

De kracht van *pure-plant* ontketenen

JAARVERSLAG 2022/2023



Inhoud

Boodschap van onze co-CEO's 5

Greenyards centrale rol in de wereldwijde transitie naar gezondere voeding 6

Hoogtepunten 11

Greenyards relevantie: vandaag en morgen 17

De pure kracht van de planten zelf – een integraal onderdeel van Greenyards Strategie 2030 18

Onze strategie in een notendop: negen Greenyard-thema's 20

Voeding van de toekomst: de rol van groenten en fruit voor mens en planeet 23

De transitie naar *pure-plant* voeding is de enige weg vooruit 24

De pure kracht van planten als deel van de oplossing 29

Waarom groenten en fruit de hoofdrol moeten spelen op uw bord 30

De consumptie van gezonde, *pure-plant* voeding verhogen door innovatie 32

Zo versterken we de marktpositie van onze klanten 38

De brug maken tussen telers en de markt 44

Onze mensen: de drijvende kracht achter ons bedrijf 51

Wij zijn Greenyard! 52

De aanpak van Greenyard: duurzaamheidsstrategie en -rapportering 59

Duurzaamheidsmodel 60

Dubbele materialiteitsbeoordeling 62

Betrokkenheid bij onze stakeholders 64

Roadmap voor duurzaamheid en onze ambities 66

Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties 74



41

De landbouwsector staat niet stil, en evolueert permanent. Om daarbij voorop te blijven, is het van essentieel belang dat een efficiënt ketenbeheer integraal deel uitmaakt van de klantenrelaties.

Milieu-impact 77

Klimaatverandering en reductie van onze voetafdruk 79

Waterbeheer 83

Voedselverspilling en circulaire economie 86

Duurzame landbouw & biodiversiteit 89

Sociale en maatschappelijke impact 93

Verantwoord inkopen 95

Gezondheid en voeding 98

Talent aantrekken en werknemers opleiden 100

Gezondheid, veiligheid en welzijn 103

Betrokkenheid bij de lokale gemeenschap en goed burgerschap 105

Economische impact & governance 107

Governance	109
Meten en handelen	113
Voedselveiligheid, kwaliteit en traceerbaarheid	114
Innovatie	116
Fiscale transparantie	117

Greenyard in één oogopslag 119

Operationele voetafdruk	120
Inkoopvoetafdruk	124

EU taxonomie 129

Inleiding	130
Activiteiten van Greenyard die in aanmerking komen voor EU-taxonomie	131
Definitie van omzet, CAPEX en OPEX binnen de EU-taxonomie	132

Als verantwoordelijk bedrijf hanteert Greenyard een duurzaamheidsstrategie die de standpunten van haar stakeholders weerspiegelt en de kwesties aanpakt die er echt toe doen.

64



103

In onze organisatie staan mensen centraal, en daarom maken we van de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers een prioriteit. Iedereen moet zich veilig en beschermd voelen op het werk.

Assurance statement auditor 139

Datatabellen 147

GRI-index 153

Financieel rapport 161

Op vaste koers naar een gezondere toekomst voor iedereen	162
Kerncijfers	169
Jaarverslag van de raad van bestuur	175
Geconsolideerde jaarrekening	223
Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	231
Verklaring van de verantwoordelijke personen	287
Verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening	291
Verkorte statutaire jaarrekening van de moeder vennootschap greenyard nv, opgesteld volgens belgische boekhoudnormen	299
Financiële definities	307





Boodschap van onze co-CEO's

Nu is het moment

Greenyards centrale rol in de wereldwijde transitie naar gezondere voeding

Het boekjaar 2022-2023 werd opnieuw gekenmerkt door zware macro-economische omstandigheden. Na het doorstaan van COVID en de wereldwijde verstoringen van de toeleveringsketen in 2021-2022, werden we geconfronteerd met de schokkende oorlog in Oekraïne. Een verschrikkelijk conflict, met grote gevolgen in de regio. En met gevolgen voor mensen en bedrijven in heel Europa en daarbuiten. De oorlog leidde tot tekorten, ongeziene inflatiecijfers, volatiliteit op de aandelenmarkten en stijgende energieprijzen sinds maart vorig jaar.

De koopkracht van de mensen leed hieronder, tot op het punt waarop sommigen moeilijke keuzes moesten maken in hun huishoudbudget en hun uitgaven voor voeding. De beschikbaarheid, en in sommige gevallen de toegankelijkheid, van gezond voedsel werd belangrijker dan ooit.

Onze collega's omarmden hun verantwoordelijkheid, en schakelden een versnelling hoger. Samen zijn we door een onvoorspelbaar jaar gekomen. We willen hen dan ook uitdrukkelijk bedanken. Zij tonen grote passie voor onze producten, vinden creatieve oplossingen en hebben zich onvermoeibaar ingezet om te doen wat ze beloven. Samen met onze klanten en onze telers hebben wij allen de versnelling naar een gezondere toekomst voor iedereen verder ondersteund.

Sterke resultaten in moeilijke tijden: beter presteren dan de markt

Greenyard blijft een sterke *trackrecord* opbouwen, met een stijging van de *like-for-like* netto-omzet tot € 4 638m (+7,9%). De Aangepaste EBITDA steeg tot een niveau net boven dat van vorig jaar, naar € 167,3m. Bovendien is de netto financiële schuld van de groep (pre-IFRS 16) gedaald tot € 277,3m (van € 304m vorig jaar), zelfs met hoger gewaardeerde voorraden in het Long Fresh-segment als gevolg van inflatie. De schuldgraad daalde verder van 2,4x naar 2,2x. Het nettoresultaat kwam uit op € 9,3m tegenover € 16,9m vorig jaar.

Dit zijn zeer sterke resultaten in zo'n moeilijk jaar en we hebben het gedaan op eigen kracht, door onze activiteiten te optimaliseren en veerkrachtig te zijn in onze prijszetting. Het illustreert eens te meer de kracht van ons bedrijfsmodel, met onze geïntegreerde klantenrelaties (ICR) als katalysator voor onze prestaties. Ons effectieve model liet ons toe kostenefficiënter te werken in de toeleveringsketen en de gestegen inkoopkosten transparant



door te rekenen (ook al was dat niet altijd volledig en met een kleine vertraging). Zo konden we op basis van open en eerlijke communicatie onze tarieven aanpassen, wat resulteerde in een verhoging van 8,5%.

Bovendien hebben wij, waar veel retailers kampen met producttekorten en lege schappen, onze klanten het hele jaar door een volledig assortiment kunnen leveren. Dankzij onze globale schaal met inkoopcapaciteit over de hele wereld en onze langdurige relaties met telers konden wij ons aanpassen en oplossingen voor onze klanten vinden.

Steeds meer belangstelling voor ons unieke bedrijfsmodel

In deze tijden van volatiele markten en productschaarste zien wij een groeiende vraag naar onze manier van werken. Begin 2023 hebben wij nog een nieuwe geïntegreerde klantrelatie afgesloten met een belangrijke retailer. Voor deze nieuwe klant bevoorraden we nu meer dan 100 winkels in Duitsland. Vandaag komt in totaal al 75% van de omzet in het Fresh-segment uit geïntegreerde klantrelaties. Op dit moment werken we al aan de volgende.

Ook de markt erkent de waarde van onze duurzame en transparante manier van werken. Duurzaamheid was altijd al de hoeksteen van onze strategie. Het is een essentieel element in alle besluitvormingsprocessen, van inkoop en distributie tot onze dagelijkse activiteiten, en zelfs in de financiering: vorig jaar hebben we al onze leningen geherfinancierd naar duurzaamheidsgebonden leningen. Dit illustreert duidelijk dat duurzaamheid is



ingebod in elke laag van onze organisatie en waarde creëert voor onze klanten, consumenten, onze toeleveringsketen en het milieu.

Een aanbod voor elk budget en elke levensstijl

In dit boekjaar hebben wij ook de vruchten geplukt van een ander element van ons unieke bedrijfsmodel, namelijk het complementaire aanbod van verse, diepgevroren en lang houdbare producten. De Europese brancheorganisatie voor verse producten schat dat de gemiddelde consumptie van verse groenten en fruit per hoofd van

► Tegen 2050 zijn er 10 miljard mensen te voeden. We moeten dus betere en duurzamere manieren vinden om voedsel te produceren, met minder impact en meer voedingswaarde, als we de toekomst van onze planeet niet in gevaar willen brengen voor onze kinderen, kleinkinderen en de generaties na hen. Het moment is nu.”

Hein Deprez, co-CEO Greenyard

“ We kijken met vertrouwen vooruit. Bij onze volgende stappen blijven we vastberaden streven naar duurzame groei en het creëren van waarde op lange termijn voor iedereen in de voedselwaardeketen en voor onze stakeholders.”

Marc Zwaaneveld, co-CEO Greenyard

de bevolking in het jaar 2022 met 10% is gedaald. Wij zagen onze volumes echter zo goed als stabiel blijven, met een lichte daling van - 0,8%. Een beperkte daling van de volumes in het Fresh-segment (- 1,9%) toont aan dat de Fresh-divisie sterker presteert dan de volledige markt van verse groenten en fruit. Dit leidt ertoe dat we extra marktaandeel winnen in dit segment. En bovendien zien we ook een duidelijke stijging in volumes in het Long Fresh-segment (+ 4,5%). Daarmee onderscheiden we ons in de sector.

Deze evolutie biedt een sterke springplank voor toekomstige groei en toont de kracht van onze unieke combinatie van drie divisies. Greenyard kon de volumes absorberen van consumenten die van bepaalde verscategorieën zijn overgestapt naar diepvries- en lang houdbare voedingscategorieën. Dit is precies waar de synergieën van onze wereldwijde activiteiten liggen: aan de consumentenkant. Ons complementaire productaanbod sluit aan bij de eigen ervaringen en verwachtingen van de consument. Hierdoor kunnen we de consument voor elk budget, elke levensstijl en elk eetmoment het juiste product bieden.

Ondanks de moeilijke macro-economische omstandigheden van vorig jaar, zijn we blijven zoeken naar voortdurende verbeteringen binnen onze eigen activiteiten. We zien het als onze verantwoordelijkheid tegenover onze telers en onze klanten om voorop te lopen op het gebied van innovatie, operationele uitmuntendheid en

technologie. Dankzij de uitrol van ERP-software in de Fresh-divisie kunnen we meer en beter gegevens capteren en vertalen in waardevolle bedrijfsinformatie. Hetzelfde geldt voor onze forecasting-tools waarmee we vraag en aanbod beter kunnen voorspellen. We blijven onze organisatie stimuleren om oog te hebben voor de toegevoegde waarde van informatie, om zo onze klanten en ook hun consumenten beter van dienst te kunnen zijn.

We kijken met vertrouwen vooruit

Op basis van onze prestaties van vorig jaar hebben wij besloten opnieuw een dividendbeleid in te voeren. Greenyards Raad van Bestuur zal daarom aan de algemene vergadering van aandeelhouders op 15 september 2023 voorstellen om een dividend van € 0,10 per aandeel goed te keuren voor het volledige boekjaar dat eindigde in maart 2023.

En we kijken met vertrouwen vooruit. Bij onze volgende stappen blijven we vastberaden streven naar duurzame groei en het creëren van waarde op lange termijn voor iedereen in de voedselwaardeketen en voor onze aandeelhouders. We verwachten dat onze omzet stijgt tot ongeveer € 4 900m voor het volledige boekjaar 2023-2024 en verwachten een Aangepaste EBITDA van € 175-180m. Ook in dit nieuwe boekjaar zetten we ons traject onverminderd voort met een duidelijke focus op

* Freshfel Europe is de Europese vereniging die de belangen van de toeleveringsketen voor verse groenten en fruit in Europa en daarbuiten behartigt. Freshfel Europe telt momenteel meer dan 200 leden, waaronder zowel bedrijven als verenigingen. Het persbericht over de projecties kan hier gevonden worden: <https://freshfel.org/newsroom/press-releases/>



verdere groei. We verwachten een blijvende versnelling van onze geïntegreerde klantenrelaties (organische groei en nieuwe relaties), hebben heel wat product- en categorie-innovaties op stapel staan en blijven zoeken naar relevante externe groei met toegevoegde waarde.

Voor de komende jaren stellen wij onze ambities voor de langere termijn vast op € 5,4bn omzet en tussen € 200-210m Aangepaste EBITDA, tegen eind maart 2026.

De toekomst van onze voeding is hier en nu: het draait allemaal om *pure-plant*

We hebben vertrouwen in onze ambitieuze vooruitzichten omdat we ervan overtuigd zijn dat we aan de goede kant van de geschiedenis staan, voor mensen en voor onze planeet. Elke indicator toont aan dat groenten en fruit, ook al kennen we ze al sinds mensenheugenis, het voedsel van de toekomst zijn.

Tegen 2050 zijn er 10 miljard mensen te voeden. We moeten dus betere en duurzamere manieren vinden om voedsel te produceren, met minder impact en meer voedingswaarde, als we de toekomst van onze planeet niet in gevaar willen brengen voor onze kinderen, kleinkinderen en de generaties na hen. Het moment is nu.

Consumenten zijn op zoek naar een gezondere levensstijl, een zoektocht die nog is versterkt na de wereldwijde COVID-pandemie. Zelfs de beste gastronomische restaurants zetten groenten en fruit duidelijk zichtbaar op hun menu. Maar onze hernieuwde waardering voor *pure-plant*

voedsel is niet zomaar een hype. Wat we nu zien, is een culturele transitie: we hebben een kantelpunt bereikt en we gaan niet meer terug.

Als wereldwijd marktleider in groenten en fruit heeft Greenyard vandaag een centrale positie in deze transitie. In feite is dat al ons doel sinds het prille begin van ons bedrijf dat precies 40 jaar geleden, in juni 1983, werd opgericht. Sindsdien hebben we alle bouwstenen vergaard die we nodig hebben om ons doel te bereiken. We hebben de wereldwijde schaal en de gepassioneerde mensen om dit te doen. Daarenboven hebben we ook nauwe banden opgebouwd met 's werelds grootste telers en retailers om ons potentieel nog verder te vergroten.

We hebben alles in huis om de drijvende kracht te zijn in de transitie naar een gezondere toekomst en het stimuleren van de consumptie van groenten en fruit, die nog steeds ver onder de aanbevolen hoeveelheden ligt. Ons doel is bouwen aan een gezondere toekomst, en dat door *pure-plant food experiences*. We geloven in de kracht van natuurlijke producten, dicht bij het gewas, boordevol voedingsstoffen en in de volle glorie van hun authentieke smaak, kleur en textuur. Onze *pure-plant* Gigi Gelato en onze samenwerking met We're Smart zijn slechts twee voorbeelden van hoe wij onze visie tot leven willen brengen en de transitie willen versnellen. We werken voortdurend aan nieuwe manieren en momenten om de consumptie van groenten en fruit te laten groeien. Bijvoorbeeld door de introductie van *guilt free snacking* en door mensen te informeren over hoe je op een eenvoudige manier en vol smaak een *pure-plant* menu kan bereiden.

Stap mee in ons verhaal!

We willen graag van de gelegenheid gebruik maken om al onze stakeholders te bedanken voor weer een positief jaar en we nodigen iedereen die onze visie deelt uit om mee in ons verhaal te stappen. In dit jaarverslag kunt u alvast onze unieke visie en onze belangrijkste realisaties van het boekjaar 2022-2023 ontdekken. Samen kunnen we het leven op onze planeet verder verbeteren, en dat dankzij de pure kracht van de natuur.

Hein Deprez, Marc Zwaaneveld, co-CEO's Greenyard





Hoogtepunten



2022



APRIL

Lancering van de interne nieuwsbrief Around the Yard

Greenyard vindt het belangrijk om collega's over de hele wereld met elkaar te verbinden. Daarom werd het interne kwartaalblad volledig vernieuwd om de vele Greenyard-verhalen tot leven te brengen, *pure-plant* recepten uit te wisselen en op de hoogte te blijven van nieuws uit de verschillende afdelingen. Met een zeswekelijkse digitale nieuwsbrief bereiken we nu 8 500 collega's, waardoor de banden tussen collega's verder worden aangehaald door een mix van lokaal en wereldwijd nieuws.

JUNI

Solide financiële resultaten 2021-2022

In het jaarverslag over het boekjaar 2021-2022 kondigt Greenyard een robuuste omzetgroei aan, voortbouwend op de sterke basis van het voorgaande jaar. Deze positieve resultaten zijn te danken aan Greenyards geïntegreerde klantrelaties, de uitbreiding van convenience-producten en een solide financiële basis.

Klimaatdoelstellingen gevalideerd door Science Based Targets-initiative

De doelstelling van Greenyard om de directe emissies tegen 2030 met 70% te verminderen en om leveranciers wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen te laten omarmen, werd gevalideerd door het *Science Based Targets*-initiatief, in lijn met de doelstellingen van het klimaatakkoord van Parijs.

JULI

Vastgoedtransactie afgerond

Greenyard heeft een *lease-and-lease-back-deal* gesloten met W.P. Carey Inc. voor de Prepared-vestiging in Bree, België. De transactie leverde € 89,9 miljoen op en werd gebruikt om spontaan de bankschuld te verminderen.

SEPTEMBER

Herfinanciering met bankgroep waarborgt stabiliteit

Greenyard heeft een herfinanciering van € 420 miljoen bewerkstelligd, waardoor stabiliteit en groei voor de komende vijf jaar zijn gewaarborgd. Een syndicaat van banken verstrekte senior gewaarborgde leningen om onze Strategie 2030 verder uit te voeren. Ook werd de ambitie uitgesproken om alle lopende leningen snel om te zetten in duurzaamheidsleningen.



SEPTEMBER

Duurzaamheidsrapport

Greenyard publiceerde haar vijfde duurzaamheidsrapport. In het rapport blikt Greenyard terug op een jaar waarin de onderneming belangrijke vooruitgang boekte met haar Sustainability Roadmap 2025 en een uitgebreide duurzaamheidsdatabase in gebruik nam om de inspanningen in dit domein binnen de Groep te meten.

Wijzigingen in de Raad van Bestuur

In de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering werd de verlenging van het mandaat van de heer Koen Hoffman als onafhankelijk Voorzitter goedgekeurd en de heer Gert Bervoets benoemd als nieuwe onafhankelijke bestuurder. Ook werd de vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur van Alychlo NV opgenomen door mevrouw Els Degroote. Deze wijzigingen hebben geleid tot een diverse en evenwichtige samenstelling van leiders uit de industrie en het bedrijfsleven in de Raad van Bestuur van Greenyard, waarmee we voldoen aan de vereisten inzake beroepservaring, kennis en deskundigheid.

OKTOBER

Vruchtbare deelname aan Fruit Attraction 2022

Greenyard nam deel aan Fruit Attraction, met een stand waarin het haar Strategie 2030 presenteerde. Fruit Attraction is de internationale vakbeurs voor de groente- en fruitindustrie in Madrid. Ze is uitgegroeid tot een toonaangevend commercieel event, waar professionals uit de hele keten en vanuit alle hoeken van de wereld samenkomen. Greenyard zette er haar rol als globale en verbindende partner tussen telers, retailers en logistieke partners extra in de verf.

DECEMBER

Duurzaamheidsinspanningen erkend door CDP

Greenyard kreeg een goede CDP-score voor de inspanningen die het in 2021 deed haar koolstofvoetafdruk verder te verbeteren en te verlagen om bij te dragen aan een duurzamere voedselwaardeketen. Greenyard ontving een B voor klimaatverandering en transparantie op het gebied van waterzekerheid, en een C voor transparantie op het gebied van bossen.



JANUARI

Duurzaamheidsgebonden leningen

Greenyard ging een stap verder door duurzaamheidsdoelstellingen te koppelen aan haar lopende leningen. De doelstellingen zijn in lijn met de ambities uit de Sustainability Roadmap van Greenyard en zijn vertaald naar jaarlijkse doelstellingen voor de periode van de duurzaamheidslening. De doelstellingen zijn gericht op vermindering van de CO₂-emissies, vermindering van het waterverbruik en de garantie dat 93% van de ingekochte goederen uit midden- en hoogrisicolanden afkomstig is van gecertificeerde telers.

25-jarig jubileum van BND

De internationale telersvereniging BND, mede opgericht door Greenyard Prepared, vierde haar 25-jarig bestaan. Bij de oprichting van BND was Greenyard een echte pionier in nauwe en geïntegreerde relaties met telers. We ondersteunen lokale telers, binnen een straal van 100 km van de site, bij alle mogelijke aspecten van hun bedrijf, van de invoering van de nieuwste landbouwpraktijken tot het terugdringen van het gebruik van energie, water en gewasbeschermingsmiddelen.

Eerste e-truck bij Bakker Belgium gelanceerd

Bakker Belgium, een Greenyard-bedrijf, introduceerde de eerste 100% elektrische vrachtwagen in haar wagenpark voor het leveren van verse groenten en fruit. De nieuwe vrachtwagen vermindert de CO₂-emissies van het wagenpark van Bakker Belgium met een aanzienlijke 11%, terwijl er jaarlijks 18 miljoen kilogram aan verse groenten en fruit mee zal worden geleverd.

Groene energie voor Greenyard Frozen Poland

Greenyard Frozen Poland is overgestapt op een contract voor hernieuwbare energie voor haar activiteiten. Na Nederland is dit de tweede Greenyard-entiteit waar alle vestigingen worden aangesloten op hernieuwbare energiebronnen, waaronder zonne- en windenergie. Hierdoor daalt de totale CO₂-uitstoot van Greenyard aanzienlijk.



MAART

2023

Lancering van hub voor interne connectie

Greenyard lanceerde een volledig nieuw en geïntegreerd wereldwijd intranet. Het is een interne contenthub vol Greenyard-verhalen, die collega's met elkaar verbindt door toegang te bieden tot lokaal en wereldwijd bedrijfsnieuws, HR- en communicatiemiddelen en een interactief organisatieschema. En dat allemaal gecentraliseerd op één online platform, exclusief voor werknemers.

Duurzaamheidsprijs voor Greenyard Frozen UK

Greenyard Frozen UK behaalde de titel *Environmental Champion* tijdens de 2023 Kings Lynn Mayor's Business Awards, een lokaal duurzaamheidsinitiatief dat Greenyards uitzonderlijke bedrijfsprestaties en bijdragen aan de lokale economie erkende. Waar mogelijk gebruikt Greenyard lokaal ingekochte groenten voor gemakkelijke en betaalbare diepvriesproducten die tegelijkertijd voedselverspilling voorkomen.

Aankondiging overeenkomst met We're Smart voor een vijfjarige samenwerking

Greenyard heeft de voorbereidingen afgerond voor een vijfjarig partnerschap met We're Smart, 's werelds belangrijkste culinaire referentie voor groenten en fruit. Samen willen we de actieve promotie van duurzame en gezonde voeding verder versnellen en samenwerken aan *pure-plant* voedselinnovaties voor de klanten van Greenyard.





Greenyards relevantie: vandaag en morgen

Een duidelijk doel en een duidelijke ambitie

De pure kracht van de planten zelf: een integraal onderdeel van Greenyards Strategie 2030

Greenyard is een bedrijf met een duidelijk doel en een duidelijke ambitie: wij willen het leven helpen verbeteren, en dat met *pure-plant food experiences*, waardoor een gezondere levensstijl mogelijk wordt en tegelijkertijd wordt gezorgd voor duurzamere voedselwaardeketens. We doen dit door een echte verbinder te zijn in de hele voedselwaardeketen. Onze Strategie 2030 biedt ons een duidelijk kompas om die ambitie te realiseren.

"Ons doel en onze strategie zijn doordrongen van duurzaamheid", zegt Florens Slob, Group Sustainability & Innovation Director. "Als één van de grootste spelers in de wereld van groenten en fruit staan wij midden in één van de belangrijkste wereldwijde transitie naar een duurzamere toekomst. We zien de uitdagingen van klimaatverandering, verlies van biodiversiteit en een groeiende wereldbevolking. Tegelijkertijd zien wij de mogelijkheden om de manier waarop wij voedsel consumeren en produ-

ceren fundamenteel te veranderen. Een grote verschuiving naar meer *pure-plant* voedsel wordt beschouwd als de enige weg vooruit."

"In deze verschuiving is voor ons een enorme rol weggelegd, samen met vele anderen in de keten", zegt Dennis Duinslaeger, Group Strategy & Investor Relations Director. "De gemiddelde consumptie van groenten en fruit ligt nog steeds ver onder de aanbevolen dagelijkse hoeveelheden. Dit betekent dat we het mensen gemakkelijker moeten maken om betere en gezondere keuzes te maken: gemak is van essentieel belang in de drukke wereld van vandaag. Met het oog hierop willen wij nieuwe en interessante *pure-plant* eetbelevingen ontwikkelen, maar altijd trouw blijven aan de natuurlijke kracht van groenten en fruit."

Al vele jaren hanteert Greenyard een uniek bedrijfsmodel in de wereld van groenten en fruit. "Zelfs in onze mature markt is er nog veel efficiëntiewinst te behalen in de manier waarop groenten en fruit op de markt worden gebracht", zegt Florens Slob. "Door telers, retailers en consumenten met elkaar te verbinden in een naadloze

FLORENS SLOB



» Een grote verschuiving naar meer *pure-plant* voedsel beschouwen we als de enige weg vooruit."

Florens Slob, Group Sustainability & Innovation Director

DENNIS DUINSLAEGER

„Zelfs in onze mature markt is er nog veel efficiëntiewinst te behalen in de manier waarop groenten en fruit op de markt worden gebracht.”

Dennis Duinslaeger, Group Strategy & Investor Relations Director

en vraaggestuurde toeleveringsketen, kunnen wij de efficiëntie verbeteren en verspilling in elke stap verminderen. Ons product is dus niet alleen duurzamer, ons unieke bedrijfsmodel en de manier van werken dragen ook direct bij aan een gezonder leven voor iedereen. We zien vandaag ook steeds meer belangstelling voor ons model, zowel bij telers als bij retailers. En zo stappen steeds meer klanten mee in ons verhaal.”

„Tot slot wil ik benadrukken dat dit alles niet mogelijk zou zijn zonder de kennis en passie van onze mensen”, zegt Dennis Duinslaeger. “Er werken wereldwijd zo'n 8 500 mensen voor Greenyard. Zij zijn de echte drijvende kracht achter ons bedrijf. Dagelijks de beste kwaliteit groenten en fruit leveren aan onze klanten en sterke relaties opbouwen met iedereen in de keten is in wezen een zaak van mensen. We moeten er zijn om hen bij elke stap te ondersteunen.”



Strategie 2030

Onze strategie in een notendop: negen Greenyard-thema's

Duurzaamheid

Groenten en fruit, onze kernproducten, vormen de hoeksteen van een duurzaam voedselsysteem dat werkt binnen de grenzen van de planeet. We werken samen met ons sterke wereldwijde netwerk van telers, bundelen volumes en gaan langetermijnverbintenissen aan. We werken voortdurend aan verbeteringen van de ecologische aspecten in de landbouw en streven naar 100% naleving van de sociale aspecten.

Gezondheid verbeteren

Voeding wordt opnieuw het uitgangspunt voor een gezonde levensstijl. We dragen ons steentje bij om de consumptie van groenten en fruit wereldwijd te verhogen.

De pure kracht van de natuur

Fruit en groenten, de planten zelf, zijn onze kernproducten in al hun pure en natuurlijke kracht. We vergroten de markt voor verse, diepgevroren en bereide *pure-plant* producten. Dat is wat we nu doen, wat we al 40 jaar doen, en hoe we ook de komende jaren het verschil zullen blijven maken, terwijl we blijven innoveren voor een gezondere toekomst.

Innovatie

Vanaf het begin hebben we nieuwe manieren gevonden naar een gezondere toekomst voor iedereen, altijd met groenten en fruit in de hoofdrol. We versnellen ons innovatietraject, steeds met een duidelijke focus op het ontwikkelen van nieuwe, *pure-plant* eetervaringen die gemakkelijk zijn voor de consument. Daarbij werken we ook samen met gespecialiseerde partners, start-ups, en scale-ups. Het delen van gegevens en het slimme gebruik van technologie zijn belangrijke drijfveren voor de groei van Greenyard.

Strategie 2030



DUURZAAMHEID



GEZONDHEID VERBETEREN



DE PURE KRACHT
VAN DE NATUUR



INNOVATIE



GEMAK

Gemak

Consumenten zijn op zoek naar gezondere voeding maar tegelijkertijd ook naar gebruiksgemak. Het is onze taak om de gezonde keuze voor hen gemakkelijker te maken en de markt voor convenience in *pure-plant* voeding te laten groeien. Het is onze doelstelling om mensen te helpen hun dagelijkse inname van groenten en fruit te verhogen; wanneer ze maar willen, hoe ze het willen en waar ze het willen.



MENSELIJKE CULTUUR

Menselijke cultuur

We zijn gepassioneerd over wat we doen. We borgen onze historiek, die de basis heeft gelegd voor Greenyard en als leidraad dient voor onze toekomst. Ondernemerschap en een toekomstgerichte visie blijven een belangrijk onderdeel van ons succes. We omarmen openheid, waarbij alle collega's zich veilig en gerespecteerd voelen. We staan voor een positieve omgeving, een veilige haven, waar iedereen zich kan ontplooien.



GEÏNTEGREERDE SAMENWERKING

Geïntegreerde samenwerking

Onze producten zijn uniek, en wij zijn experts in het leveren ervan, het hele jaar door en over de hele wereld. Daarvoor rekenen we op onze langdurige en sterke relaties met een groot netwerk van telers. We werken samen met de grootste retailers, op een volledig geïntegreerde manier. We bieden producten van hoge kwaliteit en hoogwaardige diensten zoals rijping, kwaliteitscontrole, innovatie, logistiek en advies over de volledige leveringsketen en we zorgen voor het beste assortiment.



STERKE PRESTATIES

Sterke prestaties

Alles wat we doen, begint bij ons doel *'to improve life'*, het streven naar een gezondere toekomst voor iedereen. We streven voortdurend naar verbeteringen in de hele keten, van teler tot retailer en van Mond-tot-Grond. Elke dag beter worden is onze drijfveer.



WERELDWIJDE SPELER

Wereldwijde speler

We hebben een uitzonderlijk en wereldwijd netwerk van telers opgebouwd en werken samen met 's werelds grootste retailers om consumenten het hele jaar door smakelijke, gezonde en duurzame voedingsoplossingen te bieden.





Voeding van de toekomst: de rol van groenten en fruit voor mens en planeet



MARJOLEIN BRASZ

De transitie naar *pure-plant* voeding is de enige weg vooruit

Foodvalley werd in 2004 opgericht als een non-profitorganisatie, nauw verbonden met het bruisende innovatie-ecosysteem in Wageningen, Nederland. "Vandaag de dag hebben we een netwerk van meer dan 600 partners, van start-ups tot multinationals, en we groeien nog steeds sterk", aldus Marjolein Brasz. "Nu de gevolgen van de klimaatverandering dicht bij huis worden gevoeld, denk maar aan de overstromingen vorig jaar in België en Nederland of de jaarlijkse bosbranden in Zuid-Europa, is er duidelijk sprake van een groeiend gevoel van urgentie bij burgers, politici en bedrijfsleiders." Greenyard is sinds 2022 netwerkpartner. Een perfecte match, aangezien onze visie op weinig bewerkte, *pure-plant* voeding volledig aansluit bij de visie van Foodvalley.

Veranderingen zijn nooit gemakkelijk

"In 2050 zullen we bijna 10 miljard monden te voeden hebben. Onze huidige praktijken in voedselproductie en -consumptie zijn eenvoudigweg niet geschikt om iedereen van gezond voedsel te voorzien zonder de bronnen uit te putten. Vrijwel iedereen is het erover eens dat we op



grote schaal moeten overschakelen op meer *pure-plant* voedsel in onze dagelijkse voeding.

Een verandering van deze omvang kan echter niet van vandaag op morgen plaatsvinden en vereist nauwe samenwerking in de hele voedselketen. "Niet alleen de consument moet veranderen, niet alleen de industrie, niet alleen de overheid. We moeten allemaal tegelijk een gezamenlijke inspanning leveren. Bovendien is er altijd wel iets anders dat ons dagelijks bezighoudt: de COVID-pandemie, de oorlog in Oekraïne, stijgende inflatie, schommelende energieprijzen, een

krappe arbeidsmarkt. Dat is waar wij in beeld komen. Met onze focus op de praktijk, en als toegewijde organisatie, kan Foodvalley de juiste partners rond de tafel brengen om te werken aan systemische veranderingen en om projecten te ontwikkelen die echt een verschil kunnen maken."

Overschakelen op duurzamere eiwitbronnen

Foodvalley richt haar inspanningen op drie centrale thema's: eiwittransitie, voeding en gezondheid en circulaire landbouw. Het eerste thema

► Vrijwel iedereen is het erover eens dat de transitie naar meer *pure-plant* voedsel de enige weg vooruit is. Gemakkelijker gezegd dan gedaan, dus we moeten het allemaal samen doen.”

Marjolein Brasz, CEO Foodvalley

betreft de omschakeling naar duurzame eiwitbronnen. Momenteel is ongeveer 60% van de eiwitten die we consumeren afkomstig van dieren en slechts 40% van planten. We moeten die verhouding op zijn minst zo snel mogelijk omkeren. De consumptie van dierlijke eiwitten moet drastisch worden verminderd.

“Er is duidelijk behoefte aan investeringen in kennis, technologie en faciliteiten om ingrediënten van hogere kwaliteit te produceren en de productie van plantaardige eiwitten te stimuleren, liefst zo lokaal mogelijk.

In Europa zijn de telers van bonen en peulvruchten bijna verdwenen. We moeten ze terughalen door ze te ondersteunen, zowel economisch als technisch en voor de lange termijn”, aldus Marjolein Brasz. “In dit opzicht zijn marktleiders in *pure-plant* voeding zoals Greenyard van essentieel belang. Daarnaast is het goed om te zien hoe zij nauw samenwerken met hun partners in de hele waardeketen. Dat is belangrijk als we succesvol willen zijn in deze broodnodige transitie.”

Gezonde keuzes gemakkelijker maken

De shift naar eetpatronen met overwegend groenten en fruit vermindert niet alleen de klimaatimpact van onze voedselproductiesystemen, maar geeft ook een broodnodige impuls aan de volksgezondheid, nu we wereldwijd een toename zien van obesitas en andere voedingsgerelateerde ziekten. “Ongeveer 15% van de consumenten streeft al actief naar een gezondere en plantaardige levensstijl. Ze zijn bereid daaraan de nodige tijd en moeite te besteden. Maar om de bredere bevolking te bereiken, hebben we nog een lange weg te gaan als we van de gezonde keuze de gemakkelijke keuze willen maken. Terwijl snacks met veel suiker, vet en zout letterlijk overal verkrijgbaar zijn, zijn gezonde alternatieven veel moeilijker te vinden. Voor die consumenten moet je het zo makkelijk mogelijk maken.”

“Veel voedingsbedrijven en retailers dragen al hun steentje bij, maar met onze Food Boost Challenge besloten we een bottom-up-benadering te hanteren. We daagden een groep jongeren uit om zelf met ideeën te komen voor nieuwe en gezondere voedingsconcepten. Samen met studenten mochten zij hun concep-



ten verder verfijnen, van onderzoek tot conceptontwikkeling en prototyping. Het was fantastisch om de geweldige ideeën te zien die ze bedachten, van trendy fruitrepen en smoothies tot automaten voor gezonde voeding.”

Een circulaire aanpak

Verandering van onze eetgewoonten is één ding, maar we moeten nog veel doen aan de manier waarop we voedsel produceren. Ongeveer een derde van al het voedsel gaat op een bepaald punt in de keten verloren: op het veld, tijdens de productie en het transport, in restaurants en bij de mensen thuis. Geschat wordt dat voedselverspilling alleen al goed is voor ongeveer 8% van de wereldwijde emissies door de mens.

“Preventie is altijd de eerste stap, maar we moeten ook manieren vinden om deze reststromen opnieuw te gebruiken. We moeten deze niet als eindproduct zien, maar als een beginpunt, een nieuwe grondstof die kan worden gebruikt in andere processen of zelfs in verschillende sectoren. Draf, of restmout, een bijproduct van de bierproductie, is hiervan een goed voorbeeld. Door het hoge eiwit- en vezelgehalte is het een voor de hand liggend ingrediënt voor andere voedingsmiddelen zoals brood. Hetzelfde geldt voor Greenyard. Niet alleen in hun bedrijfsmodel reduceren ze afval tot een minimum; ze zetten ook belangrijke stappen in het verder optimaliseren van de bijproductenstroom – intern en met externe partners.”

“Uiteindelijk draait het allemaal om samenwerken, barrières wegnemen en nieuwe bedrijfsmodellen creëren”, zegt Marjolein Brasz. “Geen enkel bedrijf kan dit alleen. Het is ook belangrijk om te beseffen dat deze transitie geen rechte weg zal zijn; er moet ruimte zijn voor vallen en opstaan. Maar de richting is duidelijk, en we zien ons ecosysteem met de dag groeien. Daarbij hoort een goede uitleg over ‘waarom’ we dit moeten doen en oplossingen die de consument ondersteunen bij deze transitie. Als we het echt willen, ligt een gezondere toekomst om de hoek, en groenten en fruit zullen ons de weg ernaartoe tonen.”



Groenten en fruit: voor een **gezondere en duurzame toekomst**



Een groeiende wereldbevolking voeden

De wereldbevolking zal de komende decennia aanzienlijk blijven groeien. Hoewel sommige van de laatste voorspellingen wijzen op een afnemende groei en er misschien zelfs een omslagpunt in het verschiet ligt, is het duidelijk dat ons huidige voedselsysteem niet iedereen op duurzame wijze van voldoende voedsel kan voorzien. De overgang naar een *pure-plant* dieet is een belangrijk deel van de oplossing, aangezien gewassen in allerlei soorten en maten kunnen worden geteeld met veel minder ruimte en natuurlijke bronnen dan welke andere voedselcategorie ook.



De strijd tegen klimaatverandering

Klimaatverandering is zonder twi- fel een van de grootste uitdagingen van onze generatie. Misschien is het zelfs de grootste uitdaging waarmee de mensheid ooit is geconfronteerd. Het is immers een bedreiging voor de planeet. Aangezien de voltallige voedingsindustrie verantwoordelijk is voor ongeveer een derde van de wereldwijde CO₂-emissies, is het belangrijk duurzame keuzes te maken bij het beantwoorden van de dagelijkse vraag "wat eten we?". Groenten en fruit spelen een cruciale rol in de strijd tegen klimaatverandering, omdat ze een relatief beperkte impact op het klimaat hebben: ze gebruiken veel minder energie, water en natuurlijke bronnen dan vrijwel elke andere voedselcatego- rie. Maar dat neemt niet weg dat wij binnen ons bedrijfsmodel onze ver- antwoordelijkheid moeten nemen en verspilling en emissies verder moeten terugdringen.



De verschuiving naar gezondere voedingspatronen mogelijk maken

Vooruitgang in productietechnie- ken en schaalvergroting hebben ervoor gezorgd dat voedsel in grote delen van de wereld in overvloed beschikbaar is. De hedendaagse voedselmarkt richt zich echter te veel op sterk bewerkte, calorierijke voedingsmiddelen. Dit heeft geleid tot een toename van obesitas en voedingsgerelateerde ziekten. Aangezien de dagelijkse consump- tie van groenten en fruit wereldwijd nog steeds ver onder de aanbevo- len hoeveelheden ligt, is er nog veel ruimte voor verbetering en zijn er volop mogelijkheden om mensen te helpen over te schakelen op gezon- dere voedingspatronen.





De pure kracht van planten als deel van de oplossing



FRANK FOL

Waarom groenten en fruit de hoofdrol moeten spelen op uw bord

Als De Groentekok® heeft Frank Fol groenten en fruit altijd centraal geplaatst in zijn keuken. “Toen ik hier dertig jaar geleden voor pleitte, keken de mensen me nog aan alsof dit vergezocht en revolutionair was. Sindsdien zijn onze eetgewoonten echter structureel veranderd. En ik ben ervan overtuigd dat dit geen hype is die over een paar jaar zal weggebben.”

Franks passie voor groenten en fruit begon toen hij jong was en opgroeide in een streek die vrij bekend is om de teelt van aardbeien, bloemkool en witloof. “Toen ik kok werd, gaf ik deze geweldige lokale producten vanzelfsprekend de hoofdrol in mijn menu's, en vlees en vis een bijrol.”

Tegenwoordig is Frank eigenaar van We're Smart, een wereldwijde organisatie die koks, voedingsbedrijven en consumenten thuis inspireert om groenten en fruit een centrale plaats te geven op hun bord.

Een culturele transitie

“Tegenwoordig wordt het steeds duidelijker dat dit niet zomaar een hype is, zoals moleculair koken of de fusion-keuken”, zegt Frank Fol. “Het is een culturele transitie, waarbij iedereen in dezelfde richting gaat. Bovendien is het een absolute noodzaak, zowel voor onze planeet als voor onze gezondheid. Door meer groenten en fruit te eten kunnen we onze ecologische voetafdruk verkleinen en tegelijkertijd de toename van voedingsgerelateerde ziekten tegengaan.”

“We zijn het omslagpunt voorbij en we gaan niet meer terug”, beaamt Cedric Pauwels, Group Communications & Public Affairs Director. “Steeds meer mensen genieten van smaakvolle *pure-plant* voeding, krachtig en voedzaam, met groenten en fruit in de hoofdrol. Te veel voedseltrends gaan over minder eten: minder koolhydraten, minder suiker, minder vet. Volgens ons moet het echter gaan om meer eten, maar dan wel meer van de goede dingen. Meer *pure-plant* voeding.”



CEDRIC PAUWELS

Steeds meer mensen genieten van smaakvolle *pure-plant* voeding. Ze zijn krachtig, hebben een hoge nutritionele waarde, en groenten en fruit spelen er de hoofdrol in.”

Cedric Pauwels, Group Communications & Public Affairs Director



In elke supermarkt

In maart 2023 ondertekenden We're Smart en Greenyard een vijfjarige samenwerkingsovereenkomst met een reeks initiatieven om de consumptie van groenten en fruit te stimuleren. We're Smart stelt haar expertise en haar wereldwijde netwerk van deskundigen op het gebied van *pure-plant* voeding ter beschikking om samen nieuwe producten voor de klanten van Greenyard te ontwikkelen. Producten die voldoen aan de wensen van de moderne consument: gemakkelijk te bereiden, handig, van goede kwaliteit en met een geweldige smaak.

“Het is duidelijk dat we hetzelfde DNA en dezelfde ambitie delen”, zegt Frank Fol. “Van onze kant hebben we ons gericht op chef-koks en de gastronomie om de wereld te bewijzen dat het kan. Zij kunnen het voorbeeld geven en anderen inspireren. De samenwerking met Greenyard geeft ons de mogelijkheid om aan de consumentkant te werken en innovatieve en betaalbare *pure-plant* alternatieven te introduceren bij een veel breder publiek.”

Rechtstreeks van het veld

Frank Fol ziet ook een belangrijke rol weggelegd voor diepgevroren en

bereide groenten en fruit. “Ik denk dat hun kracht en kwaliteit door de hedendaagse consument nog steeds enorm wordt onderschat. De producten worden binnen enkele uren na de oogst ingevroren of ingeblikt, waardoor ze eigenlijk supervers zijn. Het is alsof ze rechtstreeks van het veld op je bord worden geserveerd.”

“Ze bieden mensen ook veel andere voordelen”, volgens Cedric Pauwels. “Je kunt het hele jaar door genieten van een veel breder assortiment groenten en fruit, ongeacht het seizoen. En ze verminderen de verspilling: je neemt alleen de exacte hoeveelheid die je nodig hebt voor de maaltijd die je bereidt, al het andere gaat gewoon terug de vriezer in.”

“Uiteindelijk gaat het erom mensen te helpen de immense verscheidenheid te ontdekken van wat de natuur te bieden heeft”, zegt Frank Fol. “De meeste mensen, zelfs getrainde koks, kennen slechts vijf of zes manieren om groenten te bereiden. Er valt nog zoveel te ontdekken! Aan ons de taak om te bewijzen dat het kan. Geloof me, we zullen de wereld niet veranderen als het niet geweldig smaakt.”



MEREL NOORTS

De consumptie van gezonde, *pure-plant* voeding verhogen door innovatie

Innovatie stimuleren op elk niveau

Greenyard is een marktleider in *pure-plant* voeding, en innovatie staat dan ook centraal in haar Strategie 2030. Door het aanbieden van nieuwe ervaringen rond voeding helpen we mensen de voordelen van groenten en fruit opnieuw te ontdekken en herdefiniëren we hoe gezonde voeding eruitziet en smaakt. Technologie en data zijn dan weer cruciaal voor het creëren van een duurzame keten achter onze dagelijkse voeding. Zo wordt de kwaliteitscontrole verbeterd, de verspilling verminderd en het aanbod op de vraag afgestemd.

In het boekjaar 2022-2023 heeft Greenyard een innovatieteam samengesteld op Groepsniveau om innovatie in elke laag van het bedrijf en over alle divisies heen te ondersteunen en te stimuleren. “Iedereen binnen Greenyard kan met goede ideeën komen”, aldus Sylvain Mermod, onlangs aangesteld als Group Innovation Manager. “Binnen de dagelijkse werkzaamheden is het echter niet altijd eenvoudig om de middelen en de tijd te vinden om deze ideeën tot uitvoering te brengen. Daarom hebben we een structuur gecreëerd waarin we deze

ideeën kunnen opvolgen en bepalen hoe ze kunnen worden omgezet in reële, commercieel levensvatbare producten en processen.”

Toekomstige trends aanboren

“Dit betekent natuurlijk niet dat we vandaag nog niet aan innovatie doen”, vervolgt Sylvain Mermod. “Integendeel, wij introduceren elk jaar honderden nieuwe recepten en producten, meestal op verzoek van klanten. Toch is het belangrijk om verder te kijken en de tijd en ruimte te vinden om na te denken over nieuwe voedingsconcepten en nieuwe eetervaringen die inspelen op nieuwe consumententrends. Om ook in de toekomst relevant te blijven, moeten wij innoveren voor de markt en de toekomstige wensen van de consument. We stimuleren verandering. Tegelijkertijd blijft het belangrijk dat onze klanten ook achter onze ideeën staan. We moeten dit samen met hen doen.”

Voor sommige van deze innovaties kan het even duren voordat ze hun plaats op de markt vinden. “Consumententrends nemen vaak onverwachte wendingen”, zegt Merel Noorts, Sustainability and Innovation Coordinator bij Greenyard Fresh

Belgium. “Vorig jaar zagen we dat consumenten back-to-basics gingen met een hernieuwde belangstelling voor comfortfood en traditionele maaltijden zoals soepen, stoofschotels en puree. Dit toont aan dat consumenten misschien wat tijd nodig hebben om te wennen aan bepaalde nieuwe producten. Als leverancier van huismerken hebben wij de flexibiliteit om producten te stoppen en opnieuw te lanceren, want soms moet je het gewoon meer dan eens proberen. Volhardend zijn als je weet dat je op de goede weg bent. Zo zagen wij vorig jaar onze bloemkoolrijst eindelijk een definitieve plaats innemen in de schappen. Het gaat dus echt om geduld en vertrouwen hebben in je visie.”

Kennis delen en onze voetafdruk verkleinen

Door innovatie op Groepsniveau te bekijken, kunnen we ook onze expertise delen en de schaal die we als bedrijf hebben voor ons laten werken. Digitalisering is één van onze strategische focusgebieden. We moeten alle beschikbare gegevens gebruiken om innovatie te stimuleren en onze dienstverlening te verbeteren. Daarom wijzen we middelen toe en werken we samen met start-ups om gecontroleerde groei te ondersteunen.

SYLVAIN MERMOD

► We staan open voor samenwerkingen met andere innovatieve bedrijven in onze sector en nemen actief deel aan internationale onderzoeksprojecten.”

Sylvain Mermod, Group Innovation Manager



“Dit is vooral belangrijk als het gaat om het ontwikkelen en selecteren van de juiste technologieën om de efficiëntie binnen onze toeleveringsketen te verbeteren. De forecasting-tools die wij binnen onze geïntegreerde klantrelaties (ICR) gebruiken om het aanbod beter af te stemmen op de daadwerkelijke vraag zijn hier een goed voorbeeld van. Hetzelfde geldt voor het voorkomen van voedselverspilling, waarbij we bijproducten zoals schillen en snijresten uit onze convenience-, diepvries- en conservenafdelingen zoveel mogelijk opnieuw gebruiken.

Dankzij een goed overzicht van onze divisies op Groepsniveau is het veel gemakkelijker om te zien hoe ze kunnen worden ingezet in bestaande Greenyard-producten of zelfs in geheel nieuwe producten.”

Tot slot wordt er ook buiten Greenyard gekeken voor inspiratie. “We staan open voor samenwerkingen met andere innovatieve bedrijven in onze sector en nemen actief deel aan internationale onderzoeksprojecten”, aldus Sylvain Mermod. “Onze recente overname van Gigi Gelato is een goed voorbeeld van hoe we

zaken kunnen versnellen door open innovatie. Via onze toegang tot Europese retailers kunnen we de distributie van dit baanbrekend, *pure-plant* ijs bij een veel breder publiek krijgen. Het laat zien dat we veelbelovende start-ups en scale-ups in *pure-plant* voeding een geweldige kans kunnen bieden. Niet alleen door ze in contact te brengen met grote retailers, maar ook met onze toegewijde telers en ons eigen sterke platform. Uiteindelijk gaat het erom dat onze visie op een gezondere en duurzamere toekomst werkelijkheid wordt.”



Hoe mensen overtuigen om meer groenten en fruit te eten

We geloven in de pure kracht van de natuur als sleutel tot een gezonder leven en een duurzamere manier om de wereld te voeden. Maar om iedereen daarvan te overtuigen, moeten we groenten en fruit zo betaalbaar, toegankelijk en aantrekkelijk mogelijk maken voor zoveel mogelijk mensen.



Betaalbaar

Allereerst vinden we dat de vele voordelen van groenten en fruit voor iedereen betaalbaar moeten zijn. Door telers, retailers en consumenten met elkaar te verbinden, verbeteren wij de efficiëntie van de keten en verminderen wij de verspilling in elke schakel. Ondanks de stijgende inflatie hebben groenten en fruit nog niet dezelfde prijsstijgingen ondergaan als veel andere levensmiddelen categorieën. Tegelijkertijd moeten we zorgen voor een eerlijke vergoeding voor de telers die al het harde werk verrichten om groenten en fruit op onze tafel te krijgen.



Aantrekkelijk

De natuur biedt ons een schat aan *pure-plant* voeding, met een ongehooflijke diversiteit aan smaak, kleur en textuur. Steeds meer mensen herontdekken en waarderen het culinaire genot dat verse, diepgevroren of geconserveerde producten kunnen bieden. Door onze productexpertise te gebruiken en nieuwe eetervaringen te creëren, willen wij nog meer mogelijkheden openen voor mensen om van groenten en fruit te genieten.



Toegankelijk

Groenten en fruit zijn verkrijgbaar in de meest uiteenlopende variëteiten. We willen zoveel mogelijk daarvan naar de consument brengen op een gemakkelijke, smakelijke en handige manier, vers verkrijgbaar in elke supermarkt, elke dag van de week. Daarnaast ontwikkelen wij ook nieuwe manieren om groenten en fruit in onze drukke levensstijl te laten passen: handig, gemakkelijk te bereiden en geschikt voor elk moment, van 's morgens vroeg tot 's avonds laat.

CONVENIENCE RANGE

Honger voor innovatie



In het boekjaar 2022-2023 heeft Greenyard Frozen haar convenience-assortiment verder uitgebreid. “Ondanks uitdagende marktomstandigheden hebben we opnieuw een dubbelcijferige groei gerealiseerd. Bovendien zien we een hernieuwde honger voor innovatie in de retailmarkt”, zegt **Valentijn Verhaeghe**, Business Unit Manager Convenience voor de Frozen-divisie.

“Gebruiksgemak, convenience, is een essentieel element in onze strategie om de consumptie van groenten en fruit te stimuleren. Meer dan ooit zijn mensen op zoek naar gezonde voedingsoplossingen die passen bij hun drukke levensstijl. Onze convenience-producten komen in vele vormen, van bevroren (kant-en-klare) soepen en licht gekruide groenten tot onze veggie-maaltijden met quinoa en bulgur. Stuk voor stuk close-to-crop producten, met de natuurlijke textuur en smaak van vers geoogste groenten en fruit, steeds dicht bij het gewas.”

“We werken nauw samen met onze retail-klienten om ons convenience-assortiment een impuls te geven. We hebben samen heel wat acties ontwikkeld rond de grote vakantieperiodes en als onderdeel van

culinaire themaweken. Het goede nieuws is dat wij deze nieuwe producten tegen competitieve prijzen kunnen aanbieden. Als producent van huismerken zitten wij duidelijk aan de goede kant van de inflatie, nu de consument kiest voor het voordelige aanbod van winkelmerken. Bovendien vormen diepvriesgroenten en -fruit een betaalbare optie, omdat ze gemakkelijk in porties te verdelen zijn, wat ook de hoeveelheid afval vermindert.”

“Sinds november zien we een hernieuwde belangstelling voor onze innovatieve producten en concepten. De afgelopen jaren waren retailers erg bezig met de uitdagingen in hun logistieke keten en met de stijgende kosten door inflatie. Ze hadden minder tijd voor innovatie dan ze zouden willen. Nu hebben klanten terug de weg gevonden naar onze tastingsessies, en we hebben gestaag nieuwe producten gelanceerd, waaronder graanmixen met peulvruchten en groenten, en de oosterse varianten van onze bloemkoolrijst. Het is geweldig om te zien dat onze klanten een actieve interesse hebben in wat wij doen. Ik weet zeker dat dit ons zal helpen om ons convenience-assortiment de komende jaren naar een nog hoger niveau te tillen.” ■



GIGI GELATO

Tijd voor gezond plezier!



Met de overname van de start-up Gigi Gelato voegt Greenyard een echte *game-changer* toe aan het steeds groter wordende assortiment *pure-plant* producten. “Het is opnieuw een belangrijke stap in onze ambitie om innovatieve en makkelijke producten op de markt te brengen die de consumptie van groenten en fruit stimuleren”, zegt **Kobe Vanhaecke**, Commercial Director van Greenyard Frozen Belgium.

Pure-plant innovatie

Gigi Gelato werd gecreëerd door de Italiaanse voedingstechnoloog Luigi Graziosi in samenwerking met twee ondernemers Zeno Tosoni en Ralph Barkmeijer. “Het was hun droom om de Italiaanse gelato-traditie naar een heel nieuw niveau te tillen en een gezond, veganistisch alternatief te ontwikkelen, op basis van groenten en fruit”, zegt Kobe Vanhaecke. “Gigi Gelato gebruikt geen zuivel, noch kunstmatige smaken, additieven of aroma’s om een geheel nieuwe, *pure-plant food experience* te creëren: dezelfde romige, sorbetachtige *bite* als traditioneel ijs, maar met een laag vetgehalte, veel vezels en zonder enig schuldgevoel achteraf.”

Geïnspireerd door de nieuwste trends in food pairing is Gigi Gelato momenteel verkrijgbaar in drie combinaties: aardbei, bosbes en rode biet; mango, passievrucht en venkel; en gember, sinaasappel en wortel. Kobe Vanhaecke: “Ijs met fruitsmaak is natuurlijk niets nieuws, maar het is de toevoeging van groenten, de *pure-plant* formule en de romige bite die van Gigi Gelato een echte *game-changer* in de bevroren snackcategorie maken”.



Een perfecte match

Gigi Gelato is vandaag al in beperkte hoeveelheden verkrijgbaar in verschillende supermarkten in Europa. Als onderdeel van het Frozen-aanbod kan Greenyard deze baanbrekende innovatie nu veel breder in de markt zetten. “Het is echt de perfecte match, aangezien we dezelfde visie delen voor gezonde, gemakkelijke *pure-plant* producten”, zegt Kobe Vanhaecke. “We zijn ervan overtuigd dat Gigi Gelato een belangrijke concurrent wordt voor de dominante spelers in de ijs-categorie. Bovendien blijft het oorspronkelijke Gigi-team aan boord voor de verdere ontwikkeling van het assortiment en om ideeën en kennis te delen met ons team van deskundige productontwikkelaars.” Het beste moet dus nog komen! ■



Veganistisch convenience-assortiment in lijn met onze *pure-plant* visie

Steeds meer consumenten raken vertrouwd met het concept van veganistisch eten en de bijkomende voordelen voor onze gezondheid en het milieu. De vraag naar veganistische producten groeit dan ook snel. In lijn met deze trend heeft Greenyard Prepared in België een nieuwe lijn *pure-plant* producten ontwikkeld die perfect aansluit bij deze visie.

Het nieuwe assortiment bestaat uit vier veganistische soepen en acht veganistische pastasauzen, verkrijgbaar in de meest populaire varianten. De soepen zijn handig verpakt in stazakken. Greenyard Prepared presenteerde zijn nieuwe productlijn vorig jaar op de PLMA-beurs in Amsterdam, waar die enthousiast werd ontvangen. Ze werken nu toe naar de lancering van hun nieuwste assortiment.





CHARLES-HENRI DEPREZ

Geïntegreerde klantenrelaties (ICR)

Zo versterken we de marktpositie van onze klanten

In het boekjaar 2022-2023 heeft Greenyard haar geïntegreerde klantrelaties – Integrated Customer Relationships (ICR) – met grote Europese retailers verder ontwikkeld en versterkt. We spraken met Charles-Henri Deprez, Managing Director van Greenyard Fresh, en Philip Ditchfield, Supply Chain Expert bij Greenyard Fresh. “In tijden van inflatie en productschaarste heeft ons unieke bedrijfsmodel opnieuw zijn waarde bewezen.”

Met ICR heeft Greenyard een uniek bedrijfsmodel in de wereld van groenten en fruit geïntroduceerd. Het basisidee is om retailers volledig te ontzorgen in de categorie groenten en fruit. We creëren een transparante *end-to-end* keten, waarin de kwaliteit wordt verhoogd en de beschikbaarheid wordt geborgd. Met deze holistische aanpak kunnen partijen ook aanzienlijke kosten uit de keten halen. Greenyard biedt een compleet assortiment, het hele jaar door, en volledig in lijn met de individuele merkpositionering van elke retailer. Afhankelijk van de specifieke noden van de retailer kunnen wij een volledig menu van diensten met toegevoegde waarde opstellen, waaronder logistiek, verpakking, rijpingsdiensten en direct-to-store leveringen.

De voordelen voor retailers zijn duidelijk. “We nemen de onzekerheid en volatiliteit van de bevoorrading van de retailers weg, en we verbinden hen rechtstreeks met ons wereldwijd netwerk van telers”, aldus Charles-Henri Deprez. “Maar bovenal kunnen ze zich dankzij onze productkennis en onze expertise echt onderscheiden van hun concurrenten in één van de belangrijkste categorieën voor de hedendaagse consument.”

Uniek in de wereld van groenten en fruit

Philip Ditchfield, die vele jaren heeft gewerkt in supply chain management voor hij bij Greenyard kwam werken, ziet verschillende parallellen met wat er in andere sectoren gebeurt. “Er is een duidelijke en gevestigde trend in veel sectoren om over te stappen van louter prijsonderhandelingen naar het opzetten van geïntegreerde partnerships, waarbij leveranciers en klanten hun krachten bundelen om hun waardeketen te optimaliseren. Maar ons ICR-model is nog steeds echt uniek in de context van groenten en fruit.”



PHILIP DITCHFIELD

► Er is een duidelijke trend in veel sectoren om over te stappen van louter prijs-onderhandelingen naar het opzetten van geïntegreerde partnerships.”

Philip Ditchfield, Supply Chain Expert



“In onze sector zijn er veel zeer goede en slimme onderhandelaren, aan beide zijden van de keten”, vervolgt hij. “Maar als we eerlijk zijn, is er echt niet zoveel marge waarmee we kunnen spelen als het gaat om verse groenten en fruit. Samenwerken om kosten, die geen toegevoegde waarde bieden, uit de keten te halen is gewoon een no-brainer, omdat iedereen er voordeel uit haalt.”

Uitgaan van de vraagzijde

Greenyard pleit al jaren voor een vraaggestuurd model. Het verhoogt de efficiëntie en vermindert verspilling in de toeleveringsketens voor groenten en fruit. “Er is transparantie en openheid nodig om informatie te delen die onderhandelende partijen in een klassiek transactioneel model nooit zouden delen”, zegt Charles-Henri Deprez. “De planning van promoties is daar een goed voorbeeld van. Het heeft geen zin een promo te doen voor bloemkool wanneer het aanbod laag is en de prijzen hoog.

Dat klinkt misschien als gezond verstand, maar retailers kijken vaak naar groenten en fruit alsof het industriële producten zijn, wat ze absoluut niet zijn.”

Deze vraaggestuurde aanpak heeft ook een gunstig effect op de kwaliteit van de producten die op de schappen belanden. “We werken met verse producten met een beperkte houdbaarheid: zodra ze zijn geoogst, is tijd van levensbelang”, legt Philip Ditchfield uit. “Je kunt verse tomaten niet wekenlang in een magazijn opslaan, zoals je dat wel kan bij toiletpapier. Nauwe samenwerking is essentieel om tot een nauwkeurige prognose te komen, waardoor de retailer de producten in de schappen kan krijgen wanneer ze op hun verst zijn. Dit is cruciaal voor de beste consumentenervaring. Ik denk dat dit ook één van de redenen is waarom wij zien dat veel van onze klanten die ons ICR-model hebben omarmd, het beter doen dan de markt.”

Wat als het product er morgen niet is?

Charles-Henri Deprez wijst op een andere factor die de bewustwording bij retailers vergroot. “In de eerste maanden van 2023 hebben we ernstige tekorten op de markt gezien voor bloemkool, paprika’s en diverse andere groenten vanwege de slechte weersomstandigheden in Zuid-Europa”, legt hij uit. “Aangezien veel retailers moeite hadden om hun schappen te vullen, deed dit hen, misschien voor het eerst in decennia, beseffen dat er een mogelijkheid bestaat dat het product er gewoon niet zal zijn.”



Greenyard kon deze tekorten tegengaan dankzij de unieke positie die wij in de afgelopen 40 jaar hebben gecreëerd. “Om te beginnen, is er onze wereldwijde schaalgrootte. We werken nauw samen met telers over de hele wereld, waardoor we wendbaar zijn en snel van regio kunnen wisselen om het productaanbod veilig te stellen. We zijn niet afhankelijk van één of twee regio’s. Hierdoor konden we, in combinatie met onze langetermijnrelaties met telers, onze klanten zelfs in moeilijke tijden van producten voorzien.”

De markt ontwaakt

Ondertussen wint het ICR-model van Greenyard duidelijk aan populariteit in de markt. Er is meer vraag naar het model, de algemene belangstelling van retailers, waaronder ook discounters en andere spelers in de sector, neemt verder toe. Begin 2023 koos de Duitse retailer Dohle Trading Group, de groep achter de Duitse

HIT-supermarkten, ervoor om een ICR-model aan te gaan met Greenyard Fresh Germany. “We zijn nu de enige ketenpartner in de categorie groenten en fruit voor meer dan 100 winkels van de retailer in Duitsland. De nieuwe samenwerking neemt niet alleen de complexiteit in hun supply chain weg, maar versterkt ook hun sterke merk op de Duitse markt”, aldus Charles-Henri Deprez.

Vanuit een historisch perspectief vertrokken veel retailers vanuit inkooporganisaties die de koopkracht van verschillende winkels bundelden om betere voorwaarden van leveranciers te krijgen. De wereld verandert nu. “Toekomstgerichte retailers beseffen dat zij niet alleen concurreren met andere fysieke retailers, maar ook met de online winkels van deze wereld; bedrijven die extreem klantgericht zijn. De toekomst ligt bij retailers die al hun inspanningen richten op de consument; en de aanbodzijde in handen laten van vertrouwde experts met een volledig assortiment, die hen in elk opzicht kunnen ontzorgen”, besluit Charles-Henri Deprez.

LANDBOUWSECTOR IN DE PRAKTIJK

Compliance eenvoudig gemaakt



De landbouwsector staat niet stil, en evolueert permanent. Om daarbij voorop te blijven, is het van essentieel belang dat een efficiënt ketenbeheer integraal deel uitmaakt van de klantenrelaties. Als verbindende partner wil Greenyard zijn klanten ontzorgen. Dat doen we door rechtstreekse verbindingen te leggen tot op het veld en door ervoor te zorgen dat de kwaliteitsproducten van telers, die zich aan de vooropgestelde regels houden, consistent geleverd worden.

“Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie eisen we van onze telers dat zij goede landbouwpraktijken toepassen en de nodige certificeringen behalen, zoals GlobalG.A.P. en Farm Sustainability Assessment (FSA). Het bijhouden van de certificeringsstatus van duizenden leveranciers is echter een aanzienlijke uitdaging. Daarom hebben we besloten om de Agriplace-software in 2023 te implementeren in acht van onze entiteiten”, aldus **Judith Prang**, Business Process Owner bij Greenyard.

“Het Agriplace-platform is speciaal ontwikkeld voor de landbouwsector en helpt verkopers en kopers binnen de voedselwaardeketen om gemakkelijk informatie, met betrekking tot kwaliteit, duurzaamheid en sociale vereisten, uit te wisselen. Dankzij het platform kunnen wij een beter inzicht krijgen in ons leveranciersbestand en tijd besparen bij het verzamelen en rapporteren van de juiste informatie. Aangezien sommige telers aan meerdere entiteiten binnen onze Groep leveren, levert dit een efficiëntiewinst voor het hele bedrijf op. Agriplace biedt ook directe toegang tot de databases van GlobalG.A.P. en FSA zodat deze gemakkelijk kunnen worden geraadpleegd en geverifieerd.”

“Acht van onze Fresh-entiteiten, in België, Frankrijk, Duitsland, Oostenrijk, Italië, Spanje en Nederland, zijn momenteel bezig met het uploaden van hun gegevens naar de software. In de volgende fase maken we een directe koppeling met onze systemen. Bij het opstellen van een bestelling wordt de status van de leverancier dan gemakkelijk nagekeken, zodat onze inkoper de bestelling kan uitvoeren in de wetenschap dat de leverancier over de juiste referenties beschikt.” ■





METEN IS WETEN



Citruskwaliteit gedreven door data

“In 2021 installeerde Bakker Barendrecht zijn eerste volledig geautomatiseerde lijn voor het sorteren en verpakken van citrusvruchten. Een zeer geavanceerde technologie, die resulteerde in grote kwaliteits- en efficiëntieverbeteringen. Op basis van de succesvolle uitrol en onze positieve ervaringen in het afgelopen jaar, hebben we onlangs dezelfde *hightech* scantechniek geïmplementeerd op alle citruslijnen, waardoor er in totaal zes volledig geautomatiseerde installaties zijn”, zegt **Marijke Wiggers**, Operations Manager bij Bakker Barendrecht.

“Bij de hoogtechnologische citruslijnen wordt het hele proces van kwaliteitscontrole tot verpakking van onze citrusvruchten geautomatiseerd. Het gaat dan om onder andere citroenen, limoenen, sinaasappels, pompelmoezen, mandarijnen en clementines. De vruchten doorlopen een reeks geavanceerde scantechnieken, waaronder infra-

roodspectroscopie en camerachecks, om de kwaliteit nauwgezet te controleren, zowel aan de buitenkant (grootte, kleur en textuur) als aan de binnenkant. Aan het einde van de lijn worden de vruchten verpakt in kisten en netten, klaar voor distributie naar onze klant.”

“Deze processen bieden ons real-time inzicht in de kwaliteit van elke citrusvrucht die ons systeem passeert. Ze verschaffen ons een enorme hoeveelheid waardevolle gegevens die we kunnen koppelen aan de herkomst van de vruchten, de oogsttijd, het transport en de weersomstandigheden. Hierdoor kunnen wij onze telers nauwkeurige feedback geven en zo samen aanzienlijke verbeteringen aanbrengen in onze hele toeleveringsketen. Dit heeft geleid tot een volledig gesloten feedbackloop, waarbij wij gezamenlijk streven naar de hoogst mogelijke kwaliteit van verse citrusproducten.” ■

Samenwerken voor duurzamer transport

Bakker Belgium, een onderdeel van Greenyard, en een belangrijke Belgische retailer introduceerden begin 2023 een eerste volledig elektrische vrachtwagen voor het transport van verse producten.

De nieuwe e-truck zal jaarlijks 18 miljoen kilogram verse groenten en fruit leveren aan het distributiecentrum van deze retailer in België. Hierdoor wordt jaarlijks 58 ton CO₂-emissies bespaard. Voor beide bedrijven is CO₂-reductie een prioriteit in hun duurzaamheidsstrategie, waarbij Greenyard streeft naar een reductie van 50% in 2025 en 70% in 2030.

De e-truck zal bijna 90 000 kilometer per jaar afleggen, waarbij gebruik wordt gemaakt van on-site oplaadinfrastructuur. Deze wordt gevoed door groene energie en is verbonden met zonnepanelen op ons eigen dak. Uit deze nauwe samenwerking blijkt het gezamenlijk engagement om CO₂-emissies in de voedselwaardeketen te verminderen.





GESA KIP

Geïntegreerde telersrelaties (IGR)

De brug maken tussen telers en de markt

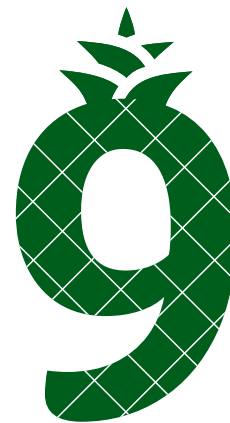
Greenyard bouwt al 40 jaar langetermijnrelaties op met een breed netwerk van telers, door onze zogenaamde Integrated Grower Relationships (IGR). We kopen rechtstreeks in bij zowel lokale telers, die dicht bij onze Europese markten werken, als bij telers aan de andere kant van de wereld. Dankzij dit wereldwijde netwerk kunnen we onze klanten het hele jaar door een constante en stabiele aanvoer van groenten en fruit van de beste kwaliteit bieden. Onze nauwe en geïntegreerde relaties met telers kennen vele vormen, zoals gegarandeerde volumes, contractteelt en zelfs *joint ventures*. Maar het gaat altijd om meer dan alleen volumes en voorwaarden. We ondersteunen onze telers ook bij hun dagelijkse werkzaamheden en helpen hen nieuwe en efficiëntere landbouwtechnieken en -praktijken te ontdekken, zodat hun bedrijf op lange termijn duurzaam blijft, zowel vanuit economisch als ecologisch oogpunt.

Een aanpak van Mond-tot-Grond

“Een keten gebaseerd op geïntegreerd samenwerken is cruciaal wanneer je producten die rechtstreeks uit de natuur komen inkoop”, legt Jens Gabriel, Group Sourcing Director bij Greenyard, uit. “Denk er maar eens over na: het duurt ongeveer negen maanden voordat een ananas uitgroeit tot de delicatessen die we kennen en waar we van houden, maar retailers bestellen deze ongeveer drie weken voordat de ananas op hun schappen moet liggen. Daarom zijn forecasts en planning – van Mond-tot-Grond – zo belangrijk. Hoe beter wij de vraag bij de consument kunnen voorspellen, hoe beter wij de telers in de juiste richting kunnen sturen.”

“Bovendien werken wij in een sector met delicate en beperkt houdbare producten”, vervolgt hij. “Als er iets misgaat, wordt iemand ergens in de keten onvermijdelijk getroffen. Wij hebben dus een enorme verantwoordelijkheid om het juiste evenwicht te vinden tussen de vraag in de markt en wat de natuur ons aanbiedt. Dat betekent dat wij ons ook aan onze afspraken moeten houden. Wanneer we het fruit samen met de telers plannen, kunnen we achteraf niet zeggen dat we de producten niet nodig hebben en de teler vragen om ze aan iemand anders te verkopen. We moeten manieren vinden om ze in de markt op te nemen. Gelukkig leveren we aan de grootste retailers ter wereld en ook onze divisies Frozen en Prepared spelen hierbij een rol.”

Gesa Kip, Specialist Quality Assurance voor Greenyard Fresh Germany, noemt een ander cruciaal aspect: de planning van promoties. “Retailers hebben vaak hun eigen planning. Maar aangezien we werken met natuurlijke producten die beperkt vers blijven, moeten promoties op het juiste moment gepland worden, zodat alle producten die op dat moment van topkwaliteit zijn, op



maanden

duurt het voor een ananas om uit te groeien tot de delicatessen die we allemaal kennen

JENS GABRIEL

► Het is zo belangrijk om ook iets terug te doen voor de telers, en te investeren in hun toekomst.”

Jens Gabriel, Group Sourcing Director

de markt komen. Het is onze taak om retailers bewust te maken van de kneepjes van ons vak en ook onze kennis, rechtstreeks van het veld, te gebruiken om hen in de juiste richting te begeleiden.”

Verbindende partner voor een duurzame keten, in lijn met regelgeving

Ook op het gebied van regelgeving en compliance biedt Greenyard een enorme toegevoegde waarde als verbindende partner in de keten. De wetgeving verandert snel en heeft verstrekkende gevolgen voor zowel telers als retailers. In februari 2022 werd in Duitsland, één van onze belangrijkste markten, de wet op due diligence-verplichtingen in leveringsketens aangenomen. En andere Europese markten zullen binnenkort een soortgelijke aanpak op EU-niveau volgen. De wet verplicht bedrijven om processen op te zetten voor het identificeren, beoordelen, voorkomen en verhelpen van risico's en gevolgen voor mensenrechten en milieu – niet alleen in hun eigen activiteiten maar ook in hun toeleveringsketens.

“Onze klanten beschikken echter niet altijd over de precieze kennis en middelen om voor al hun categorieën aan deze eisen te voldoen, vooral als het gaat om overzeese producten. Daarom gebruiken wij onze expertise en onze nauwe banden met telers om onze klanten op dit gebied te ontzorgen”, zegt Jens Gabriel.

“Het is belangrijk om te beseffen dat dit geen eenrichtingsverkeer is”, benadrukt Gesa Kip. “Voldoen aan de veranderende regelgeving is aan de andere kant van de keten ook een uitdaging. Veel van deze zaken worden beslist op bureaus in West-Europa, met de beste bedoelingen. Er wordt echter niet altijd rekening gehouden met de realiteit in het veld. Wij nemen hierin dan ook onze rol

op, om deze veranderingen op te volgen en te vertalen naar begrijpelijke informatie voor onze telers, zodat zij weten wat er van hen wordt verwacht.”

“En dat omvat vele elementen, zoals transparantie, transport, beschikbaarheid, duurzaamheid, enzovoort. Dit is precies waarom bijvoorbeeld eerlijke prijzen zo belangrijk zijn, in de hele keten. En zelfs daarbuiten is het net zo belangrijk om iets terug te doen voor de telers en zo te investeren in hun toekomst”, besluit Jens Gabriel. “Dit wordt nog belangrijker nu de gevolgen van de klimaatverandering voelbaar worden. We moeten hen de juiste ondersteuning en het goede advies bieden om extreme weersomstandigheden en klimatologische ontwikkelingen te kunnen opvangen. Dit is noodzakelijk om onze band met telers verder te versterken en duidelijk te maken dat we samen op weg zijn naar een betere en duurzamere toekomst.”



LANDBOUW EN TECHNOLOGIE

Telers ondersteunen met advies en technologie



“Zowel de Belgische divisies Greenyard Frozen als Greenyard Prepared hebben een lange traditie van geïntegreerde relaties met hun telers. Dankzij nauwe contacten met de telers zelf en via hun respectieve telersverenigingen (OPVL en BND) ondersteunen wij onze telers bij het gebruik van de nieuwste landbouwtechnologieën en -methoden”, aldus **Rik Ceyskens** (links) en **Stefaan Goudeseune** (rechts).

“Een nauwe en volledig geïntegreerde samenwerking met onze telers is altijd van cruciaal belang geweest om de kwaliteit van onze producten te garanderen. Zodra de groenten zijn geoogst, is er geen tijd te verliezen; binnen enkele uren worden ze ingevroren of ingeblikt. In de loop der jaren is onze samenwerking veel verder geëvolueerd dan enkel het opmaken van de productieplanning en de vereiste volumes afstemmen. Tegenwoordig ondersteunen wij de telers in bijna elk aspect van hun bedrijf.”

“We hebben verschillende projecten opgezet om telers te helpen het gebruik van gewasbescherming en kunstmest verder terug te dringen en de algemene bodemkwaliteit te verbeteren. In één van deze projecten testen we een digitale tool om de bodemkwaliteit te beoordelen en de exacte zones te identificeren die extra aandacht nodig hebben. Met de tool krijgen telers een gedetailleerd inzicht in elke vierkante meter van hun velden. Zo kan de pH-waarde, de zuurtegraad, in elk gebied worden geoptimaliseerd.”

“Maar het gaat niet alleen om technologie. Onze agronomen bezoeken regelmatig de akkers om de telers te ondersteunen en praktisch advies te geven. Hun relatie is gebaseerd op vertrouwen, deskundigheid en wederzijds respect. De uiteindelijke beslissing ligt altijd in handen van de telers. De natuur is in veel opzichten onvoorspelbaar en alleen zij hebben het nodige inzicht om te weten wat hun akkers op een bepaald moment echt nodig hebben.” ■





METEN IS WETEN

Data verzamelen voor betere dienstverlening en betere kwaliteit



“Data zijn een essentiële hulpbron in de wereld van vandaag”, zegt **Roberto Martinez**, Category Analyst bij Greenyard Fresh Services. “Daarom bouwen we een platform waarin alle leveranciersgegevens, die binnen ons bedrijf beschikbaar zijn, worden geïntegreerd. Deze tool zal ertoe leiden dat we cruciale informatie tussen collega’s kunnen delen.”

“Groenten en fruit kennen een lange traditie van mondelinge onderhandelingen. Er is echter meer nodig dan alleen buikgevoel, om de enorme productstromen die wij dag in dag uit voor onze klanten afhandelen goed te beheren. Al jarenlang genereren wij veel data binnen ons bedrijf. Met behulp van nieuwe tools kunnen we die informatie via ons digitale platform centraliseren, zodat we ze kunnen gebruiken om onze klanten beter van dienst te zijn.”

“Deze data omvatten de grootte van de landbouwbedrijven, hun exacte locatie, de volumes

die we aangaan, de leveringsdata die we hebben afgesproken, de traditionele start van het seizoen in die bepaalde regio, de verwachte opbrengsten op basis van historische gegevens, enzovoort. Het platform wordt gevoed vanuit verschillende bronnen en omvat gegevens van externe officiële bronnen, zoals exportgegevens van de overheid, maar ook weersvoorspellingen.”

“Door al deze data te combineren, kunnen we bepaalde patronen in kwaliteit en volumes detecteren. Om maar één voorbeeld te noemen: overvloedige regenval heeft vaak een negatief effect op de kwaliteit van druiven. Dus als we in een bepaalde regio veel regen zien, kunnen we hierop anticiperen in plaats van er pas achter te komen als het product bij ons aankomt. Uiteindelijk levert het platform ons alle informatie die we nodig hebben om nuttige feedback te geven aan telers en ervoor te zorgen dat onze klanten kunnen rekenen op producten van de beste kwaliteit, elke dag opnieuw.” ■

ECOLOGISCHE VOETAFDruk

Beter voor iedereen



“Via het programma Beter voor Natuur & Boer van een grote Nederlandse retailer werkt Bakker Barendrecht (onderdeel van Greenyard) samen met meer dan 210 Nederlandse telers aan de introductie van duurzame landbouwpraktijken. Het programma, dat nu zijn derde jaar ingaat, is het resultaat van de langdurige overeenkomst tussen telers, de Nederlandse retailer, Bakker en andere dienstleveranciers”, zegt **Hannah Baijer**, R&D Specialist bij Bakker Barendrecht.

“Het doel van het programma is om onze telers te stimuleren om systematisch te werken aan thema's zoals klimaat, biodiversiteit en bodemgezondheid. Enkele maatregelen zijn bijvoorbeeld de installatie van zonnepanelen en de introductie van LED-verlichting, om hun ecologische voetafdruk conse-

quent te verkleinen door een lager energieverbruik. Een gezonde bodem zit vol natuurlijk leven: het zorgt voor sterke planten die minder bescherming nodig hebben. Het programma heeft al geleid tot 368 kilometer bloemstroken op akkerranden, talloze insectenhoeven en meer natuurlijke vijanden om de gewassen te beschermen tegen insecten of plagen.”

“Het programma is gedragen door een sterk engagement van alle betrokken partijen. Onze telers gaan akkoord met de noodzakelijke investeringen, maar worden ook gecompenseerd voor die extra investeringen in duurzaamheid. Dit is weer een mooi voorbeeld van hoe onze unieke samenwerking met klanten en telers zijn vruchten afwerpt.” ■



Nationaal broccoli-evenement, midden in de Poolse velden

Begin oktober organiseerde het lokale Agro-team een landelijk evenement over broccoli. Een bijeenkomst te midden van de broccolivelden nabij de productiefaciliteit van Greenyard Frozen Poland in Dąbrowa Chełmińska. Onder de aanwezigen bevonden zich broccolitelers, leveranciers, partners, vertegenwoordigers van zaadbedrijven en gewasbeschermingsbedrijven. Het evenement was bedoeld om kennis te maken met verschillende broccolirassen en hun specifieke kenmerken.

Dankzij het Poolse nationale centrum voor landbouwondersteuning (KOWR) en de partners van Greenyard kregen de deelnemers informatie over de nieuwste controletechnieken, beschermingsmaatregelen en strategieën voor risicobeheer. Er kwamen verschillende partijen uit de hele voedselwaardeketen bij elkaar. Het evenement leidde ertoe dat de aanwezigen open kennis met elkaar konden delen. Daarnaast verkregen zij een beter inzicht in de complexe processen bij Greenyard Frozen Poland, en hoe deze extra waarde creëren voor zowel de inkopers als voor andere partners.



Vruchtbare aanwezigheid op Fruit Attraction 2022

De collega's van Greenyard Fresh hebben tijdens Fruit Attraction in Madrid contact gelegd met elkaar en met collega-foodprofessionals uit de hele wereld. Als één van Europa's grootste beurzen voor verse groenten en fruit, met meer dan 90 000 deelnemers uit 130 landen, bood de 14^e editie de ideale setting om in contact te komen met telers, partners en klanten. Dit was vooral belangrijk na bijna twee jaar van uitsluitend digitale ontmoetingen.

Greenyard greep deze gelegenheid aan om haar unieke 'Mond-tot-Grond'-bedrijfsmodel te tonen en de Strategie 2030 voor te stellen.







Onze mensen:
de drijvende
kracht achter
ons bedrijf



ALEXANDER VERBIST

Gepassioneerde mensen maken het verschil

Wij zijn Greenyard!

Het juiste talent vinden en aantrekken is cruciaal om onze ambities waar te maken. Maar het is geen gemakkelijke klus in de huidige krappe en veeleisende arbeidsmarkt. Het helpt natuurlijk wel dat wij een *purpose-driven* bedrijf zijn, in lijn met de wens van velen om zelf bij te dragen aan een betere wereld.

“Op Groepsniveau richten wij ons, naast onze programma’s voor talentontwikkeling, op de ontwikkeling van gemeenschappelijke tools zoals het nieuwe Applicant Tracking System dat de opvolging van sollicitaties vergemakkelijkt en de drempel voor kandidaten verlaagt. We bieden ook ondersteuning en delen best practices op het gebied van werving en ontwikkeling. Maar er is geen pasklare oplossing. Wat in ons Belgische hoofdkantoor werkt, werkt misschien niet in onze Poolse productievestiging of ons sourcingkantoor in Peru. Ons primaire doel is om onze lokale collega’s te ondersteunen en te faciliteren, zodat hun geweldige ideeën tot bloei kunnen komen.”

Bovendien verandert de wereld om ons heen snel en in onze sector is dat niet anders. Het gebruik van technologie en data in onze processen neemt in hoog tempo toe en wij zijn ons bewust van de grote veranderingen in regelgeving en *compliance*. Dit betekent dat de ontwikkeling van ons talent niet alleen cruciaal is vanuit het oogpunt van mensen, maar ook vanuit zakelijk oogpunt. Op Groepsniveau hebben wij verschillende programma’s gelanceerd om ervoor te zorgen dat onze mensen klaar zijn voor de toekomst, waaronder onze Leadership en Game-Changer Development Tracks, terwijl de divisies zich richten op bedrijfsspecifieke training en ontwikkeling.

Een veilige haven voor iedereen

We werken in een veeleisende omgeving, waar snelheid, flexibiliteit en een continue focus op kwaliteit van essentieel belang zijn. Via onze geïntegreerde klantenrelaties met enkele van Europa’s grootste retailers voorzien wij miljoenen mensen dag in dag uit van de beste kwaliteit groenten en fruit. Dat vergt veel hard werk van iedereen, op elk niveau.

WE
ARE
RELIABLE.



WE ARE
ENTRE-
PRENEURIAL.



WE
ARE
CREATIVE.



► Mensen zijn de echte drijvende kracht achter Greenyard. Het is hun harde werk, hun kennis en hun passie die ons bedrijf hebben gemaakt tot wat het nu is: een echte topspeler in de wereld van *pure-plant* voeding. Het is onze missie om hen te ondersteunen, te verbinden en te versterken en een werkplek te creëren waar zij hun talenten ten volle kunnen ontplooiën.”

Alexander Verbist, Group HR & Legal Director

“We verwachten veel van onze werknemers, maar we moeten ook iets terugdoen. Greenyard moet voor iedereen een veilige haven zijn, een plek waar iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Daarom bouwen wij ook voortdurend aan gezonde en veilige werkplekken, van de installatie van ergonomische bureaus en werkplekken tot de preventie van werkgerelateerde incidenten.

Veel aandacht gaat ook uit naar mentaal welzijn. Het afgelopen jaar hebben we veel initiatieven gezien om het bewustzijn rond dit onderwerp te vergroten, zowel binnen de entiteiten als op Groepsniveau. Er werden bijvoorbeeld verschillende sessies over het belang van veerkracht aangeboden op ons hoofdkantoor. Daarbij helpen we mensen om stressindicatoren te herkennen en de dialoog met collega's en managers aan te gaan. Mentaal welzijn is

ook een belangrijk onderdeel van de lokale programma's, zoals in het uitgebreide Vitality-programma bij Bakker Barendrecht.”

“Toch is het cultiveren van een positieve werkomgeving een collectieve inspanning. Daarom hebben we vorig jaar een Whistleblowing Tool geïntroduceerd, dat een vertrouwelijk communicatiekanaal biedt om zorgen over onethisch gedrag op de werkvloer te uiten. Via doorlopende campagnes, gericht op zowel arbeiders als bedienden, moedigen we alle collega's aan om hun bezorgdheid te uiten wanneer ze getuige zijn van een wanpraktijk. Het doel is om een veilige haven te creëren met een inclusieve cultuur waar iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt.”



**WE ARE
SHARING.**



**WE
ARE
PASSIONATE.**



GREENYARD 
...healthier future

Een sterke bedrijfscultuur

Vandaag de dag heeft Greenyard een divers personeelsbestand van meer dan 8 500 mensen, bestaande uit 80 nationaliteiten, die een waaier aan talen spreken en in meer dan 19 verschillende landen werken. “Ondanks hun verschillen in achtergrond, opleiding en vaardigheden hebben ze allemaal één ding gemeen: ze zijn Greenyard!”, zegt Alexander Verbist. “Onze missie is om dat gevoel te koesteren en ervoor te zorgen dat iedereen zich onderdeel voelt van het Greenyard-verhaal.”

Het delen van informatie, over ons bedrijf, onze strategie, onze waarden, onze activiteiten en onze doelstellingen, is daarbij cruciaal. Een volledige revisie van ons intranet is

slechts één van de vele projecten die we hebben ondernomen om die ambitie te realiseren. We hebben hard gewerkt aan het versterken van onze interne communicatie, zodat mensen gemakkelijker hun verhalen kunnen delen en het goede voorbeeld kunnen geven van waar wij als bedrijf voor staan.

“Dankzij al deze elementen kunnen wij voortborduren op een sterke bedrijfscultuur bij al onze werknemers, steeds gebaseerd op het fundament van onze waarden: wij zijn gepassioneerd, ondernemend, betrouwbaar, creatief en delend. Het ultieme doel? Bijdragen aan een gezondere en duurzamere toekomst voor iedereen.”

AROUND THE YARD EN EEN WERELDWIJD INTRANET

Onze Greenyard-verhalen tot leven brengen

Onze mensen zijn ons meest waardevolle kapitaal, en zelfs als we mijlenver van elkaar verwijderd zijn – letterlijk – willen we dat onze collega's de Greenyard-vibe voelen bij alles wat ze doen, omdat we allemaal gepassioneerd zijn over wat we bij Greenyard bereiken. Daarom intensiveren wij onze interne communicatie-inspanningen, zodat wij onze Greenyard-verhalen tot leven kunnen brengen. Dat deden we door ons kwartaalblad Around the Yard om te vormen tot een 6-wekelijkse digitale Around the Yard-nieuwsbrief. Het doel van deze nieuwsbrief is om de hele Greenyard-familie met elkaar in contact te brengen – of je nu op kantoor werkt, in onze operationele activiteiten of veel reist voor je werk. Dat doen we door lokaal en wereldwijd nieuws te delen, onze medewerkers aan elkaar voor te stellen, favoriete recepten van collega's te delen enzovoort.

Daarnaast werkten we ook aan de lancering van een nieuw, wereldwijd intranet. Het is dé centrale plek waar medewerkers met elkaar en met het bedrijf in contact kunnen komen. Twee nieuwe kanalen om onze mooie verhalen wereldwijd te delen en een sterke groep gepassioneerde Greenyard-ambassadeurs te creëren. ■





TALENT ONTWIKKELEN

De game-changers van morgen



Ons talent koesteren en ontwikkelen, op elk niveau, is cruciaal in de huidige krappe arbeidsmarkt. “Via onze Group Development Programs stimuleren we mensen om verder te kijken dan hun eigen entiteit en hun eigen vakgebied, en samen te werken aan strategische thema’s die de toekomst van onze organisatie bepalen”, zegt **Sarah Tijskens**, Group HR Business Partner.

“De meeste opleidings- en ontwikkelingsprogramma’s van Greenyard worden binnen de entiteiten of de individuele vestigingen georganiseerd; dit is de beste manier om te garanderen dat ze zijn afgestemd op de specifieke behoeften van zowel het bedrijf als de werknemers zelf. Op Groepsniveau realiseerden we ons dat er een belangrijke laag ontbrak tussen onze entiteiten om talent binnen onze

hele organisatie te koesteren en onze werknemers ruime mogelijkheden te bieden om hun vaardigheden binnen onze Groep te vergroten.”

“In 2021 introduceerden we daarom ons Leadership Development-programma, dat zich richt op het topmanagement. In mei 2023 organiseerden wij ons eerste Game Changers-programma, waarin 20 aanstormende talenten uit verschillende landen en divisies zijn uitgenodigd om samen te werken aan strategische thema’s voor ons bedrijf. Met dit programma kunnen zij niet alleen hun individuele talenten ontwikkelen, maar ook kennis en ervaringen delen binnen onze Groep. Het zijn ook de nieuwe ambassadeurs voor onze purpose en onze strategie. ■

HEALTH & WELL-BEING

Focus op vitaliteit!



“Vitaliteit is het centrale thema voor alle inspanningen die wij ondernemen om gezondheid en welzijn in ons bedrijf te bevorderen. Dit kan betrekking hebben op veel verschillende dingen; energieniveaus, gezonde voeding, ergonomie, lichaamsbeweging of een goede balans tussen werk en privé. En uiteindelijk gaat het erom dat je je goed voelt in je vel en je (werk)omgeving”, zegt Chantal Groot, HR Specialist Vitality bij Bakker Barendrecht.

“Als we nadenken over gezondheid en welzijn op de werkvloer, is ons uiteindelijke doel om mensen gedurende hun hele carrière en daarna te ondersteunen om niet alleen tot hun pensioen in goede gezondheid te blijven, maar ook nog minstens twintig jaar daarna. Individuele verantwoordelijkheid is in dit opzicht essentieel, maar wij geloven dat wij als werkgever veel kunnen doen. Onze inspanning

gen kunnen variëren van ergonomische kantoorstoelen en werkplekken tot het inhuren van een eigen fysiotherapeut, van stressmanagement tot budgetcoaches. In ons programma voor evenwicht tussen werk en privéleven gaat specifieke aandacht uit naar de levensfase waarin je je als werknemer bevindt. Drukbezette collega's van twintig en jonge ouders hebben totaal andere noden dan onze werknemers van middelbare leeftijd.”

“We promoten ook gezonde voeding in onze bedrijfskantine in Ridderkerk. We betuttelen niet en vertellen mensen niet wat ze moeten eten. Maar we zetten wel extra in op de presentatie van gezonde alternatieven en onze saladebar. Het zijn dat soort kleine dingen die mensen een duwtje in de gezondere richting geven.” ■



PASSIE VOOR VOEDING

Gezond eten, een levenslange passie



“Ik ben altijd erg gepassioneerd geweest over voeding”, zegt **Robin Pétré**, die als International Business Developer voor Greenyard werkt.

“Via het Prins Albertfonds kreeg ik de kans om een project van twaalf maanden uit te voeren voor een Belgisch bedrijf buiten Europa. Zo kwam ik terecht bij Seald Sweet, dat deel uitmaakt van de activiteiten van Greenyard in de VS. Sindsdien heb ik de taak om ons groeipotentieel in kaart te brengen en te zoeken naar nieuwe opportuniteiten voor Greenyard aan deze kant van de Atlantische Oceaan. Het is voor een jong persoon als ik een hele

spannende kans geweest om mijn talent te kunnen ontwikkelen in een groeiend, multinationalaal bedrijf als Greenyard.”

“Door mijn achtergrond voel ik me erg verbonden met de geschiedenis van Greenyard en de visie van de oprichter, Hein Deprez, op een gezondere toekomst. Het is geweldig om mijn levenslange passie voor gezonde voeding te kunnen gebruiken in mijn dagelijks werk en deel uit te maken van een bedrijf dat een positieve verandering teweegbrengt in onze sector.” ■



TAALCORSUS

Taalcursus versterkt zelfvertrouwen

In 2022 deed Bakker Barendrecht een beroep op de Stichting Lezen en Schrijven in Nederland om een taalcursus te organiseren voor haar medewerkers. Andrew, een van onze heftruckchauffeurs, behoorde tot de dertig collega's die de training volgden. “Ik ben Bakker Barendrecht erg dank-

baar dat ik de kans heb gekregen om mijn lees- en schrijfvaardigheid te verbeteren. Nederlands kunnen spreken op dit niveau geeft me veel meer vrijheid en vertrouwen, zowel in mijn persoonlijke leven als op het werk.” ■

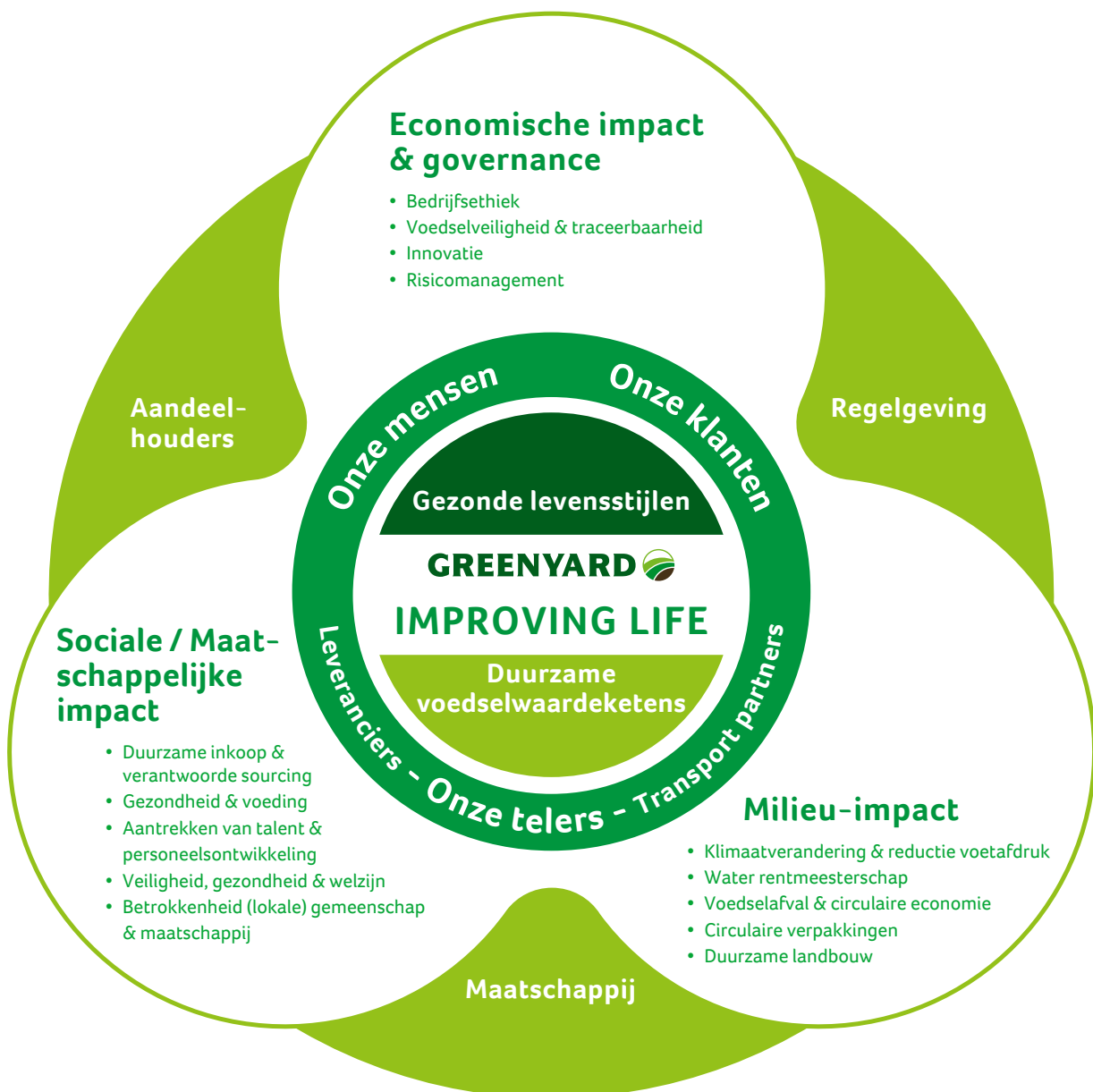




De Greenyard- aanpak: duurzaam- heidsstrategie en -rapportering

Improving life

Duurzaamheidsmodel



» Overstappen op een *pure-plant* dieet is cruciaal voor een gezondere levensstijl en simpelweg de beste optie voor onze planeet.”

Florens Slob, Group Sustainability & Innovation Director

Greenyard is een echte verbinder in de wereld van groenten en fruit, en begrijpt erg goed de behoeften aan beide uiteinden van deze keten. Ons duurzaamheidsmodel is gebaseerd op ons streven naar een beter leven en een betere leefbaarheid, aangezien wij een gezonde levensstijl mogelijk maken door

middel van de producten die wij aanbieden, en tegelijkertijd zorgen voor een duurzame voedselwaardeketen. Daarom omarmen wij verantwoord en duurzaam inkopen als onze leidraad, en zetten wij ons in om een positieve impact te hebben op zowel de mens als de planeet.

Inzetten op een gezonde levensstijl

Groenten en fruit vormen de basis van elk gezond voedingspatroon en voorzien ons van essentiële voedingsstoffen zoals vezels, mineralen en vitaminen. Samen met onze klanten streven wij ernaar om deze gezonde, dagelijkse basisproducten op een handige en betaalbare manier beschikbaar te maken voor de consument. Tegelijkertijd zorgen wij voor de beste kwaliteit en voor beschikbaarheid, het hele jaar door.

Duurzame voedselvoorzieningsketens creëren

De toegankelijkheid en de betaalbaarheid van voedzame groenten en fruit voor iedereen is een cruciaal onderdeel van ons streven naar duurzaamheid. Daarom werken wij consequent aan een evenwicht tussen duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid in de hele voedselwaardeketen.

Het duurzaamheidsmodel van Greenyard bestaat uit een cirkel van stakeholders die rechtstreeks betrokken zijn bij zowel ons bedrijfsmodel als onze duurzaamheidsprestaties. Duurzaamheid is ingebed in elke beslissing die we nemen, wat betekent dat elke actie die we ondernemen impact heeft.

Elke keuze op onze weg naar een gezondere levensstijl en duurzamere voedselketens is onderverdeeld in drie impactdomeinen: Economische impact en Governance, Milieu-impact en Sociale impact.

Binnen deze drie domeinen hebben wij alle materiële onderwerpen opgenomen die wij bij de dubbele materialiteitsbeoordeling hebben vastgesteld. Voor deze onderwerpen hebben wij een beleid of een strategische aanpak ontwikkeld. Hierna doen wij verslag van onze prestaties en toekomstige plannen, met een limited assurance over specifiek geïdentificeerde KPI's.

Met onze aanpak kunnen wij een duidelijke en actuele statusupdate geven en tegelijkertijd gaan voldoen aan toekomstige wettelijke rapportageverplichtingen. In de loop van 2023 zullen wij de vereisten van de EU-CSR (Corporate Sustainability Reporting Directive) analyseren. Hoewel er mogelijk enkele aanvullende rapportage-elementen nodig zijn, verwachten wij dat zowel ons duurzaamheidsmodel als onze dubbele materialiteitsanalyse opnieuw zullen worden bevestigd, aangezien deze zijn ontworpen met de CSR in gedachten.

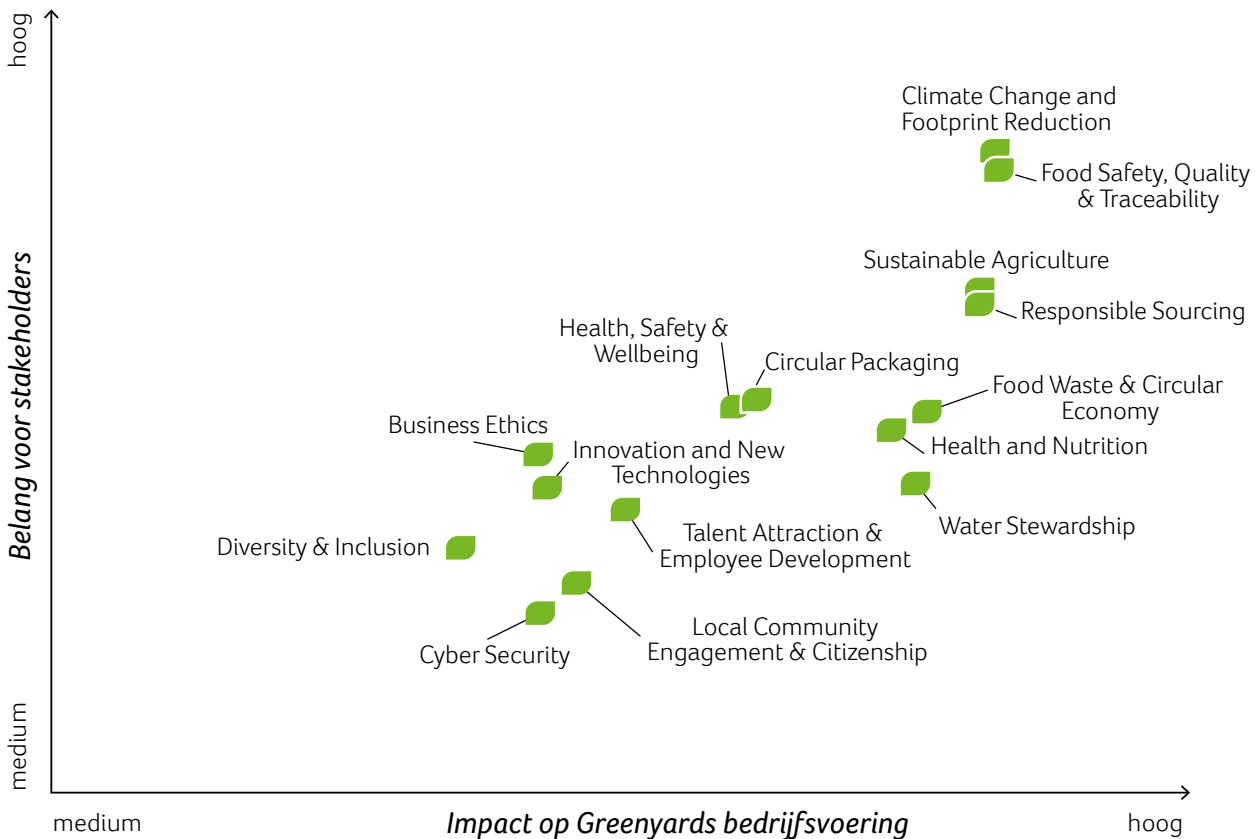
Samen met onze klanten, telers en andere stakeholders zijn wij ervan overtuigd dat elke stap in de juiste richting een aanzienlijke impact kan hebben. Onze Sustainability Roadmap en ons model dienen hierbij als leidraad.

Materialiteitsmatrix

Dubbele materialiteitsbeoordeling

Onze meest recente materialiteitsbeoordeling werd begin 2022 uitgevoerd en vormt de basis voor onze meest recente resultaten, die verderop in de materialiteitsmatrix worden gepresenteerd. Deze matrix helpt bij het stellen van prioriteiten met betrekking tot de meest impactvolle ESG-kwesties die momenteel het belangrijkste zijn voor onze stakeholders. De dubbele materialiteitsbeoordeling is uitgevoerd door een gespecialiseerde consultant, waarbij er ook is gekeken naar de toekomstige eisen van de CSRD. De beoordeling bevestigt de strategie van Greenyard en heeft de belangrijkste doelstellingen waaraan we werken verder aangescherpt.

In de periode tussen deze beoordeling en de periode van dit verslag is het bedrijfsmodel van Greenyard niet wezenlijk veranderd. De oorlog in Oekraïne heeft wel aanzienlijke veranderingen in de politieke en Europese sfeer teweeggebracht, waardoor de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en de noodzaak om over te stappen op alternatieve energiebronnen duidelijker dan ooit is geworden. Daarnaast spelen zeker ook de gevolgen van de inflatie een rol in de afgelopen periode. Hoewel deze gevolgen enorm zijn, verandert er niets aan de huidige materialiteitsmatrix van Greenyard. Om de drie jaar, of wanneer dit nodig wordt geacht als gevolg van significante veranderingen, wordt de materialiteitsmatrix bijgewerkt.



Bij de beoordeling hield Greenyard rekening met zowel onze eigen impact op mens en milieu als met de duurzaamheidstopics die van invloed zijn op ons bedrijf, wat 'dubbele materialiteit' wordt genoemd. De belangrijkste onderwerpen zijn bepaald aan de hand het bestuderen van relevante ESG-Ratings die door onafhankelijke, derde partijen worden uitgevoerd, rapportage standaarden, trendrapporten, analyses van rapporten van vergelijkbare ondernemingen, evenals Greenyards eigen analyses en documentatie. Interviews met geselecteerde klanten, leveranciers, telers en het management, alsook workshops door vertegenwoordigers vervulde de beoordeling.

We gaan alle materiële onderwerpen opvolgen vanuit een duurzaamheidsperspectief of vanuit een bedrijfs- en risicoperspectief. Over het bedrijfs- en risicoperspectief wordt afzonderlijk gerapporteerd in het financieel verslag, terwijl het duurzaamheidsperspectief in dit deel van het verslag is opgenomen.

In ons meest recente duurzaamheidsverslag hebben wij de bevindingen van de materialiteitsbeoordeling bekendgemaakt. Dit vormde ook de aanleiding om beleid te gaan formuleren op gebied van duurzame landbouw. Ter ondersteuning van dit onderwerp heeft Greenyard

zich aangesloten bij een, door The Shift georganiseerde, werkgroep voor biodiversiteit, waarin verschillende bedrijven bijeenkomen om gezamenlijk beleid en doelstellingen op dit gebied te ontwikkelen. We hebben besloten de uitkomsten van dit proces af te wachten alvorens ons beleid te publiceren en de lessen hieruit mee te nemen. Tegelijkertijd is de divisie Greenyard Fresh actief lid van het programma Beter voor Natuur & Boer dat zich bezighoudt met biodiversiteit. We doen gelijkaardige activiteiten met de telers die leveren aan onze Long Fresh-divisies.

Voor onze Frozen-activiteiten voeren wij in de loop van 2023 een gevoeligheidsanalyse voor klimaatverandering uit. De bevindingen van die studie zullen na de publicatie van dit verslag beschikbaar zijn. De komende jaren zullen we soortgelijke analyses blijven uitvoeren, maar we vertrouwen ook op het gezonde verstand en de expertise van onze inkoopspecialisten om rekening te houden met zowel het aanpassen aan klimaatverandering als mee te werken aan het beperken van de klimaatverandering.

Tot slot heeft Greenyard ook het aantrekken en ontwikkelen van talent aangestipt als een cruciaal onderwerp om haar strategie te versnellen. Meer informatie over dit onderwerp vindt u op pagina 52.



Gemeenschappen & dialoog

Betrokkenheid bij onze stakeholders

Als verantwoordelijk bedrijf verplicht Greenyard zich tot een duurzaamheidsstrategie die de standpunten van haar stakeholders weerspiegelt en de kwesties aanpakt die er echt toe doen. Met het oog op een formeel proces over dit onderwerp zal onze dubbele materialiteitsbeoordeling jaarlijks worden bekeken en om de drie jaar worden bijgewerkt. De belangrijkste stakeholders van Greenyard bestaan uit verschillende actoren, variërend van klanten, werknemers, telers en leveranciers tot aandeelhouders en investeerders, banken, consumenten, overheidsinstellingen, regelgevende instanties en NGO's.

Greenyard staat open voor feedback op haar aanpak en neemt actief deel aan externe discussies en communities om van gedachten te wisselen en inzichten te verwerven. Onze plannen worden gevormd door een continue dialoog met onze stakeholders en ons inzicht in de impact van onze activiteiten in de hele waardeketen.



Als toonaangevende speler in de sector van groenten en fruit neemt Greenyard actief deel aan brancheorganisaties en allianties met stakeholders om de sector zowel op nationaal als internationaal niveau vooruit te helpen. Senior experts en managers zijn er bestuurslid of nemen deel aan een groot aantal projecten en werkgroepen.

Deze initiatieven zijn voor ons essentieel om een gezonde levensstijl te bevorderen en de consumptie van groenten en fruit te verhogen. Bovendien maken ze een duurzamere groei van producten mogelijk en bevorderen ze verantwoord gedrag tegenover iedereen die betrokken is bij de voedselwaardeketen.

De lokale gemeenschappen waar Greenyard haar distributiecentra en fabrieken heeft, zijn belangrijk voor ons. Niet alleen omdat onze werknemers uit deze gemeenschappen afkomstig zijn, maar ook vanwege de mogelijke positieve of negatieve impact die wij er kunnen hebben. Greenyard is als werkgever betrokken bij deze gemeenschappen en handelt als een verantwoordelijk en actief onderdeel van de samenleving.

Greenyard erkent een soortgelijke impact dieper in de waardeketen, binnen de gemeenschappen waar wij onze producten inkopen. We brengen aanzienlijke economische waarde naar deze gemeenschappen, maar we hebben ook een verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze producten worden verbouwd met de grootst mogelijke zorg voor het lokale milieu en het welzijn van alle betrokkenen.

Stakeholdergroep	Interactiemethode	Organisaties/Instrumenten
Werknemers	<ul style="list-style-type: none"> • Gerichte communicaties naar werknemers • Management meetings • Evaluatiegesprekken • Frequente feedbacksessies • Gedragscode 	<ul style="list-style-type: none"> • Werknemerscommunicatie: Newsflash, Around the Yard • E-learning gedragscode
Klanten	<ul style="list-style-type: none"> • Business reviews met onze klanten • Dagelijkse contacten (sales, kwaliteit, NPD, CSR) • Klantenaudits & bevestigingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Key account management • Voedselveiligheid: BRC, IFS, QS, ... • Duurzaamheid: CDP, EcoVadis • Klantspecifieke bevestigingen
Telers & leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> • Communiceren van onze verwachtingen op sociaal, milieu en etisch vlak via productspecificaties • Business reviews met onze belangrijkste telers & leveranciers • Due diligence & audits om de prestatie van leveranciers te evalueren • Vorming 	<ul style="list-style-type: none"> • Greenyard kwaliteitsovereenkomsten • Greenyard Sourcing Connections • Goede landbouwpraktijken: GlobalGAP, Vegaplan, ... • Voedselveiligheid: BRC, IFS, QS, ... • Social compliance: GRASP, Rainforest Alliance, SA8000, ...
Publieke organisaties (beroepsfederaties, NGOs, beleidsmakers, kennisinstellingen)	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuursverantwoordelijkheid in beroepsfederaties • Deelname aan werkgroepen en stakeholdercomités • Meetings, rondetafels en conferenties • Stages, lezingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Beroepsfederaties: Freshfel, Profel, International Fresh Produce Association, ... • Duurzaamheidsinitiatieven: SBTi, SIFAV, The Shift, ... • Kennisinstellingen: Flanders Food, KU Leuven, UGent, Wageningen University & Research, Food Valley, Protelnn Club, Brightlands Materials Centre, ...
Investeerders	<ul style="list-style-type: none"> • Informatieverspreiding via verschillende kanalen • Bilateraal contact via investor roadshows & conferenties • Ondersteuning van equity research door brokers • ESG-bevestigingen & ratings 	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarverslag, persberichten • Capital Market Days • Investor calls • Equity research documenten • Moody's ESG, MSCI, Sustainalytics, World Benchmarking Alliance



Key targets

Roadmap voor duurzaamheid en voor onze ambities

Greenyards Sustainability Roadmap is ontwikkeld in samenwerking met het senior management van onze verschillende entiteiten en met de bredere groep van duurzaamheidsambassadeurs die werkzaam zijn binnen de divisies en locaties van de Groep. De aanpak is goedgekeurd door de Raad van Bestuur en het Leadership Team van Greenyard.

Begin 2022 werden de Roadmap en de bijbehorende doelstellingen bevestigd aan de hand van een dubbele materialiteitsbeoordeling. Kort na de zomer van 2022 bleek deze gestructureerde aanpak een springplank te zijn voor de aan duurzaamheid gekoppelde kredietfaciliteit die begin 2023 werd gecommuniceerd. Volgens onze plannen zullen wij de Roadmap in 2023 herzien en actualiseren. Dit zullen wij doen nadat een gap-analyse van de rapportageverplichting voor de komende CSRD is uitgevoerd. We verwachten geen andere significante wijzigingen dan het toevoegen van relevante doelstellingen.

Vooruitgang en veranderingen in boekjaar 2022-2023

Naast de realisatie van de aan duurzaamheid gekoppelde kredietfaciliteit heeft Greenyard haar langetermijndoelstellingen vertaald naar jaarlijkse doelstellingen voor elke divisie en elke entiteit. Deze jaarlijkse doelstellingen op divisie- en entiteitsniveau zijn interne doelstellingen om effectiever te kunnen sturen op onze uiteindelijke langetermijndoelstellingen voor 2025 (verslagjaar 2025-2026) en 2030.

Vanaf 2022 worden alle KPI's op het niveau van specifieke locaties of fabrieken gemeten. De meeste KPI's worden maandelijks gerapporteerd en opgevolgd, behalve wanneer een kwartaalupdate of jaarlijkse updates relevanter zijn. De KPI's worden geüpload in onze rapportagetool en gecontroleerd door lokale verantwoordelijken en het financiële team. Rapportage over de voortgang vindt plaats op Groepsniveau. Binnen onze tool voor duurzaamheidsrapportage wordt alles uitgesplitst naar land, divisie en Groepsniveau. Deze rapportage wordt periodiek besproken met het senior management en de Raad van Bestuur.

Op basis van trendanalyses, benchmarks en vergelijkingen worden passende conclusies getrokken en acties ondernomen om ervoor te zorgen dat wij onze ambitieniveaus halen. We verbeteren ons rapportageproces voortdurend, onder meer door het te koppelen aan het budgetteringsproces, de analyse verder aan te scherpen, de ESG-verbeterplannen te actualiseren en te werken aan een op feiten gebaseerde ESG-cultuur. De Group Sustainability Director en de CFO werken samen met hun teams aan dit voortdurende verbeterproject.

De belangrijkste doelstellingen van Greenyards Roadmap blijven hetzelfde. Wanneer we "tegen 2025" aangeven, verwijzen we naar het boekjaar 2025-2026. Voor onze klimaatdoelstellingen is de baseline anders om volledig in overeenstemming te zijn met onze SBTi-verplichtingen (Science Based Targets initiative). Meer details over onze aanpak, vooruitgang en toekomstplannen presenteren we per onderwerp in dit verslag.

1. Klimaatverandering: beperken en aanpassen



- We zullen de Scope 1- en Scope 2-emissies van CO₂ tegen 2025 met 50% verminderen en tegen 2030 met 70%, uitgaande van de situatie in 2020.
- We verbinden ons ertoe dat 70% van onze leveranciers (in uitgaven, inclusief ingekochte goederen en diensten, en upstream en downstream transport en distributie) tegen 2026 bezig zijn met het hebben en het realiseren van wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen.

2. Voedselverspilling tot een minimum beperken



- We verminderen elke vermijdbare voedselverspilling in de eigen productie van Greenyard met 25% tegen 2025 en met 50% tegen 2030 ten opzichte van het basisniveau in 2019.
- We gaan alle rest- en bijproductstromen van de eigen voedselproductie van Greenyard valoriseren tegen 2025.

3. De watervoetafdruk van groenten en fruit verkleinen



- Tegen 2025 zullen wij de waterrisico's van al onze telers beoordelen en projecten opzetten om het watergebruik in onze activiteiten te optimaliseren.
- We zullen ons primaire watergebruik tegen 2025 met 10% verminderen ten opzichte van het basisniveau van 2019, en ons richten op het verlagen van de waterintensiteit.

4. De ecologische voetafdruk van onze verpakkingen minimaliseren



- We zullen de kaap van 100% recycleerbare verpakking bereiken tegen 2025 en de verpakkingen afstemmen op de recyclagesystemen van onze belangrijkste markten om ervoor te zorgen dat ze ook echt worden gerecycled.
- We zullen de hoeveelheid gebruikte verpakking verminderen en de verpakkingsvoetafdruk optimaliseren zonder de producthoudbaarheid te verkleinen (doelstelling nog te definiëren in 2023).
- Tegen 2030 zullen we 30% gerecycled materiaal gebruiken in verpakkingen die niet met levensmiddelen in contact komen.

5. Verantwoordelijke en duurzame inkoop garanderen



- We verbinden ons ertoe dat 100% van onze telers in hoogrisicolanden tegen 2025 gecertificeerd zijn voor compliance met sociale regelgeving en die in landen met een gemiddeld risico tegen 2030. We rapporteren hierover in overeenstemming met onze SIFAV-verbintenis.

1. Klimaatverandering: beperken en aanpassen



- We zullen de Scope 1- en Scope 2-emissies van CO₂ tegen 2025 met 50% verminderen en tegen 2030 met 70%, uitgaande van de situatie in 2020.
- We verbinden ons ertoe dat 70% van onze leveranciers (in uitgaven, inclusief ingekochte goederen en diensten, en upstream en downstream transport en distributie) tegen 2026 bezig zijn met het hebben en het realiseren van wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen.

Op weg naar 100% groene elektriciteit



Tegen 2025 wil Greenyard haar operationele CO₂-emissies, Scope 1 en 2, met 50% verminderen ten opzichte van 2020. Voor 2030 streven we naar een reductie van 70%. “Inkoop speelt een belangrijke rol bij het realiseren van deze ambities. We zitten op een strak schema, maar we zijn er helemaal klaar voor om onze doelstellingen voor 2025 te halen”, zegt **Adrien Gentile**, Group Procurement Director.

“Het leeuwendeel van onze CO₂-emissies is afkomstig van de koel-, vries- en warmteprocessen in onze productie-eenheden, samen met onze transport- en logistieke activiteiten. In 2020 was elektriciteit goed voor ongeveer de helft van onze emissies (42%), gevolgd door aardgas (38%) en diesel (15%).

“Onze eerste focus lag op de omschakeling naar groene elektriciteit. Aan het einde van het boekjaar 2022-2023 hebben we de levering van de nodige hernieuwbare elektriciteit al veiliggesteld om ons plan voor 2025 inzake elektriciteit te halen en onze Scope 2-emissies te verlagen. We zijn geleidelijk per land overgeschakeld op groene elektriciteit bij te verlengen contracten. In 2023 zullen Polen en Duitsland grote stappen zetten, België volgt in 2024. Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk, die door het grote aandeel kernenergie een lage emissiefactor hebben, volgen in 2030.”

“Tegelijkertijd heroverwegen wij investeringen in zonne- en windenergie op onze eigen locaties: de energiecrisis heeft nieuwe mogelijkheden geopend voor herziene business cases. We leggen ook contacten met bedrijven die investeren in offshore-productie. Met de geleidelijke invoering van elektrische vrachtwagens en de elektrificatie van processen die momenteel op aardgas draaien, verwachten wij dat onze vraag naar groene stroom gestaag blijft groeien.” ■

Onze impact stap voor stap verminderen

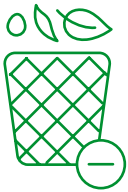
“We zijn sinds 2018 lid van het Floriculture Sustainable Initiative (FSI), waarin we met internationale partners samenwerken aan een verantwoorde productie en handel in bloemen en planten. Als onderdeel van deze samenwerking zijn we een project gestart om de CO₂-voetafdruk te berekenen van de producten die we aan onze Duitse klant leveren”, zegt **Chiel van der Kooij**, Quality Management Lead bij Greenyard Fresh Solutions Flowers.

“Met behulp van de door FSI ontwikkelde toolkit brengen we de voetafdruk van onze producten gedurende de hele levenscyclus in kaart, vanaf het moment dat de zaden de grond in gaan tot het moment dat de producten in de winkel aankomen. Op die manier kan de impact in elke fase worden geanalyseerd en krijgen we inzicht in de effecten van verschillende maatregelen.”

“Na de nulmeting in 2020 kunnen we nu meten welke vooruitgang er wordt geboekt. In Europa zien we duidelijk het effect van de energiecrisis. Telers hebben drastische maatregelen genomen om hun energieverbruik te verminderen en hebben veel geïnvesteerd in hernieuwbare energiebronnen. Voor onze overzeese producten onderzoeken wij hoe wij de barrières kunnen wegnemen om meer zeevracht te gebruiken, en zo onze voetafdruk verder te verkleinen. We hebben gekeken naar het gebruik van gekoelde containers, de zogenaamde reefers, en verbeterde verpakkingen om productverspilling tijdens de lange reis te voorkomen.” ■



2. Voedselverspilling tot een minimum beperken



- We verminderen elke vermijdbare voedselverspilling in de eigen productie van Greenyard met 25% tegen 2025 en met 50% tegen 2030 ten opzichte van het basisniveau in 2019.
- We gaan alle rest- en bijproductstromen van de eigen voedselproductie van Greenyard valoriseren tegen 2025.

Afval bestaat niet

Begin 2023 heeft Greenyard Fresh Belgium een samenwerking gelanceerd met Recycling Partners Belgium (RPB). “Het doel is om onze afval- en materiaalketen te verduurzamen door gebruik te maken van geavanceerde monitoringtools en het uitgebreide netwerk van inzamelaars en recyclers van RPB”, zegt **Ann-Sophie Paesen**, Continuous Improvement Engineer bij Greenyard Fresh Belgium.

“Onze belangrijkste activiteiten liggen op de *convenience* afdeling waar we naast een breed assortiment slamixen, voorgesneden groentemixen voor soepen en andere gerechten produceren. Alles begint met het voorkomen van verspilling van bij het begin, met name door ervoor te zorgen dat binnenkomende producten zo snel mogelijk worden verwerkt. Onze planners combineren historische gegevens met weersvoorspellingen om de werkelijke vraag van onze klanten nauwkeurig te voorspellen, zodat we een goed inzicht hebben in hoeveel we moeten produceren, nog voordat zij ons hun bestellingen sturen.”

“Verder passen we de machineovergangen aan. Dat doen we door trechters, sproei- en/of blaassystemen in te bouwen, en zo te voorkomen dat gesneden groenten bijvoorbeeld van de productielijn vallen. Zodra deze aanpassingen zijn doorgevoerd, zijn we in staat om nog meer van de waardevolle verse groenten die we verwerken te gebruiken. We gaan al onze afvalstromen beoordelen en controleren, met maximale scheiding van alle recycleerbare materialen aan de bron. Ook zullen we voor elke flow de best mogelijke inzamelaars en verwerkers kunnen aanwijzen. We zijn van plan ons groenafval, dat nu in lokale biogasinstallaties wordt verwerkt, te upcyclen. Ons plastic afval, waaronder grote verpakkingsfolies en beschermingsmiddelen die wij tijdens de productie gebruiken, zal worden verwerkt voor verdere recycling door een gespecialiseerde externe partner.”

“Maar we kijken ook naar de toekomst. Het gebruik van kunstmatige intelligentie kan ons op termijn helpen om het snijden van de slaharten te automatiseren en te optimaliseren om de verspilling tot een minimum te beperken. Het terugwinnen van rubisco, een veelbelovend *pure-plant* eiwit, uit ons groenafval is een andere interessante invalshoek. We hebben dus nog veel mooie projecten om naar uit te kijken!” ■



Elke kilo telt



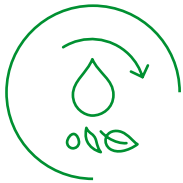
“Afval voorkomen, en voedselverspilling in het bijzonder, is één van onze belangrijkste prioriteiten. Alles begint met het verzamelen van nauwkeurige data. We controleren en meten afval na het einde van elke dienst. Dit geeft ons inzicht in waar afval ontstaat, zodat we de nodige maatregelen kunnen nemen”, zegt **Piotr Ośwałdowski**, Sustainability & Operational Excellence Manager bij Greenyard Frozen Poland.

“Dit heeft al tot veel verbeteringen in onze productieprocessen geleid; het afgelopen jaar hebben we hard gewerkt aan machineaanpassingen om verliezen op onze transportbanden te voorkomen. Deze verbeteringen variëren van kleine en snelle aanpassingen tot meer uitgebreide investeringen. We doen ook een beroep op onze eigen mensen op de werkvloer om via Kaizen-initiatieven ideeën aan te brengen over de mogelijkheden die zij zien om mogelijke verspilling tegen te gaan.”

“Verder kijken we samen met ons Sales team naar het terugwinnen van bepaalde off-grade producten voor gebruik in andere producten zoals soepen, sappen of confituur. Dit is een interessante optie voor productstromen die qua vorm of grootte niet aan onze specifieke eisen voldoen, maar toch perfect zijn voor menselijke consumptie. En we kijken ook naar alternatieven voor biologisch afval. Vorig jaar hebben wij bijvoorbeeld 200 ton kersenspitten verkocht om te worden gebruikt als alternatieve brandstof voor verwarming.” ■



3. De watervoetafdruk van groenten en fruit verkleinen



- Tegen 2025 zullen wij de waterrisico's van al onze telers beoordelen en projecten opzetten om het watergebruik in onze activiteiten te optimaliseren.
- We zullen ons primaire watergebruik tegen 2025 met 10% verminderen ten opzichte van het basisniveau van 2019.

Waterbeheer bij Greenyard Fresh Belgium

Na een succesvolle proefinstallatie in 2021 werken Greenyard Fresh Belgium en Pidpa, een Belgisch geïntegreerd waterbedrijf, nu aan een overeenkomst om een innovatief waterzuiveringssysteem te installeren in combinatie met de bestaande grondwaterwinning op de site. De volgende stap is het verkrijgen van de nodige vergunningen om deze oplossing volledig in te zetten.

Het nieuwe watersysteem vermindert de zoetwaterinname van Greenyard Fresh Belgium voor schoonmaken en spoelen met 75%, waardoor ze meer dan 100 000 m³ water dat jaarlijks wordt gezuiverd en hergebruikt, opnieuw kunnen gebruiken. Het zuiveringssysteem zal er ook voor zorgen dat de waterkwaliteit gelijkwaardig is aan die van drinkwater, wat cruciaal is om te voldoen aan de normen van voedselverwerking. Ongeveer 105 000 m³ water zal veilig worden gefilterd en hergebruikt, terwijl de resterende 35 000 m³ afkomstig zal zijn van grondwaterwinning ter plaatse, met de mogelijkheid om indien nodig over te schakelen op stadswater.

Dit project sluit perfect aan bij het streven van Greenyard om haar watervoetafdruk te verkleinen als onderdeel van haar duurzaamheidsambities. Tegen eind 2025 wil de Groep haar totale primaire watergebruik met 10% verminderen ten opzichte van 2019. ■

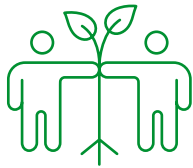


4. De ecologische voetafdruk van onze verpakkingen minimaliseren



- We zullen de kaap van 100% recycleerbare verpakking bereiken tegen 2025 en de verpakkingen afstemmen op de recyclagesystemen van onze belangrijkste markten om ervoor te zorgen dat ze ook echt worden gerecycleerd.
- We zullen de hoeveelheid gebruikte verpakking verminderen en de verpakkingsvoetafdruk optimaliseren zonder de producthoudbaarheid te verkleinen (doelstelling nog te definiëren in 2023).
- Tegen 2030 zullen we 30% gerecycleerd materiaal gebruiken in verpakkingen die niet met levensmiddelen in contact komen.

5. Verantwoordelijke en duurzame inkoop garanderen



- We verbinden ons ertoe dat 100% van onze telers in hoogrisicolanden tegen 2025 gecertificeerd zijn voor compliance met sociale regelgeving en die in landen met een gemiddeld risico tegen 2030. We rapporteren hierover in overeenstemming met onze SIFAV-verbintenis.



Ontwikkelingsdoelen

Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties

Bij de ontwikkeling van onze Sustainability Roadmap hebben wij de materiële onderwerpen afgestemd op de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals of SDG's) van de Verenigde Naties. We hebben ons laten inspireren door de 17 SDG's, de richtlijnen van het Global Compact van de VN en de uitgangspunten van het Team Kinderrechten & Bedrijven van Unicef. We hebben ons beperkt tot vijf SDG's die rechtstreeks verband houden met ons bedrijf en onze strategie.

Onze rol als verbinder tussen consumenten en telers is een essentiële voorwaarde voor succes op zowel zakelijk vlak als op gebied van duurzaamheid. Dit cruciale aspect komt duidelijk naar voren in ons duurzaamheidsmodel (zie pagina 60), waarin de integratie van duurzaamheid in onze activiteiten wordt benadrukt. Een logische stap, aangezien wij een bedrijf zijn dat gedreven wordt

door haar *purpose*, een overkoepelend doel. Een bedrijf dat uitgaat van de pure kracht van de natuur en haar producten. Wij streven dan ook naar een gezondere toekomst, in alles wat we doen.

Als wereldspeler beseffen wij dat alles wat wij doen een economische, ecologische en maatschappelijke/sociale impact heeft. Onze portfolio met *pure-plant* producten biedt grote mogelijkheden als categorie op zich. Tegelijkertijd omarmen we onze verantwoordelijkheid om zorg te dragen voor het milieu en te zorgen voor een eerlijke behandeling binnen de hele voedselwaardeketen. Met onze Strategie 2030 en onze Sustainability Roadmap voegen wij waarde toe aan de samenleving en beantwoorden wij aan de wereldwijde wensen van klanten. Dit wordt ook weerspiegeld in de SDG's waarop wij ons willen richten. Een bredere motivering voor de geselecteerde SDG's is te vinden in de sectie Duurzaamheid op de Greenyard-website.



Gezonde levensstijlen bevorderen, met een eetpatroon gebaseerd op groenten en fruit.

Voedselverlies beperken, bewustzijn creëren om ons voedselsysteem te veranderen.

Inclusieve en **duurzame economische groei** bevorderen, volwaardige en productieve tewerkstelling en degelijk werk voor iedereen.

Onze **voetafdruk verkleinen** en een veerkrachtige voedselketen ontwikkelen, terwijl we de natuur koesteren en de grenzen van onze planeet respecteren.

Een **veerkrachtige en duurzame voedselketen** bouwen, en duurzame landbouw bevorderen.

2 ZERO HUNGER



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION







Milieu-impact

Klimaatverandering is een belangrijk en tastbaar onderwerp voor alle stakeholders van Greenyard. Hoewel we weten dat een goede biodiversiteit en een gezonde bodem daarin betekenisvol zijn, is ons bedrijf afhankelijk van verschillende en onderling verbonden elementen. Wij respecteren de complexiteit en de waarde van de natuur, en we moeten erkennen dat de bredere voedingssector zoals ze vandaag opereert, voorbijgaat aan de grenzen van wat onze planeet eigenlijk aankan. Ook al hebben groenten en fruit daarbinnen een relatief kleine voetafdruk, toch is het ook onze plicht om onze voetafdruk te verkleinen en onze verantwoordelijkheid te nemen. Onze 'Mond-tot-Grond-aanpak' verbindt alle stakeholders in onze waardeketen en zorgt voor een veerkrachtig, milieuvriendelijk bedrijf dat ten goede komt aan de samenleving en uiteindelijk ook aan de natuur.



Carbon footprint

Klimaatverandering en reductie van onze voetafdruk

Gemiddeld hebben groenten en fruit een relatief lage ecologische voetafdruk in vergelijking met andere voedselcategorieën. Als we onze voetafdruk echter willen verkleinen en de planetaire grenzen willen respecteren, moeten we samenwerken met alle partners in de voedselwaardeketen. Alles begint bij onze eigen directe emissies, veroorzaakt door activiteiten die we zelf in de hand hebben. Vermindering van de ecologische voetafdruk is veel meer dan alleen de emissie van broeikasgassen, hoewel deze emissie een waardevolle maatstaf is.

Onze aanpak

Greenyard rapporteert jaarlijks de CO₂-voetafdruk van haar activiteiten binnen de Groep door de Scope 1-, Scope 2- en Scope 3-emissies van broeikasgassen te berekenen. We meten maandelijks de prestaties van de meest materiële KPI's van onze Scope 1- en Scope 2-emissies. Zo kunnen onze bedrijfsonderdelen hun voetafdruk controleren en beheren.

Onze Scope 1- en Scope 2-emissies omvatten onze eigen activiteiten (bestaande uit de fabrieken van Greenyard, maar exclusief de co-packers), onze eigen opslag (bestaande uit de distributiecentra van Greenyard, maar exclusief de opslag van derden) en onze eigen logistiek (bestaande uit de wagenparken van Greenyard en inclusief onze bedrijfswagens). Scope 3-emissies omvatten de ingekochte groenten en fruit, logistiek van derden, verpakkingen, afval en zakenvluchten. De gegevens worden berekend, geverifieerd en gerapporteerd in overeenstemming met het GHG-Protocol.

Voor Scope 1- en 2-emissies van broeikasgassen is onze doelstelling om tegen het einde van 2025 de uitstoot met 50% te verminderen ten opzichte van 2020 en met 70% in 2030. Voor Scope 3-emissies verbindt Greenyard zich ertoe dat 70% van haar leveranciers (naar inkoopwaarde, inclusief aangekochte goederen en diensten, en upstream en downstream transport en distributie) tegen eind 2026 werken aan wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelstellingen. De doelstellingen van Greenyard voor de reductie van haar Scope 1-, 2- en 3-emissies zijn in lijn met het beperken van de wereldwijde temperatuurstijging tot 1,5 °C. Ze werden in april 2022 gevalideerd door SBTi (Science Based Targets initiative met certificaat GREN-BEL-001-OFF). De Groep publiceert de klimaatgerelateerde risico's en impact volgens de voorwaarden van het CDP (2022 score B). Op deze manier zorgen we voor consistentie in de informatieverstrekking aan stakeholders in lijn met de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Aangezien Greenyard onder de EU Taxonomy Regulation



9%
vermindering van
Scope 1- en 2-emissies

op like-for-like basis, waardoor de totale reductie ten opzichte van 2020 op 13% komt.

(EU 2020/852) valt, hebben wij onze activiteiten getoetst aan de Gedelegeerde Klimaatwet (EU 2021/2139; inzake beperking van en aanpassing aan klimaatverandering) om na te gaan of deze gerapporteerd zouden moeten worden (eligibility) en of deze in overeenstemming zijn met de criteria om geclassificeerd te worden als groen/duurzaam. Eventuele toelichtingen en extra uitleg zijn te vinden op pagina 129 en verder.

Onze voortgang

Dit jaar zijn de Scope 1- en 2-emissies van Greenyard met 9% gedaald op een like-for-like basis, waardoor de totale reductie ten opzichte van 2020 op 13% uitkomt. We boeken uitstekende vooruitgang bij het behalen van onze doelstellingen. Deze vooruitgang is voornamelijk te danken aan de overschakeling op hernieuwbare en koolstofarme energiebronnen en aan onze voortdurende focus op energie-efficiëntie, waaronder een lager verbruik in aardgas. We hadden ook een lagere uitstoot gerelateerd aan lekkages van koelvloeistof. Dit jaar was 16% van ons elektriciteitsverbruik afkomstig uit hernieuwbare bronnen. Naast de overstap op groene energie zien we de emissies van ons leasewagenpark verbeteren door een toenemend aantal elektrische voertuigen.

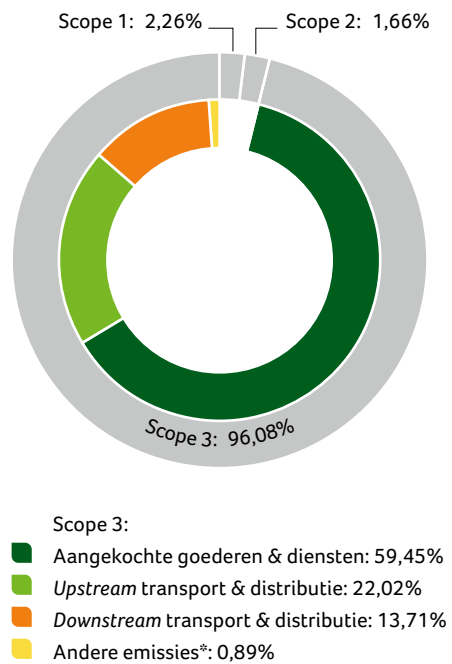
Greenyard verbindt zich ertoe tegen 2030 de Scope 1-en 2-broeikasgasemissies met 70% te verminderen ten opzichte van dezelfde uitgangssituatie. De Groep onderzoekt actief verschillende initiatieven om de overstap te maken van aardgas naar andere energiebronnen voor de opwekking van stoom en warmte in de productie-installaties van onze divisies Prepared en Frozen. Momenteel zijn de productiekosten voor alternatieve energiebronnen (voornamelijk via elektrificatie) nog steeds aanzienlijk hoger dan voor aardgas. De aanzienlijke impact van deze omschakeling op de primaire processen maakt het noodzakelijk om onze inspanningen vroegtijdig te plannen.

Tegen 2026 wil Greenyard dat 70% van haar leveranciers wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen heeft. Het afgelopen jaar heeft Greenyard een onderzoek gehouden onder 350 van haar grootste leveranciers. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat momenteel ongeveer 12% van onze leveranciers op de (klimaat)wetenschap gebaseerde doelstellingen heeft opgesteld en dat een grotere groep actief werkt aan klimaatmitigatie. We zien ook dat een groeiend deel van onze klanten bezig zijn met het imple-

menteren van door SBTi-gevalideerde doelstellingen. Daarnaast heeft onze inkoopafdeling trainingen georganiseerd met onze inkopers om extra bewustzijn over dit onderwerp te creëren. We zijn begonnen met het verzamelen van primaire gegevens van onze leveranciers (ca. 15%) om de rapportage van onze Scope 3-emissies verder te verbeteren.

Ter ondersteuning van onze leveranciers bij het berekenen van hun milieu- en koolstofvoetafdruk, neemt Greenyard het voortouw in de Freshfel Environmental Footprint Initiative, een initiatief van de industrie om gemeenschappelijke regels op te stellen, beter bekend als de Product Environmental Footprint Category Rules (PEFCR). De methodologie zal in de komende twee jaar worden ontwikkeld met steun van Wageningen Economic Research. Zodra de PEFCR voor groenten en fruit is ontwikkeld, zal deze als open bron beschikbaar zijn voor gebruik door de hele sector. In lijn met deze ontwikkelingen is Greenyard gaan werken met de LCA-tool Glimpact om de voetafdruk van haar producten te berekenen en de beste hefboomen voor actie te identificeren om de impact in 16 impactcategorieën te verminderen. We zijn ervan overtuigd dat de nieuwe methodologie

Scope 1, 2 & 3 emissies (in ton CO₂-eq.)



* Omvat brandstof- en energiegeeralteerde activiteiten die geen deel uitmaken van Scope 1 en 2, afval gegenereerd in de operaties en zakenreizen

retailers zal helpen om nog gericht te werken aan de duurzaamheid van onze categorie en dat het consumenten zal helpen om gezondere keuzes te maken in hun dagelijkse voeding, zonder in te leveren op smaak.

Gezien de zeer lange levertijden voor elektrische voertuigen begint de overgang naar een volledig elektrisch autobeleid in onze kernmarkten langzaam zichtbaar te worden op onze parkeerplaatsen. Op dit moment is ongeveer 15% van ons leasewagenpark volledig elektrisch. We verwachten een gestage groei in de komende jaren, aangezien we nu uitsluitend elektrische voertuigen aanschaffen. Onze primaire focus ligt op markten met toegankelijke elektrische laadinfrastructuur, waaronder Nederland, België, het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Oostenrijk en Duitsland.

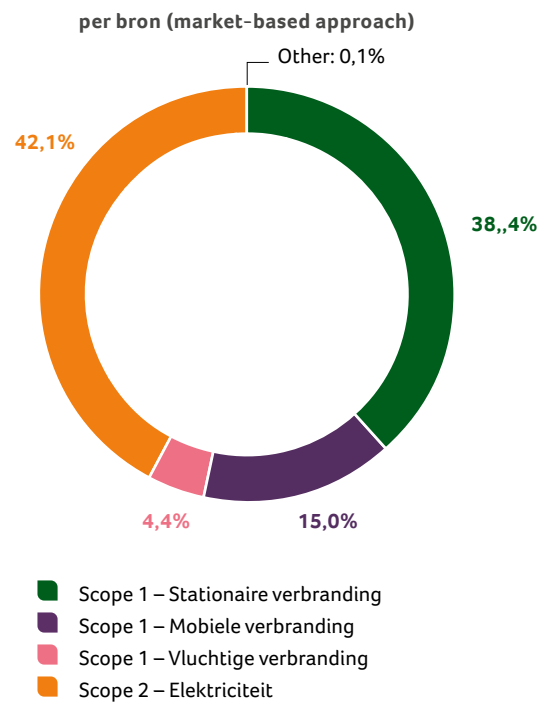
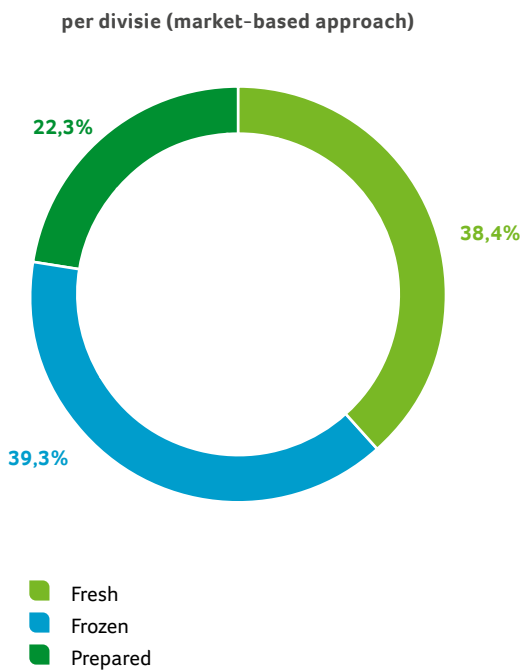
Greenyard heeft een specifiek onderdeel toegevoegd aan zijn CAPEX-goedkeuringstool, waarmee verschillende duurzaamheidsaspecten kunnen worden opgenomen in elke CAPEX-aanvraag. Om de keuze voor duurzamere alternatieven te vergemakkelijken, werken wij met een interne koolstofprijs van 100 euro per ton CO₂ die kan worden opgenomen in business cases. Het belangrijkste

voor ons is het bewustzijn dat door deze aanpak binnen onze entiteiten wordt gecreëerd, evenals de extra informatie die wordt verstrekt bij investeringsaanvragen.

In lijn met de TCFD en toekomstige CSRD-vereisten bereidt Greenyard een vervolg voor op de kwantitatieve scenario-analyse van haar toeleveringsketen van vorig jaar. Na een eerste proef met de toeleveringsketen voor druiven, wordt de analyse dit jaar toegespitst op de belangrijkste productieregio's van onze verwerkingsactiviteiten in heel Europa. De productieregio's worden geanalyseerd tegen de achtergrond van de rcp45- en rcp85-scenario's, zowel voor 2030 als voor 2050. De conclusies geven extra inhoud aan de inzichten van onze eigen agronomen en helpen de inkoopteams voor de middellange en de lange termijn.

We blijven investeren in deze scenarioanalyses ter ondersteuning van onze inkoopstrategie. We richten ons daarbij stap voor stap op specifieke gebieden en productgroepen. De analyse voor onze divisies Frozen en Prepared wordt in de zomer afgerond en opgenomen in het komende duurzaamheidsrapport.

Scope 1 & 2 emissies (in ton CO₂-eq.)



Toekomstplannen

De ambities en doelstellingen van Greenyard zijn vastgelegd in onze Sustainability Roadmap. De doelstellingen voor boekjaar 2025-2026 zijn duidelijk en in lijn met de huidige voortgang. Verdere transities naar hernieuwbare en koolstofarme energie zijn of worden de komende jaren in gang gezet. We onderzoeken ook actief nieuwe projecten om de productie van hernieuwbare energie op onze locaties te maximaliseren. Aangezien de meeste locaties worden gehuurd, gebeurt dit in nauwe samenwerking met de vastgoedeigenaren, met Greenyard als afnamepartner voor de geproduceerde energie via een stroomafnameovereenkomst.

Voor de Frozen- en Prepared-divisies wordt onderzoek gedaan naar alternatieve brandstoffen en elektrificatie van processen, met als doel over te schakelen op alternatieve stoomopwekking voor het schillen en blancheren van groenten en het pasteurisatieproces binnen onze divisie Prepared. Het onderzoek, dit en volgend jaar, is nodig om Greenyards toekomstige doelstelling van 70% vermindering in 2030 te halen. Om dat te bespoedigen, zou overheidssteun het huidige verschil in kosten ten opzichte van aardgas kunnen overbruggen. In Nederland is dit al het geval. Greenyard pleit ervoor dat overheden ook in andere landen soortgelijke regelingen onderzoeken.

Binnen onze transportactiviteiten zullen alternatieve brandstoffen verantwoordelijk zijn voor de meeste besparingen tot 2030 en daarna. Regelgeving zal de

ingang van deze nieuwe technologieën waarschijnlijk verder bevorderen, en er zijn overheidsinitiatieven om deze overgang te ondersteunen. Daarnaast zullen wij andere interventies onderzoeken, zoals trainingen voor duurzaam rijgedrag en het gebruik van specieke types banden voor onze voertuigen. Voor onze koelopslag richten wij ons op het vervangen van oudere machinekamers wanneer dat vanuit technisch en economisch oogpunt zinvol is. Zo zullen wij in de komende zeven tot tien jaar koelmachines vervangen die nog gebruik maken van koelmiddel, dat een hoge impact op klimaatverandering heeft als het vrijkomt in de atmosfeer.

Voortbouwend op een eerste onderzoek in het afgelopen boekjaar zullen we verder in gesprek gaan met leveranciers om op wetenschap gebaseerde doelstellingen te hanteren. Daartoe ondersteunt Greenyard ook initiatieven waarbij telers advies op maat krijgen op dit gebied. De komende drie jaar worden Belgische boeren via het Klimrek-T-project geholpen met klimaat- en waterscans om verbeterpunten te identificeren en de financiële en praktische haalbaarheid van klimaatadaptatie- en mitigatiemaatregelen te beoordelen.

Aangezien de SBTi eerder dit jaar zijn richtlijnen voor FLAG-doelstellingen heeft afgerond, zijn wij begonnen met het meten van onze biogene emissies in de toeleveringsketen en zijn wij van plan onze doelstelling eind 2024 ter validatie in te dienen. We zullen overwegen om tegelijkertijd een net-zero doelstelling in te dienen ter validatie.



Waterverbruik

Waterbeheer



In de voedselproductieprocessen van Greenyard Prepared en Greenyard Frozen worden aanzienlijke hoeveelheden zoet water gebruikt. Hetzelfde geldt voor de convenience-productielijnen van Greenyard Fresh Belgium, waar we vers gesneden groenten en salades produceren. Op andere locaties, zoals in onze distributiecentra, is het waterverbruik veel lager. Het water wordt voornamelijk gebruikt voor het wassen, vervoeren en verwerken van onze producten en het produceren van stoom voor het schillen, verwarmen of conserveren.

Hoewel Greenyard zich vooral richt op het interne watergebruik, is de beschikbaarheid van zoet water in onze hele waardeketen essentieel voor de teelt van groenten en fruit. Binnen de keten brengen wij het waterrisico in kaart in de verschillende gebieden waar onze producten geteeld worden. Inzicht in ons waterrisico is essentieel om onze voetafdruk te optimaliseren en waar nodig de manier waarop wij onze producten sourcen, aan te passen.

Onze aanpak

De kosten van water zijn, vergeleken met die van energie of grondstoffen, laag. Dit maakt het soms moeilijk om een goede business case op te stellen vanuit een puur economisch perspectief. Greenyard neemt haar verantwoordelijkheid om het waterverbruik te verminderen vanuit een strategisch perspectief, omdat wij de werkelijke waarde van zoet water begrijpen. Binnen onze activiteiten richten wij ons op het optimaliseren van het watergebruik en op het reinigen en hergebruiken van proceswater.

We meten het waterverbruik en de waterafvoer op al onze locaties. Op locaties waar het waterverbruik aanzienlijk is, is het een standaardprocedure om dagelijks metingen te verrichten. Constante controle zorgt ervoor dat de kwaliteit van het geloosde water altijd in overeenstemming is met de normen van de lokale regelgeving en vergunningen.

Greenyard gebruikt het WWF Water Risk Filter om de waterrisico's van de verschillende verwerkingslocaties te beoordelen. Slechts één locatie, die voor 90% afhankelijk is van drinkwater en voor 10% van grondwater, bevindt zich in een gebied dat is aangemerkt als een waterstressgebied (WWF Water Risk Filter waterschaarste score >3). Het verbruik van deze locatie is goed voor ongeveer 3% van de wateronttrekkingen van Greenyard. Voor deze specifieke locatie is Greenyard een project gestart om hergebruik van 75% van het proceswater mogelijk te maken, waardoor aanzienlijk wordt bespaard op de onttrekkingen. Alle andere locaties bevinden zich in gebieden met weinig waterstress. We streven ernaar ons primaire watergebruik tegen 2025 met 10% te verminderen ten opzichte van een basisniveau van 2019 en een vergelijkbare besparing te realiseren op de intensiteit.

Hierbij is het belangrijk te begrijpen dat Greenyard absolute waterreductiedoelstellingen heeft, terwijl de productie kan fluctueren. Daarom meten we de water-

intensiteit en onderzoeken we ook om hierop doelen te stellen. Zo kunnen weersomstandigheden een complexer oogstseizoen veroorzaken met als gevolg kleinere batches en meer reiniging van productielijnen, wat een hoger watergebruik veroorzaakt. Ook andere soorten producten beïnvloeden het waterverbruik.

Door onze telers in kaart te brengen en daarbij de tool van het WWF te gebruiken, geeft Greenyard haar inkoopafdelingen inzicht in mogelijke risico's bij de levering en creëren we bewustwording rond dit belangrijke onderwerp. Hoewel we sterk zijn in het beperken van leveringsrisico's, dankzij onze wereldwijde inkoopmogelijkheden, nemen we onze verantwoordelijkheid om duurzaam watergebruik in onze hele toeleveringsketen te waarborgen. Ongeveer 34% van de wateronttrekkingen door Greenyard zijn afkomstig uit landen met waterstress (WWF Water Risk Filter, waterschaarstescore van > 3). Wanneer water in relatief droge gebieden op de juiste manier wordt beheerd, kan dit voor sommige producten de beste milieukeuze zijn. Drogere gebieden hebben over het algemeen een lagere plaagdruk, waardoor er minder gewasbeschermingsmiddelen worden gebruikt. We streven ernaar telers te ondersteunen om efficiënter te werken en helpen waar nodig met de certificering.

Greenyard maakt haar waterrisico's en -impact in detail bekend onder de voorwaarden van CDP (waterzekerheid) en we hebben de score B ontvangen in 2022.



75%
hergebruik
van proceswater

*intentieverklaring met Pidpa
voor het ontwerp en de vergunning van een
on-site waterzuiveringsinstallatie.*

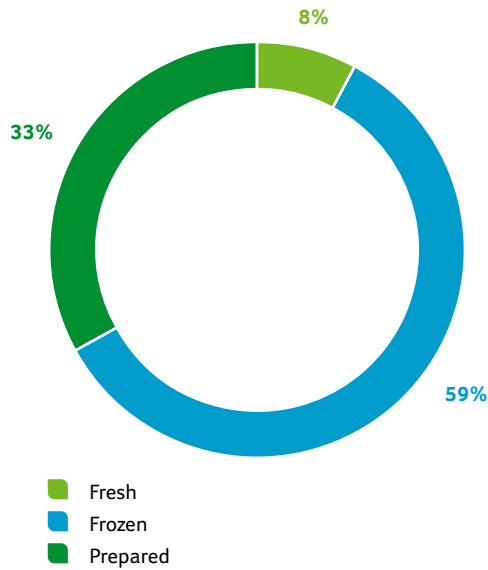
Onze voortgang

Dit jaar heeft Greenyard 3,99 miljoen m³ water verbruikt voor haar eigen activiteiten, een daling van 4,2%. Deze daling kan voornamelijk worden toegeschreven aan lagere verwerkte volumes en een grotere nadruk op waterbesparing. Kleinere partijen in de productie, als gevolg van een zeer droge zomerperiode, vergden wel extra inspanningen in de productie. De huidige besparingen liggen in lijn met onze verwachtingen en de gestelde doelen voor 2025. Greenyard heeft de volgende stappen gezet in een aantal grote projecten voor waterhergebruik, zowel binnen onze divisies Frozen en Prepared als binnen Fresh Belgium. Voor de Fresh Convenience-activiteiten in Sint-Katelijne-Waver hebben we een LOI (intentieverklaring) getekend met Pidpa (de gemeentelijke drinkwaterleverancier) voor het ontwerp en vergunning van een waterzuiveringsinstallatie op deze locatie voor het hergebruik van 75% van het proceswater. Voor onze Belgische vestigingen Prepared en Frozen onderzoeken wij samen met leveranciers en industrie-experts de mogelijkheden. Ook voor de vestigingen van onze Frozen-divisie in het Verenigd Koninkrijk en Polen hebben wij maatregelen genomen om het waterverbruik te verlagen.

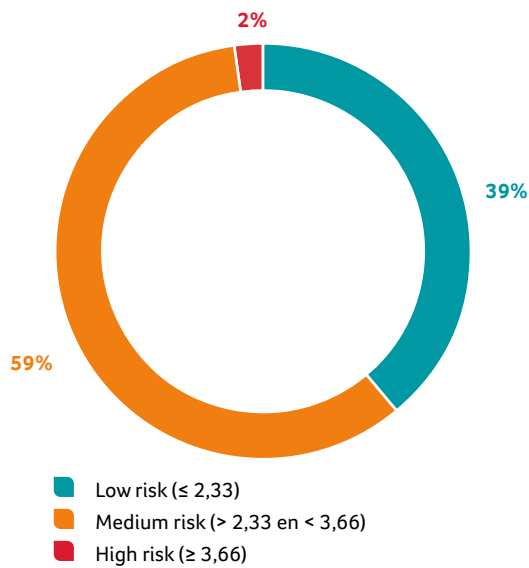
Greenyard heeft zich geëngageerd om tegen 2025 het waterrisico van ons volledige telersbestand in kaart te brengen. Tijdens ons vierde jaar lag de nadruk op de verschillende bedrijfsonderdelen van Greenyard Fresh, waardoor de dekking op 85% van onze leveranciers is gekomen. Voor de komende jaren wordt gestage vooruitgang verwacht tot 90% volgend jaar en 100% in 2025.

Greenyard neemt deel aan het Sustainability Initiative for Fruit and Vegetables (SIFAV). In het kader van SIFAV verbinden partners uit de sector zich ertoe om actief de beste waterpraktijken en efficiënt watergebruik te bevorderen en collectieve actie te ondernemen in drie gezamenlijk geselecteerde stroomgebieden. Ica in Peru werd geselecteerd als het eerste stroomgebied voor collectieve actie. Naast het afstemmen van onze aanpak om verantwoord waterbeheer in de regio te ondersteunen, hebben Greenyard en vier andere SIFAV-leden en het SIFAV-secretariaat, met medefinanciering van IDH, besloten om tot actie over te gaan en verschillende projecten met leveranciers uit de regio en de bredere groep van SIFAV-partners in Europa te financieren.

Watergebruik (m³) per divisie



Algemeen water risico Greenyard volumes
(gebasseerd op score per land van oorsprong)



Bovendien werd in maart een voorselectie gepresenteerd van mogelijke projecten die bijdragen tot de veerkracht van het Ica-stroomgebied. Daaruit werden de stroomopwaartse infiltratiesloten in het Ica-stroomgebied geselecteerd voor de ontwikkeling van een volledig projectplan.

Toekomstplannen

In de komende jaren richt Greenyard zich op locaties met het hoogste waterverbruik voor de verdere ontwikkeling van de gedefinieerde projecten. Concreet gaat het om onze Prepared-site in Bree en onze Frozen-site in Westrozebeke, beide gelegen in België. In het komende jaar moet dit leiden tot specifiekere plannen en business cases voor deze projecten. Daarnaast zullen alle andere Frozen-vestigingen onderzoek doen naar mogelijke besparingen en hergebruik van water. We ontwikkelen soortgelijke plannen voor enkele kleinere projecten rond waterhergebruik of -besparing.

De technische, vergunnings- en contractfase voor de waterzuiveringsinstallatie voor Greenyard Fresh Belgium zal in het volgende boekjaar worden afgerond. Dit moet leiden tot een definitief besluit over de realisatie van deze installatie.

Greenyard blijft het waterrisico van telers in kaart brengen en zal de implementatie van waternormen binnen de hele groep uitrollen. Binnen onze deelname aan het Sustainability Initiative for Fruit and Vegetables (SIFAV) werken we al aan de implementatie van waternormen voor 70% van het volume uit landen met een hoog waterrisico tegen 2025. De SIFAV-normen zijn vorig jaar overeengekomen, in combinatie met de lijst risicoland. Elders kijken wij uit naar steun voor de uitvoering van het Ica-stroomgebiedproject, mits in de komende maanden overeenstemming kan worden bereikt over de financiering tussen de verschillende projectpartners. Het zou het eerste project in de waardeketen zijn waarbij gedeelde waterrisico's worden beheerd.

Circulaire economie

Voedselverspilling en circulaire economie



Greenyard streeft ernaar alle vermijdbare voedselverspilling tot een minimum te beperken. Hetzelfde geldt voor andere afvalstromen zoals verpakkingsmateriaal. Het voorkomen van verspilling van bederfelijke goederen kan een uitdaging zijn, en verpakking kan voor bepaalde producten een verstandige oplossing zijn. Factoren zoals weersomstandigheden tijdens de groei en oogst kunnen de kwaliteit van de goederen beïnvloeden en daarmee het risico van potentiële voedselverspilling verhogen. Gezien deze specifieke kenmerken zijn wij ervan overtuigd dat ons bedrijfsmodel de best mogelijke manier is om voedselverspilling te voorkomen. Met ons ICR-model voor geïntegreerde klantrelaties leggen we de link tussen de vraag van de consumenten en de feitelijke productie van groenten en fruit door onze telers. Dankzij deze gezamenlijke aanpak kunnen wij voor en tijdens het groeiseizoen nauw contact houden en optreden als verbindingspartner tussen verschillende partners in de waardeketen.

Onze aanpak

Greenyard heeft op al haar bedrijfslocaties afvalinzamelingssystemen die voldoen aan de lokale wetgeving en bijbehorende normen. Onze primaire focus ligt op afvalpreventie, samen met onze klanten en onze leveranciers. We streven naar maximale recycling of valorisatie en zorgen voor gesloten materiaalkringlopen voor alle afvalstromen. Dit is het geval voor de klassieke afvalstromen zoals karton, papier, plastic en restafval, maar ook voor organisch afval en bijproducten.

Bij Greenyard hebben we dit jaar de rapportage van onze bijproductstromen gescheiden van voedselafval. Met name voor grotere bijproductstromen hebben we al duurzame oplossingen waarbij deze volumes worden ingezet als veevoer. Daarnaast onderzoeken wij alternatieve mogelijkheden om de waarde van deze stromen te maximaliseren. De meeste van onze bijproducten zijn afkomstig van de verwerkingsactiviteiten van onze divisies Frozen en Prepared, waaronder schillen van onder meer wortelen, aardappelen en erwten. Als deze bijproducten ongeschikt zijn voor menselijke of dierlijke consumptie, worden ze gebruikt voor bio-vergisting of compostering. Als wij overschotten hebben (bijvoorbeeld door een lager dan verwachte vraag) die we niet aan klanten kunnen verkopen, proberen wij die altijd binnen de voedselketen te houden, bijvoorbeeld door ze te leveren aan voedselverwerkende bedrijven of aan voedselbanken. Het afgelopen jaar hebben wij ongeveer 4 miljoen kilogram groenten en fruit gedoneerd aan voedselbanken en liefdadigheidsinstellingen.

Onze Mond-tot-Grond-aanpak is een eerste en belangrijke basis om de waardeketen te optimaliseren en voedselverspilling te voorkomen. Deze aanpak werkt het best in strategische samenwerkingsverbanden met klanten, waarbij alle relevante gegevens worden gedeeld. Door deze modellen te vergelijken, kunnen wij vaststellen dat onze meest uitgebreide ICR-modellen de laagste hoeveelheid voedselverspilling binnen onze portfolio hebben.

Daarom proberen wij onze klanten zoveel mogelijk te overtuigen om samen met ons ICR-modellen op maat te implementeren.

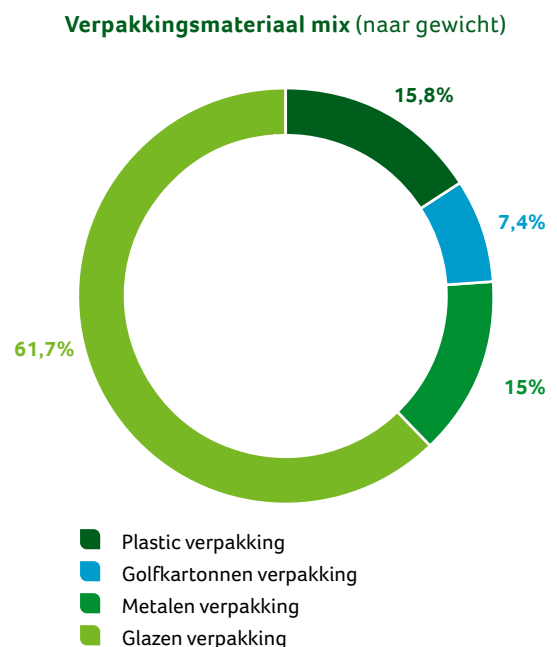
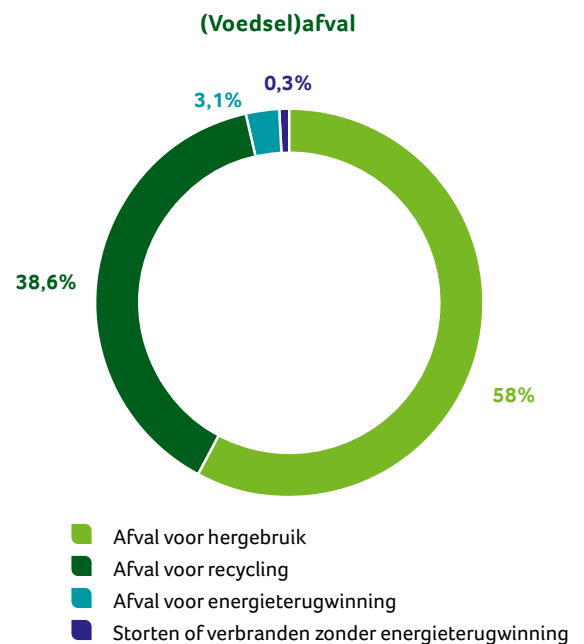


Onze voortgang

Het afgelopen jaar genereerde Greenyard ongeveer 193 000 ton bijproducten en afval. Dit is een daling van 2% ten opzichte van vorig jaar. Ongeveer 58% van deze stromen wordt hergebruikt. De belangrijkste bestemming voor deze bijproducten is diervoeder. Voor een verdere groei van onze recyclinginspanningen en -volumes werken wij samen met gespecialiseerde afvalverwerkingsbedrijven. Soms worden recyclingmogelijkheden bemoeilijkt wanneer materialen die gewoonlijk recycleerbaar zijn (zoals papier, karton en plastic) in contact zijn geweest met voedsel. Goede interne inzamelsystemen zijn daarom cruciaal. We hebben extra aandacht besteed aan de kwaliteit van de gescheiden inzameling op de vloer en zullen dat blijven doen. Dit omvat eenvoudige aanpassingen zoals het harmoniseren van de kleur van de afvalbakken of het verstrekken van instructies in meerdere talen en met afbeeldingen.

Greenyard onderzoekt voortdurend nieuwe mogelijkheden om voedselverspilling te voorkomen, waaronder het gebruik van forecasting-tools. Dit is cruciaal voor verse producten, aangezien ze bederfelijk zijn en de kwaliteit afhangt van veel verschillende parameters. Daarnaast wordt de vraag beïnvloed door verschillende parameters zoals het weer, het seizoen en specifieke aanbiedingen, die gemakkelijker te voorspellen zijn met behulp van modellen. Tijdens de testfase vertrouwt onze organisatie op interne plannings- en prognosetools om weloverwogen beslissingen te nemen. Bovendien is ook de planning van werknemers die orders picken, inpakken en vervoeren sterk afhankelijk van nauwkeurige voorspellingen van vraag en aanbod.

In het afgelopen jaar hebben we onze proeven voortgezet met technologieën die de houdbaarheid kunnen verlengen. Zo hebben we verschillende soorten coatings getest, waarvan sommige veelbelovende resultaten hebben opgeleverd. Daarbij moet worden aangetekend dat deze technologieën extra kosten met zich meebrengen, die gecompenseerd moeten worden door een langere houdbaarheid. Daarnaast hebben we ons gericht op het meten van de potentiële houdbaarheid van fruit op basis van bepaalde kenmerken, zodat we klanten beter kunnen adviseren over de houdbaarheid. De combinatie van onze inspanningen moet de komende jaren leiden tot een verdere reductie van voedselverspilling.



Naast voedselverspilling streeft Greenyard ernaar om in 2025 100% van de consumentenverpakkingen recyclebaar te maken. De meeste verpakkingen worden door onze klanten voorgeschreven. Dit jaar hebben wij ongeveer 65 532 ton consumentenverpakkingen voor onze producten gebruikt. De belangrijkste verpakkingsmaterialen in de Fresh-divisie zijn plastic en karton, in de Frozen-divisie plastic en in de Prepared-divisie verpakkingen van blik en glas. Verdere inspanningen voor het gebruik van recycleerbare verpakkingsalternatieven resulteerden in een aandeel recycleerbare consumentenverpakkingen van 99,5%.

De enige verpakking die Greenyard momenteel gebruikt die niet 100% recyclebaar is, zijn de stazakken (pouches) voor soepen en sauzen. Dit soort verpakkingen wordt steeds populairder vanwege het lage gewicht, wat resulteert in een betere voetafdruk wat vervoer betreft. We zijn ervan overtuigd dat verpakkingsproducenten in de komende jaren ook voor de stazakken duurzame oplossingen zullen vinden. Greenyard neemt hiervoor actief deel aan een aantal proefprojecten.



Toekomstplannen

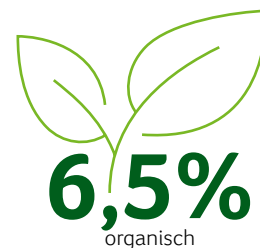
Greenyard zal de eerdergenoemde projecten rond het forecasten van vraag en aanbod voortzetten. In het komende boekjaar zullen we de verschillende afval- en productstromen verder in kaart brengen om inzicht te krijgen in mogelijke valorisatie. Elders volgen wij nauwgezet de onderzoeksprojecten op van de Universiteit van Wageningen en Flanders Food, waarbinnen tools worden ontwikkeld die voedingsbedrijven moeten helpen om voedselverspilling tegen te gaan.

Wat verpakkingen betreft, verwachten wij dat het onderzoeksproject rond de stazakken (pouches), dat wij in 2022 zijn gestart, zal worden afgerond. Ondertussen hebben we ons aangesloten bij het TACTIC-onderzoeksproject onder leiding van Pack4Food en Flanders Food, dat gericht is op het beoordelen en communiceren van de duurzaamheid van verpakkingen. We blijven ons inzetten om tegen 2025 100% recycleerbare consumentenverpakkingen te gebruiken. Bovendien zullen wij ook de komende EU- en nationale wetgeving rond het gebruik van plastic verpakking voor voeding – en groenten en fruit in het bijzonder – nauw opvolgen. Als we verpakkingen gebruiken, doen we dat in de eerste plaats om de producten te beschermen en een betere houdbaarheid te garanderen. Hoewel Greenyard de visie steunt om zo weinig mogelijk verpakkingen te gebruiken, is het belangrijk om ervoor te zorgen dat het wegnemen van verpakking de houdbaarheid niet aantast en niet tot extra voedselverspilling leidt. We zijn van mening dat beleidsmakers zich zouden moeten richten op het minimaliseren van voedselverspilling en het maximaliseren van hoogwaardige recycling van verpakkingen (hetzij via selectieve inzamelingsmethoden, hetzij via recycling-technologie). Dit kan een beter globaal effect hebben dan wanneer ze zich uitsluitend richten op het verminderen van de hoeveelheid plastic verpakkingen.

Greenyard heeft haar doelstelling om tegen 2030 voor 30% gerecycleerd materiaal te gebruiken in (niet-) voedselverpakkingen intussen al bereikt. Het percentage gerecycleerde grondstoffen ligt in onze metalen en glazen verpakkingen zelfs nog hoger. Niettemin zullen we de komende jaren nieuwe doelstellingen onderzoeken, waarbij we in lijn met het EU-beleid toewerken naar 2030.

Goede praktijken

Duurzame landbouw & biodiversiteit



Alle ongeveer 2,6 miljoen ton groenten en fruit die Greenyard jaarlijks wereldwijd inkoop, voldoen aan de wettelijke vereisten in de EU en het land van herkomst. Elk stuk versproduct dat onze waardeketen binnenkomt, moet dan ook op duurzame wijze worden geproduceerd. We erkennen dat de sector nog verder kan verbeteren, met name op het vlak van biodiversiteit – wat uiteindelijk moet leiden tot een verdere optimalisering van het gebruik van meststoffen, gewasbescherming en water.

Onze aanpak

Greenyard eist van telers dat zij goede landbouwpraktijken toepassen en daarvoor de nodige certificeringen behalen, waaronder GlobalGAP en FSA. Die omvatten een geïntegreerde gewasbescherming waarbij de beste praktijken en regelgeving continu blijven evolueren. Als gevolg van een strengere regelgeving zien we ook heel wat innovatieve oplossingen voor biologische bestrijding en resistente rassen. Hoewel Greenyard zelf geen landbouwgronden bezit, spelen we wel een verbindende rol tussen verschillende stakeholders en werken we bijvoorbeeld nauw samen met leveranciers om nieuwe rassen of duurzamere producten te testen.

Met veel van de telers waarmee we samenwerken hebben we langetermijnrelaties. Bij Greenyard Frozen en Greenyard Prepared komt de band met telers vaak tot stand via contractteelt. In het geval van onze Prepared-divisie en voor sommige locaties van onze Frozen-divisie loopt dit via een producentenvereniging. Hierdoor kunnen we telers ondersteunen bij het verbeteren van hun landbouwpraktijken, best practices uitwisselen en samenwerken om de productkwaliteit te verbeteren en de beschikbaarheid te garanderen. Dit laatste is vooral belangrijk bij gewassen die sterk beïnvloed kunnen worden door klimaatverandering.

Binnen de Fresh-divisie hebben we langetermijnrelaties met zowel producentengroepen als individuele telers. We verwachten dat de telers zich aan alle relevante normen en regelgeving houden, maar de productie zelf laten we aan de telers over. Binnen ons totale bestand van telers ondersteunen we ook programma's om over te schakelen op regeneratieve, duurzame of biologische landbouw. De samenwerking kan zelfs zover gaan dat speciale producentengroepen worden opgericht om de biologische teelt voor de internationale markten verder te ontwikkelen of de kwaliteits- en productienormen te verbeteren, zoals wij in Italië hebben gedaan. In sommige specifieke gebieden, zoals Latijns-Amerika en Afrika, werken wij (vaak samen met partners) aan capaciteitsopbouw bij kleine telers door hen te informeren of op te leiden en hen voor te bereiden op certificering.

Greenyard verbindt zich ertoe om tegen 2025 geen ontbossing meer toe te passen in zijn toeleveringsketen. Terwijl ontbossingsrisico's voor groenten en fruit over het algemeen worden beschouwd als een laag tot middelmatig risico, is Greenyard bewust bezig met de eventuele risico's op dit vlak. Ook verpakkingsmaterialen zoals papier en karton zouden invloed kunnen hebben op ontbossing. Hoewel verpakkingen vaak door onze klanten worden bepaald, richten wij ons op het gebruik van papier en karton met FSC-, PEFC- of vergelijkbare certificaten. Greenyard geeft gedetailleerde informatie over haar bosgerelateerde risico's en impact onder de voorwaarden van CDP (bossen) en kreeg de score C in 2022.

Onze voortgang

Binnen de huidige markt zien wij een zekere druk op de verkoop van bio-producten binnen de retail. Toch kunnen we melden dat ons eigen aandeel in biologische producten stabiel blijft, met ongeveer 7% van de Greenyard Fresh-volumes en meer dan 4% van de Greenyard Prepared- en Frozen-volumes. Hoewel biologische producten tegenwoordig een duidelijke standaard en beschrijving

hebben, merken en erkennen wij dat ook de conventionele productie zich steeds meer richt op duurzame landbouw.

Greenyard ontwikkelt samen met haar agronomie experts een biodiversiteitsbeleid. We hebben besloten extra tijd te nemen om dit beleid te ontwikkelen en in 2023 een eerste versie te publiceren. Op die manier kunnen we de ervaringen integreren van onze deelname aan het Biodiversity Action Lab van The Shift in België, de vele tests en projecten waar we de afgelopen jaren bij betrokken waren, en het 'Beter voor Natuur & Boer'-programma dat we in Nederland actief ondersteunen.

Het afgelopen jaar zijn er ook verschillende testprojecten en initiatieven geweest rond duurzame landbouw. Die omvatten onderzoeken naar bodemkwaliteit, implementatie van precisielandbouwtechnieken via digitale tools voor het begeleiden van telers, en tests met nieuwe rassen. Als reactie op de vraag van klanten en de aangescherpte regelgeving is Greenyard bezig met het opzetten van initiatieven om het gebruik van gewasbescherming en meststoffen in verschillende projecten tot een minimum te beperken.

Elders zijn biodiversiteit, ontbossing, bodemdegradatie en het gebruik van meststoffen en pesticiden opgenomen in het risicobeoordelingskader dat integraal deel uitmaakt van Greenyards *due diligence*-aanpak op het gebied van duurzaamheid.

Toekomstplannen

We zullen een biodiversiteitsbeleid ontwikkelen en de metingen opzetten die nodig zijn om dit beleid op te volgen. Het beleid als zodanig is nu vastgesteld voor 2023, de metingen moeten in de komende twee jaar worden ingevoerd. Bovendien willen we tegen 2025 wetenschappelijk onderbouwde doelen voor de natuur (SBTN) vastleggen. Aangezien we al gebruik maken van de WWF Risk Filter om onze leveranciers in kaart te brengen op het gebied van waterrisico's, zal de onlangs toegevoegde functie om biodiversiteitsrisico's te beoordelen ons meer inzicht geven in die risico's in onze toeleveringsketen. Vanaf volgend boekjaar zullen we de biodiversiteitsrisico's van onze toeleveringsketen openbaar maken. We blijven werken aan verschillende gezamenlijke programma's met onze klanten, zoals het programma 'Beter voor Natuur & Boer' in Nederland. Daarnaast zullen we deze manier van werken uitbreiden naar de bredere toeleveringsketen voor verse producten. In het Long Fresh-segment van Greenyard zullen wij nauw blijven samenwerken met boeren en telersverenigingen. Ons biodiversiteitsbeleid blijft gericht op pragmatische manieren om te evolueren naar regeneratieve landbouw. Dit moet zorgen voor een duurzame voedselketen en een goede afstemming tussen ecologie en economie. De digitale hulpmiddelen die we momenteel testen, moeten uiteindelijk leiden tot een meer gestandaardiseerde manier van werken met onze telers in onze Long Fresh-divisie.

ORGANIC FARMING

Biodiversiteit: de kracht van ons ecosysteem

Andreas Nesseler is een Duitse teler die al vele jaren erwten teelt voor Greenyard Prepared. Een paar jaar geleden besloot hij over te stappen op biologische landbouw. "Ik run de boerderij samen met mijn zoon, die me overtuigde om de overstap te maken, na zijn positieve ervaringen met biologische landbouw tijdens zijn opleiding."

"We hebben onze werkwijze volledig herzien. Het belang van biodiversiteit is enorm: we zijn volledig afhankelijk van ons ecosysteem om de bodem te



voeden. Je boerderij ziet er ineens heel anders uit, met kleinere velden om sneller van gewas te kunnen wisselen en de aanwezigheid van bijenhoeven, bloembedden, kleine bomen en zandhopen. Het is een beetje alsof je teruggaat naar hoe men het vroeger deed, maar het is een prachtig gezicht als ik mijn dagelijkse ronde op de fiets maak." ■

GEOHERMAL ENERGY

Geothermische energie voor duurzame tomaten

Harting Holland is een familiebedrijf in tomaten in het Westland van Nederland, en al lange tijd leverancier van Bakker Barendrecht, onderdeel van Greenyard. Sinds 2014 gebruiken ze geothermische energie om warmte te produceren voor hun kassen, waardoor ze jaarlijks bijna 10 miljoen m³ gas besparen, het equivalent van 18 000 ton CO₂.

“Als familiebedrijf kijken we altijd naar de lange termijn, om de duurzame toekomst voor ons bedrijf veilig te stellen. We zijn al in 2008 naar geothermische energie gaan kijken, toen onze sector werd geconfronteerd met een energiecrisis die sterk leek op wat er onlangs in Europa is gebeurd. Het werd heel duidelijk dat we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen moesten afbouwen”, zegt bedrijfsseigneur John Harting.

“Samen met onze buur boorden we een geothermische put van 2 500 meter diep in de poreuze lagen van een oude zandrivierbedding die onder

onze respectievelijke locaties loopt. Het water, dat op deze diepte een temperatuur van 87 graden heeft, wordt opgepompt en door warmtewisselaars gevoerd, waardoor we de kassen kunnen verwarmen met schone en fossielvrije energie. Het afgekoelde water wordt vervolgens teruggepompt in de aarde, waar het na verloop van tijd weer wordt opgewarmd. Vandaag wordt ongeveer 90% van onze warmtebehoefte ingevuld door die aardwarmte. We gebruiken alleen andere energiebronnen tijdens de koudste periodes van het jaar.”

“Sindsdien zijn er in onze regio heel wat andere geothermische bronnen ontwikkeld, met plannen om een warmtenetwerk te ontwikkelen waarbij energie kan worden gedeeld tussen bedrijven en zelfs kan worden gebruikt om de huizen van gezinnen uit nabijgelegen dorpen en steden te verwarmen. Dit perspectief maakt ons nog trotser op ons pionierswerk.” ■







Sociale en maatschap- pelijke impact

Een belangrijk sociaal aspect binnen onze duurzaamheidsstrategie is de beschikbaarheid en betaalbaarheid van de gezonde producten die we op de markt brengen, in verse, diepgevroren of bereide vorm. Via de actieve promotie van groenten en fruit kunnen we zo consumenten stimuleren het aandeel van groenten en fruit in hun dagelijkse voeding te verhogen. Dit komt niet alleen hun eigen gezondheid ten goede maar leidt op lange termijn ook tot lagere kosten voor de gezondheidszorg. We dragen ons steentje daaraan bij door de toegankelijkheid en het gebruiksgemak van onze producten te verhogen, zodat de gezonde keuze ook de gemakkelijke keuze is.

Ecologie (impact op het milieu) en betaalbaarheid kunnen op korte termijn een delicate evenwichtsoefening zijn. Greenyard erkent dit en werkt nauw samen met telers om hen te ondersteunen in hun *compliance* inspanningen, altijd met het oog op de voordelen en behoeften op lange termijn.

Meer en direct tastbaar zijn de sociale aspecten en de impact voor alle mensen die betrokken zijn bij de voedselvoorzieningsketen van Greenyard. We hebben ons beleid op dit vlak vastgelegd in de interne Gedragscode (*Code of Conduct*) en de externe Gedragscode voor Leveranciers (*Supplier Code of Conduct*). We geven prioriteit aan een respectvolle omgeving voor alle personen die betrokken zijn bij de voedselwaardeketen, waarbij we bijzondere nadruk leggen op veilige werkomstandigheden en een eerlijke verloning. We verwachten dat iedereen die direct of indirect met ons samenwerkt een soortgelijke aanpak hanteert, en we werken uitsluitend met leveranciers die de sociale regelgeving naleven en zich engageren om hun prestaties op dit gebied te verbeteren.



Code of Conduct

Verantwoord inkopen



Greenyard verwacht van al haar medewerkers dat zij iedereen die met ons samenwerkt waarderen en respecteren, de mensenrechten waarborgen en zich bewust zijn van de impact van onze activiteiten op het milieu. Deze verwachtingen zijn expliciet opgenomen in onze Gedragscode en voor onze leveranciers vertaald in een Gedragscode voor Leveranciers die in 2022 is ingevoerd en in 2023 wordt uitgerold.

Greenyard richt zich actief op sociale normen, verantwoordelijkheid, transparantie en traceerbaarheid, in nauwe samenwerking met telers en leveranciers. We beschouwen certificering op het gebied van sociale normen als een eerste en belangrijke verdedigingslinie. Het borgen van de mensenrechten is verder verankerd in onze risicoanalyses en onze *due diligence*. Dit gebeurt in overeenstemming met onze eigen waarden en gestuurd door de komende EU-richtlijn inzake *Corporate Sustainability Due Diligence (CSDD)* en de steeds toeneemende eisen van onze klanten op dit vlak.

Onze aanpak

Ons bedrijf koopt jaarlijks wereldwijd meer dan 2,6 miljoen ton groenten en fruit in. Ongeveer 47% van onze volumes zijn afkomstig uit landen met een hoog en gemiddeld risico (SIFAV-classificatie op basis van World Governance Indicators), grotendeels door de overzeese volumes van de Fresh-divisie. Onze ambitie is duidelijk: tegen 2025 moet 100% van onze telers in landen met een hoog risico gecertificeerd zijn voor *social compliance* en uiterlijk in 2030 in landen met een gemiddeld risico.

Hoewel wij actief aandringen op *social compliance* als voorwaarde om zaken met ons te doen, willen wij de telers ook de tijd geven om aan hun certificering(en) te werken. Voor ons is actief werken aan een volledige naleving ervan enorm belangrijk, evenals de bereidheid van leveranciers om tekortkomingen te erkennen en ook te melden. Binnen

onze Gedragscode voor Leveranciers verzoeken wij alle huidige en toekomstige leveranciers te bevestigen dat zij de internationale en nationale arbeidswetgeving naleven en zich houden aan de internationale instrumenten op het gebied van mensenrechten, kinderrechten en verantwoord ondernemen.

In lijn met de manier van werken die we binnen SIFAV hebben ontwikkeld, hanteren we een op risico gebaseerde benadering. Binnen SIFAV is een duidelijke lijst van vergelijkbare normen en standaarden overeengekomen, waarbij alle partners strengere certificeringen eisen in landen met een hoog risico dan in landen met een gemiddeld risico. We vragen onze leveranciers om social compliance te garanderen met behulp van beoordelingsinstrumenten en certificeringsregelingen die door SIFAV werden vastgelegd (waaronder GRASP, Rainforest Alliance en SA8000).

Een Groepsbrede *due diligence*-aanpak voor duurzaamheid is in ontwikkeling. Die aanpak is gebaseerd op de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en zal in overeenstemming zijn met de Duitse Supply Chain Due Diligence-wet en de komende EU-CSDDO. De aanpak omvat niet alleen de mensenrechten in de voedselvoorzieningsketen, maar ook de milieu-impact, zowel bij onze telers en onze leveranciers (waaronder vervoer en verpakking) als in onze eigen activiteiten.

Onze voortgang

Momenteel is ongeveer 82% van onze telers in landen met een hoog risico gecertificeerd voor *social compliance*, waarmee we goed op weg zijn om onze doelstelling van 100% in 2025 te behalen. Voor landen met een gemiddeld risico ligt het aandeel rond de 79%. Voor onze Poolse activiteiten wordt een actieplan opgesteld om het aantal gecertificeerde telers in de komende jaren geleidelijk uit te breiden. Gecombineerd ligt op dit moment het percentage gecertificeerde telers in landen met

een hoog of gemiddeld risico iets boven de 80%. Fair Trade vertegenwoordigt ongeveer 2% van de volumes van Greenyard Fresh, wat in lijn ligt met de algemene markt. Het aandeel weerspiegelt ook wat onze klanten ons vragen in te kopen.

Na de invoering van onze Gedragscode voor Leveranciers vorig jaar, zijn we bezig onze *due diligence*-aanpak op het gebied van duurzaamheid verder vorm te geven. We hebben een kader ontwikkeld voor de identificatie en beoordeling van risico's voor voedingsleveranciers en beginnen daarbij met de entiteiten die aan de Duitse markt leveren. In het kader van SIFAV zijn een risicobeoordelingsmethode en een online tool ontwikkeld voor de 18 ESG-risicodomeinen die wij gebruiken als basis voor onze risicoanalyse. Greenyard heeft zich ook aangesloten bij SEDEX als inkopend lid op Groepsniveau. Hierdoor kunnen, voor non-foodleveranciers en onze eigen activiteiten, verdere risicobeoordelingen worden uitgevoerd.

Voor de relevante risico's zijn preventieve en risicobeperkende maatregelen vastgesteld. Deze zullen verder worden geformaliseerd als onderdeel van onze *due diligence*-aanpak op het gebied van duurzaamheid, en waar relevant ook in onze Gedragscode voor Leveranciers worden opgenomen. Hoewel certificeringen een belangrijk onderdeel zijn van onze preventiemaatregelen; voeren we ook, op verzoek van onze klanten, locatiebezoeken uit bij onze leveranciers. Evenals second-party audits om uit de eerste hand kennis te nemen van de teeltpraktijken en arbeidsomstandigheden. We hebben ook een proef uitgevoerd met duurzaamheidsaudits door derden bij leveranciers, om de effectiviteit van onze *due diligence*-aanpak te garanderen. Elders wordt een uitgebreid trainingspakket van EcoVadis Academy uitgerold onder alle duurzaamheidsambassadeurs.

Projecten ter verbetering van een eerlijke verloning en inkomens voor telers werden uitgevoerd in nauwe samenwerking met retailers. We hebben de hulp van retailers nodig om deze projecten daadwerkelijk te kunnen uitvoeren, goed op te zetten en ervoor te zorgen dat de bijkomende inkomsten ook effectief terecht komen bij de mensen die op de boerderijen werken.

We hebben de GCF-conferentie (Global Child Forum) bezocht om te leren van andere bedrijven over dit onderwerp, en hoe we het kunnen integreren binnen ons eigen mensenrechtenbeleid. We hebben de rechten van het kind altijd beschouwd als een integraal onderdeel van de mensenrechten. Op basis van de gesprekken met het GCF hebben wij besloten om ook de beschrijving van het VN-verdrag inzake de rechten van het kind (CRC) en de VN-beginselen inzake kinderrechten en het bedrijfsleven expliciet als een integraal onderdeel van onze Gedragscode voor Leveranciers te beschouwen. Een belangrijk onderdeel dat wij uit de discussie met het GCF en andere bedrijven hebben geleerd, is de bredere kijk op kinderrechten. Waar wij altijd de nadruk hebben gelegd op mensenrechten in het algemeen en het voorkomen van kinderarbeid, zullen wij meer aandacht gaan besteden aan de bredere visie op werknemers en hun gezinnen, onderwijs en de positieve invloed van onze producten op de menselijke gezondheid.

Toekomstplannen

We leggen deze zomer de laatste hand aan onze *due diligence*-aanpak op het gebied van duurzaamheid en nemen daarbij de Duitse Supply Chain Due Diligence Law (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz of LkSG), die vanaf 2023 van kracht is, mee in onze scope. Greenyard is bezig met de uitrol van een nieuwe tool voor leveranciersvalidatie (Agiplace) om onze telers op een gestandaardiseerde manier te beoordelen. De eerste landen die deze tool gebruiken leveren aan de Duitse markt. De tool wordt daar gebruikt om de naleving van risicopreventieve en risicobeperkende maatregelen te controleren, in lijn met de LkSG.



DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE

Social compliance: meer dan alle vakjes afvinken



“Het verzekeren van social compliance binnen ons leveranciersbestand is een cruciaal onderdeel van de duurzaamheidsstrategie van Greenyard. Bij Bakker Barendrecht hebben we ons duidelijk voorgenomen dat vóór 2025 100% van de volumes die we inkopen bij leveranciers uit hoog-risicolanden moeten voldoen aan de sociale BSCI-norm of gelijkwaardig. In 2030 willen we hetzelfde bereiken voor leveranciers uit medium-risicolanden. Met ruim 80% compliant telers uit hoogrisicolanden over alle leveranciers van Greenyard heen, zijn we goed op weg om onze doelstelling voor 2025 te halen”, zegt Frank Brinkman, Strategic Sourcing Expert bij Bakker Barendrecht, onderdeel van Greenyard.

“Toen we begonnen te werken aan de social compliance voor leveranciers in medium-risicolanden, hebben we eerst gekeken naar de definitie van die landen. We hebben daarbij besloten om verder te gaan dan de definitie die door de Verenigde

Naties werd vastgelegd. In recente rapporten zijn wanpraktijken geconstateerd in landen met een zogenaamd laag risico, zelfs binnen de Europese Unie. De situatie is vooral precair in landen waar veel arbeidsmigranten actief zijn, omdat zij vaak niet alleen voor hun inkomen maar ook voor hun huisvesting afhankelijk zijn van hun werkgevers. Daarom voegen we een groter aantal landen toe aan onze lijst met medium-risicolanden.”

“Bovendien vinden wij dat de audits en beoordelingen die worden uitgevoerd meer moeten zijn dan alleen het afvinken van een checklist. In specifieke gevallen worden, boven op de sociale audits, diepgaandere beoordelingen door externe organisaties uitgevoerd. Dit is dan inclusief observaties op het terrein en in de omgeving van de bedrijven, en met interviews met werknemers en andere betrokken partijen. Het is de enige manier om ervoor te zorgen dat wat er op papier staat, ook daadwerkelijk overeenkomt met wat er in het veld gebeurt.” ■



Nutritionele waarde

Gezondheid en voeding

Groenten en fruit bieden een mooie combinatie van hoge voedingswaarde, vezels, mineralen en vitamines die essentieel zijn voor onze gezondheid. De aanbevolen dagelijkse consumptie van groenten en fruit, zoals gepubliceerd door de EU, nationale beleidsmakers en wetenschappelijke instellingen, ligt aanzienlijk hoger dan de huidige gemiddelde inname per hoofd van de bevolking. Dit betekent dat er voor Greenyard een goede match is tussen duurzaamheid en economie, aangezien de groei van onze verkoop via onze klanten (retail en foodservice) een positief effect heeft op gezondheid en het algemeen welzijn.

De Green Deal van de EU bevordert duurzame voedselconsumptie en een verschuiving naar gezonde, duurzame voeding. Een dieet met minder rood en verwerkt vlees en meer groenten en fruit zal niet alleen het risico op levensbedreigende ziekten verminderen, maar ook de negatieve milieueffecten van voedselproductiesystemen.

Onze aanpak

Het is onze taak om ervoor te zorgen dat groenten en fruit voor iedereen beschikbaar en betaalbaar zijn. Door ze op een eenvoudige manier aan te bieden maken we de gezonde keuze ook een gemakkelijke en handige keuze. Met een volledig categoriemanagement en een sterk productassortiment in zowel vers, kant-en-klaar, diepvries en conserven, werken wij samen met onze klanten aan de groei van de hele categorie. We bieden het hele jaar door een aantrekkelijk assortiment in Fresh, waaronder maaltijdpakketten en verse, gesneden groenten en salades. Onze Prepared- en Frozen-divisies maken van groenten en fruit echte convenience-producten, altijd beschikbaar, onafhankelijk van het seizoen.

De kant-en-klare maaltijden binnen onze Frozen- en Prepared-divisies zijn gekruid en kunnen zout, suiker of vetten bevatten. Hier blijven we, in nauwe samenwerking met onze klanten, inspanningen leveren om het suikergehalte verder te verlagen in nieuwe product- en receptontwikkelingen. Greenyard neemt ook deel aan initiatieven die *pure-plant* eiwitten promoten, aangezien ze een positief effect hebben op gezondheid en duurzaamheid.

Onze voortgang

We hebben geen specifieke KPI's voor de Nutriscores van onze producten. Als huismerkleverancier ontwikkelen wij samen met onze klanten producten en recepten die een optimale combinatie bieden van criteria zoals smaak, voedingswaarde, kwaliteit en prijs. Een (hoge) Nutriscore maakt daar meestal deel van uit.

Binnen onze Fresh-divisie krijgen alle verse producten een Nutriscore A, omdat deze producten 100% *pure-plant* zijn. In onze Frozen-divisie heeft het merendeel van de producten een A-score, omdat ze alleen kort worden geblancheerd en direct na het oogsten en wassen worden

> **94%**

van de inkomsten

komen van groenten & fruit.

ingevroren. De meeste van onze kant-en-klare maaltijden en mixen hebben een A- of B-score. Sommige producten met bijvoorbeeld een kaas- of roomsaus, of een soep met room krijgen nog steeds een Nutriscore C. We kijken naar verschillende manieren om ook de scores op deze specifieke producten te verbeteren, bijvoorbeeld door de recepten waar mogelijk aan te passen. Binnen onze Prepared-divisie is dit ook het geval bij sommige sauzen en dips.

Greenyard heeft een vijfjarige samenwerking getekend met We're Smart, 's werelds belangrijkste culinaire referentie als het gaat om groenten en fruit. De komende vijf jaar zullen beide bedrijven duurzaam en gezond eten promoten door middel van de pure kracht van de natuur. We zullen onze krachten bundelen om consumenten over de hele wereld aan te moedigen slimmere voedselkeuzes te maken en tegelijkertijd hun ecologische voetafdruk te verkleinen. In onze gezamenlijke ambitie om de overgang naar gezondere voeding voor iedereen te versnellen, zullen we consumenten ondersteunen door onder andere het delen *pure-plant* recepten en ervaring via verschillende kanalen. En door samen te werken aan *pure-plant* voedingsinnovaties in de komende jaren. Een eerste initiatief was de lancering van een nieuw Instagram-kanaal, @greenyard.stories, om eindconsumenten te inspireren tot het maken van heerlijke, duurzamere en gezonde maaltijden.

Toekomstplannen

We blijven de consumptie van groenten en fruit stimuleren, zowel via onze eigen kanalen als in nauwe samenwerking met onze klanten.

Door vrijwillige inspanningen en via convenanten met overheden heeft de industrie de hoeveelheid toegevoegd zout en suiker systematisch verminderd, waardoor deze producten gezonder zijn geworden. Het is een belangrijke uitdaging om de smaak daarbij op een vergelijkbaar hoog niveau te houden. De meeste van deze productaanpassingen zijn al in de afgelopen jaren doorgevoerd, en wij blijven tijd en energie investeren in nieuwe en betere recepten.

Hoewel de keuzes voor specifieke producten altijd in nauwe samenwerking met onze klanten worden gemaakt, willen wij in de komende jaren gaan rapporteren over de Nutriscores van onze producten, wetende dat de overgrote meerderheid sowieso A- of B-scores zullen halen en dat de producten met C- of lagere scores inspanningen zullen vergen om hun score ook te verbeteren.

We willen ons productassortiment verder uitbreiden met gezonde, toegankelijke en makkelijk te bereiden producten. In mei 2023, breidde Greenyard haar aanbod van *pure-plant* producten uit met de overname van de Nederlands-Italiaanse start-up Gigi Gelato. Een baanbrekend merk dat fruit en groenten op een innovatieve manier combineert, als gezond alternatief voor de traditionele gelato. Gigi Gelato biedt een *pure-plant* eetervaring, zonder zuivel, additieven of kunstmatige aroma's.



Investeren in ons talent

Talent aantrekken en werknemers opleiden

Greenyard biedt haar medewerkers een breed scala aan formele en informele opleidingsprogramma's aan, zowel op Groepsniveau als bij de lokale entiteiten. De opleiding van onze werknemers is essentieel voor het verbeteren van vaardigheden, het verhogen van productiviteit, het bevorderen van werknemerstevredenheid, het aanpassen aan veranderingen, het waarborgen van kwaliteit, het beperken van risico's en het bevorderen van loopbaanontwikkeling.

In de periode van COVID maakten we kennis met heel wat nieuwe manieren van werken. We werkten meer online samen of waar mogelijk in een hybride vorm, waarbij sommige medewerkers in onze kantoren werkten en andere van bij hen thuis. We stelden vast dat het risico bestond dat de verbondenheid met het bedrijf op deze manier zou afnemen en we hebben de communicatie verder verbeterd en specifieke programma's voor talent en *leadership development* in de verschillende divisies

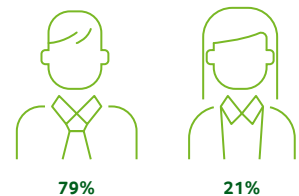
ingevoerd. De live vergaderingen met ons senior management werden hervat, om de verbondenheid en samenwerking te blijven bevorderen.

Dit jaar rapporteren wij een gemiddelde van tien uur opleiding per werknemer. Dit kan relatief laag lijken, maar dit cijfer houdt geen rekening met de vele kennisuitwisselingsmomenten binnen de divisies en entiteiten. Zo organiseerden we bijvoorbeeld heel wat sessies en bijeenkomsten voor de duurzaamheids- of kwaliteitsfuncties. Heel wat departementen en teams maken ook van de mogelijkheid gebruik om hun strategie en doelstellingen te presenteren in vergaderingen met andere departementen en collega's.

In één van onze divisies wordt al geruime tijd een *traineeship* georganiseerd om jong talent aan te trekken en te behouden. Dit omvat een uitgebreid programma voor jonge afgestudeerden, waarbinnen ze gedurende



Diversiteit in ons management



een periode van bijna twee jaar een aantal verschillende opdrachten uitvoeren. We streven ernaar de lessen van dit programma te gebruiken en een soortgelijke aanpak te ontwikkelen voor andere divisies.

Diversiteit en inclusie

Greenyard respecteert diversiteit in al haar vormen – nationaliteit, religie, cultuur, taal, leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur – en zorgt voor gelijke kansen voor al haar medewerkers. We streven naar een evenwicht tussen mannen en vrouwen op alle niveaus en op het behoud van werknemers van alle leeftijden, door het bieden van een ondersteunende werkomgeving. Als wereldspeler in groenten en fruit is het personeelsbestand van Greenyard sociaal divers, met meer dan 80 verschillende nationaliteiten die in de verschillende divisies werkzaam zijn.

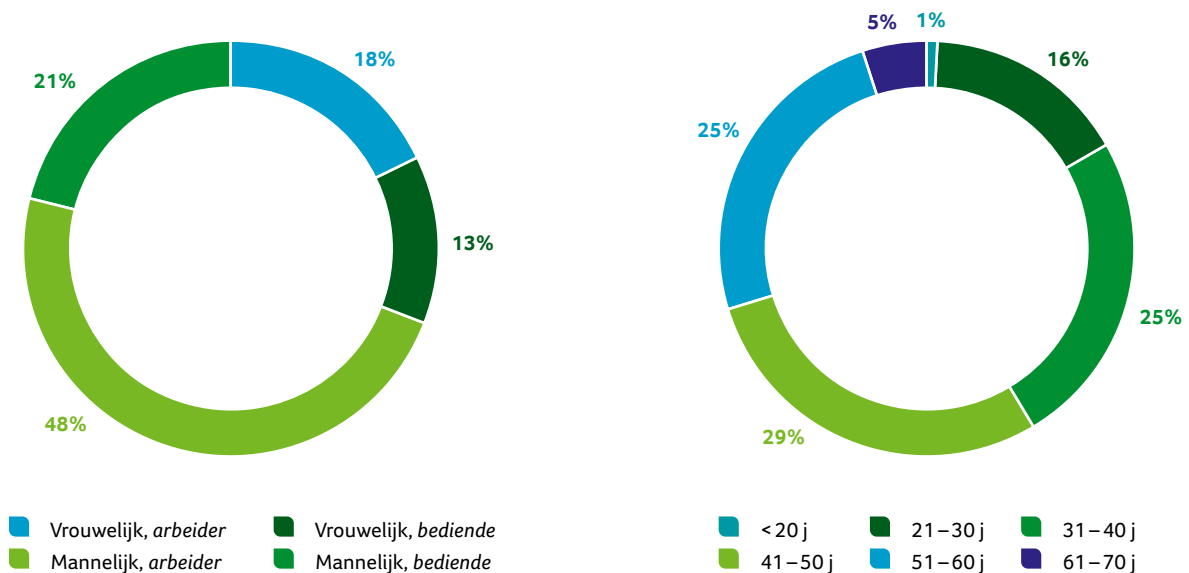
Binnen ons topmanagement gaan we op zoek naar mensen die een sterke achtergrond in specifieke onderwerpen of binnen onze sector combineren met een mensgerichte focus om tot resultaten te komen. Die aanpak, waarbij mensen centraal staan, gaat hand in hand met prestatiegerichtheid, omdat wij onze medewerkers ook de nodige kansen en middelen geven om het beste van zichzelf te geven.

We willen ook dat onze organisatie een veilige plek is, waar mensen vertrouwen en steun vinden.

Wanneer we kijken naar diversiteit en inclusie binnen ons topmanagement en senior management, komen we tot twee belangrijke conclusies. Voor de kleinere groep directors die rapporteert aan onze CEO's en CFO kunnen we alleen maar concluderen dat we meer aandacht moeten besteden aan dit onderwerp, aangezien deze groep hoofdzakelijk uit mannen van West-Europese origine bestaat. We hebben wel een goede variatie qua leeftijd. Op andere niveaus binnen de organisatie hebben we al een betere mix en een redelijk evenwicht tussen mannelijke en vrouwelijke managers. Op ons hoofdkantoor, dat een verbindende schakel is naar al onze entiteiten, hebben we een vrij divers personeelsbestand en een goede mix van genders, verschillende nationaliteiten en leeftijdsgroepen. Hier komt het internationale karakter van ons bedrijf goed tot uiting. Onze ligging in de buurt van Brussel en Antwerpen met veel internationale medewerkers helpt om de juiste mensen te vinden.

Aangezien diversiteit en inclusie voor ons een belangrijk thema is, zullen wij verder een strategie ontwikkelen om een juist evenwicht binnen het management van ons bedrijf te verzekeren. We streven ook naar een beter evenwicht in de bovenste lagen van onze organisatie. Greenyard wil daarnaast een actieve aanbieder van sociale werkgelegenheid zijn. We hebben daarvoor mogelijkheden in verschillende lagen van onze organisatie.

Diversiteit van onze medewerkers



Een belangrijk aspect is het waarborgen van een veilige omgeving voor al onze medewerkers. We zeggen duidelijk 'nee' tegen elke vorm van pesten, racisme, discriminatie, intimidatie, geweld, uitsluiting en negatief gedrag onder medewerkers. Het spreekt voor zich dat illegale en onethische bedrijfspraktijken onaanvaardbaar zijn. Hoewel dit duidelijk is vastgelegd in onze Gedragscode, blijven wij hier extra aandacht voor vragen en moedigen wij onze medewerkers aan zich uit te spreken als er iets gebeurt dat niet in overeenstemming is met ons beleid. Dit wordt mogelijk gemaakt en ondersteund door speciale communicatiecampagnes en een klokkenluidersinstrument dat toegankelijk is voor alle collega's.

Het is van wezenlijk belang dat al onze medewerkers zich niet alleen veilig en comfortabel voelen binnen ons bedrijf, maar ook bijdragen aan het creëren en garanderen van een open en inclusieve cultuur. In 2022 lanceerden wij een uitgebreide interne campagne in al onze entiteiten wereldwijd en bij onze ongeveer 8 500 werknemers. Het doel is mensen te motiveren om zich uit te spreken wanneer zij ongepast en onethisch gedrag zien of ervaren, of het nu gaat om iemand die wordt gepest of gediscrimineerd, of iemand die de kwaliteit van onze producten in gevaar brengt of één van onze leveranciers bevoordeelt. In 2023 lanceerden we een vervolgcampagne om het bewustzijn verder te vergroten.



Verantwoordelijkheid

Gezondheid, veiligheid en welzijn

Als verantwoordelijk bedrijf geven wij altijd prioriteit aan de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers. Ongeacht hun baan, rol of functie moet iedereen zich beschermd en veilig voelen op het werk. Maar in bredere zin willen wij ook dat ons bedrijf een veilige haven is. We verwachten veel van onze mensen, maar we moeten ook iets terugdoen. We willen dat onze organisatie als een tweede thuis is, waar mensen vertrouwen en steun vinden om zo goed mogelijk te presteren.

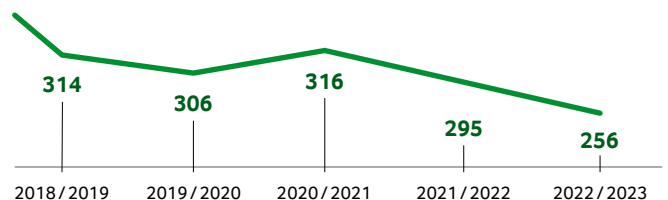
Alle Greenyard-locaties hebben een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor medewerkers, dat is afgestemd op de context van de locatie en de activiteiten. In 2022 stelden we een Group Health & Safety Manager aan die de acties binnen de verschillende divisies coördineert en actief werkt aan de ontwikkeling van een veiligheidscultuur, het meten van onze prestaties in dit domein op een gestandaardiseerde manier en het uitwisselen van best practices.



We werken actief aan het reduceren van het aantal arbeidsongevallen en streven naar nul ongevallen en een doorgedreven veiligheidscultuur. Voor het meten van onze vooruitgang houden wij het aantal, de frequentie en de ernst van de ongevallen op onze locaties nauwgezet bij. Het aantal arbeidsongevallen met verlies van tijd daalde met 14%, terwijl de frequentiegraad daalde met 1,5%.

Naast het waarborgen van de fysieke gezondheid van onze mensen, zet Greenyard in op het welzijn en de mentale gezondheid van haar werknemers. In het kader van Happy Healthy Greenyard zijn verschillende initiatieven genomen. Waaronder weerbaarheids- en stressmanagementworkshops, maar ook meer mogelijkheden om met elkaar in contact te komen en de teamgeest te stimuleren. Bijvoorbeeld door deel te nemen aan sportevenementen, after work drinks en andere informele bijeenkomsten. Door het bevorderen van een cultuur waarin het welzijn van onze werknemers centraal staat, willen we hun algehele werktevredenheid, productiviteit en succes op de lange termijn binnen de organisatie vergroten.

Evolutie van werkongevallen met verlies van tijd



HEALTH & SAFETY COMMUNITY

Waardevolle lessen trekken uit elk incident

“Door de oprichting van onze *Health and Safety Community* blijven we werken aan een echte veiligheidscultuur binnen Greenyard. Dankzij deze community kunnen onze lokale preventie managers hun expertise delen tussen verschillende divisies en locaties, én trekken we lessen uit elk incident dat zich voordoet. Aangezien wij gebruik maken van heel wat ‘rollend transport’ zoals vorkheftrucks, heftrucks met uitschuifbare vorken en elektrische pallettrucks (EPT), zijn risico’s die hiermee specifiek verband houden één van onze topprioriteiten”, zegt **David De Bruyn**, Group Health & Safety Manager.

“We werken met verse producten, wat betekent dat we flexibel moeten zijn in ons werk. We werken vaak met tijdelijke collega’s en afhankelijk van het seizoen en de producten die binnenkomen, moeten

we machines en productielijnen volledig opnieuw instellen. Al deze elementen brengen hun eigen veiligheidsrisico’s met zich mee.”

“Dankzij het delen van ervaringen binnen onze Health and Safety Community kunnen we de kennis die we in ons bedrijf hebben optimaal benutten en best practices toepassen op de verschillende locaties. Ook kunnen we uit elk incident waardevolle lessen trekken. Op veel locaties maken wij vorderingen met de invoering van een Fast Intervention Team (FIT) dat grote incidenten ter plaatse onderzoekt: wat is er precies gebeurd, waarom is het gebeurd. En vooral: hoe kunnen wij voorkomen dat het opnieuw gebeurt? Elk incident wordt gerapporteerd en besproken in de community, zodat iedereen ervan kan leren.” ■



Betrokkenheid

Betrokkenheid bij de lokale gemeenschap en goed burgerschap

We maken allemaal deel uit van de samenleving – dat geldt ook voor onze onderneming. Het is onze ambitie om het leven te verbeteren via onze *pure-plant* producten, onze diensten met toegevoegde waarde en onze verbindende rol in de voedselwaardeketen. Die rol kunnen we alleen vervullen als we ook onze lokale gemeenschappen zo goed mogelijk ondersteunen. In veel van onze entiteiten werken wij structureel samen met verschillende lokale liefda-

digheidsinstellingen door hen voedseloverschotten te bezorgen die wij niet aan onze klanten kunnen leveren, maar die nog perfect kunnen worden geconsumeerd. Op die manier proberen wij ook de meest kwetsbare mensen in onze samenleving te laten genieten van onze gezonde, *pure-plant* producten.







Economische impact & governance

In de Gedragscode (Code of Conduct) van Greenyard staat duidelijk omschreven hoe wij van al onze werknemers verwachten dat zij op een verantwoorde, ethische en wettelijke manier handelen. Deze code is gebaseerd op wereldwijd erkende beginselen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling, UN Global Compact, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de EU-Code of Conduct on Responsible Food Business and Marketing. We hebben deze code vertaald naar een Gedragscode voor Leveranciers (onze Supplier Code of Conduct) met specifieke onderwerpen zoals kinderrechten.

We stimuleren mensen om zich uit te spreken als zij op situaties stuiten die voor hen niet goed voelen. We moedigen onze medewerkers aan om situaties eerst te bespreken met hun managers of vertrouwenspersonen binnen onze organisatie, en wij beschikken daarvoor ook over een klokkenluidersregeling en -systeem. Ons Whistleblowing-systeem is samen met een systeem voor het registreren van klachten beschikbaar op onze website en kan worden gebruikt door leveranciers of andere betrokkenen binnen onze toeleveringsketen om vermeend wangedrag te melden. Dit moet ervoor zorgen dat iedereen die met ons samenwerkt zich veilig en welkom voelt en op de juiste manier wordt behandeld. Voor onze medewerkers moet hun werksituatie aanvoelen als een veilige haven waar ze kunnen zijn wie ze willen zijn en waar ze zich optimaal kunnen ontwikkelen.

We hebben een duidelijke managementstructuur met toegewijde en goed geïnformeerde managers die onze waarden naleven en volgens ons ethisch kader handelen. Onze governance-structuur voor duurzaamheid en onze Sustainability Roadmap worden ondersteund door ons senior management, dat regelmatig verslag uitbrengt aan de Raad van Bestuur over onze prestaties in dit domein.



Roadmap

Governance

Greenyard heeft een duidelijke duurzaamheidsstrategie, -roadmap en -model, die worden ondersteund door de leiding van de onderneming en het senior management. De selectie van de belangrijkste doelstellingen en de focus van onze Sustainability Roadmap worden bevestigd door een dubbele materialiteitsanalyse. Met ingang van januari 2023 zijn de leningen van Greenyard gekoppeld aan een selectie van onze duurzaamheidsdoelstellingen, waardoor die nog beter worden geïntegreerd in onze besluitvorming. Dit alles kan worden beschouwd als onderdeel van onze governance-structuur om de uitvoering van onze Sustainability Roadmap te stimuleren.

Uit onze *purpose* en strategie blijkt duidelijk dat duurzaamheid een integraal onderdeel is van onze bedrijfsvoering. Voor het bereiken van onze doelstellingen hebben wij een aparte uitvoeringsstructuur, aangezien de feitelijke uitvoering plaatsvindt in de operaties. Daar besparen wij energie, gebruiken we minder water of verpakking, voorkomen wij voedselverspilling en zorgen wij voor verantwoorde inkoop. Binnen die operaties werken we samen met verschillende klanten en moeten we voldoen aan hun eisen op het vlak van duurzaamheid. Tegelijkertijd werken we ook samen met alle andere partners in onze waardeketen. Greenyard is hierbij een echte verbindende partner.

Binnen ons bedrijf hebben we een groep van duurzaamheidsambassadeurs die dit proces faciliteren en begeleiden. Elke entiteit heeft ook een Sustainability Lead die fungeert als lokale coördinator op het vlak van duurzaamheid. De verschillende Sustainability Leads rapporteren (niet-hiërarchisch) aan de Group Sustainability & Innovation Director, die rechtstreeks rapporteert aan de co-CEO's en verantwoordelijk is voor het dagelijks beheer van onze Sustainability Roadmap.

Er worden regelmatig bijeenkomsten georganiseerd met alle duurzaamheidsambassadeurs van de Groep om iedereen te informeren over specifieke onderwerpen, beste praktijken uit te wisselen en te helpen bij de bouw van een duurzaamheidscultuur. Deze bijeenkomsten vinden 4 tot 6 keer per jaar plaats. Bij het opstellen van onze Sustainability Roadmap en de herziening van de Roadmap in 2023 wordt de Group Sustainability & Innovation Director ondersteund door het Sustainability Committee, bestaande uit verschillende senior vertegenwoordigers uit verschillende functies, markten en expertisegebieden.

De Group Sustainability & Innovation Director heeft op regelmatige basis overleg met de co-CEO's en brengt verslag uit aan het Leadership Team over mijlpalen en belangrijke projecten. De Raad van Bestuur wordt op de hoogte gebracht van de vooruitgang die we boeken als onderdeel van de regelmatige business updates door de co-CEO's, die uiteindelijk verantwoordelijk zijn voor de strategie en de uitvoering ervan, en wiens management-incentives gekoppeld zijn aan de duurzaamheidsprestaties van de Groep. Daarnaast wordt de Group Sustainability & Innovation Director uitgenodigd om de vergaderingen van de Raad van Bestuur over specifieke duurzaamheidsthema's bij te wonen en minstens eenmaal per jaar verslag uit te brengen over de voortgang.

Onze governance-aanpak wordt ondersteund door twee Gedragscodes: de interne Gedragscode (Code of Conduct) en de externe Gedragscode voor Leveranciers (Supplier Code of Conduct). In onze Gedragscode worden de uniforme sociale normen en verantwoordelijkheden voor alle activiteiten van Greenyard uiteengezet en deze code is van toepassing op al onze werknemers. Hierin staan onze kernwaarden en de principes die wij naleven in de geest van bescherming van ons bedrijf, respect voor de

mensen met wie wij werken en onze plicht om de natuur te koesteren. Om een goed begrip van de Gedragscode te garanderen, worden al onze medewerkers verplicht om een eenvoudig toegankelijke e-learningmodule te doorlopen.

Onze Gedragscode voor Leveranciers bevat de normen op het vlak van milieu, maatschappij (social) en bestuur (governance) die wij verwachten van alle directe leveranciers van Greenyard, of het nu gaat om grondstoffenleveranciers, dienstverleners, verpakkers, aannemers of agenten.

Er is een klachtenregeling voor iedereen die onverantwoorde zaken van welke aard dan ook wil melden. Een klokkenluidersregeling garandeert absolute anonimiteit. Daardoor kunnen onze medewerkers actief bijdragen aan het creëren van een veilige haven voor iedereen. Hetzelfde geldt voor leveranciers en hun medewerkers. Elke melding wordt behandeld door een speciaal onderzoeksteam dat hiervoor de interne procedures hanteert. De introductie van een gebruiksvriendelijke Whistleblower software tool in combinatie met een groepsbrede campagne (Speak Up) hebben geresulteerd in acht klokkenluider rapporten. Na onderzoek zijn drie zaken daarvan gegrond bevonden en is daar actie op ondernomen.

We beschikken over een reeks controleprocedures om te waarborgen dat deze codes en beleidsregels worden nageleefd. Greenyard streeft naar zekerheid ten aanzien van mensenrechten, arbeidsvoorschriften en gezondheids- en veiligheidsvoorschriften door middel van regelmatige audits in al haar vestigingen. Over de naleving van onderwerpen die van belang zijn voor de duurzaamheidsagenda van Greenyard wordt jaarlijks gerapporteerd in ons duurzaamheidsrapport.

Naast dit duurzaamheidsrapport maakt Greenyard informatie over haar prestaties op het vlak van milieu, maatschappij en goed bestuur bekend aan gespecialiseerde ESG-ratingbureaus, waaronder CDP, EcoVadis, Moody's

ESG, MSCI en Sustainalytics. Greenyard behoort ook tot de 350 bedrijven die vallen onder de Food & Agri-benchmark van de World Benchmarking Alliance. Andere ratings of benchmarks worden door Greenyard niet actief gevolgd.

Greenyard behaalde in 2022 een B voor CDP Climate Change en een B voor CDP Water Security. In januari 2023 kreeg Greenyard een ESG Risk Rating van 30,1 en werden we door Sustainalytics beoordeeld als een onderneming met een hoog risico op materiële financiële gevolgen van ESG-factoren. Met de ESG Risk Rating staat Greenyard op het 30e percentiel van de door Sustainalytics beoordeelde voedingsmiddelenindustrie¹. Sinds 2022 heeft Greenyard ook een MSCI ESG Rating van AA².



1 ©2023 Sustainalytics. Alle rechten voorbehouden. Dit duurzaamheidsverslag bevat informatie ontwikkeld door Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Deze informatie en gegevens zijn eigendom van Sustainalytics en/of haar externe leveranciers (gegevens van derden) en worden uitsluitend voor informatieve doeleinden verstrekt. Ze vormen geen goedkeuring van een product of project, noch een beleggingsadvies en zijn niet gegarandeerd volledig, tijdig, nauwkeurig of geschikt voor een bepaald doel. Het gebruik ervan is onderworpen aan de voorwaarden die beschikbaar zijn op <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

2 Het gebruik door Greenyard van MSCI ESG RESEARCH LLC of haar dochterondernemingen ("MSCI") gegevens, en het gebruik van MSCI-logo's, handelsmerken, dienstmerken of indexnamen hierin, vormen geen sponsoring, goedkeuring, aanbeveling of promotie van Greenyard door MSCI. MSCI-diensten en gegevens zijn eigendom van MSCI of haar informatieleveranciers, en worden 'as-is' en zonder garantie geleverd. MSCI namen en logo's zijn handelsmerken of dienstmerken van MSCI.

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

De juiste normen stellen voor al onze leveranciers



“Onze interne Gedragscode (Code of Conduct) is voor al onze medewerkers de leidraad voor de waarden en principes die wij in ons dagelijks werk willen volgen. In 2022 hebben we deze principes vertaald naar een Gedragscode voor Leveranciers (Supplier Code of Conduct), die nu wordt uitgerold naar leveranciers in onze hele organisatie”, zegt Frederik Tirez, Legal and Compliance Counsel bij Greenyard.

“Onze Gedragscode voor Leveranciers bevat de milieu- en sociale normen die wij verwachten van alle directe leveranciers van Greenyard, of het nu gaat om telers, grondstoffenleveranciers, dienstverleners, verpakkers, aannemers of agenten. De principes hiervan zullen zeker niet als een verrassing komen voor onze langetermijnleveranciers, maar de Code formaliseert deze wel op een expli-

cietere manier. Door te tekenen, bevestigen onze leveranciers dat ze de internationale en nationale arbeidswetgeving naleven en dat ze de mensenrechten bij hun activiteiten zullen respecteren.”

“We zijn momenteel bezig om de Gedragscode voor Leveranciers uit te rollen naar al onze leveranciers in onze hele organisatie. De implementatie wordt verzorgd door onze Sourcing- en Procurement-(inkoop)afdelingen, die rechtstreeks contact hebben met de meeste van onze leveranciers. Ook hebben we een verwijzing naar de Gedragscode opgenomen in de voorwaarden van onze contracten. Verder is onze Gedragscode ook een integraal onderdeel van alle nieuwe en vernieuwde contracten die worden opgesteld.” ■



Financiële verankering van duurzaamheid



Greenyard heeft vorig jaar haar duurzaamheidsinspanningen naar een hoger plan getild door middel van duurzaamheidsgebonden leningen. Onze Sustainability Roadmap bevat ambitieuze doelstellingen om bij te dragen aan een gezondere planeet. Om onze inzet kracht bij te zetten, hebben we onze bestaande bankleningen omgezet in duurzaamheidsgebonden leningen, met KPI's gericht op maatregelen rond klimaatverandering, waterverbruik en verantwoorde inkoop.

Het doel is om onze Scope 1- en Scope 2-emissies binnen de looptijd van de lening met meer dan 50%

te verminderen. We werken actief samen met onze leveranciers en telers om ze hun eigen klimaatdoelstellingen te laten vaststellen en zo ook onze Scope 3-emissies te verlagen. Wat het waterverbruik betreft, zijn wij van plan 480 000 m³ te besparen, wat neerkomt op een vermindering van bijna 12% ten opzichte van het referentiejaar. Daarnaast streven we ernaar 93% van de goederen, uit landen met een hoog en gemiddeld risico, aan te kopen bij gecertificeerde telers. Dit in overeenstemming met het Sustainability Initiative Fruit and Vegetables (SIFAV).

SUSTAINABILITY IS A JOURNEY

Duurzaamheid is een reis met heldere bestemming



“Als moeder is duurzaamheid een onderwerp dat mij nauw aan het hart ligt. Ik geloof dat het de plicht is van elke generatie om een betere wereld achter te laten voor de volgende. Greenyard speelt een centrale rol bij het creëren van positieve verandering in onze sector, in de eetgewoonten van mensen en in de manier waarop we voedsel produceren en consumeren”, zegt Valentine Deprez, lid van de Raad van Bestuur van Greenyard en actief betrokken bij duurzaamheid.

“Greenyard heeft alle bouwstenen in huis voor een geweldige toekomst als groeibedrijf; we hebben een gigantische productportefolio die bijdraagt aan een gezondere toekomst voor iedereen. Maar ondanks dit alles moeten we beseffen dat we er nog niet zijn. Er liggen nog veel uitdagingen in het verschiet. Als wereldwijde speler hebben wij een enorme verantwoordelijkheid tegenover iedereen die in onze toeleveringsketen werkt, of dat nu dicht bij huis is of aan de andere kant van de wereld.”

“Duurzaamheid wordt vaak vergeleken met een reis, en ik denk dat dat helemaal waar is. Het gaat erom dat je erkent waar je nu staat en waar je nog moet verbeteren. Maar het belangrijkste is dat je je bestemming kent. Je moet een duidelijke visie hebben over waar je naartoe gaat en de moed en het doorzettingsvermogen hebben om die visie na te streven.” ■



Rapporteringssysteem

Metten en handelen

Duurzaamheid moet deel uitmaken van onze dagelijkse activiteiten. Daarom meten we de cruciale KPI's op locatieniveau. Dit geeft het lokale management een feitelijke basis om onze ecologische voetafdruk te reduceren. De KPI's voor energieverbruik (elektriciteit en gas), (voedsel)afval en water worden maandelijks gemeten.

De rapportering gebeurt in onze eigen duurzaamheidsrapporteringstool. Alle KPI's zijn duidelijk gedefinieerd en we organiseren jaarlijks trainingen over het gebruik van de tool en over relevante updates. We evalueren de input elk kwartaal, met de nadruk op gegevensconsistentie en inzicht in uitschieters. Zo zorgen we ervoor dat we op een consistente manier gegevens verzamelen van elke afdeling, entiteit en locatie. De data worden handmatig in het systeem ingevoerd door onze lokale duurzaamheidsambassadeurs. We vragen hen ook de achterliggende gegevens die als staving kunnen dienen beschikbaar te houden voor de gerapporteerde cijfers. Dit kunnen bijvoorbeeld de meterstanden, facturen of andere interne databases zijn.



We gebruiken alle verzamelde gegevens zowel voor ons duurzaamheidsrapport als voor de controle van de belangrijkste KPI's. Met het duurzaamheidsrapport willen we, in overeenstemming met onze dubbele materialiteitsbeoordeling, een goede transparantie bieden over de impact van onze activiteiten en onze waardeketen. We verwachten dat er in de komende jaren meer datapunten zullen worden toegevoegd, ook op basis van veranderende wetgeving en rapportagecriteria zoals de EU-taxonomie en de CSRD. We hebben al geanticipeerd op toekomstige eisen door een limited assurance te laten uitvoeren op onze duurzaamheidsdata. We streven ernaar om steeds te anticiperen op toekomstige regelgeving, ook al vergen de toenemende rapporteringseisen – vooral voor grotere bedrijven als Greenyard – een aanzienlijke hoeveelheid kostbare tijd. Tijd die we ook graag aan echte duurzaamheidsprojecten willen besteden. De lijst met KPI's die extern zijn beoordeeld, is opgenomen in het limited assurance rapport op pagina 139. Het niveau van de externe rapportering is een geconsolideerd cijfer, meestal op Groepsniveau en gedeeltelijk op divisieniveau.

Intern loopt het maandelijkse rapporteringsschema parallel met onze financiële rapportering op Groepsniveau, waardoor het management onze prestaties kan analyseren, trends en afwijkingen kan detecteren en onze activiteiten in de juiste richting kan sturen. Op kwartaalbasis hebben wij een overleg met de CFO om over de voortgang te rapporteren. Het afgelopen jaar ging het daarbij vooral om het opzetten van de rapportering zelf. Het duurzaamheidsteam wordt bij deze rapportering ondersteund door de afdeling Accounting & Controlling.

Verantwoordelijkheid

Voedselveiligheid, kwaliteit en traceerbaarheid

Greenyard heeft een fundamentele verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat mensen kunnen vertrouwen op de veiligheid en kwaliteit van al onze producten.

Onze aanpak

We hebben in onze hele toeleveringsketen een groot aantal processen geïmplementeerd om de voedselveiligheid en kwaliteit te waarborgen. Alle door Greenyard geleverde producten voldoen aan de wettelijke eisen in de EU en het land van verkoop, zijn veilig voor consumentengebruik en consistent in kwaliteit. In ons kwaliteits- en veiligheidsbeleid worden de stappen beschreven die nodig zijn om potentiële veiligheidsrisico's te identificeren, te controleren en te bewaken. Dit beleid bestrijkt elk stadium van de toeleveringsketen en geldt voor alle vestigingen en productcategorieën. Alle vestigingen voldoen aan de strengste internationale voedselkwaliteitsnormen. In het kader van onze reguliere kwaliteits-

controleprocedures voeren wij jaarlijks ongeveer 90 000 laboratoriumtests uit op producten en verwerkingsapparatuur.

De focus van ons bedrijf op voedselveiligheid en kwaliteit omvat de volledige productieketen. Alle telers en leveranciers moeten voldoen aan duidelijke en strenge productspecificaties. Bij de selectie van nieuwe leveranciers stellen wij hoge eisen aan voedselveiligheid en kwaliteit. We voeren formele risicobeoordelingen uit op al onze telers en leveranciers, met behulp van garantiesystemen die voldoen aan het Global Food Safety Initiative, en we beoordelen jaarlijks hun certificeringsstatus.

De volledige traceerbaarheid van onze producten en ingrediënten is een essentieel onderdeel van de voedselveiligheid en een wettelijke vereiste. Hierdoor kunnen wij ook producten van hoge kwaliteit garanderen en duurzaamheid in onze toeleveringsketen bevorderen. Biologische, Fair Trade- en Rainforest Alliance-producten worden geleverd via een chain of custody systeem, dat garandeert dat ze volledig duurzaam zijn ingekocht.

Onze voortgang

Als wereldwijd actief voedingsbedrijf erkent Greenyard het cruciale belang van het handhaven van hoge normen voor voedselveiligheid in al haar activiteiten. Onze inzet om de veiligheid en kwaliteit van onze producten te waarborgen begint met de naleving van lokale regelgeving maar gaat veel verder dan dat.

Bij Greenyard hanteren we een proactieve benadering van de voedselveiligheidscultuur en verbeteren we voortdurend onze interne eisen om te voldoen aan de veranderende behoeften van de sector en de wettelijke vereisten. We beseffen hoe belangrijk het is om de ontwikkelingen



voor te blijven en daarom hebben we ons kwaliteits- en voedselveiligheidsbeleid vernieuwd om ervoor te zorgen dat we in elke divisie de hoogste normen voor voedselveiligheid handhaven.

We zijn vandaag een van de koplopers in de toepassing van nieuwe wetenschappelijke inzichten op het vlak van voedselveiligheidscultuur. We hebben onlangs, in nauwe samenwerking met de Universiteit van Gent en Flanders Food, het QDNA-project met succes afgerond. Binnen het project werden methodologieën ontwikkeld om de voedselveiligheidscultuur van een bedrijf te evalueren en mogelijke routes voor verbetering te identificeren. Op basis van de resultaten van dit project hebben wij ons eigen Food Safety Culture Program ontwikkeld, dat momenteel in al onze divisies en landen wordt uitgerold.

Toekomstplannen

In de komende twee jaar zal ons Food Safety Culture Program als basis dienen om voedselveiligheid in de hele organisatie te verankeren. We blijven prioriteit geven aan

voedselveiligheid in onze activiteiten. Het waarborgen van de veiligheid en kwaliteit van onze producten is deel van ons engagement naar klanten en stakeholders.

Met ons vernieuwde kwaliteits- en voedselveiligheidsbeleid leggen we de lat in alle divisies en in onze toeleveringsketen opnieuw hoger. Zo gaan we moderne gegevensbeheersystemen gebruiken om de compliance in onze hele toeleveringsketen te verbeteren. Daarnaast gaan we onze externe samenwerkingsverbanden binnen de wereld van kwaliteit en voedselveiligheid uitbreiden, zodat experts nauwer kunnen samenwerken en gemeenschappelijke oplossingen kunnen vinden voor gemeenschappelijke uitdagingen.

Hiermee laten we zien dat we bij Greenyard de hoogste normen voor voedselveiligheid willen handhaven en onze praktijken voortdurend willen verbeteren. We geloven dat we door samen te werken een positieve impact kunnen hebben op de sector en kunnen bijdragen aan een duurzame toekomst.

Voedselkwaliteit & -veiligheid

Indicator	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Aantal testen op producten	66 716	65 027	73 764
Aantal testen op apparatuur en installaties / gebouwen	28 906	28 703	27 654
Aantal IFS gecertificeerde locaties	25	27	27
Aantal BRC gecertificeerde locaties	11	11	11
Aantal FSSC 22000 gecertificeerde locaties	3	3	3
Aantal ISO 9000 gecertificeerde locaties	2	1	1
Aantal Primus GFS gecertificeerde locaties	1	1	1
Aantal audit dagen door externe certificering instellingen	257	260	223

Productontwikkeling

Innovatie

Greenyard hanteert een consumentgerichte benadering bij de ontwikkeling van nieuwe producten, waarbij we rekening houden met consumentenwensen zoals gezondheid, gebruiksgemak, plezier, betaalbaarheid en duurzaamheid. Het doel is om productinnovatie te stimuleren in elke divisie. In het afgelopen boekjaar zijn net als in de voorgaande jaren veel nieuwe producten, productvariëteiten, gerechten, recepten en verpakkingen ontwikkeld en met succes op de markt gebracht. Sommige van deze producten zijn ook erkend vanwege hun innovatieve karakter en genomineerd voor industrieprijzen.

De kwaliteit van de ontwikkeling en de verspreiding van informatie doorheen de hele organisatie worden gedurende het hele proces bewaakt door de interne afdelingen voor onderzoek en ontwikkeling (R&D). Fresh en Long Fresh hebben respectievelijk 20 en 8 vaste medewerkers in dienst om nieuwe producten te ontwikkelen en onderzoeksprojecten uit te voeren. Er lopen momenteel een aantal R&D-programma's die medegefinancierd worden door externe nationale en internationale instellingen. Het R&D-budget van de Groep bedraagt ongeveer € 3,0m.

Bij de voedselverwerkende activiteiten van de Groep blijven we investeren in de best presterende en innovatieve machines en installaties. Hierdoor kunnen we in hoog tempo producten ontwikkelen, afgestemd op markttrends en consumentenverwachtingen.



Onze aanpak

Fiscale transparantie

In 2022-2023 bedroegen de belastingbetalingen voor vennootschapsbelasting, die door Greenyard aan lokale belastingautoriteiten zijn gedaan, in totaal € 13 495m. Naast het genoemde bedrag draagt de Groep ook andere, beduidende belastingbedragen bij in de rechtsgebieden waar zij actief is, zoals loonbelasting, sociale zekerheid en BTW. In lijn met het fiscale beleid van de Groep wordt gestreefd naar een correcte vaststelling en tijdige betaling van de verschuldigde belastingen in overeenstemming met de geldende fiscale wetten. De door de Groep betaalde belastingen vormen een belangrijk onderdeel van haar bredere economische en maatschappelijke impact. De Groep is er zich ook van bewust dat zij een belangrijke rol speelt in de ontwikkeling en/of stabiliteit van de rechtsgebieden waarin zij actief is. Daarom wordt de correcte betaling van belastingen beschouwd als een belangrijk element van het streven van de Groep naar duurzame en sociaal inclusieve groei.

De Groep verbindt zich ertoe haar fiscale zaken op een consistente manier te behandelen met de volgende doelstellingen:

- Het naleven van alle relevante belastingwetten en -regels en het minimaliseren van het risico op overtreding van fiscale regels of misbruik van fiscale maatregelen. De Groep heeft een toegewijd tax team dat nauw samenwerkt met de entiteiten van de Groep om advies en begeleiding te bieden waar nodig om de nauwkeurigheid bij de toepassing en de naleving van de belastingwetgeving te waarborgen. Als we kijken naar hoe de entiteiten binnen de Groep zakelijke regelingen structureren, worden telkens de fiscale implicaties geanalyseerd in parallel met andere gevolgen zoals kapitaalefficiëntie, juridische en regelgevende aspecten bij het maken van een keuze tussen mogelijke alternatieve opzetten.
- Toepassing van professionele zorgvuldigheid en zorgzaam beheer van alle risico's in verband met fiscale zaken. In bepaalde omstandigheden waarin de toepassing en/of interpretatie van fiscale regelgeving onduidelijk is, vraagt de Groep hulp aan externe gespecialiseerde adviseurs ter ondersteuning van beslissingen. Indien van toepassing, worden de bevoegde lokale belastingautoriteiten geraadpleegd.
- Bevordering van een goede relatie met lokale belastingautoriteiten, gebaseerd op waarden van juistheid, open communicatie en transparantie. De Groep raadpleegt bevoegde lokale belastingautoriteiten over de fiscale impact van bepaalde transacties en maakt deel uit van (informele horizontale) monitoringsprogramma's in bepaalde rechtsgebieden. Bovendien wordt proactief het groepsbeleid inzake verrekenprijzen gedetailleerd en nauwkeurig gedocumenteerd in overeenstemming met de OESO-richtlijnen inzake verrekenprijzen, en deze wordt tijdig gedeeld met de belastingautoriteiten. De Groep voldoet ook aan de CbCR verplichting en bereidt zich voor op andere aankomende fiscale maatregelen zoals *public CbCR en Pillar 2*.
- De Groep maakt alleen gebruik van belastingvoordelen en -verminderingen wanneer dit passend is en in overeenstemming is met de bedrijfsactiviteiten. De Groep voert geen transacties uit die primair fiscaal gedreven zijn, noch richt zij bedrijven op en/of doet zij investeringen in rechtsgebieden die geclassificeerd zijn als belastingparadijzen met als doel belastingen op operationele activiteiten elders te verlagen. Aanwezigheid in rechtsgebieden met lagere belastingtarieven dan België is gebaseerd op bedrijfsactiviteiten. Er wordt verwezen naar de geconsolideerde financiële verslagen voor de rapportage van financiële, bedrijfs- en belastinginformatie voor elk rechtsgebied waarin de Groep actief is.





Greenyard in één oogopslag

Operationele footprint

Nauwe samenwerking met 's werelds grootste retailers en foodservicebedrijven

Greenyard werkt nauw samen met 's werelds grootste voedingsretailers en foodservicebedrijven. Zij kunnen telkens op ons rekenen voor een constante en hoogwaardige levering van vers, diepgevroren en bereide groenten en fruit.

Dankzij sterke en langdurige relaties met onze klanten kunnen we onze expertise, globale schaal en kennis aanbieden om samen een *pure-plant* productaanbod te realiseren. Daarmee zorgen we ervoor dat hun bedrijf steeds beter beantwoordt aan de veranderende wensen van de consument.

We hebben een unieke en complementaire mix van drie divisies: met Fresh, Frozen en Prepared voorzien we in de wensen van elke consument, ongeacht hun levensstijl of leeftijd, en dat voor iedere gelegenheid: een vieruurtje, een gezonde maar makkelijk te bereiden maaltijd voor morgen of een etentje met vrienden volgende week.

Greenyards *pure-plant* aanbod en korte voedselwaardketen dragen ook bij aan een gezondere planeet. We leveren onze producten aan diverse landen en markten, elk met hun eigen maat- en smaakvoorkeuren. Dat betekent dat de natuur ons op haar eigen tempo van haar producten voorziet. Daarnaast kopen we steeds zorgvuldig geselecteerde producten in voor onze Frozen en Prepared-assortimenten om op een duurzame manier aan andere soorten consumentenbehoeften te voldoen.

Mensen over de hele wereld van gezonde groenten en fruit voorzien, houdt zoveel meer in dan alleen maar producten inkopen en verkopen. We moeten ervoor zorgen dat het product dat op hun bord belandt, precies aan hun wensen voldoet. En dat in een van de meest complexe voedingscategorieën. Producten van topkwaliteit leveren is cruciaal. De zorg voor een constante kwaliteit begint op de velden waar de producten worden geteeld.



GREENYARD FRESH

Verse kwaliteit en veel variëteit

**25**

distributiecentra



ca.

1 900 000

ton/ jaar toelevering



ca.

5 300

medewerkers

Deze wereldwijde marktleider biedt belangrijke Europese retailers een buitengewoon breed scala aan hoogwaardige verse groenten en fruit aan, afkomstig van zorgvuldig geselecteerde telers over de hele wereld. Via strategisch gelegen distributiecentra in Europa biedt onze Fresh-divisie hen uitstekend geïntegreerde diensten aan die hun resultaten verbeteren en waardoor de verkoop van gezonde consumentenproducten stijgt.



GREENYARD FROZEN

Het beste uit de natuur, altijd vers

**9**

faciliteiten



ca.

485 000

ton/ jaarlijkse productie



ca.

2 200

medewerkers

Wereldwijde pionier en marktleider in het verwerken van vers geogoste groenten en fruit tot innovatieve, diepgevroren voedingsproducten die eenvoudig te bewaren en te consumeren zijn; inspeland op de behoeften van de moderne consument die wil genieten van gezond en lekker eten, met een minimale bereidingstijd. Onze Frozen-divisie levert een uitstekende service en geavanceerde logistiek voor diepgevroren *pure-plant* producten aan retailers, Foodservice-bedrijven en de voedingsindustrie in het algemeen.



GREENYARD PREPARED

Het beste van de natuur, het hele jaar verkrijgbaar



2
faciliteiten



ca.
250 000
ton/ jaarlijkse productie



ca.
1 000
medewerkers

Deze wereldwijde speler biedt vers geconserveerde groenten en fruit en andere kant-en-klare producten die makkelijk te bewaren en klaar voor consumptie zijn. Onze Prepared-divisie levert een uitgebreide productportefolio aan drie marktsegmenten: retailers, foodservicebedrijven en de voedingsindustrie. Het assortiment varieert van klassieke conserven in blik of bokaal tot dips, sauzen en soepen in diverse verpakkingen.



Bij Greenyard werken we zeer nauw samen met onze telers en verbinden we hen met onze klanten.

Door onze inkoop- en technische expertise te combineren met ons uitgebreide netwerk van moderne distributiecentra en verwerkingsfaciliteiten, hebben wij de capaciteit ontwikkeld om diensten met een hoge toegevoegde waarde aan te bieden.

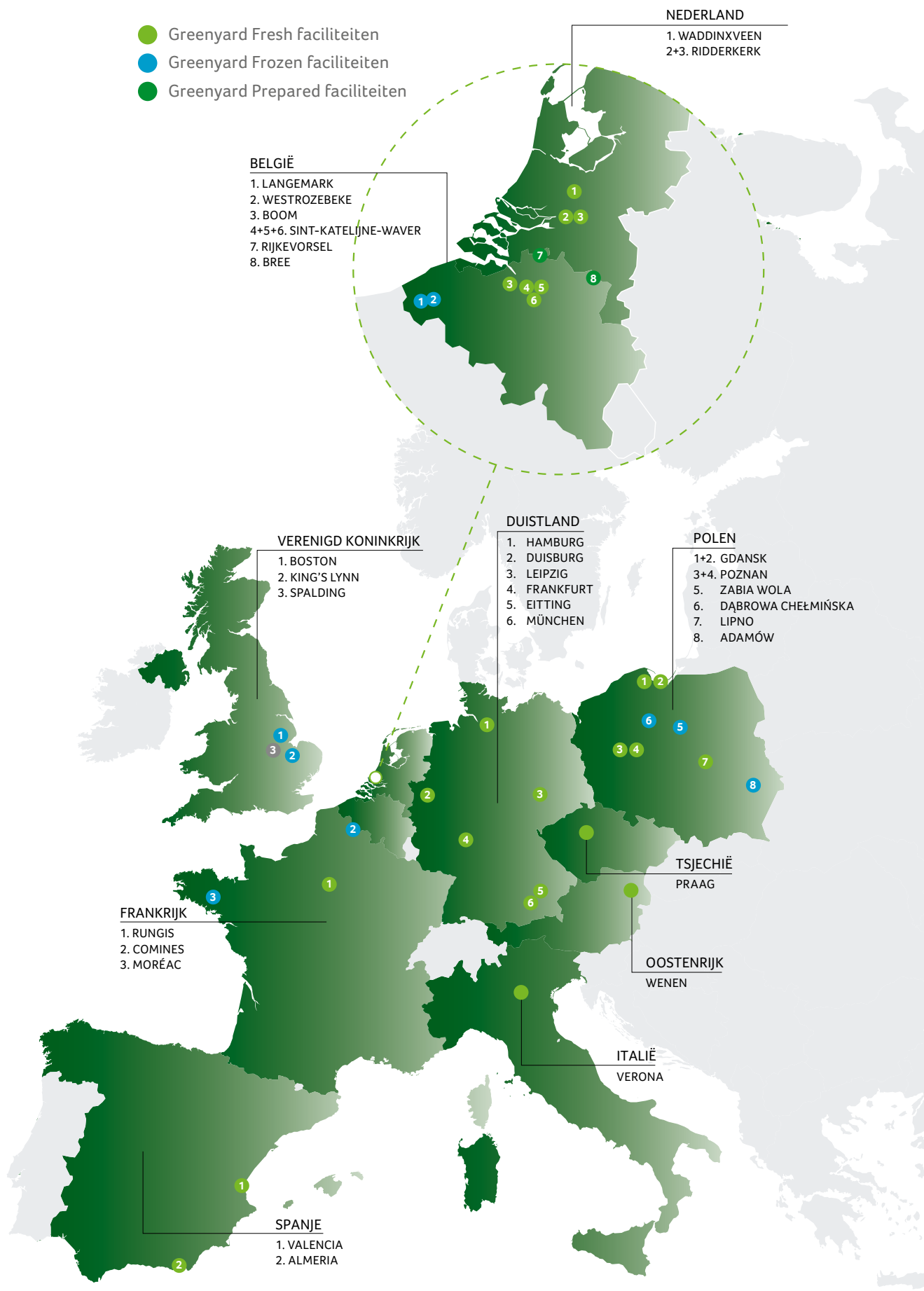
De producten die wij van onze telers ontvangen, worden door onze kwaliteitsafdeling grondig gecontroleerd op alle relevante aspecten, om er zeker van te zijn dat zij precies voldoen aan de eisen en specificaties van elke individuele klant. Voordat de producten aan deze klanten worden geleverd, worden zij in onze distributiecentra onder optimale omstandigheden opgeslagen. Voor specifieke producten zoals mango's, avocado's of bananen bieden wij ook onafhankelijke rijpingsdiensten aan.

Onze geïntegreerde en nauwe samenwerking met sommige van 's werelds grootste retailers en foodservicebedrijven helpt hen hun aanbod uit te breiden, nieuwe markten te ontwikkelen en met succes in te spelen op de nieuwste consumententrends. Dankzij langdurige en solide relaties met retailers staat de consument bij al onze activiteiten centraal.

Uitgaan van de wensen van de consument en nauw samenwerken met beide uiteinden van de keten, is wat ons bedrijf uniek maakt. Hierdoor kunnen we niet alleen het aanbod optimaal afstemmen op de daadwerkelijke vraag van de consument. Het zorgt er ook voor dat we, samen met onze klanten, de evolutie naar een gezondere levensstijl en een hogere consumptie van groenten en fruit actief kunnen stimuleren. Tegelijk werken we continu aan het verduurzamen van de voedselwaardeketen.



- Greenyard Fresh faciliteiten
- Greenyard Frozen faciliteiten
- Greenyard Prepared faciliteiten



Sourcing footprint

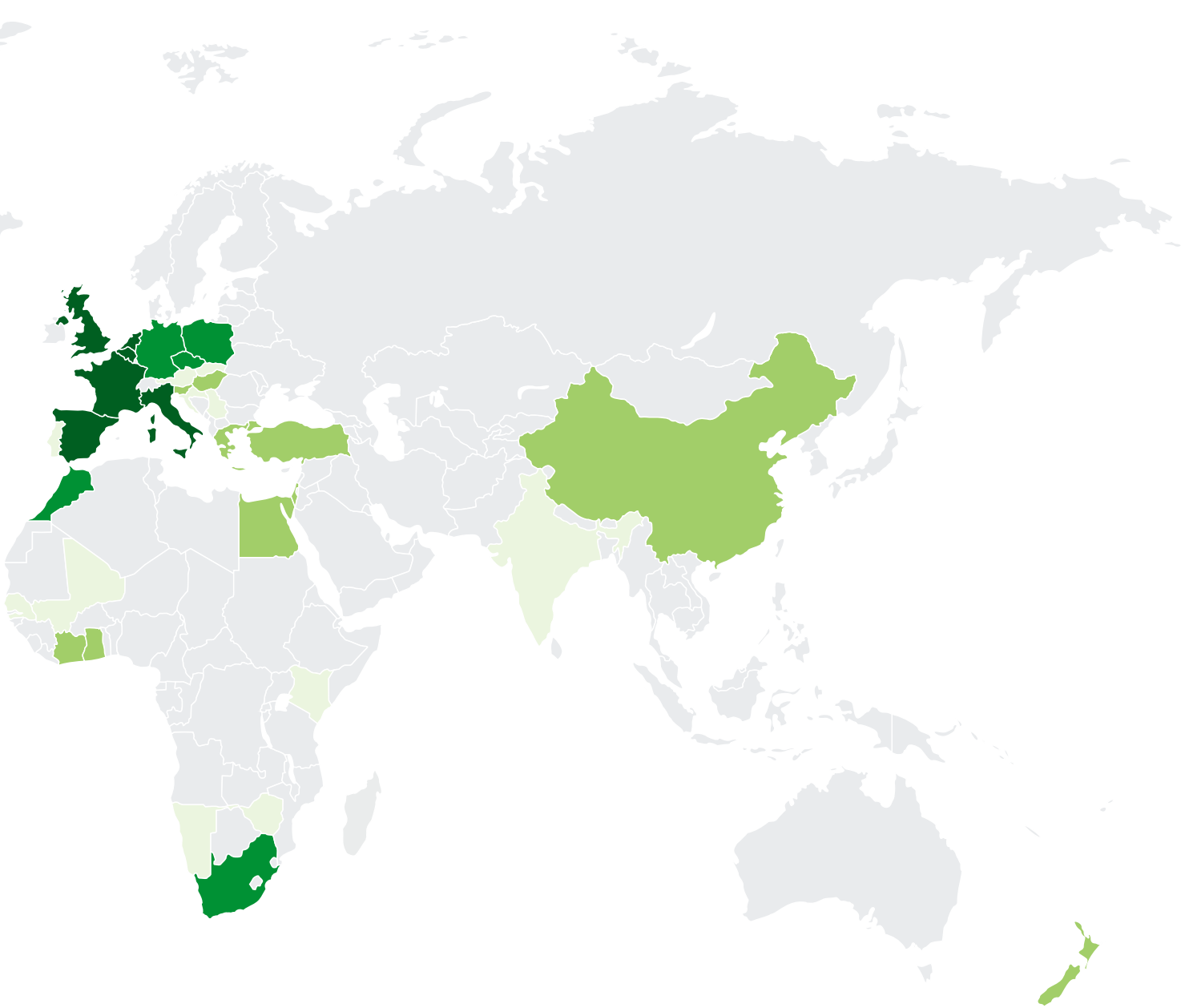
Zo dichtbij als mogelijk, zo ver weg als nodig

Hedendaagse consumenten verwachten dat hun favoriete groenten en fruit het hele jaar door beschikbaar zijn. Greenyard heeft een sterk, wereldwijd netwerk van telers en leveranciers opgebouwd waarmee we al heel lang – soms al tientallen jaren – samenwerken. Door een maximale integratie van onze activiteiten – onder meer via datagestuurde feedback – creëren we een unieke manier van werken en een gestage aanvoer van hoogwaardige producten voor onze klanten.

Voor al onze producten zoeken wij de meest geschikte locatie om ze te telen. Als producten langere afstanden moeten afleggen van het veld naar de markt, concentreren wij ons op de optimalisering van het vervoer en de beste omstandigheden om verspilling langs de voedselwaardeketen te minimaliseren. We kopen jaarlijks meer dan 2,6 miljoen ton groenten en fruit in uit 90 landen, waarvan ongeveer 65% uit Europa afkomstig is.

Naast onze verse producten die het hele jaar door in alle programma's voor onze klanten verkrijgbaar zijn, promoten wij ook ons Long-Fresh assortiment. Dit zijn diepgevroren en bereide producten die uiteraard altijd beschikbaar zijn voor een breed consumentenpubliek. Een echt gezond, duurzaam, handig en betaalbaar aanbod. Alle diepgevroren en bereide producten zijn afkomstig van velden binnen 150 kilometer van onze productiefaciliteiten. De tijd tussen de oogst en het diepgevroren product kan zelfs minder dan één uur bedragen. Door deze zeer snelle behandeling kunnen wij het product op het beste moment oogsten en alle gezondheidsvoordelen ervan behouden, waarbij wij altijd dicht bij het oorspronkelijke gewas blijven. Tegelijkertijd kunnen de consumenten zo later van deze producten genieten, wanneer het hun het beste uitkomt.





Greenyard volume aandel per land van herkomst

- >5%
- 1-5%
- 0,5-1%
- <0,5%

Kerncijfers

Omzet
(Like-for-Like)

4 638,0 m



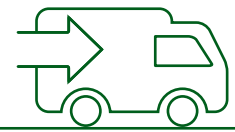
Aangepaste EBITDA-marge
(post-IFRS 16)

3,6 %



Aangepaste EBITDA
(post-IFRS 16)

€ 167,3 m



Ca.

8 500

medewerkers

11

productielocaties
(Frozen & Prepared)

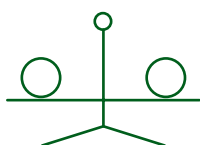
25

distributiecentra
(Fresh)



Nettoresultaat

€ 9,3 m



Netto financiële schuld

€ 277,3 m



Schuldgraad

2,2 x



Ca.

2 600

Kton volume

> 80

landen

18

van de EU
top-20 retailers







EU taxonomie

Inleiding

De Taxonomie-regelgeving van de EU (EU 2020/852) heeft tot doel de criteria vast te stellen om te bepalen of een economische activiteit kan worden beschouwd als duurzaam voor het milieu; en in overeenstemming is met de EU-doelstellingen die zijn vastgelegd in de EU Green Deal, met inbegrip van de EU-klimaatdoelstellingen. Door te definiëren wat duurzaam is, wordt een overgang naar een duurzamere economie bevorderd, aangezien investeringen kunnen worden gericht op activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie.

Binnen de EU-taxononomie zijn zes milieudoelstellingen gedefinieerd.

1. de mitigatie van klimaatverandering
2. de adaptatie aan klimaatverandering
3. het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen
4. de transitie naar een circulaire economie
5. de preventie en bestrijding van verontreiniging
6. de bescherming en het herstel van biodiversiteit en ecosystemen

Op dit moment zijn alleen voor de eerste twee doelstellingen – mitigatie van klimaatverandering en adaptatie aan klimaatverandering – de technische screeningscriteria (TSC) beschikbaar en van toepassing. Deze criteria zijn gepubliceerd in gedelegeerde verordening (EU) 2021/2139 van de Commissie. Het is nog niet duidelijk wanneer de TSC's voor de andere vier criteria zullen worden gepubliceerd.

De TSC's bepalen onder welke voorwaarden een economische activiteit zich kwalificeert als een activiteit die een substantiële bijdrage levert aan de beperking van of aanpassing aan de klimaatverandering en tevens of die economische activiteit geen significante schade toebrengt aan één van de andere milieudoelstellingen.



Niet alle sectoren en economische activiteiten worden uitdrukkelijk vermeld of aangegeven in de EU-taxononomie. De Commissie heeft zich eerst gericht op activiteiten die een groot (negatief) effect op de klimaatverandering kunnen hebben en waarbij de overgang naar duurzamere alternatieven het meest zinvol is. De groothandel in groenten en fruit en de voedselproductie (waaronder diepgevroren of bereide groenten en fruit) worden niet expliciet genoemd en daarom komen de belangrijkste inkomsten-genererende activiteiten van Greenyard niet in aanmerking.

Greenyard steunt de doelstellingen en ambitie van de EU-taxononomie, die volledig in lijn liggen met de strategie van Greenyard en haar Sustainability Roadmap. We willen echter ook benadrukken dat de nieuwe regelgeving een aanzienlijke impact heeft op de kosten en inspanningen die bedrijven moeten maken om alleen aan de rapporteringsvereisten te voldoen in plaats van echte klimaatactie te ondernemen. Dit komt door de complexiteit van het nieuwe Europese regelgevingskader, dat nog in volle ontwikkeling is, en door de verschillende interpretaties over de toepassing ervan.

We verwachten dat met de toekomstige publicatie van de TSC's voor de andere milieudoelstellingen en de verdere verduidelijking rond de rapportering, in combinatie met een pragmatische en sectorgebaseerde standaardisatie, de rapportering eenvoudiger zal worden en ook het uiteindelijke doel beter zal dienen.

Activiteiten van Greenyard die in aanmerking komen voor EU-taxonomie

Greenyard valt onder het toepassingsgebied van de Taxonomie-regelgeving van de EU. Als zodanig en overeenkomstig de gedelegeerde verordening tot bekendmaking (EU 2021/2178) heeft de onderneming beoordeeld of de economische activiteiten van de Groep in aanmerking komen voor verplichte rapportering overeenkomstig de KPI-definities en TSC's in de eerste twee bijlagen van de *Climate Delegated Act* (EU 2021/2139).

De belangrijkste inkomsten genererende activiteiten van Greenyard bestaan uit de groothandel in en distributie van verse groenten en fruit en de productie van diepgevroren en bereide groenten en fruit. Deze activiteiten staan niet vermeld in de bijlagen bij de gedelegeerde klimaatverordening en voldoen ook niet aan de beschrijving van de TSC's waarmee economische activiteiten als duurzaam worden aangemerkt. Dit betekent dat de belangrijkste inkomsten genererende activiteiten van onze onderneming buiten het toepassingsgebied van de reeds gepubliceerde TSC's van de EU-taxonomie vallen.

Greenyard heeft daarnaast ook een aantal economische activiteiten die onze hoofdactiviteiten ondersteunen, zoals het vervoer van groenten en fruit naar onze klanten.

Binnen de EU-taxonomieregelgeving zijn ondernemingen verplicht te rapporteren over het deel van de omzet (inkomsten), kapitaaluitgaven (CAPEX) en operationele uitgaven (OPEX) dat verband houdt met milieuvriendelijke economische activiteiten, en in welke mate deze activiteiten in overeenstemming zijn (d.w.z. bijdragen aan een of meer milieudoelstellingen). Hoewel onze belangrijkste inkomsten genererende activiteiten niet in aanmerking komen en dus niet worden gerapporteerd, hebben wij ook onderzocht of er uitgaven zijn die in aanmerking kunnen komen en mogelijk kunnen worden afgestemd via CAPEX- of OPEX -gerelateerde uitgaven. Een definitie van CAPEX en OPEX binnen de EU-taxonomie die wij voor de analyse hebben gebruikt, volgt hieronder.

Greenyard heeft elk van de beschreven activiteiten binnen de Gedelegeerde Klimaatwet van de EU-taxonomie bekeken en is tot de conclusie gekomen dat alleen de volgende activiteiten in aanmerking komen. Per activiteit wordt een korte toelichting gegeven waarom wij van mening zijn dat deze activiteit in aanmerking komt voor rapportage. De bijbehorende bedragen aan omzet, CAPEX en OPEX zijn te vinden in de specifieke tabellen op aan het einde van dit onderdeel.

Cat.	Beschrijving activiteit EU-taxonomie	Inkomsten	CAPEX	OPEX
6	Transport			
6.6	Goederenvervoer over de weg (voor slechts 2 nader gespecificeerde entiteiten)	X	X	X
7	Bouw en vastgoed			
7.3	Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting		X	
7.4	Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadpunten voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)		X	

Definitie van omzet, CAPEX en OPEX binnen de EU-taxonomie

De Omzet - KPI vertegenwoordigt het aandeel van de netto-omzet dat afkomstig is van producten of diensten die binnen de taxonomie vallen. In het geval van Greenyard kon op basis van de huidige gepubliceerde reeks criteria slechts een zeer beperkt deel van de omzet worden aangemerkt als in aanmerking komend voor taxonomie (slechts 0,2%), en deze omzet is niet in overeenstemming met de criteria om te kwalificeren als duurzaam.

De KPI CAPEX staat voor het deel van de kapitaaluitgaven van een activiteit dat al in overeenstemming is met de taxonomie afgestemd is of deel uitmaakt van een geloofwaardig plan om dit te bereiken. Ter referentie vermelden we dat de CAPEX die in de tabellen van de EU-taxonomie worden gebruikt, CAPEX uitgezonderd voorzieningen voor ontmanteling zijn. Greenyard monitort de CAPEX met een interne tool – telkens wanneer een entiteit CAPEX aanvraagt, wordt ook extra informatie gevraagd over hoe deze CAPEX bijdraagt aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Hoewel dit ons helpt bij het realiseren van onze Sustainability Roadmap, is deze methodologie nog niet volledig afgestemd op de EU-taxonomie. De komende jaren zullen we deze tool verder afstemmen op de TSC's van de EU-taxonomie. Voor deze analyse hielp de tool om potentieel op elkaar afgestemde CAPEX te identificeren en om te beoordelen of er CAPEX -investeringen zijn met een specifiek duurzaamheidsaspect in overeenstemming met de huidige gepubliceerde TSC's. Om te kunnen beoordelen of de OPEX-KPI's voldoen aan de EU-taxonomie, worden de uitgaven voor OPEX, die rechtstreeks worden toegerekend aan de CAPEX die nodig is voor de overgang naar een duurzamere bedrijfsvoering in de EU-taxonomie, in overweging genomen. Ook OPEX die gekoppeld is aan activiteiten die al in overeenstemming zijn met de taxonomie, worden in aanmerking genomen.

De operationele uitgaven omvatten directe niet-gecapitaliseerde kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling, renovatiemaatregelen, leasing op korte termijn, onderhoud en andere directe uitgaven voor het dagelijkse

onderhoud van materiële vaste activa die nodig zijn om het voortgezet en doeltreffend gebruik van deze activa te waarborgen. Deze definitie is beperkter dan onze boekhoudkundige definitie van bedrijfskosten.

We hebben een schatting gemaakt van de specifieke OPEX-categorieën en zijn tot de conclusie gekomen dat dit geen significant bedrag is binnen Greenyards totale OPEX en dat dit ook geen OPEX zou zijn die reeds in overeenstemming is met de taxonomie. We rapporteren het dan ook als niet-afgestemd. Volgens de EU-taxonomie is een uitzondering op het rapport mogelijk wanneer de operationele uitgaven niet materieel zijn voor het bedrijfsmodel, hetgeen hier ook het geval is. We lichten de verschillende categorieën hieronder nader toe:

6 Transport

De hoofdactiviteit van Greenyard is de groothandel in groenten en fruit (NACE-code 46.319). Transport is een klein onderdeel van alle activiteiten van Greenyard. Greenyard beschikt wel over een klein eigen vrachtwagenpark, maar de transportactiviteiten worden meestal uitbesteed aan onderaannemers. Transport wordt bijvoorbeeld gebruikt om de gesorteerde en verpakte groenten- en fruitproducten af te leveren bij de distributiecentra van afnemers in de retail.

Transport (in verschillende vormen) is een economische activiteit die is opgenomen in de EU-taxonomie (bijlage 1 – categorie 6). Binnen de activiteiten van Greenyard is transport duidelijk faciliterend voor de hoofdactiviteit van Greenyard. Transport maakt deel uit van de totale kostprijs van het hoofdproduct of de hoofddienst die Greenyard aan haar klanten factureert. In de financiële verslaggeving van Greenyard (waarbij Greenyard de IFRS-grondslagen hanteert) wordt het transportgedeelte niet afzonderlijk gerapporteerd, maar als integraal onderdeel van de totale omzet.

Volgens de taxonomie-richtlijnen worden de transportactiviteiten van Greenyard niet opgenomen in de EU-taxonomie-informatie, omdat deze activiteiten de hoofdactiviteiten van Greenyard ondersteunen, meestal

worden uitbesteed en de prijs van het transport is opgenomen in de prijs van het product.

In twee entiteiten heeft Greenyard een specifieke transportactiviteit die wel past binnen de specifieke definitie van de EU-taxonomiecategorie 6.6. Hoewel dit geen belangrijk of materieel deel van onze inkomsten is, zullen we de gerelateerde inkomsten en de bijbehorende CAPEX en OPEX van deze activiteiten rapporteren. De gerapporteerde opbrengsten bevatten geen verkopen tussen ondernemingen onderling.

6.6 Goederenvervoer over de weg

In twee specifieke entiteiten (Bakker Trans SRO in Tsjechië en Greenyard Transport Belgium) treedt Greenyard op als puur transportbedrijf. Deze economische activiteiten zijn in overeenstemming met de beschrijving van EU-taxonomieactiviteit 6.6 Goederenvervoer over de weg. Dit zijn de enige opbrengsten die volgens Greenyard onder de EU-taxonomie vallen. Aangezien deze transportactiviteiten niet worden uitgevoerd met nul-emissievoertuigen is geen van de omzetten in overeenstemming met de taxonomie. Hetzelfde geldt voor de CAPEX en OPEX, die voor 0% zijn afgestemd. Binnen de CAPEX en OPEX (niet aangepast) verwijzen de cijfers naar de totale OPEX en CAPEX van Greenyard en binnen de gerapporteerde cijfers worden ook de gerelateerde CAPEX en OPEX van de transportactiviteiten in andere entiteiten van Greenyard gerapporteerd (waar transport een faciliterende activiteit is).

Let op: de inkomsten van deze specifieke activiteiten zijn beperkt tot ongeveer 0,2% van Greenyards totale omzet en worden daarom niet als materieel beschouwd.

7 Bouw en vastgoed

Artikel 7 van de EU-taxonomie is voornamelijk gericht op vastgoedontwikkelaars en bouwondernemingen. Greenyard heeft geen in aanmerking komende omzet in rubriek 7 aangezien zij geen vastgoedontwikkelaar of bouwonderneming is en ook geen gebouwen voor eigen gebruik heeft gebouwd.

Binnen rubriek 7 van de EU-taxonomie rapporteert Greenyard dit jaar over 2 rubrieken (7.3 en 7.4) die beide rechtstreeks verband houden met de duurzaamheidsstrategie van Greenyard. Over rubriek 7.6 (Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie, ter plaatse.) geven we een korte toelichting, maar we rapporteren hier niet over omdat er in het verslagjaar geen CAPEX of OPEX te rapporteren viel binnen deze rubriek.

7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting

Eén van de technische screeningcriteria in hoofdstuk 7.3 van de EU-taxonomie is de overgang naar ledverlichting. We zijn hier binnen Greenyard volop mee bezig. Hoewel de hoeveelheid CAPEX per jaar niet significant is, kost het vervangen van verlichting in grote distributiecentra wel veel moeite (werken op hoogte, veel transportactiviteiten op de vloer). Daarom proberen wij dit te combineren met regulier onderhoud. Andere activiteiten zijn de installatie of vervanging van isolatiemateriaal in onze fabrieken, bijvoorbeeld isolatie van buizen voor het transport van warm water en stoom. Hetzelfde geldt voor de 'koude kant' van onze activiteiten, waar wij isolatie gebruiken om ruimtes op een koude of vriestemperatuur te houden. Hieronder valt ook de isolatie van koelhuizen en de muren en daken van opslagfaciliteiten met temperatuurregeling en rijpingsruimten. Investeringsruimten. Investeringsruimten kunnen ook betrekking hebben op verbetering van de efficiëntie van apparatuur die wordt gebruikt voor het koel- of verwarmingsproces. We hebben de vervanging van boilers buiten beschouwing gelaten, hoewel een nieuwe boiler evengoed een positief effect zal hebben omdat die in het algemeen energie-efficiënter zullen zijn dan de oudere boilers die ze vervangen. We verwachten dat wanneer sectorspecifieke criteria voor onze sector beschikbaar zijn, de technische screeningcriteria ook specifiek van toepassing zijn op onze processen. De CAPEX-uitgaven voor LED-verlichting worden apart gemeten binnen deze categorie, maar zijn nog niet in overeenstemming met de eisen.

7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadpunten voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)

Greenyard is volop bezig om haar leasewagenpark voor medewerkers volledig om te schakelen naar elektrische voertuigen. Elke nieuwe leasewagen die wordt besteld, moet vanaf 2022 elektrisch zijn. Daarvoor installeren we oplaadstations op de verschillende locaties. Onder 7.4 wordt de gerelateerde en in aanmerking komende CAPEX gerapporteerd, die niet in overeenstemming is.

7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie, ter plaatse

Op verschillende locaties waar Greenyard een distributiecentrum of fabriek heeft, zijn ook zonnepanelen geïnstalleerd. De installatie, het onderhoud en de reparatie van duurzame energietechnologieën zoals zonnepanelen worden niet door Greenyard gedaan, maar door de

verhuurder of een energiebedrijf dat in deze installaties investeert. Greenyard kan de klant zijn voor de afname van de geproduceerde groene energie: dit gebeurt door middel van een stroomafnameovereenkomst (PPA).

Slechts in één geval investeerde Greenyard oorspronkelijk zelf in het zonnedak. Dat is het geval in onze locatie in Bree (België). Binnen het verslagjaar was er geen CAPEX of OPEX gerelateerd aan dit specifieke dak. In alle andere gevallen is een derde partij eigenaar en exploitant van de PV-panelen. Daarom rapporteert Greenyard voor dit verslagjaar nul CAPEX en OPEX met betrekking tot rubriek 7.6. Aangezien we over deze rubriek de komende jaren mogelijk rapporteren voor eventuele investeringen in de realisatie van nieuwe daken met zonnepanelen of andere hernieuwbare energietechnologieën, hebben we rubriek 7.6 gelabeld als opvolgingscategorie voor de komende jaren.

Extra informatie over activiteiten die niet *aligned* zijn

Activiteiten 5.6 en 5.8 van de EU-taxonomie worden gedefinieerd als “de bouw en exploitatie van speciale faciliteiten voor de behandeling van gescheiden ingezameld bioafval door middel van anaerobe vergisting (5.6) of compostering (5.8) met de daaruit voortvloeiende productie en benutting van biogas en digestaat en/of chemicaliën”. Greenyard komt niet in aanmerking omdat we dergelijke specifiek vermelde installaties voor bioafval niet bouwen, bezitten of exploiteren. Greenyard is vandaag leverancier van dergelijke faciliteiten, aangezien we gemengde biologische afvalstromen leveren die op verschillende locaties vrijkomen. Greenyard streeft ernaar om (voedsel)afval in zijn geheel te minimaliseren en om bijproductstromen te gebruiken als voer (alleen als het niet mogelijk is om ze in de voedselketen te houden). Het bio/organisch afval wordt opgehaald door afvalverwerkingsbedrijven die het ofwel in hun eigen faciliteiten verwerken of het afval naar andere bedrijven brengen die op hun beurt een faciliteit voor compostering of vergisting exploiteren.

Overige kwalitatieve informatie

Met de acties die we ondernemen dragen we het meest bij aan het beperken van de klimaatverandering. Om te bepalen of een activiteit substantieel bijdraagt aan de beperking van, of aanpassing aan, klimaatverandering hebben we gekeken naar de specifieke technische screeningscriteria (TSC) die zijn opgenomen in de *Climate Delegated Act*. De hoofdactiviteiten van Greenyard, namelijk groothandel in groenten en fruit en voedselproductie (diepgevroren/bereid), komen niet in aanmerking. Slechts een zeer beperkt deel van de omzet met betrekking tot een

aantal specifieke transportactiviteiten komt in aanmerking voor rapportage binnen de taxonomie. Op basis van de beschrijving van de activiteiten in de EU-taxonomie is slechts een klein deel van de CAPEX en OPEX relevant.

Technische screeningscriteria (TSC) waarmee een “wezenlijke bijdrage” wordt gedefinieerd

Om te bepalen of een activiteit substantieel bijdraagt aan de beperking van of aanpassing aan de klimaatverandering, hebben we gekeken naar de specifieke technische screeningscriteria (TSC) die in de gedelegeerde klimaatverordening zijn vastgelegd. Momenteel rapporteert Greenyard slechts een beperkt bedrag aan omzet die in aanmerking komt voor rapportering; hetzelfde geldt voor CAPEX en OPEX. Als we naar de werkelijke bedragen kijken, zou de conclusie moeten zijn dat dit niet materieel is. Ter beoordeling van de afstemming hebben wij de TSC naar beste weten en met voorzichtigheid toegepast. In geval van twijfel over de afstemming hebben wij deze als niet afgestemd gerapporteerd.

Geen significante schade toebrengen en minimale sociale waarborgen

Voor de in aanmerking komende CAPEX van 2022 werd een globale analyse gedaan. Alleen de CAPEX in verband met de installatie, het onderhoud en de reparatie van oplaadpunten voor elektrische voertuigen (activiteit 7.4) konden als afgestemd worden beschouwd als ook aan de “geen significante schade”-criteria werd voldaan. Het relevante Do No Significant Harm (DNSH)-principe voor deze activiteit houdt verband met klimaatadaptatie en omvat een robuuste beoordeling van het klimaatrisico en de kwetsbaarheid van de activa waar laadstations zijn geïnstalleerd. Greenyard schat dat geen van haar activa risico loopt op een of meer van de fysieke klimaatrisico's die worden genoemd in hoofdstuk II van de Verordening (EU) 2020/852, maar heeft nog geen gedetailleerde klimaatrisico- en kwetsbaarheidsanalyse van de activa van Greenyard uitgevoerd. Een dergelijke analyse wordt overwogen in boekjaar 2024-2025, daarom rapporteren we vandaag ook nog geen overeenstemming met de EU-taxonomie met betrekking tot onze CAPEX. We zijn ook bezig met het beoordelen van de opname van Technische Screening Criteria en DNSH-principes in ons CAPEX-proces, om een effectieve en efficiënte rapportage in de toekomst te waarborgen. Elders voldoet Greenyard aan de minimale sociale waarborgen (MSS). De toepasselijke elementen die worden genoemd in artikel 18 van de EU-taxonomie inzake MSS maken integraal deel uit van de Gedragscode en de Gedragscode voor Leveranciers van Greenyard.

Template 3 Taxonomy-aligned economic activities (numerator)							
Row	Economic activities	Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
		Amount	%	Amount	%	Amount	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
2	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
3	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
4	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
5	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
6	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
8	Total amount and proportion of taxonomy-aligned economic activities in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0

Template 4 Taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activities							
Row	Economic activities	Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
		Amount 1 000 EUR	%	Amount 1 000 EUR	%	Amount	%
1	Amount and proportion of taxonomyeligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
2	Amount and proportion of taxonomyeligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
3	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
4	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
5	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
6	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
7	Amount and proportion of other taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 6 890 OPEX: 3 012 Turnover: 8 203	CAPEX: 10,1% OPEX: 6,3% Turnover: 0,2%	CAPEX: 6 890 OPEX: 3 012 Turnover: 8 203	CAPEX: 10,1% OPEX: 6,3% Turnover: 0,2%	0	0
8	Total amount and proportion of taxonomy eligible but not taxonomy- aligned economic activities in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 6 890 OPEX: 3 012 Turnover: 8 203	CAPEX: 10,1% OPEX: 6,3% Turnover: 0,2%	CAPEX: 6 890 OPEX: 3 012 Turnover: 8 203	CAPEX: 10,1% OPEX: 6,3% Turnover: 0,2%	0	0

Template 5 Taxonomy non-eligible economic activities			
Row	Economic activities	Amount 1 000 EUR	%
1	Amount and proportion of economic activity referred to in row 1 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
2	Amount and proportion of economic activity referred to in row 2 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
3	Amount and proportion of economic activity referred to in row 3 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
4	Amount and proportion of economic activity referred to in row 4 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
5	Amount and proportion of economic activity referred to in row 5 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
6	Amount and proportion of economic activity referred to in row 6 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
7	Amount and proportion of other taxonomy-non-eligible economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 61 343 OPEX: 45 072 Turnover: 4 681 907	CAPEX: 89,9% OPEX: 93,7% Turnover: 99,8%
8	Total amount and proportion of taxonomy-non-eligible economic activities in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 61 343 OPEX: 45 072 Turnover: 4 681 907	CAPEX: 89,9% OPEX: 93,7% Turnover: 99,8%





Assurance statement auditor

Deloitte heeft de KPI's die genoemd worden in het Limited Assurance Report beoordeeld op basis van de Engelse versie van dit verslag. Dit verslag is een letterlijke vertaling van de Engelse versie, daarbij is de Engelse versie leidend.

Deloitte.



Greenyard NV

Independent assurance report on selected environmental, social and governance performance indicators published in the Annual Report 2022/2023 of Greenyard NV for the year ending 31 March 2023

Greenyard NV | 31 March 2023

Independent assurance report on selected environmental, social and governance performance indicators published in the Annual Report 2022/2023 of Greenyard NV for the year ended 31 March 2023

To the board of directors

We have been engaged to conduct a limited assurance engagement on selected environmental, social and governance performance indicators (“Selected Information”) published in the Annual Report 2022/2023 of Greenyard NV (“the Company”) for the year ending 31 March 2023. In preparing the Selected Information, Greenyard NV applied the criteria as specified in the table below. The Selected Information needs to be read and understood together with the Applicable Criteria.

The Selected Information in scope of our engagement are listed in the table below and are identified with ❄️ in section “Data tables” of the Annual Report 2022/2023 as from p.148:

Selected Information		Applicable Criteria
Impact category	Indicator in scope of assurance	
Energy	Energy Intensity	GRI 302-3
	Total fuel consumption, by fuel type	GRI 302-1
	Total electricity consumption, by energy source	GRI 302-1
GHG	Scope 1 GHG emissions	GRI 305-1
	Scope 2 GHG emissions	GRI 305-2
Water	Volume of effluent water discharged, by destination	GRI 303-4
	Volume of freshwater consumption, by source	GRI 303-3
	Water intensity	Own indicator: The water use of the Frozen and Prepared divisions divided by their processed volumes
	Share of grower base mapped for water risk	Own indicator: The share of volumes originating from regions with high, medium and low overall water risk according to the WWF Water Risk Filter.
Waste	Overstock & by-products for human consumption (charity)	GRI 306-4
	Overstock & by-products for animal feed	GRI 306-4
	Volume of waste materials, by waste stream	GRI 306-4 + GRI 306-5
Certification	Share of grower base certified for social compliance	Own indicator: The share of volumes from high and medium risk origins supplied by suppliers who are certified for social compliance according to the SIFAV basket of social standards
Packaging	Volume of primary packaging, by material	GRI 301-1
	Primary packaging material that is recyclable	Own indicator: The share of the total volume of packaging which is recyclable. Assumed is that glass, metal, paper and cardboard are 100% recyclable. For plastics the share of non-recyclable plastics is deducted.

Greenyard NV | 31 March 2023

Sourcing	Volume share of organic products	Own indicator: organic products refers to the volume share of certified organic products
	Volume share of Fair Trade products	Own indicator: Fair Trade refers to the volume share of certified Fair Trade products
Governance	Reported/registered breaches against the Greenyard Code of Conduct	Own indicator: Number of internal whistleblower reports which were founded and confirmed as breach against Greenyard's Code of Conduct following internal investigations
	Lawsuits or fines for non-compliance with regulations related to wellbeing and social matters	Own indicator: Number of lawsuits or fines exceeding €5 000 for non-compliance with regulations related to wellbeing (incl. occupational health and safety) and social matters.
	Lawsuits or fines for non-compliance with regulations regarding corruption and fraud	Own indicator: Number of lawsuits or fines exceeding €5 000 for non-compliance with regulations regarding corruption, fraud, (direct & indirect)bribery, money-laundering and financing terrorism.
SBTi	Number of suppliers with SBTi targets	Own indicator: Share of suppliers (by procurement spend, scope Purchased goods and services, upstream and downstream transport and logistics) committed to setting science-based targets

Based on our work as described in this report, nothing has come to our attention that causes us to believe that the above-mentioned Selected Information as included in the Annual Report 2022/2023 of Greenyard NV, has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Responsibility of the board of directors

The board of directors of Greenyard NV is responsible for the preparation of the Selected Information and the references made to it presented in the Annual Report as well as for the declaration that its reporting meets the requirements of Applicable Criteria.

The board of directors is also responsible for:

- Selecting and establishing the Applicable Criteria;
- Preparing, measuring, presenting and reporting the Selected Information in accordance with the Applicable Criteria;
- Designing, implementing, and maintaining internal processes and controls over information relevant to the preparation of the Selected Information to ensure that they are free from material misstatement, including whether due to fraud or error;
- Providing sufficient access and making available all necessary records, correspondence, information and explanations to allow the successful completion of the Services;
- Confirming to us through written representations that you have provided us with all information relevant to our Services of which you are aware, and that the measurement or evaluation of the underlying subject matter against the Applicable Criteria, including that all relevant matters, are reflected in the Selected Information.

Greenyard NV | 31 March 2023

Our responsibilities

Our responsibility is to express a conclusion on the Selected Information based on our procedures.

We conducted our engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), in order to state whether anything had come to our attention that causes us to believe that the Selected Information have not been prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Applying these standards, our procedures are aimed at obtaining limited assurance on the fact that the Selected Information do not contain material misstatements. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Our work was performed on the data gathered and retained in the reporting scope by Greenyard NV as mentioned above. Our conclusion covers therefore only the abovementioned Selected Information of the Annual Report 2022/2023 and not all information included in the Annual Report 2022/2023. The limited assurance on the Selected Information was only performed on the Selected Information covering the year ending 31 March 2023.

We are required to plan and perform our work to address the areas where we have identified that a material misstatement of the description of activities undertaken in respect of the Selected Information is likely to arise. The procedures we performed were based on our professional judgment. In carrying out our limited assurance engagement on the description of activities undertaken in respect of the Selected Information, we performed the following key procedures:

- Obtaining an understanding of the Company's business, including internal controls relevant to collection of the Selected Information. This included inquiry with Greenyard NV management responsible for operational performance in the areas responsible for the data underlying the Selected Information;
- Considering the risk of material misstatement of the Selected Information;
- Performing analytical procedures;
- Recalculation of relevant formula's used in manual calculations and assessment whether the data has been appropriately consolidated;
- Assessing management's assumptions and estimates;
- Examining, on a sample basis, internal and external supporting evidence and performing consistency checks on the consolidation of the Selected Information.
- Read the narrative accompanying the Selected Information with regard to the Applicable Criteria, and for consistency with our findings.

We apply International Standard on Quality Control 1 and, accordingly, maintain a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

In conducting our engagement, we have complied with the independence and other ethical requirements of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

Greenyard NV | 31 March 2023

Inherent limitations of the Selected Information

We obtained limited assurance over the preparation of the Selected Information in accordance with the Applicable Criteria. Inherent limitations exist in all assurance engagements.

Any internal control structure, no matter how effective, cannot eliminate the possibility that fraud, errors or irregularities may occur and remain undetected and because we use selective testing in our engagement, we cannot guarantee that errors or irregularities, if present, will be detected.

The self-defined Applicable Criteria, the nature of the Selected Information, and absence of consistent external standards allow for different, but acceptable, measurement methodologies to be adopted which may result in variances between entities. The adopted measurement methodologies may also impact comparability of the Selected Information reported by different organizations and from year to year within an organization as methodologies develop.

Use of our report

This report is made solely to the board of directors of Greenyard NV in accordance with ISAE 3000 (Revised) and our agreed terms of engagement. Our work has been undertaken so that we might state to the board of directors those matters we have agreed to state to them in this report and for no other purpose.

Without assuming or accepting any responsibility or liability in respect of this report to any party other than the Company and its board of directors, we acknowledge that the board of directors may choose to make this report publicly available for others wishing to have access to it, which does not and will not affect or extend for any purpose or on any basis our responsibilities. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than Greenyard NV and its board of directors as a body, for our work, for this report, or for the conclusions we have formed.

Signed at Zaventem.

Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL

Represented by

Digitally signed by
 Kurt Dehoorne Signed By: Kurt Dehoorne (Signature)
 Signing Time: 12-Jun-2023 | 13:33 CEST
 C: BE
 Issuer: Citizen CA
 ED9861CE6C284D828D9CB6212C5D4C5E

Kurt Dehoorne

Digitally signed by
 Sofian Milad Signed By: Sofian Milad (Signature)
 Signing Time: 12-Jun-2023 | 17:09 CES
 C: BE
 Issuer: Citizen CA
 E84EC69E50FD48BCAA203848B882FB77

Sofian Milad



Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
 Registered Office: Gateway building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, B-1930 Zaventem
 VAT BE 0429.053.863 - RPR Brussel/RPM Bruxelles - IBAN BE86 5523 2431 0050 - BIC GKCCBEBB

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited







Datatabellen

Schaal van de organisatie	Eenheid	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023
Totaal aantal werknemers, per land	FTE	8 668	8 702	8 470
Oostenrijk	%	1,5	1,5	1,5
België	%	30,7	32,1	32,4
Tsjechië	%	3,1	3,2	3,3
Frankrijk	%	7,5	7,7	7,6
Duitsland	%	9,1	9,0	8,8
Italië	%	0,7	0,7	0,7
Nederland	%	17,4	17,4	18,5
Polen	%	15,6	14,4	14,2
Spanje	%	1,1	1	1,1
Verenigd Koninkrijk	%	9,5	9,3	8,1
Verenigde Staten	%	2,6	2,5	2,7
Overzeese sourcing & sales kantoren	%	1,2	1,2	1,1

Milieu-impact

Milieu-impact ¹	Unit	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023
Scope 1 GHG emissies ^{**}	Ton CO ₂ -eq	72 377	72 634	66 934
Scope 2 GHG emissies – Locatiegebaseerd ^{*/**}	Ton CO ₂ -eq	83 343	80 706	77 487
Scope 2 GHG emissies – Marktgebaseerd ^{*/**}	Ton CO ₂ -eq	61 095	54 217	49 008
Scope 3 GHG emissies ^{2*}	Ton CO ₂ -eq	-	2 929 654	2 840 884
Totale brandstofconsumptie, per brandstoftype ^{*/**}	MWh	333 380	318 753	306 662
Aardgas	%	77,8	77,2	74,9
Transportbrandstof	%	21,8	22,2	22,4
Stookolie	%	0,4	0,6	2,7
Totale elektriciteitsconsumptie, per energiebron ^{**}	MWh	296 099	306 119	296 605
Niet-hernieuwbare energie	%	90	89	84
Hernieuwbare energie (gekocht of on-site opgewekt)	%	10	11	16
Energie-intensiteit Long Fresh-segment ^{**}	MWh/ton	0,75	0,73	0,75
Aandeel leveranciers (naar aankoopuitgaven) gebonden aan op wetenschap gebaseerde doelen	%	-	-	12

¹ Kapitaalgoederen, woon-werkverkeer, verwerking van verkochte producten, afvalverwerking van verkochte producten en investeringen zijn uitgesloten gezien hun geringe aandeel in de emissies.

² Aangekochte goederen en diensten, upstream en downstream transport en logistiek

^{*}Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het duurzaamheidsverslag 2021-22.

^{**}KPIs in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2022/2023.

Water stewardship	Eenheid	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023
Volume waterconsumptie, per bron**	miljoen m ³	4 083	4 161	3 988
Gemeentelijk drinkwater	%	52	52	52
Grondwater	%	47	47	47
Regenwater	%	1	1	1
Waterintensiteit Long Fresh-segment**	m ³ /ton	6,20	6,46	6,49
Volume afvalwater, per bestemming*/**	miljien m ³	3 486	3 506	3 382
Oppervlaktewater	%	91	92	91
Derden	%	9	8	9
Chemische Zuurstofvraag (COD) afvalwater	Ton	-	-	978
Biologische Zuurstofvraag (BOD) afvalwater	Ton	-	-	893

Voedselafval & circulaire economie

Volume voeding bestemd voor voedselbanken**	ton	2 112	3 344	4 877
Volume of neven - en afvalstromen, per stroom*/**	ton	195 266	196 207	192 861
Afval voor hergebruik**	%	59,6	61,6	58,0
Afval voor recyclage**	%	36,9	35,3	38,6
Afval voor energie-recuperatie**	%	3,2	2,9	3,1
Afval voor verbranding zonder energie-recuperatie of stort**	%	0,3	0,3	0,3
Volume gevaarlijk afval	ton	106	173	52

Circulaire verpakking*/**

Volume primaire verpakking, per materiaal	ton	65 782	61 236	65 532
Glas	%	60,4	58,8	61,7
Metaal	%	13,7	16,5	15,0
Plastic	%	20,3	17,3	15,8
Karton	%	5,5	7,3	7,4
Hout	%	0,02	0,01	0,1
Primaire verpakking welke recycleerbaar is	%	98,6	98,8	99,5

Duurzame landbouw**

Volume-aandeel biologische producten Fresh-segment	%	5,4	7,3	7,3
Volume-aandeel biologische producten Long Fresh-segment	%	3,6	4,4	4,5

*Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het duurzaamheidsverslag 2021-22.

**KPIs in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2022/2023.

Sociale impact

Verantwoorde inkoop	Eenheid	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023
Aandeel telers in hoog en medium risico-oorsprongslanden gecertificeerd voor sociale verantwoordelijkheid**	%	-	77	80
Volume-aandeel Fair Trade producten Fresh-segment**/**	%	1,5	1,7	1,6

Gezondheid & nutritie	Eenheid	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023
Waarde-aandeel groenten- en fruitproducten	%	94,2	93,8	93,8
Geherformuleerde producten geïntroduceerd met een verlaagd zout- of suikergehalte	Aantal	27	22	19

Diversiteit & inclusie	Eenheid	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023	
Geslachtsverdeling werknemers					
	Vrouw	%	39	39	39
	Man	%	61	61	61
Geslachtsverdeling management					
	Vrouw	%	23	22	21
	Man	%	77	78	79
Ongecorrigeerde loonkloof	%	-	-	12	
Leeftijdverdeling werknemers					
	≤20	%	1	1	1
	21-30	%	16	16	16
	31-40	%	26	27	25
	41-50	%	29	28	29
	51-60	%	23	23	24
	61-70	%	5	5	5
Werkplek werknemers					
	Kantoor	%	23	20	20
	Distributiecentrum/operaties	%	77	80	80
Eigen vs externe werknemers					
	Eigen werknemers	%	67	68	69
	Externe werknemers	%	33	32	31

*Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het duurzaamheidsverslag 2021-22.

**KPIs in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2022/2023.

Sociale dialoog	Eenheid	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023
Werknemers gedekt door collectieve arbeidsovereenkomsten*	%	59	59	60
Werknemers vertegenwoordigd door een ondernemingsraad of comité voor veiligheid en bescherming op het werk	%	-	-	87
Werknemers die deelnemen aan werknemerstevredenheidsenquêtes	%	-	-	42

Ontwikkeling werknemers

Gemiddeld aantal uren opleiding per werknemers	Uren	8,4	13,1	10
Aantal werknemers die een opleiding genoten	Aantal	-	4 921	4 225

Gezondheid, veiligheid en welzijn*

Arbeidsongevallen met werkverlet	Aantal	316	295	256
Frequentiegraad Fresh-segment	Aantal	-	-	30
Ernstgraad Fresh-segment	Aantal	-	-	0,31
Frequentiegraad Long Fresh-segment	Aantal	35	48	48
Ernstgraad Long Fresh-segment	Aantal	1,09	1,59	1,66

Economische impact & Governance

Governance	Eenheid	2020/2021 like-for-like	2021/2022	2022/2023
Klachtenmechanisme				
Ontvangen klokkenluidersrapporten ³	Aantal	0	0	8
Bevestigde inbreuken tegen de Greenyard gedragscode ⁴	Aantal	0	0	3
Rechtszaken of boetes voor niet-naleving van regelgeving met betrekking tot welzijn en sociale zaken ^{5**/**}	Aantal	0	1	0
Rechtszaken of boetes voor niet-naleving van regelgeving met betrekking tot corruptie en fraude ^{6***}	Aantal	0	0	0
Faciliteiten gecertificeerd voor sociale verantwoordelijkheid	Aantal	-	6	6

Voedselveiligheid, Kwaliteit en Traceerbaarheid

Faciliteiten welke opereren volgens een internationaal voedselveiligheidssysteem	%	100	100	100
Auditdagen uitgevoerd door geaccrediteerde controle-instellingen	Dagen	257	260	223
Analyses op producten	Aantal	66 716	65 027	73 764
Analyses op installaties en faciliteiten	Aantal	28 906	28 703	27 654

³ Number of internal reports received according to Greenyard's whistleblowing policy.

⁴ Number of internal whistleblower reports which were founded and confirmed as breach against Greenyard's Code of Conduct following internal investigations.

⁵ Number of lawsuits or fines exceeding €5 000 for non-compliance with regulations related to wellbeing (incl. occupational health and safety) and social matters.

⁶ Number of lawsuits or fines exceeding €5 000 for non-compliance with regulations regarding corruption, fraud, (direct & indirect) bribery, money-laundering and financing terrorism.

*Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het duurzaamheidsverslag 2021-22.

**KPIs in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2022/2023.



GRI-index



General Disclosures

1. Organizational profile

102-1	Name of the organization	Greenyard NV
102-2	Activities, brands, products and services	- Greenyard at a glance, p.119 - Greenyard Financial Report 2022/2023, p.244
102-3	Location of headquarters	Greenyard at a glance, p.119
102-4	Location of operations	Greenyard at a glance, p.119
102-5	Ownership and legal form	Greenyard Financial Report 2022/2023, p.218
102-6	Markets served	Greenyard at a glance, p.119
102-7	Scale of the organization	- Greenyard at a glance, p.119 - Greenyard Financial Report 2022/2023, p.244 - Data tables, p.147
102-8	Information on employees and other workers	Data tables, p.147
102-9	Supply chain	Greenyard at a glance, p.119
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain.	Greenyard Financial Report 2022/2023, p.170
102-11	Precautionary Principle or approach	- Message from our co-CEOs, p.5 - Materiality assessment p.62
102-12	External initiatives	- CDP - EU Code of conduct on Responsible Food Business and Marketing Practices - Moody's ESG - MSCI - Science Based Targets initiative - SEDEX - Sustainalytics - Sustainability Initiative Fruit and Vegetables (SIFAV 2025) - TCFD - World Benchmarking Alliance
102-13	Membership of associations	Stakeholder engagement p.64

2. Strategy

102-14	Statement from senior decision-maker	Message from our co-CEOs, p.5
--------	--------------------------------------	-------------------------------

3. Ethics and Integrity

102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	- Greenyard's sustainability model, p.60 - Governance, p.109 - Greenyard Code of Conduct - Greenyard Supplier Code of Conduct
--------	--	--

4. Governance

102-18	Governance structure	Governance, p.109
--------	----------------------	-------------------

5. Stakeholder engagement

102-40	List of stakeholder groups	Stakeholder engagement, p.64
102-41	Collective bargaining agreements	Data tables, p.147
102-42	Identifying and selecting stakeholders	Stakeholder engagement, p.64
102-43	Approach to stakeholder engagement	Stakeholder engagement, p.64
102-44	Key topics and concerns raised	Stakeholder engagement, p.64

6. Reporting practice

102-45	Entities included in the consolidated financial statements	Greenyard Financial Report 2022/2023, p.280
102-46	Defining report content and topic boundaries	- Materiality assessment p.62 - Governance p.109
102-47	List of material topics	Materiality assessment, p.62
102-48	Restatements of information	Data tables, p.147
102-49	Changes in reporting	There are no significant changes compared to the previous reporting period.
102-50	Reporting period	1 April 2022-31 March 2023
102-51	Date of most recent report	15 September 2022
102-52	Reporting cycle	Annual
102-53	Contact point for questions regarding the report	sustainability@greenyard.group
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI standards	The report has been prepared in accordance with the core option of the Global Reporting Initiative Standard and meets the requirements of the EU non-financial reporting Directive.
102-55	GRI Content Index	GRI Content Index, p.154
102-56	External assurance	A limited assurance engagement has been executed in accordance with the International Standard for Assurance Engagement ISAE 3000, the concluding limited assurance letter is included in the report.

Specific Disclosures

Material topic: Food waste & circular economy

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.60
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.66
103-3		- Materiality assessment, p.62 - Food waste & circular economy, p.86 - Data tables, p.147

GRI 301 Materials 2016

301-1	Materials used by weight or volume	- Food waste & circular economy , p.86 - Data tables, p.147
Own indicator	Primary packaging material that is recyclable ¹	Data tables, p.147

GRI 306 Waste 2020

306-3	Hazardous waste	Data tables, p.147
306-4	Waste diverted from disposal	- Food waste & circular economy , p.86 - Data tables, p.147
306-5	Waste directed to disposal	- Food waste & circular economy , p.86 - Data tables, p.147

Material topic: Climate change & footprint reduction

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.60
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.66
103-3		- Materiality assessment, p.62 - Climate change & footprint reduction, p.79 - Data tables, p.147

GRI 302 Energy 2016

302-1	Energy consumption within the organization	- Climate change & footprint reduction, p.79 - Data tables, p.147
302-3	Energy intensity	- Climate change & footprint reduction, p.79 - Data tables, p.147

GRI 305 Emissions 2016

305-1	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	- Climate change & footprint reduction, p.79 - Data tables, p.147
305-2	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	- Climate change & footprint reduction, p.79 - Data tables, p.147
305-3	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	- Climate change & footprint reduction, p.79 - Data tables, p.147
Own indicator	Share of suppliers committed to setting science-based targets ²	- Data tables, p.147

1 The share of the total volume of packaging which is recyclable. We assume glass, metal, paper and cardboard are 100% recyclable. For plastics the share of non-recyclable plastics (mostly multimaterial laminates) is deducted. The assumptions to determine the recyclability of plastic packaging may vary per country based on the information available.

2 Share of suppliers (by procurement spend, scope purchased goods and services, upstream and downstream transport and logistics) committed to setting science-based targets

Material topic: Water stewardship

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.60
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.66
103-3		- Materiality assessment, p.62
		- Water stewardship, p.83
		- Data tables, p.147

GRI 303 Water and effluents 2018

303-1	Management approach disclosures: Interactions with water as a shared resource	Water stewardship, p.83
303-2	Management approach disclosures: Management of water discharge-related impacts	Water stewardship, p.83
303-3	Water withdrawal	Data tables, p.147
303-4	Water discharge	Data tables, p.147
Own indicator	Water intensity Long Fresh segment ³	Data tables, p.147
Own indicator	Overall water risk Greenyard volumes ⁴	Water stewardship, p.83

Material topic: Responsible sourcing

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.60
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.66
103-3		- Materiality assessment, p.62
		- Sustainable agriculture & biodiversity, p.89
		- Responsible sourcing, p.95
		- Data tables, p.147
		- Greenyard at a glance, p.119

GRI 308 Supplier environmental assessment 2016

308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Responsible sourcing, p.95 All our key suppliers of raw materials are assessed on environmental factors.
-------	---	---

GRI 414 Supplier social assessment for labor practices 2016

414-1	New suppliers that were screened using labor practices criteria	Responsible sourcing, p.95 All our key suppliers of raw materials are assessed on labor practices.
414-2	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken	Responsible sourcing, p.95
Own indicator	Share of grower base certified for social compliance ⁵	- Responsible sourcing, p.95 - Data tables, p.147
Own indicator	Volume share of Fair Trade products Fresh segment ⁶	- Responsible sourcing, p.95 - Data tables, p.147

³ The water use of the Frozen and Prepared divisions divided by their processed volumes.

⁴ The share of volumes originating from regions with high, medium and low overall water risk according to the WWF Water Risk Filter.

⁵ The share of volumes from high and medium risk origins supplied by suppliers who are certified for social compliance according to the SIFAV basket of social standards.

⁶ The volume share of Fair Trade certified products.

Material topic: Sustainable agriculture & biodiversity

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.60
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.66
103-3		- Materiality assessment, p.62 - Sustainable agriculture & biodiversity, p.89 - Data tables, p.147 - Greenyard at a glance, p.119

GRI 304 Biodiversity 2016

304-1	Operational sites owned, leased, managed in (or adjacent to) protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	<p>Greenyard operates 3 processing sites adjacent to biodiversity sensitive areas (Natura 2000). All facilities have current environmental permits which consider the potential impact from the operations on the areas in the overarching risk assessment. None of the operations is negatively impacting the biodiversity sensitive areas.</p> <p>The relevant sites are:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Greenyard Prepared Belgium, Bree site adjacent to the Natura 2000 area Noord-Oost Limburg - Greenyard Prepared Belgium, Rijkevorsel site adjacent to the Natura 2000 area Heesbossen - Greenyard Frozen UK, King's Lynn site adjacent to The Wash and North Norfolk Coast SAC
Own indicator	Volume share of organic products ⁷	- Sustainable agriculture & biodiversity, p.89 - Data tables, p.147





Financieel rapport





GEERT PEETERS

Boodschap van de CFO

Op vaste koers naar een gezondere toekomst voor iedereen

2022 was geen eenvoudig jaar. Reeds eind 2021 merkten we de eerste (hyper-)inflatiesignalen, verdere verstoringen in de wereldwijde keten post-COVID en een steeds krappere arbeidsmarkt. De macro-economische context werd nog complexer in februari 2022 met de gewapende escalatie tussen Rusland en Oekraïne, wat onder andere leidde tot een explosie van de energieprijzen. Onze CFO Geert Peeters licht toe hoe Greenyard vaste koers kon houden in deze turbulente wateren.

De gevolgen van al deze macro-economische gebeurtenissen werden in de maanden na maart 2022 steeds zichtbaarder, zowel in de wereldeconomie als in onze sector. Bij het herlezen van ons vorig jaarverslag blijken de woorden 'stagility', oftewel het combineren van een stabiele lange termijnvisie met de flexibiliteit om ons snel aan te passen aan veranderende omstandigheden, bijna profetisch. 'Stagility' was het leidend principe voor hoe we Greenyard succesvol door een alweer uitdagend jaar loodsten.

Snel kunnen schakelen in samenspraak met de keten, van telers tot klanten, bleek vitaal. Concreet, het steeds zoeken naar efficiënte en effectieve oplossingen voor onze klanten en onze consumenten waardoor we stabiliteit en waardecreatie konden garanderen. Want dat staat ook centraal in de belofte die we aan onze klanten maken. Door het vertrouwen dat opgebouwd werd de laatste jaren, maar ook de transparantie die we dagelijks tonen aan onze klanten, was een open communicatie mogelijk. En dat zowel over de stijgende inputprijzen, als over de waarde die we creëren voor onze klanten en onze partners doorheen de hele voedselwaardeketen.

Greenyard heeft continu de stijgende kosten in diverse kostencategorieën gemonitord en zoveel als mogelijk beperkt. We hebben snel gehandeld en dus ook op verschillende momenten tijdens het jaar met onze leveranciers en klanten rond de tafel gezeten over tarieven. Dat was nodig om de keten leefbaar te houden, en tegelijk de marges en faire waarde te borgen – zowel voor Greenyard, onze leveranciers als onze klanten. Hierdoor konden we op Groepsniveau onze tarieven verhogen met 8,5%, wat in lijn ligt met inflatie (maar er nog net onder zit).

Ondanks volumes in het Fresh-segment die daalden na COVID en de druk op de koopkracht bij de eindconsument, kon Greenyard haar marktpositie verstevigen. Dit vooral in de markten waar we een geïntegreerde lange-termijn klantenrelatie hebben. In Long Fresh groeide de omzet aanvankelijk door het heropleven van food service en industrie, en ook door een grotere appetijt voor convenience-producten. De onderliggende trend naar meer gezonde producten, die eenvoudig en makkelijk klaar te maken zijn blijft sterk aanwezig. Het is een transitie naar producten die dicht bij het oorspronkelijk gewas blijven, *pure-plant* voedsel dus, die nu plaatsvindt en die volledig aansluit bij het wereldwijde aanbod van Greenyard. Ook de trend van merkproducten naar huismerken was gunstig voor ons.

Om de nieuwe uitdagingen krachtadig het hoofd te bieden werkten we ook aan onze financiering. Zo werd in mei 2022 via een vastgoedtransactie van de Greenyard Prepared site in Bree € 90m cash aangetrokken die volledig gebruikt werd om onze financiering te diversifiëren en de banken spontaan deels terug te betalen. In september werd dan een nieuwe bankfinanciering voor vijf jaar afgesloten, die de bestaande financiering vervangt. Hierdoor werd ook een stabiele basis gelegd voor groei de komende jaren.

► Snel kunnen schakelen in samenspraak met de keten, van telers tot klanten, bleek vitaal."

Geert Peeters, CFO Greenyard

Anticiperend op stijgende rentevoeten werd reeds vóór de zomer een substantieel deel van de vlottende rentevoet ingedekt. De bankleningen werden in een tweede stap begin 2023 omgezet in aan duurzaamheid gelinkte leningen. Voor Greenyard is duurzaamheid immers uitermate belangrijk in al haar beslissingen en beleid. Zonder duurzaamheid en zonder natuur bestaan onze producten gewoonweg niet. Daarom was het voor ons vanzelfsprekend dat we ook duurzaamheidsdoelstellingen inbouwden in onze financiering.

Ook in de eerste helft van het jaar zagen we dat de omzet steeg en onze Aangepaste EBITDA op de juiste weg was om stabiele resultaten op te leveren. Toch baarde de macro-economische context en volatiliteit ons, net als iedereen, zorgen. Wel zagen we dat Greenyard een stabiele factor was in een zeer moeilijke markt en ook marktaandeel won. Tegelijk was het moeilijk om ver in de toekomst te kijken en in te schatten hoe snel de macro-economische en politieke context zou keren.

Vandaag zien we dat studies over de markt van verse groenten en fruit spreken van een daling van ongeveer 10% in de consumptie van verse groenten en fruit in 2022. Er wordt van uitgegaan dat consumenten goedkopere producten kopen binnen het vers segment en zelfs tijdelijk overstappen op andere (vaak minder gezonde) productcategorieën. In tegenstelling tot deze projecties, ziet Greenyard in haar Fresh-segment slechts een beperkte daling van -1,9% van het volume. In haar Long Fresh-segment is er zelfs een volumegroei van 4,5%. Hierdoor zijn de volumes op Groepsniveau quasi stabiel gebleven (-0,8%).

We publiceren voor het boekjaar 2022-2023 een Aangepaste EBITDA van € 167,3m. Hierdoor realiseren we een marge van 3,6%, ondanks sterk gestegen input prijzen, maar op stabiele groepsvolumes. Dit geeft vertrouwen voor de toekomst.

Terzelfdertijd heeft Greenyard in het voorbije jaar de nodige maatregelen genomen om zich klaar te maken en

om zich snel en wendbaar aan te passen aan de gewijzigde marktomstandigheden en zo haar positie te versterken. Dat deden we door bijkomende organisatorische maatregelen te nemen, die tot éénmalige uitgaven leidden. Zo werd de Fresh activiteit in UK afgebouwd, en bekijken we momenteel om de Franse Fresh activiteiten te integreren in de buurlanden. In combinatie met gestegen financiële kosten door stijgende interestvoeten, maar beperkt door de indekkingsinstrumenten, is het nettoresultaat uitgekomen op € 9,3m.

De financiële positie van Greenyard versterkte verder met een netto financiële schuld die daalde van € 303,6m naar € 277,3m. Hierdoor verlaagt de pre-IFRS 16 schuldgraad van 2,4x naar 2,2x.

Greenyard heeft daarom besloten voor de eerste keer sinds oktober 2018 een dividend uit te keren als onderdeel van een stabiel dividendbeleid. Voor het voorbije financiële jaar, zal aan de algemene vergadering van aandeelhouders een dividend van € 0,10 per aandeel voorgesteld worden.

Vooruitkijkend, en na onze prestaties van vorig jaar, vertrouwen we erop dat de groei zal aanhouden. Voor het komende jaar zien we een stijgende Aangepaste EBITDA van € 175-180m bij een omzet van € 4,9bn en voor 2025-2026 hebben we de ambitie door te groeien naar € 5,4bn omzet (5% CAGR) met een Aangepaste EBITDA van € 200-210m.

Greenyard blijft aandachtig voor verdere groei-opportunities, door uitbreiding van haar geïntegreerde klantenrelaties, haar productportfolio en door externe groei. We omarmen volledig de rol die we hebben binnen de transitie naar een gezonde en duurzame toekomst, en de impact die we op wereldwijde schaal kunnen hebben binnen deze transitie. We kijken ernaar uit om onze missie en ons doel verder na te streven en onze ambitie voor een gezondere toekomst voor iedereen blijvend te versnellen.

Geert Peeters, CFO Greenyard

Inhoud Financieel rapport

Kerncijfers	169		
Omzet en aangepaste EBITDA per operationeel segment	173		
Jaarverslag van de Raad van Bestuur	175		
Commentaar op de geconsolideerde jaarrekening	176		
1. Geconsolideerde winst- en verliesrekening	176		
2. Geconsolideerde balans	177		
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht	178		
Dividenden	178		
Positie van de vennootschap: risico's en onzekerheden	179		
Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum	184		
Verklaring inzake deugdelijk bestuur	184		
1. Raad van Bestuur	185		
1.1. Samenstelling van de Raad van Bestuur	185		
1.2. Rol en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur	190		
1.3. Evaluatie van de Raad van Bestuur – zelfevaluatie	192		
2. Adviserende Comités van de Raad van Bestuur	193		
2.1. Auditcomité	193		
2.2. Benoemings- en Remuneratiecomité	195		
		3. Aanwezigheid op vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités	196
		4. Het Uitvoerend Management	197
		4.1. Samenstelling van het Uitvoerend Management	197
		4.2. Rol en verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management	198
		4.3. Het Leadership Team	199
		5. Procedures ter voorkoming van belangenconflicten	201
		5.1. Principes	201
		5.2. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:96 WvV: Belangenconflicten in hoofde van een bestuurder	201
		5.3. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:97 WvV: Belangenconflicten in verband met transacties met verbonden partijen	202
		5.4. Beleid inzake transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team die niet onder artikel 7:96 WvV vallen	202
		6. Compliance: Interne governance regels	203
		6.1. Verhandelingsreglement: Regels ter voorkoming van marktmisbruik	203
		6.2. Gedragscode & Klokkenluidersbeleid: Ethiek	203
		7. Remuneratieverslag	204
		7.1. Verklaring over het remuneratiebeleid voor bestuurders en leden van het Leadership Team met betrekking tot AY 22/23	204
		7.2. Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders	205
		7.2.1. Inleiding	205
		7.2.2. Remuneratie in AY 22/23	206
		7.3. Remuneratie van de leden van het Leadership Team	206
		7.3.1. Inleiding	206
		7.3.2. Jaarlijkse korte termijn incentive componenten en doelstellingen voor AY 22/23	208
		7.3.3. Remuneratie van de co-CEO's in AY 22/23	209
		7.3.4. Remuneratie van de andere leden van het Leadership Team in AY 22/23	209
		7.4. Evolutie van de remuneratie en informatie over het loonverschil	211

7.5. Vertrekvergoeding voor leden van het Leadership Team	212	Geconsolideerde jaarrekening	223
7.6. Terugvordering (claw-back)	212		
7.7. Informatie over de stemming door de aandeelhouders	212	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	224
7.8. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid	212		
8. Bijkomende informatie	213	Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	225
9. Interne controle en risicobeheer	216	Geconsolideerde balans	226
9.1. Risicobeheer	216		
9.1.1. Identificatie van risico's	216	Geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen	227
9.1.2. Risicobereidheid	216		
9.1.3. Waarborging van risicocontrole	216	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	228
9.2. Controleomgeving	216		
9.2.1. Algemeen	216	Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	231
9.2.2. Auditcomité	216	1. Algemene informatie	232
9.2.3. Interne audit	216	2. Voornaamste boekhoudprincipes	232
9.3. Risicobeheersystemen en interne controle	217	2.1. Presentatiebasis	232
9.4. Financiële rapportering en communicatie	217	2.2. Wijzigingen in boekhoudprincipes en toelichtingen	232
9.5. Toezicht en opvolging	217	2.3. Basis van consolidatie	233
		2.4. Samenvatting van de belangrijkste boekhoudprincipes	235
10. Duurzaamheid en onderzoek & ontwikkeling	217	3. Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden	243
		3.1. Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving	243
		3.2. Belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden	243
Informatie voor aandeelhouders	218	4. Segmentinformatie	245
1. Aandelen	218	4.1. Informatie over belangrijke klanten	245
2. Beursevolutie	218	4.2. Geografische informatie	246
3. Kapitaalstructuur	219		
4. Aandeelhoudersstructuur	220		
5. Belangrijke evoluties van aandeelhouderschap	220		
6. Contacten	221		
7. Financiële kalender	221		

5. Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening	246	7. Diverse elementen	280
5.1. Omzet	246	7.1. Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs	280
5.2. Bedrijfskosten	247	7.2. Belangrijke geschillen	282
5.3. Personeelskosten	248	7.3. Verbintenissen	283
5.4. Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten	248	7.3.1. Verbintenissen met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten	283
5.5. Netto financiële opbrengst/kost	249	7.3.2. Factoring	283
5.6. Belastinglasten/baten	250	7.3.3. Convenanten en afspraken met betrekking tot bank- en obligatieleningen	283
5.7. Winst per aandeel	251	7.3.4. Zekerheden	284
6. Toelichting bij de geconsolideerde balans	252	7.3.5. Bankgaranties en borgstellingen	284
6.1. Materiële vaste activa	252	7.3.6. Voorwaardelijke verplichtingen	284
6.2. Goodwill	254	7.4. Verbonden partijen	284
6.3. Overige immateriële vaste activa	255	7.5. Gebeurtenissen na balansdatum	285
6.4. Leasing	256	7.6. Bezoldigingen commissaris	285
6.5. Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	257	Verklaring van de verantwoordelijke personen	287
6.6. Overige financiële activa en verplichtingen	258	Verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening	291
6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen	258	Verkorte statutaire jaarrekening van de moedervernootschap greenyard nv, opgesteld volgens belgische boekhoudnormen	299
6.8. Voorraden	260	Financiële definities	307
6.9. Handels- en overige vorderingen	260		
6.10. Geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve banksaldi	262		
6.11. Financiële instrumenten per categorie	262		
6.12. Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten	263		
6.13. Op aandelen gebaseerde verloning	263		
6.14. Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen	265		
6.15. Voorzieningen	268		
6.16. Rentedragende leningen	269		
6.17. Handels- en overige schulden	272		
6.18. Beleid inzake risicobeheer	272		
6.18.1. Marktrisico	272		
6.18.2. Kredietrisico	276		
6.18.3. Liquiditeitsrisico	277		
6.18.4. Overdracht van financiële activa	278		
6.18.5. Financiële instrumenten - reële waarde	278		
6.18.6. Vermogensstructuur	279		
Reële waarde hiërarchie opgenomen in de balans	279		





Kerncijfers

Kerncijfers (in €'000 000)	AY 22/23	AY 21/22	Vershil
Omzet (gerapporteerd)	4 690,1	4 400,5	6,6%
Omzet (like-for-like)	4 638,0	4 297,5	7,9%
Aangepaste EBITDA	167,3	166,5	0,5%
Aangepaste EBITDA-marge %	3,6%	3,8%	
Nettoresultaat voortgezette activiteiten	9,3	16,9	
WPA voortgezette activiteiten (in €)	0,16	0,32	
Netto financiële schuld (excl. lease accounting)	277,3	303,6	-8,7%
Schuldgraad	2,2	2,4	

Omzet

De omzet van Greenyard steeg met 7,9% of € 340,5m op like-for-like basis, van € 4 297,5m naar € 4 638,0m. De groei wordt gedreven door een stijging in prijs (+8,5%) om de inflatie van de input kosten te dekken inclusief de positieve impact van wisselkoersen voor 0,5%, deels gecompenseerd door een beperkte volumedaling (-0,8%) en 'overige' impacten (+0,2%). Long Fresh genoot van een volumegroei dankzij de food service die post COVID herleefde en een trend naar goedkopere alternatieven i.e. van merkproducten naar huismerken en van Fresh naar Long Fresh. Daarenboven, ondanks de druk op volumes van verse groenten en fruit in de retail sector, slaagden we erin om de afname van deze volumes sterk te beperken dankzij onze geïntegreerde klantenrelaties.

Aangepaste EBITDA

De Aangepaste EBITDA steeg met € 0,8m van € 166,5m naar € 167,3m, wat neerkomt op een groei van 0,5%, in een inflatoire economische context. De Aangepaste EBITDA-marge daalde licht met 20bps van 3,8% naar het niveau van AY 20/21, zijnde 3,6%. AY 22/23 was een extreem moeilijk jaar door de onvoorziene ongunstige economische omstandigheden als gevolg van het conflict in Oekraïne, de impact van droogte en schaarse arbeid op productie-efficiëntie en hoge inflatie. Dit laatste beïnvloedde de consumentenuitgaven en zette de marges onder druk. Desondanks kon Greenyard de operationele winstgevendheid stabiliseren in absolute termen door frequente herzieningen van verkoopprijzen, een strikte kostencontrole en sterke samenwerking met de geïntegreerde klantenrelaties.

Nettoresultaat

Greenyard rapporteert een nettoresultaat uit voortgezette activiteiten van € 9,3m vergeleken met € 16,9m voor dezelfde periode vorig jaar. Hoewel de Aangepaste EBITDA die van vorig jaar licht oversteeg, eindigde het nettoresultaat dit jaar net onder € 10m door belangrijke reorganisatiekosten en de gestegen rentevoeten. De reorganisatiekosten, die niet-recurrent zijn van aard, zijn verbonden aan het feit dat de Groep verdere organisatorische maatregelen nam om zich aan te passen aan de nieuwe marktsituatie. Tegelijkertijd versterkte de Groep de organisatie om verder klaar te zijn voor de toekomst vanuit een verbeterde concurrentiepositie. Daarnaast zijn de rentevoeten van de Groep gestegen gezien haar schuldenlast gelinkt is aan de EURIBOR. Deze impact werd echter ingeperkt door de interest afdekking die de Groep aanging vóór de zomer van 2022.

Schuldgraad

De netto financiële schuld (NFD), exclusief lease accounting, zoals opgenomen in de bankconvenant definities, werd aanzienlijk verminderd met € 26,3m ten opzichte van maart 2022, tot € 277,3m op 31 maart 2023. Dit vertaalt zich in een schuldgraad van 2,2x, een daling ten opzichte van 2,4x in maart 2022. Dit resultaat werd bereikt dankzij het succesvol managen van de cash conversie cyclus met een verbeterde factoring efficiëntie en een gestegen openstaande handelsschulden positie gedreven door inflatie ondanks verhoogde waardes van de voorraden als gevolg van prijsinflatie.

EBIT - Aangepaste EBITDA	AY 22/23				AY 21/22			
	Fresh	Long Fresh	Niet gealloceerd	TOTAAL	Fresh	Long Fresh	Niet gealloceerd	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
EBIT	11 609	38 914	-1 815	48 709	28 560	32 425	-2 701	58 283
Afschrijvingen en waardeverminderingen	67 077	33 239	1 041	101 358	64 883	33 818	1 128	99 828
Bijzondere waardevermindering overige	-	-	-	-	430	-	-	430
EBITDA	78 686	72 154	-773	150 067	93 872	66 243	-1 573	158 542
Reorganisatiekosten en terugname (-)	4 693	44	319	5 056	2 171	368	324	2 862
Corporate finance gerelateerde projectkosten	1	-	362	363	111	20	66	197
Kosten gerelateerd aan juridische claims	1 412	1 023	25	2 460	3 540	-769	36	2 807
Inkomsten gerelateerd aan juridische claims	-640	-	-	-640	-	-	-	-
Resultaat op verkoop van activa	-	-977	-	-977	-	-	-	-
Overige	1 424	13	28	1 465	491	37	32	559
Aanpassingen	6 890	102	735	7 727	6 312	-344	458	6 426
Resultaat op verkoop van beëindigde activiteiten	-	-	-	-	-2 961	307	-	-2 653
EBITDA huidig boekjaar van gedesinvesteerde entiteiten en entiteiten waarvoor het desinvesteringproces is opgestart	9 505	-	-	9 505	4 670	-447	-	4 223
Desinvesteringen (niet in IFRS 5 scope)	9 505	-	-	9 505	1 709	-140	-	1 570
Aangepaste EBITDA	95 081	72 256	-39	167 298	101 894	65 759	-1 116	166 537

De EBIT van de voortgezette activiteiten bedroeg € 48,7m tegenover € 58,3m vorig jaar. In AY 22/23 waren de niet-recurrente aanpassingen hoger dan vorig jaar en de afschrijvingen en waardeverminderingen namen licht toe, als een gevolg van de graduele stijging in het algemeen investeringsniveau, zoals voorzien in de lange-termijnplannen van de onderneming.

De niet-recurrente aanpassingen stegen van € -6,4m vorig jaar tot € -7,7m dit jaar, met als belangrijkste verklaringen de uitgaven in verband met een belangrijke claim en voorzieningen voor reorganisatiekosten, bv. de kosten van ontslag en contract beëindigingen in Fresh UK (zie hieronder). De aanpassingen werden dit jaar ook positief beïnvloed door een meerwaarde op de verkoop van een niet-gebruikt landperceel in Long Fresh.

De aanpassing voor de EBITDA van het lopende jaar uit desinvesteringen omvat Greenyard Fresh UK, waar de afbouw van de operaties bijna volledig voltooid is. Verder werd in maart 2023 beslist om, in het kader van de versterking van het Fresh businessmodel, ook de lokale operaties van Fresh Frankrijk af te bouwen en als dusdanig de EBITDA van het huidige boekjaar toe te voegen aan de aanpassingen. Greenyard zal de Franse markt blijven bedienen maar met een asset-light strategie waarbij de operaties en beleving verzorgd zullen worden door Greenyard organisaties in de buurlanden.

Vorig jaar was er nog een positieve impact op de desinvesteringen door het resultaat op de verkoop van Bardsley Fruit Enterprises en Greenyard Prepared Netherlands.

Reconciliatie schuldgraad	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Aangepaste EBITDA	167 298	166 537
Lease accounting (IFRS 16)	-40 654	-40 729
Aangepaste EBITDA (voor schuldgraad)	126 644	125 809
NFD	499 910	531 389
Lease accounting (IFRS 16)	-222 626	-227 769
NFD (voor schuldgraad)	277 285	303 620
Schuldgraad	2,2	2,4

Reconciliatie netto financiële schuld	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Geldmiddelen en kasequivalenten	-119 357	-98 504
Rentedragende bankschulden (langlopend/kortlopend)	292 409	395 238
Rentedragende lease & lease back schulden (langlopend/kortlopend)	89 047	-
Leasing schulden (langlopend/kortlopend)	231 254	231 998
Gerapporteerd	493 353	528 732
Geactiveerde transactiekosten in verband met de herfinanciering	6 557	2 657
Netto financiële schuld	499 910	531 389
Lease accounting (IFRS 16)	-222 626	-227 769
Netto financiële schuld (excl. lease accounting)	277 285	303 620

Omzet en aangepaste EBITDA per operationeel segment

Segment kerncijfers - FRESH			
in €'000 000	AY 22/23	AY 21/22	Vershil
Omzet (gerapporteerd)	3 814,5	3 607,4	5,7%
Omzet (like-for-like)	3 762,4	3 542,0	6,2%
Aangepaste EBITDA	95,1	101,9	-6,7%
Aangepaste EBITDA-marge %	2,5%	2,8%	

De omzet op like-for-like basis van Fresh steeg met +6,2% JoJ of met € 220,4m tot € 3 762,4m. De omzet binnen de geïntegreerde klantenrelaties bleef driekwart van de omzet van het segment Fresh vertegenwoordigen wat een stabiele financiële basis biedt in deze economisch volatiele tijden. De omzetgroei wordt verklaard door een stijging in verkoopprijzen van 7,8% inclusief een positieve impact van +0,8% op wisselkoersen, deels gecompenseerd door een beperkt negatief volume effect van -1,9% gerelateerd aan het herstel van buitenshuis consumptie post COVID, en consumenten die tijdelijk aarzelen om verse groenten en fruit te consumeren door een verlies aan koopkracht. Noteer dat de prijsdynamiek in Fresh niet alleen gedreven wordt door inflatie van inputkosten maar ook door de aanbod-vraag volatilititeit in de vele fruit- en groenten-categorieën veroorzaakt door weer, geopolitieke en andere factoren.

De Aangepaste EBITDA van het segment Fresh is -€ 6,8m lager dan in AY 21/22 door marge- en volumedruk. Niet alle inflatie kon door gefactureerd worden omdat niet alle retailers hun prijzen volledig aanpasten om hun marktaandeel te beschermen. In sommige landen nam de Groep additionele reorganisatiemaatregelen om de organisatie te versterken en zich te focussen op de kernactiviteiten. Greenyards lange termijn-gerichte klantenrelaties toonden zich zeer weerbaar in deze economisch volatiele omgeving en genereerden robuustere volumes en marges vergeleken met de markt. Deze geïntegreerde klantenrelaties zijn de kern van Greenyards strategie en Greenyard is volledig toegewijd aan zijn lange termijnstrategie om deze manier van werken verder uit te breiden met bestaande en toekomstige klanten.

Segment kerncijfers - LONG FRESH			
in €'000 000	AY 22/23	AY 21/22	Vershil
Omzet (gerapporteerd)	875,6	793,1	10,4%
Omzet (like-for-like)	875,6	755,6	15,9%
Aangepaste EBITDA	72,3	65,8	9,9%
Aangepaste EBITDA-marge %	8,3%	8,3%	

De omzet op like-for-like basis van Long Fresh steeg met +15,9% JoJ tot € 875,6m, een stijging van € 120,0m ten opzichte van € 755,6m vorig boekjaar. Deze omzet groei met dubbele cijfers is gedreven door 4,5% volumegroei in retail en foodservice die beide pre COVID niveaus overstijgen. Daarenboven zagen we een positieve verschuiving naar huismerk producten, ten gunste van Greenyard. Er was ook een verschuiving van Fresh naar Long Fresh aangezien producten van deze laatste relatief goedkoper zijn. De aanwezigheid in beide segmenten maakt Greenyard weerbaarder in onzekere en/of inflatoire tijden. 12,0% van de omzetgroei is te verklaren door stijgingen in verkoopprijs om de inflatie te dekken, waarin -0,8% negatieve wisselkoers impact vevat zit. Verder daalden de verkopen gerelateerd aan transportactiviteiten met -0,6%.

In absolute termen stijgt de Aangepaste EBITDA met € 6,5m door de stijging in volume en een éénmalige terugvordering van bijdragen van voorgaande jaren in verband met waterbeheer. De marge blijft stabiel op 8,3% doordat Greenyard erin slaagde productie inefficiënties als gevolg van een lager gewasopbrengst door droogte en schaarste in arbeid uit te managen, en hoge kosteninflatie te compenseren door diverse verkoopprijsstijgingen door te voeren (weliswaar met een korte vertraging).





Jaarverslag van de Raad van Bestuur

Commentaar op de geconsolideerde jaarrekening

Deze commentaar heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV ('de Onderneming') en haar dochterondernemingen (samen 'de Groep') voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2023.

1. Geconsolideerde winst- en verliesrekening

Omzet

De omzet van Greenyard steeg met 7,9% of € 340,5m op like-for-like basis, van € 4 297,5m naar € 4 638,0m. De groei wordt gedreven door een stijging in prijs (+8,5%) om de inflatie van de input kosten te dekken inclusief de positieve impact van wisselkoersen voor 0,5%, deels gecompenseerd door een beperkte volumedaling (-0,8%) en 'overige' impacten (+0,2%). Long Fresh genoot van een volumegroei dankzij de food service die post COVID herleefde en een trend naar goedkopere alternatieven i.e. van merkproducten naar huismerken en van Fresh naar Long Fresh. Daarenboven, ondanks de druk op volumes van verse groenten en fruit in de retail sector, slaagden we erin om de afname van deze volumes sterk te beperken dankzij onze geïntegreerde klantenrelaties.

Brutowinst

De brutowinst van Greenyard bleef stabiel in AY 22/23 op € 294,7m (€ 294,8m in AY 21/22) terwijl de brutomarge daalde met 42bp van 6,7% naar 6,3% in een ongekende inflatoire en moeilijke economische context. Desalniettemin slaagde Greenyard erin haar operationele winstgevendheid in absolute termen te stabiliseren dankzij een regelmatige herziening van de verkoopsprizen, strikte kosten controle en een sterke samenwerking met de geïntegreerde klantenrelaties.

Wanneer we kijken naar de brutowinst per segment (op een like-for-like basis), dan zien we dat in Fresh de brutowinst en de brutomarge gedaald zijn. Dit is voornamelijk het gevolg is van het extreem moeilijk jaar door de onvoorziene ongunstige economische omstandigheden als gevolg van het conflict in Oekraïne, hoge inflatie en een verstoord vraag/aanbod evenwicht. Consumenten aarzelden om te consumeren en retailers pasten de prijzen enkel langzaam aan, wat de bruto marge onder druk zette. In Long Fresh steeg de brutowinst terwijl de brutomarge ook daalde omdat de prijzen werden doorgerekend in 'absolute' termen aan de klanten (alook met een kleine vertraging) wat leidde tot marge-erosie.

Operationeel resultaat (EBIT)

De stabiele brutowinst vertaalde zich in een lichte stijging in de aangepaste EBITDA met € 0,8m van € 166,5m tot € 167,3m. Om de inflatie te compenseren was er een strikte controle op de verkoops-, algemene en administratieve uitgaven, en was er een positieve impact van bijkomende overige bedrijfsopbrengsten. De EBIT daalde echter met € -9,6m van € 58,3m naar € 48,7m.

De daling in EBIT werd enerzijds veroorzaakt door de lichte stijging in afschrijvingen maar vooral door hogere reorganisatie kosten om de competitieve positie van het Fresh segment te verbeteren. Anderzijds stegen de aanpassingen voor de desinvesteringen gerelateerd aan Fresh France (afbouwproces van de lokale operaties opgestart, bevoorrading van de Franse markt voorzien vanuit buurlanden) en Fresh UK (operationeel afbouwproces bijna voltooid). Daarenboven was er vorig jaar een positieve impact op de desinvesteringen door het resultaat op de verkoop van Bardsley Fruit Enterprises en Greenyard Prepared Netherlands.

Netto financiële opbrengst/kost

De netto financiële kosten bleven stabiel JoJ op € 34,4m maar met een belangrijke verschuiving tussen de interestkosten en de overige financiële resultaten. De terugbetaling van converteerbare obligatielening op vervaldag in december 2021, het afsluiten van de sale en lease back transactie in juni 2022 en het tekenen van een nieuwe *Facilities Agreement* in september 2022, leidde tot een verschuiving in interestkosten van de converteerbare obligatielening naar interestkosten op bankleningen, de lease en lease back en factoring in AY 22/23. De interestkosten werden ook beïnvloed door de toegenomen werkkapitaalbehoefte in het huidige inflatoire klimaat en de stijgende rentevoeten, en bedragen € 43,2m in AY 22/23 (€ 30,7m in AY 21/22).

De wisselkoersverliezen waren beperkt in AY 22/23. Verder werd in AY 22/23 een niet-gerealiseerde winst geboekt als gevolg van de verandering in de reële marktwaarde van een renteswapcontract dat de rentevoet vastlegt op een belangrijk deel van de factoring. Deze renteswap werd niet als afdekkingsinstrument geclassificeerd.

Belastinglasten/baten

De winstbelasting voor het boekjaar AY 22/23 bedroeg € 5,0m (AY 21/22 € 7,0m). Dit betekent een geconsolideerde effectieve belastingvoet van 34,99% (AY 21/22 29,27%). De belastingprovisie vloeit voort uit de verbeterde/verhoogde winst vóór belastingen van verscheidene juridische entiteiten binnen de Groep die een belastbare positie hebben. Anderzijds zijn er belastingverliezen benut in een aantal rechtsgebieden en zijn uitgestelde belastingvorderingen opgebouwd met betrekking tot verliezen in andere rechtsgebieden, gebaseerd op de mogelijkheid deze te compenseren tegen belastbare winsten in de voorzienbare toekomst.

2. Geconsolideerde balans

Vaste activa

De vaste activa stegen met € 21,2m tot € 1 239,0m, wat een combinatie is van (i) een stijging in overige financiële activa voor € 16,9m als gevolg van de renteswap ter afdekking van de primaire schuldenlast en de factoring positie, (ii) een stijging in uitgestelde belastingvorderingen met € 10,4m en (iii) een daling van respectievelijk € -7,0m en € -7,2m in immateriële vaste activa en recht op gebruik activa, samen met een stijging van € 7,6m in materiële vaste activa.

De daling van de overige immateriële vaste activa is voornamelijk het gevolg van de verdere afschrijving van de klantenrelaties voor € 13,3m, deels gecompenseerd met investeringen gerelateerd aan de implementatie van de nieuwe ERP software in het Fresh segment. De recht op gebruik activa daalden met € -7,2m aangezien we de Fresh distributie footprint niet hebben uitgebreid in AY 22/23. Echter, zijn we blijven investeren in de productie en logistieke uitrusting en de Long Fresh fabrieken in AY 22/23 wat leidde tot een stijging van € 7,6m in materiële vaste activa. De voornaamste investeringen hebben betrekking op de verpakkinglijn voor citrusvruchten in het Fresh segment en een nieuwe saus keuken alsook vervangingsinvesteringen/verbeteringsinvesteringen in de productiefaciliteiten van het Long Fresh segment.

Vlottende activa

De vlottende activa stegen met € 54,5m tot € 734,2m. De stijging is voornamelijk het gevolg van een toename in de voorraad met € 34,2m, bijna volledig in Long Fresh, vooral ten gevolge van inflatie op input kosten. De handels- en overige vorderingen bleven stabiel rond € 239m. Ten slotte was er een toename in geldmiddelen en kasequivalenten ten belope van € 20,9m.

Eigen vermogen

Het totale eigen vermogen bedraagt € 486,0m en vertegenwoordigt 24,6% van het totale eigen vermogen en verplichtingen op 31 maart 2023 vergeleken met 24,7% vorig jaar. De toename met € 16,7m vergeleken met 31 maart 2022 komt voornamelijk voort uit het nettoresultaat van het boekjaar dat toewijsbaar is aan de aandeelhouders van de Groep ten belope van € 7,8m, de impact van de marktwaarde van de renteswapafdekking op de primaire schuldenlast voor € 6,0m op het eigen vermogen en de herwaardering van voorzieningen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten voor een bedrag van € 1,8m.

Langlopende verplichtingen

De langlopende verplichtingen zijn licht gestegen met € 0,9m naar € 615,8m, wat voornamelijk te wijten is aan de daling van voorzieningen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten en lagere leasingschulden, wat gedeeltelijk gecompenseerd wordt door een stijging in de uitgestelde belastingverplichtingen gerelateerd aan de boekhoudkundige verwerking van de lease en lease back transactie.

Kortlopende verplichtingen

De kortlopende verplichtingen bedragen € 871,3m, wat neerkomt op een stijging van € 58,0m in vergelijking met 31 maart 2022. Deze stijging is te wijten aan een toename in handels- en overige schulden (€ 72,1m) als gevolg van prijsinflatie op aankopen en een hoge bedrijfsactiviteit in de laatste weken van het jaar wat deels is gecompenseerd door een afname in kortetermijnleningen van € 14,7m.

Er zijn geen wijzigingen in de waarderingsregels met een significante impact op de gerapporteerde resultaten of de financiële positie van de Groep, buiten deze opgenomen in toelichting 2.3. *Basis van consolidatie*.

3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

De netto toename van de geldmiddelen en kasequivalenten voor AY 22/23 bedroeg € 21,7m. Bedrijfs- en investeringsactiviteiten droegen € 109,7m bij, tegenover € 104,3m vorig jaar.

Kasstroom uit operationele activiteiten

De kasinstroom uit operationele activiteiten bedroeg € 163,9m in AY 22/23, vergeleken met een kasinstroom uit operationele activiteiten van € 132,2m in AY 21/22, of een stijging van € 31,7m.

Deze stijging is hoofdzakelijk het gevolg van een daling van het werkkapitaal met € 33,8m in AY 22/23 vergeleken met een toename van € -12,4m in het vorig jaar, of een netto impact van € 46,2m. Dit is gedeeltelijk gecompenseerd door een lagere EBIT, gecorrigeerd voor voornamelijk non-cash EBIT-aanpassingen, van € 161,0m in AY 21/22 tot € 143,7m in AY 22/23, of een netto impact van € -17,3m.

Ondanks de significante stijging van de voorraden in AY 22/23 door de inflatie van de input kosten (€ -37,3m), slaagde de Groep erin om het werkkapitaal verder te verbeteren omwille van een succesvol beheer van de cash conversie cyclus, resulterend in een verbetering van de vorderingen en schulden ten belope van € 71,1m.

Kasstroom uit investeringsactiviteiten

De kasuitstroom van investeringsactiviteiten bedroeg € -54,2m, wat € -26,3m hoger is vergeleken met AY 21/22.

De belangrijkste verklaring hiervoor is het verschil in verkoopopbrengsten, namelijk € 2,5m in AY 22/23 in vergelijking met € 20,5m in AY 21/22. De opbrengsten van het vorig jaar waren hoger door de verkoop van Bardsley Fruit Enterprises Ltd en Greenyard Prepared Netherlands.

De aankopen van immateriële en materiële vaste activa stegen met € -8,2m naar € -56,7m in AY 22/23 vergeleken met vorig jaar. Dit is een gevolg van de graduele stijging in het algemeen investeringsniveau zoals voorzien in de lange termijnplannen van Greenyard. De investeringen in AY 22/23 in het segment Fresh zijn voornamelijk gerelateerd aan de verdere implementatie van de nieuwe ERP software, nieuwe trailers en vrachtwagens alsook nieuwe bananenrijping cellen en verdere investeringen in de verpakkinglijn voor citrusvruchten. In Long Fresh zijn de investeringen hoofdzakelijk een nieuwe saus keuken alsook vervangingsinvesteringen/verbeteringsinvesteringen in de productiefaciliteiten.

Kasstroom uit financieringsactiviteiten

De kasuitstroom uit financieringsactiviteiten is licht gestegen met € -1,3m naar € -88,1m in AY 22/23 vergeleken met vorig jaar en bestaat uit verschillende grotere transacties.

Tijdens AY 22/23 rondde Greenyard een lease en lease back transactie af met betrekking tot een erfpachtrecht van de voedselverwerkings- en opslagfaciliteit van haar Prepared divisie in Bree wat € 89,9m opbracht. Greenyard tekende ook een nieuwe *Facility Agreement* met een banken syndicaat waarop € 389,2m werd getrokken in AY 22/23. Anderzijds werd er € 485,8m terugbetaald met betrekking tot de gewijzigde en aangepaste *Facilities Agreement* getekend op 29 maart 2021 alsook de eerste aflossing van € 12,5m op de nieuwe *Facilities Agreement*. Daarenboven bedroegen de transactiekosten op de nieuwe *Facilities Agreement* en de lease en lease back € 6,8m en terugbetalingen op de lease en lease back € 3,0m.

In AY 22/23 zijn de netto intresten gestegen met € -8,9m van € -29,5m in AY 21/22 naar € -38,4m in AY 22/23 voornamelijk door de gestegen rentevoeten voor het deel van de financiële schuldenlasten die niet zijn afgedekt. Ten slotte, kocht Greenyard in AY 21/22 600 000 eigen aandelen in voor een bedrag van € 5,5m voor haar lange termijn management aandelenoptieplan.

Dividenden

De Raad van Bestuur stelt voor aan de Algemene Vergadering van de Aandeelhouders op 15 september 2023 een dividend goed te keuren van € 0,10 per aandeel voor het huidige afgesloten boekjaar AY 22/23.

Positie van de vennootschap: risico's en onzekerheden

De Groep is verplicht de belangrijkste risico's en onzekerheden, die de financiële positie en resultaten hebben beïnvloed of zouden kunnen beïnvloeden, toe te lichten. Samen met de bijbehorende risicobeperkende maatregelen worden deze risico's hieronder beschreven. Niettemin geeft de lijst hieronder de risico's niet weer volgens prioriteit, noch betreft het een exhaustieve beschrijving van alle risico's waarmee de Groep momenteel wordt geconfronteerd.

Beschikbaarheid en prijzen van verse producten en verbruiksgoederen

Tekorten aan verse producten en verbruiksgoederen kunnen de resultaten van de Groep negatief beïnvloeden.

Fresh bekomt het merendeel van haar voorraad verse producten via een solide en uitgebreid netwerk van externe telers. Voor haar diverse bedrijfsmodellen wordt de inkoopprijs bepaald door de dan geldende marktprijzen of vastgelegd binnen vooraf onderhandelde prijsvoorwaarden. Algemeen gesteld worden de telers vergoed op basis van de verkoopprijzen aan de retailers met een vaste procentuele marge voor Greenyard, en sporadisch op basis van een minimum gegarandeerde prijs of op basis van een vaste prijs of afgesproken prijsvorken.

Long Fresh verkrijgt verse producten voor de verwerking van diepvriesgroenten en -fruit van 800 landbouwers in België, Frankrijk en Polen. De bevoorrading in het Verenigd Koninkrijk wordt bewerkstelligd door lokale landbouwcoöperatieën en verscheidene tussenpartijen. Anderzijds, voor wat betreft de verwerking van conservengroenten en -fruit wordt de toevoer van verse producten bewerkstelligd door ongeveer 4 500 ha landbouwgrond in een straal van 100 km rond de belangrijkste productiesites in België en Nederland. Long Fresh hanteert doorgaans vaste jaarovereenkomsten, waarbij de prijs is vastgelegd voor het zaaiseizoen. Eventuele tekorten in de markt kunnen gecompenseerd worden door de aankoop van verse producten op de spotmarkt. Afhankelijk van het type vers product, worden het aantal hectares grond en de verwachte opbrengst (tonnen per hectare) vastgelegd en overeengekomen.

Ondanks de nodige aandacht en daaruit volgende acties, alsook een actiever samenwerkingsbeleid ten aanzien van telers, is de Groep voor het aanbod en prijszetting van haar verse producten (zie afzonderlijk item) echter sterk afhankelijk van weerschommelingen. Ook meer lange termijn impacten zoals klimaat en bodemkwaliteit kunnen een belangrijke impact hebben.

Energieprijzen

De Groep is voor haar bedrijfsvoering sterk afhankelijk van de evolutie van de energieprijzen (voornamelijk gas-, elektriciteits- en olieprijsen) vanwege de hoge energie-intensiteit van de productie-, koelings-, rijpings- en opslagprocessen. De Groep legt gewoonlijk de termijnrijzen van gas en elektriciteit vast om de prijzen voor de komende drie jaar veilig te stellen. Wegens de sterke stijging van de energieprijzen in het afgelopen jaar en de geringe zichtbaarheid op de toekomstige evolutie, werd de afdekkingstermijn tijdelijk ingekort, waarbij ook rekening wordt gehouden met de dynamiek van de verkoopprijzen. Echter is het de intentie om terug te keren naar de originele afdekkingsstrategie eens de energieprijzen stabiliseren.

Klantenafhankelijkheid

De Groep wordt gekenmerkt door enige klantenconcentratie, de belangrijkste drie klanten (voornamelijk retailers) vertegenwoordigen ongeveer 60% van de jaaromzet (de top 10 vertegenwoordigt 76%). De Groep gelooft dat haar klanten aankoopbeslissingen nemen op basis van onder meer, prijs, productkwaliteit, vraag, diensten met toegevoegde waarde, leveringszekerheid, innovatie, duurzaamheid van onze activiteiten en gewenste voorraadniveaus.

Hoewel de Groep gebruik maakt van geavanceerde planning met voortdurende bijsturingscycli, om de aankopen af te stemmen op de verwachte verkopen, kunnen plotse veranderingen in klantenstrategieën of aankooppatronen een nadelige invloed hebben op het bedrijfsresultaat door verschillen tussen vraag en aanbod die leiden tot verspilling of een lagere waardering van overtollige volumes.

Klanten kunnen ook hun aankopen verminderen, hun aankoopstrategie diversifiëren door andere marktspelers in te schakelen of rechtstreeks bij telers of via eigen aankooporganisaties aankopen. We benadrukken echter dat Greenyard al vele jaren zaken doet met de top tien klanten en dat de samenwerking voortdurend wordt vernieuwd met nieuwe programma's.

De Groep is van mening dat haar *customer intimacy* strategie, die is verankerd in het geïntegreerd klantenmodel de sleutel is om marge- en volumestabiliteit te bekomen. Op basis van meerjarige geïntegreerde klantencontracten kunnen Greenyard en haar partner-retailer de waardeketen volledig stroomlijnen, en vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen. Dit leidt tot tal van voordelen zoals efficiëntieverbeteringen, gerichte investeringen, betere kwaliteit, eerlijke prijzen, minder afval en meer duurzaamheid. Aangezien dit een aanpak op maat is voor elke klant, en beide partijen zich verbinden tot integratie, zijn deze relaties typisch voor de lange termijn.

Geïntegreerd klantenrelatiemodel

De strategie van de Groep om geïntegreerde partnerschappen tot stand te brengen met de belangrijkste retailers en deze verticaal te integreren, is de laatste jaren met succes verder ontwikkeld. Momenteel heeft de Groep verschillende meerjarige contracten met retailers, waarbij zij een assortiment producten en diensten op maat levert. Door als partners nauw samen te werken en te investeren in een gezamenlijke strategie om de groente- en fruitcategorie te laten groeien, bestaat er een constructieve onderlinge afhankelijkheid tussen beide partijen. Dit maakt het de moeite waard om hier voortdurend op voort te bouwen in plaats van over te stappen op alternatieven.

Een transitie van een handelsmodel naar een model obv lange termijn geïntegreerde klantenrelaties is mogelijk niet bij alle klanten succesvol. Zo vereist het bijvoorbeeld dat Greenyard en de retailer samenwerken in een cultuur van vertrouwen en transparantie. Bovendien moet de retailer bereid zijn om van een op transacties gebaseerde inkoop over te stappen op categoriebeheer. De overgang naar het nieuwe model is een complex proces, aangezien het een verregaande afstemming tussen beide partners impliceert, die doorgaans tijd en inspanning vergt. De voordelen van een geïntegreerd klantenrelatiemodel nemen in de loop van de tijd (doorgaans jaren) stapsgewijs toe, wanneer beide partners steeds meer activiteiten integreren en de samenwerking intensiveren.

Klimatologische omstandigheden

De telers die producten leveren aan de Groep hebben incidenteel te kampen met gewasziektes, insectenplagen, ongunstige weersomstandigheden (zoals overstromingen, droogte, windhozen en orkanen), natuurrampen (zoals aardbevingen) en andere nadelige omgevingsfactoren. Ongunstige weersomstandigheden kunnen nog verder worden versterkt door de impact van de klimaatverandering. Deze ongunstige omgevingsfactoren, en onvoorspelbare weerpatronen in het bijzonder, kunnen leiden tot productie- en prijsvolatiliteit. In de mate van het mogelijke wordt dit risico beperkt door middel van geografische spreiding van de bevoorrading via een uitgebreid en wereldwijd netwerk van telers.

Wat de gewassen van telers betreft, handelt het Fresh segment vaak op een basis van *free consignment* voor telers, en deelt met hen bijgevolg het risico van nadelige omgevingsfactoren op basis van de lange termijn relaties. Daarnaast financiert het Fresh segment de teelt van gewassen voor bepaalde van haar telers en leveranciers, en kan zij nadelige effecten ondervinden indien zij niet wordt terugbetaald of wanneer terugbetaling wordt uitgesteld wegens ongunstige omgevingsfactoren die gevolgen hebben voor die telers en leveranciers.

Wat het Long Fresh segment betreft, werkt de Groep actief samen met haar telers om de impact van het klimaat te minimaliseren, bijvoorbeeld door irrigatie te stimuleren, zaaiplannen aan te passen, enz. Daarnaast is er veel flexibiliteit ingebouwd tegen tekorten door voldoende voorraden aan te leggen en een brede mix van producten te beheren waardoor alternatieven beschikbaar zijn. Bovendien beperkt de aanwezigheid van fabrieken in verschillende landen, die nauw samenwerken, het klimaatrisico. In het slechtste geval zal de Groep bijkomende volumes tegen hogere prijzen op de spotmarkt moeten aankopen.

Samen met andere elementen, zoals bodemvermoeidheid op velden voor bepaalde gewassen, kunnen de weersomstandigheden een dwingende reden zijn voor de Groep om de afhankelijkheid van de oogst in een bepaald gebied zo veel mogelijk te verminderen. Dit risico wordt beheerd door de internationale geografische spreiding van de activiteiten en lange-termijnsamenwerking met de telers.

Seizoensgebondenheid en werkkapitaal

Seizoensgebondenheid is een materieel risico-element voor de Groep. Echter, bestaan er desbetreffend tegengestelde trends over de verschillende operationele segmenten heen. Long Fresh kent een productiepiek, met bijhorende voorraadopbouw, in de periode juli tot november, terwijl de vraag relatief stabiel is gedurende het jaar. Dit zorgt voor grote werkkapitaalschommelingen in de laatste twee kwartalen van het kalenderjaar. Anderzijds realiseert Fresh een grotere hoeveelheid van de verkopen gedurende de eerste twee kwartalen van het kalenderjaar, terwijl het derde en vierde kwartaal van het kalenderjaar typisch gepaard gaan met ietwat lagere verkopen en minder homogene verkooppatronen dan in de eerste jaarhelft. Het negatieve werkkapitaal van Fresh wordt gedeeltelijk gecompenseerd op Groepsniveau door de positieve werkkapitaal behoeftes van Long Fresh.

Omwille van hoge seizoensgebondenheid, kunnen productievolumes een grote invloed hebben op de resultaten van de Groep tijdens het hoogseizoen en leiden tot hoge voorraden die aangehouden en gefinancierd moeten worden. Het werkkapitaal en de liquiditeit van de Groep wordt actief beheerd en nauw opgevolgd, om adequaat en tijdig te reageren op grote schommelingen zodat haar financieringsbehoeftes en –bronnen optimaal op elkaar worden afgestemd.

Geopolitieke veranderingen

We komen uit een lange periode van kwantitatieve versoepeling en het creëren van goedkoop geld om de economische groei te stimuleren en crisissen zoals de Covid-pandemie te financieren. Een half jaar geleden, toen de Westerse wereld na de Covid-pandemie uit een strategie van lock-downs stapte, stak sterke inflatie de kop op (zie apart item). Momenteel is de economische onzekerheid groot, mede door de oorlog tussen Oekraïne en Rusland (zie verder), en is er geen zicht op wanneer het tij zal keren. Belangrijke overheids-

maatregelen zijn in gang gezet en kunnen verder worden verwacht, zoals het verhogen van de rente om de inflatie te temperen. Sommige economen maken zich ook zorgen over een vertraging van de economie, in combinatie met inflatie, dus stagflatie. Hoewel wij geloven dat plantaardige voeding een sleutelrol zal blijven spelen in de consumptie, kan dit de volumes en marges onder druk zetten.

In de afgelopen jaren hebben de VS, EU en VN meer sancties en embargo's opgelegd op de handel met landen als Iran, Syrië, Soedan en anderen. Er werden soortgelijke sancties getroffen door de VS en de EU tegen de Russische Federatie, en vervolgens ook door de Russische Federatie tegen de VS en de EU. Aangezien de Groep wereldwijd activiteiten heeft, kan het dat de Groep en haar concurrenten, verdelers, leveranciers en klanten niet in staat zijn om hieraan te voldoen of lijden onder de handelssancties en embargo's.

Het VK heeft zich op 31 januari 2020 uit de Europese Unie teruggetrokken. Ondanks tijdelijke verstoringen van de toeleveringsketen in 2021 als gevolg van de Brexit in de overgangperiode, heeft Greenyard beperkte gevolgen ondervonden. De reden hiervoor is dat het grootste deel van haar verkopen aan de Britse markt afkomstig is van haar Britse dochterondernemingen. Bovendien hebben deze dochterondernemingen goede relaties met lokale telers in het VK.

In februari 2022 begon onverwacht de oorlog tussen Oekraïne en Rusland. Er zijn historisch verregaande handelssancties ingesteld. Bovendien is er grote bezorgdheid ontstaan over de afhankelijkheid van de EU van Russisch gas. Greenyard ondervindt geen directe gevolgen aangezien zij geen activiteiten heeft in deze landen en nauwelijks te maken heeft met klanten of telers in deze regio's. Er is echter natuurlijk wel een belangrijk indirect effect als gevolg van de inflatie en de beschikbaarheid van productiegoederen (zie afzonderlijke punten).

In deze context volgt de Groep de wereldwijde politieke trends nauw op en neemt te gepaste tijde de nodige maatregelen waar nodig. Gespreide geografische dekking van logistieke, handels- en teeltactiviteiten helpt dit risico deels mee in te perken.

Productaansprakelijkheid

Bij de uitvoering van haar activiteiten kan de Groep onopzettelijke gebeurtenissen ondergaan die de kwaliteit of de voedselveiligheid van zijn producten potentieel of daadwerkelijk kunnen aantasten en aanleiding kunnen geven tot corrigerende maatregelen die een invloed kunnen hebben op de resultaten van haar activiteiten.

De Groep kan geconfronteerd worden met productterugroepingen, inclusief vrijwillige terugroepingen of terugtrekkingen, en nadelige public relations indien wordt beweerd dat haar producten letsels of ziektes kunnen veroorzaken, of indien wordt beweerd dat de Groep haar producten heeft voorzien van een ongepast of incorrect etiket of merknaam of op een andere wijze reguleringen heeft overtreden. De Groep kan ook producten waarvan ze vindt dat deze beneden haar kwaliteitsnormen zijn vrijwillig terugroepen of terugtrekken, om haar (merk)reputatie te beschermen. Bezorgdheden van de consumenten of klanten (al dan niet gerechtvaardigd) betreffende de veiligheid van de producten van de Groep kunnen een negatieve invloed hebben op haar bedrijfsactiviteiten. Een productterugroeping of -intrekking kan leiden tot ingrijpende en onverwachte uitgaven, de vernietiging van producten in voorraad en omzetverlies doordat het product voor een bepaalde tijd niet beschikbaar is. Als gevolg daarvan kan de Groep ook te maken krijgen met negatieve publieke blootstelling en productaansprakelijkheidsclaims.

De Groep hanteert erkende voedselveiligheidsnormen en haar activiteiten zijn GFSI-gecertificeerd (Global Food Safety Initiative). Het management van de Groep, van de divisies, alsook het lokaal management monitoren actief de kwaliteit en de naleving van deze normen. Bovendien werden langdurige samenwerkingsverbanden met belangrijke telers en leveranciers aangegaan, dewelke zich ertoe verbinden om aan diezelfde standaarden en normen van de Groep te voldoen.

Veranderingen in wet- en regelgeving

De activiteiten van de Groep worden aan uitgebreide regelgevingen onderworpen in de landen waar ze actief is, zo onder meer op het gebied van deugdelijk bestuur, arbeids-, belasting-, concurrentie-, milieu-, gezondheids- en veiligheidsregelgevingen. Niet-naleving van de bestaande wet- en regelgeving kan leiden tot schade, boetes en strafrechtelijke sancties voor de Groep. Exploitatievergunningen kunnen opgeheven worden en de reputatie kan geschaad worden. Naleving van toekomstige, wezenlijke wijzigingen van reglementering betreffende voedselveiligheid, en een toename in overheidsreglementering (zoals voorgestelde vereisten die een verhoogde voedselveiligheid tot doel hebben, gezondheidsreglementering opleggen, of het nodig maken geïmporteerde ingrediënten te reglementeren) kunnen resulteren in belangrijke verhogingen van de operationele kosten, en kunnen onderbrekingen veroorzaken van de activiteiten van de Groep om dergelijke gewijzigde regelgeving te implementeren, met een mogelijk ongunstig financieel effect tot gevolg.

Er is een brede waaier aan voorgestelde en afgekondigde nationale en internationale regelgevingen gericht op het beperken van de nadelige gevolgen van klimaatverandering. Dergelijke regelgeving kan van toepassing zijn in landen waar de Groep belangen heeft of in de toekomst kan hebben. Op reguliere basis volgt de Groep nauwgezet eventuele belangrijke wijzigingen op, en begroot het in functie daarvan eveneens haar toekomstige kapitaal- en operationele uitgaven, ter naleving van milieu-, gezondheids- en veiligheidsregelgevingen.

Aantrekking en behoud van talent

Ons toekomstig succes is afhankelijk van ons vermogen om gekwalificeerd personeel aan te trekken, te behouden en te motiveren. Om onze aanwervingspool te verbeteren hebben we een wereldwijd werkgeversimago gecreëerd, ter ondersteuning van onze rekruteringsactiviteiten en communicatie met potentiële kandidaten. Verder beperken een mensgerichte cultuur, aantrekkelijke ontwikkelings- en trainingsprogramma's, adequate belonings- en stimuleringsregelingen en een veilige en gezonde werkomgeving dit risico ook.

Mensenrechten en anticorruptie

Risico's voortkomend uit ongepast gedrag van werknemers en businesspartners, die een schending van de fundamentele mensenrechten inhouden, kunnen een negatieve invloed hebben op onze reputatie en op onze zakelijke vooruitzichten, bedrijfsresultaten en financiële toestand. We zouden aansprakelijk kunnen worden gehouden op grond van wet- en regelgeving betreffende mensenrechten, corruptie, milieu, gezondheid en veiligheid, dan wel boetes, strafmaatregelen of andere sancties opgelegd kunnen krijgen. Daarom gelden door de hele Groep heen, op alle niveaus, hoge ethische normen en een *zero tolerance*-beleid ten aanzien van corruptie, omkoping en elk gedrag dat op ongepaste of onredelijke wijze de arbeidsprestaties belemmert, de waardigheid van een persoon aantast of een intimiderende, vijandige, uitsluitende of anderszins aanstootgevende werkomgeving creëert. Dit omvat discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting op grond van ras, huidskleur, godsdienst, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of handicap.

Valutarisico

De Groep is internationaal actief en wordt blootgesteld aan verschillende valutarisico's. De US-dollar en Britse pond zijn naast de euro de belangrijkste valuta. Van relatief minder belang zijn de Poolse zloty en Tsjechische kroon. Het management van de Groep heeft duidelijke richtlijnen opgesteld ten aanzien van de dochterondernemingen betreffende het lokale beheer van vreemde valutarisico's. Volgens deze richtlijnen worden de dochterondernemingen verplicht om zich in te dekken tegen vreemde valutaschommelingen via Corporate Treasury. De dekking tegen toekomstige valutaschommelingen gebeurt door middel van valutatermijncontracten. Hoewel de Groep natuurlijke en transactionele hedging aangaat, kan geen garantie worden gegeven dat de Groep in staat is om zich, vooral op lange termijn, tegen dergelijke valutarisico's succesvol in te dekken. Voor bijkomende informatie wordt verwezen naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

Rentevoetrisico

De financieringsposities van de Groep zijn bijna volledig blootgesteld aan variabele rentevoeten na de terugbetaling van de converteerbare obligatielening in december 2021, die een vaste rentevoet had. De Groep is blootgesteld aan variabele rentevoeten op haar wentelkrediet, factoringprogramma's en termijnleningen. Door de lange periode van Euribor-rentevoeten 'onder nul', heeft de Groep de laatste jaren geen dekking genomen op haar renterisico via renteswaps.

Echter, als gevolg van het veranderde economische klimaat met stijgende rentetarieven heeft de Groep aan het begin van het afgelopen boekjaar renteswaps afgesloten voor een belangrijk deel van haar verplichtingen met variabele rente. Bovendien heeft ze een deel van haar gesyndiceerde lening verplichtingen afgelost door middel van het aangaan van een lease en lease back financiering tegen een vaste rente. Hiernaar wordt verwezen in toelichting 6.16 *Rentedragende leningen* en 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

Kredietrisico

De Groep is blootgesteld aan de risico's dat tegenpartijen hun contractuele verplichtingen ten opzichte van de Groep niet kunnen nakomen. De kredietrisico's komen voort uit haar operationele activiteiten (voornamelijk handelsvorderingen) en door haar financieringsactiviteiten, waaronder deposito's bij banken en financiële instellingen, valutatransacties en andere financiële instrumenten.

De klanten van de Groep hebben een verschillende graad van kredietwaardigheid en stellen de Groep bloot aan het risico van niet-betaling of andere tekortkomingen uit hoofde van haar contracten en andere regelingen met hen. Om zich te beschermen tegen wanbetalingen of faillissementen van haar klanten doet de Groep beroep op internationale kredietverzekeraars en wordt er intern gebruik gemaakt van kredietlimieten op klantniveau. Kredietverzekering is verplicht voor alle handelsvorderingen die aan de factoringmaatschappij worden verkocht. Bepaalde entiteiten genieten ook van kredietverzekering, hoewel hun vorderingen niet worden gefactored. Indien de kredietlijnen niet toereikend zouden zijn, kunnen interne limieten toegewezen worden.

De Groep maakt ook vooruitbetalingen aan belangrijke leveranciers, in het algemeen om overzeese producten veilig te stellen in de belangrijkste categorieën, op basis van een zorgvuldige analyse. De gemaakte vooruitbetalingen zijn over het algemeen rentedragend en worden geïnd door aftrek van betalingen voor de door de tegenpartij geleverde producten. Verdere verwijzing wordt gemaakt naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

Schuld, liquiditeitsrisico en naleving van convenanten

De Groep wordt gefinancierd door gesyndiceerde termijn- en wentelkredietfaciliteiten die beschikbaar zijn tot september 2027. Daarenboven is er een lease en lease back lening met een leasetermijn van 20 jaar ter beschikking. Bijgevolg heeft Greenyard zich verzekerd van voldoende financiële middelen om a) het werkkapitaal en de investeringsbehoeften van het bedrijf te financieren, b) jaarlijkse termijnbetalingen uit te voeren in maart. De omvang van de kredietfaciliteiten is afgestemd op het businessplan en de liquiditeitsprognoses van de Groep, waarbij rekening is gehouden met voldoende marge. Bovendien zijn de financiële convenanten, zijnde de schuldgraad en de dekking op interest, hierop afgestemd.

Een voortdurende toename van de kasstroomgeneratie en liquiditeit wordt verwacht op basis van verdere omzetgroei en verbetering van de rentabiliteitsmarges, hetgeen steunt op een 3-jaren businessplan tot AY 25/26. Er zijn aanzienlijke investeringen in het plan opgenomen om deze groei te ondersteunen en de positie van de Groep verder te versterken. Voorts is de liquiditeit ook afhankelijk van de werkkapitaalvoorwaarden met leveranciers en klanten. Aan klantenzijde vertrouwt de Groep op factoring van uitgaande facturen en gedeeltelijk op *reverse* factoring. Aan leverancierszijde zijn kredietlimieten die door kredietverzekeraars worden toegekend belangrijk. Het management verwacht dat het werkkapitaal, de factoring en de kredietlimieten normaal zullen groeien in lijn met de activiteiten.

ICT systemen en cyberveiligheid

In onze business is het van het allergrootste belang om zeer hoge serviceniveaus te halen teneinde een constante hoge kwaliteit en beschikbaarheid van onze producten voor onze klanten te verzekeren. Om grote aantallen verschillende transacties uit te voeren en naadloos op te volgen, vertrouwen wij op informatiesystemen en -technologie, zowel op locatie als in de cloud. Beschikbaarheid van deze systemen is essentieel voor het uitvoeren van de dagelijkse activiteiten. Greenyard streeft er dan ook voortdurend naar om aan hoge normen te voldoen en zich aan te passen aan nieuwe evoluties met betrekking tot toepassingen, hardware-platformen en cyberbeveiliging. Wat de toepassingen betreft, zijn wij momenteel onze ERP-systemen in verschillende entiteiten aan het upgraden om de efficiëntie te verbeteren, te vereenvoudigen en te harmoniseren. Het invoeren van een nieuwe toepassing kan in een overgangsfase evenwel leiden tot operationele inefficiënties en het risico van tekortkomingen in de interne controle. Cyberbeveiliging is een belangrijk aandachtspunt dat in onze beheersprocessen is verankerd en permanent wordt geëvalueerd, bewaakt en verbeterd. Wat hardware betreft, zorgen wij onder meer voor regelmatige upgrades, vervangingen, redundantie en back-ups en daarnaast screenen wij actief onze leveranciers en systemen.

Inflatie van productiekosten en verkoopprijzen

In 2022 ondervond de volledige economie enorme hinder van de sterke stijgingen van de inputkosten. Gelukkig is deze inflatie trend afgenomen in 2023, maar nog niet gestabiliseerd.

Greenyard wordt vooral getroffen door stijgingen in de prijzen van energie, arbeid, verpakking en transport. Meer en meer stijgen ook de prijzen van producten en voedingsadditieven. Hoewel de Groep blijft zoeken naar efficiëntieverbeteringen, heeft zij geen andere keuze dan tegelijkertijd de verkoopprijzen aan te passen om het bedrijf en de hele voedselwaardeketen gezond te houden. Bovendien worden er geen vaste verkoopprijzen meer afgesproken voor een volledig jaar of seizoen, maar worden de verkoopprijzen voortdurend aangepast aan de stijgende inputkosten totdat de situatie zich stabiliseert.

Aangezien Greenyard voornamelijk werkt met geïntegreerde lange-termijnrelaties met klanten en telers, is de Groep gelukkig beter bestand tegen inflatie dan andere marktspelers die meer op basis van spotcontracten zouden opereren. Aan de verkoopzijde profiteren wij bijvoorbeeld van *cost plus*- of *target margin* modellen, aan de inkoopzijde is de inflatiebestendigheid te danken aan overeenkomsten met vaste marges in plaats van vaste prijzen.

Tijdens AY 22/23 kon Greenyard de stijging van de inputkosten volledig aan de klanten doorrekenen met een beperkte vertraging. Deze aanpak zal in AY 23/24 verder transparant doorgezet worden met als extra complexiteit dat ondertussen ook sommige prijscomponenten aan het dalen zijn. Echter stijgen de inputprijzen nog steeds verder rekening houdend met de volledige impact. Daarenboven zet de druk op volumes aan de klantenzijde en de competitie tussen retailers een rem op de aanvaarding van de prijsstijgingen.

Greenyard verwacht dat de klanten en de consumentenprijzen zich verder zullen aanpassen aan de inputkostprijzen en dat deze prijzen wel geleidelijk zullen stabiliseren. Dankzij de geïntegreerde klantenrelaties is Greenyard goed gepositioneerd om beter de prijsvoluities te anticiperen en zich hierop af te stemmen, en extra waarde te creëren samen met de retailers om druk op de marge te beperken.

Beschikbaarheid van productiegoederen en verstoringen van de toeleveringsketen

Naast de hoge inflatie werd ook de beschikbaarheid van transport, verpakking en arbeidskrachten sinds 2021 en 2022 steeds uitdagender door wereldwijde onevenwichtigheden in vraag en aanbod. Gelukkig lijkt het erop dat we geleidelijk naar een evenwicht terugkeren in 2023.

Om het risico te mitigeren is de Groep voortdurend bezig met het optimaliseren van haar processen en werkwijzen om meer wendbaarder te worden en minder kwetsbaar voor verstoringen van de aanvoerketen. Ook is ervoor gezorgd dat voor alle aankoop categorieën verschillende alternatieven bestaan. Tijdens de laatste jaren is dit risico succesvol beheerd zodat we de beschikbaarheid van producten en diensten naar onze klanten konden borgen en de reputatie van Greenyard als een betrouwbare en stabiele partner verder konden waarmaken.

Belangrijk is ook om vast te stellen dat de lagere beschikbaarheid en hogere prijzen van transport, energie en verpakking, de Groep en haar klanten ertoe stimuleert om verbruik van middelen te verminderen. Bijvoorbeeld door betere belading van vrachtwagens, door energiezuinigere installaties, door minder gebruik van verpakkingen. Dit ondersteunt onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Greenyard heeft zich verzekerd van een incrementeel wentelkrediet ten belope van € 45m om haar toekomstige groei te ondersteunen. De gesyndiceerde banken tekenden een toestemmingsbrief hiervoor op 1 juni 2023.

Er zijn geen andere belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die een belangrijke impact hebben op de verdere evolutie van de Groep.

Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Governance principes

Greenyard past de Belgische Corporate Governance Code toe die op 1 januari 2020 in werking trad (*Code 2020*) en gebruikt deze als referentiecode in overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) en het Koninklijk Besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen. Het WVV is volledig van toepassing op Greenyard sinds 17 oktober 2019, de datum waarop Greenyard's statuten, gewijzigd in overeenstemming met het WVV, werden bekendgemaakt in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

De voornaamste aspecten van het governance beleid van Greenyard, waaronder haar governance structuur en het intern reglement van de Raad van Bestuur, zijn adviserende Comités, het Uitvoerend Management en het Leadership Team, worden uiteengezet in het Corporate Governance Charter van Greenyard (*CG Charter*). Het CG Charter geeft uitgebreide informatie over de bestuursregels die van toepassing zijn binnen de Onderneming, met inbegrip van het remuneratiebeleid en de toepasselijke regels ter voorkoming van belangenconflicten, alsook interne beleidsdocumenten zoals het Verhandelingsreglement en de Gedragscode (zie 6., hieronder).

De Raad van Bestuur herzielt het CG Charter regelmatig en brengt waar nodig wijzigingen aan. Indien door wijzigingen in of hervormingen van de toepasselijke wetgeving, de Code 2020 of de governance structuur van Greenyard een wijziging van het CG Charter vereist is, zal de Company Secretary dergelijke wijzigingen aan de Raad van Bestuur voorstellen. De Raad van Bestuur zal hierover beslissen, eventueel na advies te hebben ingewonnen bij het relevante adviserende Comité van de Raad van Bestuur. Het CG Charter, oorspronkelijk aangenomen op 2 juli 2015 en vervolgens gewijzigd op 26 maart 2020 om te voldoen aan de Code 2020, werd voor het laatst bijgewerkt en gewijzigd door de Raad van Bestuur op 16 februari 2023. De belangrijkste wijzigingen in het bijgewerkte en herziene CG Charter worden toegelicht in de relevante delen van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

De meest recente versie van het CG Charter kan worden geraadpleegd op de website van de Onderneming (www.greenyard.group), alsook de interne beleidsdocumenten en het remuneratiebeleid waarnaar hierboven verwezen wordt.

Corporate Governance Code van 2020 (*Code 2020*)

Tenzij uitdrukkelijk anders gesteld en gemotiveerd in deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur, voldoet de Onderneming aan de bepalingen van de Code 2020. De Code 2020 past het 'comply or explain'-principe toe, wat betekent dat eventuele afwijkingen van de aanbevelingen moeten worden verantwoord.

Op de datum van dit Financieel Verslag voldoet Greenyard volledig aan de bepalingen van de Code 2020, met uitzondering van een beperkt aantal afwijkingen met betrekking tot de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders en uitvoerende managementleden zoals respectievelijk uiteengezet in de bepalingen 7.6 en 7.9 van de Code 2020. Tijdens AY 22/23 is de Onderneming ook tijdelijk afgeweken van bepaling 3.11 betreffende niet-uitvoerende bestuurders die ten minste eenmaal per jaar bijeenkomen in afwezigheid van uitvoerende managementleden. De afwijkingen worden aangegeven en nader toegelicht in de relevante delen van deze Verklaring.

De Code 2020 is online beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be.

Monistische bestuursstructuur

Greenyard heeft gekozen voor een monistische bestuursstructuur (*one-tier governance structure*), als bedoeld in artikelen 7:85 en volgende van het WVV. Ten minste eenmaal om de vijf jaar zal de Raad van Bestuur evalueren of de gekozen bestuursstructuur nog steeds geschikt is. De keuze voor de huidige bestuursstructuur is onlangs opnieuw bevestigd door de Raad van Bestuur in het kader van de zelfevaluatie die plaatsvond in AY 22/23.

De Raad van Bestuur heeft als collegiaal bestuursorgaan de volledige bevoegdheid om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp van Greenyard, met uitzondering van de handelingen die door de wet of de statuten van de Onderneming zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Bestuur heeft specifieke bevoegdheden gedelegeerd aan de co-Chief Executive Officers van Greenyard (*co-CEO's*). Samen met de Chief Financial Officer van de Onderneming (*CFO*) vormen de co-CEO's het Uitvoerend Management.

De Raad van Bestuur heeft ook twee permanente adviserende Comités opgericht, namelijk het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité. Hun taak bestaat erin de Raad van Bestuur te adviseren over de te nemen beslissingen, erop toe te zien dat bepaalde aangelegenheden naar behoren worden behandeld en, indien nodig, specifieke aangelegenheden onder de aandacht van de Raad van Bestuur te brengen.

1. Raad van Bestuur

1.1. Samenstelling van de Raad van Bestuur

Principes

Overeenkomstig de statuten van de Onderneming bestaat de Raad van Bestuur uit minstens drie bestuurders. Het CG Charter bepaalt dat ten minste de helft van de bestuurders niet-uitvoerend zijn en dat ten minste drie bestuurders onafhankelijk zijn in de zin van artikel 7:87, §1 WVV, rekening houdend met de criteria bepaald in bepaling 3.5 van de Code 2020. De Raad van Bestuur vergewist zich ervan dat ten minste een derde van de bestuurders van een ander geslacht is dan de overige bestuurders, overeenkomstig artikel 7:86 WVV.

De samenstelling van de Raad van Bestuur is gericht op een goed evenwicht tussen ervaring, achtergronden, kennis en competenties, alsmede op voldoende deskundigheid met betrekking tot de activiteiten van Greenyard, die de Raad van Bestuur toelaat om zijn rol doeltreffend te vervullen.

Bovendien moeten de volgende principes ook worden toegepast:

- Overeenstemming met vereisten inzake diversiteit en voldoende deskundigheid op de activiteitsdomeinen van Greenyard;
- Overeenstemming met specifieke vereisten inzake genderdiversiteit;
- Overeenstemming met de specifieke kwalitatieve vereisten voor individuele leden die zijn opgenomen in het CG Charter, waaronder het hebben van een onafhankelijk en constructief oordeel en toereikende academische en/of praktische vaardigheden om kwaliteitsvolle beslissingen te nemen, het zich inzetten voor de strategische doelstellingen van Greenyard (met inbegrip van haar doelstellingen op het gebied van milieu, sociaal en governance (*ESG*)), het hebben van voldoende strategisch inzicht in financiële, sociale, ecologische en economische trends, het hanteren van een hoge ethiek, het discreet en vertrouwelijk omgaan met vertrouwelijke informatie en het hebben van een onberispelijke reputatie;
- Niet meer dan vijf bestuursmandaten in beursgenoteerde ondernemingen.

Procedure voor de (Her-)Benoeming van Bestuurders

In het kader van de herziening van het CG Charter heeft de Raad van Bestuur beslist om de leeftijdsgrens van zeventig jaar voor bestuurders, die in de oorspronkelijke tekst was opgenomen, te schrappen. Een dergelijke leeftijdsgrens werd niet langer geschikt geacht voor de huidige ethische normen die Greenyard wil hanteren.

Om de duur van het mandaat van bestuurders op passende wijze te beperken, is in het CG Charter een alternatieve, op kwalitatieve criteria gebaseerde evaluatieprocedure ingevoerd. Voor niet-onafhankelijke bestuurders geldt namelijk geen specifieke maximale duur van het mandaat, dit in tegenstelling tot onafhankelijke bestuurders. De onafhankelijkheidscriteria in bepaling 3.5 van de Code 2020 bepalen dat het mandaat van onafhankelijke bestuurders niet langer dan twaalf jaar mag duren. In het herziene CG Charter, dat op 16 februari 2023 in werking is getreden, voorziet de (her)benoemingsprocedure voor (niet-onafhankelijke en onafhankelijke) bestuurders in een afzonderlijke evaluatie van bestuurders die in aanmerking komen voor herbenoeming. Deze evaluatie wordt uitgevoerd door

het Benoemings- en Remuneratiecomité op basis van (ten minste) een aantal kwalitatieve criteria die in het herziene CG Charter zijn gespecificeerd. De resultaten van deze evaluatie moeten in aanmerking worden genomen bij het geven van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de herbenoeming van bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité zal deze evaluatie uitvoeren op basis van onder meer de volgende kwalitatieve criteria, zoals (op niet-exhaustieve wijze) opgesomd in het CG Charter:

- De inzet, het engagement en de constructieve betrokkenheid van de bestuurder in de besprekingen en besluitvorming in de Raad van Bestuur;
- Het aanwezigheidspercentage van de betrokken bestuurder bij de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comité's, voor zover van toepassing;
- Het strategisch inzicht en de toegevoegde waarde van de bestuurder in de verwezenlijking van het strategisch beleid van de Onderneming gericht op duurzame waardecreatie op lange termijn;
- De individuele bijdrage van de bestuurder in de vaardigheden, kennis en ervaring die nodig zijn in de Raad van Bestuur, rekening houdend met enerzijds, de activiteitsdomeinen waarin Greenyard actief is en haar strategisch beleid en, anderzijds, de actuele noden van de Onderneming in een brede macro-economische context;
- Voor bestuursmandaten die een aandeelhouder van de Onderneming vertegenwoordigen, de relevantie van de vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur van de betrokken aandeelhouder(s) rekening houdend met de huidige aandeelhoudersstructuur;
- In geval van een onafhankelijke bestuurder, of de betrokken bestuurder aan de onafhankelijkheidsvereisten zoals beschreven in bepaling 3.5 van de Code 2020, voldoet of blijft voldoen voor de duur van het nieuwe mandaat.

Leden van de Raad van Bestuur per 31 maart 2023

Per 31 maart 2023 bestond de Raad van Bestuur uit negen leden:

- Met uitzondering van co-CEO dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) zijn alle bestuurders niet-uitvoerende bestuurders;
- Vier onafhankelijke bestuurders die voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria van artikel 7:87, §1 WvV en bepaling 3.5 van de Code 2020, waarbij hun vaste vertegenwoordigers ook aan deze criteria voldoen;
- Een derde van de bestuurders is van een ander geslacht dan de andere bestuurders overeenkomstig artikel 7:86 WvV.

Bovendien voldoet de Raad van Bestuur aan de diversiteitsvereisten inzake opleiding, beroepservaring, kennis en expertise (zie hieronder).

Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur tijdens AY 22/23

De mandaten van alle bestuurders verstrijken aan het einde van de komende Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 22/23, met uitzondering van de mandaten van de volgende drie onafhankelijke bestuurders:

- Aalt Dijkhuizen B.V. (vast vertegenwoordigd door dhr. Aalt Dijkhuizen) werd herbenoemd op 18 september 2020 tot aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 23/24;
- Ahok BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Koen Hoffman) werd herbenoemd op 16 september 2022 tot aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 25/26;
- Alro BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Gert Bervoets) werd benoemd als nieuwe onafhankelijk bestuurder op 16 september 2022 tot aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders met betrekking tot AY 25/26. Hij werd benoemd in opvolging van mevr. Hilde Laga, die met ingang van dezelfde datum ontslag nam uit de Raad van Bestuur.

Meer bepaald verstrijken de mandaten van de volgende bestuurders aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 15 september 2023:

- Deprez Invest NV (vast vertegenwoordigd door dhr. Hein Deprez), Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder;
- Alychlo NV (vast vertegenwoordigd door mevr. Els Degroote), niet-uitvoerend bestuurder;
- Bonem Beheer BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Marc Ooms), niet-uitvoerend bestuurder;
- Galuciel BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez), niet-uitvoerend bestuurder;
- Gescon BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Dirk Van Vlaenderen), onafhankelijk bestuurder;
- Management Deprez BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Veerle Deprez), niet-uitvoerend bestuurder.

Met het oog op het verstrijken van de mandaten van deze bestuurders werd de procedure voor de (her)benoeming van bestuurders opgestart. In dit kader wordt, overeenkomstig het herziene CG Charter, een grondige evaluatie uitgevoerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité. Deze evaluatie omvat een uitgebreide (zelf)evaluatie van de competenties, vaardigheden en kennis die reeds aanwezig en vereist zijn in de huidige Raad van Bestuur. Als onderdeel van deze procedure is iedere bestuurder gevraagd zijn eigen bekwaamheid te beoordelen op specifieke gebieden van kennis, expertise of ervaring die relevant zijn voor de activiteiten en activiteitsdomeinen van Greenyard. Deze evaluatie heeft waardevolle inzichten opgeleverd in de individuele sterke punten van de bestuurders en in gebieden waar aanvullende expertise nodig kan zijn om de Raad van Bestuur verder te versterken. Het heeft geresulteerd in een

uitgebreid overzicht van de collectieve competenties van de Raad van Bestuur, waaruit blijkt dat er sprake is van een grote verscheidenheid aan expertise en kennis op diverse terreinen, waardoor een evenwichtig besluitvormingsproces mogelijk is. Het resultaat van de lopende (her)benoemingsprocedure zal worden bekendgemaakt in de (her)benoemingsvoorstellen die door de Raad van Bestuur, op basis van de aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité, worden voorgelegd aan de aandeelhouders ter goedkeuring tijdens de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 15 september 2023.

Bovendien wordt bestuurder Alychlo NV vanaf 16 september 2022 in de Raad van Bestuur vertegenwoordigd door mevr. Els Degroote als haar vaste vertegenwoordiger, zoals gedefinieerd in artikel 2:55 WVV. Mevr. Els Degroote (vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV) is met ingang van dezelfde datum mevr. Hilde Laga opgevolgd als lid van het Auditcomité.

Samenstelling van de Raad van Bestuur per 31 maart 2023

Naam bestuurder	Eerste benoeming	Einde mandaat ⁽¹⁾	Aantal jaren ⁽⁶⁾
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door Aalt Dijkhuizen ⁽⁴⁾⁽⁵⁾	21/02/2017	GAV 2024	6
Ahok BV, vert. door Koen Hoffman ⁽³⁾⁽⁴⁾	4/10/2017	GAV 2026	6
Alro BV, vert. door Gert Bervoets ⁽⁴⁾	16/09/2022	GAV 2026	1
Alychlo NV, vert. door Els Degroote	1/04/2021	GAV 2023	2
Bonem Beheer BV, vert. door Marc Ooms ⁽⁵⁾	19/06/2015	GAV 2023	8
Deprez Invest NV, vert. door Hein Deprez ⁽²⁾	19/06/2015	GAV 2023	8
Galuciel BV, vert. door Valentine Deprez	18/02/2021	GAV 2023	2
Gescon BV, vert. door Dirk Van Vlaenderen ⁽⁴⁾	5/07/2016	GAV 2023	7
Management Deprez BV, vert. door Veerle Deprez	19/06/2015	GAV 2023	8

⁽¹⁾ De verwijzing naar GAV is de afkorting voor Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, met een verwijzing naar het jaar waarin de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt gehouden.

⁽²⁾ De Raad van Bestuur heeft het dagelijks bestuur van Greenyard gedelegeerd aan dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) voor een onbepaalde termijn die ingaat op 1 februari 2018. Hij draagt de titel van co-Chief Executive Officer en Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder.

⁽³⁾ Voorzitter van de Raad van Bestuur.

⁽⁴⁾ Onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87, §1 WVV en bepaling 3.5 van de Code 2020.

⁽⁵⁾ Dhr. Aalt Dijkhuizen (vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.) wordt niet onderworpen aan een beslissing van de Raad van Bestuur over de voortzetting van zijn mandaat bij het bereiken van de leeftijd van 70 jaar in het kalenderjaar 2023. Dit is het gevolg van de afschaffing van de leeftijdsgrens voor bestuurders en de vervanging daarvan door een specifieke evaluatieprocedure in het kader van de (her)benoemingsprocedure. Hetzelfde geldt voor dhr. Marc Ooms (vaste vertegenwoordiger van Bonem Beheer BV), die de leeftijd van 70 jaar reeds heeft overschreden, indien hij zich kandidaat stelt voor herbenoeming tijdens de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023.

⁽⁶⁾ Aantal jaren tot 31 maart 2023, naar boven afgerond.

Biografieën

De volgende paragrafen bevatten de biografische gegevens van de leden van de Raad van Bestuur per 31 maart 2023, met inbegrip van gegevens over bestuursmandaten gehouden in andere (beursgenoteerde) ondernemingen:

Hein Deprez | co-Chief Executive Officer en Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder (°1961) Vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV

Voor de biografie van dhr. Hein Deprez wordt verwezen naar het hoofdstuk *Samenstelling van het Uitvoerend Management*.



Koen Hoffman | onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur (°1968) Vaste vertegenwoordiger van Ahok BV

Dhr. Koen Hoffman heeft een master in Toegepaste Economie en een MBA van de Vlerick Business School. In de periode van 1992 tot juli 2016 was hij werkzaam voor de KBC Groep waar hij zijn carrière op de corporate finance afdeling begon en in oktober 2012 CEO van KBC Securities werd. Sinds augustus 2016 is hij CEO van de vermogensbeheerder Value Square. Dhr. Koen Hoffman is eveneens onafhankelijk bestuurder en voorzitter van de raad van bestuur bij drie beursgenoteerde ondernemingen Fagron, MDxHealth en SnowWorld.



Aalt Dijkhuizen | onafhankelijk bestuurder (°1953)

Vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.

Dhr. Aalt Dijkhuizen is Doctor in Animal Health Economics en behaalde een master in Agricultural Economics. Hij is een voormalig Managing Director van de Agri Noord-Europese Business Groep van Nutreco en van 2002 tot 2014 was hij Voorzitter en CEO van Wageningen University & Research. Van 2014 tot 2020 was hij Voorzitter van Topsector Agri & Food in Nederland. Hij is momenteel lid van de raad van toezicht van Royal De Heus, Hendrix Genetics en Ploeger Oxbo Group (Voorzitter) en mede-directeur van het Holland Center in China. Hij is ook Voorzitter geweest van het Food & Beverage Innovation Forum in Shanghai en trad op als high-level deskundige voor de Europese Commissie in Brussel. Dhr. Dijkhuizen werd verkozen tot Ereburger van de provincie Fujian in 2008, en Commandeur van de Orde van Oranje-Nassau in Nederland in 2014. Dhr. Dijkhuizen houdt op 31 maart 2023 geen bestuursmandaten in andere beursgenoteerde ondernemingen.

Dirk Van Vlaenderen | onafhankelijk bestuurder (°1959)

Vaste vertegenwoordiger van Gescon BV

Dhr. Dirk Van Vlaenderen heeft een master in Toegepaste Economie. Hij was vennoot van Arthur Andersen LLP sinds 1993 en lid van het auditmanagementcomité en Managing Partner bij Deloitte in de periode van 2002 tot 2016. In zijn loopbaan als commissaris heeft hij met een breed scala aan nationale en internationale vennootschappen samengewerkt. Hij was ook docent aan de Universiteiten van Brussel en Leuven in IFRS Basics en Reporting in an International Context. Hij is bestuurder in andere vennootschappen, waaronder bij twee beursgenoteerde ondernemingen Accentis SA en IEP Invest NV.



Els Degroote | niet-uitvoerend bestuurder (°1976)

Vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV

Mevr. Els Degroote heeft een master Handelsingenieur en behaalde een MBA Financial Management en een MBA High Potential Banking & Insurance aan de Vlerick Business School. Tussen 2000 en 2016 werkte ze bij KBC Securities, waar ze tot 2012 Executive Director Corporate Finance was, in welke functie ze een transactieteam leidde bij verschillende en grote transacties. In 2012 werd ze Head of Corporate Finance van KBC Securities. In de periode 2016 tot maart 2022 was ze M&A Partner in Strategy & Transactions, en Brussels Regional Managing Partner bij EY. Ze was verantwoordelijk voor M&A in de Belgische markt met focus op (internationale) private equity bedrijven en grotere ondernemingen. In deze functie adviseerde zij ook Greenyard bij verschillende projecten. Vanaf april 2022 is mevr. Degroote benoemd tot Investment Principal bij Alychlo NV, een investeringsmaatschappij opgericht en in eigendom van dhr. Marc Coucke, met investeringen in meerdere beursgenoteerde en niet-beursgenoteerde ondernemingen. Zowel Alychlo NV als haar vaste vertegenwoordiger mevr. Els Degroote zijn lid van de raad van bestuur van verschillende niet-beursgenoteerde ondernemingen.

Gert Bervoets | onafhankelijk bestuurder (°1970)

Vaste vertegenwoordiger van Alro BV

Dhr. Gert Bervoets behaalde een master Handelsingenieur. Tussen 1994 en 2002 werkte hij bij Nestlé als Group Product Manager. In 2002 begon hij bij H. Essers als General Manager Warehousing. H. Essers is een Belgische logistieke organisatie die geïntegreerde oplossingen biedt voor duurzaam transport en logistiek in heel Europa, en optreedt als supply chain partner op lange termijn voor klanten in diverse sectoren. Hij is CEO van H. Essers sinds maart 2013. Dhr. Bervoets houdt op 31 maart 2023 geen bestuursmandaten in andere beursgenoteerde ondernemingen.



Marc Ooms | niet-uitvoerend bestuurder (°1951)

Vaste vertegenwoordiger van Bonem Beheer BV

Dhr. Marc Ooms was General Partner van de Petercam Groep, een investeringsbank in de Benelux, alsook Voorzitter van Petercam Bank Nederland tot 2011. Momenteel is hij private equity investeerder en bestuurslid van diverse vennootschappen, waaronder SEA-Invest Corporation, Baltisse, BMT, en de beursgenoteerde onderneming Universal Partners.

Valentine Deprez | niet-uitvoerend bestuurder (°1989)

Vaste vertegenwoordiger van Galuciel BV

Mevr. Valentine Deprez behaalde een master of Arts in Kunstgeschiedenis aan de Katholieke Universiteit Leuven, ging naar de Vlerick Business School en behaalde een postgraduaat in Hospitality van het Glion Institute of Higher Education in Zwitserland. Als lid van de stichtende familie was mevr. Deprez al vanaf zeer jonge leeftijd betrokken bij het bedrijf. Naast haar mandaat als bestuurder is zij actief als executive coach. Mevr. Deprez houdt op 31 maart 2023 geen bestuursmandaten in andere beursgenoteerde ondernemingen.





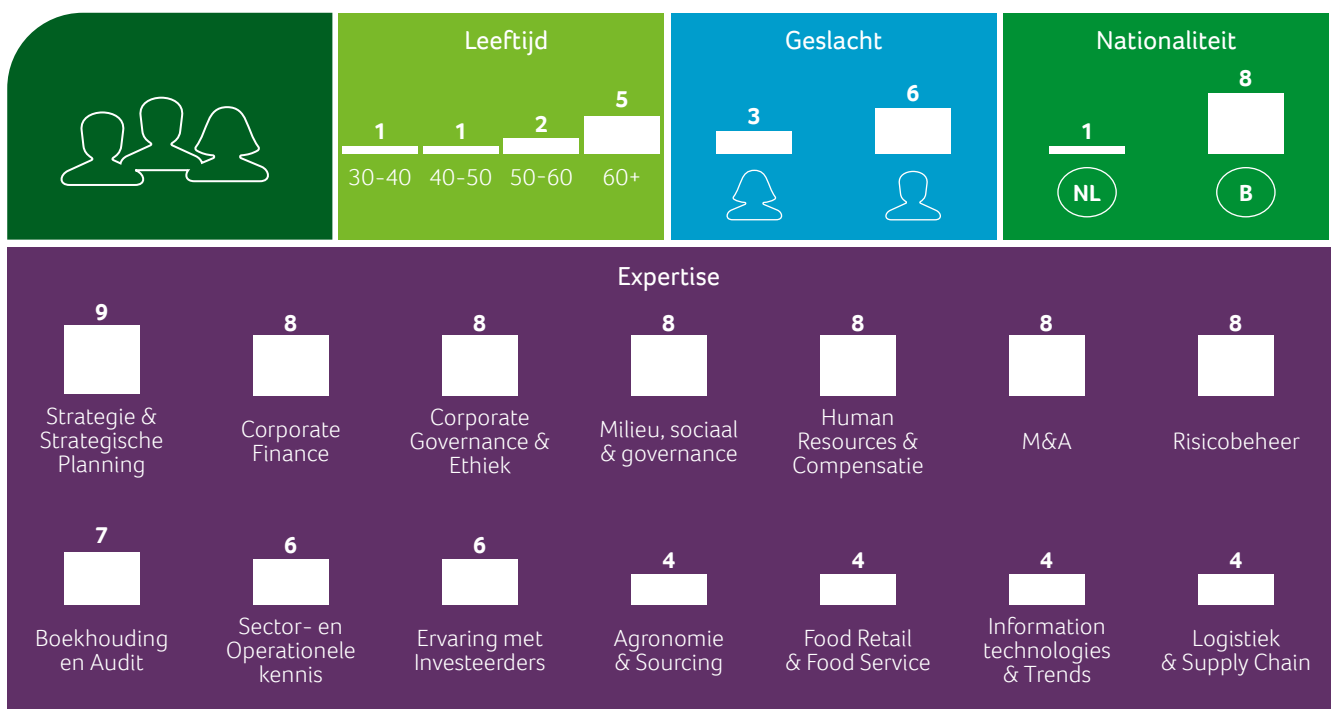
Veerle Deprez | niet-uitvoerend bestuurder (°1960)

Vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV

Mevr. Veerle Deprez begon haar carrière bij Alcatel Bell in 1980. In 1987 legde ze met haar broer, dhr. Hein Deprez, de fundamenten voor Univeg, dat nadien uitgroeide tot het Greenyard Fresh segment. Mevr. Deprez is eveneens bestuurder bij de beursgenoteerde onderneming Tessen-derlo Group, evenals bij verschillende vennootschappen behorende tot de Groep en De Weide Blik groep.

Diversiteit in de Raad van Bestuur

De onderstaande diagrammen geven een uitgebreide visuele voorstelling van de samenstelling van de Raad van Bestuur en illustreren de diversiteit inzake leeftijd, geslacht, nationaliteit en relevante competenties en expertise. Elk diagram toont het aantal bestuurders binnen hun respectieve categorie op het totaal van negen bestuurders in de Raad van Bestuur.



Greenyard wil de diversiteit in de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités bevorderen door te streven naar een evenwichtige mix van uitvoerende, niet-uitvoerende en onafhankelijke bestuurders. Daarom is een uitgebreide procedure voor de (her)benoeming van bestuurders opgesteld om ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités zijn samengesteld uit personen met een gevarieerd geheel van vaardigheden, kennis, ervaring en educatieve en professionele achtergronden, waarbij tevens wordt voldaan aan de wettelijke vereisten inzake genderdiversiteit zoals bepaald in artikel 7:86 WvV. Dit alles bovenop de professionele integriteit die vereist is voor de uitoefening van hun rol en verantwoordelijkheden als bestuurder en lid van een Comité, voor zover van toepassing.

Het CG Charter beschrijft de specifieke stappen van de (her)benoemingsprocedure. Een essentieel onderdeel van deze procedure is de evaluatie door het Benoemings- en Remuneratiecomité van de bestaande vaardigheden, kennis en ervaring die relevant of vereist worden geacht binnen de Raad van Bestuur, rekening houdend met de activiteiten en activiteitsdomeinen van Greenyard. Deze evaluatie wordt onder meer uitgevoerd op basis van een competentiematrix die door het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt voorgesteld, in voorkomend geval in overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur, en waaruit de competenties, kennisgebieden en soorten expertise blijken die voldoende aanwezig zijn in de Raad van Bestuur. Op basis daarvan bepaalt het Comité het vereiste profiel voor een vacante bestuursfunctie.

Bovendien zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, in het geval van bestuurders die zich kandidaat stellen voor herbenoeming, rekening houden met de individuele bijdrage van de bestuurders aan de vaardigheden, kennis en ervaring die nodig zijn in de Raad van Bestuur, wanneer het aanbevelingen doet aan de Raad van Bestuur over hun herbenoeming.

In het kader van de zelfevaluatie die de bestuurders in AY 22/23 hebben uitgevoerd met het oog op de evaluatie van de prestaties van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités, werd bijzondere aandacht besteed aan de verdere verbetering van de diversiteit en

de complementariteit van de vaardigheden binnen hun samenstelling. De positieve resultaten van deze inspanningen worden weer- spiegeld en gerealiseerd in de samenstelling van de Raad van Bestuur, die op 31 maart 2023 negen leden telt, van wie drie vrouwen, zodat wordt voldaan aan de vereisten inzake genderdiversiteit van artikel 7:86 WvV. De Raad van Bestuur telt ook vertegenwoordigers van twee nationaliteiten en verschillende leeftijdscategorieën. De bestuurders beschikken over complementaire ervaring en kennis en hebben verschillende educatieve en professionele achtergronden, zoals blijkt uit hun professionele biografieën en visueel wordt geïllustreerd in de bovenstaande diagrammen.

1.2. Rol en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur

Rol van de Raad van Bestuur

De rol van de Raad van Bestuur is het definiëren van een op waarde gebaseerde strategie om duurzaam succes voor Greenyard op de lange termijn te bereiken. Als collegiaal orgaan houdt de Raad van Bestuur toezicht op de prestaties van de Onderneming en streeft hij naar een duurzame waardecreatie door doeltreffend, verantwoord en ethisch leiderschap en efficiënt risicobeheer en -controle in te stellen en te verzekeren.

Op basis van voorstellen geformuleerd door het Uitvoerend Management, bepaalt de Raad van Bestuur de strategische richting van de Onderneming op middellange en lange termijn en beoordeelt hij regelmatig de uitvoering van deze strategie.

De Raad van Bestuur evalueert de risiconiveaus die Greenyard bereid is te nemen om haar strategische doelstellingen te bereiken en verzekert de nodige financiële en personeelsmiddelen voor Greenyard om haar doelstellingen te bereiken.

Bij het vervullen van zijn rol houdt de Raad van Bestuur tegelijkertijd rekening met duurzaamheidskwesties en de belangen van verschillende *stakeholders*, waaronder de aandeelhouders, werknemers, klanten, leveranciers en telers van Greenyard, alsmede de gemeenschap en het milieu waarin Greenyard actief is.

Voorts steunt en oefent de Raad van Bestuur toezicht uit op het Uitvoerend Management bij de uitvoering van zijn taken en daagt hij op constructieve wijze zijn leden uit, telkens dit gepast is.

Rol van de Voorzitter van de Raad van Bestuur

Dhr. Koen Hoffman (vaste vertegenwoordiger van Ahok BV), onafhankelijk bestuurder, is Voorzitter van de Raad van Bestuur sinds 1 februari 2018. Hij werd benoemd tot Voorzitter voor de duur van zijn mandaat als bestuurder. Naar aanleiding van zijn herbenoeming als onafhankelijk bestuurder op de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 16 september 2022 blijft hij de Raad van Bestuur voorzitten als Voorzitter.

Als Voorzitter speelt dhr. Hoffman een cruciale rol om ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur op een effectieve en efficiënte manier werkt. Hij zit de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor om constructieve discussies en besluitvorming te vergemakkelijken en tegelijkertijd een open en respectvolle sfeer te handhaven. Verder ziet hij toe op de passende introductie en *onboarding* van nieuwe bestuurders om ervoor te zorgen dat zij voldoende bekend zijn met hun taken en verantwoordelijkheden.

Dhr. Hoffman zit ook de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders van de Onderneming voor en onderhoudt een doeltreffende communicatie met de aandeelhouders. Hij is de belangrijkste contactpersoon voor alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen en streeft naar een professionele en constructieve interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

Activiteiten van de Raad van Bestuur in AY 22/23

De Raad van Bestuur vergadert zo vaak als het belang van de Vennootschap het vereist, voldoende regelmatig om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend te vervullen, en komt ten minste vijfmaal per jaar samen op vooraf vastgestelde data. De beslissingen van de Raad van Bestuur worden genomen bij meerderheid van stemmen, maar de Raad van Bestuur streeft evenwel naar consensus. De Raad van Bestuur werkt overeenkomstig de statuten van de Onderneming en zijn intern reglement zoals vervat in het CG Charter.

In AY 22/23 kwam de Raad van Bestuur negenmaal samen. Van deze vergaderingen vonden er vier plaats via videoconferentie. Daarnaast werd viermaal gebruik gemaakt van de mogelijkheid om besluiten te nemen bij unanieme schriftelijke instemming van de bestuurders, zoals toegestaan door artikel 7:95 WvW en artikel 19 van de statuten van de Onderneming.

Alle vergaderingen werden bijgewoond door de Company Secretary, mevr. Fran Ooms. Daarnaast werden de leden van het Uitvoerend Management, die een permanente uitnodiging hebben om de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij te wonen, en de Group Legal & HR Director uitgenodigd om elke vergadering bij te wonen. Andere leden van het Leadership Team en senior managers verantwoordelijk voor corporate teams werden selectief uitgenodigd om de Raad van Bestuur te brieven of te adviseren over een bepaald onderwerp of agendapunt.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur worden (niet-exhaustief) opgesomd in het CG Charter. Specifiek voor AY 22/23 behandelde de Raad van Bestuur de volgende zaken:

- Het ontvangen van business en financiële updates van het Uitvoerend Management waarin verslag wordt uitgebracht over de operationele en financiële prestaties op Groeps- en divisieniveau, en over de strategische ontwikkelingen onder hun leiding zoals vooropgesteld in de 2030 Strategie;
- Het analyseren en goedkeuren van het Budget voor AY 23/24 en het nieuwe meerjarenplan (*Long-Range Plan of LRP*) tot AY 25/26, opgesteld onder leiding en op voorstel van het Uitvoerend Management;
- Het opvolgen van de implementatie van de Sustainability Roadmap voor 2025 en het monitoren van de prestaties van Greenyard met betrekking tot haar duurzaamheids- en ESG-verbintenissen en -KPI's, zoals die daarin en in haar duurzaamheidsverslag AY 21/22 zijn vastgelegd;
- Het opvolgen van de forecasts en prognose beoordeling door het Uitvoerend Management, met inbegrip van een beoordeling van de impact van de macro-economische en geopolitieke omstandigheden, zoals de inflatieverhoging, de onderbrekingen in de toeleveringsketen, de energiecrisis en het conflict tussen Rusland en Oekraïne, op de activiteiten en/of prognoses, en de door het Uitvoerend Management genomen mitigerende maatregelen;
- Het ontvangen van updates over specifieke onderwerpen, zoals cybersecurity, en kwaliteit, gezondheid en veiligheid, in de context van de implementatie van een kader voor risicobeheer, als onderdeel van de rapportering van het Auditcomité;
- Het toezicht houden op de naleving van de Gedragscode, en in dit verband de uitvoering van het bijgewerkte Klokkenluidersbeleid, met inbegrip van meldingen via de online klokkenluiderstool, als onderdeel van de rapportering van het Auditcomité;
- Het opvolgen van de status en het goedkeuren van (potentiële) desinvesteringen, business ontwikkelingen en mogelijke opportuniteiten op het vlak van investeringen, fusies en overnames. Dit omvat het initiëren en opvolgen van de processen van desinvestering voor Greenyard Fresh UK Ltd. en Greenyard Fresh France SAS, en het goedkeuren van het aangaan van een long-lease-and-lease-back transactie van de Greenyard Prepared divisie's site in Bree (België);
- Het opvolgen en goedkeuren van herfinancieringsregelingen die zijn besproken en geformaliseerd in een nieuwe financieringsovereenkomst van € 420 miljoen die op 22 september 2022 is gesloten met een syndicaat van (bestaande en nieuwe kredietverlenende) banken voor een periode van vijf jaar, inclusief de daaropvolgende omzetting in een duurzaamheidsgerelateerde lening, die rechtstreeks gekoppeld is aan de duurzaamheidsprestaties van Greenyard en het behalen van ESG-KPI's;
- Het bijeenroepen van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2022, het voorbereiden van de desbetreffende besluiten ter goedkeuring en het beoordelen en goedkeuren van de financiële rapportering van Greenyard;
- Het selecteren van KPMG Bedrijfsrevisoren BV als nieuwe commissaris, onder voorbehoud van goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die is gepland voor 15 september 2023, na een formele aanbestedingsprocedure voor auditkantoren die is uitgevoerd onder toezicht van en in overleg met het Auditcomité, gelet op de toepasselijke regels voor externe auditrotatie voor auditkantoren;
- Het toezicht houden op de voortgang van de stappen die zijn genomen en worden overwogen in het opvolgingsproces van leden van het Uitvoerend Management, onder leiding van het Benoemings- en Remuneratiecomité, met inbegrip van de goedkeuring, op voorstel van het Comité, van contractuele regelingen voor beëindiging en/of verdere samenwerking;
- Het opvolgen van de (her)benoemingsprocedure voor bestuurders, gecoördineerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité;
- Het uitvoeren van een formele zelfevaluatie van de prestaties van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités en het identificeren van gebieden die voor verbetering vatbaar zijn, onder toezicht en op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité;
- Het evalueren en analyseren van de prestaties van de leden van het Uitvoerend Management met betrekking tot AY 21/22 en het vaststellen van *incentive* doelstellingen op korte termijn voor AY 22/23 in overeenstemming met het toepasselijke remuneratiebeleid, op basis van aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité;
- Het goedkeuren van een herzien en bijgewerkt Corporate Governance Charter, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité;
- Het opvolgen van de voorschriften van de Marktmissbruikverordening, met name inzake de openbaarmaking van voorwetenschap;
- Het goedkeuren van persberichten in verband met de aankondiging van (half)jaarlijkse financiële resultaten, en andere persberichten die in AY 22/23 als gereguleerde informatie werden aangemerkt.

1.3. Evaluatie van de Raad van Bestuur – zelfevaluatie

Minstens eenmaal om de drie jaar evalueert de Raad van Bestuur zijn eigen prestaties op het vlak van zijn omvang, samenstelling, werking en prestaties alsook van zijn adviserende Comités en zijn interactie met het Uitvoerend Management.

Het doel is om de continue verbetering van de corporate governance van Greenyard te stimuleren door de sterke punten van de Raad van Bestuur te erkennen en tegelijkertijd verbeterpunten te identificeren. De zelfevaluatie van de Raad van Bestuur wordt gecoördineerd door de Company Secretary, onder leiding van zijn Voorzitter, en wordt opgevolgd door het Benoemings- en Remuneratiecomité.

De zelfevaluatie heeft de volgende hoofddoelstellingen:

- Het nagaan of de huidige samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités geschikt is en voldoende expertise vertegenwoordigt in de activiteitsdomeinen van Greenyard;
- Het beoordelen of iedere bestuurder een effectieve bijdrage levert op het gebied van aanwezigheid en constructieve betrokkenheid in de besprekingen en besluitvorming;
- Het nagaan of de gekozen monistische bestuursstructuur (*one-tier governance structure*) nog steeds geschikt is;
- Het beoordelen van de werking van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités en de uitvoering van hun verantwoordelijkheden;
- Het nagaan of de interactie met het Uitvoerend Management op een transparante manier verloopt;
- Het nagaan of relevante of belangrijke onderwerpen met kennis van zaken kunnen worden besproken en of er voldoende tijd is om ze naar behoren te bespreken.

De meest recente evaluatie van de Raad van Bestuur via een zelfevaluatie werd uitgevoerd in AY 22/23. Het Benoemings- en Remuneratiecomité concludeerde gezamenlijk dat het resultaat van de evaluatie bevredigend en positief was wat betreft de huidige bestuursstructuur, de samenwerking en dynamieken binnen de Raad van Bestuur, de interactie met zijn adviserende Comités en het Uitvoerend Management, en de bijdrage van elke bestuurder en hun niveau van engagement. Op basis van de inbreng van de bestuurders heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité concrete voorstellen gedaan om de efficiënte werking en prestaties van de Raad van Bestuur en zijn Comités te verbeteren. Deze voorstellen werden door de Raad van Bestuur van 16 februari 2023 goedgekeurd en dienovereenkomstig uitgevoerd.

Bij het overwegen van de herbenoeming van een bestuurder, als onderdeel van de (her)benoemingsprocedure voor bestuurders, zal het Benoemings- en Remuneratiecomité onder meer het engagement en de constructieve betrokkenheid van de betrokken bestuurder bij de besprekingen en de besluitvorming in de Raad van Bestuur beoordelen, alsook de vaardigheden en de relevantie van de bestuurder in het licht van zijn aanbeveling aan de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur ziet erop toe dat bij elke benoeming of herbenoeming een passend evenwicht van vaardigheden, kennis en ervaring wordt gehandhaafd.

De niet-uitvoerende bestuurders evalueren regelmatig hun interactie met het Uitvoerend Management. In dit verband komen de niet-uitvoerende bestuurders ten minste eenmaal per jaar bijeen in afwezigheid van de Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder, die de enige uitvoerend bestuurder is in de Raad van Bestuur. In het kader van de vergadering van de Raad van Bestuur van 16 februari 2023 werden voorstellen betreffende de variabele en vaste vergoeding(en) van de leden van het Uitvoerend Management besproken en ter beslissing voorgelegd. De leden van het Uitvoerend Management woonden deze vergadering bij in een adviserende rol, gezien hun permanente uitnodiging voor de vergaderingen van de Raad van Bestuur. De leden met potentieel tegenstrijdige belangen verlieten de vergadering bij het begin van de besprekingen en beraadslagingen over de voorstellen betreffende hun vergoeding. Aangezien dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) aangaf af te zien van de bonus die hem in zijn hoedanigheid van co-CEO zou worden betaald voor AY 22/23, alsook van de voorgestelde indexering van zijn managementvergoeding per 1 april 2023, werd zijn aanwezigheid als Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder op de vergadering van de Raad van Bestuur van 16 februari 2023 geacht niet in strijd te zijn met de voorgestelde te nemen beslissingen. Bovendien was de Raad van Bestuur niet van oordeel dat een jaarlijkse formele vergadering van de niet-uitvoerende bestuurders, zonder de aanwezigheid van de Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder, zoals bepaald in bepaling 3.11 van de Code 2020, in AY 22/23 noodzakelijk zou zijn.

De niet-uitvoerende bestuurders onderhouden immers regelmatig contact met elkaar en met de Voorzitter van de Raad van Bestuur, al dan niet in het kader van vergaderingen van adviserende Comités, waarvan de notulen op verzoek aan alle bestuurders ter beschikking worden gesteld. Bovendien worden, voorafgaand aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur, de notulen van de Comités of schriftelijke samenvattingen daarvan gedeeld om de Raad van Bestuur in staat te stellen met kennis van zaken beslissingen te nemen.

2. Adviserende Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur wordt bijgestaan door twee permanente adviserende Comités:

- het Auditcomité (zie 2.1, hieronder) en
- het Benoemings- en Remuneratiecomité (zie 2.2, hieronder).

Deze Comités adviseren de Raad van Bestuur over te nemen beslissingen, zien erop toe dat bepaalde zaken op passende wijze worden behandeld en brengen zo nodig specifieke zaken onder de aandacht van de Raad van Bestuur. Het bestaan van de Comités heeft geen invloed op de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur in zijn geheel. De Comités hebben niet de bevoegdheid om bindende beslissingen te nemen, aangezien besluitvorming de collegiale verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur blijft, noch zullen de Comités de strategie van Greenyard formuleren.

De rol, taken, werking en samenstelling van de Comités worden bepaald in overeenstemming met het WVV en de aanbevelingen van de Code 2020. De details daarvan worden uiteengezet in de respectieve interne reglementen van elk Comité, die deel uitmaken van het CG Charter.

2.1. Auditcomité

Samenstelling

Het Auditcomité bestaat uit ten minste drie bestuurders, die allen niet-uitvoerende bestuurders zijn. Ten minste één lid van het Comité is een onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87, §1 WVV, die voldoet aan de criteria uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code 2020.

De leden van het Auditcomité worden door de Raad van Bestuur benoemd. Het mandaat van de leden van het Auditcomité kan tegelijk met hun mandaat als bestuurder worden hernieuwd. Het einde van het mandaat als bestuurder van een lid van het Auditcomité heeft ook het einde van het mandaat van de bestuurder in het Auditcomité tot gevolg.

Per 31 maart 2023 bestaat het Auditcomité uit de volgende leden:

Dirk Van Vlaenderen (vaste vertegenwoordiger van Gescon BV)	onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van het Auditcomité
Els Degroote (vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV)	niet-uitvoerend bestuurder
Veerle Deprez (vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV)	niet-uitvoerend bestuurder

Naar aanleiding van het vrijwillig ontslag van mevr. Hilde Laga als onafhankelijk bestuurder, werd mevr. Els Degroote (vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV) benoemd als nieuw lid van het Auditcomité, met ingang van 16 september 2022. Deze wijziging in de samenstelling van het Auditcomité is voltrokken en beslist in overeenstemming met de toepasselijke regels inzake corporate governance. De nieuwe samenstelling van het Auditcomité beantwoordt aan de desbetreffende wettelijke voorschriften en aanbevelingen inzake corporate governance.

Alle leden van het Auditcomité beschikken over deskundigheid met betrekking tot de activiteiten van de Onderneming en over relevante ervaring in boekhouding, audit en financiën, waardoor zij de verantwoordelijkheden van het Auditcomité doeltreffend kunnen vervullen, zoals blijkt uit hun professionele biografieën (zie hierboven). De biografie van dhr. Dirk Van Vlaenderen, Voorzitter van het Auditcomité, verdient bijzondere vermelding voor zijn uitgebreide kennis en deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit. Als voormalig commissaris en Managing Partner bij Deloitte brengt dhr. Van Vlaenderen waardevolle inzichten en ervaring in het Comité. Bovendien voldoet hij als onafhankelijk bestuurder volledig aan artikel 7:87, §1 WVV.

De CFO heeft een permanente uitnodiging om de vergaderingen van het Auditcomité bij te wonen in een adviserende rol, tenzij het Auditcomité anders beslist. Het Auditcomité beslist of en wanneer de co-CEO's, de commissaris of andere personen zijn vergaderingen mogen bijwonen. Voorts vergadert het Auditcomité ten minste eenmaal per jaar met de commissaris om van gedachten te wisselen over het controleproces, met inbegrip van eventuele (potentiële) aandachtspunten die uit de controle naar voren zijn gekomen. Deze aangelegenheden worden ten minste eenmaal per jaar in het Auditcomité besproken in aanwezigheid van de persoon of personen die verantwoordelijk zijn voor de interne audit van Greenyard.

Rol en verantwoordelijkheden

Het Auditcomité staat de Raad van Bestuur bij in het vervullen van zijn verantwoordelijkheden inzake toezicht en controle, met het oog op een zo ruim mogelijke monitoring, met inbegrip van risicocontrole. In dit verband is het Auditcomité minstens verantwoordelijk om de Raad van Bestuur te informeren over het resultaat van de wettelijke controle van de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening, en om aan de Raad van Bestuur toe te lichten op welke wijze de wettelijke controle heeft bijgedragen tot de integriteit van de financiële verslaggeving en de rol van het Auditcomité in dat proces.

Bovendien houdt het Auditcomité toezicht op het financiële verslaggevingsproces, de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer, alsook de interne audit en de prestaties daarvan (voor meer informatie ter zake, zie 9., hieronder). Ook beoordeelt het de onafhankelijkheid van de commissaris en beoordeelt het de wenselijkheid van bijkomende diensten die aan Greenyard worden verleend. Het Auditcomité brengt regelmatig verslag uit over zijn activiteiten aan de Raad van Bestuur, met name wanneer de Raad van Bestuur de (half)jaarrekening en geconsolideerde jaarrekening vaststelt.

Meer informatie over de taken en verantwoordelijkheden van het Auditcomité is te vinden in het CG Charter, dat beschikbaar is op de website van Greenyard (www.greenyard.group).

Overeenkomstig zijn intern reglement moet het Auditcomité minstens om de drie jaar een zelfevaluatie uitvoeren om zijn werking, doeltreffendheid en opdracht te beoordelen. De meest recente zelfevaluatie werd uitgevoerd in AY 22/23 als onderdeel van een bredere evaluatie binnen de Raad van Bestuur, die ook specifieke vragen over de samenstelling, werking, verantwoordelijkheden en prestaties van het Comité en zijn interacties omvatte. Het resultaat daarvan is vervolgens besproken in het Auditcomité en de in dit verband gedane aanbevelingen zijn in overweging genomen en, voor zover zij door het gehele Comité werden gesteund, dienovereenkomstig uitgevoerd.

Na een vergadering van het Auditcomité brengt de Voorzitter van het Comité (of, in geval van afwezigheid, een daartoe aangewezen lid van het Comité) verslag uit over de activiteiten en bevindingen van het Auditcomité aan de Raad van Bestuur. Wanneer het Auditcomité verslag uitbrengt aan de Raad van Bestuur, identificeert het de kwesties waarvoor het actie of verbetering nodig of wenselijk acht en formuleert het aanbevelingen over de te nemen beslissingen of stappen. De goedgekeurde notulen van de vergaderingen van het Auditcomité worden ter beschikking gesteld van de bestuurders in het kantoor van de Company Secretary of via het onlineportaal van de Raad van Bestuur dat toegankelijk is voor alle bestuurders.

Activiteiten van het Auditcomité in AY 22/23

In AY 22/23 heeft het Auditcomité vijf vergaderingen gehouden, waarvan twee via videoconferentie. Het aanwezigheidspercentage van de Voorzitter van het Auditcomité en zijn leden mevrouw. Veerle Deprez (vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV) en, vanaf 16 september 2022, mevrouw. Els Degroote (vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV) voor de vergaderingen van het Auditcomité in AY 22/23 bedroeg 100%.

De commissaris Deloitte Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Kurt Dehoorne) nam (gedeeltelijk) deel aan drie vergaderingen, terwijl de verantwoordelijke voor interne audit (gedeeltelijk) één vergadering bijwoonde. Alle vergaderingen van het Auditcomité in AY 22/23 werden bijgewoond door de CFO, de Group Legal & HR Director en de Company Secretary.

Het Auditcomité heeft in AY 22/23 de volgende belangrijke onderwerpen behandeld:

- Het toezicht houden op het financiële verslaggevingsproces, met focus op de geconsolideerde kwartaal- en (half)jaarresultaten van de Groep en de (half)jaarrekening en geconsolideerde jaarrekening van de Onderneming;
- Het monitoren van specifieke aangelegenheden in verband met consolidatie en de boekhoudkundige verwerking van specifieke IFRS-verrichtingen en -toepassingen;
- Het evalueren en monitoren van de prestaties van de commissaris, waaronder de controle van de 'one-to-one'-regels;
- Het evalueren en monitoren van de interne auditfunctie, met inbegrip van het interne auditplan voor AY 23/24, alsook van de resultaten van de interne auditactiviteiten en -controles die in AY 22/23 zijn uitgevoerd, in aanwezigheid van de verantwoordelijke voor interne audit;
- Het evalueren en bespreken van de verbeteringen op het vlak van interne controle en de systemen voor risicobeheer van de Groep, en hun doeltreffendheid, met bijzondere aandacht voor cybersecurity, en het ontvangen van updates over business en financiële risico's met het oog op de invoering van een kader voor risicobeheer, alsmede over initiatieven van de Groep in dit verband;
- Het evalueren en bespreken van de fiscale strategie van de Groep en de fiscale projecten;
- Het opvolgen van hangende geschillen en materiële vorderingen die door Groepsentiteiten werden gerapporteerd;
- Het uitvoering geven aan en opvolgen van de formele aanbestedingsprocedure voor auditkantoren die is geïnitieerd volgens de toepasselijke externe rotatieregels voor auditkantoren zoals vastgelegd in de toepasselijke auditwetgeving¹ en, op basis van de con-

¹ Verordening (EU) nr. 537/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang en tot intrekking van Besluit 2005/909/EG van de Commissie en de Wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren.

clusies van een vergelijkende analyse aan de hand van vooraf vastgestelde objectieve criteria, het doen van een aanbeveling aan de Raad van Bestuur om KPMG Bedrijfsrevisoren BV te selecteren en voor te dragen als nieuwe commissaris voor benoeming tijdens de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die is gepland voor 15 september 2023;

- Het monitoren van relevante ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, waaronder de EU-Richtlijn betreffende duurzaamheidsrapportage door ondernemingen en EU-Taxonomie, en het beoordelen van de impact op onder meer het duurzaamheidsrapportageproces, onder andere met het oog op het verkrijgen van externe assurance;
- Het monitoren van de naleving van de Gedragscode, en in dit verband van de uitvoering van het bijgewerkte Klokkenluiderbeleid, met inbegrip van meldingen via de online klokkenluiderstool, rekening houdend met de toepasselijke voorschriften inzake vertrouwelijkheid en anonimiteit.

2.2. Benoemings- en Remuneratiecomité

Samenstelling

Het Benoemings- en Remuneratiecomité bestaat uit ten minste drie bestuurders, die allen niet-uitvoerende bestuurders zijn. Minstens de meerderheid van zijn leden zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 7:87, §1 WvV, die voldoen aan de criteria van bepaling 3.5 van de Code 2020.

De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité worden door de Raad van Bestuur benoemd. Het mandaat van de leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité kan tegelijk met hun mandaat als bestuurder worden hernieuwd. Het einde van het mandaat als bestuurder van een lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft ook het einde van het mandaat van de bestuurder in het Benoemings- en Remuneratiecomité tot gevolg.

Per 31 maart 2023 bestaat het Benoemings- en Remuneratiecomité uit de volgende leden:

Aalt Dijkhuizen (vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.)	onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité
Koen Hoffman (vaste vertegenwoordiger van Ahok BV)	onafhankelijk bestuurder
Veerle Deprez (vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV)	niet-uitvoerend bestuurder

De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over ruime ervaring en deskundigheid op het gebied van remuneratie, via de ervaring die zij onder andere tijdens hun professionele loopbaan hebben opgedaan in leidinggevende functies en bestuursmandaten in andere ondernemingen, zoals blijkt uit hun professionele biografieën (zie hierboven).

De co-CEO's worden uitgenodigd om de vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité bij te wonen in een adviserende rol wanneer het Comité zaken behandelt waarover zij geraadpleegd moeten worden of wanneer om hun gemotiveerde voorstellen moet worden gevraagd, overeenkomstig het herziene CG Charter. De Group Legal & HR Director heeft een permanente uitnodiging om de vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité bij te wonen in een adviserende rol. Zij zullen niet deelnemen aan vergaderingen over hun eigen remuneratie, de benoeming van hun opvolger(s) of andere door het Comité bepaalde aangelegenheden. Het Comité kan naar eigen goeddunken andere personen uitnodigen voor de vergaderingen indien het dit nodig acht.

Rol en verantwoordelijkheden

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is verantwoordelijk voor het doen van voorstellen en het bijstaan van de Raad van Bestuur in verband met, enerzijds, de remuneratie(componenten) van de bestuurders en de leden van het Uitvoerend Management, en het remuneratiebeleid en eventuele afwijkingen daarvan en, anderzijds, de (her)benoeming van bestuurders en leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team. Het Comité bereidt ook het remuneratieverslag voor dat de Raad van Bestuur toevoegt aan de Verklaring inzake deugdelijk bestuur (als onderdeel van het Financieel Verslag), en het remuneratiebeleid, die beide moeten worden goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Voorts staat het Comité de Voorzitter van de Raad van Bestuur bij in de evaluatie van de prestaties en de werking van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités.

Onder voorbehoud van de goedkeuring van het gewijzigde remuneratiebeleid (zie 7., hieronder) door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 15 september 2023, zal de beslissingsbevoegdheid over de variabele en vaste vergoeding(en) van de andere leden van het Leadership Team (die geen deel uitmaken van het Uitvoerend Management) opnieuw worden toegewezen aan de Raad van Bestuur, die zal beslissen op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Momenteel worden deze beslissingen overeenkomstig het toepasselijke remuneratiebeleid genomen door het Uitvoerend Management.

Het Comité brengt verslag uit over zijn activiteiten, conclusies en aanbevelingen aan de Raad van Bestuur door middel van een beknopt schriftelijk verslag dat vóór de vergadering van de Raad van Bestuur ter beschikking wordt gesteld van de bestuurders en tijdens de vergadering mondeling wordt toegelicht door de Voorzitter van het Comité (of, in geval van afwezigheid, een daartoe aangewezen lid van het Comité). In zijn verslag aan de Raad van Bestuur identificeert het Benoemings- en Remuneratiecomité kwesties waarvoor het actie of verbetering nodig of wenselijk acht en formuleert het aanbevelingen over de te nemen beslissing of stappen. De goedgekeurde notulen van de vergaderingen van het Comité worden ter beschikking gesteld van de bestuurders op het kantoor van de Company Secretary of via het onlineportaal van de Raad van Bestuur dat toegankelijk is voor alle bestuurders.

Activiteiten van het Benoemings- en Remuneratiecomité in AY 22/23

In AY 22/23 heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité in totaal acht vergaderingen gehouden, waarvan zes via video-conferentie. Het aanwezigheidspercentage van de leden van het Comité bedroeg 96%, aangezien één lid wegens onvoorziene omstandigheden afwezig was op een vergadering en zich daarom op de vergadering liet vertegenwoordigen door een ander lid, bij volmacht. Alle vergaderingen werden bijgewoond door de Group Legal & HR Director en de Company Secretary, en indien nodig of passend geacht, door (één van) de co-CEO's.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité besprak de volgende belangrijke topics in AY 22/23:

- Het voortdurend monitoren van wijzigingen in het regelgevend kader en aanbevelingen inzake governance en remuneratie, met inbegrip van die met betrekking tot het WVV en de Code 2020, en rekening houdend met de verwachtingen van *stakeholders*;
- Het reviseren van het remuneratiebeleid goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2021, rekening houdend met het voornoemde regelgevend kader en *best governance practices*, en aanbevelingen doen aan de Raad van Bestuur over voorgestelde aanpassingen met het oog op verdere afstemming en naleving, onderworpen aan de goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 15 september 2023;
- Het opstarten en opvolgen van de procedure voor het beoordelen en selecteren van (nieuwe) kandidaat-bestuurders voor (her)benoeming zoals bepaald in het CG Charter, gelet op beëindigde of aflopende bestuursmandaten;
- Het opstarten, coördineren en opvolgen van het opvolgingsproces voor leden van het Uitvoerend Management, en het doen van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur over contractuele regelingen voor beëindiging en/of verdere samenwerking;
- Het beoordelen van de financiële doelstellingen voorgesteld voor de bonus voor AY 22/23 en het uitbrengen van advies over de persoonlijke *incentive* doelstellingen op korte termijn van de leden van het Uitvoerend Management voor AY 22/23, rekening houdend met de afstemming op de 2030 Strategie van de Onderneming en de verwezenlijking van de ESG-KPI's, zoals uiteengezet in de Sustainability Roadmap van Greenyard;
- Het evalueren van de algehele individuele prestaties van de leden van het Uitvoerend Management in AY 21/22 en hierover een voorstel voorleggen aan de Raad van Bestuur;
- Het doen van aanbevelingen over het individuele remuneratiepakket voor de leden van het Uitvoerend Management en het opvolgen van salaris aanpassingen voor andere leden van het Leadership Team, rekening houdend met de uitzonderlijke macro-economische omstandigheden;
- Het opvolgen van managementwijzigingen op landen- en divisieniveau en van aanwervingen voor vacante posities;
- Het toezien op de uitwerking van een opvolgingsplan voor senior management posities, en van passende programma's voor leiderschaps- en talentontwikkeling, alsmede initiatieven ter bevordering van een positieve werkomgeving;
- Het opstellen en beoordelen van het remuneratieverslag, dat moet worden opgenomen in de Verklaring inzake deugdelijk bestuur;
- Het coördineren van de formele zelfevaluatie van de werking van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités, uitgevoerd in AY 22/23, en het vaststellen van gebieden die voor verbetering vatbaar zijn, met inbegrip van het beoordelen van de competenties en expertise van de bestuurders op de activiteitsdomeinen van Greenyard, en het doen van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur;
- Het beoordelen en bespreken van updates en voorgestelde wijzigingen van het CG Charter en het doen van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur ter goedkeuring van een herziene versie.

3. Aanwezigheid op vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités

Het volgende overzicht toont de aanwezigheidsgraad van de bestuurders op alle vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités die in AY 22/23 plaatsvonden, met inbegrip van bijkomende vergaderingen die niet ingepland waren in de corporate kalender. Beslissingen die via de schriftelijke besluitvormingsprocedure zijn genomen, zijn niet in dit overzicht opgenomen.

Om de aanwezigheidsgraad uit te drukken, staat de noemer van de breuk voor het totale aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur of een Comité, rekening houdend met de duur van het mandaat van de betrokken bestuurder.

AY 22/23	Raad van Bestuur	Auditcomité	Benoemings- & Remuneratiecomité
Aantal vergaderingen	9	5	8
Deprez Invest NV , vert. door Hein Deprez	9/9		
Ahok BV , vert. door Koen Hoffman	8/9		7/8
Aalt Dijkhuizen B.V. , vert. door Aalt Dijkhuizen	8/9		8/8
Alro BV , vert. door Gert Bervoets	3/4		
Alychlo NV , vert. door Els Degroote ⁽¹⁾	9/9	4/4	
Bonem Beheer BV , vert. door Marc Ooms	7/9		
Galuciel BV , vert. door Valentine Deprez	9/9		
Gescon BV , vert. door Dirk Van Vlaenderen	8/9	5/5	
Hilde Laga	2/5	0/1	
Management Deprez BV , vert. door Veerle Deprez	9/9	5/5	8/8

⁽¹⁾ Alychlo NV wordt in de Raad van Bestuur vertegenwoordigd door mevr. Els Degroote, met ingang van 16 september 2022. Tot die datum was dhr. Marc Coucke de vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV in de Raad van Bestuur. De aanwezigheidsgraad van Alychlo NV als bestuurder is weergegeven in het overzicht, zonder onderscheid op het vlak van vaste vertegenwoordiging.

4. Het Uitvoerend Management

Sinds 9 februari 2019 wordt de verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur uitgeoefend door twee Chief Executive Officers (co-CEO's). Samen met de Chief Financial Officer (CFO) vormen de co-CEO's het Uitvoerend Management. Het Uitvoerend Management is geen directieraad in de zin van het WVV. Het Uitvoerend Management wordt bijgestaan door het Leadership Team (zie 4.3, hieronder) bij de uitoefening van de dagelijkse en operationele leiding van de Onderneming.

4.1. Samenstelling van het Uitvoerend Management

Principes

Het Uitvoerend Management bestaat uit de twee co-CEO's en de CFO, die worden benoemd door de Raad van Bestuur op basis van het advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De co-CEO's kunnen alleen worden benoemd of ontslagen met een twee derde meerderheid in de Raad van Bestuur, terwijl de CFO wordt benoemd na overleg met en een gemotiveerd voorstel van de co-CEO's.

Uitvoerende bestuurders zijn van rechtswege lid van het Uitvoerend Management. De enige uitvoerende bestuurder in de Raad van Bestuur, dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV), één van de co-CEO's, maakt deel uit van het Uitvoerend Management.



Van links naar rechts:
dhr. Marc Zwaaneveld, co-CEO,
dhr. Geert Peeters, CFO, en
dhr. Hein Deprez, co-CEO.

Samenstelling van het Uitvoerend Management per 31 maart 2023

Hein Deprez | Co-Chief Executive Officer en Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder (°1961) vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV

Dhr. Hein Deprez is een ondernemer en de oprichter van Greenyard, dat vandaag is uitgegroeid tot een wereldwijd toonaangevend fruit- en groentebedrijf. Zijn eerste stappen in de industrie dateren van 1983 met de oprichting van een kleine champignonkwekerij. In 1987 richtte hij Univeg op, dat uiteindelijk uitgroeide tot het huidige Greenyard Fresh segment. Nieuwe opportuniteiten herken- nend, stapte hij in wat nu bekend staat als het Long Fresh segment, door zijn participatie in het beursgenoteerde Pinguin in 2007, gespecialiseerd in diepgevroren fruit en groente. Pinguin nam in 2011 ScanaNoliko over, actief in fruit- en groenteconserven, wat later werd omgevormd tot de toenmalige Greenyard Foods groep. In 2015 werden de activiteiten en business van Univeg gebundeld in de beursgenoteerde Greenyard Foods groep, waarvan de benaming nadien werd gewijzigd in Greenyard. Als oprichter en in zijn rol van Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder en co-Chief Executive Officer sinds midden februari 2019, speelt hij een centrale rol bij het bepalen van Greenyard's lange termijn visie, strategie en strategische richting. Hij richt zich ook op het aangaan en beheren van strategische partnerschappen en geïntegreerde relaties met klanten en telers. Daarnaast was hij bestuurder in verschillende ondernemingen in België en daarbuiten. Op vandaag houdt hij bestuursmandaten aan in ondernemingen die behoren tot de Groep en De Weide Blik groep.

Marc Zwaaneveld | Co-Chief Executive Officer (°1961) vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV

Dhr. Marc Zwaaneveld adviseerde verschillende internationale ondernemingen en heeft in de periode 2002-2005 en 2011-2014 advies gegeven inzake investeringen, herstructurering en interim-management. Van 2005 tot 2011 was hij CFO en Vicevoorzitter van de Directieraad bij SUEZ Benelux - Duitsland. In 2014 werd hij COO bij Van Gansewinkel Groep. Na zes maanden werd hij benoemd tot CEO (tot 2017) en leidde hij de turnaround van de onderneming. Begin 2019 nam hij de nieuwe functie van Chief Transformation Officer bij Greenyard op zich, om leiding te geven aan het Transformation Office dat werd opgericht om het waardeherstel te sturen. Om een goed omkaderde implementatie van het Transformatieplan binnen de hele organisatie te garanderen, werd dhr. Zwaaneveld midden februari 2019 aangesteld als co-CEO. Hij heeft geen andere mandaten buiten Greenyard.

Geert Peeters | Chief Financial Officer (°1973) vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV

Dhr. Geert Peeters begon zijn carrière als Management Consultant bij PwC waarbij hij internationale ondernemingen adviseerde over bedrijfsprocessen, rapportering en systemen. Hij werd Senior Manager bij PwC en later bij Deloitte, waarbij hij werkte in corporate finance and recovery, waar hij diverse overnames en reorganisaties begeleidde. In 2005 stapte hij over naar SUEZ, waar hij promoveerde tot Controlling Manager en later Financieel Directeur Belux werd. In 2012 werd dhr. Peeters Metallo Group CFO, waar hij tevens bestuurder was vooraleer hij Greenyard vervoegde als CFO in september 2018. Hij heeft geen andere mandaten buiten Greenyard.

4.2. Rol en verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management

Rol en verantwoordelijkheden

De Raad van Bestuur heeft het dagelijks bestuur gedelegeerd aan beide co-Chief Executive Officers (*co-CEO's*), die elk afzonderlijk mogen optreden, in de zin van artikel 7:121 WvV. Het dagelijks bestuur omvat alle handelingen en beslissingen die niet verder gaan dan de dagelijkse behoeften van de Onderneming, alsook de handelingen en beslissingen die de tussenkomst van de Raad van Bestuur om redenen van ondergeschikt belang of hoogdringendheid niet rechtvaardigen.

Bovendien zijn de co-CEO's gemachtigd om de Onderneming te vertegenwoordigen op het gebied van het dagelijks bestuur, alsook in specifieke situaties waarin zij gemachtigd zijn om namens de Onderneming op te treden op basis van specifieke mandaten van de Raad van Bestuur.

De co-CEO's rapporteren rechtstreeks aan de Raad van Bestuur en zijn verantwoording verschuldigd aan de Raad van Bestuur voor de uitoefening van de aan hen gedelegeerde bevoegdheden inzake dagelijks bestuur en operationele leiding van de Groep.

De co-CEO's leggen voorstellen van het Uitvoerend Management voor aan de Raad van Bestuur (of aan de adviserende Comités) en brengen regelmatig verslag uit aan de Raad van Bestuur over de activiteiten van het Uitvoerend Management. De co-CEO's zijn de belangrijkste aanspreekpunten van Greenyard, zowel binnen de Groep als naar buiten toe en naar *stakeholders*.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management zijn:

- Het ontwikkelen en implementeren van de visie, missie, strategische doelstellingen en richting van de Groep, inclusief de strategie ten aanzien van (risico's met betrekking tot) duurzaamheidskwesaties, en het adviseren van de Raad van Bestuur hierover, met focus op lange termijn waardecreatie door Greenyard;
- Het toezicht houden op de dagelijkse en operationele leiding van Greenyard;

- Het identificeren, onderzoeken en voorstellen van opportuniteiten en behoeften inzake investeringen, desinvesteringen en financiering aan de Raad van Bestuur;
- Het aangaan van strategische partnerschappen met belangrijke klanten en het beheren van geïntegreerde relaties met klanten en telers;
- Het geven van advies aan de Raad van Bestuur en/of Comités, in het bijzonder wanneer daarom wordt gevraagd;
- Het uitvoeren van de door de Raad van Bestuur genomen beslissingen;
- Het uitoefenen van de door de Raad van Bestuur gedelegeerde bevoegdheden;
- Het opzetten en monitoren van interne controles (om Financiële, duurzaamheids- en andere risico's te identificeren, beoordelen, beheren en controleren), met inachtneming van de toezichhoudende rol van de Raad van Bestuur;
- Het toezicht houden op de volledige, tijdige, betrouwbare en accurate voorbereiding van de (half)jaarrekening, in overeenstemming met de boekhoudprincipes en -beleidslijnen van Greenyard;
- Het opvolgen van de naleving van Greenyard's opgelegde rapporteringsverplichtingen inzake (half)jaarrekeningen, jaarverslagen en andere materiële Financiële en niet-Financiële informatie;
- Het voorleggen van een evenwichtige en begrijpelijke beoordeling van de Financiële situatie van de Groep aan de Raad van Bestuur;
- De voorbereiden van de correspondentie met de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) en het doen van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur;
- Het leiden van het Leadership Team;
- Het tijdig aan de Raad van Bestuur bezorgen van alle informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taken.

Rapportering aan de Raad van Bestuur

Wat de rapportering aan de Raad van Bestuur betreft, verstrekt het Uitvoerend Management op elke vergadering van de Raad van Bestuur relevante informatie over aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen. De co-CEO's brengen ook verslag uit over belangrijke aspecten van de dagelijkse en operationele leiding van de Groep.

Het Uitvoerend Management brengt verslag uit over verschillende onderwerpen, waaronder:

- Prestaties met betrekking tot de activiteiten van de Groep en de verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management;
- Relevante ontwikkelingen binnen de Groep sinds de laatste vergadering van de Raad van Bestuur;
- Operationele resultaten op Groepsniveau en binnen de segmenten Fresh en Long Fresh;
- Budget en business plan status;
- Voorgestelde beleid van het Uitvoerend Management voor het komende kwartaal;
- Voorstellen voor beslissingen die de goedkeuring van de Raad van Bestuur vereisen.

Bovendien zorgt het Uitvoerend Management ervoor dat de Raad van Bestuur op de hoogte wordt gebracht van relevante informatie over belangrijke hangende gerechtelijke geschillen, geplande reorganisaties en zaken die de Financiële situatie van Greenyard aanzienlijk kunnen beïnvloeden. Deze informatie is essentieel voor de uitvoering van een doeltreffend beleid inzake risicobeheer door de Raad van Bestuur.

Werking van het Uitvoerend Management

Het Uitvoerend Management werkt als een collegiaal orgaan en houdt wekelijks geplande vergaderingen, met de flexibiliteit om extra vergaderingen te houden als dat nodig is voor de efficiënte werking van Greenyard. Na elke vergadering worden beknopte verslagen opgesteld, waarin de belangrijkste besprekingen en beslissingen worden vastgelegd en verdere acties, opvolgingstaken en de status worden geschetst. De Group Legal & HR Director is door het Uitvoerend Management aangewezen om tijdens deze vergaderingen als secretaris op te treden. In AY 22/23 kwam het Uitvoerend Management gemiddeld eenmaal per week bijeen en werden van elke vergadering beknopte notulen opgesteld.

4.3. Het Leadership Team

Het Leadership Team, dat werkt onder leiding van het Uitvoerend Management, geeft advies en ondersteuning bij de uitvoering van het dagelijks bestuur en de operationele leiding van Greenyard.

Samenstelling

De leden van het Leadership Team worden benoemd door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De co-CEO's zijn betrokken bij de benoemingsprocedure voor andere leden van het Leadership Team en doen gemotiveerde voorstellen. De remuneratie en be indigingsvoorwaarden van de leden van het Leadership Team worden vastgelegd in een overeenkomst en worden geregeld conform het toepasselijke remuneratiebeleid.

De leden van het Uitvoerend Management maken deel uit van het Leadership Team.

In AY 22/23 zijn er geen wijzigingen geweest in de samenstelling van het Leadership Team.

Zoals aangekondigd op 1 september 2022 hebben de co-CEO's toegezegd om bij Greenyard te blijven tot 30 april 2026, en in hun huidige rol als co-CEO tot 30 april 2024. Na voornoemde datum heeft co-CEO dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) aangegeven zich te willen blijven richten op de strategie van de Groep als uitvoerend bestuurder. Co-CEO dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) zal na deze datum niet langer deel uitmaken van het Uitvoerend Management, maar zal zijn expertise aan de Groep blijven leveren als niet-uitvoerend adviseur. In het licht van deze aankondiging is een opvolgingsproces onder leiding van het Benoemings- en Remuneratiecomité gestart om de Raad van Bestuur in staat te stellen te voorzien in een passende opvolging, die op dat moment zal worden aangekondigd.

Per 31 maart 2023 bestaat het Leadership Team uit de volgende leden:

Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV)	co-Chief Executive Officer
Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV)	co-Chief Executive Officer
Geert Peeters (vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV)	Chief Financial Officer
Alexander Verbist (vaste vertegenwoordiger van Qualexco BV)	Group Legal & HR Director
Charles-Henri Deprez (vaste vertegenwoordiger van Alvear International BV)	Managing Director Fresh divisie
Dominiek Stinckens	Managing Director Prepared divisie
Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV)	Managing Director Frozen divisie
Maarten Van Hamburg	Managing Director Bakker divisie
Yannick Peeters (vaste vertegenwoordiger van Gemini Consulting BV)	Managing Director Fresh Belgium

Rol en verantwoordelijkheden

Het Leadership Team is verantwoordelijk voor het toezicht op en het beheer van de wereldwijde activiteiten van de Groep. Onder leiding van het Uitvoerend Management en in lijn met de algemene strategie van Greenyard zoals bepaald door de Raad van Bestuur, oefent het Leadership Team een reeks verantwoordelijkheden uit. Deze omvatten het ondersteunen van het Uitvoerend Management bij het dagelijks bestuur van de Groep, het leiden van en toezicht houden op de activiteiten van de Groep, het ontwikkelen van strategische richtlijnen, het analyseren van budgetten en operationele doelstellingen en het toezicht houden op lokale managementteams.

Elk lid van het Leadership Team krijgt specifieke bevoegdheden en verantwoordelijkheden toegewezen door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité en in overleg met de co-CEO's, die onderbouwde voorstellen doen. De leden van het Leadership Team rapporteren over hun werkzaamheden en verantwoordelijkheden aan de co-CEO's (of, in voorkomend geval op basis van interne regelingen, aan één van beide co-CEO's).

Op verzoek van de co-CEO's en met instemming van de Voorzitter van de Raad van Bestuur kan een lid van het Leadership Team worden uitgenodigd op een vergadering van de Raad van Bestuur om de nodige toelichting of briefing te geven over relevante onderwerpen.

Bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden wordt het Leadership Team bijgestaan door managementteams op landenniveau van de verschillende divisies van de Groep en door gespecialiseerde corporate teams.

Werking van het Leadership Team

Het Leadership Team houdt wekelijkse vergaderingen om regelmatig updates te geven en lopende zaken te bespreken. Daarnaast wordt eenmaal per maand een diepgaande en uitgebreide vergadering gepland om specifieke onderwerpen te analyseren en te bespreken. Elk lid kan zo nodig verzoeken om een extra vergadering bijeen te roepen.

Diversiteit in het Uitvoerend Management en het Leadership Team

Per 31 maart 2023 bestaat het Leadership Team uit negen leden die twee verschillende nationaliteiten en diverse leeftijdscategorieën vertegenwoordigen. Zoals hun functie binnen Greenyard aangeeft, zijn er verschillen in opleiding, werkervaring en loopbaantrajecten tussen de leden, wat zorgt voor een complementaire set van kennis en vaardigheden binnen het Leadership Team. De leden van het Uitvoerend Management vertegenwoordigen ook een evenwichtig team qua expertise en ervaring, zoals blijkt uit hun biografieën (zie hierboven). Het Leadership Team wordt bijgestaan door managementteams op landenniveau en gespecialiseerde corporate teams, die de diversiteit op het gebied van geslacht, nationaliteit en leeftijd goed weerspiegelen.

5. Procedures ter voorkoming van belangenconflicten

5.1. Principes

Om belangenconflicten te voorkomen, is Greenyard onderworpen aan:

- De toepasselijke wettelijke bepalingen voor beursgenoteerde ondernemingen in geval van:
 - belangenconflicten in hoofde van een bestuurder zoals bepaald in artikel 7:96 WVV (zie 5.2, hieronder), en
 - belangenconflicten in verband met transacties zoals bepaald in artikel 7:97 WVV (zie 5.3, hieronder).
- De aanvullende regels die in het CG Charter zijn vastgelegd met betrekking tot transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team (met inbegrip van leden van het Uitvoerend Management) die niet vallen onder artikel 7:96 WVV (zie 5.4, hieronder).

5.2. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:96 WVV: Belangenconflicten in hoofde van een bestuurder

Wanneer een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet de betrokken bestuurder krachtens artikel 7:96 WVV dit mededelen aan de andere bestuurders bij de aanvang van de vergadering, en zal de betrokken bestuurder handelen overeenkomstig artikel 7:96 WVV. De bestuurder mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van de Raad van Bestuur over deze verrichtingen of beslissingen, noch aan de stemming in dat verband.

Tijdens AY 22/23 werd in drie vergaderingen van de Raad van Bestuur, op 25 augustus 2022, 11 november 2022 en 16 februari 2023, vóór de aanvang van de beraadslagingen over de agenda een potentieel belangenconflict gemeld. Telkens werd geconcludeerd dat de belangenconflictprocedure van artikel 7:96 WVV niet hoefde te worden toegepast om de volgende redenen:

- Bij aanvang van de vergadering van de Raad van Bestuur van 25 augustus 2022 werd een potentieel belangenconflict in de zin van artikel 7:96 WVV opgeworpen in verband met de door de Raad van Bestuur te nemen beslissing over de benoeming van bestuurder Alychlo NV tot nieuw lid van het Auditcomité, met ingang van 16 september 2022. Aangezien Alychlo NV niet aanwezig was op deze vergadering van de Raad van Bestuur, diende de belangenconflictprocedure niet te worden toegepast.
- Bij aanvang van de vergadering van de Raad van Bestuur van 11 november 2022 werd een potentieel belangenconflict in de zin van artikel 7:96 WVV opgeworpen door Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) met betrekking tot de door de Raad van Bestuur te nemen beslissingen over zijn variabele en vaste vergoeding(en) als co-CEO. Deze agendapunten werden niet besproken op de vergadering van de Raad van Bestuur van 11 november 2022 en werden vervolgens behandeld op de vergadering van 16 februari 2023.

In het kader van de vergadering van de Raad van Bestuur van 16 februari 2023 werden voorstellen betreffende de variabele en vaste vergoeding(en) van de leden van het Uitvoerend Management ter bespreking en goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Aangezien dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) aangaf af te zien van de bonus die hem in zijn hoedanigheid van co-CEO zou worden betaald voor AY 22/23, alsook van de voorgestelde indexering van zijn managementvergoeding per 1 april 2023, werd zijn aanwezigheid als Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder geacht niet in strijd te zijn met de voorgestelde te bespreken en te nemen beslissingen. Daarom diende de belangenconflictprocedure niet te worden toegepast, zoals als volgt in de notulen is vastgelegd:

“Aangezien dhr. Hein Deprez - in zijn hoedanigheid van gedelegeerd uitvoerend bestuurder en co-CEO - reeds eerder heeft meegedeeld om voor zichzelf afstand te doen van de bonus die hem voor huidig boekjaar [AY 22/23] zou worden betaald, dient voor wat dhr. Deprez betreft, geen toepassing te worden gemaakt van de belangenconflictenprocedure op grond van art. 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV). [...].”

Het Comité [zal] eveneens advies uitbrengen over een inflatiecorrectie met betrekking tot de vaste jaarvergoeding van de Uitvoerend Management leden, hetgeen op basis van het huidige remuneratiebeleid onder de beslissingsbevoegdheid van de Raad van Bestuur valt. De leden van het Uitvoerend Management die aanwezig zijn ter vergadering, met uitzondering van dhr. Hein Deprez die heeft aangegeven om voor zijn managementvergoeding in elk geval afstand te doen van een indexatieaanpassing, hebben verklaard [...] de vergadering te zullen verlaten bij de bespreking van dit agendapunt.”

Hoewel de procedure van artikel 7:96 WVV niet diende te worden toegepast in AY 22/23, werden de notulen van deze vergaderingen van de Raad van Bestuur beschikbaar gesteld voor inzage door de commissaris.

5.3. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:97 WVV: Belangenconflicten in verband met transacties met verbonden partijen

De Onderneming moet ook de procedure van artikel 7:97 WVV naleven wanneer de Onderneming, of een dochteronderneming, een transactie overweegt met een verbonden onderneming in de zin van de internationale standaarden voor jaarrekeningen die zijn aangenomen overeenkomstig Verordening (EG) 1606/2002 (onderworpen aan bepaalde uitzonderingen).

Dergelijke beslissing of verrichting moet op voorhand worden beoordeeld door een comité van drie onafhankelijke bestuurders, bijgestaan door één of meer onafhankelijke experts van zijn keuze. Krachtens artikel 7:97 WVV zal de Raad van Bestuur, na kennis te hebben genomen van het advies van het comité, beraadslagen over de voorgestelde beslissing of verrichting. De commissaris moet een oordeel geven over de consistentie van de financiële en boekhoudkundige informatie in het advies van het comité en de notulen van de Raad van Bestuur met de informatie waarover hij in het kader van zijn opdracht beschikt.

Deze procedure werd niet toegepast in AY 22/23.

5.4. Beleid inzake transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team die niet onder artikel 7:96 WVV vallen

Meer in het algemeen moet op elke transactie die tussen de volgende partijen wordt overwogen, de volgende procedure worden toegepast, zoals uiteengezet in het CG Charter:

- Greenyard of één van haar dochterondernemingen, en
- Bestuurders, leden van het Leadership Team (met inbegrip van leden van het Uitvoerend Management), hun respectieve vaste vertegenwoordigers, of vennootschappen die niet tot de Groep behoren, en waar de bestuurder of het betrokken lid van het Leadership Team een bestuurs- of managementfunctie bekleedt.

Al deze transacties moeten worden gemeld aan de Raad van Bestuur, die als enige bevoegd is om te beslissen of Greenyard, of de betrokken dochteronderneming een dergelijke transactie mag aangaan. De Raad van Bestuur moet zijn beslissing motiveren in zijn notulen en ervoor zorgen dat een dergelijke transactie op een marktconforme manier gebeurt. De Company Secretary zal de commissaris op de hoogte brengen door de notulen beschikbaar te stellen voor inzage door de commissaris. Deze voorafgaande goedkeuring door de Raad van Bestuur is niet vereist indien de overwogen transactie een gebruikelijke transactie voor de Onderneming of haar dochteronderneming betreft en wordt uitgevoerd onder voorwaarden die in overeenstemming zijn met de algemene marktpraktijk voor vergelijkbare transacties.

In AY 22/23 werd de procedure ter voorkoming van belangenconflicten die niet onder artikel 7:96 WVV vallen, zoals uiteengezet in het CG Charter, toegepast tijdens twee vergaderingen van de Raad van Bestuur, op 25 augustus 2022 en 16 februari 2023, ten aanzien van twee leden van het Uitvoerend Management, die deze vergaderingen bijwoonden als permanente genodigden met een adviserende rol, om de volgende redenen:

- Dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV), co-CEO, verliet de vergadering van de Raad van Bestuur van 25 augustus 2022, toen het Benoemings- en Remuneratiecomité in het kader van de rapportering over zijn activiteiten, advies uitbracht

over voorstellen met betrekking tot zijn contractuele afspraken met Greenyard, waarover de Raad van Bestuur en dhr. Zwaaneveld het vervolgens definitief eens werden (en die resulteerden in een aankondiging via een persbericht op 1 september 2022). Gelet op de vertrouwelijke aard van deze besprekingen verliet ook dhr. Geert Peeters (vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV) de Raad van Bestuur vóór de aanvang van de beraadslagingen over dit agendapunt.

- Dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) en dhr. Geert Peeters (vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV), beiden lid van het Uitvoerend Management in hun hoedanigheid van respectievelijk, co-CEO en CFO, verlieten de vergadering van de Raad van Bestuur van 16 februari 2023, toen het Benoemings- en Remuneratiecomité in het kader van de rapportering over zijn activiteiten, advies uitbracht over voorstellen met betrekking tot de variabele en vaste vergoeding(en) van de leden van het Uitvoerend Management die ter bespreking en goedkeuring aan de Raad van Bestuur werden voorgelegd.

De notulen van deze vergaderingen van de Raad van Bestuur werden beschikbaar gesteld voor inzage door de commissaris, overeenkomstig de procedure zoals uiteengezet in het CG Charter.

6. Compliance: Interne governance regels

6.1. Verhandelingsreglement: Regels ter voorkoming van marktmisbruik

Het wettelijk kader van de marktmisbruikregels die van toepassing zijn op Greenyard bestaat uit Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 inzake marktmisbruik, samen met de Europese en Belgische regelgeving ter uitvoering ervan en ESMA en FSMA richtlijnen (waarnaar samen wordt verwezen als het *Market Abuse Framework*). Het Verhandelingsreglement werd voor het laatst gewijzigd op 23 augustus 2018.

Greenyard heeft het *Market Abuse Framework* geïmplementeerd door een Verhandelingsreglement aan te nemen dat voor alle werknemers, leden van de Raad van Bestuur, leden van het Uitvoerend Management en Leadership Team, managers, consultants, tijdelijk personeel en adviseurs van de Groep beschikbaar wordt gesteld via het intranet van Greenyard en haar publiekelijk toegankelijke website (zie hieronder).

Het Verhandelingsreglement moet ervoor zorgen dat personen die in het bezit zijn van voorwetenschap geen misbruik maken van deze informatie, zich niet onder verdenking van misbruik plaatsen en dat deze personen de vertrouwelijkheid van deze informatie bewaren en zich onthouden van marktmanipulatie. Dit heeft specifiek betrekking op voldoende concrete informatie over de Groep of aandelen van Greenyard die niet openbaar is en die, indien ze openbaar zou worden gemaakt, waarschijnlijk een significante invloed zou hebben op de koers van deze aandelen. Het Verhandelingsreglement bevat verder ook specifieke regels die van toepassing zijn op leden van de Raad van Bestuur en het Leadership Team (met inbegrip van het Uitvoerend Management) en hun nauw verbonden personen en rechtspersonen.

Het Verhandelingsreglement kan worden geraadpleegd op de website van de Onderneming (www.greenyard.group).

Alle verhandelingen of transacties in Greenyard aandelen door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid en hun nauw verbonden personen zoals gedefinieerd in het *Market Abuse Framework* moeten worden gemeld aan de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), alsook aan de Company Secretary die de functie van Compliance Officer uitoefent en verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van de regels inzake marktmisbruik en het Verhandelingsreglement.

In AY 22/23 werden de bovengenoemde regels toegepast zonder dat dit aanleiding gaf tot noemenswaardige moeilijkheden of problemen.

6.2. Gedragscode & Klokkenluidersbeleid: Ethiek

Bovendien is iedereen die binnen de Groep werkzaam is, onderworpen aan de Gedragscode en wordt van hen verwacht dat zij deze naleven en alle toepasselijke wettelijke vereisten in hun dagelijkse werk naleven. De Gedragscode heeft tot doel een sterke en duurzame onderneming op te bouwen door de ethische waarden van Greenyard te handhaven en alle medewerkers, bestuurders en managers van Greenyard richtlijnen te geven om ethisch en wettelijk gedrag tot een integraal onderdeel van hun dagelijkse werkzaamheden te maken. Om de effectieve implementatie van de Gedragscode van Greenyard te waarborgen, zijn alle personen binnen de organisatie verplicht een online opleidingscursus te volgen die in dit verband speciaal voor Greenyard is ontworpen. De Gedragscode werd voor het laatst gewijzigd op 10 februari 2022.

Om de hoogste normen van bedrijfsethiek en wettelijke naleving te handhaven, heeft Greenyard solide procedures opgesteld zoals uiteengezet in het Klokkenuidersbeleid. Deze procedures maken het mogelijk om bezorgdheden over daadwerkelijk of vermoedelijk wangedrag binnen Greenyard te melden via interne klokkenuiderskanalen, waaronder een beveiligde softwaretool. Deze kanalen bieden een verantwoorde, effectieve en vertrouwelijke manier van melden, waarbij bescherming tegen vergelding is gewaarborgd en personen desgewenst anoniem kunnen blijven. Greenyard heeft een intern proces ingevoerd, inclusief richtlijnen, training en procedures, om aangewezen personen op corporate niveau en op het niveau van de landen te ondersteunen in hun rol als vertrouwenspersoon. Het Auditcomité wordt regelmatig geïnformeerd over gemelde gevallen en de status daarvan, op een wijze die vertrouwelijkheid en anonimiteit waarborgt. Wanneer de ernst of de relevantie van de klacht of de ondernomen actie dit vereist, wordt de Raad van Bestuur op de hoogte gebracht, als onderdeel van de rapportering van het Auditcomité over zijn activiteiten.

Gedurende AY 22/23 werden alle gemelde klachten vertrouwelijk en veilig behandeld en grondig onderzocht door een speciaal hiertoe aangewezen onderzoeksteam, overeenkomstig het Klokkenuidersbeleid. In gevallen waarin wangedrag werd aangetoond of verbeterpunten werden vastgesteld, werden passende corrigerende acties en/of herstelmaatregelen genomen.

Daarnaast heeft de Onderneming een Gedragscode voor Leveranciers opgesteld, met inbegrip van een apart klokkenuiderskanaal voor externe partijen, zoals leveranciers en andere zakelijke partners, om eventuele bezorgdheden over mogelijk onrechtmatig gedrag in hun zakelijke relaties met Greenyard te melden.

De Gedragscode, het Klokkenuidersbeleid en de Gedragscode voor Leveranciers, alsmede toegang tot de desbetreffende online klokkenuiderskanalen, zijn te vinden op de website van de Onderneming (www.greenyard.group).

7. Remuneratieverslag

Dit remuneratieverslag geeft overeenkomstig de bepalingen van artikel 3:6, §3 WvV een overzicht van de vergoedingen van en van de toepassing van het remuneratiebeleid op de bestuurders, de co-Chief Executive Officers (*co-CEO's*) en de andere leden van het Leadership Team (met inbegrip van de Chief Financial Officer (*CFO*)).

7.1. Verklaring over het remuneratiebeleid voor bestuurders en leden van het Leadership Team met betrekking tot AY 22/23

Volgend op de goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021 is het huidige remuneratiebeleid op 1 april 2021 in werking getreden.

Het huidige remuneratiebeleid van Greenyard is te vinden op de website van de Onderneming (www.greenyard.group).

Elke materiële wijziging van het remuneratiebeleid en in elk geval minstens om de vier jaar moet het remuneratiebeleid ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders. In het kader van de herziening van het CG Charter heeft de Raad van Bestuur, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, besloten om de beslissingsbevoegdheid over de variabele en vaste vergoeding(en) van de andere leden van het Leadership Team (die geen deel uitmaken van het Uitvoerend Management) opnieuw toe te wijzen aan de Raad van Bestuur, die reeds beslissingsbevoegdheid heeft over de vergoeding van de leden van het Uitvoerend Management. Momenteel worden beslissingen over de vergoeding van de andere leden van het Leadership Team genomen door het Uitvoerend Management. Aangezien de voorgestelde wijziging kan worden beschouwd als een materiële wijziging van het remuneratiebeleid, zal zij ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 15 september 2023. Het gewijzigde remuneratiebeleid, met inbegrip van de voorgestelde wijziging, zal na goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in werking treden met ingang van 15 september 2023.

Afgezien van de bovenvermelde reallocatie van beslissingsbevoegdheid, worden geen andere belangrijke wijzigingen in het aangepaste remuneratiebeleid verwacht. Daarbij wordt er ook rekening mee gehouden dat het huidige remuneratiebeleid met een aanzienlijke meerderheid van 98,67% van de aandeelhoudersstemmen is goedgekeurd.

Bovendien is het remuneratieverslag voor AY 21/22, waarin de aan de bestuurders en leden van het Leadership Team (met inbegrip van leden van het Uitvoerend Management) toegekende vergoeding voor AY 21/22 in overeenstemming met het huidige remun-

ratiebeleid is opgenomen, tijdens de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 16 september 2022 met een ruime meerderheid van 97,30% goedgekeurd en zijn er geen specifieke opmerkingen met betrekking tot AY 21/22 gemaakt.

Het remuneratiebeleid en de dienovereenkomstig toegekende vergoedingen zijn bedoeld om de lange termijnprestaties van de Onderneming te ondersteunen, aangezien zij gericht en georiënteerd zijn op het realiseren van de lange termijnambities en strategische doelstellingen van Greenyard, zoals uiteengezet in de 2030 Strategie en het meerjarenplan van Greenyard, zoals van tijd tot tijd bijgewerkt (*LRP of Long-Range Plan*).

In dit verband zijn zowel de kwalitatieve als de kwantitatieve prestatiecriteria voor leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team afgestemd op de strategische doelstellingen van de Onderneming. Bovendien is het huidige *incentive* aandelenoptieplan op lange termijn voor de leden van het Leadership Team gespreid over een *vesting*- en uitoefenperiode die gelijkloopt met de duur van het LRP.

7.2. Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders

7.2.1. Inleiding

In overeenstemming met het remuneratiebeleid van Greenyard, bestaat de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders uit een vaste vergoeding van € 30 000 per jaar, samen met een presentiegeld van € 2 500 per vergadering van de Raad van Bestuur of van een adviserend Comité (met inbegrip van de aanwezigheid per video- of telefoonconferentie), betaalbaar op halfjaarlijkse basis. De bestuurders zijn niet gerechtigd op presentiegeld voor vergaderingen die worden gehouden per video- of telefoonconferentie indien de vergadering uitsluitend wordt bijeengeroepen voor een status update of enkel om een dringende beslissing te nemen die een onmiddellijke actie vereist. Deze remuneratie dekt alle kosten die verband houden met de uitoefening van hun mandaat, met uitzondering van de internationale reiskosten van bestuurders die buiten België gedomicilieerd zijn. Alle vergoedingen worden betaald op een pro-rata basis overeenkomstig de duur van het mandaat van de bestuurder.

Deze bedragen, die van toepassing zijn sinds AY 17/18, en daarna telkens opnieuw werden bevestigd, zijn gebaseerd op een benchmark-analyse van de remuneratie van bestuurders, uitgevoerd ten opzichte van vergelijkbare en relevante soortgelijke ondernemingen van dezelfde omvang of zoals Greenyard genoteerd op Euronext Brussels.

De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders stemt overeen met de visie van Greenyard, houdt rekening met de verantwoordelijkheden van de niet-uitvoerende bestuurders en met de tijd die aan hun bestuursmandaat wordt besteed, en wordt voldoende geacht om de juiste profielen aan te trekken om bij te dragen tot de 2030 Strategie van Greenyard en haar LRP.

In afwijking van het voorgaande en in overeenstemming met het remuneratiebeleid, bedraagt de vaste jaarlijkse vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur € 142 500. Dit vaste bedrag omvat de presentiegelden voor deelname aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de adviserende Comités. Dit bedrag is gerechtvaardigd gezien de extra tijdsbesteding en de specifieke verantwoordelijkheden verbonden aan zijn rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur.

Niet-uitvoerende bestuurders hebben geen recht op een prestatiegebonden variabele vergoeding. Zij ontvangen geen voordelen in natura of voordelen die verbonden zijn aan pensioenplannen. Voor AY 22/23 is geen voorstel geformuleerd om, onder voorbehoud van goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, een eenmalige bijkomende vergoeding toe te kennen aan niet-uitvoerende bestuurders voor bijkomend werk dat door deze bestuurders werd verricht.

Bepaling 7.6 van de Code 2020 bepaalt dat de niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun vergoeding in aandelen van de Onderneming moeten ontvangen. Deze aandelen moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar na het einde van hun bestuursmandaat en ten minste drie jaar na hun toekenning. Momenteel ontvangen de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur geen vergoeding in de vorm van Greenyard aandelen, op grond van de overweging dat deze bestuurders reeds handelen en beslissingen nemen met betrekking tot de Onderneming op basis van een lange termijn visie. Het bezit van Greenyard aandelen door alle niet-uitvoerende bestuurders kan het bemoeilijken om in de Raad van Bestuur tot een consensus te komen en gealigneerd te zijn, omdat er meer belangenconflicten kunnen ontstaan. Bovendien kan niet worden uitgesloten dat de onafhankelijkheid van de onafhankelijke bestuurders hierdoor in het gedrang komt. Deze onafhankelijkheid wordt geacht bij te dragen tot een evenwichtige besluitvorming in het belang van de Onderneming. Het Benoemings- en Remuneratiecomité blijft echter toezien op de hierboven uiteengezette redenen op grond waarvan de afwijking van bepaling 7.6 van de Code 2020 door Greenyard gerechtvaardigd wordt geacht, en beoordelen of en in hoeverre de toekenning van Greenyard aandelen aan niet-uitvoerende bestuurders als onderdeel van hun vergoeding in het belang van de Onderneming zou zijn.

7.2.2. Remuneratie in AY 22/23

De tabel hieronder geeft een overzicht van de individuele vergoedingen die aan elke niet-uitvoerende bestuurder werden betaald voor AY 22/23. Deze bedragen werden berekend op basis van zes van de in totaal negen vergaderingen van de Raad van Bestuur in AY 22/23. De overige drie vergaderingen werden per videoconferentie gehouden en uitsluitend bijeengeroepen voor een status update of enkel om een dringende beslissing te nemen die een onmiddellijke actie vereiste, waarvoor overeenkomstig het remuneratiebeleid geen presentiegeld werd toegekend.

Met betrekking tot AY 22/23 werden presentiegelden toegekend voor vijf vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en vier vergaderingen van het Auditcomité, op een totaal van respectievelijk acht en vijf vergaderingen. Voor de andere vergaderingen van de Comités, die status updates per videoconferentie waren, werd overeenkomstig het remuneratiebeleid geen presentiegeld toegekend.

De totale jaarlijkse vergoeding die aan de niet-uitvoerende bestuurders is betaald voor de uitoefening van hun mandaat tijdens AY 22/23 bedraagt € 495 617 (exclusief BTW). Dit is in lijn met het vorige AY 21/22 (€ 490 381,82).

Individuele vergoedingen bestuurders in AY 22/23

Bestuurdersvergoeding	Vaste vergoeding	Aanwezigheidsvergoeding per vergadering van de Raad van Bestuur	Aanwezigheidsvergoeding per vergadering van adviserend Comité	Onkosten	Totaal
Deprez Invest NV, vert. door Hein Deprez ⁽¹⁾	-	-	-	-	-
Ahok BV, vert. door Koen Hoffman ⁽²⁾	€ 142 500	-	-	-	€ 142 500
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door Aalt Dijkhuizen ⁽³⁾	€ 30 000	€ 15 000	€ 12 500	€ 617	€ 58 117
Alro BV, vert. door Gert Bervoets	€ 16 250	€ 5 000	-	-	€ 21 250
Alychlo NV, vert. door Els Degroote	€ 30 000	€ 15 000	€ 7 500	-	€ 52 500
Bonem Beheer BV, vert. door Marc Ooms	€ 30 000	€ 12 500	-	-	€ 42 500
Galuciel BV, vert. door Valentine Deprez	€ 30 000	€ 15 000	-	-	€ 45 000
Gescon BV, vert. door Dirk Van Vlaenderen	€ 30 000	€ 12 500	€ 10 000	-	€ 52 500
Hilde Laga	€ 13 750	-	-	-	€ 13 750
Management Deprez BV, vert. door Veerle Deprez	€ 30 000	€ 15 000	€ 22 500	-	€ 67 500
TOTAAL	€ 352 500	€ 90 000	€ 52 500	€ 617	€ 495 617

⁽¹⁾ Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) ontvangt een managementvergoeding en geen bijkomende vergoeding voor de uitoefening van zijn mandaat als Gedelegeerd Uitvoerend bestuurder in de Raad van Bestuur.

⁽²⁾ In zijn hoedanigheid van Voorzitter van de Raad van Bestuur ontvangt dhr. Koen Hoffman (vaste vertegenwoordiger van Ahok BV) een vaste jaarlijkse vergoeding van € 142 500, die zijn presentiegelden omvat als bestuurder en als lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité alsook enige bijkomende vergoeding die wordt betaald aan enige niet-uitvoerende en/of onafhankelijke bestuurder(s) voor uitgevoerde bijkomende werkzaamheden.

⁽³⁾ De totale bestuurdersvergoeding van Aalt Dijkhuizen B.V., een vennootschap naar Nederlands recht waarvan de zetel in Nederland is gevestigd, en haar vaste vertegenwoordiger dhr. Aalt Dijkhuizen, wonende in Nederland, omvat een bedrag van € 617,47 aan verplaatsingskosten die werden gemaakt om de vergaderingen van de Raad van Bestuur en van het Benoemings- en Remuneratiecomité die (op de zetel van de Onderneming) in België werden georganiseerd, fysiek bij te wonen.

7.3. Remuneratie van de leden van het Leadership Team

7.3.1. Inleiding

De remuneratie van de leden van het Leadership Team (met inbegrip van de leden van het Uitvoerend Management) bestaat uit een vaste vergoeding en een variabele vergoeding in de vorm van een korte termijn *incentive* (jaarlijkse bonus) en, in sommige gevallen, lange termijn *incentives* (aandelenopties).

Korte termijn *incentive*

De korte termijn *incentive* neemt de vorm aan van een jaarlijkse cash bonus die prestatiegebonden is en is gebaseerd op individuele prestaties in combinatie met prestaties op Groeps- en/of divisieniveau (afhankelijk van de functie van het betreffende lid van het Leadership Team), met inbegrip van financiële en bedrijfsdoelstellingen die jaarlijks worden vastgesteld.

De variabele vergoeding in de vorm van een cash bonus heeft steeds betrekking op de prestaties van het voorgaande boekjaar en is gebaseerd op zowel kwantitatieve als kwalitatieve parameters. Bij het behalen van de gestelde doelstellingen (d.i. prestaties *on target*) varieert de variabele vergoeding van de leden van het Leadership Team (exclusief de leden van het Uitvoerend Management), afhankelijk van de functie van elk lid van het Leadership Team, tussen 25% en 35% van de vaste jaarlijkse vergoeding. Gedurende AY 22/23 kon de variabele vergoeding van de leden van het Leadership Team (exclusief de leden van het Uitvoerend Management) oplopen tot maximaal 50% van de vaste jaarlijkse vergoeding in geval van het overtreffen van zowel financiële als persoonlijke doelstellingen. Voor de leden van het Uitvoerend Management is de variabele vergoeding gelijk aan 50% van hun vaste jaarlijkse vergoeding wanneer de doelstellingen die voor de jaarlijkse bonus zijn bepaald, worden bereikt. Gedurende AY 22/23 kon de variabele vergoeding van de leden van het Uitvoerend Management oplopen tot maximaal 65% van de vaste jaarlijkse vergoeding in geval van het overtreffen van zowel financiële als persoonlijke doelstellingen. De Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 16 september 2022 keurde een afwijking goed op de toepassing van artikel 7:91 WvV voor AY 22/23 (welke afwijking ook van toepassing is op de lange termijn *incentives* voor zover toepasselijk).

Het Benoemings- en Remuneratiecomité evalueert jaarlijks de prestaties van de leden van het Uitvoerend Management in het licht van de vooropgestelde doelstellingen. De prestaties van de andere leden van het Leadership Team worden geëvalueerd op basis van de aanbevelingen van de co-CEO's. Onder voorbehoud van goedkeuring van het gewijzigde remuneratiebeleid door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023 zullen de prestaties van de leden van het Uitvoerend Management en van de andere leden van het Leadership Team vanaf AY 23/24 worden geëvalueerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité en zal de Raad van Bestuur hierover beslissen, op advies van het Comité. De aanbevelingen van het Comité in dit verband zullen worden geformuleerd in overleg met en op basis van gemotiveerde voorstellen van de co-CEO's.

Lange termijn incentives

Lange termijn *incentives* worden betaald in de vorm van aandelenopties toegekend onder:

- het 2019 aandelenoptieplan (2019 SOP) dat werd goedgekeurd en bekrachtigd op 20 september 2019 door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, en
- het 2021 aandelenoptieplan (2021 SOP) dat deel uitmaakt van het remuneratiebeleid, dat van toepassing is sinds 1 april 2021.

In het kader van deze aandelenoptieplannen worden aandelenopties in de vorm van *block awards* kosteloos toegekend aan geselecteerde personeelsleden, waaronder leden van het Leadership Team. Elke optie geeft de eigenaar ervan het recht om een Greenyard aandeel te verwerven onder de uitoefeningsvoorwaarden en tegen betaling van de uitoefenprijs.

Deze lange termijn *incentives* zijn uitsluitend gebaseerd op kwantitatieve parameters. De definitieve verwerving (*vesting*) is afhankelijk van de blijvende tewerkstelling bij Greenyard op het ogenblik van definitieve verwerving, bij de realisatie waarvan de opties definitief verworven zullen zijn.

Voor de aandelenopties die onder het 2019 SOP worden toegekend, geldt een *vesting* periode van drie jaar. Voor de aandelenopties die onder het 2021 SOP worden toegekend, geldt een *vesting* schema over vier jaar, waarbij een vooraf bepaald percentage van de aandelenopties geleidelijk definitief wordt verworven op de verjaardag van de aanbiedingsdatum. Aan het eind van dit schema is 100% van de toegekende aandelenopties definitief verworven, op voorwaarde van blijvende tewerkstelling op het ogenblik van definitieve verwerving. In het *vesting* schema zal het belangrijkste deel definitief worden verworven aan het eind van de periode van vier jaar, afgestemd op de tijdstippen die zijn vastgesteld voor het bereiken van de strategische bedrijfsdoelstellingen in het LRP dat op dat moment van kracht was.

Wanneer de opties definitief verworven zijn, kunnen ze worden uitgeoefend tegen betaling van de uitoefenprijs, die gelijk is aan de gemiddelde slotkoers van het Greenyard aandeel gedurende dertig dagen voorafgaand aan de datum van toekenning, waardoor een gelijk aantal Greenyard aandelen aan de begunstigde zal worden overgedragen (met dien verstande dat één optie recht geeft op één Greenyard aandeel). De aandelenopties die in het kader van het 2021 SOP geleidelijk definitief worden verworven, zullen echter pas na afloop van het vierjarige *vesting* schema kunnen worden uitgeoefend, ongeacht of zij al dan niet definitief zijn verworven.

De aandelenopties onder het 2019 SOP vervallen na zes jaar na de toekenningsdatum. Onder het 2021 SOP vervallen de aandelenopties na vijf jaar na de toekenningsdatum. Elke aandelenoptie die op de vervaldatum niet is uitgeoefend, wordt nietig en ongeldig.

De vrijstelling van de toepassing van artikel 7:91 WvV zoals goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 16 september 2022, voor AY 22/23, is ook van toepassing op de lange termijn *incentives*.

Als gevolg van de van toepassing zijnde lange termijn *incentive* plannen binnen Greenyard, kunnen de leden van het Leadership Team mettertijd hun participatie in Greenyard opbouwen door de mogelijkheid die in het kader van deze plannen wordt geboden om aandelen te verwerven. Greenyard wijkt af van bepaling 7.9 van de Code 2020, dat de Raad van Bestuur aanbeveelt een minimumdrempel

te bepalen voor het aanhouden van Greenyard aandelen door de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team. Momenteel heeft de Raad van Bestuur geen expliciete minimumdrempels voor Greenyard participaties voor de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team vastgesteld, aangezien zij de betrokken personen een zekere mate van flexibiliteit wil bieden. De lange termijn *incentive* plannen tonen echter aan dat de Onderneming de lange termijn visie van de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team wil stimuleren door hen toe te laten financieel deel te nemen aan de groei van Greenyard.

Uitvoerende bestuurders

Uitvoerende bestuurders, die uitvoerende functies bekleden in de Onderneming of in één van haar dochterondernemingen, krijgen geen bijkomende vergoeding voor hun werk in de Raad van Bestuur of adviserende Comités, aangezien dit deel uitmaakt van het totale remuneratiepakket dat zij in hun uitvoerende functie ontvangen.

In de Raad van Bestuur zetelt één uitvoerend bestuurder, dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) die in zijn hoedanigheid van co-CEO, een managementvergoeding ontving voor AY 22/23.

7.3.2. Jaarlijkse korte termijn incentive componenten en doelstellingen voor AY 22/23

Voor AY 22/23 is de variabele vergoeding in de vorm van een jaarlijkse cash bonus gebaseerd op persoonlijke doelstellingen en individuele bijdragen (tot maximaal 50%) in combinatie met financiële doelstellingen (tot maximaal 50%) op Groeps- en/of divisieniveau, afhankelijk van de functie van het lid van het Uitvoerend Management en het Leadership Team.

Belangrijkste prestatie maatstaven voor AY 22/23	Relatief gewicht
Financiële doelstellingen	50%
Aangepaste EBITDA	30%
Netto Financiële Schuld	20%
Cash Conversion Cycle	
Persoonlijke doelstellingen & Individuele prestaties	50%
Persoonlijke doelstellingen	25%
Individuele prestaties & gedragscompetenties	25%

De financiële doelstellingen voor AY 22/23 bestaan uit een aangepaste EBITDA-component, in combinatie met, afhankelijk van de positie van het lid van het Leadership Team, een Netto Financiële Schuld-component, te bereiken op Groepsniveau of een *Cash Conversion Cycle*-component op divisieniveau.

De persoonlijke doelstellingen voor AY 22/23 weerspiegelen de bedrijfsdoelstellingen en strategische objectieven, waaronder elementen van bedrijfsontwikkeling en de uitrol van strategische partnerschappen, evenals transformatie en kostenbesparingen, maar hebben ook betrekking op de efficiëntie van bepaalde processen en het opleveren door het betrokken lid van bepaalde projecten.

De persoonlijke doelstellingen die de Raad van Bestuur voor AY 22/23 heeft bepaald voor co-CEO dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV), hebben in algemene zin betrekking op maatregelen om de gevolgen van inflatie en andere macro-economische of geopolitieke omstandigheden te mitigeren, de verdere uitvoering van Greenyard's Sustainability Roadmap en het stimuleren van innovatie in het kader van de 2030 Strategie. Als gedragscompetenties wordt bijzondere aandacht besteed aan verbeteringsgebieden en bedrijfsfocus voor Greenyard, leiderschap en ontwikkeling, alsmede inclusie en diversiteit.

De persoonlijke doelstellingen die de Raad van Bestuur voor AY 22/23 heeft bepaald voor co-CEO dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) hebben in algemene zin betrekking op de uitrol van de 2030 Strategie en de verdere implementatie van Greenyard's Sustainability Roadmap. Als gedragscompetenties wordt bijzondere aandacht besteed aan het opbouwen en onderhouden van commerciële relaties op lange termijn.

De evaluatieperiode valt samen met AY 22/23, die begint op 1 april 2022 en eindigt op 31 maart 2023. In overeenstemming met het remuneratiebeleid evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité in het eerste kwartaal van het volgende AY 23/24 in welke mate de doelstellingen door de leden van het Uitvoerend Management werden bereikt, alvorens dit wordt besproken en definitief wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur. Beslissingen over de variabele vergoeding van de andere leden van het Leadership Team worden genomen door het Uitvoerend Management in overeenstemming met het momenteel geldende remuneratiebeleid. De kwantitatieve berekening gebeurt op basis van geauditeerde cijfers.

7.3.3. Remuneratie van de co-CEO's in AY 22/23

In hun hoedanigheid van co-CEO's, (i) ontving dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) een vaste managementvergoeding van € 615 000 en (ii) ontving dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) een vaste managementvergoeding van € 768 750, voor AY 22/23. Deze stijging ten opzichte van AY 21/22 vertegenwoordigt een indexering van hun vaste managementvergoeding met +2,5% vanaf 1 april 2022, wegens uitzonderlijke macro-economische omstandigheden. Het verschil in het bedrag van de vaste managementvergoeding tussen de co-CEO's kan worden verklaard door het feit dat dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft besloten af te zien van een verhoging van zijn managementvergoeding die twee boekjaren geleden werd toegekend, in AY 20/21, volgend op een beslissing van de Raad van Bestuur.

Dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) ontving een cash bonusbetaling van € 377 633 voor AY 22/23, gebaseerd op het niveau van het bereiken van de doelstellingen voor AY 22/23, dat varieerde op of rond "on target". De verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte termijn van dhr. Marc Zwaaneveld bedraagt derhalve respectievelijk, 67% en 33%. Het beslissingsproces en het relatieve gewicht van de belangrijkste prestatie maatstaven zoals uiteengezet in punt 7.3.2. werden hierbij toegepast.

Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) besloot af te zien van de bonus die hem in zijn hoedanigheid van co-CEO voor AY 22/23 zou zijn betaald. Aangezien hij ermee instemde geen aandelenopties toegekend te krijgen onder het 2019 SOP en het 2021 SOP bestaat zijn remuneratie voor 100% uit een vaste vergoeding.

De co-CEO's hebben recht op de gebruikelijke extralegale voordelen. Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft een bedrijfswagen, waarvan de kosten in AY 22/23 € 7 663,98 bedroegen. Vanaf AY 21/22 zag dhr. Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) af van de eerder overeengekomen vergoeding die hij ontving voor zijn huisvestingskosten (gezien zijn werk gerelateerd verblijf in België als inwoner van Nederland). Er zijn geen pensioenbijdragen betaald.

In AY 22/23 is tussen dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) en de Onderneming overeengekomen dat de aandelenopties, toegekend aan dhr. Marc Zwaaneveld onder het 2021 SOP, die definitief werden verworven op 31 maart 2022, in afwijking van de modaliteiten en voorwaarden van het 2021 SOP en punt 4.3 van het remuneratiebeleid², uitoefenbaar zullen zijn vanaf 30 april 2024, om de uitoefendatum in lijn te brengen met de datum tot hij aanblijft als co-CEO van Greenyard, zoals aangekondigd op 1 september 2022.

Voor de waardering van deze definitief verworven aandelenopties dient het verschil in aanmerking te worden genomen tussen de waarde van de onderliggende aandelen tegen de marktprijs, zijnde de slotkoers van het Greenyard aandeel op de desbetreffende vesting datum, en de waarde van de onderliggende aandelen tegen de uitoefenprijs zoals aangegeven in de tabel over de aandelenoptieplannen (zie hieronder). De theoretische waarde met betrekking tot het 2019 SOP en het 2021 SOP is gelijk aan respectievelijk € 2 071 800 en € 335 400. Het betreft echter een theoretische waardering gezien de uitoefenperiode die van toepassing is en gezien het feit dat op de datum van publicatie van dit Financieel Verslag, geen aandelenopties werden uitgeoefend door dhr. Marc Zwaaneveld. Rekening houdend met deze theoretische waardering, bedraagt de verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte en lange termijn respectievelijk, 22% en 78%.

7.3.4. Remuneratie van de andere leden van het Leadership Team in AY 22/23

Voor AY 22/23 bedroeg de totale jaarlijkse vergoeding die werd betaald aan de andere leden van het Leadership Team (exclusief de co-CEO's) € 3 220 796. Alle vergoedingen worden betaald op een pro-rata basis overeenkomstig de duur van het mandaat van de leden van het Leadership Team. Voor de leden die het statuut van bediende hebben, werden vaste pensioenbijdragen betaald en zijn brutobedragen in aanmerking genomen.

Voor AY 22/23 bedroeg de variabele vergoeding op korte termijn die werd toegekend aan de leden van het Leadership Team, exclusief de co-CEO's, € 852 243. Dit bedrag is het resultaat van het niveau van het bereiken van de financiële doelstellingen op Groepsniveau (aangepaste EBITDA en Netto Financiële Schuld) of op divisieniveau (aangepaste EBITDA en Cash Conversion Cycle), afhankelijk van de positie van het lid van het Leadership Team, en van de persoonlijke doelstellingen en individuele bijdragen, gaande van op of rond "on target" door de andere leden van het Leadership Team. Het beslissingsproces en het relatieve gewicht van de belangrijkste prestatie maatstaven zoals uiteengezet in punt 7.3.2 (zie hierboven) werden hierbij toegepast.

	AY 22/23	AY 21/22
Vaste vergoeding	€ 2 368 553	€ 2 412 491
Basisvergoeding	€ 2 307 609	€ 2 361 689
Voordelen in natura & pensioenen	€ 60 944	€ 50 802
Variabele vergoeding over één jaar	€ 852 243⁽¹⁾	€ 847 782
TOTAAL	€ 3 220 796	€ 3 260 273

⁽¹⁾ De variabele vergoeding over één jaar bestaat uit de bonus op korte termijn toegekend voor AY 22/23 en uitbetaald in het begin van AY 23/24.

Voor de waardering van de definitief verworven aandelenopties die aan de andere leden van het Leadership Team zijn toegekend onder het 2019 SOP en 2021 SOP zoals aangegeven in de tabel over de aandelenoptieplannen (zie hieronder), dient het verschil in aanmerking

te worden genomen tussen de waarde van de onderliggende aandelen tegen de marktprijs, zijnde de slotkoers van het Greenyard aandeel op de relevante *vesting* datum, en de waarde van de onderliggende aandelen tegen de uitoefenprijs onder het toepasselijke SOP. De theoretische waarde met betrekking tot het 2019 SOP en het 2021 SOP is respectievelijk gelijk aan € 1 841 600 en € 96 320. Het gaat hier echter om een theoretische waardering gezien de uitoefenperiode die geldt onder het 2021 SOP en gezien het feit dat er op de datum van publicatie van dit Financieel Verslag slechts een beperkt aantal aandelenopties, die definitief werden verworven onder het 2019 SOP, werd uitgeoefend door de andere leden van het Leadership Team (zie hieronder). In dit verband wordt verwezen naar de bij de FSMA aangemelde transacties leidinggevend. Rekening houdend met die theoretische waardering, bedraagt de verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte en lange termijn respectievelijk, 46% en 54%. Zonder de definitief verworven aandelenopties bedraagt de verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte termijn respectievelijk, 74% en 26%.

Aandelenoptieplannen (van toepassing vanaf AY 19/20)

Aandelenopties toegekend aan, aangehouden en uitgeoefend door de leden van het Leadership Team in AY 22/23⁽¹⁾

Begunstigde	Voornaamste bepalingen van het aandelenoptieplan				Informatie over AY 22/23 ⁽⁵⁾				
	Plan	Datum van toekenning	Datum van definitieve verwerving	Uitoefen periode	Uit-oefen prijs	Ver-worven aande-len-opties	Uitge-oefende aandelen-opties	Totaal aantal niet verworven aandelen-opties	Totaal aantal verworven aandelen-opties
Marc Zwaaneveld	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	-	-	450 000
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 31/03/2022 (90%)	30/04/2024 - 18/02/2026	€ 6,450	-	-	-	200 000
Geert Peeters	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	9 014	-	240 986
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (15%) 19/02/2023 (50%) 19/02/2024 (35%)	20/02/2024 - 18/02/2025	€ 6,450	50 000	-	35 000	65 000
Alexander Verbist	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	50 000	-	-
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	9 000	-	45 000	15 000
Charles-Henri Deprez	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	-	-	50 000
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	9 000	-	45 000	15 000
Francis Kint	SOP 2019 ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-
	SOP 2021 ⁽³⁾	27/05/2021	27/05/2022 (10%) 27/05/2023 (15%) 27/05/2024 (25%) 27/05/2025 (50%)	28/05/2025 - 26/05/2026	€ 8,540	6 000	-	54 000	6 000
Maarten van Hamburg	SOP 2019 ⁽⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	9 000	-	45 000	15 000
Yannick Peeters	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	40 000	-	10 000
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	9 000	-	45 000	15 000

⁽¹⁾ Het toepasselijke 2019 SOP en 2021 SOP bevatten geen aanvullende retentiebepaling na uitoefening.

⁽²⁾ Nog niet werkzaam voor Greenyard op de datum van toekenning.

⁽³⁾ De aandelenopties toegekend aan dhr. Francis Kint onder het 2021 SOP zijn toegekend op 27 mei 2021, toen hij Greenyard vervoegde.

⁽⁴⁾ Geen lid van het Leadership Team op de datum van toekenning.

⁽⁵⁾ In AY 22/23 werden geen aandelenopties toegekend aan leden van het Leadership Team en werden geen aan leden van het Leadership Team toegekende aandelenopties geannuleerd.

7.4. Evolutie van de remuneratie en informatie over het loonverschil

De onderstaande tabel bevat informatie over de jaarlijkse evolutie van (i) de remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders, de co-CEO's en de leden van het Leadership Team (met inbegrip van de CFO), (ii) de prestaties van de Onderneming en (iii) de gemiddelde remuneratie op basis van voltijdse equivalenten van de werknemers van de Onderneming (andere dan de personen onder punt (i)), over de laatste vijf boekjaren, met inbegrip van AY 22/23.

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur

Jaarlijks verschil op de gemiddelde beloning ⁽¹⁾	AY 18/19	AY 19/20 vs. AY 18/19	AY 19/20	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 20/21	AY 21/22 vs. AY 20/21	AY 21/22	AY 22/23 vs. AY 21/22	AY 22/23
Raad van Bestuur (excl. uitvoerende bestuurders)	€ 622 500	-4,0%	€ 538 032	-10,4%	€ 482 000	1,7%	€ 490 382	1,1%	€ 495 617

Totale vergoeding van de leden van het Leadership team

Jaarlijks verschil	AY 18/19 ⁽³⁾	AY 19/20 vs. AY 18/19	AY 19/20 ⁽⁴⁾	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 20/21	AY 21/22 vs. AY 20/21	AY 21/22	AY 22/23 vs. AY 21/22	AY 22/23
CEO I Deprez Invest NV (vast vertegenwoordigd door Hein Deprez)	€ 750 000	-20,0%	€ 600 000	0,0%	€ 600 000	0,0%	€ 600 000	2,5%	€ 615 000
CEO I MZ-B BV (vast vertegenwoordigd door Marc Zwaaneveld)	NVT ⁽²⁾	-	€ 1 435 500	-13,8%	€ 1 237 500	-4,5%	€ 1 182 034 ⁽⁵⁾	-3,0%	€ 1 146 383 ⁽⁶⁾
Andere leden	€ 2 512 000	32,7%	€ 3 333 000	7,2%	€ 3 572 758	-9,0%	€ 3 260 273 ⁽⁷⁾	-1,2%	€ 3 220 796 ⁽⁸⁾

Greenyard groepsresultaten

Jaarlijks verschil	2019	AY 19/20 vs. AY 18/19	2020	AY 20/21 vs. AY 19/20	2021	AY 21/22 vs. AY 20/21	2022	AY 22/23 vs. AY 21/22	2023
Aangepaste EBITDA ⁽¹³⁾		48,4%		64,0%		6,1%		0,5%	
Omzet		3,8%		8,7%		-0,3%		6,6%	
ESG-rating - CDP ⁽⁹⁾									
Climate change	F		B-		B-		B		-
Water security	F		B-		B		B		-

Gemiddeld salaris van werknemers op VTE basis

Jaarlijks verschil	AY 19/20 vs. AY 18/19	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 21/22 vs. AY 20/21 ⁽¹¹⁾	AY 22/23 vs. AY 21/22 ⁽¹²⁾
Werknemers van Greenyard NV ⁽¹⁰⁾	8%	-7%	-10%	4%

⁽¹⁾ Gemiddelde remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur voor een bepaald boekjaar berekend op basis van de totale remuneratie betaald aan niet-uitvoerende bestuurders in de Raad van Bestuur van Greenyard tijdens het betrokken jaar.

⁽²⁾ Dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) is sinds 9 februari 2019 co-CEO, naast dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV).

⁽³⁾ Er werd geen bonus uitbetaald voor AY 18/19.

⁽⁴⁾ Dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) ontving een uitzonderlijke bonus van € 600 000, uitbetaald in twee schijven, voor het bereiken van specifieke persoonlijke doelstellingen voor AY 19/20, gekoppeld aan bepaalde milestones onder het Transformatieplan dat is uitgevoerd met het oog op de verdere afbouw van de schuldpositie van Greenyard. Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft besloten af te zien van de bonus die hem in zijn hoedanigheid van co-CEO voor AY 19/20 zou zijn uitbetaald, om bij te dragen aan het versneld herstel van Greenyard.

⁽⁵⁾ en ⁽⁶⁾ De totale remuneratie van dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) voor respectievelijk AY 21/22 en AY 22/23 houdt geen rekening met zijn aandelenopties onder het toepasselijke 2019 SOP en 2021 SOP die reeds definitief verworven zijn, teneinde een vergelijking met vorige boekjaren op vergelijkbare basis mogelijk te maken. Indien deze aandelenopties in aanmerking worden genomen, is dat gebaseerd op hun theoretische waardering (zie hierboven), aangezien geen van zijn aandelenopties onder het 2019 SOP en het 2021 SOP op de datum van publicatie van het Financieel Verslag zijn uitgeoefend (met inbegrip van het feit dat de aandelenopties onder het 2021 SOP nog niet uitoefenbaar zijn):
- het bedrag voor AY 21/22 zou gelijk zijn aan € 3 589 234, wat neerkomt op een jaarlijkse wijziging ten opzichte van AY 20/21 van +190%.
- het bedrag voor AY 22/23 zou gelijk zijn aan € 3 553 583, wat neerkomt op een jaarlijkse wijziging ten opzichte van AY 21/22 van -0,1%.

⁽⁷⁾ en ⁽⁸⁾ De totale remuneratie van de andere leden van het Leadership Team voor respectievelijk AY 21/22 en AY 22/23 houdt geen rekening met hun aandelenopties onder het toepasselijke 2019 SOP en 2021 SOP die reeds definitief verworven zijn, teneinde een vergelijking met vorige boekjaren op vergelijkbare basis mogelijk te maken. Indien deze aandelenopties in aanmerking worden genomen, is dat gebaseerd op hun theoretische waardering (zie hierboven), aangezien op de datum van publicatie van het Financieel Verslag slechts een beperkt aantal van de aandelenopties onder het 2019 SOP is uitgeoefend en de aandelenopties onder het 2021 SOP die reeds definitief zijn verworven, nog niet uitoefenbaar zijn:
- het bedrag voor AY 21/22 zou gelijk zijn aan € 5 197 813, wat neerkomt op een jaarlijkse wijziging ten opzichte van AY 20/21 van +45,5%.
- het bedrag voor AY 22/23 zou gelijk zijn aan € 5 158 716, wat neerkomt op een jaarlijkse wijziging ten opzichte van AY 21/22 van -0,8%.

⁽⁹⁾ CDP-scores voor klimaatverandering en waterzekerheid, A-F (A= hoogste score), laatst bijgewerkt op 13 december 2022.

⁽¹⁰⁾ De gemiddelde remuneratie (op VTE-basis) van de werknemers van Greenyard NV wordt berekend op basis van Belgische GAAP (de som van de posten 620 en 622 van de enkelvoudige jaarrekening gedeeld door het aantal VTE's van Greenyard NV zoals opgenomen in post 1003 in de bijlage sociale balans).

⁽¹¹⁾ Er werden nieuwe personeelsleden aangeworven, maar aangezien in AY 21/22 senior personeelsleden Greenyard hebben verlaten, is de gemiddelde remuneratie niet exponentieel gestegen in vergelijking met AY 20/21.

⁽¹²⁾ Als gevolg van de automatische indexering die in België in AY 22/23 voor bepaalde sectoren werd toegepast, is de gemiddelde remuneratie van de personeelsleden van Greenyard NV in dat boekjaar gestegen.

⁽¹³⁾ Vanaf AY 20/21 worden deze cijfers gerapporteerd post-IFRS16.

Voor AY 22/23 kwam het loonverschil tussen het best betaalde lid van het Leadership Team en de minst betaalde werknemer van Greenyard overeen met een verhouding van 21,37: 1 (exclusief de definitief verworven aandelenopties, hetgeen een daling betekent ten opzichte van AY 21/22 (21,81:1)) respectievelijk 66,24:1 (met inbegrip van de definitief verworven aandelenopties op basis van een theoretische waardering (zie hierboven)).

7.5. Vertrekvergoeding voor leden van het Leadership Team

In overeenstemming met artikel 7:92 WvV bevatten de overeenkomsten die met de leden van het Leadership Team zijn gesloten, geen vertrekvergoedingen die de periode van meer dan twaalf maanden overschrijden. Meer bepaald voorzien de overeenkomsten met de leden van het Uitvoerend Management in een vertrekvergoeding van twaalf maanden. Voor de andere leden van het Leadership Team is de vertrekvergoeding in principe gelijk aan zes maanden vergoeding of, indien het lid een werknemer is, wordt deze berekend in overeenstemming met de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn in het kader van de arbeidsovereenkomst.

In geval van voortijdige beëindiging, verantwoordt en beslist de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, of het betrokken lid van het Leadership Team, in aanmerking komt voor vertrekvergoeding, en de berekeningsbasis hiervoor.

Aangezien er in AY 22/23 geen wijzigingen in de samenstelling van het Leadership Team (met inbegrip van het Uitvoerend Management) hebben plaatsgevonden, zijn er in AY 22/23 geen vertrekvergoedingen betaald aan leden van het Leadership Team (met inbegrip van leden van het Uitvoerend Management).

7.6. Terugvordering (claw-back)

Greenyard heeft in vorig AY 21/22 een terugvorderingsmechanisme ingevoerd voor de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team, dat van toepassing is vanaf 1 april 2022, waardoor Greenyard in bepaalde gevallen bij een strafrechtelijk misdrijf of schending van de Gedragscode van Greenyard kan eisen dat een lid aan de Onderneming de variabele vergoeding terugbetaalt die reeds is uitbetaald. Lange termijn *incentive* plannen binnen Greenyard voorzien in een *'bad leaver'* clause die bepaalt dat, in bepaalde gevallen (zoals bij beëindiging om dringende redenen), de betrokken houder of begunstigde de eerder toegekende aandelenopties verliest, die automatisch zullen worden geannuleerd en niet langer definitief verworven zullen zijn, zonder dat de Onderneming enige vergoeding verschuldigd zal zijn.

Onder het 2019 SOP en 2021 SOP zullen de aandelenopties in dergelijke gevallen verloren gaan, ongeacht of ze reeds definitief verworven zijn. De Onderneming beschouwt een dergelijke *'bad leaver'* clause als gelijkwaardig aan een terugvorderingsclausule.

Tijdens AY 22/23 werden geen terugvorderings- en geen *'bad leaver'* clauses uitgeoefend.

7.7. Informatie over de stemming door de aandeelhouders

De Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 16 september 2022 heeft het remuneratieverslag met betrekking tot AY 21/22 goedgekeurd met een meerderheid van 97,30% van de aandeelhoudersstemmen. Greenyard streeft naar een blijvende betrokkenheid van al haar *stakeholders* en zal altijd actief rekening houden met hun feedback om haar remuneratiebeleid vorm te geven.

7.8. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Het Remuneratiebeleid van Greenyard bepaalt dat de Raad van Bestuur in uitzonderlijke omstandigheden, die geval per geval moeten worden beoordeeld, en alleen als dit de lange termijn belangen en de duurzaamheid van Greenyard dient of haar voortbestaan waarborgt, na een met redenen omklede aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, bepaalde afwijkingen van het toepasselijke Remuneratiebeleid kan toestaan.

Tijdens AY 22/23 heeft de Raad van Bestuur, op gemotiveerd advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, in één geval besloten om af te wijken van het Remuneratiebeleid, wat meer in detail wordt beschreven in het desbetreffende punt 7.3.3. (zie hierboven) van dit Remuneratieverslag.

8. Bijkomende informatie

Dit deel bevat de informatie die niet vervat is in andere delen van dit Verslag en die moet worden bekendgemaakt overeenkomstig artikel 3:6, §1 en §2, 4° en 7° WVV³.

Aandeelhouders- en kapitaalstructuur

Er wordt verwezen naar *Informatie voor Aandeelhouders* in het Financieel Verslag.

Bijzondere controlerechten

Er zijn geen bijzondere controlerechten toegekend aan aandeelhouders van Greenyard.

Beperkingen op overdracht van aandelen

De overdracht van aandelen van Greenyard is niet onderworpen aan wettelijke of statutaire beperkingen.

Controlesysteem voor aandelenplannen voor werknemers waarbij de controlerechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen systeem van aandeelhouderschap voor werknemers ingevoerd.

Wettelijke of statutaire beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Artikel 8 van de statuten van de Onderneming bepaalt dat indien een aandeelhouder de opgevraagde storting op zijn aandelen niet heeft verricht binnen de door de Raad van Bestuur bepaalde termijn, de uitoefening van de stemrechten verbonden aan de aandelen van rechtswege zal worden geschorst zolang deze storting niet is verricht. Op 31 maart 2023 was het kapitaal volledig volstort.

Overeenkomstig artikel 10 van de statuten van de Onderneming mag de Raad van Bestuur de uitoefening van de rechten verbonden aan een aandeel opschorten indien deze rechten zijn verdeeld over meerdere personen, totdat één enkele vertegenwoordiger is aangeduid als aandeelhouder ten opzichte van de Onderneming.

Procedure voor de wijziging van de statuten

Krachtens artikel 7:153 WVV kan een wijziging van de statuten van de Onderneming alleen doorgevoerd worden met de toestemming van minstens 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van de Onderneming aanwezig of vertegenwoordigd is. Voor het berekenen van de stemmen worden onthoudingen noch in de teller noch in de noemer meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Regels om bestuurders te benoemen of te vervangen

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheid voor de Raad van Bestuur om voorlopig in een voortijdige vacature te voorzien zoals bepaald in artikel 16 van de statuten van de Onderneming. De benoemingsprocedure wordt gecoördineerd door de Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beveelt de Raad van Bestuur geschikte kandidaten aan. Vervolgens doet de Raad van Bestuur een voorstel aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de benoeming als bestuurder. Het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de vereisten inzake onafhankelijkheid, bekwaamheid en andere kwalificaties van de leden van de Raad van Bestuur. Na overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur neemt het Benoemings- en Remuneratiecomité de nodige initiatieven met het oog op een optimale samenstelling van de Raad van Bestuur.

Voor elke nieuwe benoeming gebeurt een evaluatie van de bekwaamheden, kennis en ervaring die reeds aanwezig zijn in de Raad van Bestuur en deze die nodig zijn. Dit gebeurt onder andere aan de hand van een competentiematrix die het Benoemings- en Remuneratiecomité, in voorkomend geval in overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur, voorstelt, en waaruit de bekwaamheden,

³ Respectievelijk verwijzend naar artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 en artikel 14 van de Wet van 2 mei 2007.

kennisdomeinen en soorten expertise blijkt die in de Raad van Bestuur aanwezig zijn. Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft de opdracht om op basis hiervan het vereiste profiel te bepalen voor een vacante positie van bestuurder met bijzondere focus op het bevorderen van de diversiteit in en complementariteit van de vaardigheden, de ervaring, de kennis, de opleiding en professionele achtergrond in de samenstelling van de Raad van Bestuur (en zijn adviserende Comités), met naleving van, onder meer, de wettelijke vereiste op het vlak van genderdiversiteit (artikel 7:86 WvV). Dit alles boven op het focussen op de expertise en de professionele integriteit die vereist zijn voor de uitoefening van hun taken.

Bij de benoeming van een nieuwe bestuurder vergewist de Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité zich ervan dat de Raad van Bestuur - alvorens de kandidaat in overweging te nemen - over voldoende informatie beschikt over de kandidaat, zoals een curriculum vitae, de beoordeling op basis van een eerste gesprek, een lijst van de mandaten die de kandidaat reeds aanhoudt en, indien nodig, de informatie die nodig is om de onafhankelijkheid van de bestuurder te beoordelen.

De Raad van Bestuur bepaalt, na overleg met en op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, het profiel voor elke nieuwe onafhankelijk bestuurder, rekening houdend met de toepasselijke onafhankelijkheidsvereisten zoals bepaald in bepaling 3.5 van de Code 2020. Het Benoemings- en Remuneratiecomité start de zoektocht naar geschikte kandidaten voor de vacante positie van onafhankelijk bestuurder en kan een externe consultant aanstellen om de selectieprocedure te begeleiden.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité zal kandidaten voorstellen aan de Raad van Bestuur voor de vacante positie van onafhankelijk bestuurder. Het voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité aan de Raad van Bestuur zal ten minsten volgende informatie bevatten: (i) een overzicht van alle personen die werden gecontacteerd en alle kandidaturen die werden ontvangen, (ii) een gedetailleerd curriculum vitae van de kandidaat-onafhankelijk bestuurder die het Benoemings- en Remuneratiecomité wil voordragen voor benoeming, (iii) een gedetailleerd schriftelijk advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité over de betrokken kandidaat, met inbegrip van de voorgestelde remuneratie, en (iv) elk relevant verslag ter zake dat door een externe consultant (indien aangesteld) werd voorgelegd aan het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Het besluit van de Raad van Bestuur om een kandidaat-onafhankelijk bestuurder voor benoeming voor te dragen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist een bijzondere twee derde meerderheid van de stemmen.

Het voorstel tot benoeming van een (onafhankelijk) bestuurder dat wordt voorgelegd aan de eerstvolgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders gaat vergezeld van een aanbeveling van de Raad van Bestuur en van de professionele biografie van de kandidaat-bestuurder, met inbegrip van een lijst van de mandaten die de kandidaat-bestuurder aanhoudt in genoteerde en niet-genoteerde vennootschappen, alsook in voorkomend geval of de kandidaat-bestuurder voldoet aan de onafhankelijkheidscriteria uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code 2020.

Indien een (onafhankelijk) bestuurder zich kandidaat stelt voor herbenoeming zal het Benoemings- en Remuneratiecomité in het kader van de voorgaande benoemingsprocedure, de Raad van Bestuur in het bijzonder adviseren over de gepastheid van de herbenoeming, waarbij (onder andere) de kwalitatieve criteria uiteengezet in punt 1.1. van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuurder (zie hierboven) in aanmerking dienen te worden genomen.

De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité die zich kandidaat stellen voor herbenoeming mogen niet deelnemen aan de bespreking en beraadslaging in het Benoemings- en Remuneratiecomité omtrent de aanbeveling ter zake aan de Raad van Bestuur over de gepastheid van hun herbenoeming.

De statuten van de Onderneming voorzien dat de bestuurders worden benoemd voor een duur van maximum zes jaar. De Raad van Bestuur zal voorstellen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om bestuurders slechts voor een mandaat van vier jaar te benoemen. Het mandaat eindigt bij de sluiting van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders tot dewelke de bestuurder werd benoemd. Zolang de Algemene Vergadering van Aandeelhouders evenwel om welke reden ook niet in de vacature voorziet, blijven de bestuurders wiens mandaat is verstreken, in functie. Uittredende bestuurders zijn herbenoembaar. Indien een uittredende bestuurder zich kandidaat stelt voor herbenoeming als (onafhankelijk) bestuurder zal het Benoemings- en Remuneratiecomité in zijn aanbeveling aan de Raad van Bestuur in het kader van de bovenvermelde benoemingsprocedure, de Raad van Bestuur in het bijzonder adviseren over de gepastheid van de herbenoeming, waarbij (onder andere) bepaalde kwalitatieve criteria van de betrokken kandidaat als bestuurder van de Onderneming zoals uiteengezet in punt 1.1. van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuurder (zie hierboven), mee in overweging worden genomen.

Het mandaat van de bestuurders kan te allen tijde door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden herroepen bij eenvoudige meerderheid.

De Voorzitter van de Raad van Bestuur ziet met het oog op de continuiteit van de Raad van Bestuur toe op de ordentelijke en tijdige opvolging van bestuurders.

Bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte of inkoop van eigen aandelen

Overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, is de Raad van Bestuur gemachtigd om, binnen een termijn van vijf jaar vanaf de datum van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021, en binnen de wettelijk bepaalde grenzen, ongeacht op of buiten de beurs, rechtstreeks of onrechtstreeks, bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging, het wettelijk toegestane maximum aantal aandelen van de Onderneming te verkrijgen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is, tegen een prijs of een tegenwaarde per aandeel die niet hoger is dan 20% boven de hoogste slotkoers van het aandeel van de laatste 20 beursdagen op Euronext Brussels die de verkrijging voorafgaan, met een minimum van € 1 per aandeel. De Raad van Bestuur is eveneens gemachtigd om de verkregen aandelen op of buiten de beurs te vervreemden door middel van verkoop, ruil, inbreng, conversie van obligaties of enige andere vorm van overdracht, aan te bieden aan het personeel, hierover anderzijds te beschikken of deze aandelen te vernietigen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is en zonder beperking in de tijd. De voorafgaande machtigingen gelden ook voor alle verkrijgingen en vervreemdingen van aandelen van de Onderneming die, rechtstreeks of onrechtstreeks, worden uitgevoerd door de rechtstreekse dochterondernemingen van de Onderneming overeenkomstig artikel 7:221 WVV.

Daarnaast is de Raad van Bestuur gemachtigd om, binnen een termijn van drie jaar te rekenen vanaf de publicatie van deze machtiging in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (d.i. op 4 oktober 2021), ongeacht op of buiten de beurs, rechtstreeks of onrechtstreeks, aandelen van de Onderneming te verkrijgen (bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging) of te vervreemden (door middel van verkoop, ruil, inbreng, conversie van obligaties of enige andere vorm van overdracht), indien deze verkrijging of vervreemding noodzakelijk is ter voorkoming van een dreigend ernstig nadeel voor de Onderneming. Deze machtiging geldt ook voor de verkrijging of de vervreemding van aandelen van de Onderneming die, rechtstreeks of onrechtstreeks, worden uitgevoerd door de rechtstreekse dochterondernemingen van de Onderneming overeenkomstig artikel 7:221 WVV.

Aandeelhoudersovereenkomsten die bekend zijn bij de emittent en die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of uitoefening van het stemrecht

Bij de Raad van Bestuur zijn tijdens AY 22/23 geen aandeelhoudersovereenkomsten bekend dewelke aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of van de uitoefening van stemrechten, met uitzondering van een regeling die gesloten is tussen, enerzijds, Deprez Holding NV en Food Invest International NV (zijnde holdingvennootschappen die worden gecontroleerd door de familie Deprez), en, anderzijds, Agri Investment Fund BV, die voorziet in een lock up periode van drie maanden en een call optie van één jaar, met startdatum 9 september 2022, op de Greenyard aandelen door Agri Investment Fund BV aangehouden, zoals ter kennis gebracht van de Onderneming overeenkomstig de Wet van 2 mei 2007.

Materiële overeenkomsten die clausules van controlewijziging bevatten

De volgende financieringsovereenkomsten, aangegaan door de Onderneming en bepaalde van haar dochterondernemingen, bevatten een clause van controlewijziging, die is goedgekeurd door of ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in overeenstemming met artikel 7:151 WVV:

- De *Multi-Country Factoring Syndication Agreement* oorspronkelijk van 1 maart 2016 zoals van tijd tot tijd gewijzigd en/of geherformuleerd en meest recent op 31 januari 2022, tussen de Onderneming, Greenyard Fresh NV, Greenyard Prepared UK Ltd. en bepaalde andere dochterondernemingen van de Onderneming waarnaar gezamenlijk verwezen wordt als *the Clients*, enerzijds, en ING Commercial Finance Belux NV als *the Agent*, BNP Paribas Fortis Factor NV, KBC Commercial Finance NV en Belfius Commercial Finance NV als *the Factors*, anderzijds; en
- De *Senior Facilities Agreement* van 22 september 2022 tussen, onder andere, Greenyard en bepaalde van haar dochterondernemingen die daarin worden genoemd als *original borrowers* en/of *original guarantors*, KBC Bank NV, ABN AMRO Bank NV en Coöperatieve Rabobank U.A. als *arrangers*, de financiële instellingen die daarin worden genoemd als *original lenders* en KBC Bank NV als *agent* en *security agent*;
- De *Intercreditor Agreement* van 22 september 2022 tussen, onder andere, KBC Bank NV als *senior agent* en *security agent*, de daarin opgesomde financiële instellingen als *senior lenders*, KBC Bank NV, ABN AMRO Bank NV en Coöperatieve Rabobank U.A. als *senior arrangers*, Greenyard als *company*, de daarin opgesomde vennootschappen als *intra-group lenders* en bepaalde dochterondernemingen van Greenyard als *original debtors*.

Overeenkomsten tussen de emittent en zijn bestuurders of werknemers die in vergoedingen voorzien in geval van een overnamebod

De Onderneming heeft geen overeenkomsten gesloten met haar bestuurders of werknemers die voorzien in de uitbetaling van een bijzondere vertrekvergoeding in geval van beëindiging van de tewerkstelling ten gevolge van een openbaar overnamebod.

9. Interne controle en risicobeheer

9.1. Risicobeheer

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de opvolging van de risico's die eigen zijn aan de Groep en voor de beoordeling van de doeltreffendheid van het interne controlesysteem.

De Raad van Bestuur heeft een intern controlesysteem vastgesteld dat gebaseerd is op het Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission (COSO) model. Hierna worden volgende pijlers uiteengezet: controleomgeving, risicobeheersystemen en interne controle, financiële rapportering en communicatie en ten slotte toezicht en opvolging.

Het Uitvoerend Management heeft verscheidene controles geïmplementeerd om de risico's te beheersen, die de realisatie van de strategische doelstellingen zouden kunnen ondermijnen.

9.1.1. Identificatie van risico's

De verantwoordelijkheid voor de identificatie en beoordeling van financiële, operationele en compliance risico's is gedelegeerd aan het Uitvoerend Management, dat verslag uitbrengt aan het Auditcomité. Het Auditcomité komt jaarlijks bijeen om de relevante bevindingen te beoordelen, strategische risico's vast te stellen en aanbevelingen te doen aan de Raad van Bestuur.

9.1.2. Risicobereidheid

De Raad van Bestuur is van mening dat de bestaande risicobeheerprocessen een geïnformeerde besluitvorming bevorderen, zowel op operationeel niveau als op het niveau van de Raad van Bestuur. Beoordelingen van de belangrijkste risico's, waaronder die welke het bedrijfsmodel, de toekomstige prestaties, de solvabiliteit of de liquiditeit bedreigen, worden geëvalueerd.

9.1.3. Waarborging van risicocontrole

Er bestaan verschillende aanvullende structuren die de Raad van Bestuur ondersteunen en die waarborgen bieden inzake de bestaande risicobeperkingen en controles. Daartoe behoren het Auditcomité, de externe en interne audit en het Uitvoerend Management.

9.2. Controleomgeving

9.2.1. Algemeen

De Groep voert een bewust risicobeheer aan de hand van een intern controlesysteem dat wordt bewerkstelligd door de aanmoediging van een bedrijfscultuur waarbij alle medewerkers worden gemachtigd hun taken en verantwoordelijkheden te vervullen naar de hoogste normen van integriteit en deskundigheid.

9.2.2. Auditcomité

Zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur als geheel, ziet het Auditcomité toe op de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer die door het Uitvoerend Management zijn opgezet, met als doel ervoor te zorgen dat de voornaamste risico's (met inbegrip van de risico's die verband houden met de niet-naleving van wet- en regelgeving) adequaat worden geïdentificeerd, beheerd en gemeld, overeenkomstig het door de Raad van Bestuur goedgekeurde kader.

Minstens eenmaal per jaar ontmoet het Auditcomité de commissaris om met hem te overleggen over aangelegenheden in verband met het auditplan en alle aangelegenheden die voortvloeien uit de auditwerkzaamheden, met inbegrip van eventuele (potentiële) aandachtspunten die uit de audit naar voren komen. Deze aangelegenheden worden ten minste eenmaal per jaar in het Auditcomité besproken in aanwezigheid van de interne afdeling.

Daarnaast geeft het Uitvoerend Management relevante updates van de hangende geschillen aan het Auditcomité. Hierbij wordt telkens het risico gekwantificeerd alsook gekwalificeerd.

9.2.3. Interne audit

De Groep heeft een deskundige interne afdeling. Het Auditcomité beoordeelt de risicoanalyse van de interne afdeling, evenals het interne audit charter alsook het interne auditplan, en ontvangt op regelmatige basis de interne auditrapporten ter bespreking

en nazicht. De missie van de interne afdeling omvat een onafhankelijke en objectieve kwaliteitsborging en ondersteuning, en beoogt zo meerwaarde te creëren door middel van verbetering van de onderliggende bedrijfscyclus en bijhorende interne controles.

De interne afdeling helpt de Groep haar algemene doelstellingen te bereiken door de risicobeheer- en controleprocedures stelselmatig en gedisciplineerd te evalueren en te verbeteren. Gebreken in de interne controle die werden vastgesteld door de interne audit worden tijdig meegedeeld aan het Uitvoerend Management en er wordt periodiek opgevolgd om te verzekeren dat de nodige remediërende actie wordt genomen.

9.3. Risicobeheersystemen en interne controle

De belangrijkste kenmerken van het proces voor risicobeheer en interne controle kunnen als volgt worden samengevat:

- De risicopositie van de onderneming, de mogelijke financiële impact en de vereiste actiepunten worden telkens regelmatig geëvalueerd door het Uitvoerend Management en door de Raad van Bestuur, daarbij geadviseerd door het Auditcomité. Op basis van deze evaluatie worden risico's geprioriteerd en worden passende actieplannen uitgevoerd;
- De Raad van Bestuur bespreekt de strategie en investeringsprojecten. Er wordt eveneens een evaluatie gemaakt van de hieraan verbonden risico's en waar nodig worden gepaste maatregelen genomen;
- De bevindingen van interne auditrapporten worden uitgebreid met het lokaal management besproken en regelmatig wordt een samenvatting van deze rapporten voorgesteld aan het Auditcomité.

Voor een overzicht van de voornaamste risico's en de bijbehorende controleactiviteiten, zie toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

9.4. Financiële rapportering en communicatie

Het proces van financiële rapportering en berichtgeving van de Groep kan als volgt worden samengevat:

Een afsluitingsprogramma met een checklist omvat de taken die moeten worden vervuld voor de kwartaal-, halfjaar- en jaarafsluiting van de Onderneming en haar dochterondernemingen. De financiële afdeling verschaft de boekhoudkundige cijfers onder toezicht van het hoofd boekhouding of de financiële directeur van elke vestiging. De controllers verifiëren de juistheid van deze cijfers en brengen daarvan verslag uit. Daarbij worden zowel coherentietesten door vergelijkingen met historische of budgettaire cijfers, als steekproefsgewijze controles van verrichtingen gehanteerd. Als onderdeel van het afsluitingsproces dient er telkens ook een uitgebreide rapportering met financiële en operationele gegevens aangeleverd te worden.

Het Auditcomité assisteert de Raad van Bestuur bij het toezicht op de integriteit van de door Greenyard verstrekte financiële informatie. Meer bepaald ziet het comité toe op de relevantie en de consistentie van de boekhoudkundige normen die binnen de Groep worden toegepast, met inbegrip van de criteria voor de consolidatie van de financiële rekeningen van de ondernemingen van de Groep. Dit toezicht betreft de periodieke informatie vóór de publicatie ervan en is gebaseerd op het door het Auditcomité gehanteerde auditprogramma. Het Uitvoerend Management brengt het Auditcomité op de hoogte van de gehanteerde methodes voor de registratie van significante en ongebruikelijke verrichtingen waarvan de boekhoudkundige verwerking vatbaar kan zijn voor diverse benaderingen. Het Auditcomité bespreekt de financiële rapporteringsmethodes met zowel het Uitvoerend Management of the Chief Financial Officer, als met de commissaris.

9.5. Toezicht en opvolging

Het toezicht op de interne controle wordt uitgeoefend door de Raad van Bestuur, dat daarin wordt bijgestaan door het Auditcomité en de interne afdeling.

De commissaris verricht jaarlijks een beoordeling van de interne controle met betrekking tot de risico's die verband houden met de financiële staten van de Groep. In dit kader geeft de commissaris indien nodig aanbevelingen over de interne controle en risicobeheersystemen, hetgeen wordt geformaliseerd in een *management letter*. Het Uitvoerend Management onderneemt acties om aan de bevindingen tegemoet te komen en zodoende de interne controleomgeving nog verder te verbeteren. Deze maatregelen worden opgevolgd en het Auditcomité gaat na of de aanbevelingen, zoals voorgelegd door de commissaris, worden uitgevoerd en opgevolgd.

10. Duurzaamheid en onderzoek & ontwikkeling

Er wordt verwezen naar het Duurzaamheidsrapport: "*De aanpak van Greenyard: duurzaamheidsstrategie en -rapportering*" (zie hierboven).

Informatie voor aandeelhouders

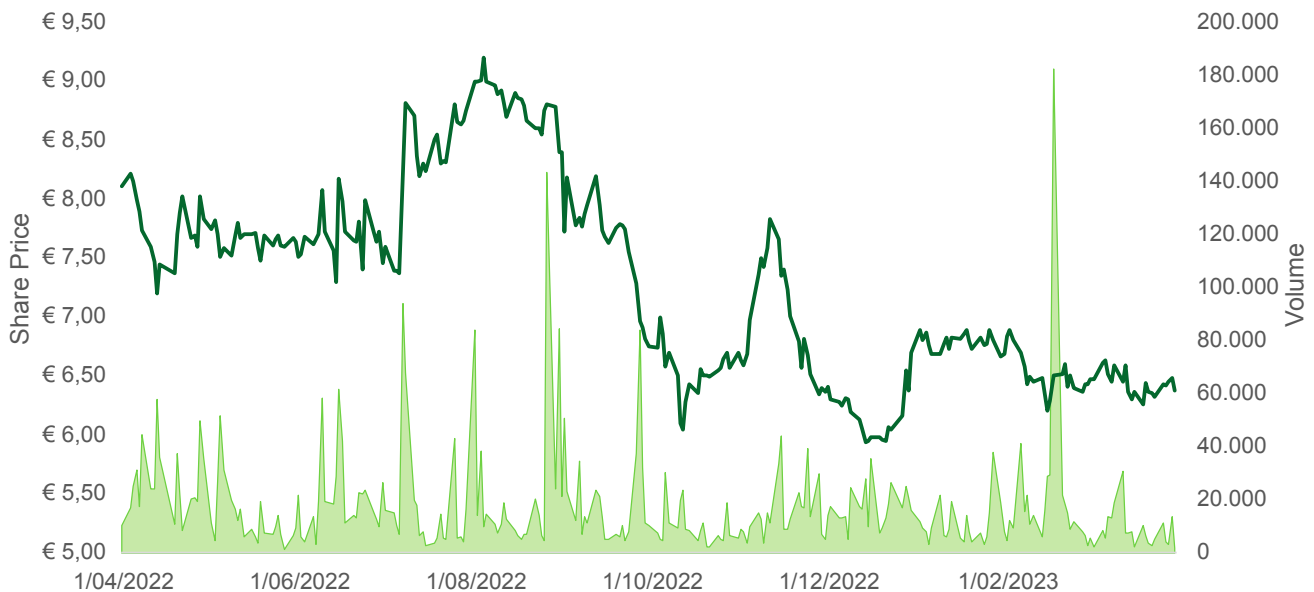
1. Aandelen

De aandelen van de Onderneming zijn genoteerd op de continue markt van Euronext Brussel (stockcode: GREEN), meer specifiek in het segment B (mid-caps) van deze markt, sinds 1 maart 2005. Het Greenyard aandeel werd geïntroduceerd op de Beurs van Brussel in juni 1999. Greenyard NV sloot een liquiditeitscontract af met ABN AMRO Bank. Per 31 maart 2023 bezit de onderneming 1 843 840 eigen aandelen.

2. Beursevolutie

	AY 22/23	Datum	AY 21/22	Datum
Hoogste koers	€ 9,20	04-08-2022	€ 10,48	16-06-2021
Laagste koers	€ 5,94	14-12-2022	€ 7,20	03-07-2022
Openingskoers	€ 8,15	05-04-2022	€ 8,44	8-04-2021
Slotkoers	€ 6,38	31-03-2023	€ 8,04	31-03-2022
Gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag	17 325		36 032	
Omzet	€ 33 176 429		€ 84 070 101	
Totaal aantal aandelen (incl. eigen aandelen)	51 515 443		51 515 443	
Marktkapitalisatie	€ 328 668 526		€ 414 184 162	

Het gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag in AY 22/23 bedraagt 17 325 aandelen, vergeleken met 36 032 aandelen het jaar voordien, of een daling van -51,9%. Door dalende liquiditeit, gerelateerd aan het risico-avers investerings sentiment in een volatiele aandelenmarkt (conflict in Oekraïne, inflatoire macro-economische omstandigheden,...), is de totale omzet gedaald van € 84 070 101 naar € 33 176 429.



3. Kapitaalstructuur

Toegestaan kapitaal

Overeenkomstig artikel 7 van de statuten van de Onderneming is de Raad van Bestuur gemachtigd om het kapitaal van de Onderneming in één of meer malen te verhogen met een bedrag gelijk aan het kapitaal ten bedrage van € 293 851 765. De machtiging geldt voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf 17 oktober 2019, zijnde de datum waarop de besluiten van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 20 september 2019 werden gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Deze machtiging aan de Raad van Bestuur is hernieuwbaar. Krachtens deze machtiging is de Raad van Bestuur bevoegd om het kapitaal te verhogen door middel van inbreng in geld of in natura binnen de door het WVV toegestane grenzen, door omzetting van reserves in kapitaal, al dan niet beschikbaar of onbeschikbaar voor uitkering, met of zonder de uitgifte van nieuwe aandelen. De Raad van Bestuur mag deze machtiging ook aanwenden voor de uitgifte van converteerbare obligaties, inschrijvingsrechten, obligaties waaraan andere effecten zijn verbonden of andere effecten. Bovendien is de Raad van Bestuur gemachtigd om wanneer hij het kapitaal verhoogt of converteerbare obligaties, inschrijvingsrechten, obligaties waaraan andere effecten zijn verbonden of andere effecten uitgeeft, het voorkeurrecht te beperken of uit te sluiten, ook ten gunste van één of meer bepaalde personen, andere dan leden van het personeel. Indien een uitgiftepremie wordt betaald naar aanleiding van een kapitaalverhoging waartoe wordt besloten binnen het kader van het toegestane kapitaal, zal die van rechtswege worden geboekt op de rekening "Uitgiftepremies", die in dezelfde mate als het kapitaal de waarborg voor derden zal uitmaken en die, behoudens de mogelijkheid tot omzetting van deze reserve in kapitaal, slechts kan worden verminderd of weg geboekt bij een nieuwe beslissing van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders genomen overeenkomstig de voorwaarden gesteld voor een statutenwijziging.

Daarnaast is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om het kapitaal in één of meer malen te verhogen nadat de Onderneming een mededeling van de FSMA heeft ontvangen dat haar kennis is gegeven van een openbaar overnamebod op de effecten van de Onderneming door inbreng in natura of in geld met opheffing of uitsluiting van het voorkeurrecht van de aandeelhouders, en/of door de uitgifte van stemrecht verlenende effecten die al dan niet het kapitaal vertegenwoordigen, of van effecten die recht geven op inschrijving op of op verkrijging van dergelijke effecten, ook indien deze effecten of rechten niet bij voorkeur worden aangeboden aan de aandeelhouders naar evenredigheid van het kapitaal dat door hun aandelen wordt vertegenwoordigd, onder de voorwaarden voorzien in het WVV. Deze machtiging is toegekend voor een periode van drie jaar vanaf de datum van de besluiten van voormelde Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 20 september 2019.

Op 26 maart 2021 verhoogde de Raad van Bestuur het kapitaal met € 50,0m in het kader van het toegestaan kapitaal, door de uitgifte van 7 142 858 aandelen, die volledig werden volstort. Transactiekosten van € 0,7m werden in mindering gebracht van het geplaatst kapitaal.

Als gevolg van de beslissing van de Raad van Bestuur van 26 maart 2021 is het bedrag dat beschikbaar blijft voor een kapitaalverhoging in het kader van het toegestane kapitaal gelijk aan € 243 851 759.

Inkoop van eigen aandelen

De Raad van Bestuur is, overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, gemachtigd, voor een periode van vijf jaar bij beslissing van de Bijzondere Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 17 september 2021, en binnen de limieten bepaald door de wet, om op of buiten de beurs, direct of indirect, om haar eigen aandelen te verkrijgen tot het wettelijk maximumbedrag zoals toegestaan per wet, zonder dat een voorafgaandelijk besluit van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is. Dit moet gebeuren aan een prijs of een vergoeding per aandeel die niet hoger dan 20% boven de hoogste sluitprijs van het aandeel op Euronext Brussel tijdens de laatste 20 handelsdagen voorheen de aankoop, met een minimum van € 1 per aandeel.

Inkoopprogramma eigen aandelen

Op 14 maart 2017 heeft de Raad van Bestuur, binnen de bevoegdheid die toegestaan werd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, het opstarten van een inkoopprogramma van eigen aandelen goedgekeurd tot een maximum van 1 750 000 aandelen. Het programma is opgezet om de potentiële verwatering van de converteerbare obligatielening te beperken en een positie van eigen aandelen te creëren ter financiering van potentiële, toekomstige overnames en/of *incentive* plannen op lange termijn. Eind augustus 2017 had de Onderneming het maximum van 1.750.000 eigen aandelen gekocht, hetzij bijna 3,94% van het totaal aantal uitstaande aandelen. In totaal werden de eigen aandelen aangekocht voor € 30,0m of € 17,17 per aandeel.

Op 28 augustus 2021 heeft de Raad van Bestuur, binnen de bevoegdheid die toegestaan werd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, het opstarten van een tweede inkoopprogramma van eigen aandelen goedgekeurd van 600.000 aandelen. Het programma is uitsluitend opgezet om een pool van eigen aandelen te creëren voor *incentive* plannen op lange termijn. Eind januari 2022

had de Onderneming alle 600.000 eigen aandelen ingekocht, hetzij 1,16% van het totaal aantal uitstaande aandelen. In totaal werden de eigen aandelen aangekocht voor € 5,5m of € 9,08 per aandeel.

Per 31 maart 2023 bezit Greenyard NV 1 843 840 eigen aandelen, wat 3,6% van de aandelen vertegenwoordigt.

4. Aandeelhoudersstructuur

Iedere aandeelhouder die minstens 3,0%, 5,0%, 7,5% en 10% van de totale stemrechten in bezit heeft of een veelvoud van 5%, moet zich conformeren aan de wet van 2 mei 2007, aan het KB van 14 februari 2008 met betrekking tot de openbaarmaking van belangrijke *holdings* en aan het Wetboek van Vennootschappen. De betrokkenen dienen daarvoor een kennisgeving op te sturen naar de FSMA (*Financial Services and Market Authority*: Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) en naar de Onderneming.

Ingevolge de kapitaalverhoging van 26 maart 2021 voor een totaalbedrag van € 50 000 006 bedraagt het nieuwe totale aantal aandelen 51 515 443.

Aandeelhoudersstructuur	Aantal aandelen	%
Deprez Holding NV	13 550 861	26,3%
Food Invest International NV	5 890 987	11,4%
Alychlo	6 928 572	13,4%
Sujajo Inv.	3 657 145	7,1%
Agri Investment Fund	2 419 579	4,7%
Mr Joris Ide	1 547 286	3,0%
Eigen aandelen	1 843 840	3,6%
Publiek	15 677 173	30,4%
TOTAAL	51 515 443	100,0%

Een overzicht van de huidige aandeelhoudersstructuur is terug te vinden op onze website www.greenyard.group onder de rubriek *Investor relations > Informatie over het aandeel*.

5. Belangrijke evoluties van aandeelhouderschap

Tijdens AY 22/23 kreeg Greenyard een kennisgeving van transparantie gedateerd op 8 september 2022, duidend dat Agri Investment Fund BV, een 100% dochteronderneming van Maatschappij voor Roerend Bezit van de Boerenbond BV, als resultaat van de aankoop van aandelen van de Onderneming, de statutaire kennisgevingsgrens van 3% overschreed. Volgens de kennisgeving van transparantie houdt Agri Investment Fund BV 2 419 579 aandelen van Greenyard die 4,7% van de stemrechten vertegenwoordigt. Daarenboven meldden Deprez Holding NV en Food Invest International NV aan Greenyard dat als gevolg van een aandeeltransfer, ze samen met Greenyard (ten aanzien van de eigen aandelen) 41,3% van de stemrechten houden. Hierdoor hebben ze de 45% grens overschreden. Na deze transactie blijft de Deprez familie de grootste aandeelhouder met een aandeel van 37,7% in Greenyard.

6. Contacten

Voor vragen over de activiteiten van de Groep, over het aandeel of andere informatie staat het Investor Relations team ter beschikking van aandeelhouders en investeerders:

T.a.v. Dhr. Dennis Duinslaeger
Investor Relations Manager
Greenyard NV
Strijbroek 10
BE – 2860 Sint-Katelijne-Waver

Of via e-mail: dennis.duinslaeger@greenyard.group

7. Financiële kalender

Q1 trading update AY23/24:	29 augustus 2023 (voor beurs)
Algemene vergadering AY 22/23:	15 september 2023
Bekendmaking halfjaarresultaten (01/04/2023- 30/09/2023):	14 november 2023 (voor beurs)
Q3 trading update AY23/24:	20 februari 2024 (voor beurs)





Geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

Geconsolideerde winst- en verliesrekening	Toelichting	AY 22/23 €'000	AY 21/22 €'000
VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN			
Omzet	5.1.	4 690 110	4 400 537
Kostprijs van de omzet	5.2.	-4 395 409	-4 105 703
Brutowinst/verlies (-)		294 701	294 834
Verkoop-, marketing- en distributiekosten	5.2.	-100 108	-98 797
Beheers- en administratiekosten	5.2.	-162 290	-152 721
Overige bedrijfsopbrengsten/kosten (-)	5.4.	15 963	14 475
Aandeel in de winst/het verlies (-) van de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	443	492
EBIT		48 709	58 283
Interestkosten	5.5.	-43 261	-30 696
Interestopbrengsten	5.5.	900	221
Overig financieel resultaat	5.5.	7 940	-3 947
Netto financiële opbrengst/kost (-)		-34 422	-34 422
Winst/verlies (-) voor belastingen		14 287	23 861
Belastinglasten (-)/baten	5.6.	-4 999	-6 984
Winst/verlies (-) van de periode uit voortgezette activiteiten		9 289	16 877
BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN			
Winst/verlies (-) van de periode uit beëindigde activiteiten		-	-
WINST/VERLIJES (-) VAN DE PERIODE		9 289	16 877
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders van de Groep		7 822	16 018
Minderheidsbelangen		1 467	859
Winst/verlies (-) per aandeel van voortgezette en beëindigde activiteiten (in € per aandeel)			
Basisberekening	5.7.	0,16	0,32
Na verwateringseffect	5.7.	0,16	0,32
Winst/verlies (-) per aandeel van voortgezette activiteiten (in € per aandeel)			
Basisberekening	5.7.	0,16	0,32
Na verwateringseffect	5.7.	0,16	0,32

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde winst- en verliesrekening.

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	Toelichting	AY 22/23 €'000	AY 21/22 €'000
Winst/verlies (-) van de periode		9 289	16 877
Herwaarderingen van verplichtingen na uitdiensttreding, bruto	6.14.	2 558	1 785
Uitgestelde belasting op herwaarderingen van de verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten		-719	-118
Posten die niet geherklasseerd worden naar winst of verlies		1 839	1 667
Kasstroomafdekkingen, bruto	6.18.	8 004	1 838
Uitgestelde belastingen op kasstroomafdekkingen		-2 001	-478
Omrekeningsverschillen op buitenlandse activiteiten		-218	4 113
Herindelingsaanpassing valutaomrekeningsverschillen naar winst of verlies	7.1.	-	6
Posten die mogen geherklasseerd worden naar winst of verlies		5 785	5 479
Niet-gerealiseerde resultaten		7 624	7 146
TOTAAL		16 913	24 023
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders van de Groep		15 552	22 891
Minderheidsbelangen		1 360	1 132

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

Geconsolideerde balans

Activa	Toelichting	31 maart 2023 €'000	31 maart 2022 €'000
VASTE ACTIVA		1 239 001	1 217 842
Materiële vaste activa	6.1.	320 423	312 830
Goodwill	6.2.	477 504	477 504
Overige immateriële activa	6.3.	177 299	184 348
Recht op gebruik activa	6.4.	205 049	212 206
Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	8 650	8 206
Overige financiële activa	6.6.	16 852	-
Uitgestelde belastingvorderingen	6.7.	31 554	21 152
Handels- en overige vorderingen	6.9.	1 670	1 596
VLOTTENDE ACTIVA		734 205	679 697
Voorraden	6.8.	375 382	341 197
Handels- en overige vorderingen	6.9.	239 012	239 674
Overige financiële activa	6.6.	455	322
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	119 357	98 504
TOTAAL ACTIVA		1 973 206	1 897 538

Eigen vermogen en verplichtingen	Toelichting	31 maart 2023 €'000	31 maart 2022 €'000
EIGEN VERMOGEN		486 037	469 324
Geplaatst kapitaal	6.12.	337 692	337 692
Uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten	6.12.	317 882	317 882
Geconsolideerde reserves		-182 624	-198 227
Gecumuleerde omrekeningsverschillen		-2 763	-2 651
Minderheidsbelangen		15 850	14 629
LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN		615 839	614 905
Voorzieningen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten	6.14.	13 735	16 676
Voorzieningen voor overige kosten en schulden	6.15.	9 117	10 428
Rentedragende leningen	6.16.	351 534	350 610
Leasingschulden	6.4.	200 810	202 612
Handels- en overige schulden	6.17.	3 142	4 143
Uitgestelde belastingverplichtingen	6.7.	37 501	30 437
KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN		871 330	813 309
Voorzieningen voor overige kosten en schulden	6.15.	3 796	5 106
Rentedragende leningen	6.16.	29 922	44 628
Leasingschulden	6.4.	30 445	29 386
Overige financiële verplichtingen	6.6.	1 278	370
Handels- en overige schulden	6.17.	805 889	733 819
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN		1 973 206	1 897 538

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde balans.

Geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen

AY 22/23	Toelichting	Toerekenbaar aan de aandeelhouders van de Groep									Non-controlling interests	Totaal eigen vermogen
		Geplaatst kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen aandelen	Geconsolideerde reserves	Kasstroomafdekkingen	Valuta omrekeningsreserve	Reële waarde-reserve	Toegezegde pensioenrechten	Totaal		
		€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000		
Balans op 31 maart 2022		337 692	317 882	-27 823	-167 481	-649	-2 651	51	-2 326	454 695	14 629	469 324
Balans op 1 april 2022*		337 692	317 882	-27 823	-168 501	-649	-2 651	51	-2 326	453 675	14 629	468 304
Winst/verlies (-) van de periode		-	-	-	7 822	-	-	-	-	7 822	1 467	9 289
Niet-gerealiseerde resultaten		-	-	-	-	6 003	-112	-	1 839	7 730	-106	7 624
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode		-	-	-	7 822	6 003	-112	-	1 839	15 552	1 360	16 913
Dividenduitkering		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-139	-139
Op aandelen gebaseerde beloningen, bruto	6.13.	-	-	-	826	-	-	-	-	826	-	826
Uitgestelde belasting op aandelen gebaseerde betalingen		-	-	-	-207	-	-	-	-	-207	-	-207
Aankoop/verkoop eigen aandelen		-	-	865	-	-	-	-	-	865	-	865
Resultaat op verkoop van eigen aandelen bij uitoefening aandelenoptieplan		-	-	-	-525	-	-	-	-	-525	-	-525
Overige		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Balans op 31 maart 2023		337 692	317 882	-26 957	-160 584	5 355	-2 763	51	-487	470 187	15 850	486 037

* In de loop van het boekjaar werd een nieuw lease accounting software geïmplementeerd. Tijdens de implementatie hiervan werden er niet-materiële fouten geïdentificeerd met betrekking tot vorige periodes. Deze fouten werden gecorrigeerd in de opening van de geconsolideerde reserves op 1 april 2022.

AY 21/22	Toelichting	Toerekenbaar aan de aandeelhouders van de Groep									Non-controlling interests	Totaal eigen vermogen
		Geplaatst kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen aandelen	Geconsolideerde reserves	Kasstroomafdekkingen	Valuta omrekeningsreserve	Reële waarde-reserve	Toegezegde pensioenrechten	Totaal		
		€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000		
Balans op 31 maart 2021		337 696	317 882	-22 439	-184 787	-2 009	-6 498	51	-3 993	435 903	15 214	451 118
Winst/verlies (-) van de periode		-	-	-	16 018	-	-	-	-	16 018	859	16 877
Niet-gerealiseerde resultaten		-	-	-	-	1 360	3 846	-	1 667	6 873	273	7 146
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode		-	-	-	16 018	1 360	3 846	-	1 667	22 891	1 132	24 023
Transactiekosten	6.12.	-4	-	-	-	-	-	-	-	-4	-	-4
Dividenduitkering		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-84	-84
Verkoop Bardsley Farms		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1 633	-1 633
Op aandelen gebaseerde beloningen, bruto	6.13.	-	-	-	1 330	-	-	-	-	1 330	-	1 330
Uitgestelde belasting op aandelen gebaseerde betalingen		-	-	-	-423	-	-	-	-	-423	-	-423
Aankoop/verkoop eigen aandelen		-	-	-5 456	-	-	-	-	-	-5 456	-	-5 456
Resultaat op verkoop van eigen aandelen bij uitoefening aandelenoptieplan		-	-	72	-	-	-	-	-	72	-	72
Overige		-	-	-	380	-	-	-	-	380	-	380
Balans op 31 maart 2022		337 692	317 882	-27 823	-167 481	-649	-2 651	51	-2 326	454 695	14 629	469 324

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Geconsolideerd kasstroomoverzicht	Toelichting	AY 22/23 €'000	AY 21/22 €'000
GELDMIDDELEN, KASEQUIVALENTEN EN NEGATIEVE BANKSALDI, OPENINGSBALANS		98 026	79 341
KASSTROOM UIT BEDRIJFSACTIVITEITEN (A)		163 934	132 201
EBIT uit voortgezette activiteiten		48 709	58 283
EBIT uit beëindigde activiteiten		-	-
Betaalde winstbelasting		-13 496	-16 384
Aanpassingen		94 948	102 712
Afschrijvingen van immateriële activa	6.3.	20 516	21 098
Afschrijvingen en waardeverminderingen op materiële vaste activa en recht op gebruik activa	6.1., 6.4.	80 841	79 160
Waardevermindering op voorraden/handelsvorderingen		381	3 377
Toename/afname (-) in voorzieningen voor overige kosten en schulden en voorzieningen m.b.t. pensioenen en soortgelijke rechten	6.14., 6.15.	-5 928	1 065
Meer (-)/minderwaarde op verkoop van materiële vaste activa		-1 245	-555
Resultaat uit wijziging controlebelang in dochterondernemingen en deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode		-	-2 653
Op aandelen gebaseerde beloningen en andere	6.13.	826	1 710
Aandeel in de winst/het verlies (-) van de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	-443	-492
Toename (-) /afname in werkkapitaal		33 773	-12 410
Toename (-)/afname van voorraden	6.8.	-37 347	-55 685
Toename (-)/daling van handels- en overige vorderingen	6.9.	2 274	60 362
Toename/afname (-) van de handels- en overige schulden	6.17.	68 847	-17 087
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN (B)		-54 197	-27 938
Aankopen (-)		-56 719	-48 485
Aankopen van immateriële activa en materiële vaste activa	6.1., 6.3.	-56 719	-48 485
Verkopen		2 521	20 547
Verkopen van immateriële en materiële vaste activa	6.1., 6.3.	2 521	1 200
Verkopen van dochterondernemingen	7.1.	-	19 347
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN (C)		-88 064	-86 722
Kapitaalverhoging, na transactiekosten	6.12.	-	-4
Dividenduitkering		-139	-
Aankoop/verkoop eigen aandelen		340	-5 456
Opname van lange en korte termijn schuldinstrumenten, exclusief transactiekosten	6.16.	479 112	135 763
Terugbetaling van lange en korte termijn schuldinstrumenten	6.16.	-495 570	-153 371
Betaling van leasingschulden	6.4.	-32 804	-31 845
Netto betaalde interesten		-38 353	-29 463
Overige financiële kosten		-650	-2 346
NETTO TOENAME IN GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN (A+B+C)		21 673	17 542
Effect van wisselkoersfluctuaties		-343	1 144
GELDMIDDELEN, KASEQUIVALENTEN EN NEGATIEVE BANKSALDI, EINDBALANS		119 356	98 026
waarvan:			
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	119 357	98 504
Negatieve banksaldi	6.10.	1	478

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit geconsolideerd kasstroomoverzicht.





Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

1. Algemene informatie

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN), gevestigd in België te Sint-Katelijne-Waver, is één van de grootste groenten- en fruitleveranciers ter wereld. We bieden *pure-plant*, gezonde producten voor iedere levensstijl, leeftijdscategorie of consumptie. Vers, diepgevroren of verwerkt. Traditionele of nieuwe soorten. Exotisch of lokaal. Voorverpakt of in bulk. De Groep telt ongeveer 8 500 werknemers en is actief in 23 landen wereldwijd.

De geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV ('de Onderneming') en haar dochterondernemingen (samen, 'de Groep') voor het jaar eindigend op 31 maart 2023 werd goedgekeurd voor publicatie door de Raad van Bestuur op 8 juni 2023.

2. Voornaamste boekhoudprincipes

2.1. Presentatiebasis

De geconsolideerde jaarrekening van de Groep is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften in België van toepassing. De geconsolideerde jaarrekening is opgemaakt op basis van de historische kost, behalve voor derivaten, beursgenoteerde beleggingen en pensioenen die gewaardeerd zijn aan reële waarde.

2.2. Wijzigingen in boekhoudprincipes en toelichtingen

De boekhoudprincipes zoals toegepast in de voorbereiding van de geconsolideerde financiële staten voor het AY 22/23 eindigend per 31 maart 2023 zijn consistent met deze toegepast in de voorbereiding van de geconsolideerde financiële staten voor het AY 21/22 eindigend per 31 maart 2022, behoudens de hieronder vermelde items.

Aanpassingen aan IFRS die verplicht van kracht zijn voor het huidige boekjaar

Tijdens mei 2020 maakte de IASB aanpassingen op IFRS 3 Bedrijfscombinaties; IAS 16 Materiële vaste activa; IAS 37 Provisies, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa; en Jaarlijkse Verbeteringen 2018-2020. De aanpassingen zijn toepasbaar vanaf 1 januari 2022.

Voor de standaarden en interpretaties die van toepassing werden gedurende AY 22/23, is de groep van mening dat deze geen of een beperkt effect hebben op de geconsolideerde jaarrekening van de groep.

Nieuwe en gewijzigde IFRS welke nog niet van kracht zijn

De Groep heeft niet geopteerd voor de vervoegde toepassing in AY 22/23, van volgende nieuwe of gewijzigde standaarden en interpretaties, welke uitgevaardigd werden maar nog niet van kracht zijn op datum van de goedkeuring van de geconsolideerde jaarrekening:

Door EFRAG goedgekeurde teksten:

- Aanpassingen van IAS 1 *Presentatie van de Jaarrekening* en IFRS Practice Statement 2: *Toelichting van boekhoudprincipes* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023);
- Aanpassingen van IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: *Definitie van boekhoudkundige ramingen* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023);
- Aanpassingen van IFRS 17 *Verzekeringscontracten* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023);
- Aanpassingen van IFRS 17 *Verzekeringscontracten*: Initiële Toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 – Vergelijkende Informatie (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023);
- Aanpassingen van IAS 12 *Winstbelastingen*: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023).

Nog niet door EFRAG goedgekeurde teksten:

- Aanpassingen van IAS 1 *Presentatie van de Jaarrekening* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023): Classificatie van verplichtingen als vlottend of niet-vlottend; Classificatie van verplichtingen als vlottend of niet-vlottend – Uitsstel van toepassingsdatum; en niet-vlottend verplichtingen met convenanten (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2024);
- Aanpassingen van IFRS 16 *Leases*: Leaseverplichtingen in een Sale en Leaseback (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2024).

Op dit ogenblik verwacht de Groep niet dat de toepassing van deze aangepaste standaarden en interpretaties een beduidend effect zal hebben op de jaarrekening van de Groep tijdens de periode van eerste toepassing.

2.3. Basis van consolidatie

Dochterondernemingen

De geconsolideerde jaarrekening bevat de gegevens van de Onderneming en van entiteiten gecontroleerd door de Onderneming en hun dochterondernemingen. De Groep heeft zeggenschap over een entiteit als de Groep:

- macht heeft over de entiteit;
- blootgesteld is aan, of recht heeft op, de variabele opbrengsten van de entiteit; en
- de mogelijkheid heeft om haar macht te gebruiken om de opbrengsten te beïnvloeden.

De Groep neemt alle relevante factoren en omstandigheden in rekening bij de beoordeling of men al dan niet controle heeft over de entiteit.

De consolidatie van een dochteronderneming begint vanaf de datum van verwerving van zeggenschap door de Groep en stopt wanneer de Groep de zeggenschap over de dochteronderneming verliest.

Winst en verlies en alle componenten van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten zijn toegerekend aan de aandeelhouders van de Groep en de minderheidsbelangen, ook als dit resulteert in een negatief saldo voor de minderheidsbelangen.

Waar nodig worden de jaarrekeningen van dochterondernemingen aangepast om hun boekhoudprincipes consistent te maken met de boekhoudprincipes van de Groep. Alle intragroepsactiva en -verplichtingen, eigen vermogen, opbrengsten, kosten en kasstromen afkomstig van transacties tussen groepsondernemingen worden volledig geëlimineerd in de consolidatie.

Wijzigingen in het aandeelhouderschap in dochterondernemingen, waarbij de Groep de zeggenschap niet verliest, worden verwerkt als eigenvermogenstransacties. Daarbij worden de nettoboekwaarden van de belangen van de Groep en van minderheidsbelangen aangepast aan de gewijzigde participatieverhoudingen in deze dochterondernemingen. Verschillen tussen de aanpassing van de minderheidsbelangen en de reële waarde van de betaalde of ontvangen overnamevergoeding worden rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen en toegerekend aan de aandeelhouders van de Groep.

Wanneer de Groep de zeggenschap over een dochteronderneming verliest worden de betrokken activa (inclusief goodwill), verplichtingen, minderheidsbelangen en andere componenten van eigen vermogen niet langer opgenomen, terwijl het daaruit voortvloeiende resultaat wordt opgenomen in winst of verlies. Enige overgebleven investering wordt gewaardeerd aan reële waarde.

Bedrijfscombinaties worden opgenomen volgens de overnamemethode. De kostprijs van een overname wordt bepaald als de som van de betaalde vergoeding, welke de reële waarde op de overnamedatum is, en het bedrag van minderheidsbelangen in de overgenomen partij.

Uitgaven in verband met de overname worden opgenomen in de administratiekosten zodra ze zich voordoen. Wanneer de Groep een bedrijf aankoopt, beoordeelt ze de financiële activa en verplichtingen op de juiste classificatie en benaming in overeenstemming met de contractuele voorwaarden, economische omstandigheden en relevante omstandigheden op de overnamedatum.

Elke voorwaardelijke vergoeding over te dragen door de overnemende partij zal worden gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum. Wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die als aanpassingen in de waarderingsperiode in aanmerking komen, worden met terugwerkende kracht aangepast, met bijbehorende aanpassingen tegen goodwill. Aanpassingen gedurende de waarderingsperiode kunnen tot stand komen door bijkomende informatie verkregen in de waarderingsperiode (die niet langer dan één jaar vanaf de overnamedatum mag zijn) over feiten en omstandigheden die reeds bestonden op de overnamedatum. Latere wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die niet in aanmerking komen als aanpassingen gedurende de waarderingsperiode en worden beschouwd als een actief of verplichting, worden opgenomen, hetzij in de winst- en verliesrekening

of als een wijziging in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Een voorwaardelijke vergoeding die wordt geclassificeerd als eigen vermogen, wordt niet geherwaardeerd op latere balansdata en de daaropvolgende afwikkeling wordt opgenomen binnen het eigen vermogen.

Goodwill wordt initieel gewaardeerd als het overschot van het totaal van de overgedragen vergoeding en het bedrag opgenomen aan minderheidsbelangen en eventuele eerdere belangen gehouden in de verworven netto identificeerbare activa en overgenomen verplichtingen. Als de reële waarde van de verworven netto-activa groter is dan de totale overgedragen vergoeding herbeoordeelt de Groep of het correct alle verworven activa en overgenomen verplichtingen heeft geïdentificeerd en beoordeelt de procedures die werden gebruikt om de bedragen te waarderen op de overnamedatum. Als de herbeoordeling nog steeds leidt tot een surplus van de reële waarde van de verworven netto-activa over de totale overgedragen vergoeding, dan wordt de winst opgenomen in de winst- en verliesrekening als een winst op voordelige acquisitie.

Wanneer een bedrijfscombinatie tot stand komt in stappen, dan wordt het voorheen aangehouden deel van de Groep in het eigen vermogen van de overgenomen vennootschap geherwaardeerd aan de reële waarde op overnamedatum (dit is de datum waarop de Groep controle verkrijgt) en worden mogelijke winsten of verliezen opgenomen in de winst- en verliesrekening. Bedragen met betrekking tot belangen in de overgenomen partij vóór de overnamedatum die voorheen rechtstreeks opgenomen werden in het eigen vermogen, worden overgedragen naar de winst- en verliesrekening indien dat ook van toepassing zou zijn bij afstoting van de betreffende belangen.

Investeringen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen

Een geassocieerde onderneming is een onderneming waarin de Groep een invloed van betekenis uitoefent. Een invloed van betekenis is de macht om deel te nemen in financiële en operationele beleidsbeslissingen van de deelneming, maar is geen controle of gezamenlijke controle over deze beleidsbeslissingen.

Een joint venture is een gezamenlijke overeenkomst waarbij de partijen, die gezamenlijke controle hebben over de overeenkomst, recht hebben op de netto-activa van de gezamenlijke overeenkomst. Gezamenlijke controle is het contractueel afgesproken delen van de controle van een overeenkomst, die slechts bestaat wanneer beslissingen over de relevante activiteiten de unanieme goedkeuring vereisen van de partijen die de zeggenschap delen.

De investeringen van de Groep in de geassocieerde ondernemingen en joint ventures worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens de vermogensmutatiemethode worden investeringen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen aanvankelijk tegen kostprijs opgenomen en vervolgens aangepast om rekening te houden met de wijziging van het aandeel van de Groep in de netto-activa van de deelneming na overname. Goodwill met betrekking tot de geassocieerde onderneming of joint venture wordt opgenomen in de boekwaarde van de investering.

De winst- en verliesrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen en joint ventures. Elke wijziging in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van deze investeringen wordt gepresenteerd als onderdeel van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de Groep. Bovendien neemt de Groep haar aandeel van eventuele wijzigingen die rechtstreeks in het eigen vermogen van de geassocieerde onderneming of joint venture werd opgenomen, ook op in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen, indien van toepassing. Niet-gerealiseerde winsten en verliezen die voortvloeien uit transacties tussen de Groep en de geassocieerde onderneming of joint venture worden geëlimineerd naar rato van het belang in de geassocieerde onderneming of joint venture.

Het totaal van het aandeel van de Groep in de winst of het verlies van de geassocieerde onderneming of joint venture wordt getoond in de winst- en verliesrekening in EBIT. Dit vertegenwoordigt de winst of het verlies na belastingen en minderheidsbelangen in de dochterondernemingen van de geassocieerde onderneming of joint venture.

De jaarrekeningen van de geassocieerde ondernemingen of joint ventures worden opgesteld voor dezelfde rapporteringsperiode als de Groep. Indien nodig, worden de boekhoudprincipes aangepast om deze in lijn te brengen met deze van de Groep.

Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van een geassocieerde onderneming of joint venture groter is dan het belang van de Groep in die geassocieerde onderneming of joint venture wordt dit verschil niet uitgedrukt, tenzij de Groep bijkomende juridische of feitelijke verplichtingen heeft aangegaan of betalingen heeft verricht namens deze geassocieerde onderneming of joint venture.

Bij verlies van aanzienlijke invloed over de geassocieerde onderneming of gezamenlijke zeggenschap over de joint venture, waardeert en erkent de Groep elke aangehouden investering aan reële waarde. Elk verschil tussen de boekwaarde van de geassocieerde onderneming of joint venture op het moment van verlies van significante invloed of gezamenlijke controle en de reële waarde van de aangehouden investering en de opbrengsten van de verkoop wordt opgenomen in de winst of het verlies.

2.4. Samenvatting van de belangrijkste boekhoudprincipes

Vreemde valuta

A. Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoersen die gelden op datum van de transactie. Monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend aan de slotkoersen van kracht op balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers geldend op datum van de transactie.

Wisselkoerswinsten en -verliezen betreffende leningen, geldmiddelen en kasequivalenten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder financieel resultaat. Alle overige wisselkoerswinsten en -verliezen worden in de winst- en verliesrekening gepresenteerd in EBIT.

B. Omrekening van de financiële resultaten en financiële positie van buitenlandse activiteiten

Activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar euro aan de wisselkoersen geldend op de balansdatum. De winst- en verliesrekeningen van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar euro aan gemiddelde jaarkoersen die de wisselkoersen van toepassing op de data van de transacties benaderen. De componenten van het eigen vermogen worden aan historische koers omgerekend. Wanneer de buitenlandse entiteit geen volledige eigendom is van de Groep, wordt het relevante proportionele deel van de omrekeningsverschillen toegewezen aan de minderheidsbelangen. Bij de verkoop van een buitenlandse activiteit worden alle omrekeningsverschillen in het eigen vermogen ten aanzien van die activiteit die aan de aandeelhouders van de Groep worden toegerekend, geherklasseerd naar de winst- en verliesrekening.

C. Wisselkoersen

De voornaamste wisselkoers die werden gebruikt bij het opstellen van de jaarrekening zijn:

	Slotkoers		Gemiddelde koers	
	31 maart 2023	31 maart 2022	AY 22/23	AY 21/22
1 USD =	€ 0,9195	€ 0,9008	€ 0,9606	€ 0,8604
1 GBP =	€ 1,1374	€ 1,1821	€ 1,1568	€ 1,1759
1 PLN =	€ 0,2141	€ 0,2149	€ 0,2124	€ 0,2181
1 BRL =	€ 0,1813	€ 0,1886	€ 0,1863	€ 0,1613
1 CZK =	€ 0,0426	€ 0,0410	€ 0,0411	€ 0,0395
1 CLP =	€ 0,0012	€ 0,0011	€ 0,0011	€ 0,0011

Goodwill

In overeenstemming met IFRS 3 Bedrijfscombinaties wordt goodwill gewaardeerd aan kostprijs en niet afgeschreven maar wel onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen. Deze test wordt eveneens uitgevoerd wanneer er een aanwijzing is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van de kasstroomgenererende eenheid waaraan goodwill toegewezen werd. De boekwaarde van de goodwill wordt vergeleken met de realiseerbare waarde, welke de hoogste is van de bedrijfswaarde en de reële waarde minus de verkoopkosten.

Overige immateriële vaste activa

A. Onderzoek en ontwikkeling

Kosten voor onderzoeksactiviteiten, uitgevoerd met het oog op het verwerven van nieuwe wetenschappelijke of technologische kennis en inzichten, worden als kosten in de winst- en verliesrekening opgenomen op het ogenblik dat ze zich voordoen. Kosten voor ontwikkelingsactiviteiten, waarbij de resultaten van het onderzoek worden toegepast in een plan of een ontwerp voor de productie van nieuwe of substantieel verbeterde producten en processen, worden geactiveerd indien het product of het proces technisch en commercieel uitvoerbaar is, indien toekomstige economische voordelen waarschijnlijk zijn en indien de onderneming voldoende middelen ter beschikking heeft voorafgaandelijk aan de voltooiing van de ontwikkeling. De geactiveerde kost omvat de kosten van grondstoffen, directe loonkosten en een evenredig deel van de overheadkosten. Andere uitgaven voor ontwikkeling worden als kost in de winst- en verliesrekening opgenomen op het moment dat deze zich voordoen. Geactiveerde uitgaven voor ontwikkeling worden gewaardeerd aan kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

B. Software en licenties

Aangekochte software en licenties worden gewaardeerd aan aankoopprijs, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de waardeverminderingen. Kosten voor intern ontwikkelde software worden geactiveerd wanneer deze kosten betrekking hebben op ontwikkelingskosten. Anders worden ze als kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening zodra ze zich voordoen. Software en licenties met een bepaalde gebruiksduur worden lineair afgeschreven over hun verwachte gebruiksduur.

C. Klantenrelaties

De klantenrelaties verworven in een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd aan de reële waarde op de aankoopdatum. De reële waarde wordt bepaald op basis van een extern waarderingsverslag. Na de initiële opname worden de klantenrelaties opgenomen aan kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en waardeverminderingen.

D. Gebruiksduur

De gebruiksduur van de immateriële vaste activa kan als volgt worden samengevat:

Item	Jaren	Methode
Software en licenties	3 - 7	Lineair
Klantenrelaties	15 - 20	Lineair
Overige immateriële activa	3 - 5	Lineair

De boekwaarde van immateriële vaste activa wordt op elke balansdatum beoordeeld om na te gaan of er aanwijzingen zijn dat deze activa aan een bijzondere waardevermindering onderhevig zouden kunnen zijn. Indien dergelijke aanwijzingen bestaan, dient de realiseerbare waarde van het actief te worden geschat om het bedrag van de bijzondere waardevermindering te bepalen.

Materiële vaste activa

De Groep heeft geopteerd voor het historische kostprijsmodel en niet voor het herwaarderingsmodel. Afzonderlijk verworven materiële vaste activa worden initieel gewaardeerd tegen kostprijs. Materiële vaste activa verworven in een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde, die vanaf dan geldt als hun kostprijs. Na hun initiële opname worden materiële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs omvat alle directe kosten en uitgaven die opgelopen werden om het actief op de locatie en in de staat te brengen die noodzakelijk is om op de beoogde wijze te functioneren. Financieringskosten die direct toewijsbaar zijn aan de verwerving, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden geactiveerd als deel van de kost van dat actief. Materiële vaste activa worden lineair afgeschreven over hun verwachte gebruiksduur, naargelang van hun categorie.

De gebruiksduur en de afschrijvingsmethode worden minstens op het einde van elk boekjaar opnieuw geëvalueerd.

Item	Jaren	Methode
Gebouwen in eigendom	18 - 40	Lineair
Gebouwen in eigendom - verbeteringen	5 - 25	Lineair
Geleasde gebouwen - structurele renovaties	18 - 40	Lineair
Geleasde gebouwen - renovaties	5 - 25	Lineair
Verbetering aan de terreinen	3 - 13	Lineair
Installaties, machines en uitrusting	3 - 15	Lineair
Motorvoertuigen	3 - 10	Lineair

Investeringssubsidies met betrekking tot de aankoop van materiële vaste activa worden in mindering gebracht van de kostprijs van de betrokken activa. Het verwachte bedrag wordt in de balans opgenomen op het ogenblik van de initiële goedkeuring en, indien nodig, achteraf gecorrigeerd bij de definitieve toekenning. De subsidie wordt afgeschreven over dezelfde periode als de materiële vaste activa waarvoor de subsidie verkregen werd.

De boekwaarde van materiële vaste activa wordt per balansdatum beoordeeld om te bepalen of er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Indien er een dergelijke indicatie bestaat, wordt het realiseerbare bedrag van het actief geraamd om het bedrag van de bijzondere waardevermindering te bepalen.

Boekhoudkundige verwerking leaseovereenkomsten als leasingnemer

De Groep beoordeelt of een contract een lease is of bevat bij het aangaan van de overeenkomst. Een contract is of bevat een leaseovereenkomst indien het contract in ruil voor een vergoeding het recht verleent gedurende een bepaalde periode de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerd actief uit te oefenen. De Groep erkende een recht op gebruik actief en een gerelateerde leaseverplichting voor alle leaseovereenkomsten, behalve voor korte termijn leaseovereenkomsten (gedefinieerd als leases met een looptijd van minder dan 12 maanden) en leaseovereenkomsten van activa met lage waarde. De leasebetalingen van dergelijke leaseovereenkomsten worden lineair over de leaseperiode opgenomen als bedrijfskosten en de betalingen worden gepresenteerd in de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten.

A. Recht op gebruik activa

De Groep erkent het recht op gebruik van activa op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst (d.w.z. de datum waarop het onderliggende actief beschikbaar is voor gebruik). De recht op gebruik activa worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met de geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, en aangepast voor eventuele herziening van leaseverplichtingen. De kostprijs van de recht op gebruik activa omvat het bedrag van de opgenomen leaseverplichtingen, de initiële directe kosten die zijn gemaakt en de leasebetalingen die op of voor de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst zijn gedaan, verminderd met eventuele ontvangen lease-kortingen. De recht op gebruik activa worden lineair afgeschreven over de kortste van de geschatte gebruiksduur van het onderliggende actief en de leasetermijn, met inbegrip van de periode van de hernieuwbare opties, indien het waarschijnlijk is dat de optie zal worden uitgeoefend.

De recht op gebruik activa zijn onderhevig aan bijzondere waardeverminderingen.

B. Leaseverplichtingen

Op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst neemt de Groep de leaseverplichtingen op tegen de contante waarde van de leasebetalingen die over de leaseperiode moeten worden gedaan. De leasebetalingen omvatten vaste betalingen, verminderd met eventuele te ontvangen lease-kortingen. Variabele leasebetalingen die afhankelijk zijn van een index of een tarief, en aankoopopties indien de Groep die met redelijke zekerheid zal uitoefenen. Variabele leasebetalingen die niet afhankelijk zijn van een index of een tarief worden als kost opgenomen in de periode waarin de gebeurtenis of de omstandigheid die aanleiding geeft tot de betaling, zich voordoet.

Bij de berekening van de contante waarde van de leasebetalingen maakt de Groep gebruik van de marginale rentevoet op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst, omdat de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet gemakkelijk te bepalen is. Na de aanvangsdatum wordt het bedrag van de leaseverplichtingen verhoogd om de toename van de rente te weerspiegelen en verlaagd voor de gedane leasebetalingen.

Een leaseverplichting wordt geherwaardeerd bij een wijziging in de leasetermijn, bij wijzigingen in een index of tarief dat wordt gebruikt om de leasebetalingen te bepalen of bij een herbeoordeling van een aankoopoptie. De overeenkomstige aanpassing wordt gemaakt op het desbetreffende gebruiksrecht.

Financiële activa

De Groep classificeert zijn financiële activa zoals die vervolgens worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, de reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (FVOCI) en de reële waarde via de winst- en verliesrekening (FVTPL). Het management bepaalt de classificatie van zijn financiële activa bij de eerste opname, die gebaseerd is op twee criteria: het doel van het bedrijfsmodel van de onderneming voor het beheer van de activa; en de vraag of de contractuele kasstromen van de instrumenten "uitsluitend betalingen van de hoofdsom en de rente" vertegenwoordigen op het uitstaande bedrag van de hoofdsom (het "SPPI-criterium").

De indeling en waardering van de financiële activa van de onderneming is als volgt:

A. Financiële activa tegen geamortiseerde kost

Leningen en vorderingen zijn niet-afgeleide financiële activa met vaste of bepaalbare betalingen die niet op een actieve markt genoteerd zijn die worden aangehouden om contractuele kasstromen te innen en waarvan wordt verwacht dat ze aanleiding geven tot kasstromen die uitsluitend betalingen van de hoofdsom en de rente vertegenwoordigen. De financiële activa van de Groep tegen geamortiseerde kost, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen, bestaan, tenzij anders vermeld, uit handels- en andere vorderingen, ontvangen wissels, korte termijn deposito's en geldmiddelen en kasequivalenten. Leningen en vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Een schatting van de bijzondere waardevermindering op dubieuze vorderingen wordt gemaakt op balansdatum op basis van een evaluatie van alle uitstaande bedragen. Een bijzonder waardeverminderingverlies op handels- en overige vorderingen wordt opgenomen

indien er twijfel bestaat over de inbaarheid van deze vorderingen. Een vordering wordt als dubieus aanzien wanneer er objectieve bewijzen bestaan dat de onderneming niet in staat zal zijn om de volledige vordering te innen. Belangrijke financiële problemen bij de schuldenaar, de mogelijkheid dat schuldenaar het faillissement aanvraagt of een financiële reorganisatie ondergaat, een staking of opschorting van betaling, worden aanzien als indicatoren van het mogelijk dubieus zijn van een vordering. Het bedrag van de bijzondere waardevermindering wordt berekend als het verschil tussen de waarde van de vordering op balansdatum en de reële waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. De bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening, evenals terugnames van vroegere bijzondere waardeverminderingen.

B. Financiële activa tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (FVOCI)

Bij de eerste opname kan de Groep ervoor kiezen om zijn aandelenbeleggingen onherroepelijk te classificeren als eigen-vermogensinstrumenten die tegen reële waarde worden gewaardeerd via de niet-gerealiseerde resultaten wanneer ze voldoen aan de definitie van eigen vermogen onder IAS 32 *Financiële instrumenten*: Presentatie en niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. De classificatie wordt per instrument bepaald. Activa die in deze categorie worden geclassificeerd, worden tegen reële waarde gewaardeerd, waarbij de daaruit voortvloeiende winsten of verliezen direct in het eigen vermogen worden opgenomen zonder dat ze bij vervreemding worden geherklasseerd in de winst-en-verliesrekening. De Groep heeft ervoor gekozen om FVOCI niet toe te passen voor eigenvermogensinstrumenten die geen genoteerde prijs hebben in een actieve markt en waarvan de reële waarde niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald met behulp van alternatieve waarderingmethoden. In dit geval wordt het instrument gewaardeerd tegen kostprijs.

C. Financiële activa tegen reële waarde door winst of verlies (FVPL)

Deze categorie omvat afgeleide instrumenten en beleggingen in aandelen die worden aangehouden voor handelsdoeleinden of waarvoor de Groep er niet onherroepelijk voor heeft gekozen om ze bij de FVOCI te classificeren.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd aan kostprijs of aan realiseerbare waarde indien deze lager is. De kostprijs omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten om de voorraden op hun huidige locatie en in hun huidige staat te brengen. De FIFO-methode (first-in, first-out) wordt toegepast om de kostprijs van de voorraden te bepalen.

De kostprijs voor afgewerkte producten en goederen in bewerking omvat de gebruikte grondstoffen, de andere productiematerialen, de directe loon- en andere kosten, alsook een toewijzing van vaste en variabele overheadkosten gebaseerd op de normale capaciteit van de productiefaciliteiten. De netto realiseerbare waarde wordt gedefinieerd als de geschatte verkoopprijs in het kader van de normale bedrijfsvoering, verminderd met zowel de geschatte kosten van voltooiing als de geschatte kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren. In geval van contractueel vastgelegde verkopen wordt de gemiddelde contractprijs gebruikt om de netto realiseerbare waarde te berekenen.

Waardeverminderingen op voorraden worden geval per geval beoordeeld en geboekt indien de verwachte netto realiseerbare waarde onder de boekwaarde daalt. De berekening van de verwachte realiseerbare waarde houdt rekening met de specifieke karakteristieken van iedere voorraadcategorie waaronder de vervaldatum, uiterste winkelverkoopdatum en indicaties die wijzen op een lage rotatie.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten geld en investeringen met een looptijd van minder dan drie maanden op het moment van afsluiten die onmiddellijk kunnen worden omgezet in geldmiddelen. Ze worden gewaardeerd aan nominale waarde die de reële waarde benadert. In het kasstroomoverzicht worden geldmiddelen en kasequivalenten na aftrek van de negatieve banksaldi weergegeven.

Eigen vermogen

A. Inkoop van eigen aandelen

Wanneer de Groep haar eigen aandelen inkoop, wordt de hiervoor betaalde vergoeding, inclusief de rechtstreeks toerekenbare kosten, geboekt als een vermindering van het eigen vermogen in de rubriek eigen aandelen. Het resultaat gerealiseerd op de verkoop of vernietiging van eigen aandelen wordt opgenomen in het overgedragen resultaat.

B. Dividenden

Dividenden worden opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening op datum van toekenning.

C. Kosten met betrekking tot de uitgifte van aandelen

Kosten (na belastingen) die betrekking hebben op de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen (geplaatst kapitaal).

Voorzieningen

Een voorziening wordt opgenomen als (i) de onderneming een bestaande (in rechte afdwingbare of feitelijke) verplichting heeft ten gevolge van een gebeurtenis in het verleden; (ii) het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen; en (iii) het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geschat. Het bedrag van de voorziening is de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting vereist zullen zijn om de verplichting af te wikkelen. De disconteringsvoet vóór belastingen houdt rekening met de huidige marktbeoordelingen voor de tijdswaarde van het geld en de risico's die inherent zijn aan de verplichting.

A. Herstructurering

Een voorziening voor herstructurering wordt aangelegd wanneer de Groep een gedetailleerd en geformaliseerd herstructureringsplan heeft goedgekeurd en wanneer de herstructurering ofwel werd aangevat ofwel publiek werd bekend gemaakt. Voor kosten die betrekking hebben op de normale activiteiten van de Groep worden geen voorzieningen aangelegd.

B. Verlieslatende contracten

Een voorziening voor een verlieslatend contract wordt aangelegd wanneer de te ontvangen economische voordelen voor de Groep lager liggen dan de onvermijdelijke kost die voortvloeit uit de contractuele verbintenis. Een dergelijke voorziening wordt opgenomen tegen de contante waarde van de laagste van de kosten die nodig zijn om het contract te beëindigen en de kosten om het contract na te leven.

C. Hangende geschillen en rechtszaken

Een voorziening voor hangende geschillen en rechtszaken wordt aangelegd wanneer het meer waarschijnlijk is dan niet dat de Groep toekomstige betalingen zal moeten verrichten als gevolg van gebeurtenissen uit het verleden. Dergelijke posten omvatten maar zijn niet beperkt tot claims, milieu-aangelegenheden, sociale geschillen en claims van de belastingdiensten.

D. Ontmanteling

Een voorziening voor ontmanteling wordt aangelegd wanneer de Groep de verplichting heeft om het gebouw te ontmantelen aan het einde van de leaseovereenkomst.

Personeelsbeloningen

A. Toegezegde bijdrageplannen (Defined contribution plans)

De bijdragen van de Groep tot deze pensioenplannen worden opgenomen als een kost in de winst- en verliesrekening wanneer ze zich voordoen. Een toegezegd bijdrageplan is een pensioenplan waarbij de Groep een vaste bijdrage afdraagt aan een fonds. De Groep heeft hierbij geen enkele bijkomende wettelijke verplichting indien het fonds niet over voldoende activa beschikt om de werknemers uit te betalen met betrekking tot het huidige en de vroegere dienstjaren.

B. Belgische toegezegde bijdrageplannen met een gegarandeerd minimumrendement

De Belgische toegezegde bijdrageplannen zijn bij wet verplicht om een minimumrendement te garanderen. Bijgevolg werden deze plannen geclassificeerd als toegezegde pensioenplannen. IASB en IFRIC erkennen dat het niet duidelijk is hoe deze plannen onder IAS 19 moeten of kunnen verwerkt worden. Gegeven de onzekerheid rond de toekomstige gegarandeerde minimumrendementen in België, berekent en erkent de Groep de netto toegezegde pensioenverplichting als de som van alle individuele verschillen tussen de wiskundige reserves en het gewaarborgd minimum vastgelegd in de Belgische wet welke de gegarandeerde minimumrendementen oplegt, de zogenaamde intrinsieke-waardemethode.

C. Toegezegde pensioenplannen (Defined benefit plans)

Een toegezegd pensioenplan is een pensioenplan dat geen toegezegd bijdrageplan is. Typisch voor toegezegde pensioenplannen is het vaste bedrag van het pensioenvoordeel dat een werknemer krijgt bij uitdiensttreding, meestal afhankelijk van één of meer factoren zoals leeftijd, aantal dienstjaren en verloning.

Voor dit type pensioenplan worden de kosten per pensioenplan afzonderlijk geschat op basis van de projected unit credit-methode. Deze methode beschouwt elke dienstperiode als een eenheid die recht geeft op een bijkomende eenheid pensioenvoordelen. Volgens deze methode worden de pensioenkosten ten laste genomen van de winst- en verliesrekening op zulke wijze dat de kost gespreid wordt over de nog te presteren diensttijd van de deelnemers, in overeenstemming met de adviezen van actuarissen die minstens driejaarlijks een volledige berekening maken van de pensioenplannen. De bedragen die ten laste genomen worden van de winst- en verliesrekening omvatten de kost van de dienstperiode, de interestkost (-opbrengst), pensioenkosten van verstreken diensttijd en het effect van eventuele inperkingen of beëindiging van een regeling. Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen op het ogenblik dat de wijziging/inperking plaatsvindt, of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructurerings- of ontslagvergoedingen opneemt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

De pensioenverplichtingen opgenomen in de balans worden berekend als zijnde de contante waarde van de geschatte toekomstige uitgaande kasstromen, berekend op basis van de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties met een looptijd die de termijn van de pensioenverplichting benadert, verminderd met de reële waarde van betreffende fondsbeleggingen. Herwaardering, inclusief actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (exclusief netto interesten) en het rendement uit fondsbeleggingen (exclusief netto interesten) worden integraal opgenomen in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze zich voordoen. Herwaarderingen worden niet overgeboekt naar de winst- en verliesrekening in latere periodes.

D. Andere lange termijn personeelsbeloningen

Andere lange termijn personeelsbeloningen zoals jubileumpremies, worden verwerkt volgens de projected unit credit-methode. De boekhoudkundige verwerking verschilt echter met die van de toegezegde pensioenplannen, omdat actuariële winsten en verliezen onmiddellijk opgenomen worden via het resultaat.

Rentedragende leningen

Rentedragende leningen worden initieel opgenomen aan reële waarde, verminderd met kosten verbonden aan de transactie. Vervolgens worden ze gewaardeerd aan afgeschreven kostprijs, wat betekent dat het verschil tussen het initieel opgenomen bedrag en de aflossingswaarde ten laste wordt genomen van de winst- en verliesrekening (in interestkost) over de periode van de lening op basis van de effectieve rentevoet.

Leningen worden niet langer in de balans opgenomen wanneer de verplichting wordt vrijgegeven, geannuleerd of afloopt. Wanneer een bestaande lening wordt vervangen door een andere van dezelfde kredietverlener tegen wezenlijk andere voorwaarden, of wanneer de voorwaarden van de bestaande lening wezenlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke lening en het opnemen van een nieuwe verplichting. Het verschil in de respectieve boekwaarden wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Bij een herfinanciering wordt beoordeeld of het gaat om een schuldwijziging of een schuldaflossing ("debt extinguishment"). Wanneer een herfinanciering wordt beschouwd als een schuldwijziging, wordt een analyse gemaakt (kwalitatief en indien nodig kwantitatief) om na te gaan of de wijziging al dan niet substantieel is. Indien de wijziging substantieel is, wordt de oorspronkelijke lening van de balans verwijderd en wordt een nieuwe verplichting opgenomen. De niet-afgeschreven transactiekosten met betrekking tot de vorige leningen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. De transactiekosten in verband met de nieuwe leningen worden eveneens in de winst- en verliesrekening opgenomen, behalve de kosten die als een rendementsaanpassing worden beschouwd, aangezien in dat geval het bedrag van de lening, verminderd met de transactiekosten, als de reële waarde van het schuldinstrument wordt beschouwd.

Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden worden initieel opgenomen aan reële waarde en vervolgens tegen afgeschreven kostprijs op basis van de effectieve rentevoetmethode.

Derivaten, afdekking en afdekkingsreserve

De Groep gebruikt derivaten om valuta- en renterisico's af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. Het netto risico van alle dochterondernemingen van de Groep wordt centraal beheerd door Corporate Treasury in overeenstemming met de doelstellingen en regels die door het management vastgelegd werden. Het is het beleid van de Groep om geen speculatieve transacties of met vreemd vermogen gefinancierde transacties aan te gaan.

Derivaten worden initieel opgenomen en ook nadien gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van verhandelde derivaten is gelijk aan hun marktwaarde. Indien er geen marktwaarde beschikbaar is, wordt de reële waarde berekend op basis van gekende financiële waarderingsmodellen, gebaseerd op relevante marktcoersen op de balansdatum.

De Groep past hedge accounting toe in overeenstemming met IFRS 9 om de volatiliteit in de winst- en verliesrekening te beperken. Afhankelijk van de aard van het afgedekte risico wordt een onderscheid gemaakt tussen reëlewaarde-afdekkingen, kasstroomafdekkingen en afdekkingen van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten.

Reëlewaardeafdekkingen zijn afdekkingen van het risico van veranderingen in de reële waarde van opgenomen activa en verplichtingen. De derivaten die aangemerkt werden als reëlewaardeafdekkingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, en de waardering van hun afgedekte posities (activa of verplichtingen) wordt aangepast voor wijzigingen in reële waarde ten gevolge van het afgedekte risico. De overeenkomstige veranderingen in reële waarde worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Wanneer een afdekking niet langer zeer effectief blijkt, wordt de hedge accounting stopgezet en wordt de aanpassing aan de boekwaarde van het afgedekte rentedragende financieel instrument gradueel opgenomen in de winst- en verliesrekening tot op de vervaldag van de afgedekte positie.

Kasstroomafdekkingen zijn afdekkingen van de variabiliteit van toekomstige kasstromen die verband houden met opgenomen activa of verplichtingen, zeer waarschijnlijke verwachte toekomstige transacties, of het valutarisico op niet-opgenomen vaststaande toezeggingen. Veranderingen in de reële waarde van een afdekkingsinstrument dat voldoet als zeer effectieve kasstroomafdekking worden rechtstreeks in het eigen vermogen opgenomen. Het niet-effectieve deel ervan wordt onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Ingeval de afgedekte kasstroom resulteert in de opname van een niet-financieel actief of verplichting, worden de voorheen in het eigen vermogen opgenomen gecumuleerde winsten en verliezen op het derivaat overgeboekt uit het eigen vermogen en opgenomen in de initiële waardering van de kostprijs of de boekwaarde van het actief of de verplichting. Bij alle andere kasstroomafdekkingen worden de gecumuleerde winsten en verliezen op het derivaat overgeboekt van de afdekkingsreserve naar de winst- en verliesrekening op het ogenblik dat de afgedekte vaststaande toezegging of de voorziene transactie resulteert in het opnemen van een winst of een verlies. Zodra een afdekking niet langer zeer effectief blijkt, wordt de hedge accounting prospectief stopgezet. In dit geval blijven de gecumuleerde winsten en verliezen op het afdekkingsinstrument opgespaard in het eigen vermogen tot de toegezegde of voorziene transactie zich voordoet. Wanneer verwacht wordt dat een voorziene transactie zich niet meer zal voordoen, worden de gecumuleerde winsten en verliezen overgeboekt van het eigen vermogen naar de winst- en verliesrekening.

Indien een netto-investering in een buitenlandse entiteit wordt afgedekt, worden alle winsten en verliezen met betrekking tot het effectieve deel van het afdekkingsinstrument, samen met de winsten en verliezen als gevolg van de omrekening van de afgedekte investering, onmiddellijk opgenomen in het eigen vermogen. Winsten en verliezen op het niet-effectieve deel worden onmiddellijk opgenomen in de winst- en verliesrekening. De gecumuleerde winsten en verliezen als gevolg van de herwaardering van het afdekkingsinstrument die voorheen werden opgenomen in het eigen vermogen en de winsten en verliezen als gevolg van de omrekening van het afgedekte instrument worden enkel opgenomen in de winst- en verliesrekening bij afstoting van de investering.

Om te voldoen aan de vereisten in IFRS 9 met het oog op de toepassing van hedge accounting, documenteert de Groep, bij het aangaan van de afdekking, de strategie en het doel van de afdekking, de relatie tussen het financieel instrument dat wordt gebruikt als afdekking en de afgedekte positie, en de verwachte (toekomstige) effectiviteit. De effectiviteit van bestaande afdekkingen wordt elk kwartaal opnieuw beoordeeld. Voor niet-effectieve afdekkingen wordt de hedge accounting onmiddellijk stopgezet.

De Groep maakt ook gebruik van derivaten die niet voldoen aan de voorwaarden voor hedge accounting in IFRS 9, maar als effectieve economische afdekkingen fungeren volgens het risicobeheer van de Groep. Wijzigingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden onmiddellijk opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Winstbelasting

Winstbelastingen op het resultaat van het boekjaar omvatten verschuldigde en uitgestelde belastingen. De belastingen worden geboekt in de winst- en verliesrekening tenzij ze betrekking hebben op transacties die direct in het eigen vermogen werden opgenomen. In dat geval worden de belastingen eveneens direct ten laste van het eigen vermogen geboekt.

Verschuldigde belastingen omvatten de verwachte belastingverplichting op het belastbaar inkomen van het jaar, alsook aanpassingen aan de belastingschulden van vorige jaren. In overeenstemming met IAS 12 *Winstbelastingen*, worden uitgestelde belastingen geboekt op basis van de balansmethode. Dit betekent dat uitgestelde belastingverplichtingen en -vorderingen opgenomen worden in de balans voor alle belastbare en aftrekbare verschillen tussen de belastbare basis van activa en passiva en hun boekwaarde. Volgens deze methode moet een verplichting voor uitgestelde belastingen worden aangelegd voor het verschil tussen de reële waarde en de belastbare basis van activa en passiva verworven via een bedrijfscombinatie. IAS 12 schrijft voor dat er geen uitgestelde belastingen geboekt worden i) bij de initiële opname van goodwill; ii) bij de initiële opname van activa en verplichtingen in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en die geen invloed heeft op de boekhoudkundige of belastbare winst en iii) op verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen in de mate dat een tegenboeking in de nabije toekomst onwaarschijnlijk is en in de mate dat de onderneming controle heeft over de timing van de tegenboeking. Het opgenomen bedrag voor de uitgestelde belastingen is gebaseerd op de verwachte manier van realisatie of regeling van de betreffende activa en verplichtingen, en het daarbij horende belastingtarief waarvoor het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden netto voorgesteld indien er sprake is van een juridisch afdwingbaar recht om deze te compenseren met lopende fiscale verplichtingen en vorderingen, en indien zij betrekking hebben op winstbelastingen geheven door dezelfde belastingadministratie op dezelfde belastbare entiteit, of op verschillende belastbare entiteiten die ofwel beogen om hun actuele belastingverplichtingen en -vorderingen op netto-basis te vereffenen, of om de vorderingen en de schulden tegelijk te vereffenen.

Uitgestelde belastingvorderingen, inclusief vorderingen voortvloeiend uit overgedragen verliezen, worden enkel opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige belastbare winsten zullen zijn om het belastingvoordeel te kunnen realiseren. Ze worden afgeboekt wanneer hun realisatie niet langer waarschijnlijk is.

Geschillen gerelateerd aan belastingen zijn in de balans opgenomen onder de voorzieningen.

Opbrengsten

Opbrengsten worden erkend wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen verbonden aan de verkoop naar de Groep zullen vloeien, en het bedrag van de opbrengsten op een betrouwbare wijze kan geschat worden.

Opbrengsten worden gewaardeerd aan de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of te ontvangen is.

De activiteiten van Fresh kunnen in drie types bedrijfsmodellen opgedeeld worden:

- Handelsmodel: Fresh genereert omzet (uit de verkoop van verse groenten en vers fruit) op basis van in programma's vastgelegde aankopen of contante aankopen. De marge wordt bepaald op basis van de aankoopstructuur van de transactie, i.e. een op de verkoopprijs gebaseerde aankoopprijs (meerderheid), een vaste aankoopprijs, een minimum gegarandeerde aankoopprijs of een overeengekomen prijsvorm.
- Productiemodel: Fresh genereert omzet uit zelfgeproduceerde bloemen en verse convenience producten.
- Dienstenmodel: Fresh verzorgt (alle) delen van de toelevering van verse groenten en fruit voor sommige klanten. Hierbij worden de toegevoegde waarde diensten vergoed op basis van een kostenplussmodel. Voor de verkoop van goederen waarbij Fresh toegevoegde waarde geleverd heeft zoals rijpen en verpakken, is Fresh verantwoordelijk om de goederen aan de klant te leveren. Enkele Fresh entiteiten hebben logistieke overeenkomsten afgesloten met klanten waarbij een specifieke prijs wordt overeengekomen per geleverde dienst.

Voor alle transacties, uitgezonderd sommige logistieke diensten, fungeert de Groep als principaal, aangezien de belangrijkste risico's verbonden aan de aan- en verkoop van de goederen door de Groep gedragen worden. Voor de verkoop van goederen waarbij Fresh toegevoegde waarde diensten zoals rijpen en verpakken geleverd heeft, is Fresh verantwoordelijk voor de levering aan de klant van de toegezegde goederen en voor de kwaliteitscontrole bij aankoop van de goederen. Bovendien draagt de Groep het voorraadrisico en worden de toegevoegde waarde diensten niet enkel uitgevoerd op vraag van de klant. Daarom zijn de bruto ontvangsten van de klant de basis voor de omzet erkenning.

Voor alle bedrijfsmodellen wordt de omzet erkend wanneer de prestatieverplichtingen zijn voldaan door de overdracht van de controle over de goederen of diensten aan de klant. De omzet wordt in principe erkend op een moment in tijd bij levering van de goederen en dit in overeenstemming van de incoterm. Op moment van levering worden de risico's en de voordelen overgedragen en heeft de klant de goederen fysisch in bezit en verwerft de Groep het recht op vergoeding. De aanvaarding van de klant vindt plaats kort na de levering van de goederen (maximum na drie dagen). Voor de levering van diensten wordt de omzet erkend over de periode dat de dienst geleverd wordt, wat in praktijk ook een erg beperkte periode is gezien de aard van de diensten geleverd door Fresh (zoals transport).

De verkoop van bevroren en verwerkte groenten en fruit is voornamelijk gebaseerd op contractueel overeengekomen prijzen, terwijl de verkochte volumes meestal op bestelling zijn. De aankoop van grondstoffen verse groenten kaderen meestal in jaarovereenkomsten met leveranciers waarbij de volumes en prijzen worden vastgelegd. De aankoop van grondstoffen vers fruit wordt meestal onderhandeld per order waarbij per order het volume en de prijs wordt vastgelegd.

In het algemeen worden goederen en diensten gefactureerd zodra deze geleverd/gepresteerd zijn en worden de bedragen meteen opgenomen in de winst- en verliesrekening, zonder dat de fase van voltooiing wordt gemeten.

Overheidssubsidies worden opgenomen op het moment dat er redelijke zekerheid bestaat dat de Groep de aan de subsidies verbonden voorwaarden zal vervullen en de subsidies zullen worden ontvangen. Overheidssubsidies die de Groep compenseren voor gemaakte kosten worden opgenomen in de overige bedrijfsopbrengsten, op systematische basis in dezelfde periode als waarin de kosten gemaakt zijn.

Huurinkomsten worden lineair over de looptijd van de huur opgenomen in de overige bedrijfsopbrengsten.

Financieel resultaat

Interestopbrengsten omvatten ontvangen of te ontvangen interesten op geïnvesteerde fondsen en worden geboekt wanneer ze verworven zijn (rekening houdend met de effectieve rentevoet van het actief) tenzij er twijfel bestaat over de invorderbaarheid.

Interestkosten omvatten interesten op rentedragende leningen, berekend volgens de effectieve rentevoetmethode, factoringinteresten en netto interesten op renteswapafwikkelingen. Alle interestkosten in verband met rentedragende leningen of financiële transacties worden als interestkosten geboekt wanneer ze zich voordoen. Verschillen tussen het initieel opgenomen bedrag en de aflossingswaarde van rentedragende leningen, zoals transactiekosten en aanpassingen aan reële waarde, worden ten laste genomen van de winst- en verliesrekening over de periode van de lening op basis van de effectieve rentevoet. De interestkosten met betrekking tot aflossingen van financiële leasing worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op basis van de effectieve rentevoetmethode.

Het overige financieel resultaat omvat dividendopbrengsten, wisselkoerswinsten/-verliezen, nettowinsten/-verliezen uit renteswaps die geen deel uitmaken van een afdekkingsrelatie, winsten/verliezen op voor handelsdoeleinden aangehouden financiële activa, netto reëlewaardewinsten/-verliezen op de conversieoptie, alsook winsten/verliezen uit afdekkingsineffectiviteit.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen na balansdatum die bijkomende informatie verschaffen omtrent de situatie van de Groep op balansdatum (adjusting events) worden verwerkt in de jaarrekening. Andere gebeurtenissen na balansdatum (non-adjusting events) worden enkel vermeld in de toelichtingen als ze belangrijk geacht worden.

3. Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

3.1. Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving

Hierna volgen de, door het management gemaakte, cruciale beoordelingen, met uitzondering van deze die bestaan uit schattingen (zie toelichting 3.2. *Belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden*) die een belangrijke invloed hebben op de gerapporteerde bedragen in deze geconsolideerde jaarrekening.

In overeenstemming met IFRS 9:3.2.2., die stelt dat een entiteit, alvorens te evalueren of en in hoeverre het niet langer in de balans opnemen van een financieel actief gepast is, dient te beoordelen of de analyse van de overdracht van risico's en voordelen moet worden toegepast op een deel van een financieel actief (of een deel van een groep van vergelijkbare financiële activa) of op een financieel actief (of een groep van vergelijkbare financiële activa) in zijn geheel. Bij onze beoordeling van het niet langer in de balans opnemen van financiële activa met betrekking tot ons factoringprogramma (zie 6.9 en 7.3.2), i.e. de factoring-vorderingen, hebben wij bepaald dat het gepast is om in de analyse met betrekking tot het niet langer in de balans opnemen van de factorings-vorderingen en van de bijbehorende kredietverzekering deze afzonderlijk te beschouwen. Dit betekent dat de toepasselijkheid van het niet langer in de balans opnemen van de vorderingen moet worden geanalyseerd zonder rekening te houden met het effect van de kredietverzekering die hen dekte voordat zij werden overgedragen. Naar onze mening zijn een handelsvordering en de daarmee samenhangende verworven kredietverzekering geen vergelijkbare financiële activa omdat zij afzonderlijk met verschillende tegenpartijen zijn aangegaan, waarbij zowel de tegenpartij als de contractuele rechten en verplichtingen van fundamenteel verschillende aard zijn, en derhalve niet vergelijkbaar zijn.

3.2. Belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

Schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in het jaar waarin de schatting wordt herzien en in eventuele toekomstige jaren.

Bij het toepassen van de hierboven beschreven grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep heeft de Raad van Bestuur vastgesteld dat de volgende gebieden de belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden zijn die een risico inhouden op beduidende aanpassingen aan de boekwaarden van activa en verplichtingen in de komende verslagperiode:

- **Waardevermindering Goodwill:** De Groep test jaarlijks de goodwill op bijzondere waardeverminderingen. Dit vereist een schatting van de bedrijfswaarde van de kasstroom genererende eenheden (CGU's) waaraan de goodwill is toegewezen. Om de bedrijfswaarde te schatten, schat de Groep de verwachte toekomstige kasstromen van de CGU's en verdisconteert deze naar hun huidige waarde tegen een bepaalde disconteringsvoet, die geschikt is voor het gebied waar de goodwill aan wordt toegewezen. Het voorspellen van verwachte kasstromen en het selecteren van een geschikte disconteringsvoet vereist inherent een schatting. De resulterende berekening is gebaseerd op veronderstellingen zoals omzetgroei, aangepaste EBITDA-groei en verdisconteringsvoet. Voor verdere details met betrekking tot de sensitiviteitsanalyse (zie toelichting 6.2. Goodwill). De bestuurders zijn van mening dat de gemaakte veronderstellingen hun beste schatting vormen van de toekomstige kasstromen gegenereerd door de CGU's en dat de gebruikte disconteringsvoet passend is gelet op de risico's verbonden aan de specifieke kasstromen. Budgetten omvatten prognoses op basis van huidige en verwachte marktomstandigheden die zijn overwogen en goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Hoewel er op basis van de uitgevoerde gevoeligheidsanalyse geen bijzondere waardevermindering op de goodwill van het Fresh segment blijkt, wordt het passend geacht dit als een belangrijke bron van schattingonzekerheid te vermelden vanwege de omvang van het saldo en het feit dat dit zou kunnen veranderen als gevolg van toekomstige gebeurtenissen binnen de komende vijf jaar.

- **Belastingen:** Bij het bepalen van de belastingvorderingen en -verplichtingen die opgenomen worden in de geconsolideerde balans, dient de Groep een inschatting te maken van de uitkomst van meerdere belastingjaren die onderworpen zijn aan de controle door de belastingdienst in elk van de rechtsgebieden waarin de Groep actief is. Bij het maken van schattingen voor belastingdoeleinden maakt het management gebruik van interne belastingexpertise, onderzoeken door derden die zijn voorbereid door professionele adviseurs en andere beschikbare informatie. In het geval van een audit kan de Groep contact opnemen met de relevante belastingautoriteiten om tot een overeenkomst te komen. De belastingverplichting voor elk belastingjaar en rechtsgebied wordt in elke periode opnieuw beoordeeld om onze beste inschatting van de waarschijnlijke uitkomst weer te geven in het licht van alle beschikbare informatie. Een definitief standpunt dat is overeengekomen met een belastingdienst of door het aflopen van een periode van belastingaudit kan verschillen van de schattingen die door ons worden gemaakt hetgeen van invloed zou kunnen zijn op de actuele belastingverplichting zoals opgenomen in de geconsolideerde balans. Momenteel zijn er verschillende discussies over belastingaudits gaande in verschillende landen en entiteiten. Als een belastingaudit zou beginnen, zou dit extra zichtbaarheid geven over maximale potentiële blootstellingen naarmate de positie van de belastingdienst duidelijker wordt. Op basis van dergelijke informatie zou vervolgens onze beste schatting worden gealigneerd. Omgekeerd moeten, indien belastingperiodes worden afgesloten zonder enige audit, belastingprovisies vrijvallen.
- **Uitgestelde belastingen:** Uitgestelde belastingen worden opgenomen met betrekking tot tijdelijke verschillen tussen de fiscale behandeling en de verwerking in de jaarrekening voor activa en passiva. Uitgestelde belastingvorderingen worden alleen opgenomen voor zover ze verwacht worden te zullen worden teruggevorderd. De terugvorderbaarheid wordt op permanente basis beoordeeld. Uitgestelde belastingen worden berekend tegen het inhoudelijk vastgesteld belastingtarief die naar verwachting van toepassing zal zijn in de periode waarin het actief of de verplichting naar verwachting zal worden gerealiseerd. Het Corporate Tax team, dat een overzicht heeft van de uitgestelde belastingposities van de Groep, is betrokken bij de beoordeling van uitgestelde belastingvorderingen. Uitgestelde belastingvorderingen voor overgedragen verliezen zijn gebaseerd op vijf jaar omzetprognoses. We hebben rekening gehouden met het advies van zowel interne als externe experts om de posities van uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot de overgedragen fiscale verliezen te bepalen. Uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen, fiscaal verrekenbare tegoeden en tijdelijke verschillen worden maar opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat er binnen afzienbare tijd toekomstige winst zal zijn. Bij deze inschatting neemt de Groep elementen in overweging zoals belastingwetgeving, regelgevingen, budgetten en langetermijnstrategieën (los van opportuniteiten voor belastingplanning). Verdere informatie is opgenomen in toelichting 5.6. *Belastinglasten/baten* en 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen*. Er werd ook een inschatting gemaakt van die potentiële belastingvorderingen die niet worden erkend. De aard en bedragen van niet-opgenomen potentiële belastingvorderingen worden vermeld in toelichting 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen*. Hoewel de Groep niet gelooft dat er een significant risico bestaat van een materiële aanpassing aan de uitgestelde belastingvorderingen binnen het volgende boekjaar, bestaat er aan het einde van ieder jaar een significante onzekerheid en daarom zou de totale belastingpositie van de Groep binnen de komende 12 maanden kunnen veranderen. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als er sprake is van een wettelijk afdwingbaar recht om actuele belastingverplichtingen en -activa te salderen, en deze hebben betrekking op inkomstenbelastingen geheven door dezelfde belastingautoriteit bij dezelfde belastbare entiteit, of bij verschillende belastbare entiteiten die van plan zijn om actuele belastingverplichtingen en -activa op netto basis af te wikkelen, of om de activa te realiseren en tegelijkertijd de verplichtingen af te wikkelen.
- **Pensioenverplichtingen:** De toegezegde pensioenverplichtingen zijn gebaseerd op actuariële veronderstellingen zoals de disconteringsvoet, salarisverhogingen, inflatie en gemiddelde duur van de plannen die uitgebreid aan bod komen in toelichting 6.14. *Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen*. Deze assumpties worden beschouwd als belangrijke bronnen van schattingsonzekerheden gezien relatieve kleine wijzigingen in de gebruikte assumpties een significant effect kunnen hebben op de financiële staten van de Groep in het volgende jaar. Meer informatie over de boekwaarde van de toegezegde pensioenverplichting van de Groep en de sensitiviteit van deze bedragen naar aanleiding van wijzigingen in de disconteringsvoet zijn terug te vinden in toelichting 6.14. *Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen*.
- **Leasing:** Voor het bepalen van de huurtermijn is een inschatting nodig. Elementen die in overweging worden genomen zijn onder meer het beoordelen van de waarschijnlijkheid dat opties voor vroegtijdige beëindiging of verlenging zullen worden uitgeoefend. Alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de beoordeling worden in aanmerking genomen.

4. Segmentinformatie

De Groep is, voor managementdoeleinden, georganiseerd in twee operationele segmenten op basis van de activiteiten van de Groep.

Het Fresh segment is een wereldwijde marktleider en leverancier van verse groenten en fruit, bloemen en planten en in logistiek van versproducten. Het Long Fresh segment omvat de Frozen en de Prepared activiteiten. Frozen is een pionier en marktleider die vers geoogste groenten en fruit verwerkt tot diepvriesproducten die eenvoudig kunnen worden bewaard en geen of nauwelijks tijd kosten om klaar te maken. Prepared is een wereldwijde speler in vers verwerkte groenten, fruit en andere houdbare voedingsproducten die gemakkelijk kunnen worden bewaard en klaar zijn voor consumptie.

Een overzicht van de entiteiten die zijn opgenomen binnen de verschillende segmenten wordt gegeven in toelichting 7.1. *Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs.*

Het management beoordeelt de prestaties van de segmenten en alloceert middelen op basis van de aangepaste EBITDA en de omzet.

De activa van een segment omvatten de activa die er rechtstreeks aan toebehoren. De activa en omzet van een segment worden voorgesteld voor eliminatie van intersegmenttransacties. Verkopen tussen de segmenten zijn gebaseerd op marktconforme voorwaarden, op een soortgelijke manier als transacties met derden.

Segment informatie AY 22/23	Voortgezette activiteiten				
	Fresh	Long Fresh	Eliminaties ⁽¹⁾	Niet-gealloceerd ⁽²⁾	Geconsolideerd
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Omzet	3 818 155	875 932	-3 978	-	4 690 110
Omzet aan derden	3 814 525	875 585	-	-	4 690 110
Intersegment omzet	3 631	347	-3 978	-	-
Aangepaste EBITDA	95 081	72 256	-	-39	167 298
Totale activa op 31 maart 2023	1 192 902	637 140	-28 845	172 010	1 973 206

Segment informatie AY 21/22	Voortgezette activiteiten				
	Fresh	Long Fresh	Eliminaties ⁽¹⁾	Niet-gealloceerd ⁽²⁾	Geconsolideerd
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Omzet	3 610 027	793 431	-2 921	-	4 400 537
Omzet aan derden	3 607 390	793 148	-	-	4 400 537
Intersegment omzet	2 638	284	-2 921	-	-
Aangepaste EBITDA	101 894	65 759	-	-1 116	166 537
Totale activa op 31 maart 2022	1 210 320	583 500	-24 295	128 013	1 897 538

⁽¹⁾ Lange termijn intersegment vorderingen en intersegment deelnemingen worden niet opgenomen in de activa van een segment en worden dus ook niet opgenomen in de eliminaties.

⁽²⁾ Niet-gealloceerde aangepaste EBITDA omvat aangepaste EBITDA gealloceerd aan corporate. Niet-gealloceerde activa omvatten derivaten, geldmiddelen en kasequivalenten, aan restricties onderhevige geldmiddelen en overige activa gealloceerd aan corporate.

We verwijzen naar de sectie *Belangrijke financiële informatie* voor de reconciliatie van EBIT naar aangepaste EBITDA.

4.1. Informatie over belangrijke klanten

De segmenten hebben een uitgebreid en gediversifieerd klantenbestand uitgebouwd, zowel in type klanten als geografische spreiding.

De omzet van de drie grootste klanten kende een kleine daling en bedraagt 59,3% van de totale omzet in AY 22/23 (AY 21/22 59,9%). Met uitzondering van de twee grootste klanten zijn er geen andere klanten die individueel meer dan 10% van de omzet van de Groep uitmaken (zowel voor het huidig als het vorig boekjaar). De omzet van de tien grootste klanten bedraagt 75,5% van de totale omzet in AY 22/23 (AY 21/22 76,0%).

4.2. Geografische informatie

De Groep verkoopt haar producten wereldwijd in meer dan 100 landen. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de omzet opgedeeld op basis van de geografische locatie van de klant.

Omzet	AY 22/23	AY 21/22
Duitsland	29,5%	30,3%
Nederland	27,0%	27,9%
België	14,4%	14,5%
Verenigd Koninkrijk	5,6%	5,9%
Frankrijk	4,2%	4,2%
Overige - Europa	13,3%	11,9%
Overige - niet-Europa	5,9%	5,3%
TOTAAL	100%	100%

Onderstaande tabel toont de geografische spreiding van de vaste activa. De vaste activa zoals hieronder weergegeven omvatten geen goodwill, overige financiële activa en uitgestelde belastingvorderingen.

Geografische verdeling vaste activa	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
België	220 630	228 126
Nederland	152 939	153 981
Verenigd Koninkrijk	65 220	67 926
Duitsland	83 299	83 806
Polen	75 989	71 405
Frankrijk	55 969	58 034
Overige landen	59 044	55 908
TOTAAL	713 091	719 186

5. Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening

5.1. Omzet

De omzet is volledig gerelateerd aan contracten met klanten en kan worden opgesplitst op basis van het type geleverde goederen en diensten; zijnde verkopen gerelateerd aan verse, bevroren en bereide producten. De verkoop van bevroren en bereide producten wordt beide toegewezen aan het segment Long Fresh.

De omzet van Fresh, die steeg met 5,7% in AY 22/23, omvat de verkoop van hoogwaardige top-, tropische, citrus- en steenfruit, groenten, salades, vers gesneden producten en aanverwante diensten.

De omzet van Frozen, die steeg met 15,2% in AY 22/23, is gebaseerd op de transformatie van vers geoogste groenten en fruit in diepvriesproducten die gemakkelijk kunnen worden opgeslagen, geconserveerd en geconsumeerd. Greenyard biedt een breed scala aan innovatieve en hoogwaardige diepvriesgroenten, -fruit, -groentemixen, convenience producten en kruiden.

De omzet van Prepared, die steeg met 0,4% in AY 22/23. Merk op dat Greenyard Prepared Netherlands echter werd verkocht in de loop van AY 21/22. Na de like-for-like aanpassing hiervoor komt de omzetgroei op 17,4% in AY 22/23. De omzet van Prepared bestaat uit de verkoop van vers geconserveerd fruit, groenten en andere levensmiddelen die gemakkelijk te bewaren en klaar om te eten zijn. Greenyard biedt de klanten een uitgebreid productassortiment, van klassiek geconserveerde producten in blikjes of potten tot kant-en-klare soepen, sauzen, dips en pastaschotels in verschillende verpakkingen.

Omzet	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Fresh	3 814 525	3 607 390
Frozen	615 319	533 954
Prepared	260 267	259 194
Long Fresh	875 585	793 148
TOTAAL	4 690 110	4 400 537

Aan de prestatieverplichtingen met betrekking tot de omzet wordt voldaan op een tijdstip bepaald op basis van de incoterms. Voor de omzet met betrekking tot de verkoop van verse producten wordt de prestatieverplichting overwegend voldaan op het moment dat de klant de producten in zijn gebouwen aanvaardt. Voor omzet uit verkoop van ingevroren en bereide producten variëren de incoterms van 'ex-works' tot 'delivered duty paid'. In het geval van kwaliteitsproblemen worden de producten niet geaccepteerd of kunnen deze worden geretourneerd.

5.2. Bedrijfskosten

Bedrijfskosten	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Kostprijs van de omzet	3 323 709	3 145 042
Transport	328 725	287 176
Verpakking, opslag en teelt	337 760	288 894
Afschrijvingen - Transport	940	452
Afschrijvingen - Verpakking, opslag en teelt	66 441	62 179
Personeelskosten en kosten tijdelijke arbeidskrachten	288 623	278 746
Overige	49 211	43 214
Kostprijs van de omzet ^(*)	4 395 409	4 105 703
Huurkosten	2 951	12
Reparatie en onderhoud	3 749	4 071
Personeelskosten	161 439	155 269
Nutsvoorzieningen	6 880	3 865
Reis- en representatiekosten	5 421	3 759
Kantoorkosten	2 271	2 370
Honoraria	15 711	16 869
Verzekering	4 461	4 748
Informatie- en communicatietechnologie	11 189	10 395
Afschrijvingen	33 976	37 197
Kwaliteit	301	279
Indirecte belastingen	5 153	4 679
Overige	8 896	8 005
Verkoop-, marketing- en distributiekosten & beheers- en administratiekosten	262 398	251 517
TOTAAL	4 657 807	4 357 221

^(*) Bevat personeelskosten, afschrijvingen en overige directe bedrijfskosten.

Afschrijvingen en waardeverminderingen opgenomen in de kostprijs van de omzet bedragen € 67,4m (AY 21/22 € 62,6m) waarvan € 26,0m gerelateerd is aan recht op gebruik activa. De afschrijvingskosten in verkoop-, marketing- en distributiekosten en beheers- en administratiekosten bedragen € 34,0m (AY 21/22 € 37,2m) waarvan € 8,0m is gerelateerd aan recht op gebruik activa. In tegenstelling tot de afschrijvingen en waardeverminderingen, had IFRS 16 een positieve impact op huurkosten ten belope van € 40,7m (AY 21/22 € 40,7m). Merk op dat na de implementatie van de nieuwe IFRS 16 tool de toewijzing van afschrijvingen en waardeverminderingen op recht op gebruik activa en de teruggedraaide huur in kostprijs van de omzet en overhead kosten is verbeterd. Deze verklaren de verschuiving tussen beide categorieën.

De stijging in de kostprijs van de omzet, de personeelskosten en kosten voor nutsvoorzieningen is voornamelijk te wijten aan inflatie, die voor Greenyard een significante impact heeft op de kostprijs van producten, transport, personeel, verpakking en energiekosten. Voor verdere toelichting van de personeelskosten, verwijzen we naar toelichting 5.3. *Personeelskosten*.

5.3. Personeelskosten

Personeelskosten	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Lonen en salarissen	256 052	246 580
Sociale lasten	44 677	43 735
Pensioenkosten - toegezegde pensioenregelingen	315	402
Pensioenkosten - toegezegde bijdragenregelingen	5 100	5 843
Ontslagvergoedingen	677	438
Uitzendkrachten	121 352	117 701
Overige	21 889	19 317
TOTAAL	450 062	434 015
Vervat in kostprijs van de omzet	288 623	278 746
Vervat in verkoop-, marketing- en distributiekosten & beheers- en administratiekosten	161 439	155 269

Op 31 maart 2023 bedroeg het totale aantal voltijdse equivalenten (VTE) 8 033 (inclusief tijdelijke werknemers), tegenover 8 455 op 31 maart 2022. Deze daling is voornamelijk het gevolg van de reorganisaties in het Fresh segment om haar positie te versterken en zich aan te passen aan de veranderingen in de markt. Ondanks de daling in VTE, is de loonkost gestegen door de indexatie van de lonen omwille van inflatie. Het gemiddeld aantal VTE gedurende AY 22/23 bedroeg 8 469, wat een daling is van 304 VTE tegenover AY 21/22.

5.4. Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten

Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten (-)	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Huurinkomsten	3 706	3 058
Recuperatie schadeloosstellingen	5 848	2 177
Subsidies	976	1 061
Verkoop van afval	1 752	1 326
Doorrekening kosten	2 188	1 929
Winst/verlies (-) uit de verkoop van materiële vaste activa	1 245	555
Resultaat op verkoop van dochterondernemingen	-	2 653
Overige	249	1 717
TOTAAL	15 963	14 475

De hogere recuperatie voor schadeloosstellingen in AY 22/23 bestaat quasi uitsluitend uit de terugvordering van bijdragen van voorgaande jaren in verband met waterbeheer in Long Fresh en een verkregen schadeloosstelling met betrekking tot een geschil met een voormalige werknemer in Fresh. De winst uit de verkoop van materiële vaste activa heeft voornamelijk betrekking op de verkoop van een terrein in het Long Fresh segment.

Tijdens AY 21/22 rondde Greenyard de verkoop af van Greenyard Prepared Netherlands en Bardsley Fruit Enterprises voor een bedrag van respectievelijk € 17,0m en € 4,2m. Na aftrek van transactiekosten werd een verlies van € 0,3m geboekt op de verkoop van Prepared Netherlands, terwijl een winst van € 3,0m werd gerealiseerd op de verkoop van Bardsley Fruit Enterprises.

5.5. Netto financiële opbrengst/kost

Netto financiële opbrengst/kost (-)	AY 22/23 €'000	AY 21/22 €'000
Interestkosten - converteerbare obligatielening	5	-3 404
Interestkosten - bankleningen	-14 369	-8 977
Interestkosten - Lease & lease back	-1 105	-
Afschrijving transactiekosten - converteerbare obligatie	-	-461
Afschrijving conversieoptie	-	-2 007
Afschrijving transactiekosten - termijnlening/ wentelkrediet	-3 147	-1 037
Afschrijving transactiekosten - Lease & lease back	-87	-
Interestkosten - factoring	-12 970	-5 119
Interestkosten - renteswaps	-675	-23
Interestkosten - leasing	-10 686	-9 527
Overige	-226	-139
Interestkosten	-43 261	-30 696
Interestopbrengsten	900	221
Interestopbrengsten	900	221
Wisselkoerswinsten/verliezen (-)	561	-1 890
Reële waardewinsten/verliezen (-) op renteswaps	8 075	-
Bank- en overige financiële opbrengsten/kosten (-)	-696	-2 057
Overig financieel resultaat	7 940	-3 947
TOTAAL	-34 422	-34 422

De converteerbare obligatielening werd in december 2021 op de vervaldag terugbetaald met de opname van een tweede termijnlening zoals bepaald in de herfinanciering van maart 2021. Verder werd in juni 2022 een lease- en leasebacktransactie afgesloten, die € 89,9m opleverde die volledig werd gebruikt om een deel van de uitstaande bankschuld terug te betalen (zie toelichting 6.16 *interest dragende leningen*). Als dusdanig kwam er een verschuiving van interestkosten op converteerbare obligatieleningen naar interestkosten op bankleningen en de lease en leaseback in AY 22/23. De interestkosten op bankleningen en factoring werden ook beïnvloed door de toegenomen werkkapitaalbehoefte in het huidige inflatoire klimaat en de stijgende rentevoeten.

De verhoogde afschrijvingen van de transactiekosten op de termijnleningen en wentelkredieten in AY 22/23 is te wijten aan de versnelde afschrijving van de resterende niet afgeschreven transactiekosten als gevolg van de schuldaflossing van de gewijzigde en aangepaste *Facilities Agreement* getekend op 29 maart 2021 wat gevolgd werd op het nieuwe *Facilities Agreement* in september 2022 voor een totaal van € 420m (zie toelichting 6.16 *Interest dragende leningen*).

Wisselkoersverliezen in AY 22/23 waren beperkt. Verder werd er een reële-waardewinst geboekt als gevolg van de verandering in de reële marktwaarde van een renteswapcontract dat niet als afdekkingsinstrument werd gedesigneerd (zie toelichting 6.18 *Beleid inzake risicobeheer*).

5.6. Belastinglasten/baten

Belastinglasten (-)/ baten	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Verschuldigde belastingen over de winst van de periode	-12 260	-12 181
Aanpassingen met betrekking tot vorige jaren	929	-766
Verschuldigde belastingen	-11 331	-12 947
Opname en terugname van tijdelijke verschillen	742	5 692
Uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen en verbeurde verliezen	5 590	270
Uitgestelde belastingen	6 332	5 963
TOTAAL	-4 999	-6 984

Reconciliatie effectieve belastingvoet	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Winst/verlies (-) voor belastingen	14 287	23 861
Theoretische belastingvoet	25%	25%
Belastingen aan de Belgische belastingvoet	-3 572	-5 965
Belastingsimpact van:		
Effect van verschillende belastingvoeten in andere landen	31	48
Inkomsten die niet aan belastingen onderworpen zijn	1 952	919
Niet-aftrekbare posten	-6 018	-441
Niet opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen en verbeurde verliezen	-7 306	-3 656
Erkenning van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen nog niet erkend werden	7 358	1 250
Gebruik van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen nog niet erkend werden	327	790
Aanpassingen met betrekking tot vorige jaren	1 024	-707
Nominale wijzigingen in de belastingvoet	820	-81
Overige	384	858
Effectieve belastinglasten (-)/ baten	-4 999	-6 984
Effectieve belastingvoet	34,99%	29,27%

We verwijzen naar toelichting 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen* voor een gedetailleerde bespreking.

De winstbelasting voor het boekjaar AY 22/23 bedroeg € 5,0m (AY 21/22 € 7,0m). Dit betekent een geconsolideerde effectieve belastingvoet van 34,99% (AY 21/22 29,27%). De belastingprovisie vloeit voort uit de verbeterde/verhoogde winst vóór belastingen van verscheidene juridische entiteiten binnen de Groep die een belastbare positie hebben. Anderzijds zijn er belastingverliezen benut in een aantal rechtsgebieden en zijn uitgestelde belastingvorderingen opgebouwd met betrekking tot verliezen in andere rechtsgebieden, gebaseerd op de mogelijkheid deze te compenseren tegen belastbare winsten in de voorzienbare toekomst. Het belangrijkste element dat bijdroeg aan de stijging in de niet aftrekbare posten is het permanent verschil op de lease en leaseback transactie, aangegaan in juni 2022. Inkomsten die niet aan belastingen onderworpen zijn hebben grotendeels betrekking op éénmalige transactie afwikkelingen van vorige jaren.

5.7. Winst per aandeel

AY 22/23	Basisberekening	Na verwateringseffect
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	49 638 500	49 638 500
Verwateringseffect van op aandelen gebaseerde compensatie	-	493 127
Totaal	49 638 500	50 131 627
Winst/verlies (-) toe te rekenen aan aandeelhouders van de Groep (in €'000):		
Voortgezette activiteiten	7 822	7 822
Beëindigde activiteiten	-	-
Winst per aandeel (in € per aandeel)	0,16	0,16

AY 21/22	Basisberekening	Na verwateringseffect
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	49 921 369	49 921 369
Verwateringseffect van op aandelen gebaseerde compensatie	-	706 966
Verwateringseffect van converteerbare obligatielening (uitgegeven in december 2016)	-	-
Totaal	49 921 369	50 628 335
Winst/verlies (-) toe te rekenen aan aandeelhouders van de Groep (in €'000):		
Voortgezette activiteiten	16 018	16 018
Beëindigde activiteiten	-	-
Winst per aandeel (in € per aandeel)	0,32	0,32

Winst per aandeel (WPA) is het bedrag van de winst na belastingen dat toe te wijzen is aan elk aandeel. Bij de basisberekening van winst per aandeel wordt het resultaat van de periode dat kan toegerekend worden aan de aandeelhouders van de Groep gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen gedurende het jaar. Voor de berekening van het gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen wordt rekening gehouden met de eigen aandelen aangekocht onder terugkoopprogramma's en uitgekeerde eigen aandelen als gevolg van lichtingen door bepaalde begunstigden van het aandelenoptieplan van 2017 (1 843 840 per 31 maart 2023). De winst per aandeel na verwateringseffect weerspiegelt de verplichtingen van de Groep tot het uitgeven van aandelen in de toekomst, welke bestaan uit potentiële verloning op basis van aandelen (zie toelichting 6.13. *Op aandelen gebaseerde verloning*):

Op aandelen gebaseerde beloningen met een verwaterend effect hebben een invloed op de noemer en vertegenwoordigen het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen dat zou worden uitgegeven bij de conversie van alle potentiële verwaterde gewone aandelen in gewone aandelen.

6. Toelichting bij de geconsolideerde balans

6.1. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa AY 22/23	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	Activa in aanbouw	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
AANSCHAFFINGSWAARDE					
Balans op 31 maart 2022	265 786	595 240	65 423	19 476	945 925
Aanschaffingen	1 798	20 110	11 479	24 059	57 446
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-1 401	-8 407	-1 000	-8	-10 815
Overboekingen	2 083	11 547	200	-13 833	-3
Omrekeningsverschillen	-1 330	-2 358	-73	-215	-3 976
Balans op 31 maart 2023	266 936	616 133	76 029	29 479	988 576
AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN					
Balans op 31 maart 2022	153 580	427 436	52 062	17	633 095
Afschrijvingen	8 363	32 742	5 652	-	46 757
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-773	-8 084	-912	-	-9 770
Overboekingen	-	-	-4	-	-4
Omrekeningsverschillen	-449	-1 312	-165	-	-1 926
Balans op 31 maart 2023	160 721	450 782	56 633	17	668 152
Nettoboekwaarde op 31 maart 2023	106 215	165 351	19 396	29 462	320 423

Materiële vaste activa AY 21/22	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	Activa in aanbouw	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
AANSCHAFFINGSWAARDE					
Balans op 31 maart 2021	285 100	604 395	62 787	23 907	976 189
Aanschaffingen	1 283	15 155	5 754	22 131	44 324
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-2	-3 113	-1 251	-33	-4 398
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-24 455	-44 596	-2 335	-237	-71 623
Overboekingen	3 540	22 378	325	-26 408	-165
Omrekeningsverschillen	320	1 021	143	115	1 598
Balans op 31 maart 2022	265 786	595 240	65 423	19 476	945 924
AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN					
Balans op 31 maart 2021	156 407	440 790	50 238	17	647 451
Afschrijvingen	8 926	31 602	4 683	-	45 211
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-2	-2 796	-1 041	-	-3 839
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-12 531	-42 190	-1 916	-	-56 636
Overboekingen	675	-598	-8	-	70
Omrekeningsverschillen	106	627	106	-	839
Balans op 31 maart 2022	153 580	427 436	52 062	17	633 095
Nettoboekwaarde op 31 maart 2022	112 205	167 805	13 361	19 458	312 830

Materiële vaste activa steeg met € 7,6m gedurende AY 22/23, wat het gecombineerde effect is van € 57,4m aan investeringen. Deze worden gecompenseerd door (i) € 46,8m aan afschrijvingen, (ii) een daling van € 2,0m door wisselkoersschommelingen en (iii) overige diverse bewegingen.

De investeringen in AY 22/23 in het Fresh segment, hebben voornamelijk betrekking op nieuwe trailers en vrachtwagens alsook nieuwe bananenrijping cellen en verdere investeringen in de verpakkinglijn voor citrusvruchten. In Long Fresh betreffen de investeringen voornamelijk een nieuwe saus keuken alsook vervangingsinvesteringen/verbeteringsinvesteringen in de productiefaciliteiten.

6.2. Goodwill

Goodwill	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
AANSCHAFFINGSWAARDE		
Saldo aan het einde van vorige periode	556 414	556 410
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties (toelichting 7.1.)	-	4
Saldo op het einde van de periode	556 414	556 414
BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN		
Saldo aan het einde van vorige periode	78 910	78 910
Bijzondere waardeverminderingen	-	-
Saldo op het einde van de periode	78 910	78 910
Nettoboekwaarde op het einde van de periode	477 504	477 504

De Groep test goodwill jaarlijks op bijzondere waardeverminderingen, en telkens wanneer er een aanwijzing zou zijn die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering. De Groep test op bijzondere waardeverminderingen van goodwill middels bedrijfswaarde-berekeningen op basis van de contante waarde van verwachte kasstromen.

In AY 18/19 werd de goodwill met betrekking tot het segment Long Fresh van € 78,9m volledig afgewaardeerd en de resterende goodwill van € 477,5m heeft dus betrekking op het Fresh segment.

Op 31 maart 2023 heeft de Groep het Fresh segment getest op een bijzondere waardevermindering. Het realiseerbare bedrag is bepaald door waarde berekeningen op basis van het financiële budget over AY 23/24 en de langetermijnprognoses voor de opeenvolgende boekjaren tot AY 26/27 (samen ook 'LRP' of 'Long Range Plan' genoemd), in combinatie met een herziene perpetuïteit van kasstromen om de eindwaarde te bepalen.

Het herziene BUD/LRP houdt rekening met een margeverbetering resulterend in een verwachte gemiddelde jaarlijkse aangepaste EBITDA-marge na IFRS 16 van 2,7% (wat een verhoging inhoudt van 2,6% naar 2,9% over de periode AY 22/23 - AY 26/27 met een 2,9% EBITDA-marge in de eindwaarde) en een gemiddelde omzetgroei van 6,0% (over de periode AY 22/23 - AY 26/27, voornamelijk door de groei in activiteit met onze klanten in het ICR-model). De berekening van de bedrijfswaarde is gebaseerd op de contante waarde van verwachte kasstromen over een periode van vier jaar, in combinatie met een perpetuïteit van kasstromen na de geplande prognosetermijn aan een groei van 1,5%. De kasstromen worden verdisconteerd aan een verdisconteringsvoet na belastingen van 7,0%, die afgetoetst werd met de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC) van de analisten. Merk op dat de risicovrije rente met 30bp werd verhoogd volgend op de stijgend marktrentes. De resultaten van deze test hebben uitgewezen dat de bedrijfswaarde de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheid ('headroom') overstijgt met € 224,5m.

De voornaamste sensitiviteiten voor de test op bijzondere waardeverminderingen zijn de omzetgroei, de aangepaste EBITDA-groei en de verdisconteringsvoet. De *headroom* zou tot nul worden herleid (alle andere parameters constant gehouden) indien de jaarlijkse omzetgroei, die gebruikt wordt om de bedrijfswaarde te berekenen, zou terugvallen met 197 basispunten (tot een gemiddelde jaarlijkse omzetgroei van 4,05% en een perpetuele omzetgroei van -0,47%), of indien de aangepaste EBITDA-groei zou terugvallen met 464 basispunten (de gemiddelde jaarlijkse aangepaste EBITDA-groei herleidend tot 9,5% en de perpetuele aangepaste EBITDA-marge tot 1,7%), of indien de verdisconteringsvoet na belastingen zou toenemen met 292 basispunten (of een verdisconteringsvoet van 9,92%) in alle periodes tot AY 26/27 en daarna. Op basis van bovenvermelde assumpties heeft de Groep geoordeeld dat er geen bijzondere waardevermindering op de goodwill van Fresh erkend dient te worden per 31 maart 2023.

Per 31 maart 2022, was de gehanteerde methodologie identiek aan diegene hierboven besproken.

De belangrijkste parameters van de bijzondere waardeverminderingstest van het Fresh segment worden hieronder gepresenteerd.

Goodwill impairment test - belangrijkste parameters - post IFRS 16	31 maart 2023	31 maart 2022
Fresh		
Gemiddelde omzetgroei	6,0%	5,2%
Perpetuele groei	1,5%	1,0%
Gemiddelde aangepaste EBITDA-marge	2,6%	2,8%
Verdisconteringsvoet ⁽¹⁾	7,0%	6,8%
Headroom (in € miljoen)	224,5	281,1

⁽¹⁾ De verdisconteringsvoet is berekend als de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC).

6.3. Overige immateriële vaste activa

Overige immateriële vaste activa AY 22/23	Software en licenties €'000	Klantenrelaties €'000	Overige €'000	TOTAAL €'000
AANSCHAFFINGSWAARDE				
Balans op 31 maart 2022	79 913	250 074	1 289	331 277
Aanschaffingen	13 830	-	-118	13 712
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-461	-	-	-461
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-	-	-	-
Overboekingen	-	-	-	-
Omrekeningsverschillen	-15	-	-26	-41
Balans op 31 maart 2023	93 267	250 074	1 146	344 488
AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN				
Balans op 31 maart 2022	56 287	89 418	1 224	146 928
Afschrijvingen	7 183	13 285	48	20 516
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-227	-	-3	-230
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-	-	-	-
Overboekingen	-	-	-	-
Omrekeningsverschillen	-	-	-26	-26
Balans op 31 maart 2023	63 243	102 702	1 243	167 188
Nettoboekwaarde op 31 maart 2023	30 024	147 372	-97	177 299

Overige immateriële vaste activa AY 21/22	Software en licenties €'000	Klantenrelaties €'000	Overige €'000	TOTAAL €'000
AANSCHAFFINGSWAARDE				
Balans op 31 maart 2021	73 454	250 074	1 284	324 812
Aanschaffingen	6 643	-	-	6 643
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-142	-	-	-142
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-450	-	-	-450
Overboekingen	232	-	-	232
Omrekeningsverschillen	177	-	5	182
Balans op 31 maart 2022	79 913	250 074	1 289	331 277
AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN				
Balans op 31 maart 2021	48 944	76 133	938	126 014
Afschrijvingen	7 533	13 285	281	21 098
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-120	-	-	-120
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-222	-	-	-222
Overboekingen	-1	-	-	-1
Omrekeningsverschillen	153	-	4	158
Balans op 31 maart 2022	56 287	89 418	1 224	146 928
Nettoboekwaarde op 31 maart 2022	23 626	160 656	65	184 348

De daling van de overige immateriële vaste activa met € 7,0m heeft voornamelijk betrekking op de afschrijvingen (€ 20,5m), gedeeltelijk gecompenseerd door investeringen (€ 13,7m), die voornamelijk betrekking hebben op de invoering van een nieuw ERP systeem in het Fresh segment.

De klantenrelaties hebben voornamelijk betrekking op de klantenportefeuille van het Fresh segment, verworven in de bedrijfscombinatie in AY 15/16 en met een resterende levensduur van 12 jaar.

6.4. Leasing

De groep huurt veel activa, waaronder terreinen en gebouwen, rollend materieel, machines en IT-apparatuur.

Recht op gebruik activa 31 maart 2023	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000
Balans op 31 maart 2022	197 225	6 630	8 351	212 206
Aanschaffingen	634	2 551	5 828	9 012
Afschrijvingen	-25 830	-2 809	-5 446	-34 084
Overige	14 126	476	3 314	17 916
Balans op 31 maart 2023	186 155	6 848	12 047	205 049

Recht op gebruik activa 31 maart 2022	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000
Balans op 31 maart 2021	200 669	8 169	11 448	220 286
Aanschaffingen	11 711	1 592	3 469	16 772
Afschrijvingen	-24 612	-3 224	-6 114	-33 950
Overige	9 457	92	-451	9 098
Balans op 31 maart 2022	197 225	6 630	8 351	212 206

De recht op gebruik activa is gedaald met € -7,2m gedurende AY 22/23 voornamelijk ten gevolge van € 9,0m aan investeringen die gecompenseerd worden door € -34,1m aan afschrijvingen en overige mutaties ten belope van € 17,9m. De investeringen gedurende AY 22/23 hebben voornamelijk betrekking op het nieuwe vrachtwagens, heftrucks en trailers. Overige mutaties betreffen vrijwel volledig herwaarderingen van recht op gebruik activa naar aanleiding van aanzienlijke indexstijgingen in Europa (€ 16,1m). Tijdens het boekjaar werd een nieuwe leasingsoftware geïmplementeerd. Tijdens deze migratie werden niet-materiële fouten ontdekt die betrekking hadden tot vorige periodes. De aanpassingen hiervoor werden in de overige bewegingen van de recht op gebruik activa opgenomen.

Leasingschulden	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Langlopend	200 810	202 612
Kortlopend	30 445	29 386
TOTAAL	231 254	231 998

De looptijdanalyse van de leaseverplichtingen wordt toegelicht in toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

Bedragen opgenomen in de winst- en verliesrekening	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Afschrijvingen	34 084	33 950
Interest op leasingschulden	10 686	9 527
Kosten met betrekking tot kortlopende leaseverplichtingen	3 050	1 301
Kosten met betrekking tot leaseverplichtingen van activa met lage waarde	240	89
TOTAAL	48 061	44 866

De totale kasuitstroom voor leasing in AY 22/23 bedraagt € 41,9m.

6.5. Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

Naam deelneming	Beschrijving van belang	Type investering	31 maart 2023	31 maart 2022
Grupo Yes Procurement Marketing SL	Aankoop van groenten en fruit voor exportdoeleinden in Spanje	Joint venture	50%	50%
Logidis Sistem SL	Bundelen van transport van verse producten via subcontracten in Spanje	Joint venture	50%	50%
Ekho Fresh Ltd.	De verkoop en distributie van groenten en fruit in het Verenigd Koninkrijk	Geassocieerde onderneming	49%	0%
Agritalia Srl	Bio gecertificeerde coöperatieve met telersnetwerk in heel Italië	Geassocieerde onderneming	33%	33%

De bewegingen in de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode kunnen als volgt verklaard worden:

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Saldo op het einde van de vorige periode	8 206	7 679
Aandeel in de winst/verlies (-)	443	492
Andere wijzigingen	1	35
Saldo op het einde van de periode	8 650	8 206

De samenvattende financiële informatie van de joint ventures en geassocieerde ondernemingen van de groep is als volgt:

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode - op 31 maart	Activa		Verplichtingen		Netto activa	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Grupo Yes Procurement Marketing SL	17 296	12 426	5 063	1 116	12 233	11 310
Logidis Sistem SL	10 057	7 208	7 557	4 806	2 500	2 402
Ekho Fresh Ltd.	24	-	91	-	-67	-
Agritalia Srl ⁽¹⁾	2 440	3 209	2 140	2 802	300	408

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	Opbrengsten		Kosten		Winst na belastingen	
	AY 22/23	AY 21/22	AY 22/23	AY 21/22	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Grupo Yes Procurement Marketing SL	36 098	20 747	35 175	19 924	923	823
Logidis Sistem SL	25 449	17 964	25 351	17 805	98	159
Ekho Fresh Ltd.	153	-	221	-	-68	-
Agritalia Srl ⁽¹⁾	7 840	11 384	7 940	11 351	-100	33

⁽¹⁾ Cijfers op 31 december

Er zijn geen voorwaardelijke verplichtingen met betrekking tot de geassocieerde ondernemingen of joint ventures van de Groep die gezamenlijk met andere investeerders zijn aangegaan en geen voorwaardelijke verplichtingen die voortkomen doordat de investeerder hoofdzakelijk aansprakelijk is voor alle of een gedeelte van de verplichtingen van de geassocieerde onderneming of joint venture.

6.6. Overige financiële activa en verplichtingen

Overige financiële activa en verplichtingen	31 maart 2023		31 maart 2022	
	Activa	Verplichtingen	Activa	Verplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Renteswaps - kasstroomafdekkingen	16 852	-	-	-
Langlopende derivaten	16 852	-	-	-
Valutatermijncontracten - aangehouden voor handelsdoeleinden	14	-	16	-
Valutatermijncontracten - kastroomafdekkingen	441	1 278	306	370
Kortlopende derivaten	455	1 278	322	370
Beleggingen in aandelen	-	-	-	-
TOTAAL	17 307	1 278	322	370

In september 2022 heeft de Groep voor € 287,4m aan renteswaps afgesloten ter afdekking van de primaire schuldenlast, en voor € 212,3m aan renteswaps, ter afdekking van de factoringpositie (dit betekent een afdekking van ongeveer 75% van de geschatte, gemiddeld openstaande schuldenlast gedurende het jaar). Verder werd een forward-starting renteswap aangegaan voor drie jaar startend vanaf december 2024 voor een bedrag van respectievelijk € 147,8m en € 151,2m (een afdekking van ongeveer 50% van de gemiddeld openstaande schuldenlast gedurende het jaar).

De renteswaps converteren de rentevoeten van de instrumenten die blootgesteld zijn aan rentes, van variabele naar vaste rentevoeten en zijn aangegaan met tegenpartijen met een hoge rating. In de eerste twee jaar is de rentevoet vastgesteld op ongeveer 1,65% en de volgende drie jaar aan een rentevoet van ongeveer 2,2%. De renteswap die de primaire schuldenlast afdekt, is gebaseerd op de 3-maand EURIBOR-benchmark en heeft een reële waarde van € 8,8m op 31 maart 2023 terwijl de renteswap ter afdekking van de factoringpositie, is gebaseerd op de 1-maand EURIBOR-benchmark en een reële waarde heeft van € 8,1m op 31 maart 2023.

De renteswap ter afdekking van de primaire schuldenlast is gedesigneerd als afdekkingsinstrument, aldus is hier hedge accounting op toegepast. De renteswap in verband met de factoringpositie is niet gedesigneerd als afdekkingsinstrument en aldus is hier geen hedge accounting op toegepast. Bijgevolg wordt dit instrument erkend tegen reële waarde via resultaat (zie 'overig financieel resultaat').

De forwards hebben betrekking op de wisselkoersrisico's waarvoor de stijging in de schulden voornamelijk gedreven wordt door de USD forwards.

6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

Uitgestelde belastingen (netto boekwaarde)	31 maart 2023		31 maart 2022	
	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Saldo op het einde van de vorige periode	21 152	30 437	18 061	32 268
Toename/afname (-) via winst- en verliesrekening	23 712	17 380	1 568	-4 395
Toename/afname (-) via eigen vermogen	-2 720	207	-596	423
Wijziging in consolidatiekring: verkoop dochterondernemingen	-	-	-1 752	-1 890
Omrekeningsverschillen	-15	52	-138	23
Compensatie van vorderingen en verplichtingen	-10 575	-10 575	4 008	4 008
Saldo op het einde van de periode	31 554	37 501	21 152	30 437

Uitgestelde belastingen (toewijzing)	31 maart 2023		31 maart 2022	
	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Immateriële vaste activa en materiële vaste activa	28 132	34 997	14 184	42 339
Derivaten	209	4 213	16	-
Rentedragende leningen	2 775	67	114	-
Voorraden	-	3 244	-	3 093
Handels- en overige vorderingen	291	60	300	127
Voorzieningen	3 391	12	4 400	12
Kortlopende verplichtingen	132	-	530	23
Langlopende verplichtingen	-	20 639	-	-
Fiscale verliezen en andere belastingkredieten	23 417	-	17 827	-
Belastingreserves	-	1 064	-	1 064
Totaal uitgestelde belastingen op tijdelijke verschillen	58 348	64 295	37 371	46 656
Compensatie van vorderingen en verplichtingen	-26 794	-26 794	-16 219	-16 219
Uitgestelde belastingen (netto boekwaarde)	31 554	37 501	21 152	30 437

De uitgestelde belastingschuld op derivaten heeft betrekking op de renteswaps terwijl een significant deel van de beweging van de uitgestelde belastingen op materiële vaste activa, rentedragende leningen en langlopende verplichtingen het resultaat is van de lease en leaseback transactie aangegaan in juni 2022. Het totale bedrag van fiscale verliezen waarvoor uitgestelde belastingvorderingen werden opgezet, bedraagt € 88,6m (bruto) op 31 maart 2023 (31 maart 2022: € 74,5m). Deze verliezen hebben hoofdzakelijk betrekking op fiscale verliezen ontstaan in België, Oostenrijk en Duitsland.

Niet-erkende fiscale verliezen en andere belastingkredieten per land (bruto)	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Binnen één jaar	434	3 227
Tussen één en vijf jaar	23 356	8 427
Onbeperkt	220 361	155 895
TOTAAL	244 150	167 549

Niet-erkende fiscale verliezen en andere belastingkredieten per land (bruto)	AY 22/23
Land	€'000
Oostenrijk	42 525
België	33 425
Duitsland	54 524
Frankrijk	49 430
Nederland	35 261
Peru	18
Polen	23 771
Verenigd Koninkrijk	5 197
TOTAAL	244 150

6.8. Voorraden

Voorraden	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Grondstoffen en handelsgoederen	50 402	38 268
Werken in uitvoering en gereed product	324 980	302 929
TOTAAL	375 382	341 197

Grondstoffen en handelsgoederen omvatten voornamelijk verse groenten, fruit en verpakkingsmateriaal. Verse groenten en fruit worden gebruikt voor verkoop (Fresh segment) of om te verwerken (Long Fresh segment).

Werken in uitvoering en gereed product hebben voornamelijk betrekking op het Long Fresh segment. Werken in uitvoering omvatten bevroren groenten die opgeslagen zijn in bulk (nog niet verpakt).

De toename van de voorraden, voornamelijk in het Long Fresh segment, is voornamelijk toe te wijzen aan de effecten van inflatie en in mindere mate aan hogere volumes.

Een deel van de voorraden is bezwaard onder de huidige financieringsprogramma's van de Groep. We verwijzen hiervoor naar toelichting 7.3. *Verbintenissen* voor verdere informatie hieromtrent.

6.9. Handels- en overige vorderingen

Handels- en overige vorderingen	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Handelsvorderingen	99	99
Waardeverminderingen op handelsvorderingen	-99	-99
Handelsvorderingen - netto	-	-
Overige vorderingen	305	243
Waarborgsommen	807	665
Vooruitbetalingen	557	687
Overige vorderingen - netto	1 670	1 596
Langlopend	1 670	1 596
Handelsvorderingen	162 205	170 633
Waardeverminderingen op handelsvorderingen	-3 830	-4 924
Handelsvorderingen - netto	158 375	165 709
Overige vorderingen	54 433	46 061
Vooruitbetaalde kosten en verworven opbrengsten	13 220	16 343
Vooruitbetalingen	12 984	11 560
Overige vorderingen - netto	80 637	73 965
Kortlopend	239 012	239 674

De handelsvorderingen hebben volledig betrekking op contracten met klanten. De betalingsvoorwaarden voor de verkoop van verse goederen variëren maar de meerderheid bedragen 60 dagen. Voor de verkoop van diepgevroren goederen en bereide goederen variëren de betalingsvoorwaarden met een maximum tot 120 dagen.

De overige vorderingen hebben voornamelijk betrekking op BTW, overige terugvorderbare belastingen en deposito's. Vooruitbetaalde kosten en verworven opbrengsten hebben voornamelijk betrekking op voorafbetalingen op onderhoudscontracten, huur en IT kosten. Vooruitbetalingen omvatten vooruitbetalingen aan telers en leveranciers.

Het management is van mening dat de reële waarde niet significant verschilt van de boekwaarde.

Een groot deel van de handels- en overige vorderingen is bezwaard onder de huidige financierings- en factoringprogramma's van de Groep. We verwijzen hiervoor naar toelichting 7.3. *Verbintenissen*.

Ouderdomsanalyse van handelsvorderingen en waardeverminderingen op handelsvorderingen

Ouderdomsanalyse handelsvorderingen	31 maart 2023			31 maart 2022		
	Bruto	waardeverminderingen	Netto	Bruto	waardeverminderingen	Netto
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Niet vervallen	88 387	-16	88 371	60 975	-154	60 821
Minder dan 30 dagen vervallen	61 514	-38	61 476	88 557	-	88 557
Tussen 30 en 60 dagen vervallen	7 384	-26	7 358	10 048	-63	9 985
Meer dan 60 dagen vervallen	4 921	-3 751	1 170	11 053	-4 707	6 346
TOTAAL	162 205	-3 830	158 375	170 633	-4 924	165 709

De waardeverminderingen op handels- en overige vorderingen worden vastgelegd door het management. Wanneer bedragen meer dan 30 dagen vervallen zijn, wordt een inschatting gemaakt van de terugvorderbaarheid en wordt desgevallend (faillissement, etc.) een gepaste voorziening aangelegd. Er wordt geen waardevermindering aangelegd door de Groep voor vervallen bedragen waarvan de inning nog steeds waarschijnlijk wordt geacht, bijvoorbeeld omdat de uitstaande bedragen ten laste zijn van de kredietverzekering, de fiscale autoriteiten of de Groep voldoende zekerheden heeft.

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico's is opgenomen in toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

Waardeverminderingen op kortlopende vorderingen	AY 22/23	AY 21/22
	€000	€000
Saldo op het einde van de voorgaande periode	-4 924	-5 797
Bijkomende voorzieningen	-739	-530
Niet-recupereerbare bedragen	195	193
Terugname	1 639	1 210
Saldo op het einde van de periode	-3 830	-4 924

Kortlopende en langlopende handels- en overige vorderingen in vreemde valuta

Handels- en overige vorderingen: vreemde valuta	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
GBP	16 979	17 646
USD	19 422	19 027
PLN	6 388	6 411
CZK	5 523	5 323
Overige	7 527	8 068

Factoring

De meeste dochterondernemingen binnen de Groep hebben internationale gesyndiceerde factoringovereenkomsten aangegaan. In overeenstemming met de gesyndiceerde factoringovereenkomsten worden onbetwiste handelsvorderingen aan bepaalde commerciële financieringsmaatschappijen verkocht op non-recourse basis, inclusief de vorderingen van de tien grootste klanten, voor zover de Groep nog geen gebruik maakt van specifieke supply chain financiering. De financiering verkregen via de factoring heeft een buitenbalans karakter (zie ook toelichting 3.1. *Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving*). De gesyndiceerde factoringovereenkomst bevat ook een negatieve zekerheidsverklaring (wat inhoudt dat de vordering enkel aan het factorsyndicaat verkocht kan worden), een maximale verwateringsratio (wat inhoudt dat minstens 95% van de betaling op de bankrekening van de factormaatschappij moet betaald worden) en een schuldgraadtest (zijnde deze van toepassing voor de Facilities Agreement).

Dochterondernemingen in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Duitsland, Nederland, Italië, Oostenrijk, Polen, Spanje en België maken deel uit van het gesyndiceerde factoringprogramma dat een algemene limiet heeft van € 375,0m. Deze algemene limiet is het maximumbedrag dat kan getrokken worden door de Groep, onderworpen aan de vorderingen verkocht aan het factorsyndicaat.

Naast de hierboven vermelde internationale gesyndiceerde factoringprogramma's, heeft enkel één entiteit in de Verenigde Staten een bilaterale factoring overeenkomst aangegaan.

Factoring vereist dat de overgedragen handelsvorderingen kredietverzekerd worden bij kredietverzekeraars met ten minste een investment grade rating omdat het factorsyndicaat het uiteindelijke kredietrisico draagt.

Per 31 maart 2023 werd € 309,5m aan financiering verkregen door de internationale gesyndiceerde factoringprogramma's (€ 294,3m per 31 maart 2022). Het risico van laattijdige betaling gerelateerd aan de factoring wordt als zijnde immaterieel geschat.

In overeenstemming met IFRS 9 *Financiële instrumenten: opname en waardering*, worden alle *non-recourse* handelsvorderingen die opgenomen werden in de factoringprogramma's afgeboekt voor wat betreft het deel van de niet-aanhoudende betrokkenheid. (zie ook toelichting 3.1. *Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving* en toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*).

6.10. Geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve banksaldi

Geldmiddelen en kasequivalenten en negatieve banksaldi	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Geldmiddelen en kasequivalenten	119 357	98 504
Negatieve banksaldi	-1	-478
TOTAAL	119 356	98 026

De geldmiddelen en kasequivalenten worden aangehouden bij gerenommeerde banken.

6.11. Financiële instrumenten per categorie

Financiële activa per categorie op 31 maart 2023		Activa aan geamortiseerde kostprijs	Activa aan reële waarde via winst- en verliesrekening	Derivaten voor hedging	TOTAAL
Toelichting		€'000	€'000	€'000	€'000
Beleggingen in aandelen	6.6.	-	-	-	-
Derivaten	6.6.	-	8 089	9 219	17 307
Handels- en overige vorderingen exclusief vooruitbetalingen	6.9.	227 140	-	-	227 140
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	119 357	-	-	119 357
TOTAAL		346 497	8 089	9 219	363 805

Financiële activa per categorie op 31 maart 2022		Activa aan geamortiseerde kostprijs	Activa aan reële waarde via winst- en verliesrekening	Derivaten voor hedging	TOTAAL
Toelichting		€'000	€'000	€'000	€'000
Beleggingen in aandelen	6.6.	-	-	-	-
Derivaten	6.6.	-	16	306	322
Handels- en overige vorderingen exclusief vooruitbetalingen	6.9.	229 022	-	-	229 022
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	98 504	-	-	98 504
TOTAAL		327 526	16	306	327 847

6.12. Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten

Geplaatst kapitaal en uitgiftepremies

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf 17 oktober 2019 (de datum waarop de besluiten van de Buitengewone Algemene Vergadering van 20 september 2019 werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad) het geplaatst kapitaal van de Vennootschap in één of meerdere malen te verhogen tot een bedrag van maximaal € 293 851 765. Aangezien de Raad van Bestuur het aandelenkapitaal op 26 maart 2021 met € 50,0 miljoen heeft verhoogd, is het bedrag dat beschikbaar blijft voor een kapitaalverhoging in het kader van het toegestane kapitaal gelijk aan € 243 851 759.

Geplaatst kapitaal	Aantal aandelen	Statutair bedrag ⁽¹⁾	Gekapitaliseerde transactiekosten	Totaal Groep
		€'000	€'000	€'000
Saldo per 31 maart 2022	51 515 443	343 852	-6 160	337 692
Saldo per 31 maart 2023	51 515 443	343 852	-6 160	337 692

⁽¹⁾ Volgens de statuten van Greenyard NV.

Er waren geen bewegingen in het geplaatst kapitaal tijdens AY 22/23. Alle aandelen zijn zonder aanduiding van nominale waarde.

Eigen aandelen

Zoals bepaald in artikel 12 van de statuten van Greenyard, is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om, binnen een termijn van vijf jaar die ingaat op de datum van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2017, en binnen de wettelijk bepalingen, ongeacht op of buiten de beurs, rechtstreeks of onrechtstreeks, bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging, het wettelijk toegestane maximum aantal aandelen van de Vennootschap te verkrijgen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de algemene vergadering van aandeelhouders vereist is. In AY 17/18 heeft de Groep 1 750 000 eigen aandelen ingekocht voor een bedrag van € 30,0m. In AY 21/22 heeft de Groep 600 000 eigen aandelen ingekocht en 21 000 eigen aandelen toegekend in het kader van de gedeeltelijke uitoefening van het SOP 2019. In AY 22/23 kende de Groep 99 014 eigen aandelen toe in context van de gedeeltelijke uitoefening van het SOP 2019. Per 31 maart 2023 bezit de groep 1 843 840 eigen aandelen, wat 3,6% van de totale aandelen vertegenwoordigt (per 31 maart 2022 bezat de groep 1 942 854 eigen aandelen, wat 3,8% van de totale aandelen vertegenwoordigde).

6.13. Op aandelen gebaseerde verloning

Prestatieaandelen ('Performance Share Units')

Op advies van het Renumeratiecomité, heeft de Raad van Bestuur op 31 mei 2017 het lange termijn incentive plan in de vorm van prestatieaandelen (het plan) voor Greenyard NV goedgekeurd. In het kader van dit plan werden in 2017 ("serie 2017") en 2018 ("serie 2018") de leden van het Leadership Team en andere sleutelfiguren van het management (begunstigden) beloond met *Performance Share Units* (PSU's) welke de begunstigden, onder bepaalde voorwaarden, recht geven op Greenyard NV aandelen. Het aantal toegekende aandelen aan de begunstigden hangt af van de groei in *Total Shareholders Return* (TSR) over een periode van 3 jaar (de prestatieperiode) en van de prestatiefactor. De TSR op het einde van de prestatieperiode is berekend als de gemiddelde koers van het aandeel voor de periode 15 mei tot en met 14 juni voorafgaand aan de datum van de prestatieperiode verminderd met de gemiddelde koers van het aandeel bij aanvang van de prestatieperiode, verhoogd met de dividuutkering per aandeel gedurende de prestatieperiode. Met ingang van AY 19/20 zijn er geen nieuwe Performance Share Units meer toegekend onder het bestaande lange termijn incentive plan (PSU Plan), met het oog op de implementatie van het 2019 Stock Option Plan dat het PSU Plan verving als lange termijn incentive plan.

Prestatiegerelateerde voorwaarde	Aantal toegekende aandelen per PSU
TSR stijging \geq 10% per jaar	2,0
5% per jaar \geq TSR stijging $<$ 10% per jaar	1,5
0% \geq TSR stijging $<$ 5% per jaar	1,0
TSR stijging $<$ 0%	-

Omwillen van de opzet van de verloning van de PSU's (inclusief gemiddelden van slotkoersen op het einde van de periode), moet de waarde per PSU worden bepaald op basis van numerieke technieken. Monte Carlo simulaties, gebruik makend van Geometric Brownian Motion assumpties, werden gebruikt om de waarde van de PSU's te bepalen. De inschatting van de relevante impliciete volatiliteit is gebaseerd op benchmarktechnieken, daarbij rekening houdend met de premie van genoteerde aandelenopties met vergelijkbare looptijden. Bijgevolg werd voor serie 2017 een assumptie van volatiliteit van 21,3% gehanteerd en 20,9% voor serie 2018.

Op basis van deze waarderingsaanpak werd de waarde van 1 PSU serie 2017 berekend op € 20,23 en voor serie 2018 op € 10,49 per PSU.

Het aantal PSU's kan als volgt samengevat worden:

Aantal PSU's	31 maart 2022	Toegekend AY 22/23	Verzaking AY 22/23	31 maart 2023
Serie 2017	-	-	-	-
Serie 2018	-	-	-	-
TOTAAL	-	-	-	-

Aantal PSU's	31 maart 2021	Toegekend AY 21/22	Verzaking AY 21/22	31 maart 2022
Serie 2017	-	-	-	-
Serie 2018	52 594	-	-52 594	-
TOTAAL	52 594	-	-52 594	-

De uitstaande prestatieaandelen onder het PSU Plan voor 2008 werden, afhankelijk van het behalen van de prestatievoorwaarde, definitief verworven op 15 juni 2021, waarna alle prestatieaandelen vervielen.

De waarde van de PSU's berekend op datum van toekenning bepaalt hoe de winst- en verliesrekening en het Eigen Vermogen, verspreid over een periode van 3 jaar wordt beïnvloed. In het geval er wordt verzaakt aan de PSU's, wordt de resterende kost in resultaat genomen op het moment van verzaking aan de PSU's.

Impact	AY 22/23		AY 21/22	
	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Serie 2017	-	-	-	-
Serie 2018	-	-	46	46
TOTAAL	-	-	46	46

Aandelenoptieplannen

Gedurende AY 20/21 keurde de Raad van Bestuur het aandelenoptieplan 2021 goed, dat het mogelijk maakt om bepaalde aandelenopties toe te kennen aan geselecteerde personeelsleden, waaronder leden van het Leadership Team. Aandelenopties die onder het aandelenoptieplan 2021 vallen, werden toegekend op het einde van AY 20/21 (op 19 februari 2021) en door de betrokken begunstigen aanvaard binnen 60 dagen na de toekenningsdatum. Na het vervullen van de verwervingsvoorwaarden onder het Plan worden de opties geleidelijk verworven (vested) over een verwervingsperiode van vier jaar eindigend op 31 maart 2025. In totaal werden 910 000 opties aanvaard. Merk op dat in AY21/22 60 000 extra opties werden toegekend waarvan 30 000 werden verzaakt.

Op 14 maart 2019 heeft de Raad van Bestuur het aandelenoptieplan 2019 goedgekeurd dat het mogelijk maakt om bepaalde aandelenopties toe te kennen aan geselecteerde personeelsleden, bestaande uit leden van het Leadership Team en sleutelfiguren. Het Aandelenoptieplan 2019 was van toepassing vanaf AY 19/20, na aanvaarding door de betrokken begunstigen van de toegekende opties binnen 60 dagen na de toekenningsdatum. Na het vervullen van de verwervingsvoorwaarden onder het Plan werden de opties definitief verworven (vested) op 31 maart 2022.

Aantal opties	31 maart 2022	Toegekend AY 22/23	Verzaking AY 22/23	Uitgeoefend AY 22/23	31 maart 2023
Plan 2019	934 000	-	-	-99 014	834 986
Plan 2021	940 000	-	-	-	940 000
TOTAAL	1 874 000	-	-	-99 014	1 774 986

Aantal opties	31 maart 2021	Toegekend AY 21/22	Verzaking AY 21/22	Uitgeoefend AY 21/22	31 maart 2022
Plan 2019	955 000	-	-	-21 000	934 000
Plan 2021	910 000	60 000	-30 000	-	940 000
	1 865 000	60 000	-30 000	-21 000	1 874 000

Impact	AY 22/23		AY 21/22	
	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen	Winst- en verliesrekening	Eigen vermogen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Plan 2019	-	-525	336	336
Plan 2021	446	446	928	928
TOTAL	446	-79	1 264	1 264

De gemiddelde marktprijs op het moment van de uitoefening van de aandelenopties in AY 22/23 was € 8,87. De toegekende opties zijn opgenomen aan reële waarde op datum van toekenning in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde van de opties is bepaald door het gebruik van een Black Scholes prijsmodel.

Prijssmodel details Stock Option Plan	2021	2019
Aandelenkoers op toekenningsdatum (€)	7,050	3,500
Uitoefenprijs (€) ⁽¹⁾	6,450	3,436
Verwachte volatiliteit	55%	62%
Verwacht dividendrendement	5,67%	5,67%
Wachtperiode	4 jaren	3 jaren
Risicovrije rente	-0,401%	0,106%
Reële waarde (€)	2,411	1,090

⁽¹⁾ De uitoefenprijs voor de toegekende opties in AY21/22 was €8,54

6.14. Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen

Toegezegde bijdrageplannen ("defined contribution plans")

De pensioenplannen van de Groep voorzien in de betaling van welbepaalde bijdragen aan verzekeringsinstellingen of pensioenfondsen. Eenmaal deze bijdragen betaald zijn, heeft de Groep geen verdere betalingsverplichting. Deze werkgeversbijdragen worden ten laste van het resultaat genomen in het jaar waarop ze betrekking hebben. De bijdragen die betaald zijn gedurende AY 22/23 bedragen € 5,1m (AY 21/22 € 5,8m).

Belgische toegezegde bijdrageplannen welke als toegezegde pensioenplannen worden gepresenteerd

De Belgische toegezegde bijdrageplannen zijn bij wet verplicht om een minimumrendement te garanderen en worden daarom beschouwd als toegezegde pensioenplannen. De pensioenwetgeving is aangepast eind 2015 en definieert het minimumrendement als een variabel percentage gelinkt aan rendementen van in de markt observeerbare overheidsobligaties vanaf 1 januari 2016. Voor bijdragen betaald vanaf 2016 geldt een minimumrendement van 1,75% voor werkgevers- en werknemersbijdragen. De oude percentages (3,25% op werkgeversbijdragen en 3,75% op werknemersbijdragen) blijven van toepassing op de gecumuleerde bijdragen aan de groepsverzekering betaald tot 31 december 2015. De aanpassing aan de wetgeving resulteerde niet in een materiële netto verplichting die door de Groep diende erkend te worden. De netto verplichting werd geschat op basis van individuele gegevens verstrekt door de verzekeringsinstellingen waarbij het verschil werd geanalyseerd tussen de wiskundige reserves en de gewaarborgde minima (gegarandeerde minimumrendement op betaalde bijdragen).

Toegezegde pensioenplannen (defined benefit plans) en andere personeelsbeloningen

De kosten met betrekking tot IAS 19 voorzieningen worden geboekt in de personeelskosten terwijl de interestcomponent opgenomen wordt in het financieel resultaat.

Binnen de Groep zijn er verschillende toegezegde pensioenplannen, twee voor werknemers in Duitsland en plannen in Italië, Frankrijk en Oostenrijk.

De actuariële waarderingsmethode is de *projected unit credit cost* methode. Deze methode alloceert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. De verplichtingen die betrekking hebben op voorgaande jaren vormen de verplichting berekend als de reële waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen. De fondsbeleggingen werden gewaardeerd aan reële waarde. Voor de verzekerde beleggingen, houdt de reële waarde rekening met contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen.

Een van de plannen waar de Groep in participeert is het Gustav Scipio Stiftung Fund (GUSS), een toegezegd pensioenplan voor meerdere werkgevers in Duitsland. De activa en verplichtingen die toerekenbaar zijn aan elk lid van het fonds aan het eind van elk boekjaar worden bepaald door een onafhankelijke actuaaris, alsook de bijdragen verschuldigd door de leden van het plan. De verhouding van niet-gestorte verplichtingen tussen de leden wordt bepaald in de statuten van GUSS. Bijdragen worden bepaald op basis van de verhouding van de niet-gestorte verplichtingen tussen de leden. Niet-gestorte verplichtingen worden bepaald als de verplichtingen van het fonds min de activa die gealloceerd zijn aan de leden. Indien, volgens het jaarlijkse actuair rapport de Groep geen verdere verplichtingen heeft aan de belanghebbenden van het plan en niet meer aansprakelijk is onder het GUSS, dan zal het recht hebben op een vergoeding in cash verminderd met enige negatieve belastingimpact op de andere leden. Volgens de statuten van GUSS zijn entiteiten niet aansprakelijk voor verplichtingen van andere entiteiten in het fonds. In het geval van ontbinding van het fonds zullen alle activa en passiva verdeeld worden tussen de leden in de verhoudingen die bepaald zijn door een onafhankelijk actuaaris. Dergelijke ontbinding vereist de nodige goedkeuring van de Raad van Bestuur van GUSS en de Bremen State Authority.

De Groep heeft verschillende andere lange termijnverplichtingen naar aanleiding van personeelsvergoedingen (bv. jubileeverplichtingen) en andere *post employment* beloningsverplichtingen.

Vorzieningen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Verplichtingen uit toegezegde pensioenplannen	12 714	15 467
Verplichtingen uit andere personeelsvergoedingen	1 021	1 209
TOTAAL	13 735	16 676

Toegezegde pensioenplannen - winst- en verliesrekening	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Personeelskosten	315	402
Interestkosten	263	163
TOTAAL	578	565

De netto-verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen en de bewegingen daarin kunnen als volgt worden samengevat:

Toegezegde pensioenplannen - bedragen opgenomen in de balans	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	28 697	28 562
Reële waarde van fondsbeleggingen	-15 984	-13 095
Netto verplichtingen	12 714	15 467

Mutaties van de brutoverplichtingen uit hoofde van de toegezegde pensioenplannen	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Saldo op het einde van de vorige periode	28 562	29 527
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkost	350	414
Interestkosten	306	186
Herwaarderingen:		
• Ervaringswinst (-)/verlies	22	-609
• Winst (-)/verlies als gevolg van demografische veronderstellingen	-	-2
• Winst (-)/verlies als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	-2 846	-1 281
Uitgekeerde vergoedingen	-713	-903
Inperkingen/plansluitingen	-	-12
Overige	3 089	1 242
Vereffeningen	-72	-
Saldo op het einde van de periode	28 697	28 562

Mutaties in de reële waarde van de fondsbeleggingen	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Saldo op het einde van de vorige periode	13 095	11 917
Interestopbrengsten	43	24
Bijdragen werkgever	690	784
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief interestopbrengsten)	-266	-107
Uitkeringen fondsbeleggingen	-685	-763
Overige	3 109	1 242
Saldo op het einde van de periode	15 984	13 095

De categorie overige heeft betrekking op een toename van zowel het pensioenactief als de pensioenverplichting van de Belgische toegezegde bijdragenplannen welke als toegezegde pensioenplannen worden gepresenteerd, maar zonder een impact op de netto-verplichting.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de componenten van de netto-uitkeringslasten die hetzij rechtstreeks in het Eigen Vermogen (niet-gerealiseerde resultaten), hetzij in de winst- en verliesrekening zijn opgenomen:

Toegezegde pensioenplannen - ontwikkeling van gecumuleerde gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Ervaringswinst (-)/verlies	22	-609
Winst (-)/verlies als gevolg van demografische veronderstellingen	-	-2
Winst (-)/verlies als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	-2 846	-1 281
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief interestopbrengsten)	266	107
Totale beweging in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	-2 558	-1 785

Toegezegde pensioenplannen - Kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening	AY 22/23	AY 21/22
	€'000	€'000
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkost	350	414
Inperkingen	-	-12
Overige	-36	-
Interestkosten	306	186
Interestopbrengsten	-43	-24
Kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening	578	565

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	Duitsland		Italië	
	31 maart 2023	31 maart 2022	31 maart 2023	31 maart 2022
Verdisconteringsvoet	3,7%	1,8%	3,7%	1,8%
Algemene loonsverhogingen	1,8%	1,8%	2,9%	2,9%
Inflatie	2,4%	2,4%	2,4%	2,4%
Gemiddelde looptijd van pensioenplannen	11,7	13,2	10,4	12,2

Voor de belangrijkste plannen is de gevoeligheid van het toegezegd pensioenplan als volgt:

Gevoeligheid van de bruto-verplichtingen uit hoofde van de toegezegde pensioenplannen - belangrijkste plannen	31 maart 2023			31 maart 2022		
	DBO aan verdisconteringsvoet	Effect stijging van 0,50%	Effect daling van 0,50%	DBO aan verdisconteringsvoet	Effect stijging van 0,50%	Effect daling van 0,50%
Duitsland	11 407	-619	681	13 914	-872	969
Italië	1 806	-90	82	2 104	-115	119
TOTAAL	13 213	-709	763	16 019	-988	1 088

De fondsbeleggingen bestaan voornamelijk uit:

Detail van fondsbeleggingen	Duitsland	
	31 maart 2023	31 maart 2022
Verzekeringscontracten	-	-
Vermogensinstrumenten	-	-
Bedrijfsobligaties	100%	100%
Liquide middelen	-	-

De verwachte werkgeverbijdragen die gedurende AY 22/23 zullen betaald worden bedragen € 0,8m.

6.15. Voorzieningen

Provisies 31 maart 2023	Juridische claims	Ontmanteling	Verlieslatende contracten	Reorganisatie	TOTAAL
	€000	€000	€000	€000	€000
Balans op 31 maart 2022	9 012	6 071	451	-	15 534
Bijkomende voorzieningen	721	2 925	49	-	3 696
Terugname van ongebruikte voorzieningen	-875	-413	-	-	-1 288
Aangewend gedurende het jaar	-4 730	-262	359	-	-4 632
Overboeking naar leasingschulden	-	-	-396	-	-396
Balans op 31 maart 2023	4 128	8 322	464	-	12 914

Analyse van de totale voorzieningen					
Langlopend	796	8 321	-	-	9 117
Kortlopend	3 332	-	464	-	3 796
TOTAAL	4 128	8 321	464	-	12 914

Provisies 31 maart 2022	Juridische claims	Ontmanteling	Verlieslatende contracten	Reorganisatie	TOTAAL
	€000	€000	€000	€000	€000
Balans op 31 maart 2021	7 515	6 008	1 168	36	14 727
Bijkomende voorzieningen	3 717	63	80	-36	3 824
Terugname van ongebruikte voorzieningen	-207	-	-58	-	-265
Aangewend gedurende het jaar	-2 013	-	-	-	-2 013
Omrekeningsverschillen	-	-	-738	-	-738
Balans op 31 maart 2022	9 012	6 071	451	-	15 534

Analyse van de totale voorzieningen					
Langlopend	4 461	6 071	-104	-	10 428
Kortlopend	4 550	-	555	-	5 106
TOTAAL	9 012	6 071	451	-	15 534

De daling in voorzieningen van € -2,6m in AY 22/23 is voornamelijk toe te schrijven aan toevoegingen in provisies voor ontmantelingen (€ 2,9m) en in juridische claims (€ 0,7m) wat deels gecompenseerd wordt door aangewende voorzieningen (€ -4,6m) en terugdraaiingen van ongebruikte bedragen (€ -1,3m) als gevolg van verschillende afhandelingen van historische claims. Voor verdere informatie omtrent hangende geschillen verwijzen we naar toelichting 7.2. *Belangrijke geschillen*.

6.16. Rentedragende leningen

Rentedragende leningen op 31 maart 2023	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	TOTAAL
<i>Aan geamortiseerde kostprijs</i>	€'000	€'000	€'000	€'000
Termijnlening	25 000	180 233	-	205 233
Wentelkrediet	-	87 940	-	87 940
Negatieve banksaldi	1	-	-	1
Overige bankleningen	948	516	-	1 464
Lease and leaseback financiering	3 973	16 071	66 773	86 817
TOTAAL	29 922	284 761	66 773	381 456

Rentedragende leningen op 31 maart 2023	Vast	Variabel	TOTAAL
<i>Bruto</i>	€'000	€'000	€'000
Bruto bankleningen (pre-hedge)	-	298 964	298 964
Interest rate hedge	277 975	-277 975	-
Lease and Leaseback financiering	89 047	-	89 047
Bruto financiële schuld (post-hedge)	367 022	20 989	388 012
Netto financiële schuld (post-hedge)	365 518	15 938	381 456
Fixed/Floating Ratio	94,6%	5,4%	100%

Rentedragende leningen op 31 maart 2023	Gewaarborgd	Niet-gewaarborgd	TOTAAL
<i>Aan geamortiseerde kostprijs</i>	€'000	€'000	€'000
Totaal	293 175	88 281	381 456

Rentedragende leningen op 31 maart 2022	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	TOTAAL
<i>Aan geamortiseerde kostprijs</i>	€'000	€'000	€'000	€'000
Termijnlening	35 000	263 091	-	298 091
Wentelkrediet	-	86 752	-	86 752
Negatieve banksaldi	478	-	-	478
Overige bankleningen	9 150	767	-	9 917
Lease and Leaseback financiering	-	-	-	-
TOTAAL	44 628	350 610	-	395 238

Rentedragende leningen op 31 maart 2022	Vast	Variabel	TOTAAL
<i>Bruto</i>	€'000	€'000	€'000
Bruto bankleningen (pre-hedge)	-	397 895	397 895
Bruto financiële schuld (post-hedge)	-	397 895	397 895
Netto financiële schuld (post-hedge)	-	395 238	395 238
Fixed/Floating Ratio	0%	100%	100%

Rentedragende leningen op 31 maart 2022	Gewaarborgd	Niet-gewaarborgd	TOTAAL
<i>Aan geamortiseerde kostprijs</i>	€'000	€'000	€'000
Totaal	384 843	10 395	395 238

Lease en leaseback transactie

Op 30 juni 2022 heeft Greenyard een lease en leaseback transactie afgerond met betrekking tot een erfpachtrecht op de voedselverwerkings- en opslagfaciliteit van haar Prepared-divisie in Bree, België. De transactie heeft € 89,9m opgebracht, na belastingen, die onmiddellijk en volledig is gebruikt voor de terugbetaling van de termijnlening B onder de gewijzigde en aangepaste faciliteitenovereenkomst die op 29 maart 2021 werd ondertekend. Als gevolg daarvan werden de totale uitstaande bedragen aan termijnleningen teruggebracht van € 300,0m tot € 210,1m op dat moment. Deze lange termijn lease heeft een looptijd van 20 jaar aan een vaste rente van 1,64%. Op maart 2023 bedraagt de uitstaande financiële verplichting met betrekking tot het erfpachtrecht, van € 86,8m.

Uit onze analyse van de boekhoudkundige verwerking van de lease en leaseback is gebleken dat de transactie als een lease en leaseback dient te worden beschouwd. Er is dus geen sprake van een feitelijke verkoop en daarom werd de beoogde transactie louter als een financieringstransactie geboekt. De bijkomende kosten voor het verkrijgen van deze financiering werden als dusdanig in mindering gebracht op de uitstaande financiële verplichting en zullen worden afgeschreven over de leaseperiode van 20 jaar.

Bankleningen

Op 22 september 2022 heeft Greenyard een nieuwe *Faciliteitsovereenkomst* voor een totaalbedrag van € 420m afgesloten en ondertekend met een pool van banken, bestaande uit een senior gewaarborgde termijnlening van € 220m en een senior gewaarborgd wentelkrediet van € 200m, beide met een looptijd van 5 jaar en aflopend op 22 september 2027. Op 11 januari 2023 converteerde Greenyard deze leningen naar duurzaamheid gelinkte leningen, wat verder de nadruk legt op de verbintenis van de onderneming om duurzaamheid te integreren in alle lagen van de onderneming.

Deze financiering vervangt volledig de gewijzigde en aangepaste Facilities Agreement van € 467,5m die op 29 maart 2021 werd ondertekend en die een looptijd had tot 31 maart 2024. Deze overeenkomst wijzigde op haar beurt de oorspronkelijke Facilities Agreement van 2016 van de Groep. De opbrengsten van de nieuwe financiering zijn voornamelijk gebruikt om de bestaande Facilities terug te betalen. De opbrengst wordt gebruikt voor de financiering van algemene bedrijfsbehoeften, waaronder werkkapitaal en het creëren van liquiditeitsruimte (voor groei).

Het bankensyndicaat van de Groep is uitgebreid van 6 tot 11 banken, waarbij verschillende nieuwe bankpartners met een internationale aanwezigheid zijn toegevoegd, aangepast aan de geografische gebieden waarin de groep actief is.

De € 220,0m termijnlening draagt een marge tussen 1,75% en 2,50% gebaseerd op de schuldgraad. Deze marge kan dalen of stijgen met een maximum van 0,075%, afhankelijk van de conformiteit aan de 4 duurzaamheid KPIs. De eerste € 12,5m terugbetaling was voorzien 6 maanden na de sluiting van de transactie en vond effectief plaats op 22 maart 2023, wat gevolgd zal worden door terugbetalingen van € 25,0m iedere 12 maand na de eerste terugbetaling. Bijgevolg is er een uitstaand bedrag van € 207,5m (exclusief afgetrokken transactiekosten) op 31 maart 2023.

Het € 200,0m wentelkrediet draagt een marge tussen 1,50% en 2,25%, gebaseerd op dezelfde schuldgraad, en omvat een (beperkte) gegarandeerde lijn. Deze marge kan verlagen of verhogen met maximum 0,075%, afhankelijk van de conformiteit aan de 4 duurzaamheid KPIs. Het wentelkrediet kan getrokken worden in verschillende muntenheden, maar per 31 maart 2023 vonden alle opnames plaats in EUR.

De toepasselijke convenanten onder de nieuwe kredietovereenkomst omvatten een schuldgraad (aangepaste netto schuld/Aangepaste EBITDA) van minder dan 3,0x, en een rentedekkingsratio van meer dan 4,0x. Deze berekeningen zijn voor de toepassing van IFRS 16 lease accounting.

Onze analyse van de boekhoudkundige verwerking leidde tot de conclusie dat de herfinanciering van Greenyard als een schuldaflossing dient te worden beschouwd, aangezien de eerdere herfinanciering formeel werd beëindigd, de resterende uitstaande verplichtingen in contanten werden afgewikkeld en het syndicaat van kredietverstrekkers substantieel werd gewijzigd. Bijgevolg zijn de niet-afgeschreven transactiekosten in verband met de eerdere herfinanciering rechtstreeks in resultaat genomen (effect van € 2,7m) en zijn de incrementele kosten voor het verkrijgen van de nieuwe financiering overeenkomstig in mindering gebracht op de uitstaande financiële verplichting en zullen zij in vijf jaar worden afgeschreven. De transactiekosten in verband met deze transactie worden proportioneel toegerekend aan de termijnlening en het wentelkrediet. De bankleningen worden geboekt tegen geamortiseerde kostprijs.

De nieuwe faciliteiten zijn tijdens de zomer vooraf afgedekt, in een context van een stijgend renteklimaat, via forward-starting renteswaps die de variabele rentecomponent van de schuld gedeeltelijk hebben omgezet in een vaste rente. Per 30 september 2022 was een bedrag van € 278,0m afgedekt. Deze renteswap ter afdekking van de primaire schuldenlast is gedesigneerd als afdekkingsinstrument, aldus is hier hedge accounting op toegepast.

De bankschuld op korte termijn varieert in functie van de door de activiteiten gegenereerde kasstroom, de behoefte aan werkkapitaal en de opname van factoring. Het opgenomen bedrag op de doorlopende kredietfaciliteit per 31 maart 2023 was € 90,0m (exclusief afgetrokken transactiekosten).

De Groep beschikt ook over bilaterale faciliteiten met individuele financiële instellingen buiten het bankensyndicaat voor een bedrag van € 6,1m (€ 23,3m op 31 maart 2022), waarvan € 1,5m (€ 10,4m op 31 maart 2022) werd gebruikt op 31 maart 2023.

Alle rentedragende bankverplichtingen per 31 maart 2023 zijn uitgedrukt in euro en zijn afgesloten aan marktconforme voorwaarden. Volgens de contractuele afspraken met bepaalde financiële instellingen worden de meeste negatieve bankbalansen gepresenteerd in min van geldmiddelen en kasequivalenten.

We verwijzen naar toelichting 7.3. *Verbintenissen* voor verdere informatie omtrent bankconvenanten en de niet in balans opgenomen rechten en verplichtingen.

Reconciliatie nominale waarde naar boekwaarde	Termijnlening	Wentelkrediet	Lease and leaseback en overige bankleningen	Overige bankleningen	TOTAAL
Bankleningen op 31 maart 2023	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Nominale waarde	207 500	90 001	89 047	1 464	388 012
Transactiekosten bij uitgifte	-2 363	-2 148	-2 317	-	-6 828
Afschrijving transactiekosten	97	88	87	-	271
Boekwaarde	205 233	87 940	86 817	1 464	381 456

Reconciliatie nominale waarde naar boekwaarde	Termijnlening	Wentelkrediet	Overige bankleningen	TOTAAL
Bankleningen op 31 maart 2022	€'000	€'000	€'000	€'000
Nominale waarde	300 000	87 500	10 395	397 895
Transactiekosten bij uitgifte	-2 572	-1 122	-	-3 694
Afschrijving transactiekosten	663	374	-	1 037
Boekwaarde	298 091	86 752	10 395	395 238

Bewegingen in verplichtingen die voortvloeien uit financieringsactiviteiten

In overeenstemming met IAS 7 wordt hieronder een aansluiting van de netto financiële schuld (exclusief lease accounting) gegeven:

Reconciliatie netto cashflow naar mutatie in netto financiële schuld	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Netto financiële schuld, openingsbalans	-303 620	-339 946
Stijging/(daling) in geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve banksaldi	21 548	17 910
Opname van lange en korte termijn schuldinstrumenten, exclusief transactiekosten	-479 112	-135 763
Terugbetaling van lange en korte termijn schuldinstrumenten	497 047	153 371
Nieuwe transactiekosten	-6 828	-
Nieuwe financiële leases (non-cash)	-5 636	-
Wijziging in consolidatiekring	-	-259
Effect van wisselkoersfluctuaties	-362	1 037
Andere wijzigingen	-321	31
Netto financiële schuld, eindbalans	-277 285	-303 620

6.17. Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
Overige schulden	3 142	4 143
Langlopend	3 142	4 143
Handelsschulden	708 478	637 801
Belastingen	21 477	22 199
Bezoldigingen en sociale lasten	36 128	35 074
Toe te rekenen kosten	23 377	23 955
Overige	16 429	14 790
Overige schulden	97 411	96 019
Kortlopend	805 889	733 819

De stijging in de handelsschulden vergeleken met vorig jaar is voornamelijk te verklaren door de inflatie op de aankopen en de hoge bedrijfsactiviteit in de laatste weken van het jaar.

De toe te rekenen kosten zijn voornamelijk nutsvoorzieningen, tijdelijke werknemers, diensten van derden en verpakkingskosten. De daling in de toe te rekenen kosten is voornamelijk te verklaren door lagere toe te rekenen interestkosten (€ - 1,0m per 31 maart 2023 vergeleken met € - 1,3m per 31 maart 2022).

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de voornaamste lange- en kortlopende handels- en overige schulden in vreemde valuta.

Handels- en overige schulden: vreemde valuta	31 maart 2023	31 maart 2022
	€'000	€'000
GBP	34 954	36 328
USD	13 583	13 306
PLN	14 992	15 046
CZK	14 746	14 212
Overige	11 413	12 526

6.18. Beleid inzake risicobeheer

De activiteiten van de Groep zijn blootgesteld aan verschillende financiële risico's: marktrisico (valutarisico en renterisico), krediet- en liquiditeitsrisico. Het algehele risicomanagementbeleid van de Groep is gericht op het beperken van de mogelijke negatieve effecten van deze financiële risico's op de financiële positie van de Groep. De Groep gebruikt derivaten om bepaalde marktrisico's te beperken.

De Raad van Bestuur heeft de algehele verantwoordelijkheid voor het opzetten en beheren van het risicobeheer van de Groep, waaronder het financieel risicobeheer. Het Auditcomité is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en monitoring van het risicobeheerbeleid van de Groep. Interne audit, onder leiding van het Auditcomité, onderneemt zowel regelmatige als ad hoc evaluaties van risicobeheercontroles en -procedures, waarvan de resultaten aan het Auditcomité worden gerapporteerd.

Het dagelijks financieel risicobeheer wordt uitgeoefend door Corporate Treasury volgens het thesauriebeleid van de Groep. Corporate Treasury identificeert, evalueert en beperkt financiële risico's in nauwe samenwerking met de operationele entiteiten van de Groep.

6.18.1. Marktrisico

Marktrisico is het risico van wijzigingen in marktparameters, zoals wisselkoersen en rentevoeten, die een invloed kunnen hebben op de financiële prestaties van de Groep. Het doel is om deze marktrisico's te controleren en te beheersen binnen de grenzen gedefinieerd in het risicomanagementbeleid, terwijl het rendement dat de Groep behaalt, wordt geoptimaliseerd.

De Groep gebruikt derivaten in de normale gang van zaken om de marktrisico's te beheersen. Al deze transacties worden uitgevoerd in het kader van het thesauriebeleid van de Groep. Het beleid van de Groep houdt in dat geen speculatieve transacties uitgevoerd worden.

Valutarisico

De Groep is internationaal actief en is onderhevig aan wisselkoersschommelingen van verschillende munten. Het valutarisico is gedeeltelijk gekoppeld aan de activiteiten van de Groep in het Verenigd Koninkrijk, Tsjechië, de VS en Polen en aan niet-euro transacties in entiteiten binnen de eurozone. Valutarisico vloeit voort uit toekomstige commerciële transacties en erkende vorderingen en verplichtingen.

Valutarisico ontstaat wanneer toekomstige commerciële transacties worden uitgedrukt in een valuta verschillend van de functionele valuta van de entiteit.

De vorderingen en verplichtingen in vreemde munt kunnen aanleiding geven tot gerealiseerde winsten of verliezen wanneer de koers op het tijdstip van betaling of ontvangst afwijkt van de koers aan dewelke de vorderingen en verplichtingen werden opgenomen.

Op basis van het beleid uitgewerkt door het management, worden de ondernemingen van de Groep gestuurd om het valutarisico dat ontstaat door transacties in hun lokale munt, te beheersen. Dochterondernemingen worden, in samenspraak met Corporate Treasury, verplicht om hun volledig valutarisico af te dekken. Om het valutarisico op toekomstige commerciële transacties te beheersen, maakt de Groep gebruik van valutatermijncontracten.

Corporate Treasury past volgende afdekkingsratio's toe om de valutarisico's te beheren:

Periode	Afdekkingsratio
Tot 3 maanden	100%-75%
3 tot 6 maanden	75%-50%
6 maanden tot 1 jaar	50%-0%

Indien vereist voor commerciële doeleinden, kan een toekomstige kasstroom afgedekt worden voor 100%.

Valutasensitiviteit

De gevoeligheidsanalyse wordt zowel op leningen en vorderingen met derden als intragroepsleningen en -vorderingen toegepast, voor zover de vreemde munt verschilt van de functionele munt van de Groep. Voor onderstaande valutasensitiviteit werd een percentage van 10% gehanteerd om het effect van mogelijke wijzigingen in wisselkoersen te berekenen. Deze wijzigingen zouden een impact hebben op het resultaat voor belastingen.

De gevoeligheidsanalyse werd ook toegepast op de openstaande valutatermijncontracten met een 10% wijziging in wisselkoersen als basis. Deze wijzigingen zouden een impact hebben op het eigen vermogen.

De onderstaande analyse geeft enkel de gevoeligheid weer voor de US-dollar en het Britse pond. Het risico voor de andere vreemde munten is niet materieel. Een positief teken stelt een winst voor en een negatief teken staat voor een verlies.

Valutasensitiviteit	31 maart 2023		31 maart 2022	
	Effect op winst voor belastingen	Effect op eigen vermogen	Effect op winst voor belastingen	Effect op eigen vermogen
	€'000	€'000	€'000	€'000
GBP				
+10%	6 981	-4 184	6 837	-770
-10%	-8 532	3 424	-8 356	700
USD				
+10%	-553	3 487	-1 478	-222
-10%	676	-2 853	1 806	202
PLN				
+10%	3 287	1 280		
-10%	-4 017	-1 047		

De gevoeligheidsanalyse per 31 maart 2023 is gebaseerd op een netto vorderingspositie van € -76,8m voor GBP (31 maart 2022 € -75,0m) en € 6,1m voor USD (31 maart 2022 € 16,0m) en € -36,2m voor PLN.

Renterisico

Renterisico is het risico dat de reële waarde of de toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de markrentevoeten. De financieringsvormen met variabele rentevoeten vloeien hoofdzakelijk voort uit haar *Facilities Agreement* en de financiering die is verkregen uit het meerlanden-factoringprogramma.

De blootstelling aan renterisico wordt op een continue basis geanalyseerd door de Groep. Er worden simulaties uitgewerkt voor verschillende scenario's zoals hernieuwing van bestaande posities, alternatieve financiering en indekking. Op basis van deze simulaties maakt de Groep een inschatting van de mogelijke impact op het resultaat van een wijziging in rentevoeten. De scenario's worden enkel uitgewerkt voor de materiële financieringen. De scenario's zijn uitgevoerd voor de verplichtingen die het grootste deel van de rentedragende posities omvat. Op maart 2023 had Greenyard een schuldlast van € 381,5m (exclusief leaseverplichtingen), voornamelijk met variabele rentedragende instrumenten alsook de factoring overeenkomst, ook met variabele rentes. Als dusdanig kunnen veranderingen in de rentevoeten een materiële impact hebben op het financieel resultaat van de Groep. De Groep kan rentevoet derivaten afsluiten om de blootstelling aan de veranderingen in rentevoeten af te dekken.

In september 2022 ging de Groep 2-jaar renteswaps aan voor € 287,4m, die de primaire schuldenlast afdekt, en € 212,3m aan 2-jaar renteswaps die de blootstelling aan de factoringpositie afdekt. Verder werd er een 3-jaar forward-starting renteswap aangegaan vanaf september 2024 voor een bedrag van respectievelijk € 147,8m en € 151,2m met oog op dezelfde afdekking.

De renteswaps converteren de rentevoeten van de instrumenten die blootgesteld zijn aan rentes, van variabele naar vaste rentevoeten en zijn aangegaan met tegenpartijen met een hoge rating. In de eerste twee jaar is de rentevoet vastgesteld op ongeveer 1,65% en de volgende drie jaar aan een rentevoet van ongeveer 2,2%. De renteswap die de primaire schuldenlast afdekt, is gebaseerd op de 3-maand EURIBOR-benchmark en heeft een reële waarde van € 8,8m op 31 maart 2023 terwijl de renteswap ter afdekking van de factoringpositie, is gebaseerd op de 1-maand EURIBOR-benchmark en een reële waarde heeft van € 8,1m op 31 maart 2023.

De renteswap ter afdekking van de primaire schuldenlast is gedesigneerd als afdekkingsinstrument, aldus is hier hedge accounting op toegepast. De renteswap in verband met de factoringpositie is niet gedesigneerd als afdekkingsinstrument en aldus is hier geen hedge accounting op toegepast. Bijgevolg wordt dit instrument erkend tegen reële waarde via resultaat.

In de context van de stijgende rentevoeten is de impact van de vaste rentevoet afdekkingsstrategie voordelig geweest, en de impact op de gemiddelde effectieve interestvoet, toepasbaar op financiële instrumenten, wordt hieronder in de tabel voorgesteld.

Financiële passiva aan geamortiseerde kostprijs	31 maart 2023		31 maart 2022	
	€'000	Gemiddelde effectieve interestvoet	€'000	Gemiddelde effectieve interestvoet
Vaste interestvoet				
Bankleningen en lease and leaseback financiering	365 518	3,50%	395 238	1,97%
Variabele interestvoet				
Bankleningen	15 938	5,16%	-	-
TOTAAL	381 456		395 238	

De sensitiviteit van de waardering van de aan rentevoeten blootgestelde financiële instrumenten wordt hieronder in de tabel voorgesteld.

Rentesensitiviteit	Nominale waarde op	Impact	Impact	Nominale waarde op	Impact	Impact
	31 maart 2023	20 basispunten stijging van de interestvoet	20 basispunten daling van de interestvoet	31 maart 2022	20 basispunten stijging van de interestvoet	20 basispunten daling van de interestvoet
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Bankleningen en lease and leaseback financiering	381 456	-778	778	395 238	264	-264
IRS	490 292	2 539	-2 539	277	1	-1

Renterisico: looptijd financiële activa en verplichtingen

Looptijd financiële instrumenten per 31 maart 2023	Gemiddelde effectieve Interestvoet %	Totale boek-waarde €'000	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
			€'000	€'000	€'000
Instrumenten met vaste interestvoeten					
Bankleningen	4,09%	278 700	24 545	254 155	-
Lease and leaseback financiering	1,64%	86 817	3 973	16 071	66 773
Leasing schulden	3,60%	231 254	30 445	89 367	111 443
Instrumenten met variabele interestvoeten					
Geldmiddelen en kasequivalenten	-	119 357	119 357	-	-
Bankleningen	5,16%	15 938	1 404	14 535	-
Negatieve banksaldi	-	1	1	-	-

Looptijd financiële instrumenten per 31 maart 2022	Gemiddelde effectieve Interestvoet %	Totale boek-waarde €'000	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
			€'000	€'000	€'000
Instrumenten met vaste interestvoeten					
Lease and leaseback financiering	-	-	-	-	-
Leasing schulden	4,17%	231 998	29 386	89 367	113 245
Bankleningen	-	-	-	-	-
Instrumenten met variabele interestvoeten					
Geldmiddelen en kasequivalenten	-	98 504	98 504	-	-
Bankleningen	1,97%	394 760	44 150	350 610	-
Negatieve banksaldi	2,01%	478	478	-	-

Alle financiële activa en verplichtingen worden geclassificeerd tegen geamortiseerde kostprijs op 31 maart 2023 en 31 maart 2022.

Valuta- en rentevoetrisico: derivaten

Uitstaande derivaten: nominaal bedrag per vervaldag	31 maart 2023			31 maart 2022		
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Valutarisico						
Valutatermijncontracten	401 122	5 546	-	227 378	-	-
Rentvoetrisico						
Renteswaps	19 439	470 853	-	-	277	-
TOTAAL	420 561	476 399	-	227 378	277	-

Derivaten worden gewaardeerd aan reële waarde en *hedge accounting* wordt toegepast voor alle derivaten met uitzondering van de derivaten die niet gedesigneerd worden als aan afdekkingsinstrument. Er werd geen compensatie toegepast voor de verwerking van de derivaten.

De valutatermijncontracten vervallen ten laatste op 14 oktober 2024. De renteswaps vervallen ten laatste op 22 september 2027.

De reële waarde van de derivaten wordt berekend op basis van prijsmodellen die gebruik maken van recente marktprijzen. Voor de renteswaps wordt deze waarde opgegeven aan de Groep door de financiële instellingen waarbij de financiële instrumenten werden aangegaan. De reële waarde van de valutatermijncontracten wordt berekend door Corporate Treasury.

Detail reële waarde per type derivaat	31 maart 2023				
	Activa	Verplichtingen	Nettopositie	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in eigen vermogen
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
Valutarisico					
Valutatermijncontracten	455	1 278	-823	-	-775
Rentevoetrisico					
Renteswaps	16 852	-	16 852	8 075	8 778
TOTAAL	17 307	1 278	16 029	8 075	8 003

Detail reële waarde per type derivaat	31 maart 2022				
	Activa	Verplichtingen	Nettopositie	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in eigen vermogen
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
Valutarisico					
Valutatermijncontracten	322	370	-49	-	1 838
Rentevoetrisico					
Renteswaps	-	-	-	-	-
TOTAAL	322	370	-49	-	1 838

6.18.2. Kredietrisico

Het kredietrisico omvat het risico dat de Groep heeft op verlies aan inkomsten omdat een klant of financiële tegenpartij haar contractuele verplichtingen ten opzichte van de Groep niet kan nakomen. De Groep is blootgesteld aan kredietrisico's door haar operationele activiteiten (voornamelijk handelsvorderingen) en door haar financieringsactiviteiten, waaronder deposito's bij banken en financiële instellingen, valutatransacties en andere financiële instrumenten.

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico's voor operationele activiteiten wordt voornamelijk bepaald door de individuele kenmerken van elke klant. Om zich te beschermen tegen wanbetalingen of faillissementen van haar klanten doet de Groep beroep op internationale kredietverzekeringsmaatschappijen en wordt er intern gebruik gemaakt van kredietlimieten op klantniveau.

Het kredietbeleid van de Groep heeft geen materieel kredietrisico aan het licht gebracht voor de klanten van de Groep. De vorderingen van de tien grootste klanten zijn kredietverzekerd en de drie grootste klanten vertegenwoordigen 59,3% van de omzet zoals toegelicht in 4.1. *Informatie over belangrijke klanten.*

Niet-kredietverzekerde vorderingen worden beoordeeld op het risico op bijzondere waardeverminderingen op basis van de ouderdomsanalyse van de vorderingen.

Kredietverzekering is verplicht voor alle handelsvorderingen die aan de factoringmaatschappij worden verkocht. Bepaalde entiteiten genieten ook van kredietverzekering, hoewel hun vorderingen niet worden gefactored.

De blootstelling aan kredietrisico voor niet-kredietverzekerde klanten wordt continu opgevolgd door Corporate Treasury en elke klant waarvan de kredietlimiet een bepaald bedrag overstijgt, wordt aan een kredietwaardigheidsonderzoek onderworpen. Het kredietwaardigheidsonderzoek en de klantenbeoordeling zijn gebaseerd op de aandeelhouders- en groepsstructuur van de klanten, de balans en winst- en verliesrekeningen van de laatste twee kalenderjaren en het bijbehorende controleverslag van de commissaris en het gewogen gemiddelde aantal dagen betalingsuitstel. Een interne kredietlimiet is verplicht voor niet-kredietverzekerde klanten voordat de bestelling wordt bevestigd aan de klant en voordat de goederen worden verzonden. De goedkeuring van de interne kredietlimieten is onderworpen aan de Greenyard *Authority Matrix* zoals goedgekeurd door het Auditcomité in december 2019. Bijzondere waardeverminderingen worden geboekt op individuele basis.

De Groep geeft ook voorschotten aan belangrijke leveranciers, doorgaans om producten in de belangrijkste categorieën te verzekeren. De gemaakte voorschotten zijn over het algemeen rentedragend en worden teruggevorderd door aftrek van betalingen voor producten die door de tegenpartij zijn geleverd.

Financiële investeringen worden enkel toegestaan wanneer de tegenpartijen voldoen aan minimaal aanvaardbare kredietlimieten tijdens de inleidende fase van de investering en zonder dat de maximale concentratie per tegenpartij wordt overschreden. De tegenpartijen dienen financiële instellingen en emittenten met een kredietrating BBB (Standard & Poor's Corporation), Baa (Moody's Investor Service) of beter te zijn.

Het kredietrisico behelst enkel de instrumentencategorie 'leningen en vorderingen'. Voor de overige instrumentencategorieën is wordt het kredietrisico als beperkt ingeschat.

6.18.3. Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep op de vervaldag niet kan voldoen aan haar financiële verplichtingen. Het beleid van de Groep om liquiditeit te beheersen is om ervoor te zorgen dat ze, voor zover mogelijk, altijd over voldoende liquiditeiten beschikt om haar verplichtingen na te komen, zowel onder gewone als onder gedwongen omstandigheden, zonder zich bloot te stellen aan onaanvaardbare verliezen of schade te berokkenen aan de reputatie van de Groep.

De Groep bewaakt het risico van een tekort aan fondsen door middel van een *cash positioning tool*. Korte termijn kasstroominschattingen worden opgemaakt door de operationele entiteiten van de Groep en deze worden door Corporate Treasury samengevoegd. Corporate Treasury houdt toezicht op de inschattingen van liquiditeitsbehoeften van de Groep om erover te waken dat er voldoende geldmiddelen zijn om de operationele behoeften te vervullen en daarbij wordt opgevolgd dat er, te allen tijde, voldoende ruimte aanwezig is voor de niet-opgenomen toegekende kredietlijnen om te voorkomen dat de Groep in overtreding zou zijn met kredietbeperkingen of convenanten (indien van toepassing) op de kredietfaciliteiten van de Groep.

De meeste dochterondernemingen van de Groep maken deel uit van een cashpoolsysteem waarbij de cash dagelijks wordt afgeroomd naar bankrekeningen aangehouden door Corporate Treasury. Voor dochterondernemingen van de Groep die geen deel uitmaken van het cashpoolsysteem, worden kasoverschotten, rekening houdend met werkkapitaalbehoeften, overgemaakt aan Corporate Treasury.

De Groep hanteert het beleid om te allen tijde over voldoende faciliteiten te beschikken om onvoorziene financieringsbehoeften te dekken. De Groep heeft goedkeuring voor toegezegde termijn- en wentelkredietleningen van maximaal € 395m per 31 maart 2023 (€ 452,5m per 31 maart 2022).

Per 31 maart 2023 heeft de Groep € 97,5m aan ongebruikte beschikbare bedragen onder haar *Facilities Agreement* (31 maart 2022 € 66m) exclusief de € 12,5m garantielijnen. Het totaalbedrag aan niet-toegezegde bilaterale faciliteiten voor een bedrag van € 6,1m (31 maart 2022 € 23,3m), waren ongebruikt voor een bedrag van € 4,6m per 31 maart 2023 (31 maart 2022 € 13m).

Voor een bespreking van de bestaande kredietlijnen en hun algemene voorwaarden verwijzen we naar toelichting 6.16. *Rentedragende leningen*.

De volgende tabel toont per vervaldag, de contractueel overeengekomen, niet-verdisconteerde kasstromen met betrekking tot financiële verplichtingen. Enkel netto rentebetalingen en kapitaalaflossingen zijn hierin vervat. Derivaten (activa en verplichtingen) werden opgenomen voor hun resterende kasstromen.

Looptijd financiële verplichtingen	Niet-verdisconteerde contractuele kasstromen			TOTAAL
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	
31 maart 2023	€'000	€'000	€'000	€'000
Bankleningen	43 061	324 718	-	367 779
Lease and leaseback financiering	5 391	21 565	76 802	103 758
Leasing schulden	39 930	181 064	169 613	390 607
Handels- en overige schulden	805 889	3 142	-	809 031
Niet-derivaten	894 271	530 489	246 415	1 671 175
Renteswaps	-6 586	-9 591	-	-16 176
Valutatermijncontracten	432	63	-	496
Derivaten	-6 153	-9 527	-	-15 681
TOTAAL	888 118	520 961	246 415	1 655 495

Looptijd financiële verplichtingen 31 maart 2022	Niet-verdisconteerde contractuele kasstromen			TOTAAL €'000
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	
	€'000	€'000	€'000	
Bankleningen	51 897	359 982	-	411 879
Lease and leaseback financiering	-	-	-	-
Leasing schulden	40 211	170 695	211 084	421 990
Handels- en overige schulden	662 664	4 143	-	666 807
Niet-derivaten	754 772	534 820	211 084	1 500 676
Renteswaps	-	-	-	-
Valutatermijncontracten	-536	60	-	-475
Derivaten	-536	60	-	-475
TOTAAL	754 236	534 880	211 084	1 500 200

De contractuele kasstromen omvatten alle instrumenten die aangehouden werden op de balansdatum en waarvoor de betalingen reeds contractueel werden vastgelegd. Geschatte kasstromen naar aanleiding van toekomstige, nieuwe schulden worden niet opgenomen. Bedragen in vreemde valuta werden omgerekend tegen de slotkoers op de balansdatum. Variabele rentebetalingen met betrekking tot financiële instrumenten werden berekend op basis van de geldende termijnrentevoeten.

6.18.4. Overdracht van financiële activa

Met betrekking tot factoring bedroegen de totale niet-langer erkende handelsvorderingen € 309,5m per 31 maart 2023 (€ 294,3m per 31 maart 2022). Greenyard heeft 95% van het kredietrisico overgedragen aan de factormaatschappijen. Het resterende kredietrisico blijft in haar boekhouding opgenomen als een aanhoudende betrokkenheid bij de overgedragen vorderingen en wordt opgenomen, samen met het behouden risico van betalingsachterstand, waarvan het laatste echter als immaterieel wordt beschouwd (zie ook toelichting 6.9 *Handels- en overige vorderingen*).

Aangezien de juridische eigendom van de vorderingen wordt overgedragen aan de factormaatschappijen, en de overgedragen vorderingen kredietverzekerd zijn ten gunste van de factormaatschappijen, zullen betalingen door debiteuren en kredietverzekeraars aan de factormaatschappijen worden gedaan. Het beheer van de overgedragen vorderingen wordt uitgevoerd door Greenyard als agent voor de factormaatschappijen. Er is geen contractuele verplichting voor Greenyard om een betalingsverplichting na te komen in geval van insolventie van kredietverzekeraars. Meer informatie is te vinden onder toelichting 6.9 *Handels- en overige vorderingen*.

Greenyard maakt gebruik van factoringovereenkomsten als onderdeel van haar liquiditeitsbeheer, en heeft per 31 maart 2023 een totaalbedrag van € 375m aan gecommiteerde factoringprogrammaliijnen uitstaan (gelijk aan per 31 maart 2022). Deze factoringprogramma's zijn opgezet met een beperkt aantal tegenpartijen en vormen derhalve een significante concentratie in termen van liquiditeitsrisico voor Greenyard.

6.18.5. Financiële instrumenten - reële waarde

Derivaten worden opgenomen aan reële waarde bij initiële waardering en op elke verslagdatum, waarbij de mutatie wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening tenzij ze worden aangemerkt als kasstroomafdekkingen. Indien instrumenten worden geclassificeerd als kasstroomafdekkingen, worden ze verwerkt volgens de regels voor *hedge accounting* waarbij winsten of verliezen voortvloeiend uit het effectieve deel van het derivaat worden opgenomen in de reserve voor kasstroomafdekkingen, als een afzonderlijke component van het eigen vermogen. Winsten of verliezen op een ineffectief deel van het derivaat worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Wanneer de afgedekte transactie vervalst, worden de gerelateerde winsten of verliezen in de reserve voor kasstroomafdekkingen overgedragen naar de winst- en verliesrekening. Voor de verschillende rubrieken aan financiële activa en verplichtingen worden de netto boekwaarden en hun respectievelijke reële waarden geanalyseerd. Onderstaande tabel omvat enkel de financiële activa en verplichtingen voor dewelke de reële waarde afwijkt van de boekwaarde. Voor de niet-opgenomen financiële activa en verplichtingen gaan we ervan uit dat de boekwaarde de reële waarde benadert.

De reële waarde van de bankleningen wordt berekend als de contante waarde van toekomstige kasstromen (niveau 2 input).

Financiële activa en verplichtingen per klasse en categorie 31 maart 2023	Nettoboekwaarde €'000	Reële waarde €'000
Bankleningen	294 639	299 981
Lease and leaseback financiering	86 817	79 600
Financiële activa en verplichtingen per klasse en categorie 31 maart 2022	Nettoboekwaarde €'000	Reële waarde €'000
Bankleningen	394 760	411 839

6.18.6. Vermogensstructuur

Om een sterke vermogensbasis in stand te houden en het vertrouwen van de markt te behouden, herziet en controleert de Raad van Bestuur regelmatig de vermogensstructuur van de Groep. Dit houdt in dat het dividendbeleid en het rendement op kapitaal in beschouwing worden genomen (op basis van het eigen vermogen).

Overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, is de Raad van Bestuur bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar startend vanaf de datum van Uitzonderlijke Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 17 september 2021 en binnen de vastgestelde limieten bepaald door de wet, het maximumaantal aan aandelen van de Onderneming aan te kopen toegelaten door de wet, zonder dat er een verdere toestemming van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is vereist. Op 31 augustus 2017 voltooide de Groep een inkoopprogramma van eigen aandelen dat werd gestart in maart 2017, met de aankoop van in totaal 1.750.000 gewone aandelen voor een totale kostprijs van € 30,0m inclusief bijbehorende kosten. In september 2021 is een tweede programma voor de inkoop van eigen aandelen van start gegaan, waarbij in totaal 600 000 gewone aandelen zijn ingekocht voor een totaalbedrag van € 5,5 m, inclusief bijbehorende kosten.

Deze aandelen worden aangehouden als eigen aandelen. Op 31 maart 2023 houdt Greenyard 1 843 840 eigen aandelen aan. Dit representeert 3,6% van het totale aantal aandelen van de Onderneming.

Bovendien tracht de Groep voortdurend haar vermogensstructuur (balans tussen schulden en eigen vermogen) te optimaliseren om ervoor te zorgen dat entiteiten in de Groep in continuïteit kunnen blijven werken en tegelijkertijd het rendement voor belanghebbers te maximaliseren door de verhouding schuld ten opzichte van eigen vermogen te optimaliseren. De Groep is vastbesloten om de schuldgraad structureel te onder de 2,5x te houden gedurende de komende jaren.

De Groep streeft naar een flexibele structuur zowel qua periodiciteit als naar krediettype die toelaat in te spelen op mogelijke opportuniteiten. De verschillende vermogenscomponenten worden besproken in de toelichting van het eigen vermogen in 6.12. *Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten* en in toelichting van de schuldcomponenten in 6.16. *Rentedragende leningen*.

De Groep heeft schuldratio's zoals toegelicht in 7.3. *Verbintenissen*.

Reële waarde hiërarchie opgenomen in de balans

Activa en verplichtingen gewaardeerd aan reële waarde	31 maart 2023				31 maart 2022			
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Financiële activa aan reële waarde								
Derivaten - Valutatermijncontracten, renteswaps en beleggingen in aandelen	-	455	-	455	-	322	-	322
Totaal	-	455	-	455	-	322	-	322
Financiële passiva aan reële waarde								
Derivaten - Valutatermijncontracten en renteswaps	-	1 278	-	1 278	-	370	-	370
Totaal	-	1 278	-	1 278	-	370	-	370

Bovenstaande tabel geeft een overzicht van de financiële activa en verplichtingen van de Groep, die bij initiële opname gewaardeerd worden aan reële waarde, gerangschikt per waarderingmethode. De verschillende niveaus werden als volgt gedefinieerd:

- Niveau 1: waardering op basis van (onaangepaste) prijsnoteringen in actieve markten voor identieke activa en verplichtingen.
- Niveau 2: waardering aan reële waarde: de reële waardes van de overige financiële activa en verplichtingen worden bepaald in overeenstemming met algemeen aanvaarde waarderingmodellen die gebaseerd zijn op de contante waarde van verdisconteerde kasstromen waarbij gebruik wordt gemaakt van beschikbare prijzen van recente markttransacties en prijsopgaven van handelaars in vergelijkbare instrumenten. Dit heeft voornamelijk betrekking op derivaten.
 - Valutatermijncontracten worden gewaardeerd op basis van beschikbare termijnwisselkoersen en rentecurves afgeleid van rentevoetnoteringen met vergelijkbare termijnen.
 - Renteswaps worden gewaardeerd tegen contante waarde van toekomstige kasstromen en verdisconteerd op basis van de toepasselijke rentecurves afgeleid van rentevoetnoteringen.
- Niveau 3: waardering aan reële waarde: de reële waardes van de overblijvende financiële activa en verplichtingen worden bepaald op basis van waarderingstechnieken waarbij de input niet gebaseerd is op waarneembare marktgegevens.

Gedurende het voorbije jaar vond er geen beweging plaats tussen de niveaus 1 en 2 voor de financiële activa en verplichtingen.

7. Diverse elementen

7.1. Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs

De moedermaatschappij van de Groep is Greenyard NV, gelegen te Sint-Katelijne-Waver, België. De dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs van de Groep per 31 maart 2023 zijn hieronder voorgesteld.

Long Fresh

Long Fresh: Dochterondernemingen	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2023	31 maart 2022
Greenyard Frozen Langemark NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Pinguin Langemark NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Investments BE NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
BND CV ⁽⁴⁾	België	Integrale	25%	25%
Greenyard Frozen Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Investments FR (Moréac) SAS	Frankrijk	Integrale	66%	66%
Greenyard Frozen Investments FR (Comines) SAS	Frankrijk	Integrale	66%	66%
Greenyard Frozen Comines SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen France SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Holding FR SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Investments PL Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Poland Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
LiliCo Hungary Kft. ⁽¹⁾	Hongarije	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Netherlands B.V. ⁽³⁾	Nederland	Integrale	0%	0%

Long Fresh: Investerings geboekt aan kostprijs	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2023	31 maart 2022
Alberts NV	België	Niet geconsolideerd	7%	7%

Fresh

Fresh: Dochterondernemingen	Land van oprichting	Consolidatie- methode	Belangen%	
			31 maart 2023	31 maart 2022
Bakker Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Direct Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Transport Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Logistics Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Holding NL B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Netherlands B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Investments NL B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Barendrecht B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Barendrecht Transport B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Holland Crop B.V. ⁽²⁾	Nederland	Integrale	0%	0%
Bakker Centrale Inkoop B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Flowers Netherlands B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Supply Chain Services B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh France SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Delta Stocks Sarl	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Beteiligungs GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Holding DE GmbH & Co KG	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Trade International GmbH ⁽²⁾	Duitsland	Integrale	0%	0%
Greenyard Fresh Germany GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Fresh Solutions GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Services GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Austria GmbH	Oostenrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Spain SA	Spanje	Integrale	100%	100%
Mor K.B. International Ltd	Israël	Integrale	65%	65%
Amore Srl	Italië	Integrale	46%	46%
Biofarm Srl	Italië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Italy Srl	Italië	Integrale	100%	100%
Bardsley Fruit Enterprises Ltd. ⁽³⁾	Verenigd Koninkrijk	Integrale	0%	0%
Greenyard Fresh UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Pastari International Ltd ⁽¹⁾	Turkije	Integrale	60%	60%
Greenyard Logistics Poland Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
Bakker Trans sro	Tsjechië	Integrale	100%	100%
Bakker sro	Tsjechië	Integrale	100%	100%
Greenyard USA Co	Verenigde Staten	Integrale	100%	100%
Seald Sweet LLC	Verenigde Staten	Integrale	90%	90%
Greenyard Logistics USA Inc	Verenigde Staten	Integrale	100%	100%
Mor U.S.A. Inc	Verenigde Staten	Integrale	65%	65%
DFM Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Peru SAC	Peru	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Chile Ltda	Chili	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Colombia SAS	Colombia	Integrale	100%	100%
M.I.S.A. Int. (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Integrale	65%	65%

Fresh: Joint ventures en geassocieerde ondernemingen	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2023	31 maart 2022
Grupo Yes Procurement Marketing SL	Spanje	Vermogensmutatie methode	50%	50%
Logidis Sistem SL	Spanje	Vermogensmutatie methode	50%	50%
Agritalia Srl	Italië	Vermogensmutatie methode	33%	33%
Ekho Fresh Ltd. ⁽⁵⁾	UK	Vermogensmutatie methode	49%	0%

Fresh: Investerings geboekt aan kostprijs	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2023	31 maart 2022
Campoverde Spa Agricola	Italië	Niet geconsolideerd	2%	2%
Carpe Naturam Soc. Consortile ARL	Italië	Niet geconsolideerd	9%	9%
Kiwi Passion S.r.l. Consorzio	Italië	Niet geconsolideerd	7%	7%

(1) In liquidatie/geliquideerd

(2) Fusie in AY21/22

(3) Desinvestering in AY21/22

(4) Greenyard heeft 'de facto' controle op basis van een aantal bepalingen in de statuten van deze vennootschap: ze hebben enerzijds meer rechten en blokkeringsmogelijkheden en anderzijds zijn ze steeds betrokken bij de vertegenwoordiging in en buiten rechte van de CV.

(5) Aangekocht in AY22/23

Significante beperkingen

Er zijn geen significante beperkingen (die bv. voortkomen uit leningsovereenkomsten, regelgeving of contractuele overeenkomsten tussen investeerders met een significante invloed op een dochteronderneming) op de mogelijkheid van dochterondernemingen om fondsen te transfereren naar de moedervennootschap in de vorm van cashdividenden, of om leningen terug te betalen of voorschotten betaald door de moedervennootschap, met uitzondering van deze vermeld onder toelichting 7.3. *Verbintenissen*, met goedkeuring van de meerderheid hoofdaandeelhouders. Bijkomend zijn er geen significante beperkingen op de mogelijkheid van de Onderneming of dochterondernemingen om toegang te hebben tot of gebruik te maken van de activa en de verplichtingen van de Groep na te komen, met uitzondering van deze vermeld onder toelichting 7.3. *Verbintenissen*.

Wijzigingen in de consolidatiekring

Tijdens AY 22/23 vonden geen grote wijzigingen plaats in de consolidatie.

Tijdens AY 21/22 vonden volgende wijzigingen plaats:

- Op 11 juni 2021 werd Greenyard Prepared Netherlands verkocht voor een bedrag van € 17,0m. Na aftrek van transactiekosten werd op deze transactie een verlies geboekt van € 0,3m.
- De participatie in Bardsley Fruit Enterprises werd verkocht voor een bedrag van £ 4,2m. Na aftrek van de transactiekosten werd een winst van € 3,0m gerealiseerd.

7.2. Belangrijke geschillen

Voor zover de verwachte uitkomst van de hieronder vermelde geschillen een potentiële financiële impact voor Greenyard zou hebben, is een voorziening opgenomen of is een bestaande voorziening herzien.

Fiscaal geschil

Greenyard Frozen Brazil Ltda. importeert vriesverse groenten en fruit uit Europa waarvoor de vennootschap een vrijstelling op de ICMS-belasting (belasting op verkeer van goederen en diensten) heeft ontvangen van de staat São Paulo. Vriesverse groenten en fruit worden beschouwd als natuurlijke basisproducten waarop geen ICMS-belasting van toepassing is. De plaatselijke belastingautoriteiten beschouwen vriesverse groenten en fruit echter niet als natuurlijke producten en leggen administratieve boetes op voor dergelijke invoeren. Dit is algemene praktijk in de sector van vriesverse groenten. De totale geschillen van Greenyard in dit verband bedragen R\$ 22,5m (€ 6,1m) en hebben betrekking op de periode 2010-2016 waarvoor geen bedragen zijn betaald noch aangegroeid. Op 17 augustus 2017 heeft het Hooggerechtshof een definitieve gunstige uitspraak gedaan. Procedures voor de rechtbanken van eerste aanleg om het arrest van het Hooggerechtshof uit te voeren en het totale bedrag van de boetes opgelegd door de lokale belastingautoriteiten te annuleren, zijn hangende. Tot heden zijn het grootste deel van de individuele geschillen in ons voordeel afgewikkeld.

Bananenlicentie geschil

In 2002 ontving Greenyard Fresh Italy S.r.l. (voorheen Univeg Trade Italia S.r.l. en daarvoor Bocchi Import Italia S.r.l.) een vordering met betrekking tot vermeende onbetaalde douanerechten op de invoer van bananen tussen oktober 1998 en november 1999. De Griekse belastingautoriteiten beweerden dat de vennootschap valse licenties gebruikte om bananen te verhandelen en vorderden de betaling van € 3,3m (inclusief rente), terwijl de vennootschap de valse licenties te goeder trouw heeft gekocht. In maart 2023 heeft het Griekse Hoog-gerechtshof uiteindelijk beslist om het beroep van de vennootschap met betrekking tot de administratieve procedures te verwerpen. Op basis hiervan zouden de belastingautoriteiten hun initiële vordering op betaling kunnen afdwingen. Greenyard Fresh Italy S.r.l. is momenteel de volgende stappen aan het bekijken, waaronder een potentieel hoger beroep in verband met de tenuitvoerleggings-procedures.

Lening verschuldigd door een Peruaanse teler

Greenyard Fresh Peru SAC en een lokale druiventeler ondertekenden een overeenkomst waarbij de teler zich verplichtte om (minimaal) 2k ton druiven per seizoen te leveren, in de periode tussen 2014 en 2018. Om de aankoop van extra aanplantingen door de teler te financieren, heeft de vennootschap een langlopende lening van USD 500k verstrekt, terug te betalen in jaarlijkse schijven van 2015 tot 2019. Aangezien de teler zijn verplichting om de lening terug te betalen niet nakomt, heeft Greenyard Fresh Peru SAC een procedure gestart om haar zekerheden af te dwingen, die hangende is.

7.3. Verbintenissen

7.3.1. Verbintenissen met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten

De groep heeft op 31 maart 2023 en 31 maart 2022 verbintenissen tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten en fruit voor volgende bedragen:

Aankoopverplichtingen	31 maart 2023 €'000	31 maart 2022 €'000
Verse groenten en fruit	133 295	97 931
Materiële vaste activa	4 734	5 575
Overige	75	389
TOTAAL	138 104	103 894

De Groep heeft met een aantal landbouwers zaai- en afnamecontracten afgesloten voor de aankoop van verse groenten en fruit. De gecontracteerde bedragen zijn nog onderhevig aan fluctuaties in functie van de klimaatomstandigheden en de prijsevoluties voor verse groenten en fruit.

7.3.2. Factoring

In overeenstemming met IFRS 9 Financiële instrumenten: Opname en Waardering worden alle non-recourse handelsvorderingen opgenomen in factoringprogramma's niet in de balans erkend voor het deel waar geen verdere betrokkenheid is (zie ook Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving).

Per 31 maart 2023 bedroegen de totale niet-langer erkende handelsvorderingen € 309,5m (€ 294,3m per 31 maart 2022). Aangezien de vorderingen zijn overgedragen aan de factormaatschappijen, en deze kredietverzekerd zijn, zullen de betalingen van vorderingen worden gedaan aan de agent van de factormaatschappijen. De kredietverzekeraars zullen daarna geen verdere betalingen meer verschuldigd zijn. Het beheer van de vorderingen wordt uitgevoerd door Greenyard zelf. Er is geen contractuele verplichting voor Greenyard om een betalingsverplichting na te komen in geval van insolventie van haar kredietverzekeraars. Greenyard heeft 95% van het risico overgedragen aan de factoren. Het resterende risico blijft in haar boekhouding.

7.3.3. Convenanten en afspraken met betrekking tot bank- en obligatieleningen

Group Facilities Agreement

In september 2022 herfinancierde de groep haar bankleningen door middel van een nieuw *Facilities Agreement* voor een totaalbedrag van € 420,0m bestaande uit een termijnlening van € 220,0m en een wentelkrediet van € 200,0m met een nieuw bankensyndicaat. De eerste € 12,5m terugbetaling was voorzien 6 maanden na de sluiting van de transactie en vond effectief plaats op 22 maart 2023, wat gevolgd zal worden door terugbetalingen van € 25,0m iedere 12 maand na de eerste terugbetaling.

De faciliteiten dragen een interestkost, zijnde EURIBOR verhoogd met een marge, waarbij de marge verschillend is voor de termijnlening en het wentelkrediet. De marge is gebaseerd op de schuldgraad van de Groep. De termijnleningen dragen een marge tussen

1,75% en 2,50%, op basis van de schuldratio. Het wentelkrediet draagt een marge tussen 1,50% en 2,25%, die ook gebaseerd is op de schuldratio. De bankschuld op korte termijn varieert in functie van de door de activiteiten gegenereerde kasstroom, de behoefte aan werkkapitaal en de opname van factoring. De marge kan maximaal aangepast worden (stijgend of dalend) met 0,075% afhankelijk van de conformiteit met de vier duurzaamheid KPI's gedefinieerd in de *Facilities Agreement*.

Naast een clause inzake wijziging van zeggenschap en de gebruikelijke algemene convenanten omvat de *Facilities Agreement* financiële convenanten, zijnde een interestdekkingsratio en een schuldgraadratio, die getest worden op halfjaarlijkse basis (30 september en 31 maart) en die gerapporteerd worden aan de kredietverstrekkers. De schuldgraad wordt berekend als de rentedragende schulden (aan nominale waarde, exclusief transactiekosten) vóór de impact van IFRS 16, verminderd met geldmiddelen en kasequivalenten gedeeld door de laatste 12 maanden Aangepaste EBITDA, gecorrigeerd voor overnames. De interestdekkingsratio is de verhouding tussen Aangepaste EBITDA en de netto financiële kosten (exclusief factoring kosten en transactiekosten) met betrekking tot de periode. Per 31 maart 2023, voldeed Greenyard aan haar convenanten.

De *Facilities Agreement* stipuleert ook dat een flexibele pool van Guarantors garant staat voor de opgenomen en uitstaande bedragen onder de *Facilities Agreement*. De (omvang en samenstelling van de) pool van Guarantors is onderworpen aan een *Guarantor Cover test*, waarbij de Guarantors gezamenlijk bepaalde minimumniveaus van de totale geconsolideerde bruto-activa (65%), gecorrigeerd voor klantenrelaties en goodwill, de totale geconsolideerde netto-omzet (65%) en de geconsolideerde aangepaste EBITDA van de groep (80%) dienen te bereiken. De entiteiten van de Groep die het belangrijkst zijn in termen van EBITDA-bijdrage, netto-omzet of activa, zijn in deze pool van garantieverstrekkingen opgenomen. De *Guarantor Cover test* dient jaarlijks per jaareinde uitgevoerd te worden en er dienen Guarantors toegevoegd te worden aan de *Facilities Agreement* indien niet aan de *Guarantor Cover test* werd voldaan. Indien niet aan de ratio zou worden voldaan, zou Greenyard binnen 45 dagen additionele entiteiten als Garant moeten toevoegen om aan deze test te voldoen. Per 31 maart 2023 was aan alle vereisten voldaan.

7.3.4. Zekerheden

In september 2022 heeft de Groep haar bankfaciliteiten succesvol geherfinancierd en werd een *Facilities Agreement* afgesloten. Deze kredietfaciliteiten zijn gedekt door verschillende soorten zekerheidsstellingen op activa. In het algemeen worden de activa, hoofdzakelijk aandelen, geldmiddelen en kasequivalenten, materiële vaste activa, voorraden, handels- en overige vorderingen van de dochterondernemingen van de Groep, gevestigd in België, Frankrijk, Nederland, Polen, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Duitsland en de Verenigde Staten, gedekt door pandrecht of door middel van hypothecaire zekerheden. Op 31 maart 2023 bedragen de totale door zekerheden gedekte activa € 3 161,4m op geconsolideerde basis, dus met uitsluiting van de intragroepsposities, waarvan € 2 730,0m handelsfondsen, € 108,0m materiële vaste activa, € 212,0m voorraden en vorderingen en € 111,3m geldmiddelen en kasequivalenten.

De Onderneming zal ten behoeve van bepaalde dochterondernemingen comfort letters verstrekken waarbij financiële steun wordt verleend tot aan hun Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2024.

7.3.5. Bankgaranties en borgstellingen

De groep heeft op 31 maart 2023 uitstaande bankgaranties voor een bedrag van € 9,2m en uitstaande borgstellingen voor een bedrag van € 128,8m. De garanties werden voornamelijk afgesloten ten behoeve van fiscale autoriteiten, verhuurders, huurders, kredietverstrekkers, leveranciers en klanten.

7.3.6. Voorwaardelijke verplichtingen

Er zijn geen voorwaardelijke verplichtingen, andere dan bovengenoemde verantwoordelijkheden en zekerheden.

7.4. Verbonden partijen

Transacties tussen Greenyard NV en haar dochterondernemingen werden geëlimineerd in de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting. Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden mee opgenomen.

Voor een overzicht van de toepassing van artikel 7:96 en artikel 7:97 van BCAC verwijzen we naar het hoofdstuk *Corporate Governance* in het verslag van de Raad van Bestuur.

The Fruit Farm Group

Tot december 2019 had de Greenyard Groep een overeenkomst voor het verkopen, marketing voeren en verdelen van fruit met The Fruit Farm Group. Sindsdien doen Greenyard entiteiten enkel nog rechtstreeks zaken met belangrijke lokale individuele leveranciers binnen The Fruit Farm Group.

The Fruit Farm Group is uiteindelijk eigendom van de voornaamste aandeelhouder van de Groep.

Joint ventures

Transacties met joint ventures betreffen inkoop, verpakking en verkopen van groenten en fruit en logistieke diensten.

Verbonden partijen	31 maart 2023 €'000	31 maart 2022 €'000
The Fruit Farm Group		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	16 775	23 939
Verkopen diensten en diverse goederen	130	154
Handelsschulden	186	303
Andere entiteiten		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	2 596	3 692
Joint ventures		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	24 194	13 633
Verkopen diensten en diverse goederen	56	15
Interest- en soortgelijke opbrengsten	-	-
Handelsvorderingen inclusief voorschotten	36	7
Handelsschulden	8 399	2 531

Vergoeding van de Raad van Bestuur en het Leadership Team

Vergoedingen	AY 22/23 €'000	AY 21/22 €'000
Raad van Bestuur ⁽¹⁾	474	490
Leadership Team ⁽²⁾	4 982	5 034

⁽¹⁾ Exclusief dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV), die een managementvergoeding ontvangt voor zijn functie als co-CEO.

⁽²⁾ De vergoeding van het Leadership team bestaat uit de vaste vergoeding en bonus aan de leden van het Leadership team (inclusief de co-CEO).

Zowel de jaarlijkse vergoeding betaald aan de Raad van Bestuur als voor het Leadership team daalde licht in AY 22/23 vergeleken met AY 21/22.

De vergoeding van het Leadership team omvat de vergoeding van beide co-CEO's, dhr. Hein Deprez (als vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) en dhr. Marc Zwaaneveld (als vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) alsook de vergoeding van de andere leden van het Leadership team.

Voor meer gedetailleerde informatie in dit verband en de toelichtingen met betrekking tot de 2020 Code wordt verwezen naar het hoofdstuk *Corporate Governance*.

7.5. Gebeurtenissen na balansdatum

Greenyard heeft zich verzekerd van een incrementeel wentelkrediet ten belope van € 45m om haar toekomstige groei te ondersteunen. De gesyndiceerde banken tekenden een toestemmingsbrief hiervoor op 1 juni 2023.

Er zijn geen andere belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die een belangrijke impact hebben op de verdere evolutie van de Groep.

7.6. Bezoldigingen commissaris

Gedurende AY 22/23 werden er door de commissaris en met hem beroepshalve in samenwerkingsverband opererende personen bijzondere opdrachten uitgevoerd ten belope van € 109k. Deze opdrachten betreffen bijkomende auditopdrachten en adviesdiensten.

De auditbezoldigingen van de Groep voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2023 bedroegen € 1,5m.

Alle additionele bezoldigingen werden vooraf voorgelegd aan het Auditcomité ter goedkeuring. Het Auditcomité van de Groep heeft deze extra opdrachten goedgekeurd.





Verklaring van de verantwoordelijke personen

verklaring met betrekking tot de informatie gegeven in dit financieel verslag voor de 12 maanden eindigend op 31 maart 2023.

Sint-Katelijne-Waver, 8 juni 2023

De ondergetekenden verklaren, in naam en voor rekening van Greenyard NV, dat voor zover hen bekend:

- De jaarrekening, die is opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geeft van het eigen vermogen, de balans en van de resultaten van Greenyard NV, en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- Het financieel verslag voor de 12 maanden eindigend op 31 maart 2023 een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling, de resultaten en de positie van Greenyard NV, en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee de Groep geconfronteerd wordt.

Ahok BV, vertegenwoordigd door dhr. Koen Hoffman, voorzitter van de Raad van Bestuur

Deprez Invest NV, vertegenwoordigd door dhr. Hein Deprez, co-CEO en bestuurder

MZ-B BV, vertegenwoordigd door dhr. Marc Zwaaneveld, co-CEO

Chilibri BV, vertegenwoordigd door dhr. Geert Peeters, CFO





Verlag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening

Greenyard NV | 31 maart 2023

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over het boekjaar afgesloten op 31 maart 2023 - Geconsolideerde jaarrekening

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV (de “vennootschap”) en haar filialen (samen “de groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 17 september 2021, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 maart 2023 overeenkomstig artikel 41 van de EU Verordening 537/2014, dat stelt dat vanaf 17 juni 2020 een controleopdracht niet mag worden verlengd voor mandaten die op het tijdstip van de inwerkingtreding van de verordening een duur hebben van 20 jaar of meer. Bij gebrek aan online archieven die teruggaan vóór 1997, is het voor ons niet mogelijk om met precisie het eerste jaar van ons mandaat te achterhalen. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV uitgevoerd gedurende tenminste 25 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de groep, die de geconsolideerde balans op 31 maart 2023 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, de geconsolideerde staat van wijzigingen in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing, waarvan het totaal van de geconsolideerde balans 1 973 206 (000) EUR bedraagt en waarvan de geconsolideerde winst- en verliesrekening afsluit met een winst van het boekjaar van 9 289 (000) EUR.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de groep op 31 maart 2023 alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunten van de controle	Hoe onze controle de kernpunten van de controle behandelde
<p>Test voor bijzondere waardeverminderingen op goodwill</p> <p>De goodwill van de groep is toegewezen aan de kasstroom genererende eenheid "Fresh" en bedraagt 477 MEUR.</p> <p>Wij hebben bijzondere aandacht voor dit onderdeel van het actief omwille van zijn omvang (477 MEUR per 31 maart 2023) en omwille van het feit dat het bepalen van de bedrijfswaarde door de groep een belangrijke beoordeling inhoudt van de geschatte toekomstige kasstromen alsook de verdisconteringsvoet toegepast op deze toekomstige kasstromen.</p> <p>De groep heeft de aard en de waarde van de veronderstellingen die ze hanteerde in de test op bijzonder waardeverminderingverlies toegelicht in toelichting 6.2 van de geconsolideerde jaarrekening. De voornaamste schattingen die ten gronde liggen aan de test voor bijzondere waardeverminderingen op goodwill worden toegelicht in toelichting 3.2 van de geconsolideerde jaarrekening.</p>	<p>Als onderdeel van onze aanpak van dit kernpunt hebben we een begrip verkregen van het beoordelingsproces voor bijzondere waardeverminderingen en hebben we het ontwerp en de implementatie van de relevante interne controle procedures getoetst.</p> <p>Onze substantieve audit procedures omvatten onder meer het nazicht van de toegepaste methodologie en de veronderstellingen gemaakt door het management. De belangrijkste aannames hebben betrekking op de voorziene omzetgroei & EBITDA groei, de gemiddelde EBITDA-marge en de toegepaste verdisconteringsvoet. Onze interne waarderingsspecialisten hebben ons geassisteerd bij dit nazicht, in het bijzonder met betrekking tot het beoordelen van de redelijkheid van de verdisconteringsvoet.</p> <p>We hebben de gemaakte veronderstellingen door het management in vraag gesteld en vergeleken met historische data, en indien mogelijk met externe referenties.</p> <p>We hebben audit procedures uitgevoerd met betrekking tot de sensitiviteitsanalyses voorbereid door het management en alle overige informatie die ons ter beschikking gesteld werd.</p> <p>We hebben de historische accuraatheid van de door het management opgestelde budgetten en groeiassumpties beoordeeld en kritisch bevraagd. We hebben de huidige resultaten vergeleken met de gebudgetteerde resultaten. We vergeleken ook de voorheen gebudgetteerde resultaten met de gerealiseerde cijfers.</p> <p>We hebben de gepastheid van de toelichtingen met betrekking tot de test voor bijzondere waardeverminderingen alsook de sensitiviteitsanalyses nagekeken.</p>

Greenyard NV | 31 maart 2023

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de vennootschap, noch van de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;

- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de groep haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Greenyard NV | 31 maart 2023

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, dat deel uitmaakt van het jaarrapport. De vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op de GRI standaarden. Overeenkomstig artikel 3:80 § 1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de vermelde standaarden.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF"), dienen wij na te gaan of het ESEF-formaat en de markeertaal in overeenstemming is met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 ("Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat ("digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Het jaarlijks financieel verslag en de digitale geconsolideerde financiële overzichten werden ons op de datum van onderhavig verslag nog niet overhandigd.

Onze controlewerkzaamheden, zoals hierboven beschreven, van het jaarlijks financieel verslag alsook de digitale geconsolideerde financiële overzichten werden op datum van dit rapport nog niet afgerond. Er zal bijgevolg een separaat commissarisverslag opgesteld worden met betrekking tot de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF").

Greenyard NV | 31 maart 2023

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Getekend te Gent.

De commissaris



Deloitte Bedrijfsrevisoren BV

Vertegenwoordigd door Kurt Dehoorne

Deloitte.

Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Registered Office: Gateway building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, B-1930 Zaventem
VAT BE 0429.053.863 - RPR Brussel/RPM Bruxelles - IBAN BE86 5523 2431 0050 - BIC GKCCBEBB

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited





Verkorte statutaire jaarrekening van de moeder- vennootschap greenyard nv, opgesteld volgens belgische boekhoudnormen

De statutaire jaarrekening van de moedervenootschap, Greenyard NV, wordt hierna in verkorte vorm weergegeven. De commissaris heeft een goedkeurende verklaring gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Greenyard NV. In overeenstemming met de Belgische vennootschapswetgeving zullen het jaarverslag en de jaarrekening van Greenyard NV samen met het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze verslagen zijn beschikbaar op onze website www.greenyard.group en, op verzoek op volgend adres:

Greenyard NV

Strijbroek 10

BE – 2860 Sint-Katelijne-Waver

België

www.greenyard.group

ACTIVA	Codes	31 maart 2023 €'000	31 maart 2022 €'000
VASTE ACTIVA	20/28	282 901	282 045
Oprichtingskosten	20	234	467
Immateriële vaste activa	21	1 187	1 675
Materiële vaste activa	22/27	2 047	470
Terreinen en gebouwen	22	-	-
Installaties, machines en uitrusting	23	7	23
Meubilair en rollend materieel	24	39	21
Leasing en soortgelijke rechten	25	34	63
Overige materiële vaste activa	26	-	-
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen	27	1 968	364
Financiële vaste activa	28	279 433	279 433
Verbonden ondernemingen	280/1	279 233	279 233
Deelnemingen	280	279 233	279 233
Vorderingen	281	-	-
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	282/3	-	-
Deelnemingen	282	-	-
Vorderingen	283	-	-
Overige financiële vaste activa	284/8	200	200
Aandelen	284	200	200
Vorderingen en borgtochten in contanten	285/8	-	-
VLOTTENDE ACTIVA	29/58	140 925	133 643
Vorderingen op meer dan één jaar	29	87 000	87 000
Handelsvorderingen	290	-	-
Overige vorderingen	291	87 000	87 000
Voorraden en bestellingen in uitvoering	3	-	-
Voorraden	30/36	-	-
Grond- en hulpstoffen	30/31	-	-
Goederen in bewerking	32	-	-
Gereed product	33	-	-
Handelsgoederen	34	-	-
Onroerende goederen bestemd voor verkoop	35	-	-
Vooruitbetalingen	36	-	-
Bestellingen in uitvoering	37	-	-
Vorderingen op ten hoogste één jaar	40/41	1 935	4 391
Handelsvorderingen	40	1 935	4 391
Overige vorderingen	41	-	-
Geldbeleggingen	50/53	11 764	15 629
Eigen aandelen	50	11 764	15 629
Overige beleggingen	51/53	-	-
Liquide middelen	54/58	39 081	25 776
Overlopende rekeningen	490/1	1 146	847
TOTAAL ACTIVA	20/58	423 825	415 688

PASSIVA	Codes	31 maart 2023	31 maart 2022
		€'000	€'000
EIGEN VERMOGEN	10/15	411 468	408 740
Kapitaal	10	343 852	343 852
Geplaatst kapitaal	100	343 852	343 852
Niet-opgevraagd kapitaal	101	-	-
Uitgiftepremies	11	-	-
Herwaarderingsmeerwaarden	12	-	-
Reserves	13	47 921	47 536
Wettelijke reserve	130	11 154	10 769
Onbeschikbare reserves	131	11 789	15 654
Voor eigen aandelen	1310	11 764	15 629
Andere	1311	25	25
Belastingsvrije reserves	132	1 477	1 477
Beschikbare reserves	133	23 501	19 636
Overgedragen winst	14	19 695	17 352
Kapitaalsubsidies	15	-	-
Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief	19	-	-
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN	16	-	-
Voorzieningen voor risico's en kosten	160/5	-	-
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	160	-	-
Fiscale lasten	161	-	-
Grote herstellings- en onderhoudswerken	162	-	-
Milieuverplichtingen	163	-	-
Overige risico's en kosten	164/5	-	-
Uitgestelde belastingen	168	-	-
SCHULDEN	17/49	12 359	6 948
Schulden op meer dan één jaar	17	895	681
Financiële schulden	170/4	5	34
Achtergestelde leningen	170	-	-
Niet-achtergestelde obligatieleningen	171	-	-
Leasingschulden en soortgelijke schulden	172	5	34
Kredietinstellingen	173	-	-
Overige leningen	174	-	-
Handelsschulden	175	800	647
Leveranciers	1750	800	647
Te betalen wissels	1751	-	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	176	-	-
Overige schulden	178/9	90	-
Schulden op ten hoogste één jaar	42/48	11 464	6 267

Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	42	34	34
Financiële schulden	43	-	-
Kredietinstellingen	430/8	-	-
Overige leningen	439	-	-
Handelsschulden	44	4 612	4 403
Leveranciers	440/4	4 612	4 403
Te betalen wissels	441	-	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	46	-	-
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	45	1 606	1 808
Belastingen	450/3	481	714
Bezoldigingen en sociale lasten	454/9	1 125	1 095
Overige schulden	47/48	5 212	21
Overlopende rekeningen	492/3	-	-
TOTAAL PASSIVA	10/49	423 825	415 688

WINST- EN VERLIESREKENING	Codes	AY 22/23 €'000	AY 21/22 €'000
Bedrijfsopbrengsten	70/76A	28 094	23 124
Omzet	70	27 737	22 719
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (+); afname (-)	71	-	-
Geproduceerde vaste activa	72	-	-
Overige bedrijfsopbrengsten	74	358	405
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	76A		
Bedrijfskosten	60/66A	28 083	21 650
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	60	-	-
Aankopen	600/8	-	-
Voorraad: afname (+); toename (-)	609	-	-
Diensten en diverse goederen	61	16 682	16 265
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	62	4 822	4 541
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	630	918	795
Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (+); terugnemingen (-)	631/4	-	-
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (+); bestedingen en terugnemingen (-)	635/8	-	-
Overige bedrijfskosten	640/8	5 662	48
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten	649	-	-
Niet-recurrente bedrijfskosten	66A	-	-
Bedrijfswinst /-verlies (-)	9901	11	1 475
Financiële opbrengsten	75/76B	12 372	24 294
Recurrente financiële opbrengsten	75	12 372	24 294
Opbrengsten uit financiële vaste activa	750	9 262	31
Opbrengsten uit vlottende activa	751	2 772	3 590
Overige financiële opbrengsten	752/9	338	20 673
Niet-recurrente financiële opbrengsten	76B	-	-
Financiële kosten	65/66B	4 005	3 174
Recurrente financiële kosten	65	4 005	3 174
Kosten van schulden	650	-	1 078
Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (+); terugnemingen (-)	651	525	120
Overige financiële kosten	652/9	3 480	1 975
Niet-recurrente financiële kosten	66B		
Winst/Verlies (-) van het boekjaar voor belasting	9903	8 378	22 595
Onttrekkingen aan de uitgestelde belastingen	780	-	-
Overboeking naar de uitgestelde belastingen	680	-	-
Belastingen op het resultaat	67/77	684	806
Belastingen op het resultaat	670/3	684	806
Regularisering van belastingen en terugnemingen van voorzieningen voor belastingen	77	-	-
Winst/verlies (-) van het boekjaar	9904	7 694	21 788
Onttrekking aan de belastingvrije reserves	789	-	-
Overboeking naar de belastingvrije reserves	689	-	-
Te bestemmen winst/verlies (-) van het boekjaar	9905	7 694	21 788

RESULTAATVERWERKING	Codes	AY 22/23	AY 21/22
		€'000	€'000
Te bestemmen winst/verlies (-)	9906	25 047	18 442
Te bestemmen winst/verlies (-) van het boekjaar	(9905)	7 694	21 788
Overgedragen winst/verlies (-) van het vorige boekjaar	14P	17 352	-3 347
Ottrekking aan het eigen vermogen	791/2	3 866	8 276
aan het kapitaal en aan de uitgiftepremies	791	-	-
aan de reserves	792	3 866	8 276
Toevoegingen aan het eigen vermogen	691/2	4 250	9 365
aan het kapitaal en aan de uitgiftepremies	691	-	-
aan de wettelijke reserves	6920	385	1 089
aan de overige reserves	6921	3 866	8 276
Over te dragen winst/verlies (-)	(14)	19 695	17 352
Tussenkost van de vennoten in het verlies	794	-	-
Uit te keren winst	694/7	4 967	-
Vergoeding van het kapitaal	694	4 967	-
Bestuurders of zaakvoerders	695	-	-
Werknemers	696	-	-
Andere rechthebbenden	697	-	-





Financiële definities

Aanpassingen	Aanpassingen zijn éénmalige kosten en inkomsten die naar het oordeel van het management toegelicht dienen te worden omwille van hoegrootheid of recurrentie. Zulke elementen worden opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening in de relevante kostencategorie, maar afzonderlijk beschreven in het hoofdstuk <i>Kerncijfers</i> waar EBIT naar aangepaste EBITDA gereconcilieerd wordt. Transacties die aanleiding kunnen geven tot aanpassingen zijn voornamelijk herstructureringen en reorganisaties, waardeverminderingen, desinvesteringen van activa of investeringen, claims, IFRS 3 accounting en corporate finance – projecten en het effect van versnelde terugbetaling van bepaalde financiële schuld.
Aangepaste EBITDA	EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen exclusief aanpassingen, EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen van activiteiten van beperkte omvang die beëindigd of in beëindiging zijn (niet in scope van IFRS 5).
Aangepaste EBITDA (voor schuldgraad)	Aangepaste EBITDA exclusief de impact van lease accounting (IFRS 16).
AY 22/23	Boekjaar eindigend per 31 maart 2023
AY 21/22	Boekjaar eindigend per 31 maart 2022
CAPEX	Investeringen
EBIT	Operationeel resultaat
IRS	Renteswaps
Liquiditeit	Vlottende activa (incl. activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop)/kortlopende verplichtingen (incl. verplichtingen verbonden aan activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop)
LTM	Laatste twaalf maanden
LTM adjusted EBITDA	Laatste 12 maanden aangepaste EBITDA, gecorrigeerd voor overnames en desinvesteringen op vergelijkbare basis
LTM adjusted EBITDA (voor schuldgraad)	Laatste 12 maanden aangepaste EBITDA, gecorrigeerd voor overnames en desinvesteringen op vergelijkbare basis en exclusief de impact van lease accounting (IFRS 16)
Netto financiële schuld (NFD)	Rentedragende schulden (aan nominale waarde) na de impact van lease accounting (IFRS 16), verminderd met derivaten, geldbeleggingen, geldmiddelen en kasequivalenten en aan restricties onderhevige geldmiddelen
Netto financiële schuld (NFD) excl. lease accounting	Rentedragende schulden (aan nominale waarde) voor de impact van lease accounting (IFRS 16), verminderd met derivaten, geldbeleggingen, geldmiddelen en kasequivalenten en aan restricties onderhevige geldmiddelen
Netto financiële schuld (voor schuldgraad)	Netto financiële schuld excl. lease accounting
Nettoresultaat	Winst/verlies (-) voor de periode
Schuldgraad	NFD (voor schuldgraad) / aangepaste EBITDA (voor schuldgraad)
Werkkapitaal	Werkkapitaal is de som van de voorraden, handels- en overige vorderingen (vast en vlottend) en handels- en overige schulden (op ten hoogste één jaar). In dit opzicht worden handels- en overige vorderingen gecorrigeerd voor (financiële) lange termijn-vorderingen en verkregen interestopbrengsten en worden handels- en overige schulden gecorrigeerd voor toe te rekenen interestkosten en te betalen dividend.
WPA	Winst per aandeel





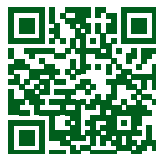
Over Greenyard

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN) is een globale marktleider in verse, vriesverse en bereide groenten & fruit, bloemen & planten. Greenyard bedient een klantenbasis die onder andere de belangrijkste retailers in Europa omvat en biedt efficiënte en duurzame oplossingen voor klanten en leveranciers door aanbod van superieure producten, marktleidende innovaties, operationele excellence en een uitstekende dienstverlening.

Haar visie is mensen helpen gezonder te leven door hen te laten genieten van groenten en fruit op elk moment, op een makkelijke, snelle en aangename manier, met respect voor de natuur.

Greenyard telt ca. 8 500 werknemers en is actief in 19 landen wereldwijd. Greenyard beschouwt haar werknemers en de relaties met haar klanten en leveranciers als haar belangrijkste activa die haar in staat stellen een omzet van ca. € 4,6 miljard op jaarbasis te realiseren.

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / België



www.greenyard.group

for a healthier future