waardeverminderingstest uitgevoerd voor het Fresh segment. Het realiseerbare bedrag is bepaald door bedrijfswaardeberekeningen op basis van het financiële budget over AY 21/22 en de langetermijnprognoses voor de opeenvolgende boekjaren tot AY 25/26 (ook 'LRP' of 'Long Range Plan' genoemd), in combinatie met een herziene perpetuïteit van kasstromen om de eindwaarde te bepalen.

Het LRP houdt rekening met een margeverbetering resulterend in een verwachte gemiddelde jaarlijkse aangepaste EBITDA-marge van 2,0% (wat een verhoging inhoudt van 1,8% naar 2,2% over de periode AY 21/22 - AY 25/26) en een gemiddelde omzetgroei van 2,3% (over de periode AY 21/22 - AY 24/25), ten gevolge van een uitzonderlijke groei van 10,1% in de omzet van Fresh in AY 20/21. De berekening van de bedrijfswaarde is gebaseerd op de contante waarde van verwachte kasstromen over een periode van vijf jaar, in combinatie met een perpetuïteit van kasstromen na de geplande prognosestermijn aan een groeivoet van 1,0%. De kasstromen worden verdisconteerd aan een verdisconteringsvoet na belastingen van 6,8%, die afgetoetst werd met de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC) van de analisten. De resultaten van deze test hebben uitgewezen dat de bedrijfswaarde de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheid ('headroom') overstijgt met € 303,6m.

De belangrijkste sensitiviteiten voor de test op bijzondere waardeverminderingen zijn de omzetgroei, de aangepaste EBITDA-groeivoet en de verdisconteringsvoet. De *headroom* zou tot nul worden herleid (alle andere parameters constant gehouden) indien de jaarlijkse omzetgroei, die gebruikt wordt om de bedrijfswaarde te berekenen, zou terugvallen met 302 basispunten (tot een gemiddelde jaarlijkse omzetgroei van -0,7% en een perpetuele omzetgroei van -2,0%), of indien de aangepaste EBITDA groeivoet zou terugvallen met 622 basispunten (de gemiddelde jaarlijkse aangepaste EBITDA-marge herleidend tot 1,7%), of indien de verdisconteringsvoet na belastingen zou toenemen met 357 basispunten (of een verdisconteringsvoet van 10,4%) in alle periodes tot AY 25/26 en daarna. Op basis van bovenvermelde assumpties heeft de Groep geoordeeld dat er geen bijzondere waardevermindering op de goodwill van Fresh erkend dient te worden per 31 maart 2021.

Per 31 maart 2020 was de gehanteerde methodologie identiek aan diegene hierboven besproken.

De belangrijkste parameters van de bijzondere waardeverminderingstest van het Fresh segment worden hieronder gepresenteerd.

Goodwill impairment test - belangrijkste parameters	31 maart 2021	31 maart 2020
<b>Fresh</b>		
Gemiddelde omzetgroei	2,3%	4,6%
Perpetuele groei	1,0%	1,0%
Gemiddelde aangepaste EBITDA-marge	2,0%	1,9%
Verdisconteringsvoet <sup>(1)</sup>	6,8%	7,8%
Headroom (in € miljoen)	303,6	144,0

<sup>(1)</sup> De verdisconteringsvoet is berekend als de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC).

### 6.3. Overige immateriële vaste activa

Overige immateriële vaste activa AY 20/21	Software en licenties €'000	Klanten relaties €'000	Overige €'000	TOTAAL €'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>				
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>63 340</b>	<b>250 535</b>	<b>1 258</b>	<b>315 133</b>
Aanschaffingen	10 481	-	-	10 481
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-447	-	-	-447
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-43	-461	-	-504
Overboekingen	89	-	-	89
Omrekeningsverschillen	34	-	26	60
<b>Balans op 31 maart 2021</b>	<b>73 454</b>	<b>250 074</b>	<b>1 284</b>	<b>324 812</b>
<b>AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>				
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>41 832</b>	<b>62 947</b>	<b>840</b>	<b>105 618</b>
Afschrijvingen	7 295	13 288	81	20 665
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-365	-	-	-365
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-43	-103	-	-146
Overboekingen	198	-	-	198
Omrekeningsverschillen	27	-	17	44
<b>Balans op 31 maart 2021</b>	<b>48 944</b>	<b>76 133</b>	<b>938</b>	<b>126 014</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2021</b>	<b>24 509</b>	<b>173 941</b>	<b>345</b>	<b>198 797</b>

Overige immateriële vaste activa AY 20/21	Software en licenties	Klantenrelaties	Overige	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000

**AANSCHAFFINGSWAARDE**

<b>Balans op 31 maart 2019</b>	<b>57 837</b>	<b>250 535</b>	<b>610</b>	<b>308 982</b>
Aanschaffingen	6 031	-	-	6 031
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	69	-	-	69
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-311	-	-	-311
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-215	-	-	-215
Overboekingen	125	-	656	781
Omrekeningsverschillen	-196	-	-8	-204
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>63 340</b>	<b>250 535</b>	<b>1 258</b>	<b>315 133</b>

**AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN**

<b>Balans op 31 maart 2019</b>	<b>37 711</b>	<b>49 639</b>	<b>403</b>	<b>87 752</b>
Afschrijvingen	4 694	13 308	69	18 072
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	8	-	-	8
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-298	-	-	-298
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-215	-	-	-215
Overboekingen	58	-	371	429
Omrekeningsverschillen	-126	-	-3	-129
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>41 832</b>	<b>62 947</b>	<b>840</b>	<b>105 618</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2020</b>	<b>21 508</b>	<b>187 588</b>	<b>418</b>	<b>209 515</b>

De daling van de overige immateriële activa met € 10,7m heeft voornamelijk betrekking op de afschrijvingen (€ 20,7m), gedeeltelijk gecompenseerd door investeringen (€ 10,5m) zoals het proefproject voor een nieuwe ERP voor het Fresh segment.

De klantenrelaties hebben voornamelijk betrekking op de klantenportefeuille van het Fresh segment, verworven in de bedrijfscombinatie in AY 15/16 en met een resterende levensduur van 14 jaar.

## 6.4. Leasing

De groep huurt veel activa, waaronder terreinen en gebouwen, rollend materieel, machines en IT-apparatuur.

Recht op gebruik activa 31 maart 2021	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000
Balans op 31 maart 2020	206 048	8 101	12 642	226 791
Aanschaffingen	21 106	3 345	5 252	29 702
Afschrijvingen	-22 986	-4 047	-7 430	-34 463
Overige	-3 498	770	984	-1 744
Balans op 31 maart 2021	200 669	8 169	11 448	220 286

Recht op gebruik activa 31 maart 2020	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000
Balans op 31 maart 2019	217 916	9 869	15 155	242 940
Aanschaffingen	9 984	2 776	4 235	16 994
Afschrijvingen	-22 328	-3 540	-6 252	-32 120
Overige	476	-1 003	-496	-1 024
Balans op 31 maart 2020	206 048	8 101	12 642	226 791

De recht op gebruik activa is gedaald met € -6,5m gedurende AY 20/21 voornamelijk ten gevolge van € 29,7m aan investeringen die grotendeels gecompenseerd worden door € -34,5m aan afschrijvingen. De investeringen gedurende AY 20/21 hebben voornamelijk betrekking op het nieuwe distributiecenter en het magazijn in Nederland voor Bakker Barendrecht (€ 22,7m). De overige mutaties betreffen voornamelijk uit de verkoop van Greenyard Logistics Portugal en herwaarderingen van recht op gebruik activa.

Leasingschulden	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Langlopend	206 949	208 782
Kortlopend	28 496	26 409
TOTAAL	235 445	235 191

De looptijdanalyse van de leaseverplichtingen wordt toegelicht in toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

Bedragen opgenomen in de winst- en verliesrekening	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Afschrijvingen	34 463	32 120
Interest op leasingschulden	9 638	9 638
Kosten met betrekking tot kortlopende leaseverplichtingen	3 210	3 210
Kosten met betrekking tot leaseverplichtingen van activa met lage waarde	91	91
TOTAAL	47 402	45 059

De totale kasuitstroom voor leases in AY 20/21 bedraagt € 40,4m.

## 6.5. Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

Naam deelneming	Beschrijving van belang	Type investering	31 maart 2021	31 maart 2020
Grupo Yes Procurement Marketing SL	Aankoop van groenten en fruit voor exportdoeleinden in Spanje	Joint venture	50%	50%
Logidis Sistem SL	Bundelen van transport van verse producten via subcontracten in Spanje	Joint venture	50%	50%
Mahindra Greenyard Pvt Ltd <sup>(1)</sup>	Import en export hub in Indië	Joint venture	-	40%
Agritalia Srl	Bio gecertificeerde coöperatieve met telersnetwerk in heel Italië	Geassocieerde onderneming	33%	33%

<sup>(1)</sup> Verkocht gedurende AY 20/21.

De bewegingen in de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode kunnen als volgt verklaard worden:

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>7 193</b>	<b>9 833</b>
Aandeel in de winst/verlies (-)	507	97
Aanschaffingen	-	30
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties (toelichting 7.1)	-	-2 813
Andere wijzigingen	-21	-
Omrekeningsverschillen	-	46
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>7 679</b>	<b>7 193</b>

De samenvattende financiële informatie van de joint ventures en geassocieerde ondernemingen van de groep is als volgt:

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode - op 31 maart	Activa		Verplichtingen		Netto activa	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Grupo Yes Procurement Marketing SL	12 593	12 535	2 107	2 914	10 486	9 621
Logidis Sistem SL	6 498	5 906	4 255	3 812	2 243	2 094
Mahindra Greenyard Pvt Ltd <sup>(1)</sup>	-	1 180	-	1 515	-	-334
Agritalia Srl <sup>(2)</sup>	3 660	3 629	3 286	3 253	374	377

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	Opbrengsten		Kosten		Winst na belastingen	
	AY 20/21	AY 19/20	AY 20/21	AY 19/20	AY 20/21	AY 19/20
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Grupo Yes Procurement Marketing SL	24 615	26 882	23 750	26 030	865	852
Logidis Sistem SL	16 375	20 960	16 227	20 663	149	297
Mahindra Greenyard Pvt Ltd <sup>(1)</sup>	7 895	10 013	7 666	10 473	229	-460
Agritalia Srl <sup>(2)</sup>	12 212	9 320	12 201	9 276	11	44

<sup>(1)</sup> Verkocht gedurende AY 20/21.

<sup>(2)</sup> Bedragen per 31 december.



Er zijn geen voorwaardelijke verplichtingen met betrekking tot de geassocieerde ondernemingen of joint ventures van de Groep die gezamenlijk met andere investeerders zijn aangegaan en geen voorwaardelijke verplichtingen die voortkomen doordat de investeerder hoofdzakelijk aansprakelijk is voor alle of een gedeelte van de verplichtingen van de geassocieerde onderneming of joint venture.

## 6.6. Overige financiële activa en verplichtingen

Overige financiële activa en verplichtingen	31 maart 2021		31 maart 2020	
	Activa	Verplichtingen	Activa	Verplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Renteswaps - aangehouden voor handelsdoeleinden	-	-	-	-
Renteswaps - kasstroomafdekkingen	-	-	-	-
Valutatermijncontracten - aangehouden voor handelsdoeleinden	-	-	-	-
Valutatermijncontracten - kasstroomafdekkingen	-	-	-	-
<b>Langlopende derivaten</b>	-	-	-	-
Renteswaps - aangehouden voor handelsdoeleinden	-	-	-	37
Renteswaps - kasstroomafdekkingen	-	-	-	-
Valutatermijncontracten - aangehouden voor handelsdoeleinden	14	-	14	-
Valutatermijncontracten - kasstroomafdekkingen	505	2 408	2 111	823
<b>Kortlopende derivaten</b>	<b>519</b>	<b>2 408</b>	<b>2 125</b>	<b>860</b>
<b>Beleggingen in aandelen</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>106</b>	<b>-</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>524</b>	<b>2 408</b>	<b>2 232</b>	<b>860</b>

## 6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

Uitgestelde belastingen (netto boekwaarde)	AY 20/21		AY 19/20	
	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>15 575</b>	<b>41 325</b>	<b>16 704</b>	<b>46 517</b>
Toename/afname (-) via winst- en verliesrekening	5 037	-5 734	-4 933	-9 664
Toename/afname (-) via eigen vermogen	1 225	237	-747	290
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	-	-	44	-
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-	-81	-187	-427
Omrekeningsverschillen	-490	-194	-8	-93
Compensatie van vorderingen en verplichtingen	-3 285	-3 285	4 702	4 702
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>18 061</b>	<b>32 268</b>	<b>15 575</b>	<b>41 325</b>

Uitgestelde belastingen (toewijzing)	31 maart 2021		31 maart 2020	
	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Immateriële vaste activa en materiële vaste activa	15 244	48 366	14 538	52 181
Derivaten	494	-	-303	-
Rentedragende leningen	127	-	59	-
Voorraden	15	2 749	14	2 214
Handels- en overige vorderingen	494	97	310	4 440
Voorzieningen	3 565	206	3 344	372
Kortlopende verplichtingen	459	14	217	19
Fiscale verliezen en andere belastingkredieten	17 557	-	16 134	-
Belastingreserves	333	1 064	-1 796	-958
<b>Totaal uitgestelde belastingen op tijdelijke verschillen</b>	<b>38 289</b>	<b>52 496</b>	<b>32 517</b>	<b>58 268</b>
Compensatie van vorderingen en verplichtingen	-20 228	-20 228	-16 942	-16 942
<b>Uitgestelde belastingen (netto boekwaarde)</b>	<b>18 061</b>	<b>32 268</b>	<b>15 575</b>	<b>41 325</b>

Het totale bedrag van fiscale verliezen waarvoor uitgestelde belastingvorderingen werden opgezet, bedraagt €71,2m (bruto) op 31 maart 2021 (31 maart 2020 €51,4m). Deze verliezen hebben hoofdzakelijk betrekking op fiscale verliezen ontstaan in België, Oostenrijk, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk.

Vervaldatum van niet-erkende fiscale verliezen en andere belastingkredieten (bruto)	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Binnen één jaar	-	2 074
Tussen één en vijf jaar	1 457	9 234
Meer dan vijf jaar	-	-
Onbeperkt	168 722	184 002
<b>TOTAAL</b>	<b>170 179</b>	<b>195 310</b>

## 6.8. Voorraden

Voorraden	31 maart 2021 €'000	31 maart 2020 €'000
Grondstoffen en handelsgoederen	34 235	28 877
Werken in uitvoering en gereed product	275 212	232 990
<b>TOTAAL</b>	<b>309 447</b>	<b>261 867</b>

Grondstoffen en handelsgoederen omvatten voornamelijk verse groenten, fruit en verpakkingsmateriaal. Verse groenten en fruit worden gebruikt voor verkoop (segment Fresh) of om te verwerken (segment Long Fresh).

Werken in uitvoering en gereed product hebben voornamelijk betrekking op het segment Long Fresh. Werken in uitvoering omvatten bevroren groenten die opgeslagen zijn in bulk (nog niet verpakt).

De toename van de voorraden, voornamelijk in het segment Long Fresh, is het gevolg van een heraanleg van de voorraden na een historisch laag voorraadpeil einde maart 2020 door de impact van hamstergedrag bij de start van de eerste lockdown, met als doel de bevoorrading van de verwachte verkoopvolumes veilig te stellen.

Een deel van de voorraden is bezwaard onder de huidige financieringsprogramma's van de Groep. We verwijzen hiervoor naar toelichting 7.3. *Verbintenissen* voor verdere informatie hieromtrent.

## 6.9. Handels- en overige vorderingen

Handels- en overige vorderingen	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Handelsvorderingen	99	99
Waardeverminderingen op handelsvorderingen	-99	-99
<b>Handelsvorderingen - netto</b>	-	-
Overige vorderingen	2 565	2 677
Waarborgsommen	698	602
Vooruitbetalingen	809	1 773
<b>Overige vorderingen - netto</b>	<b>4 071</b>	<b>5 052</b>
<b>Langlopend</b>	<b>4 071</b>	<b>5 052</b>
Handelsvorderingen	224 447	236 414
Waardeverminderingen op handelsvorderingen	-5 797	-10 270
<b>Handelsvorderingen - netto</b>	<b>218 650</b>	<b>226 144</b>
Overige vorderingen	52 992	49 105
Vooruitbetaalde kosten en verworven opbrengsten	14 981	15 732
Vooruitbetalingen	9 150	12 329
<b>Overige vorderingen - netto</b>	<b>77 123</b>	<b>77 167</b>
<b>Kortlopend</b>	<b>295 774</b>	<b>303 311</b>

De handelsvorderingen hebben volledig betrekking op contracten met klanten. De betalingsvoorwaarden voor de verkoop van verse goederen variëren maar de meerderheid bedraagt 60 dagen. Voor de verkoop van diepgevroren goederen en goederen in blik en in glas variëren de betalingsvoorwaarden tot maximaal 120 dagen.

De overige vorderingen hebben voornamelijk betrekking op BTW, overige terugvorderbare belastingen en deposito's. Vooruitbetaalde kosten en verworven opbrengsten hebben voornamelijk betrekking op voorafbetalingen op onderhoudscontracten, huur en IT kosten. Vooruitbetalingen hebben voornamelijk betrekking op vooruitbetalingen aan telers en leveranciers.

Het management is van mening dat de reële waarde niet significant verschilt van de boekwaarde.

Een groot deel van de handels- en overige vorderingen is bezwaard onder de huidige financierings- en factoringprogramma's van de Groep. We verwijzen hiervoor naar toelichting 7.3. *Verbintenissen*.

## Ouderdomsanalyse van handelsvorderingen en waardeverminderingen op handelsvorderingen

Ouderdomsanalyse handelsvorderingen	31 maart 2021			31 maart 2020		
	Bruto	waardever- minderingen	Netto	Bruto	waardever- minderingen	Netto
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Niet vervallen	108 194	-613	107 581	116 230	-	116 230
Minder dan 30 dagen vervallen	95 241	-	95 241	94 291	-	94 291
Tussen 30 en 60 dagen vervallen	13 915	-27	13 888	4 858	-	4 858
Meer dan 60 dagen vervallen	7 098	-5 158	1 941	21 035	-10 270	10 765
<b>TOTAAL</b>	<b>224 447</b>	<b>-5 797</b>	<b>218 650</b>	<b>236 414</b>	<b>-10 270</b>	<b>226 144</b>

De waardeverminderingen op handels- en overige vorderingen worden vastgelegd door het management. Wanneer bedragen meer dan 30 dagen vervallen zijn, wordt een inschatting gemaakt van de terugvorderbaarheid en desgevallend (faillissement, etc.) een gepaste voorziening aangelegd. Er wordt geen waardevermindering aangelegd door de Groep voor vervallen bedragen waarvan de inning nog steeds waarschijnlijk wordt geacht, bijvoorbeeld omdat de uitstaande bedragen ten laste zijn van de kredietverzekering, de fiscale autoriteiten of de Groep voldoende zekerheden heeft.

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico's is opgenomen in toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

Waardeverminderingen op kortlopende vorderingen	AY 20/21	AY 19/20
	€000	€000
<b>Saldo op het einde van de voorgaande periode</b>	<b>-10 270</b>	<b>-8 452</b>
Bijkomende voorzieningen	-1 232	-2 321
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	102	-
Niet-recupereerbare bedragen	3 928	322
Terugname	1 675	182
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>-5 797</b>	<b>-10 270</b>

## Kortlopende en langlopende handels- en overige vorderingen in vreemde valuta

Handels- en overige vorderingen: vreemde valuta	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
GBP	18 943	21 676
USD	15 101	29 508
PLN	7 432	9 021
CZK	21 154	26 856
Overige	4 015	6 630

## Factoring

De meeste dochterondernemingen binnen de Groep maken deel uit van internationale gesyndiceerde factoringovereenkomsten aangegaan. In overeenstemming met de gesyndiceerde factoringovereenkomsten worden onbetwiste handelsvorderingen aan bepaalde commerciële financieringsmaatschappijen verkocht op non-recourse basis, inclusief de vorderingen van de tien grootste klanten, voor zover de Groep nog geen gebruik maakt van specifieke supply chain financiering. De financiering verkregen via de factoring heeft een buitenbalanskarakter. De gesyndiceerde factoringovereenkomst bevat ook een negatieve zekerheidsverklaring (wat inhoudt dat de vordering enkel aan het factorsyndicaat verkocht kan worden), een maximale verwateringsratio (wat inhoudt dat minstens 95% van de betaling op de bankrekening van de factormaatschappij moet betaald worden) en een schuldgraadtest (zijnde deze van toepassing voor de Facilities Agreement).

Dochterondernemingen in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Duitsland, Nederland, Italië, Oostenrijk, Polen, Spanje en België maken deel uit van het gesyndiceerde factoringprogramma dat een algemene limiet heeft van € 475,0m. Deze algemene limiet is het maximumbedrag dat kan getrokken worden door de Groep, afhankelijk van de vorderingen verkocht aan het factorsyndicaat.

Naast de hierboven vermelde internationale gesyndiceerde factoringprogramma's, heeft enkel één entiteit in de Verenigde Staten een bilaterale factoring overeenkomst aangegaan.

Factoring vereist dat de overgedragen handelsvorderingen kredietverzekerd worden bij kredietverzekeraars met ten minste een investment grade rating omdat het factorsyndicaat het uiteindelijke kredietrisico draagt.

Per 31 maart 2021 werd € 345,5m aan financiering verkregen via internationale gesyndiceerde factoringprogramma's (€ 353,6m per 31 maart 2020). Het risico van laattijdige betaling gerelateerd aan de factoring wordt als zijnde immaterieel geschat.

In overeenstemming met IFRS 9 *Financiële instrumenten: opname en waardering*, worden alle *non-recourse* handelsvorderingen die opgenomen werden in de factoringprogramma's afgeboekt voor wat betreft het deel van de niet-aanhoudende betrokkenheid.

## 6.10. Geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve banksaldi

Geldmiddelen en kasequivalenten en negatieve banksaldi	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Geldmiddelen en kasequivalenten	81 250	132 709
Negatieve banksaldi	-1 909	-1 077
<b>TOTAAL</b>	<b>79 341</b>	<b>131 632</b>

De geldmiddelen en kasequivalenten worden aangehouden bij gerenommeerde banken.



## 6.11. Financiële instrumenten per categorie

Financiële activa per categorie op 31 maart 2021		Activa aan geamortiseerde kostprijs	Activa aan reële waarde via winst- en verliesrekening	Derivaten voor hedging	TOTAAL
Toelichting		€'000	€'000	€'000	€'000
Beleggingen in aandelen	6.6.	-	5	-	5
Derivaten	6.6.	-	14	505	519
Handels- en overige vorderingen exclusief vooruitbetalingen	6.9.	289 886	-	-	289 886
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	81 250	-	-	81 250
<b>TOTAAL</b>		<b>371 137</b>	<b>19</b>	<b>505</b>	<b>371 661</b>

Financiële activa per categorie op 31 maart 2020		Activa aan geamortiseerde kostprijs	Activa aan reële waarde via winst- en verliesrekening	Derivaten voor hedging	TOTAAL
Toelichting		€'000	€'000	€'000	€'000
Beleggingen in aandelen	6.6.	-	106	-	106
Derivaten	6.6.	-	14	2 111	2 125
Handels- en overige vorderingen exclusief vooruitbetalingen	6.9.	294 260	-	-	294 260
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	132 709	-	-	132 709
<b>TOTAAL</b>		<b>426 970</b>	<b>120</b>	<b>2 111</b>	<b>429 201</b>

## 6.12. Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten

### Geplaatst kapitaal en uitgiftepremies

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf 17 oktober 2019, de datum waarop de besluiten van de Buitengewone Algemene Vergadering van 20 september 2019 werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, het geplaatst kapitaal van de Vennootschap in één of meerdere malen te verhogen tot een bedrag van maximaal € 293 851 765.

Op 26 maart 2021 voltooide de Raad van Bestuur een kapitaalverhoging van € 50,0m in het kader van het toegestaan kapitaal, door middel van de uitgifte van 7 142 858 aandelen, die volledig werden volstort. De transactiekosten bedragen € -0,7m en werden in mindering van het geplaatst kapitaal gebracht.

Ten gevolge van de beslissing van de Raad van Bestuur op 26 maart 2021, bedraagt het resterende bedrag beschikbaar voor een kapitaalverhoging in het kader van het toegestane kapitaal € 243 851 759.

Geplaatst kapitaal	Aantal aandelen	Statutair bedrag <sup>(1)</sup>	Gekapitaliseerde transactiekosten	Totaal Groep
		€'000	€'000	€'000
Saldo per 31 maart 2020	44 372 585	293 852	-5 460	288 392
Kapitaalverhoging 26 maart 2021	7 142 858	50 000	-696	49 304
<b>Saldo per 31 maart 2021</b>	<b>51 515 443</b>	<b>343 852</b>	<b>-6 156</b>	<b>337 696</b>

<sup>(1)</sup> Volgens de statuten van Greenyard NV.

Er waren geen bewegingen in het geplaatst kapitaal, toegestaan kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten gedurende AY 19/20. Alle aandelen zijn zonder aanduiding van nominale waarde.

## Eigen aandelen

Zoals bepaald in artikel 12 van de statuten van Greenyard, is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om, binnen een termijn van vijf jaar die ingaat op de datum van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2017, en binnen de wettelijk bepalingen, ongeacht op of buiten de kapitaalmarkt, rechtstreeks of onrechtstreeks, bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging, het wettelijk toegestane maximum aantal aandelen van de Vennootschap te verkrijgen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de algemene vergadering van aandeelhouders vereist is. In AY 17/18 heeft de Groep 1 750 000 eigen aandelen ingekocht voor een bedrag van € 13,6m. In AY 18/19 is het totaalbedrag aan eigen aandelen gedaald met € 7,6m, volgend op de aankoop van de resterende 49% in Greenyard Fresh Direct Belgium NV. Per 31 maart 2021 bezit de groep 1 363 854 eigen aandelen, wat 2,6% van de totale aandelen vertegenwoordigt. (per 31 maart 2020 ook 1 363 854 eigen aandelen, wat 3,1% van de totale aandelen vertegenwoordigde).

## 6.13. Op aandelen gebaseerde verloning

### Prestatieaandelen ('Performance Share Units')

Op advies van het Renumeratiecomité, heeft de Raad van Bestuur op 31 mei 2017 het lange termijn *incentive* plan in de vorm van prestatieaandelen (het plan) voor Greenyard NV goedgekeurd. In het kader van dit plan werden in 2017 ("serie 2017") en 2018 ("serie 2018") de leden van het Leadership Team en andere sleutelfiguren van het management (begunstigden) beloond met *Performance Share Units* (PSU's) welke de begunstigden, onder bepaalde voorwaarden, recht geven op Greenyard NV aandelen. Het aantal toegekende aandelen aan de begunstigden hangt af van de groei in *Total Shareholders Return* (TSR) over een periode van 3 jaar (de prestatieperiode) en van de prestatiefactor. De TSR op het einde van de prestatieperiode is berekend als de gemiddelde koers van het aandeel voor de periode 15 mei tot en met 14 juni voorafgaand aan de datum van de prestatieperiode verminderd met de gemiddelde koers van het aandeel bij aanvang van de prestatieperiode, verhoogd met de dividenduitkering per aandeel gedurende de prestatieperiode. Met ingang van AY 19/20 zijn er geen nieuwe Performance Share Units meer toegekend onder het bestaande lange termijn *incentive* plan (PSU Plan), met het oog op de implementatie van het 2019 Stock Option Plan dat het PSU Plan verving als lange termijn *incentive* plan.

Prestatiegerelateerde voorwaarde	Aantal toegekende aandelen per PSU
TSR stijging $\geq 10\%$ per jaar	2,0
5% per jaar $\geq$ TSR stijging $< 10\%$ per jaar	1,5
0% $\geq$ TSR stijging $< 5\%$ per jaar	1,0
TSR stijging $< 0\%$	-

Omwille van de opzet van de verloning van de PSU's (inclusief gemiddelden van slotkoersen op het einde van de periode), moet de waarde per PSU worden bepaald op basis van numerieke technieken. Monte Carlo simulaties, gebruik makend van Geometric Brownian Motion assumpties, werden gebruikt om de waarde van de PSU's te bepalen. De inschatting van de relevante impliciete volatiliteit is gebaseerd op benchmarktechnieken, daarbij rekening houdend met de premie van genoteerde aandelenopties met vergelijkbare looptijden. Bijgevolg werd voor serie 2017 een assumptie van volatiliteit van 21,3% gehanteerd en voor serie 2018 20,9%.

Op basis van deze waarderingaanpak werd de waarde van 1 PSU serie 2017 berekend op € 20,23 en voor serie 2018 op € 10,49 per PSU.

Het aantal PSU's kan als volgt samengevat worden:

Aantal PSU's	31 maart 2020	Toegekend AY 20/21	Verzaking AY 20/21	31 maart 2021
Serie 2017	8 633	-	-8 633	0
Serie 2018	56 695	-	-4 101	52 594
<b>TOTAAL</b>	<b>65 328</b>	<b>-</b>	<b>-12 734</b>	<b>52 594</b>

Aantal PSU's	31 maart 2019	Toegekend AY 19/20	Verzaking AY 19/20	31 maart 2020
Serie 2017	20 361	-	-11 728	8 633
Serie 2018	64 023	-	-7 328	56 695
<b>TOTAAL</b>	<b>84 384</b>	<b>-</b>	<b>-19 056</b>	<b>65 328</b>

De waarde van de PSU's berekend op datum van toekenning bepaalt hoe de winst- en verliesrekening en het Eigen Vermogen, verspreid over een periode van 3 jaar wordt beïnvloed. In het geval er wordt verzaakt aan de PSU's, wordt de resterende kost in resultaat genomen op het moment van verzaking aan de PSU's.

Impact	AY 20/21		AY 19/20	
	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Serie 2017	15	15	157	157
Serie 2018	201	201	256	256
<b>TOTAAL</b>	<b>216</b>	<b>216</b>	<b>413</b>	<b>413</b>

### Aandelenoptieplannen

De Raad van Bestuur keurde het aandelenoptieplan 2021 goed, dat het mogelijk maakt om bepaalde aandelenopties toe te kennen aan geselecteerde personeelsleden, waaronder leden van het Leadership Team. Aandelenopties die onder het aandelenoptieplan 2021 vallen, werden toegekend op het einde van AY 20/21 (op 19 februari 2021). De betrokken begunstigen dienen de toegekende opties binnen 60 dagen na de toekenningsdatum te aanvaarden (zijnde voor 20 april 2021). Na het vervullen van de verwervingsvoorwaarden onder het Plan worden de opties geleidelijk verworven (vested) over een verwervingsperiode van vier jaar eindigend op 31 maart 2025. In totaal werden 910 000 opties aanvaard.

Op 14 maart 2019 heeft de Raad van Bestuur het aandelenoptieplan 2019 goedgekeurd dat het mogelijk maakt om bepaalde aandelenopties toe te kennen aan geselecteerde personeelsleden, bestaande uit leden van het Leadership Team en sleutelfiguren. Het Aandelenoptieplan 2019 is van toepassing vanaf AY 19/20, na aanvaarding door de betrokken begunstigen van de toegekende opties binnen 60 dagen na de toekenningsdatum. Na het vervullen van de verwervingsvoorwaarden onder het Plan werden de opties definitief verworven (vested) na een verwervingsperiode van drie jaar (eindigend op 31 maart van het derde kalenderjaar volgend op het jaar van de toekenning, d.i. op 31 maart 2022).

Aantal opties	31 maart 2020	Toegekend AY 20/21	Verzaking AY 20/21	31 maart 2021
Plan 2019	971 000	-	-16 000	955 000

Aantal opties	31 maart 2019	Toegekend AY 19/20	Verzaking AY 19/20	31 maart 2020
Plan 2019	-	1 000 000	-29 000	971 000

Impact	AY 20/21		AY 19/20	
	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Plan 2019	352	352	353	353

De toegekende opties worden opgenomen tegen reële waarde op de toekenningsdatum in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde van de opties wordt bepaald aan de hand van een Black Scholes prijsmodel.

## 6.14. Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen

### Toegezegde bijdrageplannen (“*defined contribution plans*”)

De pensioenplannen van de Groep voorzien in de betaling van welbepaalde bijdragen aan verzekeringsinstellingen of pensioenfondsen. Eenmaal deze bijdragen betaald zijn, heeft de Groep geen verdere betalingsverplichting. Deze werkgeversbijdragen worden ten laste van het resultaat genomen in het jaar waarop ze betrekking hebben. De bijdragen die betaald zijn gedurende AY 20/21 bedragen € 5,1m (AY 19/20 € 5,2m).

Voor Greenyard Prepared Nederland wordt het pensioenplan vanaf april 2019 gefinancierd door het BPL-pensioenplan, een industriewijd pensioenplan voor meerdere werkgevers in de agrarische en groene sector. Omwille van de aard van het BPL-pensioenplan is het niet mogelijk om de verplichtingen en activa die toegewezen zijn aan Prepared Nederland te isoleren, waardoor het plan als een toegezegd bijdrageplan beschouwd wordt. De verplichtingen verbonden aan verlopen prestaties blijven gefinancierd via een verzekeringsovereenkomst en de nettoverplichting in verband met deze regeling is nihil.

Gedurende 2020 is ook het toegezegde pensioenplan (*defined benefit plan*) van Greenyard Fresh Nederland omgezet naar een toegezegd bijdrageplan (*defined contribution plan*) dat nu gefinancierd wordt door een collectieve toegezegde-bijdrage-regeling met pensioenfonds PGB. Een inperkingswinst van € 1,1m werd in AY 20/21 hiervoor opgenomen.

Het risico van de onderneming in verband met beide Nederlandse plannen is onbeduidend en daarom worden deze plannen als volledig verzekerd beschouwd en behandeld als toegezegd bijdrageplannen.

### Belgische toegezegde bijdrageplannen welke als toegezegde pensioenplannen worden gepresenteerd

De Belgische toegezegde bijdrageplannen zijn bij wet verplicht om een minimumrendement te garanderen en worden daarom beschouwd als toegezegde pensioenplannen. De pensioenwetgeving is aangepast eind 2015 en definieert het minimumrendement als een variabel percentage gelinkt aan rendementen van in de markt observeerbare overheidsobligaties vanaf 1 januari 2016. Voor bijdragen betaald vanaf 2016 geldt een minimumrendement van 1,75% voor werkgevers- en werknemersbijdragen. De oude percentages (3,25% op werkgeversbijdragen en 3,75% op werknemersbijdragen) blijven van toepassing op de gecumuleerde bijdragen aan de groepsverzekering betaald tot 31 december 2015. De aanpassing aan de wetgeving resulteerde niet in een materiële netto verplichting die door de Groep diende erkend te worden. De netto verplichting werd geschat op basis van individuele gegevens verstrekt door de verzekeringsinstellingen waarbij het verschil werd geanalyseerd tussen de wiskundige reserves en de gewaarborgde minima (gegarandeerde minimumrendement op betaalde bijdragen).

### Toegezegde pensioenplannen (*defined benefit plans*) en andere personeelsbeloningen

De kosten met betrekking tot IAS 19 voorzieningen worden geboekt in de personeelskosten terwijl de interestcomponent opgenomen wordt in het financieel resultaat.

Binnen de Groep zijn er verschillende toegezegde pensioenplannen, twee voor werknemers in Duitsland en meerdere plannen in Italië, Frankrijk en Oostenrijk. Zoals reeds hierboven vermeld zijn de toegezegde pensioenplannen van Greenyard Fresh Nederland en Prepared Nederland omgezet naar toegezegde bijdrageplannen in respectievelijk AY 20/21 en AY 19/20.

De actuariële waarderingsmethode is de *projected unit credit cost* methode. Deze methode alloceert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. De verplichtingen die betrekking hebben op voorgaande jaren vormen de verplichting berekend als de reële waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen. De fondsbeleggingen werden gewaardeerd aan reële waarde, rekening houdend met de reële waarde van de verwachte toekomstige kasstromen.

Een van de plannen waar de Groep in participeert is het Gustav Scipio Stiftung Fund (GUSS), een toegezegd pensioenplan voor meerdere werkgevers in Duitsland. De activa en verplichtingen die toerekenbaar zijn aan elk lid van het fonds aan het eind van elk boekjaar worden bepaald door een onafhankelijke actuaire, alsook de bijdragen verschuldigd door de leden van het plan. De verhouding van niet-gestorte verplichtingen tussen de leden wordt bepaald in de statuten van GUSS. Bijdragen worden bepaald op basis van de verhouding van de niet-gestorte verplichtingen tussen de leden. Niet-gestorte verplichtingen worden bepaald als de verplichtingen van het fonds min de activa die gealloceerd zijn aan de leden. Indien, volgens het jaarlijkse actuariële rapport de Groep geen verdere verplichtingen heeft aan de belanghebbenden van het plan en niet meer aansprakelijk is onder het GUSS, dan zal het recht hebben op een vergoeding in cash verminderd met enige negatieve belastingimpact op de andere leden. Volgens de statuten van GUSS zijn entiteiten niet aansprakelijk voor verplichtingen van andere entiteiten in het fonds. In het geval van ontbinding van het fonds zullen alle activa en passiva verdeeld worden tussen de leden in de verhoudingen die bepaald zijn door een onafhankelijk actuaire. Dergelijke ontbinding vereist de nodige goedkeuring van de Raad van Bestuur van GUSS en de Bremen State Authority.

De Groep heeft verschillende andere langetermijnverplichtingen naar aanleiding van personeelsvergoedingen (bv. jubileeverplichtingen) en andere *post employment* beloningsverplichtingen.

Voorzieningen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Verplichtingen uit toegezegde pensioenplannen	17 610	16 172
Verplichtingen uit andere personeelsvergoedingen	1 521	1 799
<b>TOTAAL</b>	<b>19 131</b>	<b>17 971</b>

Toegezegde pensioenplannen - winst- en verliesrekening	AY 20/21	AY 19/20
	€'000	€'000
Personeelskosten	(574)	1 139
Interestkosten	270	283
<b>TOTAAL</b>	<b>-304</b>	<b>1 422</b>

De netto-verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen en de bewegingen daarin kunnen als volgt worden samengevat:

Toegezegde pensioenplannen - bedragen opgenomen in de balans	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	29 527	31 648
Reële waarde van fondsbeleggingen	-11 917	-15 475
<b>Netto verplichtingen</b>	<b>17 610</b>	<b>16 172</b>



<b>Mutaties van de brutoverplichtingen uit hoofde van de toegezegde pensioenplannen</b>	<b>AY 20/21</b>	<b>AY 19/20</b>
	<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>31 648</b>	<b>41 909</b>
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkost	568	1 201
Pensioenkosten van verstreken dienstdtijd	-	-
Interestkosten	546	404
Herwaarderingen:		
Ervaringswinst (-)/verlies	-13	-555
Winst (-)/verlies als gevolg van demografische veronderstellingen	-109	-29
Winst (-)/verlies als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	3 266	-906
Verwachte deelnemersbijdragen	-	82
Uitgekeerde vergoedingen	-943	-563
Inperkingen/plansluitingen	-6 634	-9 837
Overige evenementen	1 240	-
Vereffeningen	-41	-67
Omrekeningsverschillen	-	9
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>29 527</b>	<b>31 648</b>

<b>Mutaties in de reële waarde van de fondsbeleggingen</b>	<b>AY 20/21</b>	<b>AY 19/20</b>
	<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>15 475</b>	<b>24 753</b>
Interestopbrengsten	276	121
Werkelijke uitgaven, belastingen en betaalde premies		-5
Bijdragen werkgever	711	1 006
Deelnemersbijdragen		82
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief interestopbrengsten)	646	-398
Uitkeringen fondsbeleggingen	-897	-252
Sluiting van plannen	-5 533	-9 837
Overige	1 240	-
Omrekeningsverschillen	-	5
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>11 917</b>	<b>15 475</b>

In AY 20/21 had de “inperkingen/sluiting van plannen” voornamelijk betrekking op het toegezegde pensioenplan van Greenyard Fresh Nederland dat begin 2020 premievrij werd. In AY 19/20, had de sluiting van plannen betrekking op het toegezegd pensioenplan van Greenyard Prepared Nederland. Beide plannen zijn nu geclassificeerd als toegezegde bijdrageplannen (zie hierboven).

De categorie overige heeft betrekking op een toename van zowel het pensioenactief als de pensioenverplichting van de Belgische toegezegde bijdragenplannen welke als toegezegde pensioenplannen worden gepresenteerd, maar zonder een impact op de netto-verplichting.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de componenten van de netto-uitkeringslasten die hetzij rechtstreeks in het Eigen Vermogen (niet-gerealiseerde resultaten), hetzij in de winst- en verliesrekening zijn opgenomen:

Toegezegde pensioenplannen - ontwikkeling van gecumuleerde gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Ervaringswinst (-)/verlies	-13	-555
Winst (-)/verlies als gevolg van demografische veronderstellingen	-109	-29
Winst (-)/verlies als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	3 266	-906
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief interestopbrengsten)	-646	398
Omrekeningsverschillen	-	-17
<b>Totale beweging in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten</b>	<b>2 497</b>	<b>-1 109</b>

Toegezegde pensioenplannen - Kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening	AY 20/21 €'000	AY 19/20 €'000
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkost	568	1 201
Inperkingen	-1 101	-
Overige	-41	-67
Interestkosten	546	404
Interestopbrengsten	-276	-121
Werkelijke uitgaven, belastingen en betaalde premies	-	5
<b>Kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening</b>	<b>-304</b>	<b>1 422</b>

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	Nederland <sup>(1)</sup>		Duitsland		Italië	
	31 maart 2021	31 maart 2020	31 maart 2021	31 maart 2020	31 maart 2021	31 maart 2020
Verdisconteringsvoet	-	1,9%	1,0%	1,9%	1,0%	1,9%
Algemene loonsverhogingen	-	1,4%	1,8%	2,0%	2,2%	1,9%
Inflatie	-	1,4%	1,7%	2,0%	1,7%	1,4%
Gemiddelde looptijd van pensioenplannen	-	26	13,9	14,3	12,9	12

<sup>(1)</sup> Het pensioenplan van Greenyard Fresh Nederland werd begin 2020 omgezet naar een collectief toegezegd bijdrageplan.

Voor de belangrijkste plannen is de gevoeligheid van het toegezegd pensioenplan als volgt:

Gevoeligheid van de bruto-verplichtingen uit hoofde van de toegezegde pensioenplannen - belangrijkste plannen	31 maart 2021			31 maart 2020		
	DBO aan verdisconteringsvoet	Effect stijging van 0,50%	Effect daling van 0,50%	DBO aan verdisconteringsvoet	Effect stijging van 0,50%	Effect daling van 0,50%
Nederland (1)	-	-	-	5 575	-659	769
Duitsland	15 629	-1 060	1 185	14 457	-956	1 066
Italië	2 564	-161	167	2 262	-136	139
<b>TOTAAL</b>	<b>18 192</b>	<b>-1 221</b>	<b>1 352</b>	<b>22 294</b>	<b>-1 751</b>	<b>1 974</b>

<sup>(1)</sup> Het pensioenplan van Greenyard Fresh Nederland werd begin 2020 omgezet naar een collectief toegezegd bijdrageplan.

De fondsbeleggingen bestaan voornamelijk uit:

Detail van fondsbeleggingen	Nederland <sup>(1)</sup>		Duitsland	
	31 maart 2021	31 maart 2020	31 maart 2021	31 maart 2020
Verzekeringscontracten	-	100%	-	-
Vermogensinstrumenten	-	-	-	-
Bedrijfsobligaties	-	-	100%	100%
Liquide middelen	-	-	-	-

<sup>(1)</sup> Het pensioenplan van Greenyard Fresh Nederland werd begin 2020 omgezet naar een collectief toegezegd bijdrageplan.

De verwachte werkgeverbijdragen die gedurende AY21/22 zullen betaald worden bedragen € 0,7m.

## 6.15. Voorzieningen

Provisies 31 maart 2021	Juridische claims	Ontmanteling	Verlieslatende contracten	Milieu-kosten	Re-organisatie	Belasting-risico	TOTAAL
	€000	€000	€000	€000	€000	€000	€000
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>4 876</b>	<b>5 984</b>	<b>1 248</b>	<b>-</b>	<b>279</b>	<b>-</b>	<b>12 389</b>
Bijkomende voorzieningen	2 949	20	155	-	33	-	3 158
Terugname van ongebruikte voorzieningen	-277	-	-134	-	-113	-	-524
Aangewend gedurende het jaar	-34	5	-102	-	-166	-	-297
Omrekeningsverschillen	-0	-	-	-	2	-	1
<b>Balans op 31 maart 2021</b>	<b>7 514</b>	<b>6 008</b>	<b>1 167</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>14 727</b>

Analyse van de totale voorzieningen							
Langlopend	4 301	6 008	-0	-	-	-	10 310
Kortlopend	3 213	-	1 168	-	36	-	4 417
<b>TOTAAL</b>	<b>7 515</b>	<b>6 008</b>	<b>1 168</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>14 727</b>

Provisies 31 maart 2020	Juridische claims	Ontmanteling	Verlieslatende contracten	Milieu-kosten	Re-organisatie	Belasting-risico	TOTAAL
	€000	€000	€000	€000	€000	€000	€000
<b>Balans op 31 maart 2019</b>	<b>3 238</b>	<b>6 653</b>	<b>2 862</b>	<b>-</b>	<b>10 401</b>	<b>3</b>	<b>23 158</b>
Bijkomende voorzieningen	1 965	28	-	-	222	-	2 215
Terugname van ongebruikte voorzieningen	-309	-641	-999	-	-4 424	-	-6 373
Aangewend gedurende het jaar	-16	-55	-615	-	-3 879	-3	-4 567
Omrekeningsverschillen	-3	-	-	-	-69	-	-72
Overboeking naar leasingschulden	-	-	-	-	-1 972	-	-1 972
<b>Balans op 31 maart 2020</b>	<b>4 876</b>	<b>5 984</b>	<b>1 248</b>	<b>-</b>	<b>279</b>	<b>-</b>	<b>12 389</b>

Analyse van de totale voorzieningen							
Langlopend	2 020	5 984	32	-	113	-	8 149
Kortlopend	2 855	-	1 217	-	167	-	4 239
<b>TOTAAL</b>	<b>4 876</b>	<b>5 984</b>	<b>1 248</b>	<b>-</b>	<b>280</b>	<b>-</b>	<b>12 389</b>

De stijging in voorzieningen van € 2,3m is voornamelijk te wijten aan toevoegingen in juridische claims (€ 2,9m). Deze stijging wordt deels gecompenseerd door terugnames van ongebruikte voorzieningen (€ -0,5m) en aangewende voorzieningen (€ -0,3m). Voor verdere informatie omtrent hangende geschillende verwijzen we naar toelichting 7.2. *Belangrijke geschillen*.

## 6.16. Rentedragende leningen

Rentedragende leningen op 31 maart 2021	Binnen het jaar €'000	Tussen 1 en 5 jaar €'000	Na 5 jaar €'000	TOTAAL €'000
Converteerbare obligatielening	122 531	-	-	122 531
Termijnlening	7 500	181 106	-	188 606
Wentelkrediet	-	98 791	-	98 791
Overige bankleningen	191	1 763	-	1 955
Negatieve banksaldi	1 909	-	-	1 909
<b>TOTAAL</b>	<b>132 131</b>	<b>281 661</b>	<b>-</b>	<b>413 792</b>

Rentedragende leningen op 31 maart 2021	Vast €'000	Variabel €'000	TOTAAL €'000
Totaal	124 440	289 352	413 792

Rentedragende leningen op 31 maart 2021	Gewaarborgd €'000	Niet-gewaarborgd €'000	TOTAAL €'000
Totaal	287 397	126 394	413 792

Rentedragende leningen op 31 maart 2020	Binnen het jaar €'000	Tussen 1 en 5 jaar €'000	Na 5 jaar €'000	TOTAAL €'000
Converteerbare obligatielening	-	119 327	-	119 327
Termijnlening	12 000	113 352	-	125 352
Wentelkrediet	64 816	234 024	-	298 839
Overige bankleningen	-	5 511	-	5 511
Negatieve banksaldi	1 077	-	-	1 077
<b>TOTAAL</b>	<b>77 893</b>	<b>472 214</b>	<b>-</b>	<b>550 107</b>

Rentedragende leningen op 31 maart 2020	Vast €'000	Variabel €'000	TOTAAL €'000
Totaal	120 404	429 702	550 107

Rentedragende leningen op 31 maart 2020	Gewaarborgd €'000	Niet-gewaarborgd €'000	TOTAAL €'000
Totaal	430 779	119 327	550 107

## Bankleningen

Tegen het einde van AY20/21 heeft Greenyard haar bankleningen geherfinancierd door middel van een wijziging en herziening van haar 2016 Facilities Agreement (zoals van tijd tot tijd gewijzigd en aangepast) naar een nieuwe Amended and Restated Facilities Agreement voor een bedrag van € 467,5m. Deze nieuwe overeenkomst werd ondertekend op 29 maart 2021. De banken die betrokken waren bij de Facilities Agreement uit 2016 zetten hun steun en kredietlijnen ten aanzien van Greenyard verder. De Facilities Agreement omvat nu een termijnlending van € 190,0m en een wentelkrediet van € 152,5m met inbegrip van een garantielijns van € 15,0m. Verder werd ook overeengekomen dat een tweede toegezegde termijnlending van € 125,0m beschikbaar zal zijn vanaf december 2021, die bedoeld is om de uitstaande converteerbare obligatielening terug te betalen. De nieuwe Facilities Agreement loopt tot 31 maart 2024 (in het geval dat de verlengingsoptie niet gelicht wordt voor een verderzetting in het volgende jaar). De Vlaamse Regering heeft zich, via haar investeringsvehikel Gigarant, garant gesteld voor € 62,5m van de totale leningen.

Bijgevolg heeft Greenyard zich verzekerd van voldoende financiële middelen om haar werkkapitaal en investeringsbehoeften te financieren in overeenstemming met haar business plan. Ook de betaling van aflossingen op de termijnlending (vanaf maart 2022) en de terugbetaling van de converteerbare obligatielening in december 2021 zijn voorzien. Dankzij de sterke operationele transformatie, de aanzienlijke omzetgroei en de versterking van het Eigen Vermogen is Greenyard erin geslaagd om haar schuldgraad te verlagen tot onder de 3,0x, met name tot 2,9x op einde maart 2021. Deze daling werd meer dan een jaar sneller gerealiseerd dan initieel in het halfjaarverslag werd voorzien. Bovendien heeft Greenyard haar ambitie om de schuldgraad te verlagen aangescherpt om te evolueren naar een duurzame schuldgraad tussen 2,0 en 2,5x die in de komende twee jaar moet worden bereikt.

Rekening houdend met a) de versterking van het Eigen Vermogen van de groep en de verlenging van de kredietlijnen voor een periode van 3 jaar b) een beoordeling van de verwachte kasstromen voor een periode van niet minder dan 12 maanden c) rekening houdend met de risico's en onzekerheden zoals beschreven in de betreffende paragraaf van dit jaarverslag, heeft de groep haar jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 31 maart 2021 opgemaakt in de veronderstelling van continuïteit en ziet zij geen aparte onzekerheden of belangrijke uitdagingen meer die vermeld en beoordeeld moeten worden.

De accordeonlijn van € 85,5m die in het kader van de vorige *Facilities Agreement* werd toegekend, werd in de loop van het jaar volledig terugbetaald en werd geannuleerd.

De termijnleningen dragen of zullen een marge dragen tussen 1,5% en 3,25%, op basis van de schuldratio. Aflossingen gebeuren op halfjaarlijkse basis, te beginnen op 31 maart 2022, voor een totaalbedrag (beide termijnleningen) van € 15,0m. Het wentelkrediet draagt een marge tussen 1,25% en 3,00%, gebaseerd op de schuldratio. Korte termijnbankleningen variëren in functie van de kasstroom gegenereerd uit bedrijfsactiviteiten, werkkapitaalbehoeften en de opname van factoring. De uitstaande positie van het wentelkrediet per 31 maart 2021 bedraagt € 98,8m. De vergoeding voor de garantie van Gigarant werd opgenomen in de marges van de termijnleningen en het wentelkrediet.

De Groep beschikt ook over bilaterale faciliteiten met individuele financiële instellingen buiten de gesyndiceerde banken voor een bedrag van € 13,9m, waarvan € 1,9m was gebruikt als negatieve bankbalans per 31 maart 2021.

Alle rentedragende bankverplichtingen per 31 maart 2021 zijn uitgedrukt in euro en zijn afgesloten aan marktconforme voorwaarden. Volgens de contractuele afspraken met bepaalde financiële instellingen worden de meeste negatieve bankbalansen gepresenteerd in min van geldmiddelen en kasequivalenten.

We verwijzen naar toelichting 7.3. *Verbintenissen* voor verdere informatie omtrent bankconvenanten en de niet in balans opgenomen rechten en verplichtingen.

Wij merken op dat wij in onze analyse van de boekhoudkundige verwerking van de schuldfinanciering, de herfinanciering als één geheel hebben beschouwd en niet als afzonderlijke leningen. Hoewel de herfinanciering van Greenyard kwalificeert als een schuldwijziging (d.w.z. dezelfde kredietverstrekkers), wordt de wijziging als substantieel beschouwd vanwege het feit dat de structuur van de leningen aanzienlijk is gewijzigd en er een wijziging is aangebracht in de convenanten en de rentebasis. Bijgevolg werd de bestaande schuld niet langer in de balans opgenomen en werd de impact rechtstreeks in de resultatenrekening opgenomen (impact € 0,5m). De bankleningen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, na aftrek van transactiekosten.



Reconciliatie nominale waarde naar boekwaarde	Termijnlening	Wentelkrediet	Overige bankleningen	TOTAAL
Bankleningen op 31 maart 2021	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Nominale waarde</b>	<b>190 000</b>	<b>99 800</b>	<b>3 863</b>	<b>293 663</b>
Transactiekosten bij uitgifte	-1 394	-1 009	-	-2 403
Afschrijving transactiekosten	-	-	-	-
<b>Boekwaarde</b>	<b>188 606</b>	<b>98 791</b>	<b>3 863</b>	<b>291 261</b>

Reconciliatie nominale waarde naar boekwaarde	Termijnlening	Wentelkrediet	Overige bankleningen	TOTAAL
Bankleningen op 31 maart 2020	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Nominale waarde</b>	<b>126 000</b>	<b>300 020</b>	<b>6 588</b>	<b>432 608</b>
Transactiekosten bij uitgifte	-1 872	-2 807	-	-4 679
Afschrijving transactiekosten	1 222	1 627	-	2 849
<b>Boekwaarde</b>	<b>125 352</b>	<b>298 839</b>	<b>6 588</b>	<b>430 779</b>

## Obligatieleningen

In december 2016 heeft de Groep een converteerbare obligatielening met een nominale waarde van € 125,0m uitgegeven met een vaste coupon van 3,75% en een looptijd tot december 2021. De algemene voorwaarden stelden Greenyard in staat om de converteerbare obligaties terug te betalen hetzij in contanten, hetzij in nieuwe en/of gewone aandelen of een combinatie daarvan naar keuze door de obligatiehouders bij de conversie van de converteerbare obligaties. In november 2017 heeft Greenyard de obligatiehouders ter kennisgeving om eenzijdig, onherroepelijk en onvoorwaardelijk afstand te doen van haar recht een beroep te doen op de *Cash Alternative Election* vanaf de datum van de kennisgeving. Per 31 maart 2021, heeft geen conversie van converteerbare obligaties in aandelen plaatsgevonden.

De converteerbare obligatielening wordt beschouwd als een hybride schuldinstrument dat bestaat uit een basiscontract met een daarin besloten derivaat. Het basiscontract, zijnde de verplichting om op de vervaldag geplande aflossingen van rente en hoofdsom uit te voeren, wordt beschouwd als een financiële verplichting die gepresenteerd wordt in de rente-dragende leningen. De initiële boekwaarde van het basiscontract werd bepaald als het resterende bedrag tussen de reële waarde van de converteerbare obligatie en de reële waarde van het in een contract besloten derivaat, na aftrek van transactiekosten. Vervolgens wordt het basiscontract gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, rekening houdend met de transactiekosten die zijn opgenomen in de effectieve rentevoet over de verwachte levensduur van de schuld.

Reconciliatie nominale waarde naar boekwaarde obligatielening op	31 maart 2021	31 maart 2020
Converteerbare obligatielening	€'000	€'000
<b>Nominale waarde</b>	<b>125 000</b>	<b>125 000</b>
Conversieoptie bij uitgifte	-12 059	-12 059
Afschrijving conversieoptie	10 051	7 446
Transactiekosten bij uitgifte	-2 771	-2 771
Afschrijving transactiekosten	2 310	1 711
<b>Boekwaarde</b>	<b>122 531</b>	<b>119 327</b>

## 6.17. Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
<b>Overige schulden</b>	<b>3 653</b>	<b>2 228</b>
<b>Langlopend</b>	<b>3 653</b>	<b>2 228</b>
<b>Handelsschulden</b>	<b>649 628</b>	<b>592 821</b>
Belastingen	36 044	23 150
Bezoldigingen en sociale lasten	38 755	37 822
Toe te rekenen kosten	29 025	28 435
Overige	16 139	16 516
<b>Overige schulden</b>	<b>119 964</b>	<b>105 923</b>
<b>Kortlopend</b>	<b>769 591</b>	<b>698 745</b>

De aanzienlijke stijging in de handels- en overige schulden is naast de groei van de bedrijfsactiviteiten ook het gevolg van de versterking van de financiële situatie van Greenyard alsook van een actief werkkapitaalbeheer.

De toe te rekenen kosten omvatten toe te rekenen interestkosten voor een bedrag ten belope van €- 4,3m per 31 maart 2021 (31 maart 2020 € - 8,6m). De daling in toe te rekenen interestkosten is voornamelijk te wijten aan de dalende schuldratio.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de voornaamste lange- en kortlopende handels- en overige schulden in vreemde valuta.

Handels- en overige schulden: vreemde valuta	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
GBP	37 445	33 358
USD	13 568	10 320
PLN	13 836	9 556
CZK	13 762	8 153
Overige	2 608	9 125

## 6.18. Beleid inzake risicobeheer

De activiteiten van de Groep zijn blootgesteld aan verschillende financiële risico's: marktrisico (valutarisico en renterisico), krediet- en liquiditeitsrisico. Het algehele risicomanagementbeleid van de Groep is gericht op het beperken van de mogelijke negatieve effecten van deze financiële risico's op de financiële positie van de Groep. De Groep gebruikt derivaten om bepaalde marktrisico's te beperken.

De Raad van Bestuur heeft de algehele verantwoordelijkheid voor het opzetten en beheren van het risicobeheer van de Groep, waaronder het financieel risicobeheer. Het Auditcomité is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en monitoring van het risicobeheerbeleid van de Groep. Interne audit, onder leiding van het Auditcomité, onderneemt zowel regelmatige als ad hoc evaluaties van risicobeheerscontroles en -procedures, waarvan de resultaten aan het Auditcomité worden gerapporteerd.

Het dagelijks financieel risicobeheer wordt uitgeoefend door Corporate Treasury volgens het thesauriebeleid van de Groep. Corporate Treasury identificeert, evalueert en beperkt financiële risico's in nauwe samenwerking met de operationele entiteiten van de Groep.

### 6.18.1. Marktrisico

Marktrisico is het risico van wijzigingen in marktparameters, zoals wisselkoersen en rentevoeten, die een invloed kunnen hebben op de financiële prestaties van de Groep. Het doel is om deze marktrisico's te controleren en te beheersen binnen de grenzen gedefinieerd in het risicomanagementbeleid, terwijl het rendement dat de Groep behaalt, wordt geoptimaliseerd.

De Groep gebruikt derivaten in de normale gang van zaken om de marktrisico's te beheersen. Al deze transacties worden uitgevoerd in het kader van het thesauriebeleid van de Groep. Het beleid van de Groep houdt in dat geen speculatieve transacties uitgevoerd worden.

### Valutarisico

De Groep is internationaal actief en is onderhevig aan wisselkoersschommelingen van verschillende munten. Het valutarisico is gedeeltelijk gekoppeld aan de activiteiten van de Groep in het Verenigd Koninkrijk, Tsjechië, de VS en Polen en aan niet-euro transacties in entiteiten binnen de eurozone. Valutarisico vloeit voort uit toekomstige commerciële transacties en erkende vorderingen en verplichtingen.

Valutarisico ontstaat wanneer toekomstige commerciële transacties worden uitgedrukt in een valuta verschillend van de functionele valuta van de entiteit.

De vorderingen en verplichtingen in vreemde munt kunnen aanleiding geven tot gerealiseerde winsten of verliezen wanneer de koers op het tijdstip van betaling of ontvangst afwijkt van de koers aan dewelke de vorderingen en verplichtingen werden opgenomen.

Op basis van het beleid uitgewerkt door het management, worden de ondernemingen van de Groep gestuurd om het valutarisico dat ontstaat door transacties in hun lokale munt, te beheersen. Dochterondernemingen worden, in samenwerking met Corporate Treasury, verplicht om hun volledig valutarisico af te dekken. Om het valutarisico op toekomstige commerciële transacties te beheersen, maakt de Groep gebruik van valutatermijncontracten.

Corporate Treasury past volgende afdekkingsratio's toe om de valutarisico's te beheren:

Periode	Afdekkingsratio
Tot 3 maanden	100%-75%
3 tot 6 maanden	75%-50%
6 maanden tot 1 jaar	50%-0%

Indien vereist voor commerciële doeleinden, kan een toekomstige kasstroom afgedekt worden voor 100%.

## Valutasensitiviteit

De gevoeligheidsanalyse wordt toegepast op leningen, vorderingen, overige vorderingen en overige schulden, zowel externe als intragroep voor vreemde munten die verschillend zijn van de functionele munt van de Groep. Voor onderstaande valutasensitiviteit werd een percentage van 10% gehanteerd om het effect van mogelijke wijzigingen in wisselkoersen te berekenen. Deze wijzigingen zouden een impact hebben op het resultaat voor belastingen.

De gevoeligheidsanalyse werd ook toegepast op de openstaande valutatermijncontracten met een 10% wijziging in wisselkoersen als basis. Deze wijzigingen zouden een impact hebben op het eigen vermogen.

De onderstaande analyse geeft enkel de gevoeligheid weer voor de US-dollar en het Britse pond. Het risico voor de andere vreemde munten is niet materieel. Een positief teken stelt een winst voor en een negatief teken staat voor een verlies.

Valutasensitiviteit	31 maart 2021		31 maart 2020	
	Effect op winst voor belastingen	Effect op eigen vermogen	Effect op winst voor belastingen	Effect op eigen vermogen
	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>GBP</b>				
+10%	2 225	3 148	-227	1 200
-10%	-2 719	-3 847	278	-1 466
<b>USD</b>				
+10%	1 105	-1 880	-1 042	-2 177
-10%	-1 351	2 298	1 273	3 020

De gevoeligheidsanalyse per 31 maart 2021 is gebaseerd op een netto vorderingspositie van € -24,5m GBP (31 maart 2020 € 2,5m) en € -12,2m USD (31 maart 2020 € 11,5m).

## Renterisico

Renterisico is het risico dat de reële waarde of de toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de marktrentevoeten. De financieringsvormen met variabele rentevoeten vloeien hoofdzakelijk voort uit haar *Facilities Agreement* en de financiering die is verkregen uit het meerlanden-factoringprogramma.

De blootstelling aan renterisico wordt op een continue basis geanalyseerd door de Groep. Er worden simulaties uitgewerkt voor verschillende scenario's zoals hernieuwing van bestaande posities, alternatieve financiering en indekking. Op basis van deze simulaties maakt de Groep een inschatting van de mogelijke impact op het resultaat van een wijziging in rentevoeten. De scenario's worden enkel uitgewerkt voor de materiële financieringen.

Om het renterisico te beheersen maakt de Groep gebruik van een gebalanceerde portefeuille van financieringsvormen met vaste en variabele rentevoeten. De Groep behield 30,1% van haar renterisico tegen vaste rentevoeten. Voor de financieringsfaciliteiten met variabele rentevoeten werden, gezien de huidige lage rentestand en de looptijd van de financiering in december 2021, substantieel geen financiële instrumenten gebruikt om het risico op renteschommelingen af te dekken.

Financiële passiva aan geamortiseerde kostprijs	31 maart 2021		31 maart 2020	
	€'000	Gemiddelde effectieve interestvoet	€'000	Gemiddelde effectieve interestvoet
<b>Variabele interestvoet</b>				
EUR	289 352	2,82%	429 702	3,57%
<b>Vaste interestvoet</b>				
EUR	124 440	3,75%	120 404	3,75%
<b>TOTAAL</b>	<b>413 792</b>		<b>550 107</b>	

Ondanks de afdekkingsstrategie op basis van derivaten, kan niet worden uitgesloten dat het toekomstige nettoresultaat van de Groep onderhevig zal zijn aan renteschommelingen.

Rentesensitiviteit	Nominale waarde op	Impact 20 basispunten	Impact 20 basispunten	Nominale waarde op	Impact 20 basispunten	Impact 20 basispunten
	31 maart 2021	stijging van de interestvoet	daling van de interestvoet	31 maart 2020	stijging van de interestvoet	daling van de interestvoet
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Bankleningen	293 663	49	-49	432 608	91	-91
Renteswaps	369	1	-1	462	2	-2

### Renterisico: looptijd financiële activa en verplichtingen

Looptijd financiële instrumenten per 31 maart 2021	Gemiddelde effectieve Interestvoet	Totale boekwaarde	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
	%	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Instrumenten met vaste interestvoeten</b>					
Obligatieleningen	3,75%	122 531	122 531	-	-
Leasing schulden	4,17%	235 445	28 496	81 213	125 736
<b>Instrumenten met variabele interestvoeten</b>					
Geldmiddelen en kasequivalenten	-	81 250	81 250	-	-
Bankleningen	2,82%	289 352	7 691	281 661	-
Negatieve banksaldi	2,86%	1 909	1 909	-	-



Looptijd financiële instrumenten per 31 maart 2020	Gemiddelde effectieve Interestvoet %	Totale boekwaarde €'000	< 1 jaar €'000	1-5 jaar €'000	> 5 jaar €'000
<b>Instrumenten met vaste interestvoeten</b>					
Obligatieleningen	3,75%	119 327	-	119 327	-
Leasing schulden	4,61%	235 191	26 409	87 575	121 207
<b>Instrumenten met variabele interestvoeten</b>					
Geldmiddelen en kasequivalenten	-	132 709	132 709	-	-
Bankleningen	3,57%	429 702	76 816	352 887	-
Negatieve banksaldi	3,21%	1 077	1 077	-	-

Alle financiële activa en verplichtingen worden geclassificeerd tegen geamortiseerde kostprijs op 31 maart 2021 en 31 maart 2020.

### Valuta- en rentevoetrisico: derivaten

Uitstaande derivaten: nominaal bedrag per vervaldag	31 maart 2021			31 maart 2020		
	Binnen het jaar €'000	Tussen 1 en 5 jaar €'000	Na 5 jaar €'000	Binnen het jaar €'000	Tussen 1 en 5 jaar €'000	Na 5 jaar €'000
<b>Valutarisico</b>						
Valutatermijncontracten	225 237	-	-	198 122	-	-
<b>Rentvoetrisico</b>						
Renteswaps	-	369	-	-	462	-
<b>TOTAAL</b>	<b>225 237</b>	<b>369</b>	<b>-</b>	<b>198 122</b>	<b>462</b>	<b>-</b>

Derivaten worden gewaardeerd aan reële waarde en *hedge accounting* wordt toegepast voor alle derivaten. Er werd geen compensatie toegepast voor de verwerking van de derivaten.

De valutatermijncontracten vervallen ten laatste op 14 maart 2022 en de renteswaps ten laatste op 21 november 2024.

De reële waarde van de derivaten wordt berekend op basis van prijsmodellen die gebruik maken van recente marktprijzen. Voor de renteswaps wordt deze waarde opgegeven aan de Groep door de financiële instellingen waarbij de financiële instrumenten werden aangegaan. De reële waarde van de valutatermijncontracten wordt berekend door Corporate Treasury.

Detail reële waarde per type derivaat	31 maart 2021				
	Activa	Verplichtingen	Nettopositie	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in eigen vermogen
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
<b>Valutarisico</b>					
Valutatermijncontracten	519	2 408	-1 889	-	-3 191
<b>Rentevoetrisico</b>					
Renteswaps	-	-	-	-	-
<b>TOTAAL</b>	<b>519</b>	<b>2 408</b>	<b>-1 889</b>	<b>-</b>	<b>-3 191</b>

Detail reële waarde per type derivaat	31 maart 2020				
	Activa	Verplichtingen	Nettopositie	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in eigen vermogen
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
<b>Valutarisico</b>					
Valutatermijncontracten	2 125	823	1 302	1	1 791
<b>Rentevoetrisico</b>					
Renteswaps	-	37	-37	11	26
<b>TOTAAL</b>	<b>2 125</b>	<b>860</b>	<b>1 265</b>	<b>12</b>	<b>1 817</b>

### 6.18.2. Kredietrisico

Het kredietrisico omvat het risico dat de Groep heeft op verlies aan inkomsten omdat een klant of financiële tegenpartij haar contractuele verplichtingen ten opzichte van de Groep niet kan nakomen. De Groep is blootgesteld aan kredietrisico's door haar operationele activiteiten (voornamelijk handelsvorderingen) en door haar financieringsactiviteiten, waaronder deposito's bij banken en financiële instellingen, valutatransacties en andere financiële instrumenten.

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico's voor operationele activiteiten wordt voornamelijk bepaald door de individuele kenmerken van elke klant. Om zich te beschermen tegen wanbetalingen of faillissementen van haar klanten doet de Groep beroep op internationale kredietverzekeringsmaatschappijen en wordt er intern gebruik gemaakt van kredietlimieten op klantniveau.

Het kredietbeleid van de Groep heeft geen materieel kredietrisico aan het licht gebracht voor de klanten van de Groep. De vorderingen van de tien grootste klanten zijn kredietverzekerd en de drie grootste klanten vertegenwoordigen 53,0% van de omzet zoals toegelicht in 4.1. *Informatie over belangrijke klanten*. Zie ook toelichting 3.2. *Belangrijke bronnen van schattingonzekerheden*, waarbij de impact van COVID-19 op de uitstaande vorderingen wordt toegelicht en de potentiële impact op AY 20/21 als beperkt wordt beschouwd.

Niet-kredietverzekerde vorderingen worden beoordeeld op het risico op bijzondere waardeverminderingen op basis van de ouderdomsanalyse van de vorderingen.

Kredietverzekering is verplicht voor alle handelsvorderingen die aan de factoringmaatschappij worden verkocht. Bepaalde entiteiten genieten ook van kredietverzekering, hoewel hun vorderingen niet worden gefactored.

De blootstelling aan kredietrisico voor niet-kredietverzekerde klanten wordt continu opgevolgd door Corporate Treasury en elke klant waarvan de kredietlimiet een bepaald bedrag overstijgt, wordt aan een kredietwaardigheidsonderzoek onderworpen. Het kredietwaardigheidsonderzoek en de klantenbeoordeling zijn gebaseerd op de aandeelhouders- en groepsstructuur van de klanten, de balans en winst- en verliesrekeningen van de laatste twee kalenderjaren en het bijbehorende controleverslag van de commissaris en het gewogen gemiddelde aantal dagen betalingsuitstel. Een interne kredietlimiet is verplicht voor niet-kredietverzekerde klanten voordat de bestelling wordt bevestigd aan de klant en voordat de goederen worden verzonden. De goedkeuring van de interne kredietlimieten is onderworpen aan de Greenyard *Authority Matrix* zoals goedgekeurd door het Auditcomité in december 2019. Bijzondere waardeverminderingen worden geboekt op individuele basis.

De Groep geeft ook voorschotten aan belangrijke leveranciers, doorgaans om producten in de belangrijkste categorieën te verzekeren. De gemaakte voorschotten zijn over het algemeen rentedragend en worden teruggevorderd door aftrek van betalingen voor producten die door de tegenpartij zijn geleverd.

Financiële investeringen worden enkel toegestaan wanneer de tegenpartijen voldoen aan minimaal aanvaardbare kredietlimieten tijdens de inleidende fase van de investering en zonder dat de maximale concentratie per tegenpartij wordt overschreden. De tegenpartijen dienen te behoren tot Westerse (VS, Canada, EC-landen) financiële instellingen en emittenten met een kredietrating BBB (Standard & Poor's Corporation), Baa (Moody's Investor Service) of beter.

Het kredietrisico behelst enkel de instrumentencategorie '*leningen en vorderingen*'. Voor de overige instrumentencategorieën is het kredietrisico beperkt of onbestaande aangezien de tegenpartijen bestaan uit banken met een hoge kredietwaardigheid.

### 6.18.3. Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep op de vervaldag niet kan voldoen aan haar financiële verplichtingen. Het beleid van de Groep om liquiditeit te beheersen is om ervoor te zorgen dat ze, voor zover mogelijk, altijd over voldoende liquiditeiten beschikt om haar verplichtingen na te komen, zowel onder gewone als onder gedwongen omstandigheden, zonder zich bloot te stellen aan onaanvaardbare verliezen of schade te berokkenen aan de reputatie van de Groep.

De Groep bewaakt het risico van een tekort aan fondsen door middel van een *cash positioning tool*. Korte termijn kasstroominschattingen worden opgemaakt door de operationele entiteiten van de Groep en deze worden door Corporate Treasury samengevoegd. Corporate Treasury houdt toezicht op de inschattingen van liquiditeitsbehoeften van de Groep om erover te waken dat er voldoende geldmiddelen zijn om de operationele behoeften te vervullen en daarbij wordt opgevolgd dat er, te allen tijde, voldoende ruimte aanwezig is voor de niet-opgenomen toegekende kredietlijnen om te voorkomen dat de Groep in overtreding zou zijn met kredietbeperkingen of convenanten (indien van toepassing) op de kredietfaciliteiten van de Groep.

De meeste dochterondernemingen van de Groep maken deel uit van een cashpoolsysteem waarbij de cash dagelijks wordt afgeroomd naar bankrekeningen aangehouden door Corporate Treasury. Voor dochterondernemingen van de Groep die geen deel uitmaken van het cashpoolsysteem, worden kasoverschotten, rekening houdend met werkkapitaalbehoeften, overgemaakt aan Corporate Treasury.

De Groep hanteert het beleid om te allen tijde over voldoende faciliteiten te beschikken om onvoorziene financieringsbehoeften te dekken. De Groep heeft goedkeuring voor toegezegde termijn- en wentelkredietleningen van maximaal € 467,5m per 31 maart 2021 (€ 463,6m per 31 maart 2020).

Per 31 maart 2021 heeft de groep nog niet gebruikte beschikbare kredietlijnen onder de *Facilities Agreement* voor een bedrag van € 53,7m (31 maart 2020 € 37,6m). Het totaalbedrag aan niet-toegezegde bilaterale faciliteiten voor een bedrag van € 13,9m werd niet gebruikt voor € 10,0m per 31 maart 2021 (31 maart 2020 € 12,8m).

Voor een bespreking van de bestaande kredietlijnen en hun algemene voorwaarden verwijzen we naar toelichting 6.16. *Rentedragende leningen*.

De volgende tabel toont per vervaldag, de contractueel overeengekomen, niet-verdisconteerde kasstromen met betrekking tot financiële verplichtingen. Enkel netto rentebetalingen en kapitaalaflossingen zijn hierin vervat. Derivaten (activa en verplichtingen) werden opgenomen voor hun resterende kasstromen.

Looptijd financiële verplichtingen op 31 maart 2021	Niet-verdisconteerde contractuele kasstromen			TOTAAL €'000
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	
	€'000	€'000	€'000	
Bankleningen	17 513	584 271	-	601 784
Obligatieleningen	129 688	-	-	129 688
Leasing schulden	37 514	121 849	134 261	293 624
Handels- en overige schulden	680 908	3 653	-	684 562
<b>Niet-derivaten</b>	<b>865 623</b>	<b>709 773</b>	<b>134 261</b>	<b>1 709 657</b>
Renteswaps	5	14	-	18
Valutatermijncontracten	2 114	-15	-	2 099
<b>Derivaten</b>	<b>2 119</b>	<b>-1</b>	<b>-</b>	<b>2 118</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>867 742</b>	<b>709 772</b>	<b>134 261</b>	<b>1 711 775</b>

Looptijd financiële verplichtingen op 31 maart 2020	Niet-verdisconteerde contractuele kasstromen			TOTAAL €'000
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	
	€'000	€'000	€'000	
Bankleningen	82 861	385 564	-	468 425
Obligatieleningen	4 700	127 350	-	132 050
Leasing schulden	36 720	117 193	147 355	301 268
Handels- en overige schulden	627 397	2 228	-	629 624
<b>Niet-derivaten</b>	<b>762 054</b>	<b>632 335</b>	<b>147 355</b>	<b>1 531 367</b>
Renteswaps	-	462	-	462
Valutatermijncontracten	198 122	-	-	198 122
<b>Derivaten</b>	<b>198 122</b>	<b>462</b>	<b>-</b>	<b>198 584</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>960 176</b>	<b>632 797</b>	<b>147 355</b>	<b>1 729 951</b>

De contractuele kasstromen omvatten alle instrumenten die aangehouden werden op de balansdatum en waarvoor de betalingen reeds contractueel werden vastgelegd. Geschatte kasstromen naar aanleiding van toekomstige, nieuwe schulden worden niet opgenomen. Bedragen in vreemde valuta werden omgerekend tegen de slotkoers op de balansdatum. Variabele rentebetalingen met betrekking tot financiële instrumenten werden berekend op basis van de geldende termijnrentevoeten.

#### 6.18.4. Financiële instrumenten – reële waarde

Derivaten worden opgenomen aan reële waarde bij initiële waardering en op elke verslagdatum, waarbij de mutatie wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening tenzij ze worden aangemerkt als kasstroomafdekkingen. Indien instrumenten worden geclassificeerd als kasstroomafdekkingen, worden ze verwerkt volgens de regels voor *hedge accounting* waarbij winsten of verliezen voortvloeiend uit het effectieve deel van het derivaat worden opgenomen in de reserve voor kasstroomafdekkingen, als een afzonderlijke component van het eigen vermogen. Winsten of verliezen op een ineffectief deel van het derivaat worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Wanneer de afgedekte transactie vervalt, worden de gerelateerde winsten of verliezen in de reserve voor kasstroomafdekkingen overgedragen naar de winst- en verliesrekening. Voor de verschillende rubrieken aan financiële activa en verplichtingen worden de nettoboekwaarden en hun respectievelijke reële waarden geanalyseerd. Onderstaande tabel omvat enkel de financiële activa en verplichtingen voor dewelke de reële waarde afwijkt van de boekwaarde. Voor de niet-opgenomen financiële activa en verplichtingen gaan we ervan uit dat de boekwaarde de reële waarde benadert.

De reële waarde van de bankleningen wordt berekend als de contante waarde van toekomstige kasstromen (niveau 2 input). De reële waarde van het basisschuldinstrument van de converteerbare obligatielening wordt berekend als de contante waarde van toekomstige kasstromen gebaseerd op referentie swap rate en credit spread (niveau 3 input).

Financiële activa en verplichtingen per klasse en categorie 31 maart 2021	nettoboekwaarde	Reële waarde
	€'000	€'000
Basisschuldinstrument van de converteerbare obligatielening	122 531	125 150
Bankleningen	289 352	294 273

Financiële activa en verplichtingen per klasse en categorie 31 maart 2020	nettoboekwaarde	Reële waarde
	€'000	€'000
Basisschuldinstrument van de converteerbare obligatielening	119 327	86 875
Bankleningen	429 702	431 872

#### 6.18.5. Vermogensstructuur

Om een sterke vermogensbasis in stand te houden en het vertrouwen van de markt te behouden, herziet en controleert de Raad van Bestuur regelmatig de vermogensstructuur van de Groep. Dit houdt in dat het dividendbeleid en het rendement op kapitaal in beschouwing worden genomen (op basis van het eigen vermogen).

De Raad van Bestuur is bevoegd om eigen aandelen te verwerven tot een wettelijk maximum van 20%. Op 31 augustus 2017 voltooide de Groep een inkoopprogramma van eigen aandelen dat werd gestart in maart 2017, met de aankoop van in totaal 1 750 000 gewone aandelen voor een totale kostprijs van € 30,0m inclusief bijbehorende kosten. Deze aandelen worden aangehouden als eigen aandelen, tenzij ze opnieuw worden uitgegeven of geannuleerd. Op heden houdt de groep 1 363 854 eigen aandelen.

Bovendien tracht de Groep voortdurend haar vermogensstructuur (balans tussen schulden en eigen vermogen) te optimaliseren om ervoor te zorgen dat entiteiten in de Groep in continuïteit kunnen blijven werken en tegelijkertijd het rendement voor belanghebbenden te maximaliseren door de verhouding schuld ten opzichte van eigen vermogen te optimaliseren. De Groep is vastbesloten om de schuldgraad structureel te verlagen onder de 2,5x gedurende de komende jaren.

De Groep streeft naar een flexibele structuur zowel qua periodiciteit als naar krediettype die toelaat in te spelen op mogelijke opportuniteiten. De verschillende vermogenscomponenten worden besproken in de toelichting van het eigen vermogen in 6.12. *Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten* en in toelichting van de schuldcomponenten in 6.16. *Rentedragende leningen*.

De Groep heeft schuldratio's zoals toegelicht in 7.3. *Verbintenissen*.

## 6.18.6. Reële waarde hiërarchie opgenomen in de balans

Activa en verplichtingen gewaardeerd aan reële waarde	31 maart 2021				31 maart 2020			
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Financiële activa aan reële waarde								
Derivaten - Valutatermijn- contracten, renteswaps en beleggingen in aandelen	-	519	5	524	-	2 125	106	2 232
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>519</b>	<b>5</b>	<b>524</b>	<b>-</b>	<b>2 125</b>	<b>106</b>	<b>2 232</b>
Financiële passiva aan reële waarde								
Derivaten - Valutatermijncon- tracten en renteswaps	-	2 408	-	2 408	-	860	-	860
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>2 408</b>	<b>-</b>	<b>2 408</b>	<b>-</b>	<b>860</b>	<b>-</b>	<b>860</b>

- Bovenstaande tabel geeft een overzicht van de financiële activa en verplichtingen van de Groep, die bij initiële opname gewaardeerd worden aan reële waarde, gerangschikt per waarderingmethode. De verschillende niveaus werden als volgt gedefinieerd:
- Niveau 1: waardering op basis van (onaangepaste) prijsnoteringen in actieve markten voor identieke activa en verplichtingen.
- Niveau 2: waardering aan reële waarde: de reële waardes van de overige financiële activa en verplichtingen worden bepaald in overeenstemming met algemeen aanvaarde waarderingmodellen die gebaseerd zijn op de contante waarde van verdisconteerde kasstromen waarbij gebruik wordt gemaakt van beschikbare prijzen van recente markttransacties en prijsopgaven van handelaars in vergelijkbare instrumenten. Dit heeft voornamelijk betrekking op derivaten.
  - Valutatermijncontracten worden gewaardeerd op basis van beschikbare termijnwisselkoersen en rentecurves afgeleid van rentevoetnoteringen met vergelijkbare termijnen.
  - Renteswaps worden gewaardeerd tegen contante waarde van toekomstige kasstromen en verdisconteerd op basis van de toepasselijke rentecurves afgeleid van rentevoetnoteringen.
- Niveau 3: waardering aan reële waarde: de reële waardes van de overblijvende financiële activa en verplichtingen worden bepaald op basis van waarderingstechnieken waarbij de input niet gebaseerd is op waarneembare marktgegevens.

Gedurende het voorbije jaar vond er geen beweging plaats tussen de niveaus 3 voor de financiële activa en verplichtingen.



## 7. Diverse elementen

### 7.1. Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs

De moedermaatschappij van de Groep is Greenyard NV, gelegen te Sint-Katelijne-Waver, België. De dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs van de Groep per 31 maart 2021 zijn hieronder voorgesteld.

#### Long Fresh

Long Fresh: Dochterondernemingen	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2021	31 maart 2020
Greenyard Frozen Langemark NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Pinguin Langemark NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Investments BE NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
BND CV <sup>(4)</sup>	België	Integrale	25%	25%
Greenyard Frozen Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Investments FR (Moréac) SAS	Frankrijk	Integrale	66%	66%
Greenyard Frozen Investments FR (Comines) SAS	Frankrijk	Integrale	66%	66%
Greenyard Frozen Comines SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen France SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Holding FR SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Investments PL Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Poland Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
LiliCo Hungary Kft. <sup>(1)</sup>	Hongarije	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Netherlands B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%

Long Fresh: Investerings geboekt aan kostprijs	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2021	31 maart 2020
Alberts NV	België	Niet geconsolideerd	7%	7%

## Fresh

Fresh: Dochterondernemingen	Land van oprichting	Consolidatie-methode	Belangen%	
			31 maart 2021	31 maart 2020
Bakker Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Direct Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Transport Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Logistics Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Lunasoft BV <sup>(1)</sup>	België	Integrale	-	100%
Greenyard Fresh Holding NL B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Netherlands B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Investments NL B.V. <sup>(1)</sup>	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Barendrecht B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Barendrecht Transport B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Holland Crop B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Centrale Inkoop B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Flowers Netherlands B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Supply Chain Services B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh France SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Agrisol SAS <sup>(2)</sup>	Frankrijk	Integrale	-	100%
Delta Stocks Sarl	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Beteiligungs GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Holding DE GmbH & Co KG	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Trade International GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Germany GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Fresh Solutions GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Services GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Austria GmbH	Oostenrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Spain SA	Spanje	Integrale	100%	100%
Greenyard Logistics Portugal - logistica e transportes SA <sup>(3)</sup>	Portugal	Integrale	-	100%
Mor K.B. International Ltd	Israël	Integrale	65%	65%
Amore Srl	Italië	Integrale	46%	46%
Biofarm Srl	Italië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Italy Srl	Italië	Integrale	100%	100%
Bardsley Fruit Enterprises Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	50%	50%
Greenyard Fresh UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Pastari International Ltd <sup>(1)</sup>	Turkije	Integrale	60%	60%
Greenyard Logistics Poland Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
Bakker Trans sro	Tsjechië	Integrale	100%	100%
Bakker sro	Tsjechië	Integrale	100%	100%

Greenyard USA Co	Verenigde Staten	Integrale	100%	100%
Seald Sweet LLC	Verenigde Staten	Integrale	90%	90%
Greenyard Logistics USA Inc	Verenigde Staten	Integrale	100%	100%
Mor U.S.A. Inc	Verenigde Staten	Integrale	65%	65%
DFM Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Peru SAC	Peru	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Chile Ltda	Chili	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Colombia SAS	Colombia	Integrale	100%	100%
M.I.S.A. Int. (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Integrale	65%	65%

Fresh: Joint ventures en geassocieerde ondernemingen	Land van oprichting	Consolidatie-methode	Belangen%	
			31 maart 2021	31 maart 2020
Grupo Yes Procurement Marketing SL	Spanje	Vermogensmutatie methode	50%	50%
Logidis Sistem SL	Spanje	Vermogensmutatie methode	50%	50%
Mahindra Greenyard Private Ltd. <sup>(3)</sup>	India	Vermogensmutatie methode	-	40%
Agritalia Srl	Italië	Vermogensmutatie methode	33%	33%

Fresh: Investerings geboekt aan kostprijs	Land van oprichting	Consolidatie-methode	Belangen%	
			31 maart 2021	31 maart 2020
Pison Srl <sup>(1)</sup>	Italië	Niet geconsolideerd	25%	25%
Campoverde Spa Agricola	Italië	Niet geconsolideerd	2%	2%
Carpe Naturam Soc. Consortile ARL	Italië	Niet geconsolideerd	9%	9%
Kiwi Passion S.r.l. Consorzio	Italië	Niet geconsolideerd	7%	7%

<sup>(1)</sup> In liquidatie/geliquideerd

<sup>(2)</sup> Fusie

<sup>(3)</sup> Desinvestering

<sup>(4)</sup> Greenyard heeft 'de facto' controle op basis van een aantal bepalingen in de statuten van deze vennootschap: ze hebben enerzijds meer rechten en blokkeringsmogelijkheden en anderzijds zijn ze steeds betrokken bij de vertegenwoordiging in en buiten rechte van de CV.

## Significante beperkingen

Er zijn geen significante beperkingen (die bv. voortkomen uit leningsovereenkomsten, regelgeving of contractuele overeenkomsten tussen investeerders met een significante invloed op een dochteronderneming) op de mogelijkheid van dochterondernemingen om fondsen te transfereren naar de moedervennootschap in de vorm van cashdividenden, of om leningen terug te betalen of voorschotten betaald door de moedervennootschap, met uitzondering van deze vermeld onder toelichting 7.3. *Verbintenissen*, met goedkeuring van de meerderheid hoofdaandeelhouders. Bijkomend zijn er geen significante beperkingen op de mogelijkheid van de Onderneming of dochterondernemingen om toegang te hebben tot of gebruik te maken van de activa en de verplichtingen van de Groep na te komen, met uitzondering van deze vermeld onder toelichting 7.3. *Verbintenissen*.

## Wijzigingen in de consolidatiekring

Tijdens AY 20/21 hebben de volgende wijzigingen in de consolidatiekring plaatsgevonden:

- In juni 2020 werd de verkoop van Greenyard Logistics Portugal afgerond voor een netto bedrag van € 5,0m met een meerwaarde van €3,0m.
- In maart 2021 werd de deelneming in Mahindra verkocht zonder dat deze verkoop enige winst of verlies opleverde.

## Tijdens AY 19/20 vonden volgende wijzigingen plaats:

- In mei 2019 bereikte Greenyard een akkoord om de deelneming in Bardsley Fruit Enterprises (voormalig Bardsley England) te verhogen. Greenyard bezit nu 50,1% van de aandelen en heeft controle over de entiteit. Bijgevolg veranderde de consolidatiemethode van vermogensmutatie naar de integrale consolidatiemethode.
- Greenyard verwierf in mei 2019 de resterende 50% van de aandelen in Lunasoft. Bijgevolg veranderde de consolidatiemethode van vermogensmutatie naar de integrale consolidatiemethode.
- Op 14 oktober 2019 kondigde Greenyard de verkoop aan van Greenyard Flowers UK aan Yellow Holdings Ltd. De totale vergoeding bedroeg €9,7m, bestaande uit €5,7m voor de aandelen en €4,0m voor de afwikkeling van de schulden. Cumulatieve omrekeningsverschillen voor een bedrag van € -1,4m werden teruggeboekt naar de winst- en verliesrekening. Er werd een boekhoudkundig verlies bij verkoop van € 22,5m geboekt.

## 7.2. Belangrijke geschillen

Voor zover de verwachte uitkomst van de hieronder vermelde geschillen een potentiële financiële impact voor Greenyard zou hebben, is een voorziening opgenomen of is een bestaande voorziening herzien.

### Fiscaal geschil

Greenyard Frozen Brasil Ltda. importeert vriesverse groenten en fruit uit Europa waarvoor de vennootschap een vrijstelling op de ICMS-belasting (belasting op verkeer van goederen en diensten) heeft ontvangen van de staat São Paulo. Vriesverse groenten en fruit worden beschouwd als natuurlijke basisproducten waarop geen ICMS-belasting van toepassing is. De plaatselijke belastingautoriteiten beschouwen vriesverse groenten en fruit echter niet als natuurlijke producten en leggen administratieve boetes op voor dergelijke invoeren. Dit is algemene praktijk in de sector van vriesverse groenten. De totale geschillen van Greenyard in dit verband bedragen R\$ 22,5m (€ 6,1m) en hebben betrekking op de periode 2010-2016 waarvoor geen bedragen zijn betaald noch aangegroeid. Op 17 augustus 2017 heeft het Hooggerechtshof een definitieve gunstige uitspraak gedaan. Procedures voor de rechtbanken van eerste aanleg om het arrest van het Hooggerechtshof uit te voeren en het totale bedrag van de boetes opgelegd door de lokale belastingautoriteiten te annuleren, zijn hangende.

### Bananenlicentie geschil

In 2002 ontving Greenyard Fresh Italy S.r.l. (voorheen Univeg Trade Italia S.r.l. en daarvoor Bocchi Import Italia S.r.l.) een vordering met betrekking tot vermeende onbetaalde douanerechten op de invoer van bananen tussen oktober 1998 en november 1999. De belastingautoriteiten beweerden dat de vennootschap valse licenties gebruikte om bananen te verhandelen. Het blijkt dat de vennootschap te goeder trouw de valse licenties heeft gekocht. De Griekse belastingautoriteiten vorderen een betaling van € 2,8m (inclusief interest). Omwille van nieuwe wetgeving die van kracht is geworden zal er waarschijnlijk een positieve uitkomst zijn ten gunste van de vennootschap. Een juridische procedure voor het Griekse Hooggerechtshof is hangende.

## Geschil met een grote bananenleverancier

Greenyard Fresh Handelsgesellschaft GmbH dat fuseerde in Greenyard Fresh Germany GmbH heeft in 2013 een overeenkomst gesloten voor de rijping en distributie van bananen met een grote bananenleverancier, die eenzijdig heeft beslist om gedeeltelijk van deze overeenkomst af te wijken, terwijl Greenyard deze overeenkomst is blijven naleven. Greenyard Fresh Germany GmbH en Greenyard NV werden beide gedagvaard ten bedrage van € 6,0m, waartegen een bezwaar werd ingediend. De juridische procedure is hangende in eerste aanleg voor de handelsrechtbank.

## Uitstaande vorderingen op Poolse klant

Greenyard Logistics Poland neemt als schuldeiser deel aan de herstructureringsprocedure die voor de Poolse rechtbank is ingeleid door een Poolse klant die nog openstaande vorderingen van in totaal PLN 5,7m (of ongeveer € 1,3m) aan de vennootschap verschuldigd is.

## Geschil met een Centraal-Amerikaanse bananenleverancier

De Duitse dochteronderneming Greenyard Fresh Germany GmbH heeft een leveringsovereenkomst gesloten met een leverancier voor de inkoop van bananen in Midden-Amerika. Het zeetransport van de bananen werd door Greenyard Supply Chain Services B.V. op kosten van de leverancier georganiseerd. In de loop van 2018 heeft Greenyard Fresh Germany GmbH vorderingen ingesteld tegen de leverancier als gevolg van bepaalde kwaliteitsproblemen. In dezelfde periode waren er ook achterstanden bij de leverancier met betrekking tot de vrachtkosten. De leverancier heeft een dagvaarding ingediend tegen Greenyard Fresh Germany GmbH voor een bedrag van € 2,3m, waartegen bezwaar is aangetekend en een tegenvordering is ingediend voor een bedrag van € 1,7m. De gerechtelijke procedure is in eerste aanleg aanhangig bij de regionale rechtbank.

## Lening verschuldigd door een Peruaanse teler

Greenyard Fresh Peru SAC en een lokale druiventeler ondertekenden een overeenkomst waarbij de teler zich verplichtte om (minimaal) 2k ton druiven per seizoen te leveren, in de periode tussen 2014 en 2018. Om de aankoop van extra aanplantingen door de teler te financieren, heeft de vennootschap een langlopende lening van USD 500k verstrekt, terug te betalen in jaarlijkse schijven van 2015 tot 2019. Aangezien de teler zijn verplichting om de lening terug te betalen niet nakomt, heeft Greenyard Fresh Peru SAC een procedure gestart om haar zekerheden af te dwingen.

## Geschil met betrekking tot het faillissement van een aannemer

In 2016 sloot Greenyard Frozen UK Ltd. een *equipment lease* overeenkomst voor de huur van apparatuur met een Belgische aannemer voor de bouw en verhuur van een warmtekrachtcentrale (CHP) op haar terrein. Greenyard NV heeft een corporate garantie afgegeven, waarmee de verplichtingen van haar dochteronderneming uit hoofde van de huurovereenkomst werden gewaarborgd. Aangezien de aannemer niet voldeed aan de meeste contractuele verplichtingen met betrekking tot de levering, installatie en inbedrijfstelling van de CHP, was Greenyard Frozen UK Ltd. genoodzaakt externe middelen in te zetten en extra kosten te maken om de CHP operationeel te krijgen. Doordat de aannemer de CHP nooit in bedrijf heeft gesteld, is de huurovereenkomst nooit van start gegaan. De aannemer is in februari 2019 failliet verklaard.

De financieringsinstelling van de aannemer (die beweert een gesubrogeerde schuldeiser te zijn) betwistte het feit dat de huurovereenkomst nooit is begonnen en klaagde Greenyard aan voor de betaling van de vermeende openstaande huur- en rentebetalingen van € 1,46m. In december 2020 heeft de handelsrechtbank in eerste aanleg in het voordeel van de financieringsinstelling beslist. Greenyard NV heeft beroep aangetekend bij het hof van beroep en de procedure is hangende.

## 7.3. Verbintenissen

### 7.3.1. Verbintenissen met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten

De Groep heeft op 31 maart 2021 en 31 maart 2020 verbintenissen tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten en fruit voor volgende bedragen:

Aankoopverplichtingen	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
Verse groenten en fruit	110 953	85 234
Materiële vaste activa	2 970	5 385
Overige	725	483
<b>TOTAAL</b>	<b>114 648</b>	<b>91 102</b>

De Groep heeft met een aantal landbouwers zaai- en afnamecontracten afgesloten voor de aankoop van verse groenten en fruit. De gecontracteerde bedragen zijn nog onderhevig aan fluctuaties in functie van de klimatologische omstandigheden en de prijsevoluties voor verse groenten en fruit.

### 7.3.2. Factoring

In overeenstemming met IFRS9 *Financiële instrumenten: Opname en Waardering* worden alle non-recourse handelsvorderingen, inclusief factoringprogramma's niet in de balans erkend voor het deel waar geen verdere betrokkenheid is.

Per 31 maart 2021 bedragen de niet in de balans erkende handelsvorderingen € 345,5m.

### 7.3.3. Convenanten en afspraken met betrekking tot bank- en obligatieleningen

De Groep heeft een converteerbare obligatielening (€ 125,0m) en een gewijzigde Facilities Agreement (€ 467,5m) ondertekend in maart 2021.

#### Groep converteerbare obligatielening

Greenyard Fresh NV, een 100% dochteronderneming van de Onderneming, heeft in december 2016 een senior, niet door zekerheden gedekte, gewaarborgde converteerbare obligatielening uitgegeven van € 125,0m met een brutocoupon van 3,75% en looptijd tot december 2021. De converteerbare obligatielening is gewaarborgd door de Onderneming. De algemene voorwaarden stellen Greenyard Fresh NV in staat om de converteerbare obligaties terug te betalen in contanten, nieuwe en/of ingekochte eigen aandelen van de Onderneming of een combinatie daarvan, naar keuze van Greenyard Fresh NV, bij de omzetting van de converteerbare obligaties door de obligatiehouders. Op 23 november 2017 heeft Greenyard Fresh NV de obligatiehouders ter kennisgegeven om eenzijdig, onherroepelijk en onvoorwaardelijk afstand te doen van haar recht een beroep te doen op de *Cash Alternative Election*, gespecificeerd in clausule 6(m) van de algemene voorwaarden, vanaf de datum van de kennisgeving.

Greenyard Fresh NV heeft de mogelijkheid om alle uitstaande converteerbare obligaties op of na 22 januari 2020 terug te kopen tegen pari plus vervallen interest, in overeenstemming met de bepalingen en voorwaarden van de converteerbare obligaties, als de volume gewogen gemiddelde prijs van de aandelen van de Onderneming 130% hoger ligt dan de conversiekoers over een bepaalde periode, of als op enig moment 15% of minder van het totaal bedrag in hoofdsom van de converteerbare obligaties nog steeds uitstaat.



De conversiekoers van de converteerbare obligatielening werd vastgesteld op € 17,430 bij de uitgifte, wat een premie tegenwoordigt van 25% op de volume gewogen gemiddelde prijs van de aandelen van de Onderneming tussen de opening en de afsluiting van de markt op de plaatsingsdatum op Euronext Brussels. Op 26 maart 2021 heeft de onderneming haar obligatiehouders via een persbericht meegedeeld dat de conversiekoers opnieuw werd vastgesteld op € 16,6534, ingevolge de kapitaalverhoging van € 50,0m.

De algemene voorwaarden van de converteerbare obligatielening omvatten, onder andere, enkele specifieke clausules inzake dividendbescherming en wijziging in de controle. De converteerbare obligatielening is niet onderworpen aan financiële convenanten.

## Group Facilities Agreement

In maart 2021, herfinancierde de groep haar bankleningen door middel van een wijziging en herziening van haar *Facilities Agreement* ten belope een bedrag van € 467,5m bestaande uit een termijnlening 1 van € 190,0m en een termijnlening 2 van € 125,0m, bedoeld om de converteerbare obligatielening van € 125,0m en een wentelkrediet van € 152,5m bij dezelfde gesyndiceerde banken waarmee zij haar senior *Facilities Agreement* had afgesloten, die in december 2021 zal vervallen, te herfinancieren. De termijnleningen zijn halfjaarlijks terugbetaalbaar, met een totale terugbetaling van € 15,0m tegen eind maart 2022 voor termijnlening 1 en termijnlening 2.

De faciliteiten dragen een interestkost, zijnde EURIBOR verhoogd met een marge, waarbij de marge verschillend is voor de termijnlening en het wentelkrediet. De marge is gebaseerd op de schuldgraad van de Groep. De termijnleningen (zullen) een marge dragen tussen 1,5% en 3,25%, op basis van de schuldratio. Het wentelkrediet draagt een marge tussen 1,25% en 3,00%, die ook gebaseerd is op de schuldratio. De bankschulden op korte termijn variëren naar gelang van de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten, de werkkapitaalbehoefte en de opgenomen factoringbedragen.

Naast een controlewijzigingsclausule en de gebruikelijke algemene convenanten omvat de *Facilities Agreement* financiële convenanten, zijnde een interestdekkingsratio en een schuldgraadratio, die getest worden op halfjaarlijkse basis (30 september en 31 maart) en die gerapporteerd worden aan de kredietverstrekkers. Per 31 maart 2021 voldeed Greenyard aan haar convenanten. Voor het komende boekjaar (2021/2022), is de schuldgraadratio covenant gezet op 3,5x en 3,2x (respectievelijk september 2021 en maart 2022), terwijl de interestdekkingsratio covenant 3,0x en 3,5x (respectievelijk september 2021 en maart 2022) bedraagt. Greenyard heeft de intentie haar schuldgraad geleidelijk naar 2,5x te verlagen.

Onder de *Facilities Agreement* dient eveneens voldaan te worden aan een Garanten Dekkingsvereiste waarbij de Garanten bepaalde minimumniveaus van de totale geconsolideerde bruto-activa, de totale geconsolideerde netto-omzet en de geconsolideerde aangepaste EBITDA dienen te bereiken. De Garanten Dekkingsvereiste-test dient jaarlijks per jaareinde uitgevoerd te worden en er dienen Garanten toegevoegd te worden aan de *Facilities Agreement* indien niet aan de Garanten Dekkingsvereiste-test werd voldaan.

## Zekerheden

In maart 2021 heeft de Groep haar bankfaciliteiten succesvol geherfinancierd en is zij de *Facilities Agreement* aangegaan. Deze kredietfaciliteiten zijn gedekt door verschillende soorten zekerheidsstellingen op activa. In het algemeen worden de activa, hoofdzakelijk aandelen, geldmiddelen en kasequivalenten, materiële vaste activa, voorraden, handels- en overige vorderingen van de dochterondernemingen van de Groep, gevestigd in België, Frankrijk, Nederland, Polen, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Duitsland, Tsjechië en de Verenigde Staten, gedekt door pandrecht of door middel van hypothecaire zekerheden. Op 31 maart 2021 bedragen de totale door zekerheden gedekte activa € 2 815,0m op geconsolideerde basis, dus met uitsluiting van de intragroepsposities, waarvan € 2.310,0m handelsfondsen, € 185,4m materiële vaste activa, € 244,6m voorraden en vorderingen en € 75,0m geldmiddelen en kasequivalenten.

De converteerbare obligatielening wordt niet door zekerheden gedekt.

De Onderneming zal ten behoeve van bepaalde dochterondernemingen comfort letters verstrekken waarbij financiële steun wordt verleend tot aan hun Jaarlijkse Algemene Vergadering in 2022.

### Bankgaranties en borgstellingen

De groep heeft op 31 maart 2021 uitstaande bankgaranties voor een bedrag van € 12,7m en uitstaande borgstellingen voor een bedrag van € 181,9m. De garanties werden voornamelijk afgesloten ten behoeve van fiscale autoriteiten, verhuurders, huurders, kredietverstrekkers, leveranciers en klanten. Deze garanties omvatten bankgaranties die niet gerelateerd zijn tot de normale bedrijfsactiviteiten voor € 0,6m.

### Voorwaardelijke verplichtingen

Er zijn geen voorwaardelijke verplichtingen, andere dan bovengenoemde verantwoordelijkheden en zekerheden.

## 7.4. Verbonden partijen

Transacties tussen Greenyard NV en haar dochterondernemingen werden geëlimineerd in de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting. Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden mee opgenomen. Voor een overzicht van de toepassing van artikel 7:96 en artikel 7:97 van BCAC verwijzen we naar het hoofdstuk *Corporate Governance in het verslag van de Raad van Bestuur*.

### The Fruit Farm Group

Tot december 2019 had de Greenyard Groep een overeenkomst voor het verkopen, marketing voeren en verdelen van fruit met The Fruit Farm Group. Sindsdien doen Greenyard entiteiten enkel nog zaken met belangrijke lokale individuele leveranciers binnen The Fruit Farm Group.

The Fruit Farm Group is uiteindelijk eigendom van de voornaamste aandeelhouder van de Groep.

### Joint ventures

Transacties met joint ventures betreffen inkoop, verpakking en verkopen van groenten en fruit en logistieke diensten.

Verbonden partijen	31 maart 2021	31 maart 2020
	€'000	€'000
The Fruit Farm Group		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	19 477	47 745
Verkopen diensten en diverse goederen	84	2 085
Interest- en soortgelijke opbrengsten	-	9
Handelsvorderingen inclusief voorschotten	36	1 061
Handelsschulden	3 375	1 084
<b>Andere entiteiten</b>		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	2 938	-
<b>Joint ventures</b>		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	13 062	12 756
Verkopen diensten en diverse goederen	94	75
Interest- en soortgelijke opbrengsten	-	-
Handelsvorderingen inclusief voorschotten	10	17
Handelsschulden	2 330	3 344

## Vergoeding van de Raad van Bestuur en het Leadership Team

Vergoedingen	AY 20/21	AY 19/20
	€'000	€'000
Raad van Bestuur <sup>(1)</sup>	482	546
Leadership Team <sup>(2)</sup>	5 373	5 368

<sup>(1)</sup> Exclusief dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV), die een management vergoeding ontvangt voor zijn functie als co-CEO.

<sup>(2)</sup> De vergoeding van het Leadership team bestaat uit de vaste vergoeding en bonus aan de leden van het Leadership's team.

De totale jaarlijkse vergoeding betaald aan de Raad van Bestuur is gedaald met € 0,1m in AY 20/21 ten opzichte van AY 19/20. Deze daling is voornamelijk het gevolg van het verschillend aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur in AY 20/21 (11 vergaderingen, waarvan 4 update vergaderingen waarvoor geen aanwezigheidsvergoeding wordt toegekend) vergeleken met AY 19/20 (15 vergaderingen, waarvan 4 update vergaderingen).

De vergoeding van het Leadership team omvat de vergoeding van beide co-CEO's, dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) en dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) alsook de vergoeding van de andere leden van het Leadership team.

Voor meer gedetailleerde informatie in dit verband en de toelichtingen met betrekking tot de 2020 Code wordt verwezen naar het hoofdstuk *Corporate Governance*.

## 7.5. Gebeurtenissen na balansdatum

Op 11 juni 2021 hebben Greenyard en Cornerstone Investment Management een overeenkomst ondertekend als gevolg waarvan Cornerstone Investment Management, een Poolse private equity investeringsmaatschappij, 100% van de aandelen zal verwerven in Greenyard Prepared Netherlands, die gespecialiseerd is in de levering van kwaliteitsvolle, vers geoogste champignons in blik en glas voor klanten over de hele wereld. Deze transactie is onder voorbehoud van de standaard wettelijke goedkeuringen en voorwaarden verbonden aan het finale afsluiten van de transactie.

Er zijn geen andere belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die een belangrijke impact hebben op de verdere evolutie van de Groep.

## 7.6. Bezoldigingen commissaris

Gedurende AY 20/21 werden er door de commissaris en met hem beroepshalve in samenwerkingsverband opererende personen bijzondere opdrachten uitgevoerd ten belope van € 87k. Deze opdrachten betreffen bijkomende auditopdrachten en adviesdiensten.

De auditbezoldigingen van de Groep voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2021 bedroegen € 1,5m.

Alle additionele bezoldigingen werden vooraf voorgelegd aan het Auditcomité ter goedkeuring. Het Auditcomité van de Groep heeft deze extra opdrachten goedgekeurd.





# Verklaring van de verantwoordelijke personen

verklaring met betrekking tot de informatie gegeven in dit financieel verslag voor de 12 maanden eindigend op 31 maart 2021.

Sint-Katelijne-Waver, 10 juni 2021

De ondergetekenden verklaren, in naam en voor rekening van Greenyard NV, dat voor zover hen bekend:

- De jaarrekening, die is opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geeft van het eigen vermogen, de balans en van de resultaten van Greenyard NV, en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- Het financieel verslag voor de 12 maanden eindigend op 31 maart 2021 een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling, de resultaten en de positie van Greenyard NV, en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee de Groep geconfronteerd wordt.

Ahok BV, vertegenwoordigd door dhr. Koen Hoffman, voorzitter van de Raad van Bestuur

Deprez Invest NV, vertegenwoordigd door dhr. Hein Deprez, co-CEO en bestuurder

MZ-B BV, vertegenwoordigd door dhr. Marc Zwaaneveld, co-CEO

Chilibri BV, vertegenwoordigd door dhr. Geert Peeters, CFO







# Verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening



## **Greenyard NV**

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering over het boekjaar afgesloten op 31 maart 2021 - Geconsolideerde jaarrekening

## Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over het boekjaar afgesloten op 31 maart 2021 - Geconsolideerde jaarrekening

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV (de “vennootschap”) en haar filialen (samen “de groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 21 september 2018, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 maart 2021. Bij gebrek aan online archieven die teruggaan vóór 1997, is het voor ons niet mogelijk om met precisie het eerste jaar van ons mandaat te achterhalen. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV uitgevoerd gedurende tenminste 23 opeenvolgende boekjaren.

### Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

#### Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de groep, die het geconsolideerd overzicht van de financiële positie op 31 maart 2021 omvat, alsook het geconsolideerd overzicht van winst of verlies en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing, waarvan het totaal van het geconsolideerd overzicht van de financiële positie 1 942 133 (000) EUR bedraagt en waarvan de geconsolideerde winst- en verliesrekening afsluit met een winst van het boekjaar van 1 201 (000) EUR.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de groep op 31 maart 2021 alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

#### Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunten van de controle	Hoe onze controle de kernpunten van de controle behandelde
<p><b>Test voor bijzondere waardeverminderingen op goodwill</b></p> <p>De goodwill van de groep is toegewezen aan de kasstroom genererende eenheid “Fresh” en bedraagt 477 MEUR.</p> <p>Wij hebben bijzondere aandacht voor dit onderdeel van het actief omwille van zijn omvang (477 MEUR per 31 maart 2020) en omwille van het feit dat het bepalen van de bedrijfswaarde door de groep een belangrijke beoordeling inhoudt van de geschatte toekomstige kasstromen alsook de verdisconteringsvoet toegepast op deze toekomstige kasstromen.</p> <p>De groep heeft de aard en de waarde van de veronderstellingen die ze hanteerde in de test op bijzonder waardeverminderingverlies toegelicht in toelichting 6.2 van de geconsolideerde jaarrekening. De voornaamste schattingen die ten gronde liggen aan de test voor bijzondere waardeverminderingen op goodwill worden toegelicht in toelichting 3.2 van de geconsolideerde jaarrekening.</p>	<p>Als onderdeel van onze aanpak van dit kernpunt hebben we een begrip verkregen van het beoordelingsproces voor bijzondere waardeverminderingen en hebben we het ontwerp en de implementatie van de relevante interne controle procedures getoetst.</p> <p>Onze substantieve audit procedures omvatten onder meer het nazicht van de toegepaste methodologie en de veronderstellingen gemaakt door het management. De belangrijkste aannames hebben betrekking op de voorziene omzetgroei, de gemiddelde EBITDA-marge en de toegepaste verdisconteringsvoet. Onze interne waarderingsspecialisten hebben ons geassisteerd bij dit nazicht, in het bijzonder met betrekking tot het beoordelen van de redelijkheid van de verdisconteringsvoet.</p> <p>We hebben de gemaakte veronderstellingen door het management in vraag gesteld en vergeleken met historische data, en indien mogelijk met externe referenties.</p> <p>We hebben audit procedures uitgevoerd met betrekking tot de sensitiviteitsanalyses voorbereid door het management en alle overige informatie die ons ter beschikking gesteld werd.</p> <p>We hebben de historische accuraatheid van de door het management opgestelde budgetten en groeiassumpties beoordeeld en kritisch bevraagd. We hebben de huidige resultaten vergeleken met de gebudgetteerde resultaten. We vergeleken ook de voorheen gebudgetteerde resultaten met de gerealiseerde cijfers.</p> <p>We hebben de gepastheid van de toelichtingen met betrekking tot de test voor bijzondere waardeverminderingen alsook de sensitiviteitsanalyses nagekeken.</p>

### Continuïteitsveronderstelling

Een aantal ongunstige niet-recurrente gebeurtenissen tezamen met hevige concurrentie en marktdruk veroorzaakten een sterke daling in de winstgevendheid in boekjaar 2018/2019, wat vervolgens leidde tot onzekerheid omtrent de liquiditeitspositie van de onderneming.

Als reactie op deze omstandigheden werden een aantal herstructurerings- en transformatiemaatregelen genomen door het management. Een nieuw businessplan rekening houdend met deze maatregelen werd opgesteld en uitgevoerd gedurende de laatste 24 maanden.

Het bestuursorgaan maakte een continuïteitsanalyse rekening houdend met:

- de cashflow projecties van het management voor de volgende 12 maanden;
- de gewijzigde en herwerkte financieringsovereenkomst die de onderneming gesloten heeft met haar syndicaat van banken in de loop van de maand maart 2021;
- de analyse van het management omtrent potentiële risico's en onzekerheden zoals beschreven in het jaarverslag.

Rekening houdend met de diepgaande invloed van de continuïteitsveronderstelling op de financiële staten alsmede de materiële onzekerheid die met betrekking tot deze veronderstelling werd geïdentificeerd in voorgaande periodes, beschouwen we dit als een kernpunt van de controle.

De groep heeft haar continuïteitsveronderstelling toegelicht in toelichting 6.16 van de geconsolideerde jaarrekening.

Als onderdeel van onze aanpak van dit kernpunt hebben we een begrip verkregen van de relevante interne controleprocedures en werd het ontwerp en de implementatie van deze procedures getoetst.

We hebben de documentatie die als basis diende voor de continuïteitsanalyse van het bestuursorgaan kritisch in vraag gesteld.

We stelden de aannames van het management in vraag en zochten naar passend bewijs met betrekking tot voorziene verbeteringen in belangrijkste aannames zoals omzet groei, kostenreducties en varianties in het werkkapitaal. We hebben een retrospectieve beoordeling gemaakt van de historische accuraatheid van de door het management genomen assumpties, een sensitiviteitsanalyse op de convenanten uitgevoerd alsook een stresstest met betrekking tot het cashflow model.

We hebben specialisten met betrekking tot schulderstructurering betrokken in het nazicht van de algemene schuldstructuur van de onderneming.

We hebben de gepastheid van de toelichtingen in toelichting 6.16 'rentedragende leningen' alsook de toelichting omtrent algemene risico's en onzekerheden beoordeeld.

### Wijzigingen in financiële systemen en processen

De IT-systemen van de groep zijn een kritieke bouwsteen van de financiële rapportering en impacteren alle rekeningsaldi.

Gedurende het voorgaande jaar startte de groep met de transformatie van zijn financiële processen in het Fresh segment doormiddel van de implementatie van een nieuw ERP-pakket in haar Duitse dochteronderneming, Fresh Solutions GmbH.

Wij hebben ons op dit domein toegespitst omdat er gedurende een periode van transformatie in financiële processen en systemen steeds een verhoogd risico ontstaat met betrekking tot de interne controle omgeving.

Tekortkomingen in controles gelinkt aan de voornaamste bedrijfsprocessen leiden tot een verhoogd risico op materiële fouten in de financiële staten.

De groep heeft dit potentiële risico toegelicht als onderdeel van haar toelichting omtrent algemene risico's en onzekerheden alsook in toelichting 3.2 van de geconsolideerde jaarrekening.

We hebben de volgende procedures uitgevoerd met betrekking tot de implementatie van het nieuwe ERP-pakket:

- Het doorlopen van de nieuwe processen en een nazicht van het ontwerp en de implementatie van relevante controles geïdentificeerd binnen deze specifieke processen die relevant geacht worden voor het opstellen van de financiële staten.
- We verkregen een begrip van de data cleaning die de ERP implementatie vooraf ging en testten vervolgens de data migratie en gerelateerd reconciliaties.
- We bespraken en analyseerden de IT toegangsrechten en ingebouwde functiescheiding.

Hoewel we binnen onze audit strategie niet beoogden te vertrouwen op processen geïmpacteerd door de wijzigingen in de financiële operaties en implementatie van het ERP-pakket, evalueerden we desalniettemin tijdens het uitvoeren van onze audit procedures de robuustheid van het financiële afsluitproces.

Dergelijke evaluatie alsook een analyse van de impact van alle niet verholpen tekortkomingen binnen de controle omgeving dienden als basis voor onze risico inschatting en bepaling van het audit plan.

Waar relevant werd het audit plan aangepast om audit procedures te voorzien op additionele manuele controles die geïmplementeerd werden alsook additionele substantieve procedures te voorzien teneinde het ongeadresseerde risico te verkleinen dat zich voornamelijk situeerde in de 'kostprijs van de omzet'.

We hebben de gepastheid van de toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening met betrekking tot de potentiële risico's voortvloeiend uit de wijziging in financiële en operationele systemen beoordeeld.



### **Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening**

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

### **Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening**

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de vennootschap, noch van de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;

- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de groep haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

### Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

#### Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

#### Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.





Verkorte  
statutaire  
jaarrekening  
van de  
moedervennootschap  
Greenyard NV, opgesteld  
volgens Belgische  
boekhoudnormen

De statutaire jaarrekening van de moedervenootschap, Greenyard NV, wordt hierna in verkorte vorm weergegeven. De commissaris heeft een goedkeurende verklaring gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Greenyard NV. In overeenstemming met de Belgische vennootschapswetgeving zullen het jaarverslag en de jaarrekening van Greenyard NV samen met het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze verslagen zijn beschikbaar op onze website [www.greenyard.group](http://www.greenyard.group) en, op verzoek op volgend adres:

Greenyard NV  
Strijbroek 10  
BE – 2860 Sint-Katelijne-Waver  
België  
[www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)



<b>ACTIVA</b>	<b>Codes</b>	<b>31 maart 2021</b>	<b>31 maart 2020</b>
		<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>VASTE ACTIVA</b>	<b>20/28</b>	<b>282 359</b>	<b>233 319</b>
<b>Oprichtingskosten</b>	<b>20</b>	<b>696</b>	<b>208</b>
<b>Immateriële vaste activa</b>	<b>21</b>	<b>1 962</b>	<b>1 465</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	<b>22/27</b>	<b>268</b>	<b>11 234</b>
Materiële vaste activa	22	-	9 094
Installaties, machines en uitrusting	23	39	56
Meubilair en rollend materieel	24	27	33
Leasing en soortgelijke rechten	25	91	121
Overige materiële vaste activa	26	-	-
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen	27	111	1 930
<b>Financiële vaste activa</b>	<b>28</b>	<b>279 433</b>	<b>220 411</b>
Verbonden ondernemingen	280/1	279 233	220 211
Deelnemingen	280	279 233	220 211
Vorderingen	281	-	-
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	282/3	-	-
Deelnemingen	282	-	-
Vorderingen	283	-	-
Overige financiële vaste activa	284/8	200	200
Aandelen	284	200	200
Vorderingen en borgtochten in contanten	285/8	-	-
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>	<b>29/58</b>	<b>319 539</b>	<b>378 312</b>
<b>Vorderingen op meer dan één jaar</b>	<b>29</b>	<b>270 251</b>	<b>340 370</b>
Handelsvorderingen	290	-	-
Overige vorderingen	291	270 251	340 370
<b>Vorraden en bestellingen in uitvoering</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Vorraden	30/36	-	-
Grond- en hulpstoffen	30/31	-	-
Goederen in bewerking	32	-	-
Gereed product	33	-	-
Handelsgoederen	34	-	-
Onroerende goederen bestemd voor verkoop	35	-	-
Vooruitbetalingen	36	-	-
Bestellingen in uitvoering	37	-	-
<b>Vorderingen op ten hoogste één jaar</b>	<b>40/41</b>	<b>8 021</b>	<b>3 467</b>
Handelsvorderingen	40	7 020	2 991
Overige vorderingen	41	1 001	476
<b>Geldbeleggingen</b>	<b>50/53</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Eigen aandelen	50	-	-
Overige beleggingen	51/53	-	-
<b>Liquide middelen</b>	<b>54/58</b>	<b>30 301</b>	<b>11</b>
<b>Overlopende rekeningen</b>	<b>490/1</b>	<b>10 966</b>	<b>34 464</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>20/58</b>	<b>601 898</b>	<b>611 631</b>

<b>PASSIVA</b>	<b>Codes</b>	<b>31 maart 2021</b>	<b>31 maart 2020</b>
		<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>EIGEN VERMOGEN</b>	<b>10/15</b>	<b>386 952</b>	<b>332 838</b>
<b>Kapitaal</b>	<b>10</b>	<b>343 852</b>	<b>293 852</b>
Geplaatst kapitaal	100	343 852	293 852
Niet-opgevraagd kapitaal	101	-	-
<b>Uitgiftepremies</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Herwaarderingsmeerwaarden</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Reserves</b>	<b>13</b>	<b>46 241</b>	<b>46 241</b>
Wettelijke reserve	130	9 474	9 474
Onbeschikbare reserves	131	23 930	23 930
Voor eigen aandelen	1310	23 905	23 905
Andere	1311	25	25
Belastingvrije reserves	132	1 477	1 477
Beschikbare reserves	133	11 360	11 360
<b>Overgedragen winst</b>	<b>14</b>	<b>-3 141</b>	<b>-7 254</b>
<b>Kapitaalsubsidies</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Voorzieningen voor risico's en kosten	160/5	-	-
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	160	-	-
Fiscale lasten	161	-	-
Grote herstellings- en onderhoudswerken	162	-	-
Milieuverplichtingen	163	-	-
Overige risico's en kosten	164/5	-	-
Uitgestelde belastingen	168	-	-
<b>SCHULDEN</b>	<b>17/49</b>	<b>214 946</b>	<b>278 792</b>
<b>Schulden op meer dan één jaar</b>	<b>17</b>	<b>206 218</b>	<b>206 697</b>
Financiële schulden	170/4	205 863	205 891
Achtergestelde leningen	170	-	-
Niet-achtergestelde obligatieleningen	171	-	-
Leasingschulden en soortgelijke schulden	172	63	91
Kredietinstellingen	173	-	-
Overige leningen	174	205 800	205 800
Handelsschulden	175	355	805
Leveranciers	1750	355	805
Te betalen wissels	1751	-	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	176	-	-
Overige schulden	178/9	-	-

<b>Schulden op ten hoogste één jaar</b>	<b>42/48</b>	<b>6 827</b>	<b>70 129</b>
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	42	34	36
Financiële schulden	43	-	-
Kredietinstellingen	430/8	-	-
Overige leningen	439	-	-
Handelsschulden	44	5 580	3 659
Leveranciers	440/4	5 580	3 659
Te betalen wissels	441	-	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	46	-	-
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	45	1 193	781
Belastingen	450/3	231	86
Bezoldigingen en sociale lasten	454/9	962	695
Overige schulden	47/48	20	65 654
<b>Overlopende rekeningen</b>	<b>492/3</b>	<b>1 901</b>	<b>1 966</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>10/49</b>	<b>601 898</b>	<b>611 631</b>

<b>WINST- EN VERLIESREKENING</b>	<b>Codes</b>	<b>AY 20/21</b>	<b>AY 19/20</b>
		<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>	<b>70/76A</b>	<b>21 849</b>	<b>21 114</b>
Omzet	70	19 032	19 100
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (+); afname (-)	71	-	-
Geproduceerde vaste activa	72	-	-
Overige bedrijfsopbrengsten	74	2 061	2 014
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	76A	756	-
<b>Bedrijfskosten</b>	<b>60/66A</b>	<b>22 822</b>	<b>22 753</b>
Handelsgoederen, grond-en hulpstoffen	60	-	-
Aankopen	600/8	-	-
Voorraad: afname (+); toename (-)	609	-	-
Diensten en diverse goederen	61	12 666	14 827
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	62	4 253	3 585
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	630	1 593	2 111
Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (+); terugnemingen (-)	631/4	-	1
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (+); bestedingen en terugnemingen (-)	635/8	-	-
Overige bedrijfskosten	640/8	4 310	2 229
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten	649	-	-
Niet-recurrente bedrijfskosten	66A	-	-
<b>Bedrijfswinst /-verlies (-)</b>	<b>9901</b>	<b>-973</b>	<b>-1 639</b>
<b>Financiële opbrengsten</b>	<b>75/76B</b>	<b>12 248</b>	<b>10 833</b>
Recurrente financiële opbrengsten	75	12 248	10 833
Opbrengsten uit financiële vaste activa	750	2 000	8
Opbrengsten uit vlottende activa	751	9 905	10 823
Overige financiële opbrengsten	752/9	343	1
Niet-recurrente financiële opbrengsten	76B	-	-
<b>Financiële kosten</b>	<b>65/66B</b>	<b>7 156</b>	<b>13 259</b>
Recurrente financiële kosten	65	7 156	13 259
Kosten van schulden	650	6 618	12 855
Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (+); terugnemingen (-)	651	-	-
Overige financiële kosten	652/9	538	404
Niet-recurrente financiële kosten	66B	-	-
<b>Winst/Verlies (-) van het boekjaar voor belasting</b>	<b>9903</b>	<b>4 119</b>	<b>-4 066</b>
<b>Onttrekkingen aan de uitgestelde belastingen</b>	<b>780</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Overboeking naar de uitgestelde belastingen</b>	<b>680</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Belastingen op het resultaat	67/77	5	5

Belastingen op het resultaat	670/3	5	5
Regularisering van belastingen en terugnemning van voorzieningen voor belastingen	77	-	-
Winst/verlies (-) van het boekjaar	9904	4 114	-4 070
Onttrekking aan de belastingvrije reserves	789	-	-
Overboeking naar de belastingvrije reserves	689	-	-
<b>Te bestemmen winst/verlies (-) van het boekjaar</b>	<b>9905</b>	<b>4 114</b>	<b>-4 070</b>

<b>RESULTAATVERWERKING</b>	<b>Codes</b>	<b>AY 20/21</b>	<b>AY 19/20</b>
		<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>Te bestemmen winst/verlies (-)</b>	<b>9906</b>	<b>-3 141</b>	<b>-7 254</b>
Te bestemmen winst/verlies (-) van het boekjaar	(9905)	4 114	-4 070
Overgedragen winst/verlies (-) van het vorige boekjaar	14P	-7 254	-3 184
<b>Onttrekking aan het eigen vermogen</b>	<b>791/2</b>	-	-
aan het kapitaal en aan de uitgiftepremies	791	-	-
aan de reserves	792	-	-
<b>Toevoegingen aan het eigen vermogen</b>	<b>691/2</b>	-	-
aan het kapitaal en aan de uitgiftepremies	691	-	-
aan de wettelijke reserves	6920	-	-
aan de overige reserves	6921	-	-
<b>Over te dragen winst/verlies (-)</b>	<b>(14)</b>	<b>-3 141</b>	<b>-7 254</b>
<b>Tussenkost van de vennoten in het verlies</b>	<b>794</b>	-	-
<b>Uit te keren winst</b>	<b>694/7</b>	-	-
Vergoeding van het kapitaal	694	-	-
Bestuurders of zaakvoerders	695	-	-
Werknemers	696	-	-
Andere rechthebbenden	697	-	-







# Financiële definities

<b>Aanpassingen</b>	Aanpassingen zijn éénmalige kosten en inkomsten die naar het oordeel van het management toegelicht dienen te worden omwille van hoegrootheid of recurrentie. Zulke elementen worden opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening in de relevante kostencategorie, maar afzonderlijk beschreven in het hoofdstuk <i>Kerncijfers</i> waar EBIT naar aangepaste EBITDA gereconcilieerd wordt. Transacties die aanleiding kunnen geven tot aanpassingen zijn voornamelijk herstructureringen en reorganisaties, waardeverminderingen, desinvesteringen van activa of investeringen, claims, IFRS 3 accounting en fusie en overname – projecten en het effect van versnelde terugbetaling van bepaalde financiële schuld.
<b>Aangepaste EBITDA</b>	EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen exclusief aanpassingen, EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen van beëindigde activiteiten van beperkte omvang (niet in scope van IFRS 5) en exclusief de impact van IFRS 16.
<b>Aangepaste EBITDA (post IFRS 16)</b>	EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen exclusief aanpassingen, EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen van beëindigde activiteiten van beperkte omvang (niet in scope van IFRS 5) inclusief de impact van IFRS 16.
<b>AY 20/21</b>	Boekjaar eindigend per 31 maart 2021
<b>AY 19/20</b>	Boekjaar eindigend per 31 maart 2020
<b>CAPEX</b>	Investeringen
<b>EBIT</b>	Operationeel resultaat
<b>IRS</b>	Renteswaps
<b>Liquiditeit</b>	Vlottende activa (incl. activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop)/kortlopende verplichtingen (incl. verplichtingen verbonden aan activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop)
<b>LTM</b>	Laatste twaalf maanden
<b>LTM adjusted EBITFA</b>	Laatste 12 maanden aangepaste EBITDA, gecorrigeerd voor overnames
<b>Netto financiële schuld (NFD)</b>	Rentedragende schulden (aan nominale waarde) voor de impact van IFRS 16 vanaf AY 20/21, verminderd met derivaten, geldbeleggingen, geldmiddelen en kasequivalenten en aan restricties onderhevige geldmiddelen
<b>Netto financiële schuld (post IFRS 16)</b>	Rentedragende schulden (aan nominale waarde) na de impact van IFRS 16 vanaf AY 20/21, verminderd met derivaten, geldbeleggingen, geldmiddelen en kasequivalenten en aan restricties onderhevige geldmiddelen
<b>Nettoresultaat</b>	Winst/verlies (-) voor de periode
<b>Schuldgraad</b>	NFD/LTM aangepaste EBITDA
<b>Werkkapitaal</b>	Werkkapitaal is de som van de voorraden, handels- en overige vorderingen (vast en vlottend) en handels- en overige schulden (op ten hoogste één jaar). In dit opzicht worden handels- en overige vorderingen gecorrigeerd voor (financiële) langetermijnvorderingen en verkregen interestopbrengsten en worden handels- en overige schulden gecorrigeerd voor toe te rekenen interestkosten en te betalen dividend.
<b>WPA</b>	Winst per aandeel

## Over Greenyard

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN) is een globale marktleider in verse, vriesverse en bereide groenten & fruit, bloemen & planten. Greenyard bedient een klantenbasis die onder andere de belangrijkste retailers in Europa omvat en biedt efficiënte en duurzame oplossingen voor klanten en leveranciers door aanbod van superieure producten, marktleidende innovaties, operationele excellence en een uitstekende dienstverlening.

Onze visie is mensen helpen gezonder te leven door hen te laten genieten van groenten en fruit op elk moment, op een makkelijke, snelle en aangename manier, met respect voor de natuur.

Greenyard telt meer dan 9 000 werknemers en is actief in 23 landen wereldwijd. Greenyard beschouwt haar werknemers en de relaties met haar belangrijkste klanten en leveranciers als haar belangrijkste activa die haar in staat stellen een omzet van ca. € 4,4 miljard op jaarbasis te realiseren. .

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / België  
[www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)

*for a healthier future*

---