

**GREENYARD** 

# Etický Kodex



SMĚRNICE SKUPINY

# Contents

Úvodní slovo CEO	4
Hodnoty skupiny Greenyard	6
Úvod k etickému kodexu	7
Co se očekává od každého z nás?	7
Co se očekává od vedoucích pracovníků?	8
Oznamování případů porušení	8
Zákaz odvetných kroků a důvěrnost	9
Zajištění bezpečnosti, integrity a kvality výrobků	10
Podpora příznivého pracovního prostředí	11
Lidská práva	11
Spravedlivé zaměstnávání	11
Zdraví a bezpečnost	12
Diskriminace a obtěžování	12
Různorodost jako přínos	12
Externí audit	12
Prevence střetů zájmů	14
Vedlejší pracovní poměr	14
Rodina a osobní vztahy	14



<b>Podnikání v souladu s morálními zásadami</b>	<b>15</b>
Zákaz uplácení a korupce	15
Konkurence a zákaz kartelových dohod	16
Obchodní omezení a sankce	17
Dodržování smluv	17
Nelegální obchodování	17
<b>Transparentnost finančních transakcí a fiskální odpovědnost</b>	<b>18</b>
Vedení účetní evidence, finanční výkaznictví, finanční kontroly a zveřejňování údajů	18
Další odpovědnost finančních ředitelů a manažerů	18
Služební výdaje a cestovné	18
Insider trading, ochrana před zneužitím trhu	19
Boj proti praní špinavých peněz	19
<b>Ochrana soukromí, důvěrnost informací a další majetek</b>	<b>20</b>
Krádeže a podvody	20
Fyzický majetek a komunikační systémy	20
Chráněné informace a duševní vlastnictví	20
Uchovávání záznamů	21
Ochrana osobních údajů	21
<b>Ochrana životního prostředí</b>	<b>22</b>

# Úvodní slovo CEO



Francis Kint, CEO





Vážené kolegyně a kolegové,

skupina Greenyard si dala za cíl v každém okamžiku podporovat zdravý životní styl tak, že bude lidem pomáhat, aby jim ovoce a zelenina chutnaly, snadným, rychlým a příjemným způsobem, přičemž bude zároveň chránit přírodu.

Při této naší činnosti je naprosto zásadní, abychom neustále dodržovali ty nejpřísnější normy podnikatelské etiky a právní předpisy a abychom si zároveň uvědomovali, že v oblasti etického chování se nelze spokojit s kompromisy.

Cílem našeho etického kodexu je, aby sloužil jako vodítko a pomáhal nám činit správná rozhodnutí v situacích, s nimiž se při práci ve skupině Greenyard setkáváme. Stanovuje pevné zásady, kterých se musíme držet, a ukazuje nám, jak se zachovat, pokud se ocitneme ve složité situaci, kdy je obtížné určit, jak správně postupovat.

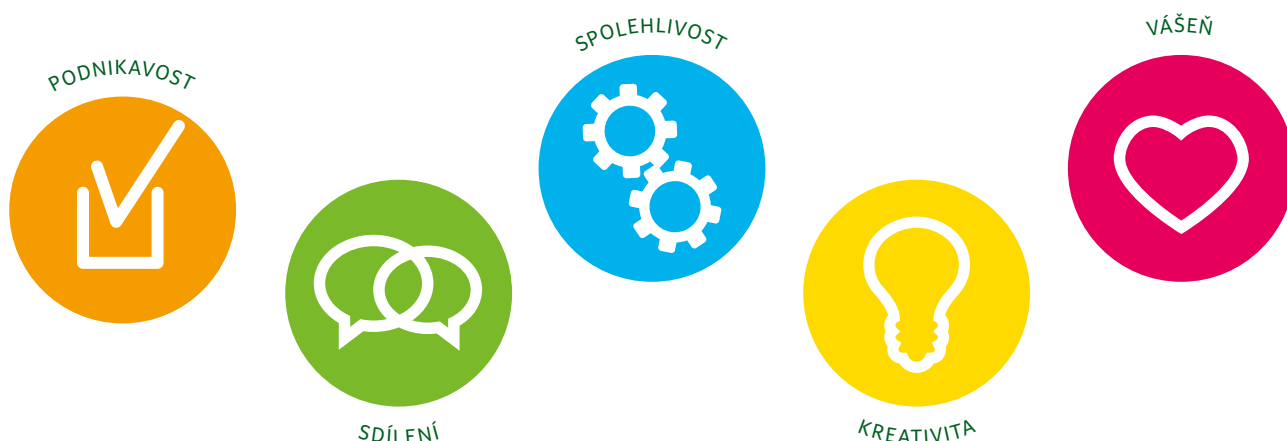
Směrnice jsou samozřejmě důležité, ale úspěch naší skupiny v konečném důsledku závisí na každém z nás a na našem jednání a chování. Každý zaměst-

nanec, manažer i člen statutárního orgánu skupiny Greenyard nese odpovědnost za to, aby etické jednání a jednání v souladu se zákony bylo nedílnou součástí naší každodenní práce. Pokud tak nejednáme, snižujeme tím důvěru a podkopáváme základy, na kterých stavíme svůj soukromý i profesní život.

Spoléháme se na každého z Vás, že budete naše etické hodnoty dodržovat. Věříme, že se z nich stane zcela přirozená součást každé naší obchodní jednotky. Dlužíme to našim partnerům od zákazníků až po investory, od produkce až na jídelní stůl, ale také sami sobě, pokud chceme, aby skupina Greenyard byla i nadále skvělým místem pro práci.

S pozdravem  
Francis Kint, CEO

# Hodnoty skupiny Greenyard



Skupina Greenyard se zavázala, že bude vytvářet silnou a jedinečnou firemní kulturu založenou na solidních hodnotách a etických principech, jejímž cílem je vytvářet hodnotu pro všechny naše partnery.

Základní hodnoty skupiny Greenyard jsou:

**Podnikavost:** Jsme praktičtí, pragmatičtí a flexibilní. Projevujeme iniciativu a měníme ji v realitu.

**Sdílení:** Jsme týmoví hráči a své know-how a zkušenosti sdílíme s ostatními. Budujeme tak dlouhodobé vztahy, které jsou přínosem pro všechny.

**Spolehlivost:** Co řekneme, to uděláme, a neslibujeme nic, co bychom nechtěli udělat. Respektujeme druhé i naši planetu. O kvalitě a transparentnosti nejenom mluvíme, ale žijeme jimi.

**Kreativita:** Nebojíme se myslet jinak. Neustále před sebe a všechny kolem nás stavíme výzvy a průběžnými inovacemi zdokonalujeme naše výrobky a postupy.

**Vášeň:** Baví nás, co děláme. Jsme motivovaní a angažovaní. Jsme věrní všem našim partnerům.

Skupina Greenyard důsledně dodržuje své hodnoty, aby mohla plnit, co slíbí. Své cíle plníme tak, že ve všem, co děláme, uplatňujeme ty nejlepší postupy. Pohání nás vášeň, vidíme příležitosti, ne překážky a jsme finančně úspěšní, a přitom vždy vedeni morální bezúhonností a snahou jednat se všemi férově, s úctou a důstojně. Ve všem, co každý den děláme, se řídíme těmi nejpřísnějšími etickými normami.

# Úvod k etickému kodexu

Tento etický kodex se inspihuje obecnými zásadami a pokyny poskytnutými mezinárodními instrumenty, které se zabývají lidskými právy a odpovědným obchodním jednáním.

Skupina Greenyard uznává a dodržuje následující instrumenty:

- Globální kompakt OSN a Cíle udržitelného rozvoje OSN (SDG);
- Všeobecné prohlášení o lidských právech;
- Hlavní zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv;
- Prohlášení Mezinárodní organizace práce (ILO) o základních zásadách a právech při práci;
- Pokyny OECD pro nadnárodní podniky
- Etický kodex EU o odpovědném obchodu s potravinami a obchodních postupech.

## Co se očekává od každého z nás?

Tento etický kodex platí pro všechny zaměstnance skupiny Greenyard. Od každého se očekává, že se s kodexem a platnými zákony seznámí a bude se jimi řídit při každodenní práci. Nedodržování výše uvedeného může mít důsledky pro vás i pro skupinu Greenyard. Můžete riskovat disciplinární opatření, včetně případného dočasného pozastavení práce, propuštění, uplatnění mechanismu smluvní zpětné úhrady, nebo dokonce trestněprávním postihům. Skupina Greenyard může být pokutována, čelit soudním žalobám nebo vyšetřování, nebo může dojít k poškození její pověsti či ovlivnění ceny akcií.

Musíte proto uplatňovat rozumný úsudek a zvažovat každé své jednání. Občas se každý z vás může ocitnout v situaci, kdy mu nebude jasné, jak správně postupovat.

---

***Tento etický kodex platí pro všechny zaměstnance skupiny Greenyard. Od každého se očekává, že se s kodexem a platnými zákony seznámí a bude se jimi řídit při každodenní práci.***

V takových situacích je třeba si položit tyto otázky:

- Je to v souladu s etickým kodexem?
- Je to etické?
- Je to v souladu se zákonem?
- Bude to mít na mě a na skupinu Greenyard pozitivní dopad?
- Chtěl(a) bych se o tom dočíst v novinách?
- Souhlasila by s tím má rodina nebo moji přátelé?

Odpověď na všechny tyto otázky by měla znít ano. Pokud na některou z nich odpovíte ne, pak v dané situaci dále nepostupujte. A pokud si ani pak nebudete jistí, požádejte někoho o radu. Můžete si promluvit se svým nadřízeným nebo s někým z personálního oddělení, nebo se můžete obrátit na právní oddělení skupiny, pokud to pro vás bude příjemnější.

---

## Oznamování případů porušení

Pokud se budete důvodně domnívat, že se někdo ze zaměstnanců skupiny Greenyard nebo někdo, kdo s ní spolupracuje, dopustil neetického či protiprávního jednání, jste povinni takový incident ihned ohlásit. Se svými obavami se můžete svěřit:

- generálnímu řediteli nebo jednateři vaší místní společnosti,
- svému přímému nadřízenému,
- vedoucímu vašeho personálního oddělení,
- právnímu oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny,
- oddělení interního auditu skupiny nebo
- prostřednictvím dalších komunikačních kanálů uvedených ve směrnici o anonymním oznamování nekalých praktik ve skupině Greenyard.

Označením „Greenyard“ či „skupina“ se v tomto etickém kodexu rozumí skupinu Greenyard NV a všechny její přímé i nepřímé dceřiné a sesterské skupiny označované společně jako „skupina“.

## Co se očekává od vedoucích pracovníků?

Od všech vedoucích pracovníků skupiny Greenyard se očekává, že budou ostatním vzorem a budou v oblasti, za kterou odpovídají, podporovat firemní **kulturu etického jednání a dodržování předpisů**. Jejich úkolem je také dbát na to, aby jejich podřízení byli seznámeni se svými povinnostmi podle etického







kodexu a rozuměli nejen slovům, ale chápali i jejich smysl. Vedoucí pracovníci musejí vytvářet příznivé pracovní prostředí, ve kterém jsou zaměstnanci motivováni a nebojí se ozvat a požádat o pomoc. Když je vedoucí pracovník upozorněn na situaci, která je neetická nebo by mohla ohrozit dobrou pověst skupiny Greenyard, musí o tom neprodleně informovat právní oddělení skupiny.

Skupina Greenyard usiluje o prosazování vysokých etických standardů v celém dodavatelském řetězci. Proto také očekává, že její obchodní partneři budou dodržovat spravedlivé a etické obchodní normy. Podrobnosti o etických očekáváních obchodních partnerů jsou popsány v našem etickém kodexu dodavatelů.

---

***Od všech vedoucích pracovníků skupiny Greenyard se očekává, že budou ostatním vzorem a budou v oblasti, za kterou odpovídají, podporovat firemní kulturu etického jednání a dodržování předpisů.***

---

### **Zákaz odvetných kroků a důvěrnost**

Skupina Greenyard si cení pomoci zaměstnanců a dalších zúčastněných, kteří se stanou svědky možných problémů, které musíme řešit. Skupina Greenyard zajistí, že taková oznámení včetně totožnosti oznamovatele budou důvěrná. Skupina Greenyard netoleruje žádné odvetné kroky vůči lidem, kteří v dobré víře oznámí porušení etického kodexu skupiny nebo jiné protiprávní jednání. Upozornění na odvetné kroky bere skupina Greenyard velmi vážně. Každé takové tvrzení bude prošetřeno a budou přijata odpovídající opatření.

# Zajištění bezpečnosti, integrity a kvality výrobků

Jednou z našich základních povinností je zajistit, aby se zákazníci mohli spolehnout na bezpečnost, integritu a kvalitu našich výrobků. Naše produkty odpovídají informacím, které o těchto produktech sdílíme, a to včetně informací na obalu. Řídíme se proto platnými zákony a normami o bezpečnosti potravin a v našich výrobních zařízeních a praco-

vištích dodržujeme hygienické předpisy a předpisy o bezpečnosti práce. Ve všech našich závodech provozujeme mezinárodní systém bezpečnosti potravin (BRC, IFS, FSSC22000 atd.). Na každou hrozbu týkající se bezpečnosti, integrity nebo kvality našich výrobků okamžitě reagujeme a odstraňujeme ji nebo na ni upozorňujeme vedoucí pracovníky.



# Podpora příznivého pracovního prostředí

**Skupina Greenyard se zavázala, že bude podporovat pozitivní, různorodé a motivující pracovní prostředí na bázi otevřenosti a vzájemného respektu. Všichni zaměstnanci se k sobě chovají důstojně a respektují se. Na našich pracovištích netolerujeme žádné formy obtěžování nebo diskriminace. Skupina Greenyard respektuje a dodržuje všechna lidská práva, platné pracovněprávní předpisy a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.**

## Lidská práva

Skupina Greenyard je pevně přesvědčena, že **dodržování a podpora lidských práv a lidské důstojnosti** je pro její dlouhodobý obchodní úspěch zásadní. V souladu s příslušnými mezinárodními instrumenty v oblasti lidských práv se skupina Greenyard zdrží

porušování lidských práv a bude se zabývat nepříznivými dopady porušení lidských práv, pokud k něčemu takovému dojde. Dodržování lidských práv musí zajistit všichni naši zaměstnanci, během všech našich aktivit a na všech úrovních v rámci naší organizace.

## Spravedlivé zaměstnávání

Ve všech zemích, kde skupina Greenyard působí, dodržuje platné zákony a předpisy upravující **zásady spravedlivého zaměstnávání**, např. zásady spravedlivého odměňování a zaměstnaneckých výhod, pracovní doby a přesčasů, zákaz zaměstnávání dětí a nucených prací nebo svobodu sdružování. V žádném z provozů nebo zařízení skupiny Greenyard nikdy nebudeme tolerovat žádnou formu nepřijatelného zacházení se zaměstnanci.



***Skupina Greenyard je pevně přesvědčena, že dodržování a podpora lidských práv a lidské důstojnosti je pro její dlouhodobý obchodní úspěch zásadní.***

## Zdraví a bezpečnost

Skupina Greenyard si svých zaměstnanců velmi cení jako svého nejdůležitějšího aktiva a zavázala se, že všem zaměstnancům bude zajišťovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Každý jednotlivý zaměstnanec je povinen plnit tento závazek dodržováním všech postupů pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a udržováním bezpečného a zdravého pracoviště. Od každého se očekává, že nebude pracovat pod vlivem žádné látky, která by mohla mít nepříznivý vliv na výkon práce. Veškeré úrazy na pracovišti, nebezpečné vybavení a nebezpečné postupy a podmínky na pracovišti musejí být ihned hlášeny, v naléhavých případech telefonicky, místnímu personálnímu oddělení nebo místnímu technikovi bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tím se myslí alkohol, nelegální návykové látky, kontrolované látky a v některých případech i léky na předpis. Zdravé pracovní prostředí ve skupině Greenyard také dbá o duševní pohodu svých zaměstnanců, poskytuje přiměřenou pracovní zátěž a je bez diskriminace a obtěžování.

## Diskriminace a obtěžování

Skupina Greenyard podporuje prostředí, ve kterém obtěžování nemá místo a ve kterém panuje nulová tolerance jakéhokoli chování, které nevhodně nebo bezdůvodně narušuje pracovní výkony, snižuje důstojnost kohokoli nebo vytváří zastrašující, nepřátelské, vylučující či jinak urážlivé pracovní prostředí. To zahrnuje diskriminaci, obtěžování, šikanu nebo vyloučení z důvodů rasového původu, barvy pleti, náboženského vyznání, pohlaví, věku, národnostního

původu, sexuální orientace, rodinného stavu nebo postižení.

## Různorodost jako přínos

Různorodost zaměstnanců skupiny Greenyard je obrovskou výhodou. Na našem úspěchu se rozhodujícím způsobem podílí každý jednotlivý zaměstnanec. Jsme pevně odhodláni poskytovat **rovné příležitosti ve všech aspektech zaměstnaneckého poměru**. Rozdíly v oblasti rasového původu, pohlaví, jazyku, vzdělání atd. jsou u nás vítány. Různorodost je totiž základem kreativity a inovací.

## Externí audit

Skupina Greenyard usiluje o zajištění dodržování lidských práv, pracovních předpisů a předpisů ohledně zdraví a bezpečnosti prostřednictvím pravidelných auditů v každém svém zařízení. Audit provádí externí poskytovatel služeb (např. SMETA 4-pillar, SA8000). Audit slouží k identifikaci a řešení potenciálních porušení předpisů a k posouzení přítomnosti a účinnosti našich interních procesů. Vedení musí brát výsledek auditu vážně a musí přijmout rychlá nápravná opatření, kdykoli je to nutné. Kromě toho musí být závěry zprávy o auditu použity k neustálému zlepšování celkových pracovních podmínek ve skupině Greenyard. Od všech zaměstnanců se proto očekává, že budou aktivně spolupracovat v konstruktivním a otevřeném duchu, když budou během procesu auditu dotazováni.

---

**Různorodost je totiž základem kreativity a inovací.**







# Prevence střetů zájmů



**Každý den pracujeme s dodavateli, zákazníky a dalšími osobami, které obchodují se skupinou Greenyard. Proto je důležité, abychom každé rozhodnutí činili objektivně a na základě potřeb naší skupiny, nikoli podle osobních zájmů nebo vztahů.**

## Vedlejší pracovní poměr

Pro skupinu Greenyard je přijatelné, aby její zaměstnanci měli vedlejší pracovní poměr, pokud jim takový pracovní poměr nebrání v plnění jejich povinností ve skupině Greenyard. Vedlejší pracovní činnost nesmí být vykonávána pro konkurenty skupiny a nesmí při ní být využíváno vybavení nebo chráněné informace skupiny, např. počítače, software, informace o zákaznících apod. Vedlejší pracovní poměr je třeba oznámit generálnímu řediteli nebo jednatelem místní společnosti.

## Rodina a osobní vztahy

Bez předchozího souhlasu ředitele divize nesmějí zaměstnanci ve skupině Greenyard zaměstnávat rodinné příslušníky nebo blízké přátele a známé ani s nimi být ve skupině Greenyard v přímém hierarchickém vztahu.

Úspěch skupiny Greenyard závisí na jejich partnerech a subdodavatelích. Z toho důvodu je naprosto nezbytné, aby byl výběr partnerů založen na objektivních kritériích, jako je morální bezúhonnost, kvalita a pracovní výkony, a nikoli na osobních zájmech. Proto pokud pro třetí osobu, která má obchodní vztahy se skupinou Greenyard (např. subdodavatel), pracuje náš rodinný příslušník nebo blízký přítel či známý, musíme takovou skutečnost oznámit generálnímu řediteli nebo jednatelem místní společnosti.

---

***Úspěch skupiny Greenyard závisí na jejich partnerech a subdodavatelích. Z toho důvodu je naprosto nezbytné, aby byl výběr partnerů založen na objektivních kritériích.***

# Podnikání v souladu s morálními zásadami

**Abychom byli i nadále úspěšní, musíme čelit ostré konkurenci. Děláme to ale vždy čestně, poctivě a zcela v souladu se zákony. Pro náš úspěch jsou naprosto zásadní obchodní vztahy založené na důvěře a vzájemné prospěšnosti, a proto se budeme snažit rozvíjet naše podnikání tím, že budeme rozumět potřebám našich zákazníků, dodavatelů a partnerů ve společných podnicích. Pokud budou obvyklé místní postupy v rozporu s normami jednání skupiny Greenyard, je nutné se nejprve poradit s právním oddělením skupiny, než začnete jednat.**

## Zákaz uplácení a korupce

### Zákaz uplácení

Úplatky poškozují nejen naši skupinu, ale i prostředí, v němž podnikáme. Vlády přijímají opatření v boji proti korupci a v mnoha zemích, kde působíme, platí zvláštní protikorupční zákony. Skupina Greenyard proto ve všech zemích, kde působí, uplatňuje zásadu **nulové tolerance vůči uplácení**. To znamená, že zaměstnanci skupiny Greenyard nesmějí poskytovat

---

***Skupina Greenyard proto ve všech zemích, kde působí, uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči uplácení.***



ani slibovat žádnou neoprávněnou výhodu osobám požívajícím důvěru ve státní nebo soukromé sféře. Neplatí žádné výjimky ani pro drobné částky označované např. jako „poplatky za rychlejší vyřízení“. Zaměstnanci skupiny Greenyard také nesmějí přijímat žádné neoprávněné výhody ani je vyžadovat.

### Nepřímé uplácení

Zaměstnanci skupiny Greenyard nevyužívají k poskytování nebo zprostředkování tzv. „poplatků za rychlejší vyřízení“ (uplácení) třetí osoby. Z toho důvodu se musíme vždy ujistit, že to je našim partnerům známo, že jsou zavázáni dodržovat směrnice skupiny Greenyard zakazující uplácení a korupci a že jsou při výběru třetích osob vždy přísně dodržovány platné postupy pro důkladné prověřování.

### Dary, pohoštění a laskavosti

V mnoha kulturách jsou dary a pohoštění považovány za běžnou zdvořilost v obchodních vztazích. V mnoha případech je to skutečně velmi důležitý způsob, jak prokazovat dobrou vůli a budovat v obchodních vztazích důvěru. Musíme ale dbát na to, aby naše zásady pro poskytování darů a pohoštění v obchodních vztazích byly přiměřené a v souladu jak se směrnicemi naší skupiny, tak s platnými místními zákony a předpisy. Musíme vždy dbát na to, aby laskavosti v obchodním styku nebyly poskytovány nebo přijímány k získání jakékoli neoprávněné výhody a aby jejich hodnota byla přiměřená (nepřekračující 75 euro nebo odpovídající částku v jiných měnách), měly vždy nepeněžní formu a nebyly poskytovány nebo přijímány často.

### Příspěvky na dobročinné účely a sponzorství

Skupina Greenyard podporuje příspěvky na určité dobročinné účely jako způsob, jak společnosti vrátit, co od ní získává a přispět na účely, které si zaslouží podporu. Skupina Greenyard rovněž podporuje vybrané firemní sponzorství, jehož cílem je zviditelnit se v obchodním světě. I legitimní příspěvky a sponzorství ale mohou být za určitých okolností považovány za úplatek nebo korupci. Proto je nutné před poskytnutím příspěvku nebo sponzorství, které by mohly vzbuzovat podezření, že se jedná o úplatek nebo korupci, vždy nejprve požádat o schválení ředitele divize.

### Lobbing a politické zapojení

Příspěvky na politické účely v peněžité nebo nepeněžité formě (např. poskytnutí majetku nebo služeb nebo nákup vstupenek na akce k získání příspěvků na financování) neposkytuje skupina Greenyard nikde

***Žádný ze zaměstnanců skupiny Greenyard se nesmí podílet na stanovování pevných cen, omezování počtu soutěžitelů na trhu, rozdělování trhů nebo zákazníků ani na žádných jiných nezákonných praktikách nekalé soutěže.***

---

na světě. Zaměstnanci skupiny Greenyard nebo kdokoli, kdo pracuje jménem skupiny Greenyard, **jednají transparentně** a vyjadřují zájmy a cíle, které prosazují, když se zapojují do činností lobbování. Skupina Greenyard ale uznává právo zaměstnanců zapojovat se do politiky jako jednotlivci, pokud dostatečně jasně dají najevo, že tak nejednají jménem skupiny Greenyard.

### Konkurence a zákaz kartelových dohod

Skupina Greenyard přísně dodržuje zákony zajišťující svobodnou soutěž na trhu, označované v některých zemích jako zákony o hospodářské soutěži, v jiných např. jako antimonopolní zákony. Tyto zákony podporují a chrání svobodnou a poctivou konkurenci na celém světě a zakazují nekalou konkurenci, např. stanovování pevných cen. Žádný ze zaměstnanců skupiny Greenyard se nesmí podílet na stanovování pevných cen, omezování počtu soutěžitelů na trhu, rozdělování trhů nebo zákazníků ani na žádných jiných nezákonných praktikách nekalé soutěže. Některé zákony o konkurenci na trhu, např. antimonopolní předpisy EU nebo USA, mohou platit dokonce i v případech, kdy příslušné jednání probíhá mimo danou zemi.

K získání povědomí o obchodních strategiích, strategiích zákazníků a dodavatelů, trendech v technologiích, navrhovaných regulačních předpisech a změnách a stávajících či předpokládaných krocích dodavatelů a konkurentů využívá skupina Greenyard pouze dostupné odborné, oborové a další veřejné zdroje.



Tyto informace shromažďuje skupina Greenyard poctivě a v souladu se zákonem a nikdy se neuchyľuje k pochybným prostředkům, jako je krádež, nezákonný vstup, uplácení, předstírání jiné totožnosti nebo odposlouchávání elektronické komunikace.

### Obchodní omezení a sankce

Mnohé země, EU a OSN občas uvalí jistá omezení na vývoz a jiné obchodní styky s některými zeměmi a právníckými nebo fyzickými osobami. Taková omezení zakazují skupině Greenyard provádět určité obchodní aktivity v některých zemích a s některými fyzickými a právníckými osobami. Skupina Greenyard nebude navazovat obchodní vztahy se společnostmi, s nimiž vlády zemí zakázaly spolupráci. Za porušení těchto omezení hrozí přísné tresty, např. pokuty, odebrání vývozního povolení nebo i trest odnětí svobody.

---

***Smlouvy uzavíráme v dobré víře, snažíme se plnit všechny podmínky našich smluv a totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů.***

Skupina Greenyard dodrží veškeré národní a mezinárodní zákony a předpisy o vývozu a embargu.

### Dodržování smluv

Smlouvy uzavíráme v dobré víře, snažíme se plnit všechny podmínky našich smluv a totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů. Děláme vše pro to, abychom splnili, co slíbíme, a faktury vystavujeme v souladu s podmínkami smluv.

### Nelegální obchodování

Nezapojujeme se do mezinárodního obchodu s předměty, látkami, informacemi či osobami, který by byl v rozporu s platnými zákony nebo jinými předpisy a žádné takové jednání nepodporujeme. Pokud se o něčem takovém dozvíme, neprodleně o tom informujeme generálního ředitele nebo jednatele naší místní společnosti a příslušné úřady.



# Transparentnost finančních transakcí a fiskální odpovědnost

**Skupina Greenyard se zavázala, že bude vést a vykazovat veškeré finanční záznamy a transakce poctivě, přesně a včas. Skupina zakazuje jakékoli jednání nebo naopak nečinnost, které by mohly vést k zakrývání finančních transakcí před našimi partnery. Všichni zaměstnanci skupiny Greenyard musejí respektovat naši povinnost vést veškeré relevantní finanční záznamy a dodržovat normy a předpisy pro vykazování. Skupina Greenyard dále uznává význam zodpovědných daňových praktik.**

## **Vedení účetní evidence, finanční výkaznictví, finanční kontroly a zveřejňování údajů**

Protože s akciemi skupiny Greenyard se obchoduje na veřejných trzích, je naprosto nezbytné, aby její účetní knihy, záznamy, účty a finanční výkazy byly úplné, přesné a srozumitelné. Musejí být vedeny s přiměřenou podrobností a v souladu se systémem interních kontrol skupiny Greenyard. Veškeré finanční transakce musejí být vykazovány řádně a včas v příslušných účetních knihách, neboť jejich okamžité vykázání umožňuje případný včasný zásah vedení

skupiny. Jakékoli neevidované a nevykazované prostředky, aktiva nebo transakce jsou zakázány.

## **Další odpovědnost finančních ředitelů a manažerů**

Finanční ředitelé, finanční manažeři a další zaměstnanci s odpovědností za přesnost finančních výkazů mají další povinnost, kterou je dbát na to, aby byly zavedeny vhodné kontrolní mechanismy, které zajistí pravdivost, přesnost, úplnost, objektivitu, konzistentnost, včasnost a srozumitelnost finančních a manažerských výkazů.

## **Služební výdaje a cestovné**

Veškeré účty služebních výdajů se musí evidovat a vykazovat přesně a včas. Pokud si nebudete jisti, zda je určitý výdaj oprávněný, zeptejte se předem svého přímého nadřízeného. Podrobnější pokyny najdete ve směrnici skupiny Greenyard o cestovním, pohoštění a drobných výdajích.

---

***Zaměstnanci skupiny greenyard nesmějí obchodovat na základě vnitřních informací s akciemi ani jinými cennými papíry skupiny greenyard,***





### Insider trading, ochrana před zneužitím trhu

Při práci ve skupině Greenyard můžeme získat neveřejné informace o skupině nebo o dalších společnostech, se kterými máme obchodní vztahy. Neveřejné informace (označované také jako vnitřní informace) jsou konkrétní informace o skupině, které nejsou známy veřejnosti, a které by rozumný investor považoval za důležité, pokud by se rozhodoval o nákupu, prodeji nebo držení cenných papírů skupiny. Nákup nebo prodej cenných papírů skupiny na základě vnitřních informací (označovaný jako insider trading) je v mnoha zemích trestným činem a zaměstnanci skupiny Greenyard nesmějí obchodovat na základě vnitřních informací s akciemi ani jinými cennými papíry skupiny Greenyard, jiných právnických osob ze skupiny Greenyard ani žádné jiné skupiny, s jejímiž akciemi se obchoduje na veřejných trzích. Je rovněž zakázáno sdělování vnitřních informací třetím osobám včetně rodinných příslušníků (tzv. poskytování tipů) a všem, kdo by se na něm podíleli, může hrozit trestněprávní postih. Všichni zaměstnanci skupiny

Greenyard by se musí seznámit s jejím „obchodním kodexem“, který je k dispozici na webu [www.greenyard.group/investor-relations/corporate-governance/corporate-documents](http://www.greenyard.group/investor-relations/corporate-governance/corporate-documents).

### Boj proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz neboli legalizace výnosů z trestné činnosti je proces, kdy se fyzické nebo právnické osoby snaží skrýt nezákonně získané prostředky nebo vzbudit dojem, že se jedná o prostředky nabyté legálně, přesouváním těchto prostředků finančním systémem s cílem zastřít veškeré stopy jejich nezákonného původu. Je důležité, abychom byli seznámeni se všemi zákony a předpisy, jejichž cílem je bránit legalizaci výnosů z trestné činnosti, a dodržovali je. Při provádění netypických transakcí se zákazníkem nebo dodavatelem musíme být obezřetní a uplatňovat rozumný úsudek. Legalizaci výnosů z trestné činnosti nebude skupina Greenyard tolerovat, usnadňovat ani podporovat.

# Ochrana soukromí, důvěrnost informací a další majetek

**Fyzický majetek a duševní vlastnictví skupiny Greenyard jsou naprosto nezbytné pro její úspěch, a proto má každý z nás povinnost je chránit. Musíme odpovědně vést záznamy skupiny a chránit soukromé záznamy a chráněné informace bez ohledu na to, zda se týkají skupiny, obchodních partnerů, zákazníků nebo zaměstnanců.**

## Krádeže a podvody

Skupina Greenyard uplatňuje zásadu **nulové tolerance v případě krádeží, podvodů, veškerých zavádějících prohlášení či zkreslování údajů**. Podvod je možné definovat jako úmyslné jednání nebo opomenutí za účelem oklamání druhých, které vede k tomu, že oběti vznikne ztráta nebo pachatel docílí zisku. Všem zaměstnancům skupiny Greenyard je zakázáno sdělovat záměrně zkreslené podstatné skutečnosti, o nichž vědí, že jsou nesprávné a které by mohly u dalších osob vyvolat určité jednání a napáchat tak škody v případě, že by tyto osoby poskytnuté informace pokládaly za spolehlivé. Zkreslování údajů může mít také podobu opomenutí nebo záměrného neuvedení podstatných skutečností, jejichž zatajení může zkreslit i další prohlášení.

## Fyzický majetek a komunikační systémy

Všichni zaměstnanci jsou povinni chránit majetek skupiny Greenyard a dbát na to, aby byl efektivně využíván. Smí být využíván pouze pro legitimní účely a k podnikání skupiny Greenyard. Komunikační systémy skupiny Greenyard, např. e-mail nebo internet, jsou všichni zaměstnanci povinni využívat řádně a k oprávněným účelům. Je zakázáno prohlížet si, stahovat nebo šířit jakékoli materiály, které jsou nezákonné, urážlivé nebo by mohly mít negativní dopad na dobrou pověst skupiny Greenyard. Zdvořilost a rozvaha se musí uplatňovat také v e-mailové komunikaci tak, aby probíhala vždy vhodně a na profesionální úrovni.

## Chráněné informace a duševní vlastnictví

Chráněné informace a duševní vlastnictví, např. patenty, ochranné známky, autorská práva, obchodní tajemství, neveřejné a důvěrné obchodní informace (databáze zákazníků, software a marketingové strategie) představují majetek skupiny Greenyard.

---

***Skupina Greenyard uplatňuje zásadu nulové tolerance v případě krádeží, podvodů, veškerých zavádějících prohlášení či zkreslování údajů.***

Chráněné informace zahrnují veškeré neveřejné informace, které by mohly být využity konkurencí nebo by mohly poškodit skupinu, její zákazníky nebo dodavatele, pokud by byly zveřejněny. Neoprávněné využívání, sdělování a šíření takových informací je zakázáno a může vést k občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu postihu. S chráněnými informacemi, které zaměstnancům svěří skupina Greenyard nebo její zákazníci a dodavatelé, jsou zaměstnanci povinni nakládat jako s důvěrnými informacemi a smějí je sdělovat pouze s písemným souhlasem jednatele, nebo pokud to vyžaduje zákon nebo předpisy a potvrdí to právní oddělení skupiny.

### Uchovávání záznamů

Všichni zaměstnanci skupiny Greenyard jsou povinni zajistit správné uchovávání obchodních záznamů v souladu s interními směrnici a místními před-

pisů. To se vztahuje na fyzické dokumenty jako např. smlouvy nebo složky, ale i na elektronická data, např. e-maily.

### Ochrana osobních údajů

Skupina Greenyard respektuje soukromí všech svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků. Osobní údaje zpracováváme v souladu s obecným nařízením EU o ochraně osobních údajů (GDPR), všemi dalšími místními zákony na ochranu osobních údajů a interními směrnici skupiny Greenyard. Každý zaměstnanec, který nakládá s osobními údaji třetích osob, musí tyto informace shromažďovat, využívat a zpracovávat pouze pro oprávněné firemní účely, přístup k takovým informacím umožňovat pouze osobám, které k tomu mají oprávněný firemní důvod, a přijmout opatření, aby tyto informace nebyly sdělovány neoprávněným osobám.





# Ochrana životního prostředí

Skupina Greenyard se zavázala, že bude minimalizovat ekologické dopady všech svých činností a dodržovat zákony a předpisy o ochraně životního prostředí ve všech zemích, ve kterých působí. Svou činnost vyhodnocujeme, abychom mohli průběžně zlepšovat ekologickou stopu naší skupiny. Tento závazek a jeho dodržování jsou vyžadovány od všech našich

zaměstnanců. Skupina Greenyard se snaží nabídnout plnou transparentnost svého přístupu a činnosti, pokud jde o dopad na životní prostředí. Svůj pokrok zveřejňujeme ve výroční zprávě o udržitelnosti v souladu s hlavní možností standardů iniciativy Global Reporting Initiative.



© 2024 Greenyard Nepublikované materiály. Všechna práva vyhrazena. Tyto zásady obsahuje chráněné a důvěrné informace patřící společnosti Greenyard. Reprodukce jakékoliv části těchto zásad bez výslovného písemného souhlasu výslovný písemný souhlas společnosti Greenyard je přísně zakázáno. Toto omezení se vztahuje na informace obsažené na každé stránce pojistné smlouvy. Vytisknutí nebo jiné fyzické zobrazení tohoto dokumentu jsou klasifikována jako "pouze pro informaci".





#### O společnosti Greenyard

Společnost Greenyard (Euronext Brussels: GREEN) je předním světovým dodavatelem čerstvého, mraženého a zpracovaného ovoce a zeleniny, květin a rostlin. Společnost Greenyard, jejímiž zákazníky jsou přední evropští maloobchodníci, nabízí zákazníkům a dodavatelům efektivní a udržitelná řešení prostřednictvím nejlepších výrobků ve své třídě, předních inovací na trhu, provozní dokonalosti a vynikajících služeb.

Její vizí je učinit život zdravějším tím, že pomůže lidem vychutnat si ovoce a zeleninu kdykoli, snadno, rychle a chutně, a zároveň podpoří přírodu. Společnost Greenyard, která zaměstnává přibližně 8 500 zaměstnanců v 19 zemích světa, považuje své zaměstnance a vztahy se zákazníky a dodavateli za klíčová aktiva, která jí umožňují dodávat zboží a služby v hodnotě přibližně 4,6 miliardy EUR ročně.

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / Belgie  
[www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)



*for a healthier future*