

"Voor een goede sfeer hebben we bij Noliko geen teambuilding nodig"

Sinds kort heet Scana Noliko in Bree weer gewoon Noliko. What's in a name? In dit geval heel veel, want Noliko staat synoniem voor een grote, familiale en goede werkgever. Althans, dat is wat de medewerkers van de groenteverwerker en maaltijdbereider zelf vertellen.

"Omdat we meer dan 80% van onze producten exporteren en bovendien slechts een heel beperkt gamma onder de eigen merknaam verkopen, is ons bedrijf bij het grote publiek eigenlijk niet zo gekend", vertelt HR-directeur Jan Dirckx. "Alleen de mensen van de regio Bree en de fervente volleybalfans weten ongeveer wat we hier doen. De anderen zijn meestal verrast, bijvoorbeeld als we zeggen dat Noliko hier al sinds 1965 actief is, er momenteel 685 mensen werken, we een omzet hebben van 205 miljoen euro, en dat een stijging is van 52% in de laatste 5 jaar..."

"Tegenwoordig vragen sollicitanten niet alleen naar jobinhoud of cijfers, maar zijn ze ook nieuwsgierig naar de sfeer die hier heerst", aldus HR-Officer Edith Reyskens. "We kunnen dan verwijzen naar de antwoorden die de huidige medewerkers hebben gegeven in het tevredenheidsonderzoek. Daaruit komt telkens naar voor dat het menselijke, persoonlijke karakter van ons bedrijf hen aanspreekt. Ze spreken van een familiale sfeer, met collega's die graag de handen uit de mouwen steken en voor de rest erg 'down to earth' zijn. De zelfstandigheid die ze van hun oversten krijgen, wordt net zoals het pakket extralegale voordelen, erg gewaardeerd."

We vroegen het voor de zekerheid nog eens na bij 4 Noliko-medewerkers.



Onze ambassadeurs geflankeerd door Edith Reyskens (l.) en Jan Dirckx (r.) van HR.

(Kurt MEERS)

"Je wordt niet zomaar in de job gesmeten"

Hanne Zoons
Productontwikkelaar

"In een jobadvertentie van Het Belang van Limburg had ik gelezen dat Noliko iemand zocht met mijn diploma als medewerker in het labo", zegt Hanne Zoons. "Via een klasgenote die hier al werkte, had ik al positieve commentaren opgevangen. Goede sfeer, veel afwisseling, doorgroeikansen, dichtbij huis, stabiel bedrijf, ... Het klonk me allemaal als muziek in de oren. Ik heb dan ook niet gearzeld om te solliciteren en mocht na de selectie aan de slag als procescontroleur." Nog eens 3,5 jaar later vond Hanne de tijd rijp voor een volgende stap. "Ik zag een interne vacature voor productontwikkelaar en dat sprak me inhoudelijk erg aan. Ik was aan het einde van de selectieprocedures heel blij om deze job te mogen invullen. Aangezien het de bedoeling was om iemand op te volgen die met pensioen ging, kreeg ik ruim de tijd om mij in te werken. Ik werd dus niet zomaar voor de leeuwen geworpen. Het is weer iets heel anders, maar met de nodige opleidingen lukte het al vrij aardig. Weldra staan er nog enkele vervolmakingscursussen op de agenda." En zo gaat Hanne iedere morgen fluitend naar het werk. "Dat klopt. We hebben zelfs geen teambuilding nodig om ervoor te zorgen dat hier altijd een goede sfeer heerst!"

"Spijt dat ik hier niet eerder gesolliciteerd heb"

Jurgen Heussen
Storingstechniker



"Ik kom uit de betonsector, dus was het toch met een bang hartje dat ik hier aan de slag ging", vertelt Jurgen. "Met een half jaar Noliko op de teller, moet ik zeggen dat het bijzonder goed meevalt. Ik heb zelfs spijt dat ik niet eerder gesolliciteerd heb, want deze job overtreft al mijn verwachtingen. Dit in de eerste plaats op technisch vlak, want op korte tijd heb ik erg veel bijgeleerd. Er worden hier natuurlijk machines gebruikt die ik niet kende. Eerst mocht ik meelopen met enkele collega's, waardoor ik de kennis van al die nieuwe machines snel oppikte. Zij namen me direct op in het team. Ik kreeg ook veel steun van de ploegbaas. Hij gaf me veel vertrouwen en was beschikbaar voor alle vragen." Jurgen voelde zich ook op menselijk vlak snel thuis. "Het was meteen duidelijk dat we in ons team qua mentaliteit op dezelfde lijn zitten. We zijn niet snel tevreden, nemen verantwoordelijkheid en denken mee over de verbetering van de efficiëntie. Die houding bevalt me wel. Ik ben dan ook graag bereid om mee de kar te trekken van verdere vernieuwing. Want dat is ook typisch voor Noliko: er wordt permanent geïnvesteerd, daar waar andere bedrijven in crisistijden afbouwen. Werkzekerheid is bij ons dus geen probleem."

"Gestart als jobstudent en daarna altijd hier gebleven"

Sylvia Zoons
Voorwerker sauskeuken



"Het is nu 7 jaar geleden dat ik in dienst ben gekomen", herinnert Sylvia zich. "Eerst was ik jobstudent. Zo kon ik al een beetje proeven van de collegiale sfeer. Mijn tante, die hier ook werkt, had er al vaak over verteld. Ik heb dus direct gesolliciteerd en kon meteen aan de slag, eerst als uitzendkracht. Wat later mocht ik een vast contract tekenen en had ik een leuke job, dichtbij huis en met een grote werkzekerheid. Ik ben bij Noliko gestart als productiemedewerker, dan operator sauskeuken geworden en nu ben ik doorgesloopt tot voorwerker in diezelfde sauskeuken. Ik vind het wel plezant om opleidingen te volgen en telkens nieuwe uitdagingen aan te gaan. Zo kan ik mezelf blijven ontwikkelen. Je leert enorm veel bij. De directe chefs en collega's moedigen je daarin aan. Je kan hier echt op hen terugvallen, zodat het makkelijker wordt om door te bijten als het eens wat moeilijker gaat. Ik ben fier op het parcours dat ik tot dusver heb afgelegd. Dat had ik nooit gedacht toen ik voor het eerst bij Noliko binnenstapte. Een positieve ingesteldheid kan wonderen doen. En dat merk ik ook bij mijn collega's. Misschien is dat wel, samen met de sterke communicatieve eigenschappen, het belangrijkste kenmerk van alle medewerkers in dit bedrijf."

"Bedrijf denkt mee na over invulling van ambities"

Kurt Geelen
Productieplanner-coördinator



"Ik heb altijd in de logistieke sector gewerkt en had via kennissen al veel goeds gehoord over Noliko. Toen ik een aantal vacatures in de krant zag, heb ik meteen gesolliciteerd. Werkzekerheid en de korte afstand waren grote pluspunten. Ik was dan ook erg blij toen ik als voorraadplanner mocht starten. Al snel merkte ik dat de positieve verhalen over het bedrijf volledig klopten. Ik voelde me direct thuis. Ondanks de grootte is de sfeer hier erg gemoedelijk. Je bent hier geen nummer." Na 4 jaar was Kurt klaar voor de volgende stap in zijn carrière. "Ik had tijdens mijn feedbackgesprek aangegeven dat ik openstond voor nieuwe opportuniteiten", vertelt hij. "Niet veel later hoorde ik dat de functie van productieplanner-coördinator vrij kwam. Die kans heb ik met beide handen gegrepen. Noliko luistert dus duidelijk goed naar de wensen van de medewerkers en helpt om ieders ambities waar te maken. Doorgroeien is zeker mogelijk en daar ben ik het bedrijf dankbaar voor. Het vertrouwen zorgt voor een extra stimulans."

(KMe)

NOLIKO

WWW.NOLIKO.BE