



GREENYARD

POLÍTICA DE GRUPO

CÓDIGO DE CONDUTA

Copyright © 2018 Greenyard não publicado. Todos os direitos reservados. A presente política contém informações confidenciais e privadas da Greenyard. É estritamente proibida a reprodução de qualquer parte da presente política sem uma autorização específica por escrito da Greenyard. A presente restrição aplica-se às informações contidas em qualquer uma das páginas da política. As cópias ou outras reproduções do presente documento são classificadas “apenas para referência.”

Índice

Mensagem da nossa CEO	3
Valores da Greenyard	4
Introdução ao Código de Conduta	4
O que é esperado de todos?	4
O que é esperado dos gestores?	5
Comunicação de incumprimentos	5
Não-retaliação e confidencialidade	5
Assegurar a segurança e a qualidade do produto	5
Promover um ambiente de trabalho positivo	6
Valorizar a diversidade	6
Discriminação e assédio	6
Práticas justas de emprego	6
Saúde e segurança	6
Evitar conflitos de interesses	6
Relacionamentos familiares e pessoais	7
Conduzir os negócios com integridade	7
Anti suborno e Corrupção	7
Concorrência e <i>Anti trust</i>	8
Restrições Comerciais - Sanções	8
Conformidade com Contratos	9
Comércio Ilegal.....	9
Assegurar a integridade financeira	9
Sistema de registo, relatórios financeiros, controlos e informações financeiras	9
Responsabilidade adicional para diretores e gestores financeiros.....	9
Despesas profissionais e viagens	9
Informações Privilegiadas - Regulamentação relativa a Abuso de Mercado.....	10
Contra o branqueamento de capitais	10
Proteção da privacidade, confidencialidade e outros ativos	10
Furto e fraude	10
Ativos físicos e sistemas de comunicações	10
Informações confidenciais e propriedade intelectual	11
Conservação de registos.....	11
Privacidade de dados	11
Respeitar o ambiente	11
ANEXO I: Declaração de Compromisso	12
ANEXO II: Dados de Contacto	13

Mensagem da nossa CEO



Caros (as) Colegas,

Na Greenyard, esforçamo-nos por tornar as vidas mais saudáveis ajudando as pessoas a apreciarem de fruta e de vegetais, em qualquer momento de um modo fácil, rápido e agradável, promovendo simultaneamente a natureza.

Ao agirmos assim, é essencial que continuemos empenhados em respeitar as normas mais rigorosas de ética comercial e de conformidade jurídica.

O objetivo do presente Código de Conduta é orientar-nos e ajudar-nos a dirigir as nossas escolhas, por vezes difíceis, que enfrentamos

no nosso trabalho na Greenyard. Este indica-nos princípios sólidos para seguirmos e mostra-nos o que fazer quando a situação é complexa e o caminho a seguir é difícil de encontrar.

Embora as políticas sejam importantes, o nosso sucesso como grupo é essencialmente determinado pelas ações que cada um de nós pratica. Qualquer colaborador, gestor e diretor da Greenyard partilha a responsabilidade de fazer da conduta jurídica e ética uma parte fundamental das nossas atividades comerciais diárias. Não fazer isso, conduz a uma deterioração da confiança e compromete os princípios que são a base do nosso sucesso.

Conto com todos para preservarmos os nossos valores éticos e fazer destes uma segunda natureza em qualquer uma das nossas unidades de negócio. Devemos isto a todos os nossos intervenientes ou partes interessadas, desde os nossos clientes até aos nossos investidores, desde a mesa até ao campo, e por último mas não menos importante, a nós próprios enquanto colaboradores para mantermos a Greenyard como um excelente local para trabalhar!

Atentamente,

Hein Deprez

CEO (Presidente Executiva do Grupo)

Valores da Greenyard

A Greenyard está empenhada numa cultura empresarial única e forte assente em valores sólidos e princípios éticos, tendo em vista a criação de valor para todos os nossos intervenientes ou partes interessadas. Os valores fundamentais da Greenyard são:

- **Empreendedores:** Somos práticos, pragmáticos e flexíveis. Tomamos a iniciativa e fazemos as coisas acontecer.
- **Criativos:** Somos incentivados a pensar de modo diferente. Desafiamo-nos de forma continuada bem como os que nos rodeiam e inovamos de forma constante para melhorar os nossos produtos e processos.
- **Apaixonados:** Gostamos do que fazemos no dia-a-dia. Estamos motivados e empenhados. Estamos comprometidos com todos os intervenientes ou partes interessadas.
- **Partilhamos:** Trabalhamos em equipa e partilhamos o nosso conhecimento e experiência com outras pessoas. Ao fazê-lo, desenvolvemos relacionamentos de longa duração que funcionam para todos; e
- **Confiáveis:** Fazemos o que dizemos e dizemos o que fazemos. Respeitamos as pessoas e o planeta. Não falamos apenas sobre qualidade e transparência, vivemo-las.

Na Greenyard aplicamos de modo consistente os nossos valores tendo em vista cumprir as nossas compromissos. Atingimos os nossos objetivos ao aplicarmos excelência em tudo o que fazemos; sendo orientados pela paixão; vendo as possibilidades em vez de obstáculos; obtendo sucesso financeiro, orientados sempre pela integridade, tratando todos com correção, respeito e dignidade; e aplicando no nosso trabalho diário as mais rigorosas normas éticas.

Introdução ao Código de Conduta

O que é esperado de todos?

Qualquer pessoa que trabalhe no grupo Greenyard está sujeita ao presente Código de Conduta e espera-se que o compreenda e o siga no seu trabalho diário assim como a legislação em vigor. Temos que utilizar o bom senso e ter em consideração todas as nossas ações. Por vezes podemos encontrar situações onde a escolha certa não é evidente. Nestas situações pergunte a si próprio (a):

- É consistente com o Código?
- É ético?
- É legal?
- Irá aplicar-se bem em mim e na Greenyard?
- Gostaria de ler sobre esse assunto no jornal?
- A minha família e os meus amigos iriam aprovar?

As respostas devem ser “sim” a todas as questões. Se a resposta for “não” a alguma destas questões, não o faça. Se ainda tiver alguma incerteza, peça orientação. Pode falar com o seu responsável hierárquico, com os Recursos Humanos ou com o Departamento Jurídico Corporativo caso pretenda.

No presente Código, “Greenyard” ou a “empresa” refere-se à Greenyard NV e a qualquer uma das suas filiais diretas ou indiretas, designadas conjuntamente por “Grupo”.

O que é esperado dos gestores?

É esperado que todos os gestores da Greenyard deem o exemplo e que promovam uma cultura de ética e de conformidade na sua área de responsabilidade. Isto inclui assegurar-se que os colaboradores que são supervisionados compreendem as suas responsabilidades ao abrigo do Código de Conduta, tanto na teoria como na prática. Os gestores devem criar um ambiente de trabalho positivo onde os colaboradores sejam incentivados e se sintam confortáveis em falar e em pedir ajuda. Quando os gestores recebem relatórios de uma situação que não seja ética ou que possa potencialmente causar danos à reputação da Greenyard, devem notificar, de imediato, o Departamento Jurídico Corporativo.

Comunicação de incumprimentos

Se tem motivos para acreditar que qualquer colaborador da Greenyard ou qualquer pessoa a trabalhar em representação da Greenyard se envolveu numa conduta inapropriada, em termos éticos ou jurídicos, deve comunicar, de imediato, o incidente. Existem as seguintes opções para comunicar a sua preocupação:

- o seu Diretor Geral local;
- o seu supervisor direto;
- o seu responsável de RH local;
- o Departamento Jurídico Corporativo;
- o Diretor de RH Corporativo;
- o Departamento de Auditoria Interna Corporativo; ou
- qualquer outro canal conforme definido na “Política de Denúncia de Irregularidades” da Greenyard.

Não-retaliação e confidencialidade

A Greenyard valoriza a ajuda dos colaboradores que identifiquem problemas potenciais que temos que resolver. A Greenyard tomará todas as medidas possíveis para assegurar que as comunicações são mantidas de forma confidencial, incluindo a identidade de quem comunica. A Greenyard não tolera qualquer tipo de retaliação em relação a colaboradores que, de boa-fé, comuniquem incumprimentos ou violações do Código de Conduta da Greenyard ou qualquer outra conduta ilegal. A Greenyard leva muito a sério reclamações de retaliação. As alegações de retaliação são investigadas e são tomadas as ações adequadas.

Assegurar a segurança e a qualidade do produto

Todos temos uma responsabilidade fundamental em assegurar que os clientes podem confiar na segurança e qualidade dos nossos produtos. Cumprimos todas as leis e normas relevantes de segurança alimentar, e seguimos os regulamentos de higiene e segurança nas nossas fábricas e nos locais de trabalho. Tomamos medidas e corrigimos de imediato ou comunicamos a um gestor responsável, qualquer ameaça para a segurança ou qualidade dos produtos.

Promover um ambiente de trabalho positivo

A Greenyard está empenhada em promover um ambiente de trabalho positivo, diversificado e motivador com base no diálogo e no respeito mútuo. Todos os colaboradores devem relacionar-se entre si com dignidade e respeito. Não toleramos qualquer forma de assédio ou de comportamento discriminatório no nosso local de trabalho. A Greenyard respeita e cumpre os regulamentos relevantes em matéria de trabalho, saúde e segurança.

Valorizar a diversidade

A diversidade dos colaboradores da Greenyard é um excelente ativo e qualquer colaborador individual é um elemento fundamental para o nosso sucesso. Estamos firmemente empenhados em proporcionar igualdade de oportunidades em todos os aspetos laborais e acolhemos as diferenças em relação à raça, sexo, língua, educação, etc.. A diversidade é a base para a criatividade e para a inovação.

Discriminação e assédio

A Greenyard fomenta um ambiente livre de assédio. Não toleramos qualquer conduta que de forma inadequada ou não razoável interfira com o desempenho do trabalho, diminua a dignidade de qualquer pessoa ou crie um ambiente de trabalho intimidante, hostil ou de outro modo ofensivo. Isto inclui discriminação ou assédio com base na raça, cor, religião, sexo, idade, nacionalidade, orientação sexual, estado civil ou incapacidade.

Práticas justas de emprego

A Greenyard cumpre as leis e regulamentos aplicáveis que regem as práticas justas de emprego, por exemplo as relacionadas com remuneração e benefícios, trabalho infantil, trabalho forçado e liberdade de associação, em todos os países onde operamos. Como princípio não podemos tolerar qualquer forma de trato inaceitável para com os trabalhadores em qualquer uma das operações ou instalações da Greenyard.

Saúde e segurança

A Greenyard valoriza os seus colaboradores como o seu ativo mais importante e está empenhada em proporcionar a todos os colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável. Cada colaborador individual tem a responsabilidade de honrar este compromisso seguindo todos os procedimentos de saúde e de segurança e mantendo um local de trabalho seguro e saudável. Espera-se que todos realizem a sua atividade livres da influência de qualquer substância que possa prejudicar o nosso trabalho. Todos os acidentes no local de trabalho, equipamento não conforme, práticas e condições não seguras no local de trabalho devem ser comunicadas ao responsável local dos RH ou ao responsável local de saúde e segurança no trabalho. Isto inclui álcool, drogas, substâncias controladas e em alguns casos medicação prescrita.

Evitar conflitos de interesses

Nas nossas atividades diárias trabalhamos com fornecedores, clientes e outros que fazem negócios com a Greenyard. É importante que qualquer decisão seja tomada com objetividade e com base nas necessidades da empresa e não nos interesses ou relacionamentos pessoais.

Trabalho fora da Greenyard

A Greenyard aceita que os seus colaboradores tenham um trabalho fora da empresa desde que esse não interfira com as responsabilidades do colaborador na Greenyard. Este trabalho não deve envolver um concorrente da Greenyard nem deve envolver a utilização de equipamento da Greenyard ou informações confidenciais tais como computadores, software, informações de clientes e outras. Qualquer trabalho fora da Greenyard deve ser comunicado ao seu superior hierárquico ou ao diretor geral local.

Relacionamentos familiares e pessoais

Um colaborador da Greenyard não deve contratar ou ter uma relação hierárquica direta com um membro da família ou um relacionamento pessoal próximo na Greenyard exceto se for concedida a aprovação prévia pelo diretor geral da divisão ou setor do Grupo.

O sucesso da Greenyard depende dos seus parceiros e subcontratados. Por este motivo é fundamental que a seleção dos seus parceiros assente em critérios objetivos incluindo integridade, qualidade e desempenho e não em interesses pessoais. Consequentemente, se um membro da família ou um relacionamento pessoal próximo trabalhar para um terceiro que faz negócios com a Greenyard (um subcontratado por exemplo) devemos comunicar essa informação ao gestor geral local ou ao diretor geral.

Conduzir os negócios com integridade

O nosso sucesso contínuo depende fortemente da concorrência. Mas fazemo-lo sempre de forma honesta, justa e em total cumprimento da lei. As relações comerciais baseadas na confiança e nos benefícios mútuos são fundamentais para o nosso sucesso e esforçamo-nos por desenvolver a nossa atividade através da compreensão das necessidades dos nossos clientes, fornecedores e parceiros em *joint venture*. Se as práticas do país parecerem entrar em conflito com as normas de conduta da Greenyard, deve contactar o Departamento Jurídico Corporativo para aconselhamento antes de atuar.

Anti suborno e Corrupção

Anti suborno

O suborno prejudica não só o nosso Grupo mas também as comunidades onde operamos. Os governos estão a tomar medidas para combater o suborno e muitos países onde operamos têm leis específicas contra o mesmo. Este é o motivo pelo qual a Greenyard adotou a política de tolerância zero em relação ao suborno independentemente de onde estamos localizados. Isto significa que nenhum colaborador da Greenyard deve oferecer ou prometer qualquer benefício indevido a uma pessoa numa posição de confiança quer no governo quer na atividade privada. Não existem exceções para pequenos montantes ou para pagamentos designados como “facilitadores” ou “luvas”. Além disso, os colaboradores da Greenyard não podem aceitar ou solicitar qualquer benefício indevido.

Suborno indireto

Os colaboradores da Greenyard não utilizam terceiros para pagamento de subornos ou para efetuarem os designados pagamentos “facilitadores” ou “luvas”. Por este motivo devemos assegurar que os nossos parceiros têm conhecimento e estão empenhados nas políticas anti suborno e corrupção da Greenyard e que são estritamente seguidos os procedimentos relevantes de devida diligência para seleção de terceiros.

Presentes, Entretenimento e Favores

Os presentes e o entretenimento são cortesias comerciais comuns e são socialmente aceitáveis em muitas culturas. De facto, em muitos casos é um modo importante para mostrar cortesia e estabelecer confiança nas relações comerciais. Temos que assegurar que os nossos presentes comerciais e as nossas práticas de entretenimento são razoáveis e consistentes quer com as políticas da Greenyard quer com as leis e normas locais relevantes. Devemos garantir sempre que as cortesias comerciais nunca são dadas nem recebidas para obtermos ou darmos benefícios indevidos, que são moderadas no valor, sempre em espécie e dadas ou recebidas numa base não frequente.

Donativos de beneficência e Patrocínios

A Greenyard apoia alguns donativos de beneficência como um modo de apoio à comunidade e de contribuição para causas nobres. Além disso, a Greenyard apoia também alguns patrocínios institucionais tendo em vista promover a presença da Greenyard no meio comercial. Infelizmente, mesmo doações e patrocínios legais podem em determinadas circunstâncias serem considerados como suborno ou corrupção. Assim, deve obter a aprovação prévia do diretor geral da sua divisão ou setor antes de fazer doações ou patrocínios que possam criar a aparência de suborno ou corrupção.

Contribuições políticas

A Greenyard não faz qualquer tipo de contribuições políticas em nenhum local do mundo, quer em numerário quer em espécie (ex.: doações de bens ou serviços, ou a compra de bilhetes para eventos de angariação de fundos). No entanto, a Greenyard reconhece aos colaboradores o direito de participarem individualmente no processo político, desde que estes tornem totalmente claro que não representam a Greenyard no processo.

Concorrência e Anti trust

A Greenyard adere estritamente às designadas leis da “concorrência” em alguns países e leis “anti trust” noutros. Estas leis promovem e protegem a concorrência livre e leal em todo o mundo e proíbem todos os comportamentos anti concorrência, tais como a fixação de preços. Nenhum colaborador da Greenyard pode envolver-se em práticas de fixação de preços, licitações fraudulentas, repartição de mercados ou clientes, ou atividades anti-concorrência de natureza semelhante. Algumas leis da concorrência tais como as leis anti trust da UE e dos EUA podem mesmo aplicar-se quando a conduta ocorre fora das fronteiras do respetivo país.

A Greenyard utiliza apenas fontes especializadas, do setor e outras públicas para conhecer as estratégias de negócio, dos clientes e dos fornecedores, tendências tecnológicas, propostas e desenvolvimentos regulamentares e ações atuais e potenciais de fornecedores e de concorrentes. A Greenyard obtém estas informações de modo leal e nunca através de meios duvidosos tais como furto, registo ilegal, suborno, deturpação de quem é ou espionagem eletrónica.

Restrições Comerciais - Sanções

Diversos países, a UE e as Nações Unidas, impõem ocasionalmente restrições às exportações e a outros negócios com determinados países, entidades ou pessoas singulares. Algumas restrições proíbem a Greenyard de se envolver em determinadas atividades comerciais em países específicos e com determinadas pessoas singulares e entidades. A Greenyard não celebrará relações comerciais com empresas excluídas pelos governos. Podem ser aplicadas penalizações severas, tais como multas, revogação de autorizações para exportar e prisão quando estas restrições não são cumpridas. A Greenyard respeita todas as leis e regulamentos nacionais e internacionais em matéria de exportação

e embargo.

Conformidade com Contratos

Celebramos acordos de boa-fé, esforçamo-nos por cumprir todos os termos e condições dos nossos contratos e esperamos que os nossos parceiros comerciais façam o mesmo. Congregamos os nossos melhores esforços para entregarmos como prometemos e faturarmos em conformidade com os termos dos contratos.

Comércio Ilegal

Não nos envolvemos e não facilitamos o comércio ou o transporte de objetos, substâncias, informações ou pessoas, através de uma fronteira internacional, em violação de leis ou outros regulamentos aplicáveis. Comunicamos de imediato qualquer tentativa nesse aspeto que tenhamos conhecimento ao nosso gestor geral local ou ao diretor geral e às autoridades competentes.

Assegurar a integridade financeira

A Greenyard está empenhada em ter registos e transações financeiras honestos, corretos e atempados. A empresa proíbe qualquer ação ou omissão que possa ocultar as nossas atividades financeiras dos nossos intervenientes ou partes interessadas. Todos os colaboradores da Greenyard devem respeitar a nossa responsabilidade em cumprir todas as normas e os regulamentos de contabilidade financeira e de reporte relevantes.

Sistema de registo, relatórios financeiros, controlos e informações financeiras

Como uma empresa cotada, é fundamental que os registos e documentos de suporte contabilísticos bem como e as demonstrações financeiras da Greenyard sejam completos, precisos e compreensíveis. Estes devem ser mantidos com detalhe razoável e em conformidade com o sistema de controlo interno da Greenyard. Todas as transações financeiras devem ser registadas de forma adequada e atempada, dado que os relatórios são imediatos, permitindo uma intervenção de gestão atempada. São proibidos fundos, ativos ou transações não registados ou “fora dos livros”.

Responsabilidade adicional para diretores e gestores financeiros

Os diretores financeiros, os gestores financeiros e os outros responsáveis pela exatidão dos relatórios financeiros têm uma responsabilidade adicional de assegurarem que são implementados os controlos adequados para a obtenção de relatórios financeiros e de gestão verdadeiros, exatos, completos, objetivos, consistentes, atempados e compreensíveis.

Despesas profissionais e viagens

Todas as contas de despesas profissionais serão documentadas e corretamente registadas de forma atempada. Se não tem a certeza que uma determinada despesa é legal, pergunte previamente ao seu supervisor direto. Para obter linhas de orientação mais detalhadas, deverá consultar a “Política de Despesas, Entretenimento e Viagens” da Greenyard.

Informações Privilegiadas - Regulamentação relativa a Abuso de Mercado

Ao trabalharmos na Greenyard, podemos ter conhecimento de informações não públicas sobre o Grupo ou sobre outras empresas com quem trabalhamos. As informações não públicas (também designadas como “informações internas”) são informações específicas sobre uma empresa que não são do conhecimento público geral e que um investidor razoável consideraria importantes para decidir comprar, vender ou deter títulos dessa empresa. Comprar ou vender os títulos de uma empresa com base em informações internas (designadas como “informações privilegiadas”) constitui, em muitos países, a prática de um crime e os colaboradores da Greenyard estão proibidos de negociarem com base em informações “internas” relativas a ações ou outros títulos da Greenyard, de qualquer entidade Greenyard ou de qualquer outra empresa cotada. A revelação de “informações internas” a outros, mesmo a membros da vossa família (designada como “dicas”) é também proibida e pode resultar em processo criminal para qualquer um envolvido. Todos os colaboradores da Greenyard devem conhecer o “Código de Negociação” da Greenyard, que pode ser consultado em <https://greenyard.group/DealingCode>.

Contra o branqueamento de capitais

O branqueamento de capitais é o processo através do qual pessoas singulares ou entidades tentam dissimular fundos ilícitos ou de outro modo fazer com que estes fundos aparentem ser legais através da sua movimentação no sistema financeiro tendo em vista ocultar todos os sinais da origem criminosa. É importante que tenhamos conhecimento e que sejam cumpridas todas as leis e normas destinadas a travar o branqueamento de capitais. Devemos ser diligentes e usar o bom senso quando negociamos com transações não habituais de clientes ou fornecedores. A Greenyard não admite, facilita ou apoia o branqueamento de capitais.

Proteção da privacidade, confidencialidade e outros ativos

Os ativos físicos e a propriedade intelectual da Greenyard são fundamentais para o sucesso da Greenyard e cada um de nós tem o dever de os proteger. Devemos gerir os registos do Grupo de um modo responsável e proteger os registos privados e as informações confidenciais, quer estes pertençam ao nosso Grupo, parceiro comercial, cliente ou colaborador.

Furto e fraude

A Greenyard mantém uma política de tolerância zero em relação a furto, fraude e todos os tipos de declarações fraudulentas ou enganosas. Fraude pode ser definida como qualquer ato ou omissão intencional destinado a enganar outros, tendo como resultado que a vítima sofra uma perda e/ou o autor obtenha um ganho. É proibido a todos os colaboradores da Greenyard representações fraudulentas intencionais de factos materiais com conhecimento da sua falsidade, induzindo outros a agirem e nos quais outros confiem resultando daí danos. A representação fraudulenta pode também ocorrer através de uma omissão ou incumprimento intencional de declaração de factos materiais, a não divulgação dos quais torna outras declarações enganadoras.

Ativos físicos e sistemas de comunicações

É exigido que todos os colaboradores protejam os ativos da Greenyard e que assegurem a sua utilização eficiente. Estes devem ser utilizados para fins legais e apenas na atividade da Greenyard. Todos os colaboradores devem utilizar os sistemas de comunicações da Greenyard, tais como correio eletrónico e Internet de forma adequada e legal. Não devemos aceder, transferir ou distribuir

quaisquer materiais que sejam ilegais, ofensivos ou que possam refletir de modo negativo a reputação da Greenyard. Devem também utilizar discrição e diligência ao redigirem mensagens de correio eletrónico para garantir que as nossas comunicações são profissionais e adequadas.

Informações confidenciais e propriedade intelectual

As informações confidenciais e propriedade intelectual, tais como patentes, marcas registadas, direitos de autor, segredos comerciais, informações comerciais confidenciais e não divulgadas (bases de dados de clientes, software e estratégias de marketing) representam ativos da Greenyard.

As informações confidenciais incluem informações não públicas que possam ser úteis a concorrentes, ou prejudiciais para o Grupo, seus clientes ou fornecedores, se forem divulgadas. A utilização, divulgação ou distribuição não autorizada destas informações é proibida e pode levar a penalizações civis ou criminais. Os colaboradores devem manter a confidencialidade das informações confidenciais confiadas aos mesmos pela Greenyard ou pelos seus clientes e fornecedores, exceto quando a divulgação for autorizada por escrito pelo diretor administrativo, ou exigida por lei ou regulamentos conforme confirmado pelo Departamento Jurídico Corporativo.

Conservação de registos

É exigido que os colaboradores da Greenyard assegurem que os registos comerciais são conservados em conformidade com as políticas internas e regulamentos locais. Isto inclui documentos físicos tais como contratos ou processos bem como dados eletrónicos tais como correio eletrónico.

Privacidade de dados

A Greenyard respeita a privacidade de todos os seus colaboradores, parceiros comerciais e clientes. Devemos tratar os dados pessoais de forma responsável e em conformidade com as políticas internas da Greenyard e com todas as leis aplicáveis em matéria de privacidade. Os colaboradores que tratam dados pessoais de outros devem fazê-lo em conformidade com as políticas internas da Greenyard e com a lei aplicável; recolher, utilizar e processar tais informações apenas para efeitos comerciais legais, limitar o acesso às informações a todos os que tenham um legítimo objetivo de negócio para as consultar; e tomar precauções para evitar a divulgação não autorizada.

Respeitar o ambiente

A Greenyard está empenhada em minimizar os impactes ambientais em todas as suas atividades e cumprirá as leis e regulamentos relativos à proteção ambiental em todos os países em que opera. Continuaremos a controlar as nossas atividades tendo em vista a melhoria contínua da nossa pegada ambiental. Este empenho e conformidade com o respeito pelo ambiente é exigido a todos os nossos colaboradores.

ANEXO I: Declaração de Compromisso

Eu, _____, acuso a recepção de uma cópia do Código de Conduta da Greenyard e informo que o li. Compreendo o Código e irei cumprir o mesmo durante a minha permanência na Greenyard.

O Código de Conduta está publicado na Página Sharepoint da Greenyard <https://greenyardfoods.sharepoint.com/gypolicies/default.aspx> e pode ser periodicamente alterado.

Tomo conhecimento que o Código publicado é a única versão válida.

Data:

Nome do Colaborador:

(Em letra de imprensa)

Assinatura:

ANEXO II: Dados de Contacto

- **Departamento Jurídico Corporativo da Greenyard**
Telefone +32 15 32 42 91
Telemóvel +32 479 26 83 85
Alexander.Verbist@greenyard.group
- **Diretor de RH Corporativo da Greenyard**
Telefone +32 15 32 42 56
Telemóvel +32 472 18 02 43
Christine.Buytaert@greenyard.group
- **Auditoria Interna Corporativo da Greenyard**
Telefone +32 15 32 42 52
Telemóvel + 32 487 15 67 57
Chanda.Bedi@greenyard.group