



# GREENYARD

**SMĚRNICE SKUPINY**

**ETICKÝ KODEX**

Copyright © 2018 Greenyard nepublikováno. Všechna práva vyhrazena. Tato směrnice obsahuje chráněné a důvěrné informace Skupiny Greenyard. Reprodukce jakékoli její části bez předchozího písemného souhlasu Skupiny Greenyard je přísně zakázána. Toto omezení se vztahuje na informace uvedené na všech stranách této směrnice. Výtisky nebo jiné statické podoby tohoto dokumentu jsou klasifikovány jako „pouze pro informaci“.

## Obsah

<b>Úvodní slovo generální ředitelky .....</b>	<b>3</b>
<b>Hodnoty Skupiny Greenyard .....</b>	<b>4</b>
<b>Úvod k etickému kodexu .....</b>	<b>4</b>
Co se očekává od každého z nás? .....	4
Co se očekává od vedoucích pracovníků? .....	5
Oznamování případů porušení .....	5
Zákaz odvetných kroků a důvěrnost.....	5
<b>Zajištění bezpečnosti a kvality výrobků .....</b>	<b>5</b>
<b>Podpora příznivého pracovního prostředí .....</b>	<b>6</b>
Různorodost jako přínos .....	6
Diskriminace a obtěžování .....	6
Spravedlivé zaměstnávání.....	6
Zdraví a bezpečnost .....	6
<b>Prevence střetů zájmů .....</b>	<b>6</b>
Vedlejší pracovní poměr .....	6
Rodina a osobní vztahy .....	7
<b>Podnikání v souladu s morálními zásadami .....</b>	<b>7</b>
Zákaz uplácení a korupce .....	7
Konkurence a zákaz kartelových dohod.....	8
Obchodní omezení a sankce.....	8
Dodržování smluv.....	8
Nelegální obchodování .....	9
<b>Transparentnost finančních transakcí .....</b>	<b>9</b>
Vedení účetní evidence, finanční výkaznictví, finanční kontroly a zveřejňování údajů .....	9
Další odpovědnost finančních ředitelů a manažerů .....	9
Služební výdaje a cestovné .....	9
Insider trading, ochrana před zneužitím trhu.....	9
Boj proti praní špinavých peněz.....	10
<b>Ochrana soukromí, důvěrnost informací a další majetek .....</b>	<b>10</b>
Krádeže a podvody.....	10
Fyzický majetek a komunikační systémy.....	10
Chráněné informace a duševní vlastnictví .....	10
Uchovávání záznamů .....	11
Ochrana osobních údajů .....	11
<b>Ochrana životního prostředí.....</b>	<b>11</b>
<b>PŘÍLOHA I: Potvrzení.....</b>	<b>12</b>
<b>PŘÍLOHA II Kontaktní údaje .....</b>	<b>13</b>

## Úvodní slovo generální ředitelky



Vážené kolegyně a kolegové,

Skupina Greenyard si dala za cíl podporovat zdravý životní styl, a proto nabízí zákazníkům neustálý, snadný, rychlý a příjemný přístup k zelenině a ovoci a zároveň chrání naši přírodu.

Při této naší činnosti je naprosto zásadní, abychom neustále dodržovali ty nejpřísnější normy podnikatelské etiky a právní předpisy.

Cílem našeho etického kodexu je, aby sloužil jako vodítko a pomáhal nám činit správná rozhodnutí v situacích, s nimiž se při práci ve Skupině Greenyard setkáváme. Stanovuje pevné zásady, kterých se musíme držet, a ukazuje nám, jak se zachovat, pokud se

ocitneme ve složité situaci, kdy je obtížné určit, jak správně postupovat.

Směrnice jsou samozřejmě důležité, ale úspěch naší Skupiny v konečném důsledku závisí na každém z nás a na našem jednání a chování. Každý zaměstnanec, manažer i člen statutárního orgánu Skupiny Greenyard nese odpovědnost za to, aby etické jednání a jednání v souladu se zákony bylo nedílnou součástí naší každodenní práce. Pokud tak nejednáme, snižujeme tím důvěru a podkopáváme základy, na kterých stavíme svůj soukromý i profesní život.

Spoléhám se na každého z Vás, že budete naše etické hodnoty dodržovat. Věřím, že se z nich stane zcela přirozená součást každé naší obchodní jednotky. Dlužíme to našim partnerům od zákazníků až po investory, od produkce až na jídelní stůl, ale také sami sobě, pokud chceme, aby Skupina Greenyard byla i nadále skvělým místem pro práci.

S pozdravem

Hein Deprez

generální ředitelka

## Hodnoty Skupiny Greenyard

Skupina Greenyard se zavázala, že bude vytvářet silnou a jedinečnou firemní kulturu založenou na solidních hodnotách a etických principech, jejímž cílem je vytvářet hodnotu pro všechny naše partnery. Základní hodnoty Skupiny Greenyard jsou:

- **Podnikavost:** Jsme praktičtí, pragmatičtí a flexibilní. Chápeme se iniciativy a měníme ji v realitu.
- **Kreativita:** Nebojíme se myslet jinak. Neustále před sebe a všechny kolem nás stavíme výzvy a průběžnými inovacemi zdokonalujeme naše výrobky a postupy.
- **Vášeň:** Baví nás, co děláme. Jsme motivovaní a angažovaní. Jsme věrní všem našim partnerům.
- **Sdílení:** Jsme týmoví hráči a své know-how a zkušenosti sdílíme s ostatními. Budujeme tak dlouhodobé vztahy, které jsou přínosem pro všechny.
- **Spolehlivost:** Co řekneme, to uděláme, a neslibujeme nic, co bychom nechtěli udělat. Respektujeme druhé i naši planetu. O kvalitě a transparentnosti jenom nemluvíme, ale žijeme jimi.

Skupina Greenyard důsledně dodržuje své hodnoty, aby mohla plnit, co slíbí. Své cíle plníme tak, že ve všem, co děláme, uplatňujeme ty nejlepší postupy. Pohání nás vášeň, vidíme příležitosti, ne překážky a jsme finančně úspěšní a přitom vždy vedeni morální bezúhonností a snahou jednat se všemi férově, s úctou a důstojně. Ve všem, co každý den děláme, se řídíme těmi nejpřísnějšími etickými normami.

## Úvod k etickému kodexu

### Co se očekává od každého z nás?

Tento etický kodex platí pro všechny zaměstnance Skupiny Greenyard. Od každého se očekává, že se s kodexem a platnými zákony seznámí a bude se jimi řídit při každodenní práci. Je nutné uplatňovat rozumný úsudek a zvažovat každé své jednání. Občas se každý z nás může ocitnout v situaci, kdy mu nebude jasné, jak správně postupovat. V takových situacích je třeba si položit tyto otázky:

- Je to v souladu s etickým kodexem?
- Je to etické?
- Je to v souladu se zákonem?
- Bude to mít na mě a na Skupinu Greenyard pozitivní dopad?
- Chtěl(a) bych se o tom dočíst v novinách?
- Souhlasila by s tím má rodina nebo moji přátelé?

Odpověď na všechny tyto otázky by měla znít ano. Pokud na některou z nich odpovíte ne, pak v dané situaci dále nepostupujte. A pokud si ani pak nebudete jistí, požádejte někoho o radu. Můžete si promluvit se svým nadřízeným nebo s někým z personálního oddělení, nebo se můžete obrátit na právní oddělení Skupiny, pokud to pro vás bude příjemnější.

Označením „Greenyard“ či „Skupina“ se v tomto etickém kodexu rozumí Skupinu Greenyard NV a všechny její přímé i nepřímé dceřiné a sesterské skupiny označované společně jako „Skupina“.

## Co se očekává od vedoucích pracovníků?

Od všech vedoucích pracovníků Skupiny Greenyard se očekává, že budou ostatním vzorem a budou v oblasti, za kterou odpovídají, podporovat firemní kulturu etického jednání a dodržování předpisů. Jejich úkolem je také dbát na to, aby jejich podřízení byli seznámeni se svými povinnostmi podle etického kodexu a rozuměli nejen slovům, ale chápali i jejich smysl. Vedoucí pracovníci musejí vytvářet příznivé pracovní prostředí, ve kterém jsou zaměstnanci motivováni a nebojí se ozvat a požádat o pomoc. Když je vedoucí pracovník upozorněn na situaci, která je neetická nebo by mohla ohrozit dobrou pověst Skupiny Greenyard, musí o tom neprodleně informovat právní oddělení Skupiny.

## Oznamování případů porušení

Pokud se budete důvodně domnívat, že se někdo ze zaměstnanců Skupiny Greenyard nebo někdo, kdo s ní spolupracuje, dopustil neetického či protiprávního jednání, jste povinni takový incident ihned ohlásit. Se svými obavami se můžete svěřit:

- generálnímu řediteli nebo jednateli vaší místní společnosti
- svému přímému nadřízenému
- vedoucímu vašeho personálního oddělení
- právnímu oddělení Skupiny
- personálnímu řediteli Skupiny
- oddělení interního auditu Skupiny nebo
- prostřednictvím dalších komunikačních kanálů uvedených ve směrnici o anonymním oznamování nekalých praktik ve Skupině Greenyard.

## Zákaz odvetných kroků a důvěrnost

Skupina Greenyard si cení pomoci zaměstnanců, kteří se stanou svědky možných problémů, které musíme řešit. Skupina Greenyard učiní všechna možná opatření, aby zajistila, že taková oznámení včetně totožnosti oznamovatele budou důvěrná. Skupina Greenyard netoleruje žádné odvetné kroky vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře oznámí porušení etického kodexu Skupiny nebo jiné protiprávní jednání. Upozornění na odvetné kroky bere Skupina Greenyard velmi vážně. Každé takové tvrzení bude prošetřeno a budou přijata odpovídající opatření.

## Zajištění bezpečnosti a kvality výrobků

Jednou z našich základních povinností je zajistit, aby se zákazníci mohli spolehnout na bezpečnost a kvalitu našich výrobků. Řídíme se proto platnými zákony a normami o bezpečnosti potravin a v našich výrobních zařízeních a pracovištích dodržujeme hygienické předpisy a předpisy o bezpečnosti práce. Na každou hrozbu týkající se bezpečnosti nebo kvality našich výrobků okamžitě reagujeme a odstraňujeme ji nebo na ni upozorňujeme vedoucí pracovníky.

## Podpora příznivého pracovního prostředí

Skupina Greenyard se zavázala, že bude podporovat pozitivní, různorodé a motivující pracovní prostředí na bázi otevřenosti a vzájemného respektu. Všichni zaměstnanci se k sobě chovají důstojně a respektují se. Na našich pracovištích netolerujeme žádné formy obtěžování nebo diskriminace. Skupina Greenyard respektuje a dodržuje platné pracovněprávní předpisy a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

### Různorodost jako přínos

Různorodost zaměstnanců skupiny Greenyard je obrovskou výhodou. Na našem úspěchu se rozhodujícím způsobem podílí každý jednotlivý zaměstnanec. Jsme pevně odhodláni poskytovat rovné příležitosti ve všech aspektech zaměstnaneckého poměru. Rozdíly v rase, pohlaví, jazyku, vzdělání atd. jsou u nás vítány. Různorodost je totiž základem kreativity a inovací.

### Diskriminace a obtěžování

Skupina Greenyard podporuje prostředí, ve kterém obtěžování nemá místo. Netolerujeme žádné chování, které nevhodně nebo bezdůvodně narušuje pracovní výkony, snižuje důstojnost kohokoli nebo vytváří zastrašující, nepřátelské či jinak urážlivé pracovní prostředí. To zahrnuje diskriminaci nebo obtěžování kvůli rase, barvě pleti, náboženskému vyznání, pohlaví, věku, národnostnímu původu, sexuální orientaci, rodinnému stavu nebo postižení.

### Spravedlivé zaměstnávání

Ve všech zemích, kde skupina Greenyard působí, dodržuje platné zákony a předpisy upravující zásady spravedlivého zaměstnávání, např. zásady spravedlivého odměňování a zaměstnaneckých výhod, zákaz dětské a nucené práce nebo svobodu sdružování. V žádném z provozů nebo zařízení skupiny Greenyard nikdy nebudeme tolerovat žádnou formu nepřijatelného zacházení se zaměstnanci.

### Zdraví a bezpečnost

Skupina Greenyard si svých zaměstnanců velmi cení jako svého nejdůležitějšího aktiva a zavázala se, že všem zaměstnancům bude zajišťovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Každý jednotlivý zaměstnanec je povinen plnit tento závazek dodržováním všech postupů pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a udržováním bezpečného a zdravého pracoviště. Od každého se očekává, že nebude pracovat pod vlivem žádné látky, která by mohla mít nepříznivý vliv na práci. Veškeré úrazy na pracovišti, nebezpečné vybavení a nebezpečné postupy a podmínky na pracovišti musejí být hlášeny místnímu personálnímu oddělení nebo místnímu technikovi bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tím se myslí alkohol, nelegální návykové látky, kontrolované látky a v některých případech i léky na předpis.

## Prevence střetů zájmů

Každý den pracujeme s dodavateli, zákazníky a dalšími osobami, které obchodují se skupinou Greenyard. Proto je důležité, abychom každé rozhodnutí činili objektivně a na základě potřeb naší skupiny, nikoli podle osobních zájmů nebo vztahů.

### Vedlejší pracovní poměr

Pro skupinu Greenyard je přijatelné, aby její zaměstnanci měli vedlejší pracovní poměr, pokud jim

takový pracovní poměr nebrání v plnění jejich povinností ve skupině Greenyard. Vedlejší pracovní činnost nesmí být vykonávána pro konkurenty skupiny a nesmí při ní být využíváno vybavení nebo chráněné informace skupiny, např. počítače, software, informace o zákaznících apod. Vedlejší pracovní poměr je třeba oznámit generálnímu řediteli nebo jednatelem místní společnosti.

## Rodina a osobní vztahy

Bez předchozího souhlasu ředitele divize nebo generálního ředitele clusteru nesmějí zaměstnanci ve skupině Greenyard zaměstnávat rodinné příslušníky nebo blízké přátele a známé ani s nimi být ve skupině Greenyard v přímém hierarchickém vztahu.

Úspěch skupiny Greenyard závisí na jejích partnerech a subdodavatelích. Z toho důvodu je naprosto nezbytné, aby byl výběr partnerů založen na objektivních kritériích, jako je morální bezúhonnost, kvalita a pracovní výkony, a nikoli na osobních zájmech. Proto pokud pro třetí osobu, která má obchodní vztahy se skupinou Greenyard (např. subdodavatel), pracuje náš rodinný příslušník nebo blízký přítel či známý, musíme takovou skutečnost oznámit generálnímu řediteli nebo jednatelem místní společnosti.

## Podnikání v souladu s morálními zásadami

Abychom byli i nadále úspěšní, musíme čelit ostré konkurenci. Děláme to ale vždy čestně, poctivě a zcela v souladu se zákony. Pro náš úspěch jsou naprosto zásadní obchodní vztahy založené na důvěře a vzájemné prospěšnosti, a proto se budeme snažit rozvíjet naše podnikání tím, že budeme rozumět potřebám našich zákazníků, dodavatelů a partnerů ve společných podnicích. Pokud budou obvyklé místní postupy v rozporu s normami jednání skupiny Greenyard, je nutné se nejprve poradit s právním oddělením skupiny, než začnete jednat.

## Zákaz uplácení a korupce

### Zákaz uplácení

Úplatky poškozují nejen naši skupinu, ale i prostředí, v němž podnikáme. Vlády přijímají opatření v boji proti korupci a v mnoha zemích, kde působíme, platí zvláštní protikorupční zákony. Skupina Greenyard proto ve všech zemích, kde působí, uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči uplácení. To znamená, že zaměstnanci skupiny Greenyard nesmějí poskytovat ani slibovat žádnou neoprávněnou výhodu osobám požívajícím důvěru ve státní nebo soukromé sféře. Neplatí žádné výjimky ani pro drobné částky označované např. jako „poplatky za rychlejší vyřízení“. Zaměstnanci skupiny Greenyard také nesmějí přijímat žádné neoprávněné výhody ani si o ně říkat.

### Nepřímé uplácení

Zaměstnanci skupiny Greenyard nevyužívají k poskytování nebo zprostředkování tzv. poplatků za rychlejší vyřízení třetí osoby. Z toho důvodu se musíme vždy ujistit, že to je našim partnerům známo, že jsou zavázáni dodržovat směrnice skupiny Greenyard zakazující uplácení a korupci a že jsou při výběru třetích osob vždy přísně dodržovány platné postupy pro důkladné prověřování.

### Dary, pohoštění a laskavosti

V mnoha kulturách jsou dary a pohoštění považovány za běžnou zdvořilost v obchodních vztazích. V mnoha případech je to skutečně velmi důležitý způsob, jak prokazovat dobrou vůli a budovat v obchodních vztazích důvěru. Musíme ale dbát na to, aby naše zásady pro poskytování darů a pohoštění v obchodních vztazích byly přiměřené a v souladu jak se směrnicemi naší skupiny, tak s platnými místními zákony a předpisy. Musíme vždy dbát na to, aby laskavosti v obchodním styku

nebyly poskytovány nebo přijímány k získání nějaké neoprávněné výhody a aby jejich hodnota byla přiměřená, měly vždy nepeněžní formu a nebyly poskytovány nebo přijímány často.

### **Příspěvky na dobročinné účely a sponzorství**

Skupina Greenyard podporuje příspěvky na určité dobročinné účely jako způsob, jak společnosti vrátit, co od ní získává a přispět na účely, které si zaslouží podporu. Skupina Greenyard rovněž podporuje vybrané firemní sponzorství, jehož cílem je zviditelnit se v obchodním světě. I legitimní příspěvky a sponzorství ale mohou být za určitých okolností považovány za úplatek nebo korupci. Proto je nutné před poskytnutím příspěvku nebo sponzorství, které by mohly vzbuzovat podezření, že se jedná o úplatek nebo korupci, vždy nejprve požádat o schválení ředitele divize nebo generálního ředitele clusteru.

### **Příspěvky na politické účely**

Příspěvky na politické účely v peněžité nebo nepeněžité formě (např. poskytnutí majetku nebo služeb nebo nákup vstupenek na akce k získání příspěvků na financování) neposkytuje skupina Greenyard nikde na světě. Skupina Greenyard ale uznává právo zaměstnanců zapojovat se do politiky jako jednotlivci, pokud dostatečně jasně dají najevo, že tak nejednají jménem skupiny Greenyard.

### **Konkurence a zákaz kartelových dohod**

Skupina Greenyard přísně dodržuje zákony zajišťující svobodnou soutěž na trhu, označované v některých zemích jako zákony o hospodářské soutěži, v jiných např. jako antimonopolní zákony. Tyto zákony podporují a chrání svobodnou a poctivou konkurenci na celém světě a zakazují nekalou konkurenci, např. stanovování pevných cen. Žádný ze zaměstnanců skupiny Greenyard se nesmí podílet na stanovování pevných cen, omezování počtu soutěžitelů na trhu, rozdělování trhů nebo zákazníků ani na žádných jiných nezákonných praktikách nekalé soutěže. Některé zákony o konkurenci na trhu, např. antimonopolní předpisy EU nebo USA, mohou platit dokonce i v případech, kdy příslušné jednání probíhá mimo danou zemi.

K získání povědomí o obchodních strategiích, strategiích zákazníků a dodavatelů, trendech v technologiích, navrhovaných regulačních předpisech a změnách a stávajících či předpokládaných krocích dodavatelů a konkurentů využívá skupina Greenyard pouze dostupné odborné, oborové a další veřejné zdroje. Tyto informace shromažďuje skupina Greenyard poctivě a v souladu se zákonem a nikdy se neuchyluje k pochybným prostředkům, jako je krádež, nezákonný vstup, uplácení, předstírání jiné totožnosti nebo zachytávání elektronické komunikace.

### **Obchodní omezení a sankce**

Mnohé země, EU a OSN občas uvalí jistá omezení na vývoz a jiné obchodní styky s některými zeměmi a právníky nebo fyzickými osobami. Taková omezení zakazují skupině Greenyard provádět určité obchodní aktivity v některých zemích a s některými fyzickými a právníky osobami. Skupina Greenyard nebude navazovat obchodní vztahy se společnostmi, s nimiž vlády zemí zakázaly spolupráci. Za porušení těchto omezení hrozí přísné tresty, např. pokuty, odebrání vývozního povolení nebo i trest odnětí svobody. Skupina Greenyard dodržuje veškeré národní a mezinárodní zákony a předpisy o vývozu a embargu.

### **Dodržování smluv**

Smlouvy uzavíráme v dobré víře, snažíme se plnit všechny podmínky našich smluv a totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů. Děláme vše pro to, abychom splnili, co slíbíme, a faktury vystavujeme v souladu s podmínkami smluv.

Etický kodex GY

Výtisky nebo jiné statické podoby tohoto dokumentu jsou klasifikovány jako „pouze pro informaci“.



## Nelegální obchodování

Nezapojujeme se do mezinárodního obchodu s předměty, látkami, informacemi či osobami, který by byl v rozporu s platnými zákony nebo jinými předpisy a žádné takové jednání nepodporujeme. Pokud se o něčem takovém dozvíme, neprodleně o tom informujeme generálního ředitele nebo jednatele naší místní společnosti a příslušné úřady.

## Transparentnost finančních transakcí

Skupina Greenyard se zavázala, že bude vést a vykazovat veškeré finanční záznamy a transakce poctivě, přesně a včas. Skupina zakazuje jakékoli jednání nebo naopak nečinnost, které by mohly vést k zakrývání finančních transakcí před našimi partnery. Všichni zaměstnanci skupiny Greenyard musejí respektovat naši povinnost vést veškeré relevantní finanční záznamy a dodržovat normy a předpisy pro vykazování.

## Vedení účetní evidence, finanční výkaznictví, finanční kontroly a zveřejňování údajů

Protože s akciemi skupiny Greenyard se obchoduje na veřejných trzích, je naprosto nezbytné, aby její účetní knihy, záznamy, účty a finanční výkazy byly úplné, přesné a srozumitelné. Musejí být vedeny s přiměřenou podrobností a v souladu se systémem interních kontrol skupiny Greenyard. Veškeré finanční transakce musejí být vykazovány řádně a včas v příslušných účetních knihách, neboť jejich okamžité vykazování umožňuje případný včasný zásah vedení skupiny. Jakékoli neevidované a nevykazované prostředky, aktiva nebo transakce jsou zakázány.

## Další odpovědnost finančních ředitelů a manažerů

Finanční ředitelé, finanční manažeři a další zaměstnanci s odpovědností za přesnost finančních výkazů mají další povinnost, kterou je dbát na to, aby byly zavedeny vhodné kontrolní mechanismy, které zajistí pravdivost, přesnost, úplnost, objektivitu, konzistentnost, včasnost a srozumitelnost finančních a manažerských výkazů.

## Služební výdaje a cestovné

Veškeré účty služebních výdajů se musí evidovat a vykazovat přesně a včas. Pokud si nebudete jisti, zda je určitý výdaj oprávněný, zeptejte se předem svého přímého nadřízeného. Podrobnější pokyny najdete ve směrnici skupiny Greenyard o cestovním, pohoštění a drobných výdajích.

## Insider trading, ochrana před zneužitím trhu

Při práci ve skupině Greenyard můžeme získat neveřejné informace o skupině nebo o dalších společnostech, se kterými máme obchodní vztahy. Neveřejné informace (označované také jako vnitřní informace) jsou konkrétní informace o skupině, které nejsou známy veřejnosti a které by rozumný investor považoval za důležité, pokud by se rozhodoval o nákupu, prodeji nebo držení cenných papírů skupiny. Nákup nebo prodej cenných papírů skupiny na základě vnitřních informací (označovaný jako insider trading) je v mnoha zemích trestným činem a zaměstnanci skupiny Greenyard nesmějí obchodovat na základě vnitřních informací s akciemi ani jinými cennými papíry skupiny Greenyard, jiných právnických osob ze skupiny Greenyard ani žádné jiné skupiny, s jejímiž akciemi se obchoduje na veřejných trzích. Je rovněž zakázáno sdělování vnitřních informací třetím osobám včetně rodinných příslušníků (tzv. poskytování tipů) a všem, kdo by se na něm podíleli, může hrozit trestněprávní postih.

Všichni zaměstnanci skupiny Greenyard by se musí seznámit s jejím „obchodním kodexem“, který je k dispozici na webu <https://greenyard.group/DealingCode>.

## Boj proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz neboli legalizace výnosů z trestné činnosti je proces, kdy se fyzické nebo právnické osoby snaží skrýt nezákonně získané prostředky nebo vzbudit dojem, že se jedná o prostředky nabyté legálně, přesouváním těchto prostředků finančním systémem s cílem zastřít veškeré stopy jejich nezákonného původu. Je důležité, abychom byli seznámeni se všemi zákony a předpisy, jejichž cílem je bránit legalizaci výnosů z trestné činnosti, a dodržovali je. Při provádění netypických transakcí se zákazníkem nebo dodavatelem musíme být obezřetní a uplatňovat rozumný úsudek. Legalizaci výnosů z trestné činnosti nebude skupina Greenyard tolerovat, usnadňovat ani podporovat.

## Ochrana soukromí, důvěrnost informací a další majetek

Fyzický majetek a duševní vlastnictví skupiny Greenyard jsou naprosto nezbytné pro její úspěch, a proto má každý z nás povinnost je chránit. Musíme odpovědně vést záznamy skupiny a chránit soukromé záznamy a chráněné informace bez ohledu na to, zda se týkají skupiny, obchodních partnerů, zákazníků nebo zaměstnanců.

### Krádeže a podvody

Skupina Greenyard uplatňuje zásadu nulové tolerance v případě krádeží, podvodů, veškerých zavádějících prohlášení či zkreslování údajů. Podvod je možné definovat jako úmyslné jednání nebo opomenutí za účelem oklamání druhých, které vede k tomu, že oběti vznikne ztráta a/nebo pachatel docílí zisku. Všem zaměstnancům skupiny Greenyard je zakázáno sdělovat záměrně zkreslené podstatné skutečnosti, o nichž vědí, že jsou nesprávné a které by mohly u dalších osob vyvolat určité jednání a napáchat tak škody v případě, že by tyto osoby poskytnuté informace pokládaly za spolehlivé. Zkreslování údajů může mít také podobu opomenutí nebo záměrného neuvedení podstatných skutečností, jejichž zatajení může zkreslit i další prohlášení.

### Fyzický majetek a komunikační systémy

Všichni zaměstnanci jsou povinni chránit majetek skupiny Greenyard a dbát na to, aby byl efektivně využíván. Smí být využíván pouze pro legitimní účely a k podnikání skupiny Greenyard. Komunikační systémy skupiny Greenyard, např. e-mail nebo internet, jsou všichni zaměstnanci povinni využívat řádně a k oprávněným účelům. Je zakázáno prohlížet si, stahovat nebo šířit jakékoli materiály, které jsou nezákonné, urážlivé nebo by mohly mít negativní dopad na dobrou pověst skupiny Greenyard. Zdořilost a rozvaha se musí uplatňovat také v e-mailové komunikaci tak, aby probíhala vždy vhodně a na profesionální úrovni.

### Chráněné informace a duševní vlastnictví

Chráněné informace a duševní vlastnictví, např. patenty, ochranné známky, autorská práva, obchodní tajemství, neveřejné a důvěrné obchodní informace (databáze zákazníků, software a marketingové strategie) představují majetek skupiny Greenyard.

Chráněné informace zahrnují veškeré neveřejné informace, které by mohly být využity konkurencí nebo by mohly poškodit skupinu, její zákazníky nebo dodavatele, pokud by byly zveřejněny.

Neoprávněné využívání, sdělování a šíření takových informací je zakázáno a může vést k občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu postihu. S chráněnými informacemi, které zaměstnancům svěří skupina Greenyard nebo její zákazníci a dodavatelé, jsou zaměstnanci povinni nakládat jako s důvěrnými informacemi a smějí je sdělovat pouze s písemným souhlasem jednatele, nebo pokud to vyžaduje zákon nebo předpisy a potvrdí to právní oddělení skupiny.

## Uchovávání záznamů

Všichni zaměstnanci skupiny Greenyard jsou povinni zajistit správné uchovávání obchodních záznamů v souladu s interními směnicemi a místními předpisy. To se vztahuje na fyzické dokumenty jako např. smlouvy nebo složky, ale i na elektronická data, např. e-maily.

## Ochrana osobních údajů

Skupina Greenyard respektuje soukromí všech svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků. S osobními údaji musíme nakládat odpovědně a v souladu s interními směnicemi skupiny Greenyard i všemi platnými zákony na ochranu osobních údajů. Každý, kdo nakládá s osobními údaji třetích osob, musí jednat v souladu s interními směnicemi skupiny Greenyard a platnými zákony, tyto informace shromažďovat, využívat a zpracovávat pouze pro oprávněné firemní účely, přístup k takovým informacím umožňovat pouze osobám, které k tomu mají oprávněný firemní důvod, a přijmout opatření, aby informace nebyly sdělovány neoprávněným osobám.

## Ochrana životního prostředí

Skupina Greenyard se zavázala, že bude minimalizovat ekologické dopady všech svých činností a dodržovat zákony a předpisy o ochraně životního prostředí ve všech zemích, ve kterých působí. Svou činnost budeme i nadále průběžně vyhodnocovat a zlepšovat ekologickou stopu naší Skupiny. Tento závazek a jeho dodržování jsou vyžadovány od všech našich zaměstnanců.

## PŘÍLOHA I: Potvrzení

Já, \_\_\_\_\_, potvrzuji, že jsem obdržel(a) kopii etického kodexu Skupiny Greenyard a že jsem si ho přečetl(a). Etickému kodexu rozumím a budu se jím po dobu mého pracovního poměru ve Skupiny Greenyard řídit.

Etický kodex je zveřejněn na internetové stránce Skupiny Greenyard Sharepoint <https://greenyardfoods.sharepoint.com/gypolicies/default.aspx> a může být průběžně aktualizován.

Beru na vědomí, že zveřejněná verze etického kodexu je jediná platná verze.

Datum:

\_\_\_\_\_

Jméno zaměstnance

(hůlkovým písmem):

\_\_\_\_\_

Podpis:

\_\_\_\_\_

## PŘÍLOHA II Kontaktní údaje

- **právní oddělení Skupiny Greenyard**  
pevná linka: +32 153 242 91  
mobil: +32 479 268 385  
[Alexander.Verbist@greenyard.group](mailto:Alexander.Verbist@greenyard.group)
- **personální ředitel Skupiny Greenyard**  
pevná linka: +32 153 242 56  
mobil: +32 472 180 243  
[Christine.Buytaert@greenyard.group](mailto:Christine.Buytaert@greenyard.group)
- **oddělení interního auditu Skupiny Greenyard**  
pevná linka: +32 153 242 52  
mobil: + 32 487 156 757  
[Chanda.Bedi@greenyard.group](mailto:Chanda.Bedi@greenyard.group)