

Verhaltenskodex



Contents

Mitteilung von unserem CEO	4
Greenyard-Werte	6
Einführung in den Verhaltenskodex	7
Was wird erwartet?	7
Was wird von Managern erwartet?	8
Meldung von Verstößen	8
Keine Vergeltung und Vertraulichkeit	9
Gewährleistung von Produktsicherheit, -integrität und -qualität	10
Förderung eines positiven Arbeitsumfeldes	11
Menschenrechte	11
Faire Beschäftigungspraktiken	11
Gesundheit und Sicherheit	12
Diskriminierung und Belästigung	12
Wertschätzung der Vielfalt	12
Externe Audits	12
Vermeidung von Interessenkonflikten	14
Beschäftigung außerhalb des Unternehmens	14
Familiäre und andere persönliche Beziehungen	14



Integres Geschäftsgebaren	15
Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung	15
Wettbewerb und Kartelle	16
Handelsbeschränkungen – Sanktionen	17
Vertragskonformität	17
Illegaler Handel	17
Gewährleistung finanzieller Integrität und steuerlicher Verantwortung	18
Dokumentation, Finanzberichterstattung, Finanzkontrollen und Offenlegungen	18
Zusätzliche Verantwortung für Finanzdirektoren und Manager	18
Betriebsausgaben und Reisen	18
Insiderhandel - Marktmissbrauchsverordnung	19
Anti-Geldwäsche	19
Datenschutz, Vertraulichkeit und sonstige Vermögenswerte	20
Diebstahl und Betrug	20
Physische Vermögenswerte und Kommunikationssysteme	20
Geschützte Informationen und geistiges Eigentum	20
Aufbewahrung von Dokumenten	21
Datenschutz	21
Achtung der Umwelt	22

Mitteilung von unserem CEO



Francis Kint, Geschäftsführer



Sehr geehrte Kollegen/-innen,

wir bei Greenyard streben danach, das Leben gesünder zu machen, indem wir Menschen helfen, Obst und Gemüse zu jeder Zeit einfach, schnell und angenehm zu genießen und dabei die Natur zu fördern.

Dabei ist entscheidend, dass wir den höchsten Standards der Geschäftsethik und rechtlicher Compliance verpflichtet bleiben und dass wir erkennen, dass es keine Kompromisse gibt, wenn es um ethische Verhaltensweisen geht.

Das Ziel dieses Verhaltenskodex ist es, uns anzuleiten und uns die Richtung bei den manchmal schwierigen Entscheidungen, denen wir in unserer Arbeit bei Greenyard gegenüberstehen, zu weisen. Er bietet solide, zu befolgende Grundsätze und zeigt uns, was zu tun ist, wenn eine Situation komplex und der Ausweg nur schwer zu finden ist.

Obwohl Richtlinien wichtig sind, wird unser Erfolg als Gruppe letztlich durch die Maßnahmen bestimmt, die jeder einzelne von uns ergreift. Jeder Mitarbeiter, Manager und Direktor von Greenyard trägt die Verantwortung dafür, ethisch und rechtlich korrektes Verhalten zu einem entscheidenden Bestandteil unserer täglichen Geschäftsaktivitäten zu machen.

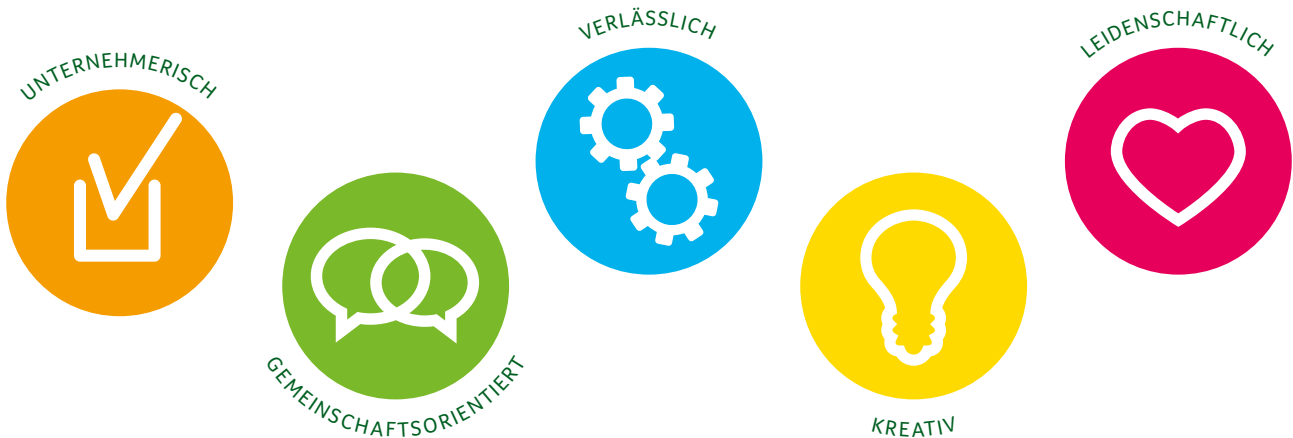
Die Nichteinhaltung untergräbt das Vertrauen und die Fundamente, auf denen wir unsere Leben und unser Geschäft aufbauen.

Ich zähle auf Sie alle, wenn es um den Erhalt unserer ethischen Werte geht und darum, sie zu einem zweiten Ich in jedem einzelnen unserer Unternehmensbereiche zu machen. Das sind wir allen unseren Stakeholdern, von unseren Kunden bis hin zu den Investoren, schuldig, von der Gabel bis zum Feld, und zu guter Letzt uns selbst als Mitarbeitern, damit Greenyard ein hervorragender Ort zum Arbeiten bleibt!

Mit besten Grüßen

Hein Deprez und Marc Zwaaneveld,
Geschäftsführer (CEO)

Greenyard-Werte



Unternehmerisch: Wir sind zupackend, pragmatisch und flexibel. Wir ergreifen Initiative und verwirklichen Dinge.

Gemeinschaftsorientiert: Wir sind Teamplayer und teilen unser Know-how und unsere Erfahrung mit Anderen. Dabei bauen wir langfristige Beziehungen auf, von denen alle profitieren;

Verlässlich: Wir tun, was wir sagen und sagen, was wir tun. Wir respektieren die Menschen und den Planeten. Wir reden nicht nur über Qualität und Transparenz, wir leben sie.

Kreativ: Wir sind aufgefordert, anders zu denken. Wir fordern uns selbst und diejenigen um uns herum ständig heraus, und wir betreiben konstant Inno-

novationen, um unsere Produkte und Prozesse zu verbessern; und

Leidenschaftlich: Wir haben Spaß an dem, was wir täglich tun. Wir sind motiviert und engagiert. Wir sind jedem Stakeholder verpflichtet.

Bei Greenyard wenden wir unsere Werte konstant mit Blick auf die Einhaltung unserer Versprechen an. Wir erreichen unsere Ziele, indem wir Spitzenleistung bei allem anwenden, was wir tun, wir sind von Leidenschaft getrieben, sehen die Möglichkeiten anstatt die Hindernisse, erreichen finanziellen Erfolg, sind immer von Integrität geleitet, behandeln jeden mit Fairness, Respekt und Würde und wenden bei unserer täglichen Arbeit immer die höchsten ethischen Standards an.

Einführung in den Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex ist inspiriert von den allgemeinen Grundsätzen und Leitlinien der internationalen Übereinkommen, die sich mit den Menschenrechten und verantwortungsbewusster Geschäftsführung befassen.

Greenyard anerkennt und hält sich an folgende Übereinkommen:

- den UN Global Compact und die nachhaltigen Entwicklungsziele (SDGs) der Vereinten Nationen,
- die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte,
- die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte,
- die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit,
- die OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen und
- den EU-Verhaltenskodex für verantwortungsvolle Unternehmens- und Marketingpraktiken in der Lebensmittelwirtschaft.

Was wird erwartet?

Jede einzelne im Greenyard Konzern arbeitende Person unterliegt diesem Verhaltenskodex. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie diesen Kodex und das Gesetz in Ihrer täglichen Arbeit einhalten. Wenn Sie dies nicht tun, kann das sowohl für Sie als auch für Greenyard Konsequenzen haben. Sie riskieren möglicherweise Disziplinarmaßnahmen, einschließlich gegebenenfalls einer vorübergehenden Freistellung, einer Entlassung, der Inanspruchnahme eines vertraglichen Vergütungs-Rückforderungsmechanismus oder sogar einer strafrechtlichen Verfolgung. Gegen Greenyard können Geldstrafen verhängt, Gerichtsverfahren oder Ermittlungen angestrengt werden, oder es kann zu nachteiligen Auswirkungen auf den Ruf des Unternehmens oder den Kurs der Aktie kommen.

Sie müssen daher Ihr gutes Urteilsvermögen einsetzen und alle unsere Handlungen prüfen. Manchmal werden Sie mit Situationen konfrontiert werden, in denen die richtige Entscheidung nicht klar ist.

Jede einzelne im Greenyard Konzern arbeitende Person unterliegt diesem Verhaltenskodex. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie diesen Kodex und das Gesetz in Ihrer täglichen Arbeit einhalten.

Fragen Sie sich in diesen Situationen:

- Steht es im Einklang mit dem Kodex?
- Ist es ethisch?
- Ist es rechtmäßig?
- Wird es ein gutes Licht auf mich und Greenyard werfen?
- Würde ich darüber in der Zeitung lesen wollen?
- Würden meine Familie und meine Freunde zustimmen?

Die Antworten sollten auf alle Fragen „Ja“ lauten. Wenn die Antwort auf eine der Fragen „Nein“ ist, dann tun Sie es nicht. Wenn Sie immer noch unsicher sind, dann fragen Sie um Rat. Sie können mit Ihrem Vorgesetzten oder mit der Personalabteilung sprechen oder auch mit der Konzernrechtsabteilung, wenn sie mit keinem der beiden Vorgenannten sprechen möchten.

Meldung von Verstößen

Wenn Sie einen Grund haben zu glauben, dass ein Greenyard-Mitarbeiter oder eine Person, die im Auftrag von Greenyard arbeitet, ethisches oder rechtliches Fehlverhalten zeigt, müssen Sie den Vorfall unverzüglich melden. Sie haben die folgenden Optionen, um Ihr Anliegen zu melden:

- Ihrem lokalen General Manager oder Geschäftsführer;
- Ihrem direkten Vorgesetzten oder Supervisor;
- Ihrer lokal verantwortlichen Personalabteilung;
- der Konzernrechtsabteilung und Compliance-Abteilung;
- der Konzerninnenrevisionsabteilung oder
- allen anderen Kanälen, wie in der Greenyard Whistleblowing-Richtlinie dargelegt.

In diesem Kodex bezieht sich „Greenyard“ oder die „Gesellschaft“ auf Greenyard NV und ihre direkten und indirekten Tochtergesellschaften, die gemeinsam als der „Konzern“ bezeichnet werden.

Was wird von Managern erwartet?

Von allen Greenyard-Managern wird erwartet, dass sie als Vorbilder dienen und **eine Kultur der Ethik und Compliance** innerhalb ihres Verantwortungsbereichs fördern. Dazu zählt die Sicherstellung, dass die unterstehenden Mitarbeiter ihre Verantwortungen gemäß





dem Verhaltenskodex sowohl wörtlich als auch dem Sinn nach verstehen. Manager müssen ein positives Arbeitsumfeld schaffen, in dem Mitarbeiter ermutigt werden und sich trauen, zu sprechen und um Hilfe zu bitten. Wenn Manager Berichte über eine Situation erhalten, die unethisch ist oder der Reputation Greenyards potenziell schaden kann, müssen diese unverzüglich die Konzernrechtsabteilung informieren.

Greenyard setzt sich für die Förderung hoher ethischer Standards in der gesamten Lieferkette ein. Daher wird auch von den Geschäftspartnern die Einhaltung fairer und ethischer Geschäftsstandards erwartet. Weitere Angaben zu den ethischen Erwartungen an Geschäftspartner sind in unserem Lieferantenkodex beschrieben.

Von allen Greenyard-Managern wird erwartet, dass sie als Vorbilder dienen und eine Kultur der Ethik und Compliance innerhalb ihres Verantwortungsbereichs fördern.

Keine Vergeltung und Vertraulichkeit

Greenyard schätzt die Hilfe von Mitarbeitern und anderen relevanten Parteien, die potenzielle Probleme identifizieren, die wir angehen müssen. Greenyard gewährleistet, dass Berichte vertraulich behandelt werden, einschließlich der Identität des Berichterstatters. Greenyard toleriert keinerlei Vergeltung gegen jegliche Personen, die Verstöße oder Verletzungen gegen den Greenyard-Verhaltenskodex oder sonstiges illegales Verhalten in gutem Glauben melden. Greenyard nimmt Beschwerden zu Vergeltungen ernst. Beschuldigungen von Vergeltungen werden untersucht und es werden angemessene Maßnahmen ergriffen.

Gewährleistung von Produktsicherheit, -integrität und -qualität

Wir alle tragen eine grundsätzliche Verantwortung dafür sicherzustellen, dass Kunden sich auf die Sicherheit, Integrität und Qualität unserer Produkte verlassen können. Unsere Produkte entsprechen den Informationen, die wir über sie kommunizieren, einschließlich der Informationen auf der Verpackung. Wir halten die entsprechenden Lebensmittelsicherheitsgesetze und Standards ein und wir entsprechen

den Hygiene- und Sicherheitsvorschriften an unseren Anlagen und Arbeitsplätzen. In jeder unserer Einrichtungen setzen wir ein internationales System für Lebensmittelsicherheit ein (BRC, IFS, FSSC22000 usw.). Wir ergreifen Maßnahmen und korrigieren unverzüglich alle Bedrohungen für die Produktsicherheit, -integrität oder -qualität oder melden diese unverzüglich einem Vorgesetzten.



Förderung eines positiven Arbeitsumfeldes

Greenyard hat sich dazu verpflichtet, ein positives, vielfältiges und ansprechendes Arbeitsumfeld basierend auf Offenheit und gegenseitigem Respekt zu fördern. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter behandeln einander mit Würde und Respekt. Wir tolerieren keinerlei Form von Belästigung oder diskriminierendem Verhalten an unserem Arbeitsplatz. Greenyard respektiert und hält entsprechende Menschenrechts-, Arbeits- sowie Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein.

Menschenrechte

Greenyard ist der festen Überzeugung, dass es für unseren langfristigen geschäftlichen Erfolg von entscheidender Bedeutung ist, dass wir **die Menschenrechte und die Menschenwürde achten und fördern**. Gemäß den einschlägigen internationalen Menschenrechtsübereinkünften wird Greenyard

Menschenrechtsverletzungen vermeiden und sich mit nachteiligen Folgen für die Menschenrechte auseinandersetzen, an denen es beteiligt ist. Die Achtung der Menschenrechte durch alle Mitarbeiter, bei allen unseren Aktivitäten und auf jeder Ebene in unserem Unternehmen muss sichergestellt sein.

Faire Beschäftigungspraktiken

Greenyard hält die geltenden Gesetze und Vorschriften ein, die **faire Beschäftigungspraktiken** regeln, zum Beispiel diejenigen, die sich auf Vergütung und Leistungen, Arbeitszeit und Überstunden, Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Versammlungsfreiheit in all den Ländern beziehen, in denen wir tätig sind. Aus Prinzip tolerieren wir keine Form inakzeptabler Behandlung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den Betrieben oder Fabriken von Greenyard.



Greenyard ist der festen Überzeugung, dass es für unseren langfristigen geschäftlichen Erfolg von entscheidender Bedeutung ist, dass wir die Menschenrechte und die Menschenwürde achten und fördern.

Gesundheit und Sicherheit

Greenyard schätzt seine **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als wichtigste Ressource** und hat sich dazu verpflichtet, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter ist verantwortlich dafür, dieser Verpflichtung durch Einhaltung aller Gesundheits- und Sicherheitsverfahren sowie durch Erhalt eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes nachzukommen. Von uns allen wird erwartet, dass wir Geschäfte ohne Einsatz jeglicher Substanzen tätigen, die unsere Arbeit beeinträchtigen könnten. Alle Arbeitsplatzunfälle, unsichere Ausrüstung, unsichere Praktiken und Bedingungen am Arbeitsplatz müssen der lokalen Personalabteilung oder dem lokalen Verantwortlichen für Gesundheit und Sicherheit, in dringenden Fällen: per Telefon, umgehend gemeldet werden. Dazu gehören Alkohol, Drogen, kontrollierte Substanzen und in manchen Fällen verschreibungspflichtige Medikamente. Schließlich respektiert Greenyard durch ein gesundes Arbeitsumfeld auch das psychische Wohlbefinden der Mitarbeiter. Es sorgt für eine angemessene Arbeitsbelastung und ist frei von Diskriminierung und Belästigung.

Diskriminierung und Belästigung

Greenyard fördert **ein belästigungsfreies Umfeld** und zeigt keine Toleranz für Verhalten, das die Arbeitsleistung unangemessen oder unzumutbar beeinträchtigt, die Würde einer Person schmälert oder ein einschüchterndes, feindliches, ausschließendes oder anderweitig anstößiges Arbeitsumfeld schafft. Dazu gehören Diskriminierung, Belästigung, Mobbing

oder Ausschluss auf der Grundlage von ethnischem Hintergrund, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, nationaler Abstammung, sexueller Neigung, Familienstand oder Behinderung.

Wertschätzung der Vielfalt

Die Vielfalt der Greenyard-Mitarbeiter ist ein enormer Wert und jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter sind Schlüsselfigur zu unserem Erfolg. Wir sind fest verpflichtet, **Chancengleichheit in allen Aspekten der Beschäftigung** zu bieten und begrüßen Diversität von ethnischem Hintergrund, Geschlecht, Sprache, Bildung usw. Vielfalt ist die Grundlage für Kreativität und Innovation.

Externe Audits

Greenyard stellt die Einhaltung der Menschenrechte, der Arbeitsvorschriften und der Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften durch regelmäßige Audits an jedem seiner Standorte sicher. Die Audits werden von einem externen Dienstleister durchgeführt (z. B. SMETA 4-Säule, SA8000). Sie dienen der Feststellung und Behebung potenzieller Verstöße sowie der Beurteilung der Existenz und der Effizienz unserer internen Prozesse. Das Management muss die Ergebnisse der Audits ernst nehmen und bei Bedarf rasch Abhilfe schaffen. Darüber hinaus müssen die Erkenntnisse aus den Auditberichten genutzt werden, um die generellen Arbeitsbedingungen bei Greenyard kontinuierlich zu verbessern. Von allen Mitarbeitern wird daher erwartet, dass sie konstruktiv, offen und aktiv kooperieren, wenn sie im Rahmen eines Audits befragt werden.

Vielfalt ist die Grundlage für Kreativität und Innovation.



Vermeidung von Interessenkonflikten

In unseren täglichen Aktivitäten arbeiten wir mit Zulieferern, Kunden und sonstigen Personen zusammen, die Geschäfte mit Greenyard machen. Es ist wichtig, dass jede Entscheidung objektiv getroffen wird und auf dem Bedarf des Unternehmens basiert und nicht auf persönlichen Interessen oder Beziehungen.

Beschäftigung außerhalb des Unternehmens

Es ist akzeptabel für Greenyard, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Tätigkeiten außerhalb des Unternehmens aufnehmen, solange diese Tätigkeiten die Verantwortlichkeiten der Betreffenden bei Greenyard nicht beeinträchtigen. Tätigkeiten außerhalb des Unternehmens dürfen keinen Wettbewerber Greenyards involvieren, noch dürfen das Equipment oder geschützte Informationen, wie Computer, Soft-

ware, Kundendaten u.ä., verwendet werden. Jedwede Beschäftigung außerhalb des Unternehmens muss dem lokalen Geschäftsleiter oder dem geschäftsführenden Direktor offengelegt werden.

Familiäre und andere persönliche Beziehungen

Angestellte von Greenyard dürfen kein Familienmitglied einstellen oder eine direkte hierarchische Beziehung mit einem Familienmitglied oder eine enge persönliche Beziehung bei Greenyard haben, es sei denn, der geschäftsführende Direktor des Unternehmensbereichs hat seine vorherige Zustimmung erteilt.

Der Erfolg Greenyards hängt von seinen Partnern und (Sub-)Auftragnehmern ab. Aus diesem Grund ist es entscheidend, dass die Auswahl der Partner auf objektiven Kriterien basiert, einschließlich Integrität, Qualität und Leistung, und nicht auf persönlichen Interessen. Folglich müssen wir, wenn ein Familienmitglied oder eine persönlich nahestehende Person für einen Dritten arbeitet, der wiederum Geschäfte mit Greenyard tätigt (zum Beispiel ein Subauftragnehmer), diese Situation dem lokalen Geschäftsleiter oder dem geschäftsführenden Direktor offenlegen.

Der Erfolg Greenyards hängt von seinen Partnern und (Sub-)Auftragnehmern ab. Aus diesem Grund ist es entscheidend, dass die Auswahl der Partner auf objektiven Kriterien basiert.



Integres Geschäftsgebaren

Unser fortwährender Erfolg hängt von starkem Wettbewerb ab. Allerdings sind wir dabei immer ehrlich, fair und halten die Gesetze uneingeschränkt ein. Geschäftsbeziehungen, die auf Vertrauen und gegenseitigem Nutzen basieren, sind entscheidend für unseren Erfolg und wir streben danach, unser Unternehmen durch die Kenntnis des Bedarfs unserer Kunden, Auftragnehmer, Zulieferern und Joint Venture-Partner zu entwickeln. Wenn es den Anschein hat, dass lokale Praktiken im Widerspruch zu Greenyards Verhaltensnormen stehen, müssen Sie die Rechtsabteilung des Unternehmens konsultieren, bevor Sie handeln.

Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Bestechungsbekämpfung

Bestechung schadet nicht nur unserem Konzern, sondern auch den Communities, in denen wir Geschäfte tätigen. Regierungen ergreifen Maßnahmen zur Bestechungsbekämpfung und in vielen Ländern, in denen wir tätig sind, sind spezifische Anti-Bestechungsgesetze in Kraft. Deshalb wendet Greenyard eine **Null-Toleranz-Politik gegen Bestechung** an, ungeachtet dessen, wo wir ansässig sind. Das bedeutet, dass keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter von Greenyard irgendeiner Person in einer Vertrauensposition, sei es in einem staatlichen oder



privaten Unternehmen, einen ungerechtfertigten Vorteil geben oder versprechen dürfen. Es gibt keine Ausnahmen für kleine Zuwendungen oder die sogenannten Schmiergeldzahlungen. Außerdem dürfen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Greenyard keine ungerechtfertigten Vorteile annehmen oder erbitten.

Indirekte Bestechung

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter von Greenyard dürfen Sie auch keine Dritten in die Zahlung von Bestechungsgeldern oder in die Abwicklung sogenannter Schmiergeldzahlungen involvieren. Aus diesem Grund müssen wir sicherstellen, dass unsere Partner sich Greenyards Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptions-Politik bewusst sind und sich zu deren Einhaltung verpflichten und dass die entsprechenden Due Diligence-Verfahren zur Auswahl Dritter streng befolgt werden.

Greenyard wendet eine Null-Toleranz-Politik gegen Bestechung an, ungeachtet dessen, wo wir ansässig sind.

Geschenke, Unterhaltung und Gefallen

Geschenke und Unterhaltung sind übliche geschäftliche Gefälligkeiten und in vielen Kulturen gesellschaftlich akzeptiert. Tatsächlich ist dies in vielen Fällen eine wichtige Art, um Goodwill und Vertrauen in Geschäftsbeziehungen zu schaffen. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Geschäftsgeschenke und Unterhaltungspraktiken angemessen und sowohl mit den Greenyard-Richtlinien als auch mit den entsprechenden lokalen Gesetzen und Vorschriften übereinstimmen. Wir müssen immer sicherstellen, dass geschäftliche Gefälligkeiten niemals gegeben oder empfangen werden, um einen ungerechtfertigten Vorteil zu erhalten oder zu gewähren, dass solche Gefälligkeiten von angemessenem Wert sind (nicht mehr als 75 Euro oder ein gleichwertiger Betrag in einer anderen Währung), immer in Naturalien erfolgen und auf nicht regelmäßiger Basis gegeben oder empfangen werden.

Wohltätige Spenden und Sponsoring

Greenyard unterstützt gewisse wohltätige Spenden als Mittel, um etwas an die Gemeinschaft zurückzugeben und um zu guten Zwecken beizutragen. Zudem unterstützt Greenyard auch gewisse Unternehmenssponsoring, um Greenyards Präsenz in der Geschäftswelt zu fördern. Leider können sogar rechtmäßige Spenden und Sponsorings unter gewissen Umständen als Bestechung oder Korruption erachtet werden. Deshalb müssen Sie die vorherige Genehmigung des geschäftsführenden Direktors Ihres Unternehmensbereichs einholen, bevor Sie Spenden oder Sponsoring vornehmen, die den Anschein von Bestechung oder Korruption erwecken können.

Lobbyarbeit und politisches Engagement

Greenyard tätigt nirgendwo in der Welt politische Zuwendungen, weder in bar noch in Naturalien (z. B. Spenden von Produkten oder Dienstleistungen oder den Kauf von Tickets für Fundraising-Veranstaltungen). Mitarbeiter von Greenyard und alle, die im Auftrag von Greenyard tätig sind, **handeln transparent**

Keinem Greenyard-Mitarbeiter ist es gestattet, sich an Preisabsprachen, Angebotsmanipulation, der Aufteilung von Märkten oder Kunden oder ähnlichen illegalen wettbewerbswidrigen Aktivitäten zu beteiligen.

und erklären die Interessen und die Ziele, die sie bei ihrer Lobbyarbeit unterstützen. Allerdings erkennt Greenyard das Recht seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an, als Privatpersonen am politischen Prozess teilzunehmen, wenn sie deutlich klarstellen, dass sie Greenyard bei diesen Vorgängen nicht repräsentieren.

Wettbewerb und Kartelle

Greenyard hält die in einigen Ländern sogenannten „Wettbewerbs“-Gesetze und in anderen Ländern die sogenannten „Kartell“-Gesetze streng ein. Diese Gesetze fördern und schützen einen freien und fairen Wettbewerb weltweit und verbieten jegliches wettbewerbswidriges Verhalten, wie zum Beispiel Preisabsprachen. Keiner Mitarbeiterin und keinem Mitarbeiter von Greenyard ist es gestattet, sich an Preisabsprachen, Angebotsmanipulation, Aufteilung von Märkten oder Kunden oder ähnlichen illegalen, wettbewerbswidrigen Aktivitäten zu beteiligen. Einige Wettbewerbsgesetze wie die EU- und US-Kartellgesetze können auch Anwendung finden, wenn das Verhalten außerhalb der entsprechenden Landesgrenzen stattfindet.

Greenyard verwendet nur verfügbare Experten-, Branchen- und sonstige öffentlichen Quellen, um Geschäfte, Kunden- und Zuliefererstrategien, Technologietrends, regulatorische Vorschläge und Entwicklungen sowie bestehende und erwartete Tätigkeiten von Zulieferern und Wettbewerbern zu verstehen. Greenyard erfasst diese Informationen fair und legal und niemals mithilfe dubioser Mittel wie Diebstahl, illegalem Eindringen, Bestechung, falschen Angaben zur Identität oder Lauschangriffen.



Handelsbeschränkungen – Sanktionen

Eine Reihe von Ländern, die EU und die Vereinten Nationen verhängen von Zeit zu Zeit Beschränkungen auf Exporte oder sonstige Geschäfte mit gewissen Ländern, Unternehmen und Einzelpersonen. Diese Beschränkungen verbieten es Greenyard, sich an bestimmten Geschäftsaktivitäten in den entsprechenden Ländern sowie mit bestimmten Einzelpersonen und Unternehmen zu beteiligen. Greenyard geht keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen ein, die von Regierungen ausgeschlossen sind. Harte Strafen wie Geldbußen, Widerruf von Exportgenehmigungen und Freiheitsstrafen können drohen, wenn diese Beschränkungen nicht eingehalten werden. Greenyard respektiert alle nationalen und internationalen Export- und Embargogesetze und -vorschriften.

Wir erfüllen Verträge in gutem Glauben, wir streben danach, alle Geschäftsbedingungen unserer Verträge einzuhalten und wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Gleiche tun.

Vertragskonformität

Wir erfüllen Verträge in gutem Glauben, wir streben danach, alle Geschäftsbedingungen unserer Verträge einzuhalten und wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Gleiche tun. Wir unternehmen die bestmöglichen Anstrengungen, um unsere Lieferversprechen einzuhalten und Rechnungen entsprechend unseren Vertragsbedingungen auszustellen.

Illegaler Handel

Wir beteiligen uns weder am Handel noch am Transport von Objekten, Substanzen, Informationen oder Menschen über die internationalen Grenzen hinweg, ebenso wenig erleichtern wir solche Vorgänge durch Verstoß gegen geltende Gesetze oder sonstige Vorschriften. Wir melden jeden Versuch, der uns in dieser Hinsicht bekannt wird, unverzüglich unserem lokalen Geschäftsleiter oder dem geschäftsführenden Direktor sowie den zuständigen Behörden.

Gewährleistung finanzieller Integrität und steuerlicher Verantwortung

Greenyard ist zu ehrlicher, genauer und pünktlicher finanzieller Dokumentation und Geschäftsabwicklung verpflichtet. Das Unternehmen untersagt jede Tätigkeit oder auch alles unterlassende Handeln, das unsere finanziellen Aktivitäten gegenüber unseren Stakeholdern verschleiern könnte. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Greenyard müssen unsere Verantwortung respektieren, alle relevanten Rechnungslegungs- und Finanzberichterstattungsnormen und -vorschriften aufrechtzuerhalten. Greenyard erkennt außerdem an, wie wichtig verantwortungsvolle Steuerpraktiken sind.

Dokumentation, Finanzberichterstattung, Finanzkontrollen und Offenlegungen

Als eine börsennotierte Gesellschaft ist es entscheidend, dass die Bücher, Aufzeichnungen, Konten und Geschäftsberichte Greenyards vollständig, richtig und verständlich sind. Sie müssen im angemessenen Detaillierungsgrad und in Übereinstimmung mit dem internen Kontrollsystem Greenyards geführt werden. Alle Finanztransaktionen müssen ordnungsgemäß und zeitgerecht in den entsprechenden Büchern erfasst werden, da eine sofortige Aufzeichnung eine frühzeitige Intervention des Managements ermög-

licht. Nicht aufgezeichnete Gelder, Vermögenswerte oder Transaktionen „außerhalb der Bücher“ sind verboten.

Zusätzliche Verantwortung für Finanzdirektoren und Manager

Finanzdirektoren und Finanzmanager sowie andere Verantwortliche für die Korrektheit der Finanzberichterstattung haben eine zusätzliche Verantwortung, dahingehend sicherzustellen, dass angemessene Kontrollen vorhanden sind, um wahrheitsgemäße, genaue, vollständige, objektive, konsistente, zeitgerechte und verständliche Finanz- und Managementberichte zu erreichen.

Betriebsausgaben und Reisen

Alle Konten für Betriebsausgaben werden dokumentiert und zeitgerecht richtig aufgezeichnet. Wenn Sie nicht sicher sind, ob eine bestimmte Ausgabe rechtmäßig ist, fragen Sie im Vorfeld Ihre Vorgesetzte oder Ihren Vorgesetzten. Weitere ausführliche Richtlinien entnehmen Sie bitte der Greenyard-Richtlinie „Reisen, Unterhaltung und Ausgaben“.

Greenyard ist es verboten, auf der Basis von „Insider“-Informationen mit Aktien oder sonstigen Wertpapieren Greenyards Unternehmen zu handeln.



Insiderhandel - Marktmissbrauchsverordnung

Während unserer Tätigkeit bei Greenyard erlangen wir möglicherweise Kenntnis von nicht öffentlichen Informationen über den Konzern oder sonstige Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen. Nicht öffentliche Informationen (auch als „Insiderinformationen“ bezeichnet) sind spezifische Informationen über ein Unternehmen, die der allgemeinen Öffentlichkeit nicht bekannt sind, und die ein vernünftiger Investor bei der Entscheidung zum Kauf, Verkauf oder Halten der Wertpapiere dieses Unternehmens als wichtig erachten würde. Der Kauf oder Verkauf der Wertpapiere eines Unternehmens auf der Grundlage von Insiderinformationen (als „Insiderhandel“ bezeichnet) ist in vielen Ländern eine Straftat, und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Greenyard ist es verboten, auf der Basis von „Insider“-Informationen mit Aktien oder sonstigen Wertpapieren Greenyards, irgendwelcher Greenyard-Unternehmen oder sonstiger börsennotierter Unternehmen zu handeln. Die Enthüllung von „Insiderinformationen“ gegenüber anderen, selbst gegenüber Familienmit-

gliedern (als „Tipping“ bezeichnet) ist ebenfalls verboten und kann in der Strafverfolgung aller daran Beteiligten resultieren. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Greenyard sollten den „Handelskodex“ von Greenyard kennen, der einsehbar ist unter www.greenyard.group/investor-relations/corporate-governance/corporate-documents.

Anti-Geldwäsche

Geldwäsche ist der Prozess, bei dem Personen oder Unternehmen versuchen, illegale Gelder zu verschleiern oder diese Gelder anderweitig rechtmäßig aussehen zu lassen, indem sie diese durch das Finanzsystem schleusen, um alle Spuren der kriminellen Herkunft zu beseitigen. Es ist wichtig, dass wir alle Gesetze und Vorschriften, die darauf abzielen, der Geldwäsche Einhalt zu gebieten, kennen und einhalten. Wir müssen sorgfältig sein und ein gutes Urteilsvermögen anwenden, wenn wir es mit unüblichen Kunden- oder Händlertransaktionen zu tun haben. Greenyard wird Geldwäsche nicht billigen, erleichtern oder unterstützen.

Datenschutz, Vertraulichkeit und sonstige Vermögenswerte

Die physischen Vermögenswerte und das geistige Eigentum Greenyards sind entscheidend für seinen Erfolg und jeder von uns ist dazu verpflichtet, sie zu schützen. Wir müssen die Konzernaufzeichnungen verantwortlich verwalten und private Aufzeichnungen und vertrauliche Informationen schützen, ungeachtet dessen, ob sie unserem Konzern, einem Geschäftspartner, Kunden oder unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehören.

Diebstahl und Betrug

Greenyard pflegt eine Null-Toleranz-Politik im Hinblick auf Diebstahl, Betrug und alle Arten von betrügerischen Erklärungen und Falschdarstellungen. Betrug kann als vorsätzliche Handlung oder Unterlassung definiert werden, die darauf ausgelegt ist, andere zu täuschen, was darin resultiert, dass das Opfer einen Verlust erleidet und/oder der Täter einen Gewinn erzielt. Es ist allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Greenyard untersagt, vorsätzliche Falschdarstellungen wesentlicher Fakten zu machen, die im Wissen ihrer Falschheit getätigt werden und andere zum Handeln veranlassen, und auf die andere sich hinsichtlich des daraus resultierenden Schadens verlassen. Eine Falschdarstellung kann auch durch Unterlassung oder durch eine zielgerichtete Nicht-Angabe wesentlicher Inhalte erfolgen, deren Nicht-offenlegung andere Aussagen irreführend macht.

Physische Vermögenswerte und Kommunikationssysteme

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, die Vermögenswerte Greenyards zu schützen und deren effiziente Nutzung sicherzustellen. Sie dürfen ausschließlich für berechnigte Zwecke und für das Greenyard-Geschäft verwendet werden. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen die Greenyard-Kommunikationssysteme wie E-Mail und Internet angemessen und rechtlich korrekt verwenden. Wir dürfen auf kein Material zugreifen, dieses herunterladen oder verbreiten, das illegal oder anstößig ist oder sich negativ auf die Reputation Greenyards auswirken könnte. Wir müssen außerdem beim Schreiben von E-Mails Ermessen und Sorgfalt walten lassen, um sicherzustellen, dass unsere Kommunikation professionell und angemessen ist.

Geschützte Informationen und geistiges Eigentum

Geschützte Informationen und geistiges Eigentum wie Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, nicht veröffentlichte und vertrauliche Geschäftsinformationen (Kundendatenbanken, Software und Marketingstrategien) stellen die Vermögenswerte Greenyards dar.

Greenyard pflegt eine Null-Toleranz-Politik im Hinblick auf Diebstahl, Betrug und alle Arten von betrügerischen Erklärungen und Falschdarstellungen.

Zu den geschützten Informationen zählen alle nicht öffentlichen Informationen, die Wettbewerbern von Nutzen sein könnten oder dem Konzern, seinen Kunden oder Zulieferern bei Offenlegung schaden könnten. Die unbefugte Nutzung, Offenlegung oder Verbreitung dieser Daten ist verboten und könnte zu zivilrechtlichen oder strafrechtlichen Sanktionen führen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen die Vertraulichkeit geschützter Informationen, die ihnen von Greenyard oder deren Kunden und Zulieferern anvertraut wurden, wahren, außer wenn die Offenlegung schriftlich vom Geschäftsführer genehmigt wurde oder, wie von der Konzernrechtsabteilung bestätigt, aufgrund von Gesetzen und Vorschriften erforderlich ist.

Aufbewahrung von Dokumenten

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Greenyard müssen sicherstellen, dass Geschäftsaufzeichnungen gemäß den internen Richtlinien und lokalen

Vorschriften aufbewahrt werden. Dies beinhaltet physische Dokumente wie Verträge oder Dateien und auch elektronische Daten wie E-Mails.

Datenschutz

Greenyard respektiert die Privatsphäre aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden. Wir verarbeiten personenbezogene Daten in Konformität mit der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), allen anderen lokalen Datenschutzgesetzen und den internen Greenyard-Richtlinien. Mitarbeiter, die die personenbezogenen Daten anderer handhaben, dürfen diese Informationen nur für rechtmäßige Geschäftszwecke erfassen, nutzen und verarbeiten, den Zugriff auf die Informationen auf Personen beschränken, die einen rechtmäßigen geschäftlichen Grund auf Einblick in die Informationen haben, und Vorsichtsmaßnahmen ergreifen, um eine unerlaubte Offenlegung zu verhindern.



Achtung der Umwelt

Greenyard hat sich dazu verpflichtet, die Umweltauswirkungen in allen Aktivitäten zu minimieren und wird die Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz in allen Ländern einhalten, in denen wir tätig sind. Wir überwachen unsere Aktivitäten, um unsere Umweltbilanz stetig zu verbessern. Diese Verpflichtung und deren Einhaltung werden von allen unseren Mitarbeitern verlangt. Greenyard ist bestrebt,

seinen Ansatz und seine Leistung hinsichtlich seiner Umweltauswirkungen vollständig transparent zu machen. Unsere Fortschritte veröffentlichen wir im Rahmen unseres jährlichen Nachhaltigkeitsberichts in Übereinstimmung mit der Berichtsoption „Kern“ der Standards der Global Reporting Initiative (GRI-Standards).



© 2024 Greenyard unveröffentlichtes Material. Alle Rechte vorbehalten.
Diese Richtlinie enthält geschützte und vertrauliche Informationen, die Greenyard gehören. Die Vervielfältigung von Teilen dieser Richtlinie ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung von Greenyard ist strengstens untersagt. Diese Einschränkung gilt für die Informationen auf jeder Seite der Police. Gedruckte oder andere physische Darstellungen dieses Dokuments sind als "nur zu Referenzzwecken" eingestuft.

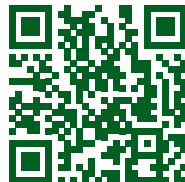


Über uns

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN) ist ein Weltmarktführer für frisches und verarbeitetes Obst und Gemüse, Blumen und Pflanzen. Greenyard zählt die meisten der führenden Unternehmen des europäischen Lebensmitteleinzelhandels zu ihrem Kundenstamm und bietet effiziente, nachhaltige Lösungen für Kunden und Lieferanten durch erstklassige Produkte, marktführende Innovationen, operative Exzellenz und hervorragende Dienstleistungen.

Ihre Vision ist es, das Leben aller Menschen gesünder machen, indem wir Ihnen den Genuss von Obst und Gemüse jederzeit auf einfache, schnelle und angenehme Weise ermöglichen und gleichzeitig die Natur schützen. Greenyard hat ca. 9 500 Mitarbeiter in 19 Ländern weltweit und sieht in diesen Mitarbeitern sowie in den Beziehungen zu Schlüsselkunden und -lieferanten das Kapital, das es der Gruppe ermöglicht, einen Waren- und Dienstleistungsumsatz von ca. € 4,6 Milliarden pro Jahr zu erzielen.

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / Belgien
www.greenyard.group



for a healthier future