



GREENYARD

GRUPAS PAMATNOSTĀDNES

RĪCĪBAS KODEKSS

Autortiesības © 2018. g. Greenyard; nepublicēts. Visas tiesības paturētas. Šajās pamatnostādnēs iekļauta privāta un konfidenciāla uzņēmuma Greenyard informācija. Jebkuras šo pamatnostādņu daļas atveidošana bez īpašas rakstiskas uzņēmuma Greenyard atļaujas ir stingri aizliegta. Šis ierobežojums attiecas uz informāciju katrā šo pamatnostādņu lappusē. Drukāta vai citi statista šī dokumenta atveide ir kvalificēta kā "uzziņu materiāls".

Saturs

Vārds vadītājam	3
Greenyard vērtības	4
Rīcības kodeksa ievads	4
Ko sagaida no jums katrs?	4
Ko sagaida no vadītājiem?	5
Ziņošana par pārkāpumiem	5
Atriebības nepieļaušana un konfidencialitāte	5
Nodrošināt produktu drošību un kvalitāti	5
Pozitīvas darba vides veicināšana	5
Dažādība kā vērtība	6
Diskriminācija un personas aizskaršana	6
Taisnīgas nodarbinātības prakse	6
Veselība un drošība	6
Interesu konfliktu novēršana	6
Paralēla nodarbinātība	6
Ģimene un personiskās attiecības	6
Godīga uzņēmējdarbība	7
Kukuļdošanas un korupcijas novēršana	7
Konkurence un konkurenci ierobežojoša rīcība	8
Tirdzniecības ierobežojumi un sankcijas	8
Līguma ievērošana	8
Kontrabanda	8
Finansiāla godīguma nodrošināšana	9
Lietvedība, finanšu atskaites, kontrole un izpaušana	9
Finanšu direktoru un vadītāju papildu atbildība	9
Darījumu izdevumi un ceļojumi	9
Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana un regula par tirgus ļaunprātīgu izmantošanu	9
Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana	9
Privātuma, konfidencialitātes un citu materiālo vērtību aizsargāšana	10
Zagšana un krāpšana	10
Materiālās vērtības un saziņa	10
Privāta informācija un intelektuālais īpašums	10
Dokumentācijas saglabāšana	10
Datu privātums	10
Cienīt vidi	11
I PIELIKUMS: Apliecinājuma veidlapa	12
II PIELIKUMS: Kontaktinformācija	13

Vārds vadītājam



Dārgie kolēģi,

Mēs uzņēmumā Greenyard mudinām dzīvot veselīgāk un ar prieku baudīt augļus un dārzeņus jebkurā ikdienas mirklī, darot to vieglā, ātrā un patīkamā veidā, vienlaicīgi rūpējoties par dabu.

Turklāt mums ir ļoti svarīgi, lai mēs vienmēr ievērotu augstākos uzņēmējdarbības ētikas standartus un juridiskās prasības.

Šī rīcības kodeksa nolūks ir palīdzēt izvērtēt un pieņemt dažbrīd sarežģītus lēmumus, ar kuriem mums nākas saskarties savā darbā uzņēmumā Greenyard. Tajā noteikti pamatprincipi, kas ne vien jāievēro, bet arī palīdz atrisināt sarežģītas

situācijas, tādējādi ļaujot virzīties tālāk.

Lai gan šie pamatprincipi ir svarīgi, mūsu grupas panākumu galu galā nosaka kopīgi paveiktais. Ikviens uzņēmuma Greenyard darbinieks, vadītājs un direktors atbild par to, lai ētiska un likumīga rīcība kļūtu par neatņemamu mūsu ikdienas darba sastāvdaļu. Pretējā gadījumā tiek iedragāta uzticība un grauti pamati, uz kuriem mēs veidojam savu dzīvi un uzņēmējdarbību.

Esmu pārliecināta un ticu, ka jūs ievērosiet mūsu ētiskās vērtības un ievērosiet tās savā darba ikdienā, visās mūsu uzņēmējdarbības struktūrās. Tāds ir mūsu pienākums visu iesaistīto pušu priekšā – no mūsu klientiem līdz investoriem visos organizācijas līmeņos, tādējādi padarot uzņēmumu Greenyard par lielisku darba vietu!

Ar cieņu

Hein Deprez

Uzņēmuma vadītāja

Greenyard vērtības

Uzņēmumam Greenyard ir spēcīga un unikāla kultūra. Tās pamatā ir stabilas vērtības un ētikas principi, kuru nolūks ir radīt labvēlīgu augsni sadarbībai ar iesaistītajām pusēm. Uzņēmuma Greenyard pamatvērtības ir šādas:

- **Uzņēmība:** Mums piemīt praktiskas iemaņas, pragmatisms un spēja pielāgoties. Mēs uzņemamies iniciatīvu un liekam lietām notikt.
- **Radošums:** Mēs uzdrošināmies domāt citādi. Mēs nemitīgi mudinām sevi un citus mums apkārt drosmīgi stāties pretim grūtībām, kā arī ieviešam un uzlabojam savus izstrādājumus un ražošanas procesu.
- **Aizrautība:** Mums patīk tas, ko darām. Mēs esam motivēti un apņēmīgi un vēlamies strādāt visu iesaistīto pušu interesēs.
- **Nesavtīgums:** Mēs strādājam kopā un dalāmies savās zināšanās un pieredzē ar citiem. Tādējādi mēs veidojam ilgstošas un visiem izdevīgas attiecības.
- **Uzticamība:** Mēs pildām solīto un atklāti runājam par savu darbu. Mēs cienām citus un dabu. Mēs ne tikai runājam par kvalitāti un atklātību – mēs abus iemiesojam.

Uzņēmumā Greenyard mēs pastāvīgi liekam šīs vērtības lietā, pildot savus solījumus. Mēs sasniedzam mērķus, ne vien tiecoties pēc izcilības visā, aizrautīgi strādājot; saskatot nevis šķēršļus; bet iespējas, ar lielu atbildību gūstot finansiālus panākumus, bet arī cienot un izturoties taisnīgi pret visiem un visbeidzot, ievērojot augstākos ētikas standartus savā darbā.

Rīcības kodeksa ievads

Ko sagaida no jums katrā?

Šis rīcības kodekss attiecas uz ikvienu, kas strādā uzņēmuma Greenyard grupā. Tas nozīmē, ka tajā ietvertais ikvienam ir ne vien jāizprot, bet arī jāievēro ikdienas darbā. Tāpat jums ir jāstrādā saprātīgi un jāapdomā ikviena rīcība. Reizēm mēs nonākam situācijā, kurā pareizā izvēle nav skaidra. Šādos gadījumos vaicājiet sev:

- Vai tas atbilst kodeksam?
- Vai tas ir ētiski?
- Vai tas ir likumīgi?
- Vai tas labi atspoguļosies uz mani un uzņēmumu Greenyard?
- Vai es gribētu par to lasīt avīzēs?
- Vai mana ģimene un draugi to atbalstītu?

Atbildei uz visiem jautājumiem būtu jābūt apstiprinošai. Ja atbilde uz kādu no šiem jautājumiem ir “nē”, atsakieties no šādas izvēles. Ja joprojām neesat pārliecināts, lūdziet palīdzību. Jūs varat aprunāties vai nu ar savu vadītāju, ar atbildīgo par personāla vadību vai arī vērsties pie darbiniekiem uzņēmuma juridiskajā nodaļā.

Šajā kodeksā ar nosaukumu “Greenyard” vai ar vārdu “uzņēmums” apzīmē uzņēmumu Greenyard NV un jebkurus tā tiešos un netiešos meitasuzņēmumus. Visam kopā izmanto apzīmējumu “Grupa”.

Ko sagaida no vadītājiem?

Visiem uzņēmuma Greenyard vadītājiem ir jābūt paraugam citiem un jāveicina ētisko apziņu un tās piemērojamību savā darbības sfērā. Tas nozīmē, ka vadītājiem ir jāpārliecinās, ka to darbinieki izprot savu atbildību, ko paredz rīcības kodeksā noteiktais. Vadītājiem ir jārada pozitīva darba vide, kurā darbinieki tiek mudināti un nebaidās izteikties un lūgt palīdzību. Ja vadītāji saņem ziņojumu par situāciju, kas ir neētiska vai potenciāli kaitējoša uzņēmuma Greenyard reputācijai, tiem ir nekavējoties jāinformē uzņēmuma juridiskā nodaļa.

Ziņošana par pārkāpumiem

Ja jums ir pamats uzskatīt, kā kāds Greenyard darbinieks vai jebkurš cits, kas rīkojas uzņēmuma Greenyard vārdā, ir veicis ētisku vai juridisku pārkāpumu, nekavējoties ziņojiet par šo incidentu. Jūs varat ziņot:

- savam augstāk stāvošajam vadītājam vai rīkotājdirektoram;
- tiešajam vadītājam vai grupas vadītājam;
- savam atbildīgajam personāla daļas pārstāvim;
- uzņēmuma juridiskajai nodaļai;
- uzņēmuma cilvēkresursu direktoram;
- uzņēmuma iekšējās revīzijas grupai vai
- jebkuram citam, kas norādīts uzņēmuma Greenyard pārkāpumu ziņošanas kārtībā.

Atriebības nepieļaušana un konfidencialitāte

Uzņēmums Greenyard augstu vērtē darbiniekus, kas ziņo par kādu iespējamu problēmu, kuru nepieciešams risināt. Uzņēmums Greenyard darīs visu, lai nodrošinātu ziņojumu un ziņotāja konfidencialitāti. Uzņēmums Greenyard nepieļauj nekāda veida atribību pret darbiniekiem, kuri godprātīgi ziņojuši par uzņēmuma Greenyard rīcības kodeksa pārkāpumiem vai jebkādu citu nelikumīgu rīcību. Uzņēmums Greenyard uztver aizdomas par atribību nopietni. Šādi gadījumi tiek izmeklēti, un tiek veikti atbilstoši pasākumi.

Nodrošināt produktu drošību un kvalitāti

Mēs visi esam atbildīgi par to, lai klienti uzticētos mūsu produktu drošībai un kvalitātei. Mēs ievērojam atbilstošus pārtikas drošības tiesību aktus un standartus, kā arī higiēnas un drošības noteikumus savās ražotnēs un darbavietā. Mēs nevilcināties un nekavējoties novēršam jebkādas draudus produktu drošībai vai kvalitātei vai arī ziņojam par tiem vadītājam.

Pozitīvas darba vides veicināšana

Uzņēmums Greenyard ir apņēmis veicināt pozitīvu, daudzveidīgu un motivējošu darba vidi, kas balstīta uz atklātību un savstarpēju cieņu. Visi darbinieki viens pret otru izturas pieklājīgi un ar cieņu. Uzmācīga vai diskriminējoša uzvedība darbavietā ir izskaužama. Uzņēmums Greenyard ievēro un rīkojas saskaņā ar attiecīgajiem darba, veselības un drošības noteikumiem.

Dažādība kā vērtība

Uzņēmuma Greenyard darbinieku dažādība ir milzīga vērtība, un katrs darbinieks sniedz būtisku ieguldījumu mūsu panākumos. Mēs esam cieši apņēmušies nodrošināt vienlīdzīgas iespējas visos nodarbinātības aspektos un priecājamies par rasu, dzimumu, valodu, izglītības un citām atšķirībām. Dažādība ir radošuma un jaunievedumu pamats.

Diskriminācija un personas aizskaršana

Uzņēmums Greenyard aizliedz jebkādu personas aizskaršanu darba vietā. Neatbilstoša vai nepamatota rīcība, kas traucē darba pienākumu pildīšanu, aizskar jebkuras personas cieņu vai rada bailpilnu, naidīgu vai citādi aizvainojošu darba vidi, ir izskaužama. Tas attiecas uz diskrimināciju vai uzmākšanos, kas saistīta ar rasi, ādas krāsu, ticību, dzimumu, vecumu, nacionālo izcelsmi, seksuālo orientāciju, ģimenes stāvokli vai invaliditāti.

Taisnīgas nodarbinātības prakse

Uzņēmums Greenyard ievēro atbilstošus tiesību aktus attiecībā uz taisnīgas nodarbinātības praksi, piemēram, saistībā ar atalgojumu un priekšrocībām, bērnu darbu, piespiedu darbu un biedrošanās brīvību, visās valstīs, kurās mēs strādājam. Saskaņā ar mūsu principiem neatbilstoša izturēšanās pret darbiniekiem jebkurā uzņēmuma Greenyard darba vietā ir nepieļaujama.

Veselība un drošība

Uzņēmums Greenyard augstu vērtē savus darbiniekus un apņemas visiem darbiniekiem nodrošināt drošu un veselīgu darba vidi. Katra darbinieka pienākums ir atbalstīt šo apņemšanos, ievērojot visas veselības un drošības procedūras un uzturēt drošu un veselībai nekaitīgu darbavietu. No visiem darbiniekiem tiek sagaidīts, ka viņi darba pienākumus neveic apreibinošu vielu ietekmē, tādējādi negatīvi ietekmējot mūsu darbu. Par visiem negadījumiem darbā, nedrošu aprīkojumu, nedrošu praksi un apstākļiem darbavietā ir jāziņo vietējam atbildīgajam personāla daļas vai veselības un drošības pārstāvim. Tas attiecas uz alkoholu, narkotikām, kontrolējamām vielām un dažos gadījumos recepšu medikamentiem.

Interesešu konfliktu novēršana

Ikdienā mēs strādājam ar piegādātājiem, klientiem un citiem, kam ir darījumu attiecības ar uzņēmumu Greenyard. Ir svarīgi, lai ikviens lēmums tiktu pieņemts objektīvi un balstoties uz uzņēmuma vajadzībām, nevis personiskām interesēm vai attiecībām.

Paralēla nodarbinātība

Uzņēmums Greenyard pieļauj, ka darbinieks ieņem vēl kādu amatu ārpus uzņēmuma, ja vien tas netraucē darbinieka pienākumu pildīšanai uzņēmumā Greenyard. Paralēla nodarbinātība nedrīkst būt pie Greenyard konkurenta. Tāpat nedrīkst izmantot uzņēmuma Greenyard aprīkojumu vai konfidenciālo informāciju (piem., datorus, programmatūras, klientu informāciju u.c.). Par jebkuru paralēlu nodarbinātību ir jāziņo savam vadītājam vai rīkotājdirektoram.

Ģimene un personiskās attiecības

Uzņēmuma Greenyard darbinieks nedrīkst pieņemt darbā ģimenes locekli vai citu personu, ar kuru

tam ir tieša hierarhiska saikne vai arī cieša personiskā saikne uzņēmumā Greenyard, ja vien nodaļas vai grupas rīkotājdirektors nav izdevis iepriekšēju atļauju.

Uzņēmuma Greenyard panākumi ir atkarīgi no partneriem un apakšuzņēmējiem. Tāpēc ir ļoti svarīgi, lai partneru izvēle būtu balstīta uz objektīviem kritērijiem, tostarp godīgumu, kvalitāti un sniegumu, nevis personiskām interesēm. Ja kāds ģimenes loceklis vai cita cieši saistīta persona ir trešās puses darbinieks un sadarbojas ar uzņēmumu Greenyard (piemēram, kā apakšuzņēmējs), par to ir jāinformē savs vadītājs vai rīkotājdirektors.

Godīga uzņēmējdarbība

Mūsu panākumu nākotne ir atkarīga no enerģiskas sāncensības. Taču to mēs vienmēr darām godprātīgi, taisnīgi un pilnīgā saskaņā ar tiesību aktiem. Darījumu attiecības, kas balstītas uz uzticību un savstarpēju izdevīgumu, ir būtiskas mūsu panākumiem, un mēs cenšamies attīstīt savu uzņēmējdarbību, izprotot klientu, apakšuzņēmēju, piegādātāju un sadarbības partneru vajadzības. Ja jums šķiet, ka vietējā prakse ir pretrunā ar uzņēmuma Greenyard rīcības standartiem, jums vispirms ir jākonsultējas ar uzņēmuma juridisko nodaļu.

Kukuļdošanas un korupcijas novēršana

Kukuļdošanas novēršana

Kukuļdošana kaitē ne tikai mūsu grupai, bet arī vietām, kurās mēs nodarbojamies ar uzņēmējdarbību. Valdības veic pasākumus, lai izskaustu kukuļdošanu, un daudzās valstīs, kurās mēs strādājam, ir īpaši tiesību akti, lai to apkarotu. Tāpēc uzņēmuma Greenyard pamatnostādnes paredz nulles toleranci attiecībā uz kukuļdošanu neatkarīgi no tā, kur norit uzņēmējdarbība. Tas nozīmē, ka neviens uzņēmuma Greenyard darbinieks nedrīkst sniegt vai solīt nekādas nepamatotas priekšrocības personai atbildīgā amatā nedz valsts, nedz arī privātajā sektorā. Mazas summas vai tā dēvētie “veicināšanas” maksājumi nav izņēmums. Turklāt uzņēmuma Greenyard darbinieki nedrīkst pieņemt vai prasīt jebkādas nepamatotas priekšrocības.

Netieša kukuļdošana

Uzņēmuma Greenyard darbinieki neizmanto trešās personas, lai maksātu kukuļus vai veiktu tā dēvētos “veicināšanas” maksājumus. Tāpēc mums ir jāpārlicinās, ka mūsu partneri zina un ievēro uzņēmuma Greenyard pamatnostādnes kukuļdošanas un korupcijas novēršanas jautājumos un ir informēti par atbilstošu uzticamības pārbaūžu veikšanu trešo pušu atlasē.

Dāvanas, izklaide un pakalpojumi

Dāvanas un izklaide ir ierasts pieklājības izrādīšanas veids uzņēmējdarbībā, un daudzās kultūrās tas pat ir sociāli pieņemams veids, kā darījumu attiecībās iedibināt labvēlību un uzticību. Mums ir jāgādā, lai mūsu darījumu dāvanu un izklaides prakse ir saprātīga un saskan gan ar Greenyard pamatnostādņēm, gan ar attiecīgajiem vietējiem tiesību aktiem. Tāpat mums vienmēr jāgādā, lai pieklājības žesti uzņēmējdarbībā nekad netiktu izmantoti vai veikti ar mērķi saņemt vai dot nepamatotu priekšrocību, lai to vērtība būtu mērena, forma – dabiska, un tie netiktu sniegti vai saņemti regulāri.

Labdarība un sponsorēšana

Uzņēmums Greenyard atbalsta noteiktus ziedojumus, kurus veic, lai atlīdzinātu vietējai kopienai un sniegtu savu ieguldījumu labdarībā. Turklāt uzņēmums Greenyard atbalsta noteiktu korporatīvu sponsorēšanu, lai veicinātu Greenyard klātbūtni uzņēmējdarbības vidē. Diemžēl pat likumīgi

ziedojumi un sponsorēšana noteiktos apstākļos var tikt uzskatīta par kukuļošanu vai korupciju. Tāpēc pirms ziedojuma veikšanas vai sponsorēšanas darbiniekam ir jāsaņem savas daļas vai grupas rīkotājdirektora atļauja, lai neradītu kukuļošanas vai korupcijas iespaidu.

Politiski ziedojumi

Lai arī kur tas atrastos, uzņēmums Greenyard neveic politiskus ziedojumus ne naudā, ne graudā (piem., īpašuma vai pakalpojumu ziedošana vai biļešu iegādāšanās uz ziedojumu vākšanas pasākumiem). Tomēr uzņēmums Greenyard atzīst savu darbinieku tiesības un pieļauj, ka tie kā privātpersonas piedalās politiskajās norisēs ar noteikumu, ka tie nepārstāv uzņēmumu Greenyard.

Konkurence un konkurenci ierobežojoša rīcība

Uzņēmums Greenyard stingri ievēro likumus, kas regulē konkurenci. Šie tiesību akti veicina un aizsargā brīvu un taisnīgu konkurenci visā pasaulē un aizliedz visu pret konkurenci vērstu darbību, piemēram, cenu noteikšanu. Nevienam uzņēmuma Greenyard darbiniekam nav ļauts iesaistīties cenu noteikšanā, manipulācijā ar piedāvājumiem, tirgu vai klientu sadalīšanā vai tamlīdzīgās nelikumīgās, pret konkurenci vērstās darbībās. Daži konkurences tiesību akti, piemēram, ES un ASV likumi pret konkurenci ierobežojošu rīcību, var būt attiecināmi, pat ja rīcība tiek veikta ārpus attiecīgās valsts robežām.

Uzņēmums Greenyard izmanto tikai pieejamos kompetentus, nozari pārstāvošus un citus publiski pieejamos avotus, lai saprastu uzņēmējdarbību, klientu un piegādātāju stratēģijas, tendences tehnoloģijā, likumdošanas priekšlikumus un attīstību, kā arī piegādātāju un konkurentu pašreizējo un plānoto rīcību. Šo informāciju uzņēmums Greenyard apkopo godīgi un likumīgi, nekad neizmantojot apšaubāmas metodes, piemēram, zādzību, neatļautu iekļūšanu, uzdošanos par citu personu vai elektronisku pārtveršanu.

Tirdzniecības ierobežojumi un sankcijas

Vairākas valstis, ES un ASV regulāri nosaka eksporta un citus ierobežojumus attiecībā uz noteiktām valstīm, juridiskām un fiziskām personām. Šādi ierobežojumi neļauj uzņēmumam Greenyard iesaistīties noteiktās uzņēmējdarbības aktivitātēs konkrētās valstīs un ar atsevišķām personām. Uzņēmums Greenyard neiesaistās darījumu attiecībās ar uzņēmumiem, kuri iekļauti valstu nevēlamo organizāciju sarakstos. Ja šie ierobežojumi netiek ņemti vērā, pārkāpējam var tikt piemērots sods, piemēram, naudas sods, atņemta eksporta atļauja un piespriests cietumsods. Uzņēmums Greenyard ievēro visus valstu un starptautiskos eksporta un embargo likumus un noteikumus.

Līguma ievērošana

Mēs pildām līgumus godprātīgi, cenšamies ievērot visus līguma noteikumus un nosacījumus, un to pašu sagaidām no darījumu partneriem. Saskaņā ar mūsu labākajiem centieniem mēs pildām solīto un iesniedzam prasības saskaņā ar līguma nosacījumiem.

Kontrabanda

Mēs neveicam un nesekmējam priekšmetu, vielu, informācijas vai cilvēku tirdzniecību vai transportēšanu pāri starptautiskām robežām, tādējādi pārkāpjot attiecināmos likumus vai citus tiesību aktus. Mēs nekavējamies ziņot par jebkādu šādu mēģinājumu savam vadītājam vai rīkotājdirektoram un atbildīgajām varas iestādēm.

Finansiāla godīguma nodrošināšana

Uzņēmums Greenyard ir apņēmis nodrošināt godīgu, precīzu un laicīgu finansiālo dokumentāciju un darījumus. Uzņēmums aizliedz jebkādu darbību vai bezdarbību, kas slēpj mūsu finansiālo darbību no iesaistītajām pusēm. Visiem uzņēmuma Greenyard darbiniekiem ir jāievēro visi attiecīgie finanšu uzskaites un ziņošanas standarti un noteikumi.

Lietvedība, finanšu atskaites, kontrole un izpaušana

Tā kā uzņēmuma Greenyard akcijas ir kotētas biržā, ir svarīgi, lai tās grāmatvedība, dokumentācija, uzskaitē un finanšu ziņojumi būtu pilnīgi, precīzi un saprotami. Tiem jābūt pēc iespējas detalizētiem un atbilstoši Greenyard iekšējās kontroles sistēmai. Visi finansiālie darījumi ir pienācīgi un laicīgi jāreģistrē uzskaites reģistros, jo nepieciešamības gadījumā tūlītēja reģistrēšana ļauj vadībai ātri iejaukties. Līdzekļu, materiālās vērtības un darījumu neregistrēšana ir aizliegta.

Finanšu direktoru un vadītāju papildu atbildība

Finanšu direktoriem un finanšu vadītājiem, kā arī citiem, kas atbildīgi par finanšu atskaišu precizitāti, ir papildu atbildība, kas paredz pienācīgu kontroli, kuras mērķis ir patiesu, precīzu, pilnīgu, objektīvu, saskanīgu, laicīgu un saprotamu finanšu un vadības pārskatu sastādīšana.

Darījumu izdevumi un ceļojumi

Visi darījumu izdevumi tiek dokumentēti un laicīgi precīzi reģistrēti. Ja neesat droši, vai kādi izdevumi ir attaisnojami, iepriekš vaicāji savam vadītājam. Sīkākas vadlīnijas ir atrodamas uzņēmuma Greenyard "Ceļojumu, izklaides un izdevumu kārtība".

Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana un regula par tirgus ļaunprātīgu izmantošanu

Strādājot uzņēmumā Greenyard, jums var būt pieejama konfidenciāla informācija par Grupu vai citiem sadarbības partneriem. Konfidenciāla informācija ("iekšēja informācija") ir specifiska informācija par uzņēmumu, kas nav zināma plašākai sabiedrībai un kuru saprātīgs investors uzskatītu par svarīgu, lemjot, vai pārdot, iegādāties vai paturēt uzņēmuma vērtspapīrus. Uzņēmuma vērtspapīru pirkšana vai pārdošana, pamatojoties uz konfidenciālo informāciju (dēvēta arī par iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu), daudzās valstīs ir kriminālpārkāpums, un uzņēmuma Greenyard darbiniekiem ir aizliegts tirgoties ar uzņēmuma Greenyard, jebkuras citas Greenyard vienības vai publiski tirgota uzņēmuma akcijām vai citiem vērtspapīriem, balstoties uz šādu informāciju. "Iekšējās informācijas" izpaušana citiem cilvēkiem, pat jūsu ģimenes locekļiem (dēvēta arī par "ieteikšanu"), arī ir aizliegta, un tās rezultātā iesaistītajiem var iestāties kriminālatbildība. Visiem uzņēmuma Greenyard darbiniekiem ir jāiepazīstas ar "Darījumu kodeksu", kas atrodams šeit: <https://greenyard.group/DealingCode>

Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija ir process, ar kuru fiziskas vai juridiskas personas cenšas slēpt nelikumīgā ceļā iegūtus finansiālus līdzekļus vai tos "legalizēt", laižot finanšu sistēmas aprītē un tādējādi slēpjot visas kriminālās izcelsmes pēdas. Ir svarīgi, lai mēs zinātu un ievērotu visus tiesību aktus, kuru mērķis ir pielikt punktu šādai naudas legalizācijai. Mums jābūt rūpīgiem un apdomīgiem, saskaroties ar neierastiem klientu vai tirgotāju darījumiem. Uzņēmums Greenyard nepieļauj, nesekmē un neatbalsta nelikumīgu naudas atmazgāšanu.

Privātuma, konfidencialitātes un citu materiālo vērtību aizsargāšana

Uzņēmuma Greenyard materiālās vērtības un intelektuālais īpašums ir neatņemama Greenyard panākumu sastāvdaļa, un katram no mums ir pienākums tos aizsargāt. Mūsu pienākums ir atbildīgi pārvaldīt Grupas dokumentāciju un aizsargāt privātu un ar īpašumu saistītu informāciju neatkarīgi no tā, vai tā pieder mūsu Grupai, darījumu partnerim, klientam vai darbiniekam.

Zagšana un krāpšana

Uzņēmums Greenyard nepieļauj nekāda veida zagšanu, krāpšanu un krāpnieciskus paziņojumus vai maldināšanu. Krāpšanu var definēt kā jebkādu tīšu darbību vai bezdarbību, kuras mērķis ir maldināt citus, tādējādi liekot upurim ciest zaudējumus un/vai ļaujot vainīgajam gūt labumu. Visiem uzņēmuma Greenyard darbiniekiem ir aizliegts tīši sagrozīt būtiskus faktus, apzinoties to nepatiesumu, faktus, kas mudina citus rīkoties un uz kuriem citi paļaujas, tādējādi ciešot zaudējumus. Turklāt maldināšana ir iespējama, netīši vai tīši neizpaužot būtiskus faktus un tādējādi padarot pārējo pausto informāciju par maldinošu.

Materiālās vērtības un saziņa

Visiem darbiniekiem ir jāaizsargā uzņēmuma Greenyard materiālās vērtības un jānodrošina to efektīva lietošana. Tās ir izmantojamas tikai pamatotām vajadzībām un uzņēmuma Greenyard uzņēmējdarbības nolūkam. Visiem darbiniekiem ir jālieto uzņēmuma Greenyard sakaru sistēma, piemēram, e-pasts un internets, tā, lai šī saziņa nebūtu neatbilstoša un pretrunā ar likumu. Mēs nedrīkstam lejupielādēt vai izplatīt materiālus, kas kvalificējami kā nelikumīgi, aizskaroši vai var negatīvi atspoguļoties uz uzņēmuma Greenyard reputāciju. Tāpat mums ir jāievēro apdomība un rūpība, rakstot e-pasta ziņojumus, lai nodrošinātu profesionālu un atbilstošu saziņu.

Privāta informācija un intelektuālais īpašums

Privāta informācija un intelektuālais īpašums, piemēram, patenti, tirdzniecības zīmes, autortiesības, komercnoslēpumi, npublicēta un konfidenciāla uzņēmējdarbības informācija (klientu datubāzes, programmatūras, mārketinga stratēģija) ir uzņēmuma Greenyard pamatīpašums.

Privāta informācija ietver visu publiski nepieejamo informāciju, kas izpaušanas gadījumā varētu būt noderīga mūsu konkurentiem vai kaitētu Grupai, tās klientiem vai piegādātājiem. Šīs informācijas neatļauta lietošana, izpaušana vai izplatīšana ir aizliegta un var būt saistīta ar civiltiesisku atbildību vai kriminālatbildību. Darbiniekiem ir jāsauglabā visas Greenyard vai klientu un piegādātāju uzticētās privātās informācijas konfidencialitāte, izņemot gadījumus, kad izpaušanu rakstiski atļauj rīkotājdirektors vai to prasa tiesību akti, ko apstiprina uzņēmuma juridiskā nodaļa.

Dokumentācijas saglabāšana

Visiem uzņēmuma Greenyard darbiniekiem ir jāpārlicinās, ka biznesa dokumentācija tiek glabāta saskaņā ar iekšējajām pamatnostādnēm un vietējiem tiesību aktiem. Tā ietver fiziskus dokumentus, piemēram, līgumus, kā arī elektroniskus datus, piemēram, e-pasta ziņojumus.

Datu privātums

Uzņēmums Greenyard ciena visu darbinieku, darījumu partneru un klientu privātumu. Mums ir jāapietas ar personas datiem atbildīgi un saskaņā ar uzņēmuma Greenyard iekšējām pamatnostādnēm un visiem attiecināmajiem privātuma tiesību aktiem. Darbiniekiem, kuri apstrādā

citū personu datus, ir jārikojas saskaņā ar uzņēmuma Greenyard iekšējām pamatnostādņēm un attiecināmajiem tiesību aktiem; jāvāc, jāizmanto un jāapstrādā šāda informācija tikai pamatotiem uzņēmējdarbības mērķiem; jāsniedz piekļuve informācijai tikai tiem, kuriem ir pamatots uzņēmējdarbības mērķis tiem piekļūt un jāīsteno piesardzības pasākumi, lai nepieļautu to neatļautu izpaušanu.

Cienīt vidi

Uzņēmums Greenyard ir apņēmis mazināt savas darbības ietekmi uz vidi un ievēro vides aizsardzības tiesību aktus visās valstīs, kurās strādā uzņēmuma darbinieki. Mēs turpināsim uzraudzīt savu darbu, lai kļūtu arvien draudzīgāki videi. Šīs apņemšanās ievērošana un īstenošana tiek prasīta no visiem darbiniekiem.

I PIELIKUMS: Apliecinājuma veidlapa

Es, _____, apliecinu, ka esmu saņēmis/saņēmusi un izlasījis/izlasījusi uzņēmuma Greenyard rīcības kodeksa eksemplāru. Es kodeksu izprotu un to ievērošu, strādājot uzņēmumā Greenyard.

Rīcības kodekss ir publicēts *Greenyard Sharepoint* vietnē

<https://greenyardfoods.sharepoint.com/gypolicies/default.aspx> un var laiku pa laikam tikt grozīts. Es saprotu, ka publicētais kodekss ir vienīgā spēkā esošā versija.

Datums:

Darbinieka vārds un
uzvārds:

(drukātiem burtiem)

Paraksts:

II PIELIKUMS: Kontaktinformācija

- **Uzņēmuma Greenyard Juridiskā nodaļa**
Tālr. +32 15 32 42 91
Mob. tālr. +32 479 26 83 85
Alexander.Verbist@greenyard.group
- **Uzņēmuma Greenyard Cilvēkresursu nodaļas direktore**
Tālr. +32 15 32 42 56
Mob. tālr. +32 472 18 02 43
Christine.Buytaert@greenyard.group
- **Uzņēmuma *Greenyard* Iekšējā revīzijas grupa**
Tālr. +32 15 32 42 52
Mob. tālr. +32 487 15 67 57
Chanda.Bedi@greenyard.group